

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Dari berbagai uraian dan pembahasan bab-bab sebelumnya, mengenai sistem rekomendasi perekrutan karyawan pada PT Rasa Sayang Ais Krim, maka akhirnya penulis membuat kesimpulan yang akan diuraikan sebagai berikut:

1. Pelamar dapat mengakses informasi lowongan pekerjaan, melakukan test *online* dan memantau pengumuman diterima atau tidak.
2. Implementasi dengan metode *Profile Matching* dan Algoritma *Naive Bayes Classification* digunakan untuk memberikan rekomendasi kepada calon pelamar dan juga membantu perusahaan dalam proses perekrutan karyawan secara cepat.
3. Dengan adanya *Profile Matching* pihak perusahaan mendapatkan kemudahan untuk melihat calon pelamar yang mendapatkan ranking tertinggi.

#### 5.2 Saran

Adapun saran untuk pengembangan aplikasi sistem rekomendasi perekrutan karyawan adalah:

1. Untuk pengembangan aplikasi lebih lanjut diharapkan dapat dikembangkan lagi dengan metode yang berbeda.
2. Penelitian dapat ditambahkan atribut lain untuk menunjang

tingkat keberhasilan metode.