

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT Jakarta Industrial Estate Pulogadung dapat diuraikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan, beban kerja dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi.25  $R^2$  66,4%. Dan sisanya 33,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan yang berarti semakin baik gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja maka semakin baik semangat kerja karyawan sedangkan beban kerja berpengaruh negatif terhadap karyawan yang berarti semakin tinggi beban kerja maka semakin rendah semangat kerja karyawan.
2. Gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi.25  $R^2$  49,5% dan sisanya 50,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Setelah diuji secara parsial diketahui gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan pada PT Jakarta Industrial Estate Pulogadung yang berarti semakin baik gaya kepemimpinan maka semakin tinggi semangat kerja karyawan.

3. Beban kerja tidak mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi.25  $R^2$  18,1% dan sisanya 81,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Setelah diuji secara parsial diketahui beban kerja berpengaruh negatif terhadap semangat kerja karyawan pada PT Jakarta Industrial Estate Pulogadung yang berarti semakin tinggi beban kerja maka semakin rendah semangat kerja karyawan.
4. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi.25  $R^2$  58,7% dan sisanya 41,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Setelah diuji secara parsial diketahui lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan pada PT Jakarta Industrial Estate Pulogadung yang berarti semakin baik lingkungan kerja maka semakin tinggi semangat kerja karyawan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengolahan data, maka saran yang sekiranya dapat dipertimbangkan berkaitan dengan pengaruh gaya kepemimpinan, beban kerja dan semangat kerja karyawan adalah sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang baik terhadap Semangat kerja karyawan, hal ini dapat dipertahankan dengan memperhatikan gaya kepemimpinan, beban kerja dan lingkungan kerja .

2. Pimpinan sebaiknya tidak segan memberikan pengarahan lebih dalam kepada karyawan dalam mengerjakan suatu pekerjaan. Dengan itu karyawan merasa diperhatikan sehingga karyawan memiliki semangat tersendiri bagi karyawan saat menyelesaikan tugas.
3. Perusahaan atau pimpinan harus memperhatikan dan mempertimbangkan volume pekerjaan yang diberikan agar karyawan tidak merasa terbebani supaya semangat kerja karyawan tidak menurun. Misalkan menambah jumlah sumber daya manusia agar menghindari kesalahan yang akan terjadi dan menghindari terjadinya penumpukan tugas.
4. Perusahaan hendaknya lebih memperhatikan dan meningkatkan faktor lingkungan kerja menjadi baik. Misalnya membuat ruangan yang kedap suara sehingga karyawan bisa lebih tenang dan bebas dari suara bising dan memberikan kenyamanan bagi karyawan agar dapat mengerjakan pekerjaan dengan teliti dan lebih konsentrasi.