

Penguatan Hard dan Soft Skills bagi Peningkatkan Daya Saing di Dunia Kerja



**Pembekalan Persiapan Kerja Mahasiswa Institut STIAM I
Kampus STIAM I-Bekasi, 12 Juni 2015**



Dadang Solihin

Doktor Ilmu Pemerintahan dari Universitas Padjadjaran dan MA *in Economics* dari University of Colorado at Denver, USA ini adalah *Senior Strategic Planner* pada Badan Perencanaan Pembangunan Nasional (Bappenas).

Pernah menjadi Direktur selama 7 tahun di Bappenas, Sarjana Ekonomi Pembangunan FE Unpar ini sudah menghasilkan beberapa buku tentang Desentralisasi dan Otonomi Daerah, Perencanaan Pembangunan Daerah, Monitoring dan Evaluasi Pembangunan, dll.

Dadang Solihin adalah peserta terbaik Diklat Kepemimpinan Tingkat II Angkatan XXIX tahun 2010 LAN-RI Jakarta dan peserta terbaik Program Pendidikan Reguler Angkatan (PPRA) XLIX tahun 2013 Lembaga Ketahanan Nasional (Lemhannas) RI yang dinyatakan lulus Dengan Pujian serta dianugerahi Penghargaan Wibawa Seroja Nugraha.

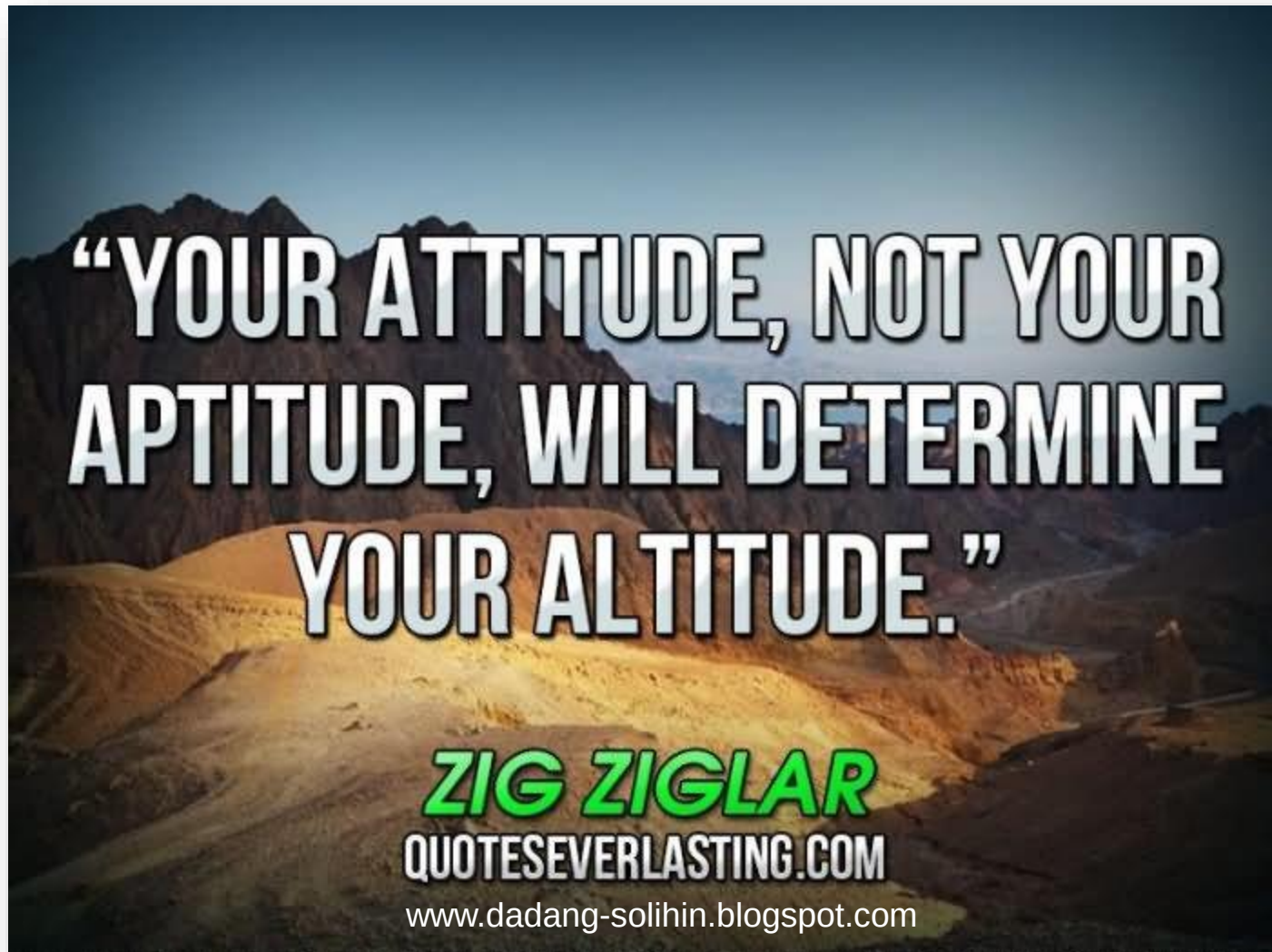
Karya-karyanya tersebar di berbagai media terutama di media on-line. Silahkan email dadangsol@gmail.com HP 08129322202 web: <http://dadang-solihin.blogspot.com>

Materi

- Sikapmu, Bukan Bakatmu, yang Akan Menentukan Ketinggianmu
- Hard dan Soft Skills
 - Faktor yang Memberi Kontribusi Keberhasilan dalam Dunia Kerja
 - 23 Atribut Soft Skills yang Dominan Dibutuhkan di Lapangan Kerja
 - Inter & Intra Personal Skills
- Perencanaan Masa Depan
 - Pengembangan Diri
 - Tindakan Menghadapi Perubahan
 - 3 Proses Pembelajaran
 - Pemilihan Pekerjaan yang Baik



**SIKAPMU, BUKAN BAKATMU, YANG
AKAN MENENTUKAN KETINGGIANMU**



Hard dan Soft Skills

Faktor yang Memberi Kontribusi Keberhasilan dalam Dunia Kerja



▪ Finansial	10%
▪ Keahlian Bidangnya	20%
▪ Net Working	30%
▪ Soft Skills	40%

Mitsubishi Research Institute, 2002



Apa itu Hard Skills?

- Yaitu penguasaan ilmu pengetahuan, teknologi dan keterampilan teknis yang berhubungan dengan bidang ilmunya.
 - Insinyur mesin seharusnya menguasai ilmu dan teknik permesinan,
 - Dokter harus mumpuni bidang ilmu kedokteran
 - Pemain sepak bola mempunyai ketrampilan teknik menggiring bola
- Setiap profesi dituntut mempunyai hardskill yang khusus, tetapi softskills bisa merupakan kemampuan yang harus dimiliki di setiap profesi



Apa itu Soft Skills?

- Ketrampilan seseorang dalam berhubungan dengan orang lain (**INTER PERSONAL SKILLS**), dan
- Ketrampilan dalam mengatur dirinya sendiri (**INTRA PERSONAL SKILLS**)
- Yang mampu mengembangkan unjuk kerja secara maksimal.



23 Atribut *Soft Skills* yang Dominan Dibutuhkan di Lapangan Kerja

1. Inisiatif
2. Etika/ integritas
3. Berfikir kritis
4. Kemauan belajar
5. Komitmen
6. Motivasi
7. Bersemangat
8. Dapat diandalkan
9. Komunikasi lisan
10. Kreatif.
11. Kemampuan analitis

12. Dapat mengatasi stress
13. Manajemen diri
14. Menyelesaikan persoalan
15. Dapat meringkas/mengabstraksi
16. Bekerjasama
17. Fleksibel
18. Kerja dalam tim
19. Mandiri
20. Mendengarkan
21. Tangguh
22. Berargumen logis
23. Manajemen waktu.

- Hasil survey di USA, Canada, dan UK.
- **Sumber** : (Center for Enterpreneurship Education and Development, Halifax, Nova scotia, 2004).

Contoh Kemampuan Soft Skills

- Kejujuran
- Tanggung jawab
- Berlaku adil
- Kemampuan bekerja sama
- Kemampuan beradaptasi
- Kemampuan berkomunikasi
- Toleran
- Hormat terhadap sesama
- Kemampuan mengambil keputusan
- Kemampuan memecahkan masalah, dsb



Contoh Pemain Sepak Bola



Hard skills

- Berlari
- Menendang
- Berebut bola

Soft skills

- Kemampuan bekerjasama
- Mengambil inisiatif
- Keberanian mengambil keputusan
- Kegigihan

Inter & Intra Personal Skills

Inter Personal Skills

- Motivation skills
- Leadership skills
- Negotiation skills
- Presentation skills
- Communication skill
- Relationship building
- Public speaking skills
- Self-marketing skills

Intra Personal Skills

- Time management
- Stress management
- Change management
- Transforming beliefs
- Transforming character
- Creative thinking processes
- Goal setting and life purpose
- Accelerated learning techniques

Perencanaan Masa Depan



NOW
WHAT???

Pengembangan Diri

1. PENGUASAAN PENGETAHUAN & KETRAMPILAN

- Analisis dan sintesis.
- Menguasai IT/computting.
- Managed ambiguity.
- Communication.
- 2nd language.

2. ATTITUDE

- Kepemimpinan.
- Teamworking.
- Can work cross-culturally.

3. PENGENALAN SIFAT PEKERJAAN TERKAIT

- Terlatih dalam etika kerja
- Memahami makna globalisasi
- Fleksibel terhadap pilihan pekerjaan.



Hal yang Perlu Dilakukan



- Gunakan setiap kesempatan
- Jangan berhenti untuk menjadi “pelajar”. Pelajar harus belajar apapun, dimanapun dan kapanpun
- Ikuti berbagai training/pelatihan
- Buat jejaring/networking terkait komunitas pekerjaan. Contoh: Milis, JobsDB.com, dsb.
- Berlatih berbahasa Inggris secara lancar.

Tindakan Menghadapi Perubahan

1. Pembelajaran sepanjang hayat;
2. Geser cara berpikir dan berinteraksi;
3. Berpikir Kreatif;
4. Berfikir Analitis;
5. Jejaring Hubungan, dan
6. Kolaborasi.



3 Proses Pembelajaran

1. Mempelajari, memahami, menghayati dan melaksanakan paradigma baru (**LEARNING HOW TO LEARN**).
2. Mengevaluasi, mengendapkan meninggalkan paradigma yang tidak sesuai dengan kekinian (**LEARNING HOW TO UNLEARN**).
3. Menggali, menemukan dan mendayagunakan kearifan lama (**LEARNING HOW TO RELEARN**).



Akses Karir dan Dunia Kerja

Dahulu

- Status pemberi kerja terkesan lebih tinggi dibanding pencari kerja.
- Seseorang harus memberikan map berisi resume serta surat lamaran mereka dan berharap mereka akan mendapatkan panggilan kerja baik via pos maupun telepon.
- Pencari kerja perlu memiliki pengetahuan, keterampilan, serta sikap kerja yang dapat menarik perhatian perusahaan untuk mempekerjakannya.

Saat Ini

- Pemberi kerja dan pencari kerja berada pada posisi yang sama, dan saling membutuhkan.
- Para job seeker dapat mencari tahu mengenai lowongan kerja via internet, dan bahkan dapat mengirimkan lamaran online.
- Pemberi kerja perlu memiliki deskripsi dan spesifikasi jabatan yang jelas dan dapat menarik perhatian para *job seeker* yang berkompetensi untuk memasukkan lamaran.

Pemilihan Pekerjaan yang Baik

- Cari lowongan pekerjaan yang jelas identitas instansinya
 - Gali info lebih detail tentang profil perusahaan & jabatan yang akan dilamar
 - Jika kurang meyakinkan, pikirkan kembali untuk melamar pada lowongan tersebut
- Hal yang harus diperhatikan dalam pemilihan lowongan kerja
 - Kemampuan & kelemahan diri
 - Minat profesi
 - Karier yang diinginkan
 - Jenis perusahaan yang diinginkan
 - Profile SDM yang diinginkan oleh perusahaan



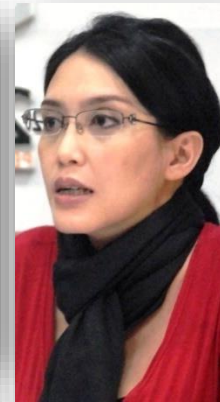
Tips Melamar Pekerjaan

- Lamar pekerjaan yang anda minati dan yakin mampu melaksanakan.
- Buatlah surat lamaran yang terkesan individual/personal, khusus untuk perusahaan yang dimaksud.
- Usahakan surat tersebut singkat, faktual, dan menarik, dengan bahasa yang jelas dan penampilan menarik, rapi dan bersih.
- Surat lamaran maksimal hanya satu halaman.
- Sertai resume/C.V. (curriculum vitae)



Lapangan Kerja

- Pegawai Negeri Sipil
- TNI/POLRI
- LSM
- Anggota Legislatif
- Kepala Daerah
- Swasta
- International Government
- BUMN
- Wirausaha



Tahapan Tes

No.	Nama Tes	Tujuan	Materi yang Diuji	Persiapan
1	TPA	untuk mengetahui bakat dan kemampuan seseorang di bidang keilmuan (akademis)	tes verbal atau bahasa, tes numerik atau angka, tes logika, dan tes spasial atau gambar.	Berlatih mengerjakan soal-soal TPA karena sangat dibutuhkan kecepatan dalam mengerjakan soal karena keterbatasan waktu.
2	Psikotes	untuk mengukur potensi dasar yang dimiliki setiap individu (IQ, EQ, dan softskills)	tes gambar, tes analogi verbal	Keseriusan dan konsentrasi (fisik yang kuat), usahan cukup tidur sebelumnya karena tes ini sangat menguras tenaga.
3	TOEFL	untuk mengukur kemampuan dalam berbahasa inggris	listening, grammer, dan reading	Menguasai bahasa inggris.
4	Wawancara	mengetahui kepribadian pelamar dan informasi relevan yang dituntut dalam persyaratan jabatan	data-data pribadi pelamar seperti dalam CV, pertanyaan terkait dengan hal-hal yang berkaitan dengan jabatan serta minat pelamar terhadap jabatan	Cara berpakaian yang sopan dan kepercayaan diri untuk menjawab pertanyaan.

A low-angle shot of a diverse group of graduates in black gowns, cheering and throwing their black mortarboard caps into the air against a bright, cloudy sky. Many are holding rolled-up white diplomas tied with red ribbons.

Terima Kasih