

## DAFTAR PUSTAKA

- Amin, M. (2017). Sistem Rekomendasi Pemilihan Kandidat Calon Tenaga Kerja Menggunakan Metode Profile Matching. *Prosiding SINTAK*.
- Christopher,R.(2019).PengembanganAplikasiManajemenRekrutmenKaryawan Menggunakan Metode PROFILE MATCHING. *INTENSIF, Vol.3 No.1 February*.
- Dewi, S. (2019). Komparasi Metode Algoritma Data Mining pada Prediksi Uji Kelayakan Credit Approval pada Calon Nasabah Kredit Perbankan. *JURNAL KHATULISTIWA INFORMATIKA, VOL. VII, NO. 1 JUNI 2019*.
- Dwi Remawati, r. D. (2020). Penerapan Sistem Penunjang Keputusan Menggunakan Algoritma Naive Bayes Pada Konsep Human Resource Information System. *Jurnal Ilmiah Sinus, Vol : 18, No 1*.
- Khairullah, R. A. (n.d.). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI PENERIMAAN PEGAWAI . *Universitas Muhammadiyah Jember, Jurusan Teknik Informatika Fakultas Teknik*.
- Muhammad Royyan Auliya Ratmaja, G. G. (2019). REKRUTMEN PEGAWAI BARU DENGAN METODE PROFILE MATCHING DALAM MENUNJANG KEPUTUSAN, . *Jurnal IDEALIS Vol. 2 No. 3, Mei 2019, 232*.
- Nisa, K. (2018). Profile Matching Untuk Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Vendor Maintenance Server dan Jaringan. *Jurnal Informatika Vol.5 No.2 September, 262-269*.
- Pangestuti, T. D. (2020). RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN BARU MENGGUNAKAN NAIVE BAYES CLASSIFER (STUDI KASUS PT. SASMITO). *Jurnal Informatika dan Sistem Informasi (JIFoSI) Vol. 1, No. 3 November 2020*.
- Susanto, H. (2015). DATA MINING UNTUK MEMPREDIKSI PRESTASI SISWA BERDASARKAN SOSIAL EKONOMI, MOTIVASI, KEDISIPLINAN . *Jurnal Pendidikan Vokasi, Vol 4, Nomor 2, Juni 2015, 222*.
- Yendra, L. M. (2020). Klasifikasi Data Mining Untuk Seleksi Penerimaan Calon Pegawai Negeri Sipil Tahun 2017 Menggunakan Metode Naïve Bayes. *Jurnal Sains Matematika dan Statistika, Vol. 6, No. 1, Januari 2020*.