

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN**

Berdasarkan pembahasan dari jawaban survei dalam penelitian, dapat disimpulkan bahwa pekerja Indonesia di perusahaan Jepang di Indonesia sebanyak 35 orang pada umumnya mengetahui dan memahami etos kerja Jepang yang terdiri dari prinsip *bushido*, *makoto*, *ganbatte kudasai*, prinsip *keishan*, prinsip *kaizen* dan prinsip tidak ada pekerjaan yang remeh, di mana dari etos kerja tersebut mencakup indikator loyalitas terhadap perusahaan, jujur, bekerja keras, kreatif, inovatif, produktif, tepat waktu, disiplin, malu jika pulang lebih awal dan menganggap penting semua pekerjaan. Ada pun yang tidak mengetahui dan tidak memahami, sebenarnya pekerja Indonesia di perusahaan Jepang di Indonesia mengaplikasikannya, hanya saja pekerja Indonesia di perusahaan Jepang di Indonesia tidak mengetahui bahwa yang dilakukannya disebut etos kerja. Pekerja Indonesia di perusahaan Jepang di Indonesia mengaplikasikan etos kerja terutama dalam hal jujur, bekerja keras dan disiplin karena di perusahaan Jepang merupakan hal yang wajib dan terbiasa. Dengan begitu pada umumnya jika tidak mengaplikasikan etos kerja yang dimaksud merasa malu terhadap pimpinan dan rekan kerja, terlebih lagi berdampak pada tidak ada pengembangan karir.