

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah:

1. Dari 113 karyawan Perum Perumnas terbagi ke dalam dua kelompok, yakni kelompok karyawan yang tidak memiliki niat pindah dan kelompok karyawan yang memiliki niat pindah. Hal yang menyebabkan karyawan Perum Perumnas memiliki niat pindah diantaranya budaya organisasi, mutasi, dan promosi jabatan. Secara keseluruhan budaya organisasi, mutasi, dan promosi jabatan berpengaruh secara simultan terhadap niat pindah karyawan Perum Perumnas. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil uji Wilk's Lambda yang memiliki nilai Sig. sebesar 0,000. Di dalam analisis diskriminan, jika nilai Sig. kurang dari 0,05 maka dinyatakan variabel-variabel tersebut berpengaruh secara bersamaan.
2. Variabel yang paling dominan membedakan di antara dua kelompok karyawan Perum Perumnas yaitu variabel budaya organisasi. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil *Structure Matrix* yang hanya menunjukkan bahwa hanya variabel budaya organisasi yang paling dominan, dengan nilai sebesar 1,000.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Sebaiknya Perusahaan Umum Pembangunan Perumahan Nasional (Perum Perumnas) menerapkan budaya organisasi, mutasi, dan promosi jabatan yang berbeda pada di perusahaan. Dengan adanya penerapan berbeda tersebut dapat meminimalisir niat karyawan yang mempunyai niat pindah dari Perum Perumnas. Hal yang dapat dilakukan diantaranya yaitu, penerapan budaya organisasi yang berbeda, mutasi yang sesuai keinginan karyawan, dan promosi jabatan yang tidak membutuhkan waktu lama.
2. Dalam penelitian ini, variabel yang paling dominan membedakan kelompok karyawan Perum Perumnas yaitu budaya organisasi, sehingga penerapan budaya organisasi sangat perlu diperbaiki kembali. Namun variabel-variabel lain yang dijelaskan dalam penelitian ini perlu diperhatikan, karena 85,6% niat pindah karyawan Perum Perumnas tidak dapat dijelaskan melalui budaya organisasi, mutasi, dan promosi jabatan.