

DAFTAR PUSTAKA

- Adhistry, S. P., Fauzi, A., Simorangkir, A., Dwiyantri, F., Caroline Patricia, H., & Khumairah Madani, V. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja (Literature Review MSDM). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(1), 134–148. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1.1408>
- Agustriani, R., Ratnasari, S. L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 6(1), 104–122. <https://doi.org/10.33373/jtp.v6i1.3930>
- Alpino, T. S., & Togatorop, V. (2020). *Metodologi Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Lakeisha.
- Andriani, A. D., Mulyana, A., Widarnandana, I. G. D., Armunanto, A., Sumiati, I., Susanti, L., Siwiyantri, L., Nurlaila, Q., Pangestuti, D. D., & Dewi, I. C. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 1). Tohar Media.
- Asri, D. H., & Chanada, E. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Pelatihan, Lingkungan dan Budaya Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi. *Jurnal Ekonomi Pembangunan STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(2), 445–453. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.35906/jep.v9i2.1730>
- Bayyinah, Y. H., & Iss, A. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 25–34. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v2i2.1423>
- Dewi, S. A., & Trihudyatmanto, M. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Perangkat Desa di Kecamatan Punggelan Kabupaten Banjarnegara). *Journal of Economic, Business and Engineering*, 8(75), 147–154. <https://doi.org/10.1016/j.jnc.2020.125798> <https://doi.org/10.1016/j.smr.2020.02.002> <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/810049> <http://doi.wiley.com/10.1002/anie.197505391> <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780857090409500205> <http://>
- Erdiansah, D., & Atiza, A. N. (2025). Analisis Faktor Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan di Industri Tekstil: Studi Kasus di PT Kahatex Rancaekek. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 6(1), 8–13.
- Faizi, M., Nasir, J. A., & Suprayitno. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja Sebagai

- Mediasi (Studi kasus di Lingkungan Kantor Kecamatan Junrejo Kota Batu). *Bisman (Bisnis Dan Manajemen): The Journal Of Business and Management*, 4(iii), 127–137.
- Farhan, Rafi Muhammad Indriyaningrum, K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *VISIONIDA: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(6), 72–83. <https://doi.org/10.61990/ijamesc.v1i6.112>
- Febrian, W. D. (2020). Mengenal Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 5, Issue 3, p. 1). Eureka Media Aksara.
- Firdaus, R. A., & Ifrochah, N. (2022). Pengaruh Pengetahuan Investasi dan Motivasi Investasi Terhadap Minat Investasi Mahasiswa Politeknik Keuangan Negara STAN Pasar Modal. *Jurnal Keuangan Negara Dan Kebijaakn Publik*, 2, 16–28.
- Gemnafle, M., & Batlolona, J. R. (2021). Manajemen Pembelajaran. *Jurnal Pendidikan Profesi Guru Indonesia (Jppgi)*, 1(1), 28–42. <https://doi.org/10.30598/jppgivol1issue1page28-42>
- Hariyanto, D., & Linov, S. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Departemen Produksi pada PT LBM Energi Baru Indonesia. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(5), 1553–1567.
- Hair, Joseph & Hult, G. Tomas M. & Ringle, Christian & Sarstedt, Marko & Danks, Nicholas & Ray, Soumya & St, Cahyono. (2022). Book Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R. 10.1007/978-3-030-80519-7.
- Hoa, M. R., Kurniawan, I. S., & Herawati, J. (2021). J-MAS. *Jurnal Manajemen Dan Sains*, 6(2), 475–481. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i2.260>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Instalasi Gizi RSUP Dr. Mohammad Hoesin Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 1(2), 16–25. <https://doi.org/10.47747/jbme.v1i2.69>
- Iba, Z. &. (2024). Pengolahan data dengan analisis jalur (path analysis) Dalam Metode penelitian. In Z. &. Iba, *Metode penelitian* (pp. 468-508). Eureka Media Aksara.
- Iba, Z. &. (2024). Uji Validitas dan Reliabilitas Data Penelitian. In Z. &. Iba, *Metode penelitian* (pp. 265-291). Eureka Media Aksara.

- Irvan, N. F., Ardianto, Y., & Amar, S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Unit Laboratory dan Simulator Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 738–748. <https://doi.org/10.2568/yum.v5i3.3067>
- Jopanda, H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia* -, 6(1), 1–14. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Kotanon, M. S. O., Alhadar, F. M., & Soleman, M. M. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kabupaten Merauke Provinsi Papua Selatan. *JMS: Jurnal Manajemen Sinergi*, 11(2), 68–86. <https://doi.org/10.33387/jms.v11i2.7331>
- Lucky, M. L. E., Parashakti, R. D., Justian, J., & Wahyuni, E. (2020). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 605–619. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i6.296>
- Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 553–562. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065>
- Nasar, A., Saputra, D. H., Arkaan, M. R., Ferlyando, M. B., Andriansyah, M. T., & Pangestu, P. D. (2024). Uji Prasyarat Analisis. *JEBI: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(6), 786–799.
- Naufal, N. A. (2025). Analisis multivariat. Literasi Langsung Terbit.
- Ngamal, Y., & Maximus Ali Perajaka. (2021). Penerapan Model Manajemen Risiko Teknologi Digital Di Lembaga Perbankan Berkaca Pada Cetak Biru Transformasi Digital Perbankan Indonesia. *Jurnal Manajemen Risiko*, 2(2), 59–74. <https://doi.org/10.33541/mr.v2iiv.4099>
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Pramudya, A. A., Purnama, M. R., Andarbeni, N. S., Nurjayanti, P., & Anshori,

- M. I. (2023). Implementasi Budaya Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Sammajiva: Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(4), 24–40. <https://doi.org/10.47861/sammajiva.v1i4.505>
- Prasmono, A. S. P., & Ahdika, A. (2023). Analisis Regresi Berganda pada Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Fisik Preservasi Jalan dan Jembatan Di Provinsi Sumatera Selatan. *Emerging Statistics and Data Science Journal*, 1(1), 47–56. <https://doi.org/10.20885/esds.vol1.iss.1.art6>
- Putra, M. R., Darmawan, I. M., Lawrence, F. M., Powo, M. P., & Tandiyono, T. E. (2025). Lingkungan kerja sebagai kunci kelancaran operasional: Studi kualitatif pada perusahaan distribusi alat kesehatan di Surabaya. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 3(12).
- Rachmawati, T. N., Prayekti, P., & Wiyono, G. (2024). Pengaruh Efikasi Diri, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi Pada BLPT Yogyakarta. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 11(2), 451–461. <https://doi.org/10.37606/publik.v11i2.1172>
- Ramadhani, M. A., Setiawan, Z., Fadhillah, N., Adisaputra, A. K., Sabarwan, D. N., Maranjaya, A. K., & Tawil, M. R. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengoptimalkan Potensi dan Kinerja Organisasi*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Ratna, Utari, W., & Hartati, C. S. (2024). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Deda Sekecamatan Tasik Putri Puyu. *Buletin Bisnis & Manajemen*, 15(1), 72–86. <https://doi.org/10.25130/sc.24.1.6>
- Rayyan, A., & Paryanti, A. B. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 9–19. <https://doi.org/10.35968/ynmbs387>
- Robi Wijaya, & Nugroho, A. J. (2022). Mengetahui Pengaruh Kualitas Dan Merek Produk Terhadap Minat Beli Pakaian Bekas Impor. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 1(11), 2953–2962. <https://doi.org/10.53625/jcijurnalcakrawalailmiah.v1i11.2880>
- Rochmah, A. N., Suhartono, & Setyawati, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia STIE Widya Wiwaha*, 3(4), 1498–1527. <https://doi.org/https://doi.org/10.32477/jrabi.v3i4.864>

- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>
- Sahputri, R. A., & Aisyah, S. (2023). Implementasi Kebijakan Pimpinan dalam Disiplin Waktu terhadap Pegawai pada Bagian Umum di Kantor Sekretariat DPRD Labuhanbatu. *Jurnal Minfo Polgan*, 12(2), 2108–2114. <https://doi.org/10.33395/jmp.v12i2.13158>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Simatupang, S. B. (2021). Disiplin kerja, karakteristik individu dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 115.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiarni, I. &. (2025). Metode penilaian kinerja dalam manajemen kinerja. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 6(4).
- Sumirah, S., Toni, N., Suriyani, & Wiryanti, S. W. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Membangun Kualitas Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(20), 1349–1358. <https://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jpdk/article/view/4970/3427>
- Syah, D. W. (2025). Analisis Praktik Manajemen Kinerja Dalam Meningkatkan Kepuasan Pelanggan Pada Perusahaan Asuransi Syariah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 265–274. <https://doi.org/https://doi.org/10.61722/jiem.v3i1.3494>
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). Kerangka berfikir penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*, 2(1), 160–166.
- Tambunan, S. T. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Dan Arsip Provinsi Sumatera Utara. *Journal Business and Management*, 1(1), 42–53. https://ejournal.uhn.ac.id/index.php/business_management
- Tarigan, R. B., Kaluge, A. H., & Niha, S. S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Sekolah Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Sman 1 Taebenu Kabupaten Kupang. *Edunomika*,

8(1), 1–16. <https://doi.org/https://doi.org/10.29040/jie.v8i1.10495>

Thalibana, Y. B. W. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4), 01–09. <https://doi.org/10.30640/inisiatif.v1i4.344>

Widyastuti, I. Y. (2026). . Dampak Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(4), 9701–9710.

Wijayanti, N., & Wicaksana, F. (2023). Implementasi Fungsi Manajemen George R Terry Dalam Meningkatkan Mutu Lembaga Pendidikan. *Jurnal Cerdik: Jurnal Pendidikan Dan Pengajaran*, 3(1), 30–43. <https://doi.org/10.21776/ub.jcerdik.2023.003.01.04>

Wijonarko, B., Dewi, N. D. U., & Widnyani, I. A. P. S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Learning Organization Dan Perilaku Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Politeknik Transportasi Darat Bali. *Jurnal Keperawatan*, 14(2), 387–400. <http://journal2.stikeskendal.ac.id/index.php/keperawatan/article/view/172%0Ahttp://journal2.stikeskendal.ac.id/index.php/keperawatan/article/download/172/113>