

LAPORAN SKRIPSI

“PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN

PENENTUAN KENAIKAN JABATAN BERBASIS WEB PADA

PT. LAZADA ELOGISTICS CABANG CILINCING

MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING DAN

PROMETHEE”



PROGRAM STUDI TEKNOLOGI INFORMASI

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2021

LAPORAN SKRIPSI

“PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN

PENENTUAN KENAIKAN JABATAN BERBASIS WEB PADA

PT. LAZADA ELOGISTICS CABANG CILINCING

MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING DAN

PROMETHEE”

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program studi Strata 1

(S1) di Fakultas Teknik Universitas Darma Persada



Disusun oleh:

Diar Gustianto

2017230104

PROGRAM STUDI TEKNOLOGI INFORMASI

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

2021



TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA



UNIVERSITAS DARMA PERSADA

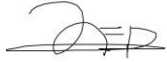
Jl. Radin Inten II (Terusan Casablanca) Pondok Kelapa – Jakarta 13450

Telp. (021) 8649051, 8649053, 8649057 Fax. (021) 8649052

E-mail : humas@unsada.ac.id Home page : <http://www.unsada.ac.id>

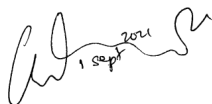
LEMBAR PERBAIKAN SIDANG SKRIPSI

Nama : Diar Gustianto
Nim : 2017230104
PRODI : TEKNOLOGI INFORMASI
Dosen Pembimbing : Suzuki Syofian, M.Kom
Judul :

No.	Keterangan	Dosen
1 2	Kutipan Daftar Pustaka kurang lengkap Relasi belum jelas, one to one, one to many (ERD)	Pak Afri  27/08/2021

Mengetahui,

Kajur Teknik Informatika



Adam Arif Budiman, ST, M.Kom.

Bila form ini tidak mencukupisila kan ditulis di balik lembar ini→



LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI TEKNOLOGI
INFORMASI – DARMA PERSADA

NIM : 2017230104

NAMA LENGKAP : Diar Gustianto

DOSEN PEMBIMBING : Suzuki Syofian, M.Kom

JUDUL : Percancangan Sistem Pendukung Keputusan
Penentuan Kenaikan Jabatan Berbasis Web Pada PT Lazada Elogistics Cabang Cilincing
Menggunakan Metode Profile Matching dan Promethee.

No	Tanggal	Materi	Paraf Dosen Pembimbing
1	6 Maret 2021	Bimbingan Judul dan Penambahan 1 metode	
2	27 April 2021	Bimbingan revisi sidang judul	
3	9 Mei 2021	Penyerahan Bab I	
4	1 Juni 2021	Penyerahan Bab II	
5	17 Juni 2021	Penyerahan Bab III	
6	30 Juni 2021	Penyerahan Revisi Bab V	
7	25 Juni 2021	Penyerahan Revisi Bab II	
8	26 Juni 2021	Penyerahan Bab IV	
9	28 Juni 2021	Penyerahan Bab V	
10	30 Juni 2021	Penyerahan Revisi Ke 2 Bab II (Nama Sumber)	
11	30 Juni 2021	Penyerahan Revisi Bab III	
12	30 Juni 2021	Penyerahan Revisi Bab IV	
13	30 Juni 2021	Penyerahan Video Aplikasi	
14	2 Juli 2021	Penyerahan Jurnal Laporan	

15	5 Juli 2021	Penyerahan Laporan FULL Siap Jilid	
----	-------------	---------------------------------------	---

Jakarta, 09 Juli 2021



Suzuki Syofian, M.Kom



LEMBAR PENGESAHAN

**“PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN
KENAIKAN JABATAN BERBASIS WEB PADA PT. LAZADA
ELOGISTICS CABANG CILINCING MENGGUNAKAN METODE
PROFILE MATCHING DAN PROMETHEE”**

Disusun oleh :

Nama : Diar Gustianto

Nim :2017230104



Riyan Zulfikar, AmTRu, SE.

Suzuki Syofian, M.Kom

Manager Cabang

Pembimbing Laporan

Adam Arif Budiman, ST., M.Kom.

Kajur Teknologi Informasi

LEMBAR PENGUJI SKRIPSI

Laporan SKRIPSI yang berjudul :

**“PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN
KENAIKAN JABATAN BERBASIS WEB PADA PT. LAZADA
ELOGISTICS CABANG CILINCING MENGGUNAKAN METODE
PROFILE MATCHING DAN PROMETHEE”**

ini telah ujikan pada tanggal

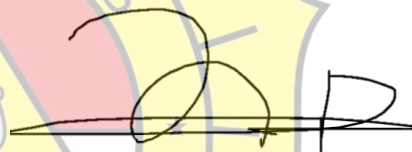
18 Agustus 2021

Ketua Penguji



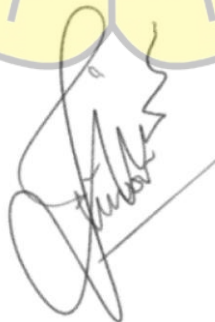
Aji Setiawan, MMSI.

Sekretaris Penguji



Afri Yudha, M.Kom.

Anggota Penguji



31 Agustus 2021

Timor Setyaningsih, MTI.

LEMBAR KETERANGAN PENELITIAN



HUB CLC LAZADA E-Logistics

Jl. Cirebon, RW.2, Cilincing, Kec. Cilincing, Kota Jkt Utara,
Daerah Khusus Ibukota Jakarta 14120
Telp : 0813-9826-9209

SURAT KETERANGAN SKRIPSI

No : 5/LZD-CLC/VII/2021

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Riyan Zulfikar, AmTRu, SE.
Jabatan : Manager Cabang
Perusahaan : PT Lazada Elogistics Cabang Cilincing
Alamat : Jl. Cirebon, RW.2, Cilincing, Kec. Cilincing.

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Diar Gustianto
Nim : 2017230104
Fakultas /Jurusan : Teknik / Teknologi Informasi
Universitas : Universitas Darma Persada

Adalah benar telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsinya yang berjudul :
"PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN KENAIKAN JABATAN BERBASIS WEB PADA PT. LAZADA ELOGISTICS CABANG CILINCING MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING DAN PROMETHEE" 05 Juni 2021 - 1 Juli 2021. Sudah membahas tentang penelitiannya serta pengujian sistem.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk di gunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 1 Juli 2021
Manager Cabang,
PT Lazada Elogistics Cabang Cilincing

Received
PT. Lazada Express Indonesia
HUB. INC

(Riyan Zulfikar, AmTRu, SE.)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : Diar Gustianto

Nim : 2017230104

Fakultas : Teknik

Jurusan : : Teknologi Informasi

Judul Laporan : PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG
KEPUTUSAN PENENTUAN KENAIKAN
JABATAN BERBASIS WEB PADA PT.
LAZADA ELOGISTICS CABANG
CILINCING MENGGUNAKAN METODE
PROFILE MATCHING DAN PROMETHEE

Menyatakan bahwa laporan tugas akhir ini saya susun sendiri berdasarkan hasil peninjauan, penelitian lapangan, wawancara serta memadukannya dengan buku- buku literatur atau bahan-bahan referensi lain yang terkait dan relevan di dalam menyelesaikan laporan tugas akhir ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Jakarta, 6 Juli 2021


Diar Gustianto

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis limpahkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan Laporan skripsi dengan judul **“PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN KENAIKAN JABATAN BERBASIS WEB PADA PT. LAZADA ELOGISTICS CABANG CILINCING MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING DAN PROMETHEE”**

Penyusunan laporan skripsi ini bertujuan memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan program studi strata 1 (S1) pada jurusan Teknologi Informasi di Fakultas Teknik Universitas Darma Persada. Penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan dalam penyusunan Laporan Skripsi ini. Oleh karena itu, penulis menerima semua kritik dan saran yang membangun. Dan diharapkan agar Laporan skripsi ini dapat memenuhi syarat yang diperlukan.

Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan dan bantuan yang sangat berharga dalam menyelesaikan Laporan Skripsi ini.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

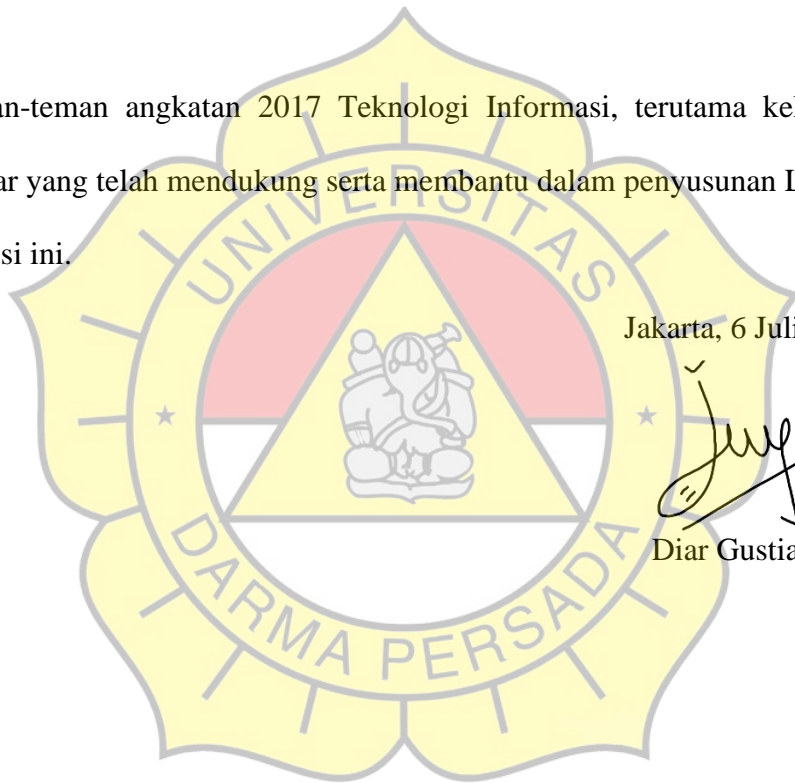
1. Bapak Ir. Agus Sun Sugiharto, M.T., selaku Dekan Fakultas Teknologi Informasi Universitas Darma Persada.
2. Bapak Adam Arif Budiman, S.T., M.Kom., selaku Ketua Jurusan Teknologi Informasi Universitas Darma Persada.
3. Bapak Suzuki Syofian, S.Kom., M.Kom. Selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pikirannya untuk memberikan bimbingan penyusunan Laporan Skripsi ini.

4. Khususnya penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya dan mempersembahkan Laporan Skripsi ini kepada kedua orang tua yang senantiasa selalu memberikan dukungan yang sangat berarti sehingga dapat menyelesaikannya tepat pada waktunya.
5. Narasumber saya Bapak Riyan Zulfikar, AmTRu, SE. Selaku Manager Cabang di PT Lazada Elogistics Cabang Cilincing yang telah berbaik hati menyediakan tempat untuk di jadikan studi kasus penelitian untuk penulisan ini.
6. Teman-teman angkatan 2017 Teknologi Informasi, terutama kelompok belajar yang telah mendukung serta membantu dalam penyusunan Laporan Skripsi ini.

Jakarta, 6 Juli 2021



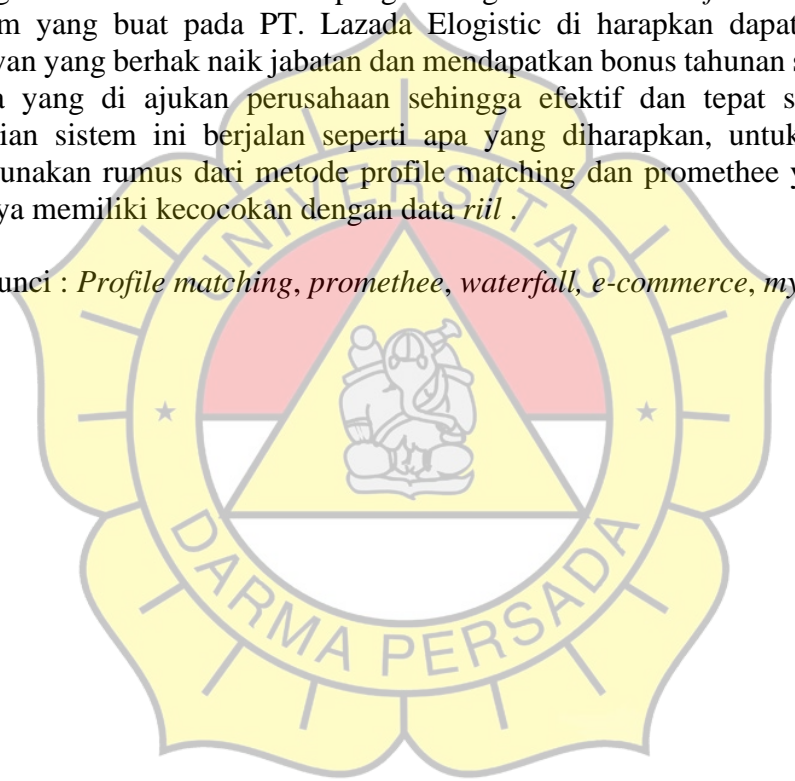
Diar Gustianto



ABSTRAK

PT. Lazada ELogistics (LEL Express) merupakan perusahaan dibidang pengiriman barang dibawah industri e-commerce terbesar di Asia yaitu Lazada Online Shopping. Dalam perusahaan tersebut memiliki kurang lebih enam ratus karyawan. Permasalahan yang ada pada perusahaan ini adalah dengan banyaknya karyawan sulit untuk penyeleksian kenaikan jabatan dan pemberian bonus tahunan pada karyawan yang memang berhak mendapatkannya. Berdasarkan uraian permasalahan perusahaan di atas skripsi ini berjudul “perancangan sistem pendukung keputusan penentuan kenaikan jabatan berbasis web pada pt. lazada elogistics cabang cilincing menggunakan metode profile matching dan promethee” Aplikasi di buat menggunakan penyimpanan basis data *MYSQL*, bahasa pemrograman PHP dan metode pengembangan sistem *waterfall*. Dengan adanya program yang buat pada PT. Lazada Elogistic di harapkan dapat menentukan karyawan yang berhak naik jabatan dan mendapatkan bonus tahunan sesuai dengan kriteria yang di ajukan perusahaan sehingga efektif dan tepat sasaran. Hasil pengujian sistem ini berjalan seperti apa yang diharapkan, untuk perhitungan menggunakan rumus dari metode profile matching dan promethee yang hasilnya akhirnya memiliki kecocokan dengan data *riil* .

Kata kunci : *Profile matching, promethee, waterfall, e-commerce, mySql*



DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERBAIKAN	iv
LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI	v
LEMBAR PENGESAHAN	viii
LEMBAR PENGUJI SKRIPSI	viii
LEMBAR KETERANGAN PENELITIAN	ix
LEMBAR PERNYATAAN	x
KATA PENGANTAR	xi
ABSTRAK	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR GAMBAR	xxii
DAFTAR TABEL	xxvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Dan Manfaat	3
1.5 Metodologi Penelitian	4
1.5.1 Metode Pengumpulan Data	4

1.5.2	Metodologi Pengembangan Sistem	5
1.6	Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI.....		9
2.1	Kajian Terhadap Penelitian Yang Terkait Sebelumnya.....	9
2.2.	Sistem.....	11
2.3.	Decission Support System	12
2.3.1	Definisi Decission Support System (DSS).....	12
2.3.2	Karakteristik dan Kapabilitas Sistem Pendukung Keputusan	13
2.3.3	Komponen Sistem Pendukung Keputusan	14
2.3.4	Fase-Fase Pengambilan Keputusan.....	15
2.4	Kenaikan Jabatan	17
2.4.1	Definisi Kenaikan Jabatan.....	17
2.4.2	Pengertian Bonus	17
2.5	Metode <i>Profile Matching</i>	18
2.6	Metode Promethee	22
2.7	Paradigma Arsitektur Perangkat Lunak	26
2.7.1	Konsep Dasar Web.....	27
2.7.2	Website.....	27
2.8	Perangkat Lunak	29
2.8.1	HTML	29

2.8.2	CSS.....	30
2.8.3	PHP	30
2.8.4	Javascript.....	31
2.8.5	Bootstrap	31
2.8.6	Jquery	32
2.8.7	Mysql	33
2.9	Pemodelan UML.....	33
2.9.1	<i>Use Case</i> Diagram.....	33
2.9.2	Activity Diagram.....	36
2.9.3	Sequence Diagram	38
2.9.4	Metodologi Pengembangan Sistem.....	42
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM		44
3.1	Analisis Kebutuhan Sistem.....	44
3.1.1	Sebelum Menggunakan Sistem Aplikasi Penentuan Kenaikan Jabatan dan Bonus Tahunan Berbasis Web.....	45
3.1.2	Metode Penerapan Sistem.....	46
3.1.3	Analisa Sistem Yang Diusulkan.....	47
3.1.4	Metode Wawancara.....	47
3.2	Perancangan Sistem	49
3.2.1	<i>Use Case</i> Diagram Admin SDM.....	50

3.2.2	<i>Use Case</i> Diagram Manager	50
3.2.3	<i>Use Case</i> Diagram Karyawan	51
3.2.4	Activity Diagram	51
	Activity Diagram Hak Akses Admin SDM.....	51
	Activity Diagram Hak Akses Manager	55
	Activity Diagram Hak Akses Karyawan.....	59
3.2.5	Sequence Diagram	61
	Sequence Diagram Hak Akses Admin SDM	61
	Sequence Diagram Hak Akses Manager.....	63
	Sequence Diagram Hak Akses Karyawan.....	65
3.2.6	Deployment Diagram	65
3.2.7	Perancangan Database.....	65
3.2.8	Diagram ERD.....	81
3.2.9	Rancangan Tampilan Halaman Hak Akses Admin Sdm	81
3.2.10	Rancangan Tampilan Halaman Hak Akses Manager.....	90
3.2.11	Rancangan Tampilan Halaman Hak Akses Karyawan	93
3.3	Percancangan Metode	96
	3.3.1 Metode <i>Profile Matching</i>	96
	3.3.2 Metode Promethee	100
BAB IV IMPLEMENTASI DAN HASIL		104

4.1	Spesifikasi Sistem	106
4.2	Implementasi Sistem	107
4.3	Tampilan Halaman Hak Akses Admin SDM	107
4.3.1	Tampilan Halaman Awal Login Hak Akses Admin SDM	107
4.3.2	Tampilan <i>Dashboard</i> Hak Akses Admin SDM	107
4.3.3	Tampilan Data Karyawan Hak Akses Admin SDM	108
4.3.4	Tampilan Halaman Tambah Data Karyawan Admin SDM	108
4.3.5	Tampilan Halaman Edit Data Karyawan Admin SDM	109
4.3.6	Tampilan Halaman Kriteria Metode Promethee	109
4.3.7	Tampilan Pop Up Tambah Data Kriteria	110
4.3.8	Tampilan Halaman Sub Kriteria	110
4.3.9	Tampilan Pop Up Tambah Data Sub Kriteria	111
4.3.10	Tampilan Halaman Aspek dan Kriteria Metode <i>Profile Matching</i>	111
4.3.11	Tampilan Halaman Tambah Data Aspek <i>Profile Matching</i>	111
4.3.12	Tampilan Halaman Tambah Data Kriteria <i>Profile Matching</i>	112
4.3.13	Tampilan Halaman Cetak Laporan Bonus Tahunan Promethee ...	112
4.3.14	Tampilan Cetak Laporan Kenaikan Jabatan <i>Profile Matching</i> ...	113
4.3.15	Tampilan Laporan Kenaikan Jabatan <i>Profile Matching</i>	113
4.4	Tampilan Halaman Hak Akses Manager	114
4.4.1	Tampilan Halaman <i>Dashboard</i> Hak Akses Manager	114

4.4.2	Tampilan Halaman Awal Data Penilaian <i>Profile Matching</i>	114
4.4.3	Tampilan Halaman Pop Up Penilaian <i>Profile Matching</i>	115
4.4.4	Tampilan Halaman Pop Up Penilaian <i>Profile Matching</i>	115
4.4.5	Hasil Kriteria Penilaian Kenaikan Jabatan <i>Profile Matching</i>	116
4.4.6	Tampilan Pemetaan GAP Aspek Kemampuan	116
4.4.7	Tampilan Nilai GAP dan Perhitungan Factor Aspek Kemampuan .	117
4.4.8	Hasil Kriteria Penilaian Aspek Sikap Kerja <i>Profile Matching</i>	117
4.4.9	Tampilan Pemetaan GAP Aspek Sikap Kerja <i>Profile Matching</i> ..	118
4.4.10	Tampilan GAP dan Factor Aspek Sikap Kerja <i>Profile Matching</i>	118
4.4.11	Tampilan Nilai Kriteria Aspek Kinerja <i>Profile Matching</i>	119
4.4.12	Tampilan Tabel Pemetaan GAP Aspek Kinerja <i>Profile Matching</i>	119
4.4.13	Tampilan Tabel Pembobotan GAP dan Factor	120
4.4.14	Tampilan Tabel Nilai Kriteria Aspek Pencapaian	120
4.4.15	Tampilan GAP Aspek Pencapaian <i>Profile Matching</i>	121
4.4.16	Tampilan Pembobotan GAP dan Factor <i>Profile Matching</i>	121
4.4.17	Tampilan Tabel Perangkingan <i>Profile Matching</i>	122
4.4.18	Tampilan Halaman Penilaian Atasan	123
4.4.19	Tampilan Cetak Halaman Penilaian Atasan.....	123
4.4.19	Tampilan Cetak Halaman Penilaian Bawahan	124
4.4.20	Tampilan Halaman Awal Data Penilaian Promethee.....	124

4.4.21	Tampilan Tambah Data Pada Halaman Data Penilaian	125
4.4.22	Tampilan Halaman Detail Data Penilaian Promethee.....	125
4.4.23	Tampilan Halaman Tambah Detail Data Penilaian.....	126
4.4.24	Tampilan Halaman Hitung Data Penilaian Promethee	126
4.4.26	Tampilan Tabel Nilai Preferensi	127
4.4.27	Tampilan Tabel Nilai Preferensi Multi Kriteria.....	128
4.4.28	Tampilan Tabel Nilai Index Preferensi	128
4.4.29	Tampilan Tabel Nilai Leaving Flow	129
4.4.30	Tampilan Tabel Nilai Entering Flow	129
4.4.31	Tampilan Tabel Nilai Net Flow	130
4.4.32	Tampilan Halaman Hasil Akhir Perangkingan Promethee	130
4.4.33	Tampilan Halaman Cetak Laporan Promethee	131
4.5	Tampilan Halaman Hak Akses Karyawan.....	131
4.5.1	Tampilan Halaman Dashboard.....	131
4.5.2	Tampilan Hasil Akhir Kenaikan Jabatan <i>Profile Matching</i>	132
4.5.3	Tampilan Halaman Hasil Akhir Bonus Tahunan Promethee.....	132
4.6	Pengujian	133
4.6.1	Skenario Pengujian Sistem.....	133
4.6.2	Responden/Pendapat Tentang Sistem	136
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		142

5.1	Kesimpulan	142
5.2	Saran.....	143
DAFTAR PUSTAKA		144
SOURCE CODE.....		148



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Metode Waterfall.....	42
Gambar 3. 1 Use Case Diagram Admin SDM	50
Gambar 3. 2 Use Case Diagram Manager.....	50
Gambar 3. 3 Use Case Diagram Karyawan	51
Gambar 3. 4 Activity Diagram Admin SDM Melakukan Login	52
Gambar 3. 5 Activity Diagram Admin SDM Tambah Data Karyawan	52
Gambar 3. 6 Activity Diagram Admin SDM Tambah Data Kriteria Promethee. 53	
Gambar 3. 7 Activity Diagram Admin SDM Tambah Aspek Profile Matching .. 53	
Gambar 3. 8 Activity Diagram Admin SDM Kriteria Pada Profile Matching.....	54
Gambar 3. 9 Activity Diagram Admin SDM Pengecekan Hasil Penilaian.....	54
Gambar 3. 10 Activity Diagram Admin SDM Cetak Laporan Penilaian Atas	55
Gambar 3. 11 Activity Diagram Admin SDM Cetak Laporan Penilaian Bawah . 55	
Gambar 3. 12 Activity Diagram Manager Melakukan Login Pada Sistem	56
Gambar 3. 13 Activity Diagram Manager Tambah Data Penilaian Promethee....	56
Gambar 3. 14 Activity Diagram Manager Aksi Hasil Perhitungan Promethee ...	57
Gambar 3. 15 Activity Diagram Manager Input Perhitungan Profile Matching... 57	
Gambar 3. 16 Activity Diagram Manager Input Perhitungan Profile Matching. 58	
Gambar 3. 17 Activity Diagram Manager Melihat Hasil Penilaian Promethee....	58
Gambar 3. 18 Activity Diagram Manager Cetak Hasil Penilaian Atasan.....	59
Gambar 3. 19 Activity Diagram Manager Cetak Hasil Penilaian Bawahan	59
Gambar 3. 20 Activity Diagram Karyawan Melakukan Login.....	60
Gambar 3. 21 Activity Diagram Karyawan Melihat Hasil Akhir Penilaian	60

Gambar 3. 22 Activity Diagram Input Penilaian Rekan Sejawat.....	61
Gambar 3. 23 Sequence Diagram Admin SDM login dan tambah karyawan	61
Gambar 3. 24 23 Sequence Diagram Admin SDM Tambah Kriteria Promethee	62
Gambar 3. 25 Sequence Diagram Admin Tambah Kriteria dan Aspek PM	62
Gambar 3. 26 Sequence Diagram Admin Cetak Hasil Penilaian A dan B	63
Gambar 3. 27 Sequence Diagram Admin SDM melihat Hasil Penilaian	63
Gambar 3. 28 Sequence Diagram Manager menghitung hasil akhir promethee..	64
Gambar 3. 29 Sequence Diagram input data,akhir perhitungan dan cetak.	64
Gambar 3. 30 Sequence Diagram hasil penilaian promethee,hasil A dan B.....	64
Gambar 3. 31 Sequence Diagram Karyawan Login dan Hasil Penilaian	65
Gambar 3. 32 Deployment Diagram	65
Gambar 3. 33 Diagram ERD	81
Gambar 3. 34 Tampilan Login	82
Gambar 3. 35 Rancangan Tampilan Halaman Dashboard Admin Sdm.....	82
Gambar 3. 36 Rancangan Tampilan Halaman Data Karyawan	83
Gambar 3. 37 Rancangan Tampilan Halaman Aspek dan Kriteria PM	83
Gambar 3. 38 Rancangan Tampilan Halaman Aspek dan Kriteria Promethee.....	84
Gambar 3. 39 Rancangan Tampilan Halaman Depan Data Penilaian PM.....	85
Gambar 3. 40 Rancangan Tampilan Halaman Data Penilaian PM	85
Gambar 3. 41 Rancangan Tampilan Halaman Depan Data Penilaian Promethee	86
Gambar 3. 42 Rancangan Tampilan Halaman Data Penilaian Metode Promethee	87
Gambar 3. 43 Rancangan Tampilan Halaman Hasil Perhitungan data Promethee	87
Gambar 3. 44 Rancangan Tampilan Halaman Hasil Penilaian data Promethee ...	88
Gambar 3. 45 Rancangan Tampilan Halaman Hasil Penilaian data pada PM.....	89

Gambar 3. 46 Rancangan Tampilan Halaman Laporan Penilaian Atasan	89
Gambar 3. 47 Rancangan Tampilan Halaman Laporan Penilaian Bawahan	90
Gambar 3. 48 Rancangan Tampilan Halaman Login.....	91
Gambar 3. 49 Rancangan Tampilan Halaman Dashboard	91
Gambar 3. 50 Rancangan Tampilan Halaman Depan Penilaian Promethee	92
Gambar 3. 51 Rancangan Tampilan Halaman Depan Data Penilaian PM.....	92
Gambar 3. 52 Rancangan Tampilan Halaman Data Penilaian Profile Matching.	93
Gambar 3. 53 Rancangan Tampilan Halaman Data Penilaian Promethee.....	93
Gambar 3. 54 Rancangan Tampilan Halaman Login Hak Akses Karyawan.....	94
Gambar 3. 55 Rancangan Tampilan Halaman Utama Pada Karyawan	94
Gambar 3. 56 Rancangan Tampilan Halaman Depan Hasil Penilaian Karyawan	95
Gambar 3. 57 Rancangan Tampilan Halaman Hasil Penilaian Karyawan.....	95
Gambar 4. 1 Tampilan Halaman Login	107
Gambar 4. 2 Tampilan Halaman Dashboard Admin SDM.....	108
Gambar 4. 3 Tampilan Halaman Data Karyawan Hak Akses Admin SDM.....	108
Gambar 4. 4 Tampilan Halaman Tambah Data Karyawan Akses Admin SDM	109
Gambar 4. 5 Tampilan Halaman Edit Data Karyawan Hak Akses Admin SDM	109
Gambar 4. 6 Tampilan Halaman Data Kriteria Promethee	110
Gambar 4. 7 Tampilan Halaman Pop Up Tambah Data Kriteria Promethee.....	110
Gambar 4. 8 Tampilan Halaman Sub Kriteria Promethee	110
Gambar 4. 9 Tampilan Halaman Pop Up Tambah Data Sub Kriteria Promethee	111
Gambar 4. 10 Tampilan Halaman Aspek dan Kriteria Profile Matching	111
Gambar 4. 11 Tampilan Halaman Tambah Data Aspek Profile Matching	112
Gambar 4. 12 Tampilan Halaman Tambah Data Kriteria Profile Matching.....	112

Gambar 4. 13 Tampilan Halaman Cetak Laporan Promethee	113
Gambar 4. 14 Tampilan Halaman Cetak Laporan Profile Matching (Atasan) ...	113
Gambar 4. 15 Tampilan Halaman Cetak Laporan Profile Matching (Bawahan)	114
Gambar 4. 16 Tampilan Halaman Dashboard Manager.....	114
Gambar 4. 17 Tampilan Halaman Awal Data Penilaian Profile Matching.....	115
Gambar 4. 18 Tampilan Halaman Pop Up Penilaian Profile Matching Bawah..	115
Gambar 4. 19 Tampilan Halaman Pop Up Penilaian Profile Matching Atasan..	116
Gambar 4. 20 Tampilan Hasil Penilaian Aspek Kemampuan PM Bawahan.....	116
Gambar 4. 21 Tampilan Hasil Pemetaan GAP Aspek Kemampuan Profile	117
Gambar 4. 22 Tampilan Tabel Nilai GAP dan Factor Aspek Kemampuan PM	117
Gambar 4. 23 Tampilan Tabel Nilai Kriteria Penilaian Aspek Sikap Kerja PM	118
Gambar 4. 24 Tampilan Pemetaan GAP Aspek Sikap Kerja Profile Matching..	118
Gambar 4. 25 Tampilan Pembobotan GAP dan Factor Aspek Sikap Kerja PM.	119
Gambar 4. 26 Tampilan Nilai Kriteria Aspek Kinerja Profile Matching.....	119
Gambar 4. 27 Tampilan Tabel Pemetaan GAP Aspek Kinerja PM.....	120
Gambar 4. 28 Tampilan Pembobotan GAP dan Factor Pada Aspek Kinerja.....	120
Gambar 4. 29 Tampilan Nilai Kriteria Aspek Pencapaian Profile Matching	121
Gambar 4. 30 Tampilan Pemetaan GAP Aspek Pecapaian Profile Matching	121
Gambar 4. 31 Tampilan Tabel GAP dan Factor Aspek Pencapaian PM	122
Gambar 4. 32 Tampilan Perangkingan atau Hasil Akhir Profile Matching	122
Gambar 4. 33 Tabel Hasil Penilaian Aspek, Pemetaan Gap dan Pembobotan GAP Serta Perhitungan Factor (atasan) Profile Matching	123
Gambar 4. 34 Tampilan Halaman Cetak Laporan Atasan Profile Matching	123
Gambar 4. 35 Tampilan Halaman Cetak Laporan Bawahan Profile Matching ..	124

Gambar 4. 36 Tampilan Halaman Awal Data Penilaian Promethee	124
Gambar 4. 37 Tampilan Halaman Pop Up Tambah Data Penilaian Promethee .	125
Gambar 4. 38 Tampilan Halaman Detail Data Penilaian Promethee.....	125
Gambar 4. 39 Tampilan Halaman Tambah Detail Data Penilaian Promethee....	126
Gambar 4. 40 Tampilan Tabel Data Penilaian Promethee	126
Gambar 4. 41 Tampilan Tabel Data Penilaian 2 Promethee	127
Gambar 4. 42 Tampilan Tabel Data Nilai Prefrensi Karyawan	127
Gambar 4. 43 Tampilan Tabel Data Nilai Prefrensi Multi Kriteria Karyawan...	128
Gambar 4. 44 Tampilan Tabel Data Nilai Index Preferensi Karyawan	128
Gambar 4. 45 Tampilan Tabel Data Nilai Leaving Flow.....	129
Gambar 4. 46 Tampilan Tabel Data Nilai Entering Flow	129
Gambar 47 Tampilan Tabel Data Nilai Net Flow	130
Gambar 4. 48 Tampilan Halaman Hasil Akhir Perangkingan Promethee	130
Gambar 4. 49 Tampilan Halaman Cetak Laporan Promethee	131
Gambar 4. 50 Tampilan Halaman Dashboard Karyawan.....	131
Gambar 4. 51 Tampilan Halaman Hasil Akhir Kenaikan Jabatan PM	132
Gambar 4. 52 Tampilan Halaman Hasil Akhir Bonus Tahunan Promethee	132
Gambar 4. 53 Tampilan Halaman Penilaian Rekan atau Teman Sejawat.....	126

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Bobot Nilai Gap	20
Tabel 2. 2 Data Dasar Analisis PROMETHEE.....	23

Tabel 2. 3 Use Case Diagram.....	34
Tabel 2. 4 Activity Diagram.....	37
Tabel 2. 5 Sequence Diagram	39
Tabel 3. 1 Pertanyaan Wawancara	48
Tabel 3. 2 Struktur Tabel Detail Penilaian.....	66
Tabel 3. 3 Struktur Tabel Hasil Penilaian	66
Tabel 3. 4 Struktur Tabel Kode Penilaian Karyawan	67
Tabel 3. 5 Struktur Tabel Tabel Kriteria.....	67
Tabel 3. 6 Struktur Tabel Data Karyawan	68
Tabel 3. 7 Struktur Tabel Tabel Penilaian	69
Tabel 3. 8 Struktur Tabel Aspek Profile Matching	69
Tabel 3. 9 Struktur Tabel Intelektual 1 Profile Matching	69
Tabel 3. 10 Struktur Tabel Intelektual 2 Profile Matching	71
Tabel 3. 11 Struktur Tabel Kriteria Profile Matching.....	72
Tabel 3. 12 Struktur Tabel Pencapaian Profile Matching 1	73
Tabel 3. 13 Struktur Tabel Pencapaian Profile Matching 2	74
Tabel 3. 14 Struktur Tabel Perilaku 1 Profile Matching.....	75
Tabel 3. 15 Struktur Tabel Perilaku 2 Profile Matching.....	76
Tabel 3. 16 Struktur Tabel Sikap 1 Profile Matching	77
Tabel 3. 17 Struktur Tabel Sikap 2 Profile Matching	78
Tabel 3. 18 Struktur Tabel Subkriteria.....	80
Tabel 3. 19 Sample Nama Karyawan.....	96
Tabel 3. 20 Nilai Target	97
Tabel 3. 21 Hasil Perhitungan Bobot GAP , Hasil Kompetensi GAP	98

Tabel 3. 22 Perhitungan Core Factor dan Secondary Factor	99
Tabel 3. 23 Perhitungan Nilai Total	99
Tabel 3. 24 Perhitungan Hasil Akhir Penentuan Rangking	100
Tabel 3. 25 Nilai Prerensi	101
Tabel 3. 26 Indeks Prefensi Multikriteria	102
Tabel 3. 27 Nilai Leaving Flow	102
Tabel 3. 28 Nilai Entering Flow	103
Tabel 3. 29 Nilai Net Flow/Hasil Akhir dan Rangking	104
Tabel 4. 1 Tabel Skenario Pengujian	133
Tabel 4. 2 Tabel Pengujian Hak Akses Manager	136
Tabel 4. 3 Tabel Pengujian Hak Akses Admin SDM	137
Tabel 4. 4 Tabel Pengujian Hak Akses Karyawan	138
Tabel 4. 5 Tabel Pengujian Hak Akses Rekan Sejawat	138
Tabel 4. 6 Tabel Pengujian Hak Akses Karyawan Rank 1	139

