DAFTAR PUSTAKA

Ahdar syafril baharudin. (2022). *peran motivasi intrinsik, kompensasi dan pengembangan karir terhadap komitmen afektif (studi pada kantor pusat waroeng spesial sambal yagyakarta)*. *2*(1), 1–14.

Akbar, A., & Zahfa, F. (2025). *Validitas and Reliabilitas Validity and Reliability*. 8781–8787.

Amar, M., Sumardjo, M., & Siswantini, T. (2021). *pengaruh kompensasi, pelatihan, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja Driver Grab*. *2*(1), 834–847.

Andini, S., Wardiani, A., & Fatihah, candra, D. (2021). *pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja pengawai saat pandemi covid-19 di kantor kecamatan serang panjang subang*. *4*(2), 448–463.

Atmaja Sukarta. (2022). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN*. *4*(1), 116–131.

Azizah, N., & Chalimatsadiah. (2025). *Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian Pemahaman Konsep Dasar Aljabar*. *9*, 6637–6643.

Fadila, R., & Rezeki, F. (2022). *Pengaruh Fleksibilitas Kerja , Kompensasi Dan Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Grabbike Cikarang Utara Kabupaten Bekasi*. 1 of 7.

Fadli, Z., & Magdalena, M. (2023). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia

Dan Kompensasi Finansial Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Lengayang Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, *2*(4), 414–429. https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i4.2736

Ghozali, A. I. M., Fatmawati, S., & Mustoip, S. (2021). *Pembelajaran Daring di Sekolah Dasar Pada Era Pandemi Covid 19*. *2*, 61–68.

Harsiti, Muttaqin, Z., & Srihartini, E. (2022). *Penerapan metode regresi linier sederhana untuk prediksi persediaan obat jenis tablet*. *9*(1), 12–16.

Lasmita, & Mohamad, M. (2024). *Literatur Review : Operasionalisasi Variabel dalam Penelitian Pendidikan : Teori dan Aplikasi*. *8*, 42925–42931.

Listiana, H., & Anam, K. (2022). *Strategi Penyusunan Kerangka Berpikir: Meningkatkan Kualitas Penelitian*. *15*(2), 146–157.

Maidarti, T., Azizah, M., Wibowo, E., & Nursandari, I. (2022). *PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SARAKA MANDIRI SEMESTA BPGOR*. *16*(1), 127–145.

PP NO 30, R. (2021). Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2O21 Tentang Penyelenggaraan Bidang Lalu Lintas Dan Angkutan Jalan. *LN.2021/No.40, TLN No.6642, Jdih.Setkab.Go.Id : 43 Hlm.*, (085113), 1–57. https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/161874/pp-no-30-tahun-2021

Prawira, indra. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. *3*(1), 28–40.

Ramadhan, N. R. (2024). *Pengaruh Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja*

Karyawan Hybrid Working Generasi Z dan Milenial pada PT XYZ The Effect of Job Flexibility on Job Satisfaction of Hybrid Working Generation Z and Millennial Employees at XYZ Company. *15*(3), 336–347. https://doi.org/10.29244/jmo.v15i3.59303

Siagian, S. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (M. M. Mita, Ed.). Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.

Sitorus, H, T., & Siagian, L, H. (2023). *BEBAN KERJA DAN FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI PEMEDIASI*. *5*, 1182–1194.

SUGIYONO, DR, P. (2023). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D* (M. Dr.Ir.Sutopo. S.Pd, Ed.).

Tamsah, H., & Nurung, J. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. https://doi.org/10.31237/osf.io/yvpue

Tinambunan, R. S., & Safrin, F. A. (2023). Implementasi Metode Job Safety Analysisi Sebagai Upaya Pencegahan Kecelakaan Kerja pada Karyawan (Studi pada PKS Rantau Kasai PT. Tor Ganda Kandir Medan). *Bisnis Dan Keuangan TRANSEKONOMIKA*, *3*(3), 473–486. https://transpublika.co.id/ojs/index.php/Transekonomika

Vanessa, & Nawawi, T. (2022). *Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan*. *04*(02), 497–506.

Warahmah, M., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). *Pendekatan Dan Tahapan*

Penelitian Dalam Kajian Pendidikan Anak Usia Dini. *1*(September), 72–81.

Wijayanto, S., Abdullah, G., & Wuryandini, E. (2021). *pengaruh gaya kepemimpian transformasional, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru sekolah dasar*. *9*(1), 54–63.

Wulandari, Ayu, R. (2024). *Peningkatan Skill Wawancara Narasumber Melalui Pelatihan Jurnalistik Teknik Wawancara Narasumber Pada Siswa SMA Journalistic Training SMA 02 Masehi PSAK Semarang*. (3), 205–218.

Zahra, Alyssa, D., & Wijaya, F. (2023). *Keywords : PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUSAN KERJA KARYAWAN DIRESTORAN THE WHITE CLOVER RESTO DAN DINE*. *12*(2), 822–837.