

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PELATIHAN DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
DIVISI PEMASARAN DI PT SOLUSI TRANSPORTASI  
INDONESIA**

*THE EFFECT OF LEADERSHIP, TRAINING AND  
COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN MARKETING  
DIVISION IN  
PT SOLUSI TRANSPORTASI INDONESIA*

Oleh:

**Erdina Sidabutar**

**2016410166**

**SKRIPSI**

Untuk Memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada  
Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
2020**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Erdina Sidabutar

NIM : 2016410166

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan, dan Kompensasi Terhadap  
Kinerja Karyawan Pada Divisi Pemasaran Di PT Solusi Transportasi  
Indonesia

Telah diperiksa dan disetujui untuk dijadikan dan diujikan dalam sidang Ujian Skripsi

Sarjana tanggal :

Jakarta, 04 Agustus 2020

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

(Dian A Rahim., SE, M. Si)

Menyetujui,

Pembimbing

(Dian A Rahim., SE, M. Si)

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PELATIHAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PEMASARAN DI PT  
SOLUSI TRANSPORTASI INDONESIA**

**Disusun Oleh:**

**Erdina Sidabutar**

**2016410166**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu  
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada  
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera di bawah ini  
Jakarta, 04 Agustus 2020**

Dian Anggraeny R., SE,Msi  
Pembimbing

Sukardi, SE, MM  
Penguji I

Dian Anggraeny R., SE,Msi  
Penguji II

Dra. Endang Tri Pujiastuti. MM  
Penguji III

Dr. Mu'man Nuryana  
Dekan Fakultas Ekonomi

Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si  
Ketua Jurusan Manajemen

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Erdina Sidabutar

NIM : 2016410166

Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa telah menyelesaikan karya tulis dengan judul **Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Pemasaran di PT Solusi Transportasi Indonesia** yang dibimbing oleh Ibu Dian Anggraeny R., SE, Msi di Universitas Darma Persada. Karya tulis ini merupakan hasil karya asli yang penulis susun, bukan merupakan hasil jiplakan dan belum pernah dipublikasikan sebelumnya. Jika dikemudian hari terbukti dan ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka penulis bersedia mempertanggungjawabkan segala risikonya. Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya

Jakarta, 04 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,

Erdina Sidabutar

## ABSTRAK

Nama : Erdina Sidabutar

NIM : 2016410166

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Pemasaran di PT Solusi Transportasi Indonesia

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada divisi pemasaran di PT Solusi Transportasi Indonesia. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 117 responden karyawan PT Solusi Transportasi Indonesia. Teknik sampling yang digunakan adalah *simple random sampling* dengan jenis penelitiannya *explanatory research*. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan regresi linear sederhana. Uji hipotesis secara simultan menggunakan uji F, dan secara parsial menggunakan uji T.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan, pelatihan, dan kompensasi mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja sebesar 73.2% dan sisanya 26.8% dipengaruhi oleh variabel lain. Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap terhadap kinerja sebesar 68.8% dan sisanya 31.2% dipengaruhi oleh variabel lain. Pelatihan mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja sebesar 66.1% dan sisanya 33.9% dipengaruhi oleh variabel lain. Kompensasi mempunyai pengaruh yang cukup baik terhadap kinerja sebesar 63.1% dan sisanya 36.9% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci : Kepemimpinan, Pelatihan, Kompensasi dan Kinerja

## **ABSTRACT**

*Name* : Erdina Sidabutarr

*NIM* : 2016410166

*Title* : *The Effect of Leadership, Training, and Compensation on Employee Performance in PT Solusi Transportasi Indonesia*

*The purpose of this study was to determine the effect of leadership, training and compensation on employee performance in PT Solusi Transportasi Indonesia. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 117 respondents of PT Solusi Transportasi Indonesia employees. The sampling technique used is simple random sampling with the type of research is explanatory research. The analytical tool used is multiple linear regression analysis and simple linear regression. Hypothesis testing simultaneously using the F test, and partially using the T test.*

*The result shows that work leadership, training, and compensation have a strong influence on performance by 73.2% and the remaining 26.8% is influenced by other variables. Leadership have a strong influence on performance by 68.8% and the remaining 31.2% is influenced by other variables. Training have a strong influence on performance by 66.1% and the remaining 33.9% is influenced by other variables. Compensation have a strong influence on performance by 63.1% and the remaining 36.9% is influenced by other variables.*

*Keywords* : *Leadership, Training, Compensation and Employee Performance.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Solusi Transportasi Indonesia”** Skripsi merupakan salah satu syarat wajib yang harus ditempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si selaku pembimbing penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan proposal skripsi.
2. Bapak Kony Witarming selaku Assistan Manajer di PT. Solusi Transportasi Indonesia yang telah menerima saya untuk meneliti.
3. Bapak Dr. Mu'man Nuryana selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
5. Seluruh *staff* Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
6. Orang tua saya, Ayah, Mama, dan Adik serta keluarga lainnya yang telah memberi do'a dan dukungan kepada saya baik moril dan materil sehingga skripsi ini dapat berjalan dengan baik.

7. Untuk teman dekat yang selalu memberikan motivasi dan semangat dalam proses menyusun skripsi.
8. Untuk teman kerja All Team Grabfood yang selalu membantu dalam menyesuaikan waktu pekerjaan, do'a serta dukungan yang diberikan.
9. Untuk nia dan kukuh selaku sahabat yang selalu memberikan motivasi dan semangat dalam menyusun skripsi.
10. Untuk sahabat dan teman – teman Kelas Karyawan lainnya terima kasih atas waktu yang dihabiskan selama berkuliah di Universitas Darma Persada, karena selalu memberikan dukungan dan do'a kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Untuk penjaga ruang baca Mas Sugiyono terima kasih telah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.
12. Seluruh teman angkatan 2016 Jurusan Manajemen.

Demikian skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 30 Juli 2020

Erdina Sidabutar

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xxii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xxiii</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan, Perumusan Masalah.....	4
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	4
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	4
1.2.3 Perumusan Masalah.....	4

	Halaman
1.3 Tujuan Masalah .....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6

## **BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN**

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.2 Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.2 Kepemimpinan .....	12
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan .....	12
2.2.2 Dimensi dan Indikator Kepemimpinan .....	13
2.2.3 Syarat-Syarat Kepemimpinan .....	14
2.2.4 Jenis Gaya Kepemimpinan.....	16
2.2.5 Teori Kepemimpinan .....	17
2.3 Pelatihan.....	18
2.3.1 Pengertian Pelatihan.....	18
2.3.2 Dimensi dan Indikator Pelatihan.....	19
2.3.3 Tujuan Pelatihan.....	21
2.3.4 Manfaat Pelatihan.....	22
2.3.5 Metode Pelatihan.....	24
2.4 Kompensasi .....	25

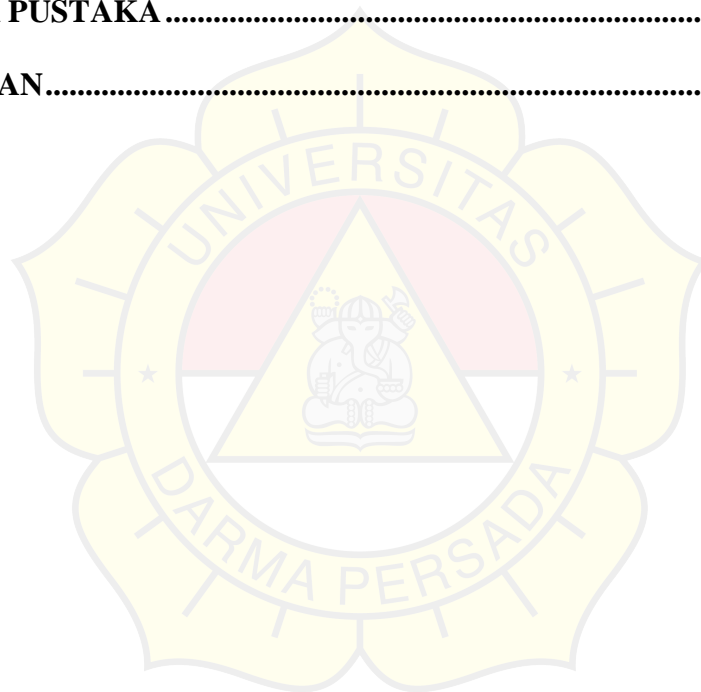
	Halaman
2.4.1 Pengertian Kompensasi.....	25
2.4.2 Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	26
2.4.3 Asas Kompensasi .....	27
2.4.4 Tujuan Kompensasi.....	28
2.4.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	29
2.5 Kinerja Karyawan .....	31
2.5.1 Pengertian Kinerja.....	31
2.5.2 Dimensi dan Indikator Kinerja.....	32
2.5.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	33
2.5.4 Kriteria Kinerja .....	34
2.6 Penelitian Terdahulu .....	35
2.7 Kerangka Pemikiran .....	40
2.8 Paradigma Penelitian .....	42
2.9 Hipotesis Penelitian.....	43

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1 Metode yang Digunakan .....	45
3.2 Waktu Dan Tempat Penelitian .....	46
3.3 Operasional Variabel.....	46
3.4 Sumber Data dan Penentuan Data.....	51
3.4.1 Jenis Penelitian.....	51
3.4.2 Jenis Data Menurut Cara Memperolehnya.....	51

3.4.3 Cara Penentuan Data .....	52
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	53
3.5.1 Penelitian Lapangan ( <i>Field Research</i> ) .....	53
3.5.2. Penelitian Kepustakaan ( <i>Library Research</i> ) .....	57
3.6 Metode Analisis dan Uji Hipotesis .....	57
3.6.1 Metode Analisis .....	57
3.6.2 Alat Dan Analisis Data .....	59
3.6.3 Uji Hipotesis .....	61
3.6.4 Uji Asumsi Klasik.....	63
 <b>BAB IV GAMBARAN UMUM DAN PEMBAHASAN PENELITIAN</b>	
4.1 Gambaran Umum.....	67
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	67
4.1.2 Visi dan Misi .....	68
4.1.3 Bidang Kegiatan Usaha .....	69
4.1.4 Struktur Organisasi.....	70
4.2 Hasil Penelitian .....	71
4.2.1 Profil Responden .....	71
4.2.2 Tanggapan Responden tentang Variabel.....	74
4.2.3 Uji Keabsahan Data.....	121
4.2.4 Alat Analisis .....	128
4.2.5 Uji Hipotesis.....	135

	Halaman
4.2.6 Uji Asumsi Klasik .....	138
4.3 Pembahasan Dan Pemecahan Masalah .....	145
 <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	150
5.2 Saran .....	151
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>152</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>154</b>



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	36
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	47
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan PT Solusi Transportasi Indonesia .....	53
Tabel 3.3 Jumlah Sampel Karyawan PT Solusi Transportasi Indonesia ..	54
Tabel 3.4 Skala Likert Variabel Independen.....	56
Tabel 3.5 Skala Likert Variabel Dependen.....	57
Tabel 3.6 Interpretasi Variabel Independen .....	58
Tabel 3.7 Interpretasi Koefisien Determinasi.....	62
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuisioner.....	73
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	73
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Umur .....	74
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	75
Tabel 4.5 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang memiliki strategi yang jelas .....	76
Tabel 4.6 Tanggapan responden mengenai komunikasi antara pemimpin dan bawahan yang berjalan dengan baik .....	77
Tabel 4.7 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang dapat dipercaya melakukan perubahan yang baik.....	78
Tabel 4.8 Tanggapan responden mengenai pemimpin mampu memberikan perhatian .....	78

Tabel 4.9 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang peduli terhadap masalah yang sering terjadi.....	79
Tabel 4.10 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang memperhatikan lingkungan dan kenyamanan bekerja .....	80
Tabel 4.11 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang mampu merangsang anggota dengan pengetahuan .....	81
Tabel 4.12 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang mampu Merangsang anggota dalam menuntaskan pekerjaan .....	81
Tabel 4.13 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang mampu berorientasi dalam kualitas bekerja .....	82
Tabel 4.14 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang mampu membuat tim yang solid dan harmonis .....	83
Tabel 4.15 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang mampu menyelesaikan konflik dengan baik .....	84
Tabel 4.16 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang mampu menghargai perbedaan pendapat .....	84
Tabel 4.17 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang mampu mengajak para karyawan untuk menghormati perbedaan dan keyakinan.....	85
Tabel 4.18 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang memiliki strategi yang realistis .....	86
Tabel 4.19 Tanggapan responden mengenai menyukai kepemimpinan di perusahaan.....	87

Tabel 4.20 Tanggapan responden mengenai instruktur memenuhi kualifikasi .....	88
Tabel 4.21 Tanggapan responden mengenai pelatihan instruktur mampu memotivasi peserta pelatihan .....	88
Tabel 4.22 Tanggapan responden mengenai kejadian umpan balik antara instruktur dan peserta pelatihan.....	89
Tabel 4.23 Tanggapan responden mengenai peserta pelatihan yang bersemangat dalam mengikuti pelatihan.....	90
Tabel 4.24 Tanggapan responden mengenai peserta pelatihan yang fokus pada instruktur .....	91
Tabel 4.25 Tanggapan responden mengenai metode yang diberikan sesuai dengan jenis pelatihan.....	91
Tabel 4.26 Tanggapan responden mengenai metode yang digunakan sesuai dengan materi pelatihan .....	92
Tabel 4.27 Tanggapan responden mengenai materi yang diberikan menambah pengetahuan peserta pelatihan .....	93
Tabel 4.28 Tanggapan responden mengenai materi yang sesuai dengan kebutuhan peserta pelatihan .....	94
Tabel 4.29 Tanggapan responden mengenai pelatihan yang mampu meningkatkan keterampilan peserta pelatihan .....	94
Tabel 4.30 Tanggapan responden mengenai pelatihan yang mampu memperbaiki pemahaman etika kerja peserta pelatihan.....	95
Tabel 4.31 Tanggapan responden mengenai instruktur yang memiliki	

kompetensi .....	96
Tabel 4.32 Tanggapan responden mengenai materi yang diberikan	
Menambah kemampuan peserta pelatihan .....	96
Tabel 4.33 Tanggapan responden mengenai peserta yang	
memperhatikan materi dari instruktur .....	97
Tabel 4.34 Tanggapan responden mengenai pelatihan dalam	
perusahaan dapat meningkatkan kualitas peserta.....	98
Tabel 4.35 Tanggapan responden mengenai gaji yang diterima sesuai	
dengan tanggung jawab yang diberikan perusahaan .....	99
Tabel 4.36 Tanggapan responden mengenai gaji yang diterima selalu	
diberikan tepat waktu oleh perusahaan .....	100
Tabel 4.37 Tanggapan responden mengenai gaji yang diterima sudah	
sesuai dengan peraturan pemerintah yang berlaku.....	100
Tabel 4.38 Tanggapan responden mengenai insentif seperti uang	
<i>transport</i> , uang <i>shift</i> dan uang makan yang diterima	
sudah memadai, adil dan merata.....	101
Tabel 4.39 Tanggapan responden mengenai perusahaan memberikan	
bonus atas prestasi kerja.....	102
Tabel 4.40 Tanggapan responden mengenai tunjangan hari raya yang	
diterima sesuai dengan peraturan yang ada.....	103
Tabel 4.41 Tanggapan responden mengenai puas dengan gaji yang	
diberikan perusahaan.....	103
Tabel 4.42 Tanggapan responden mengenai kompensasi memotivasi	

untuk selalu bekerja lebih baik lagi daripada sebelumnya .....	104
Tabel 4.43 Tanggapan responden mengenai kebijaksanaan atau sistem pemberian gaji, jaminan sosial, tunjangan, dan bonus perusahaan cukup adil .....	105
Tabel 4.44 Tanggapan responden mengenai upah yang diberikan oleh perusahaan telah sesuai dengan yang diharapkan dan dapat memenuhi kebutuhan ekonomi sehari-hari .....	106
Tabel 4.45 Tanggapan responden mengenai upah yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan perjanjian yang disepakati.....	107
Tabel 4.46 Tanggapan responden mengenai upah yang diberikan perusahaan tepat waktu sesuai dengan perjanjian yang disepakati.....	107
Tabel 4.47 Tanggapan responden mengenai asuransi/jaminan kesehatan yang diberikan sesuai dengan peraturan yang ada .....	108
Tabel 4.48 Tanggapan responden mengenai perusahaan selalu menyediakan fasilitas sesuai dengan kebutuhan karyawan.....	109
Tabel 4.49 Tanggapan responden mengenai perusahaan selalu mengadakan tour setiap tahun dan cukup membuat karyawan semakin semangat.....	110
Tabel 4.50 Tanggapan responden mengenai karyawan yang mampu bekerja secara individu dan kelompok .....	111
Tabel 4.51 Tanggapan responden mengenai karyawan yang mampu Memenuhi target yang diberikan.....	111

Tabel 4.52	Tanggapan responden mengenai karyawan yang melakukan pekerjaan sesuai siklus .....	112
Tabel 4.53	Tanggapan responden mengenai pekerjaan yang diselesaikan memenuhi syarat dan kualitas yang ditentukan...	113
Tabel 4.54	Tanggapan responden mengenai karyawan yang mampu melakukan pekerjaan secara operasional manual.....	114
Tabel 4.55	Tanggapan responden mengenai karyawan yang melakukan pekerjaan secara <i>inspection</i> manual .....	114
Tabel 4.56	Tanggapan responden mengenai karyawan yang mampu mengerjakan tepat waktu sesuai deadline .....	115
Tabel 4.57	Tanggapan responden mengenai karyawan yang mampu memanfaatkan waktu secara optimal .....	116
Tabel 4.58	Tanggapan responden mengenai karyawan yang tepat waktu dalam pekerjaan tertentu.....	117
Tabel 4.59	Tanggapan responden mengenai karyawan yang mampu memulai pekerjaan tepat waktu.....	117
Tabel 4.60	Tanggapan responden mengenai karyawan yang mampu bekerja sama dengan baik .....	118
Tabel 4.61	Tanggapan responden mengenai hasil dari Kerjasama antar karyawan yang menghasilkan nilai baik .....	119
Tabel 4.62	Tanggapan responden mengenai karyawan pulang sesuai jam kerja yang ditentukan perusahaan .....	119
Tabel 4.63	Tanggapan responden mengenai karyawan memiliki	

ketelitian dalam melaksanakan pekerjaan.....	120
Tabel 4.64 Tanggapan responden mengenai karyawan tidak pernah mangkir (tidak masuk tanpa keterangan) .....	121
Tabel 4.65 Hasil Uji Validitas.....	122
Tabel 4.66 Uji Realibilitas dari Indikator Variabel Kepemimpinan .....	125
Tabel 4.67 Uji Realibilitas dari Indikator Variabel Pelatihan.....	126
Tabel 4.68 Uji Realibilitas dari Indikator Variabel Kompensasi .....	126
Tabel 4.69 Uji Realibilitas dari Indikator Variabel Kinerja Karyawan .....	127
Tabel 4.70 Parameter Kuantitatif Variabel Kepemimpinan, Pelatihan, dan Kompensasi, Terhadap Kinerja .....	128
Tabel 4.71 Parameter Kuantitatif Variabel Kepemimpinan terhadap Kinerja	129
Tabel 4.72 Parameter Kuantitatif Variabel Pelatihan terhadap Kinerja.....	130
Tabel 4.73 Parameter Kuantitatif Variabel Kompensasi terhadap Kinerja..	131
Tabel 4.74 Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Kepemimpinan, Pelatihan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja .....	132
Tabel 4.75 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana      Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	133
Tabel 4.76 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana      Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan .....	134
Tabel 4.77 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana      Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	134
Tabel 4.78 Parameter Kuantitatif Uji F Pengaruh      Kepemimpinan, Pelatihan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja .....	135

Tabel 4.79 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	136
Tabel 4.80 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja.....	137
Tabel 4.81 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	138
Tabel 4.82 Hasil Uji Normalitas Variabel Kepemimpinan, Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	140
Tabel 4.83 Uji Multikolinieritas.....	141
Tabel 4.84 Uji Heteroskedastisitas – Glejser .....	143
Tabel 4.85 Uji Autokorelasi – Durbin Watson .....	145
Tabel 4.86 Ringkasan Hasil Uji terhadap Keputusan Hipotesis Alternatif	146