

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING DI PT MAYANA33**

***THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH
WORK ENVIRONMENT AS AN INTERVENING
VARIABLE AT PT MAYANA33***

Oleh :

Selly Seftiani

2021410074

SKRIPSI



PROGRAM SARJANA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SellySeftiani

Nim : 2021410074

Jurusan : Manajemen

Peminatan : SDM

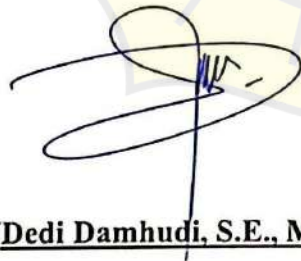
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*
Di PT Mayana33

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia
penguji skripsi.

Jakarta, Februari 2026

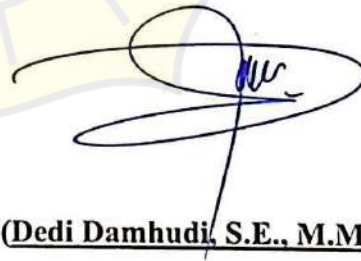
Mengetahui,

Menyetujui



(Dedi Damhudi, S.E., M.M)

Ketua Program Studi Manajemen



(Dedi Damhudi, S.E., M.M)

Pembimbing

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING DI PT MAYANA33**

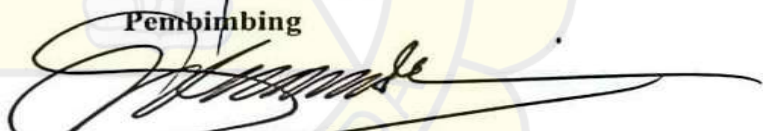
***THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH
WORK ENVIRONMENT AS AN INTERVENING
VARIABLE AT PT MAYANA33***

Oleh :
Selly Seftiani
2021410074
SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam
Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh dosen pembimbing pada tanggal:
Jakarta, 19 Februari 2025 dengan hasil nilai A-


Dedi Damhudi S.E., M.M

Pembimbing


Dr. Sukardi, S.E., M.M

Penguji I


Tubagus Guruh Ramadhan, S.E., M.M
Penguji II


Dr. Sukardi, S.E., M.M
Dekan Fakultas Ekonomi


Dedi Damhudi S.E., M.M
Penguji III


Dedi Damhudi S.E., M.M
Ketua Program Studi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Selly Seftiani

Nim : 2021410074

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Saya sebagai penulis dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Di PT Mayana33” yang dibimbing oleh Bapak Dedi Damhudi S.E., M.M.adalah benar hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan nya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, Februari 2026



Selly Seftiani

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan lingkungan kerja sebagai variabel *intervening* pada perusahaan PT Mayana33. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan dengan teknik sampling jenuh, kemudian dianalisis menggunakan metode Partial Least Squares–Structural Equation Modeling (PLS-SEM) dengan bantuan aplikasi SmartPLS. Analisis data meliputi pengujian outer model untuk menilai validitas dan reliabilitas konstruk serta pengujian inner model untuk menguji hubungan antarvariabel dan pengaruh mediasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, lingkungan kerja tidak memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, namun mampu memediasi secara signifikan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan, PLS-SEM

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work motivation and work discipline on employee performance with the work environment as an intervening variable at PT Mayana33. The study employs a quantitative method with an associative approach. Data were collected through the distribution of questionnaires to all employees using a saturated sampling technique and were analyzed using the Partial Least Squares–Structural Equation Modeling (PLS-SEM) method with the assistance of the SmartPLS application. Data analysis included outer model testing to assess the validity and reliability of the constructs and inner model testing to examine the relationships among variables and the mediating effects. The results show that work motivation has a positive and significant effect on employee performance, while work discipline does not have a significant effect on employee performance. The work environment is proven to have a positive and significant effect on employee performance. Furthermore, the work environment does not mediate the effect of work motivation on employee performance, but it significantly mediates the effect of work discipline on employee performance.

Keywords: work motivation, work discipline, work environment, employee performance, PLS-SEM

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa mencurahkan rahmat dan karunia Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang dilaksanakan di PT Mayana33. Skripsi ini dibuat dalam rangka memenuhi salah satu syarat mata kuliah yang wajib ditempuh di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Penulis menyadari bahwa penyusunan Skripsi tidak terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Sehingga penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang memberikan dukungan, semangat, serta arahan dan bimbingan. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Rizky Mallendo, Selaku Direktur PT Mayana33
2. Kepada seluruh staff PT Mayana33 yang telah berkenan memberikan saya kesempatan dalam penelitian ini agar saya bias memenuhi tugas akhir perkuliahan saya yaitu skripsi.
3. Bapak Dedi Damhudi, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada dan Dosen Pembimbing skripsi saya yang sangat sabar berkenan membantu dan memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Sukardi, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama perkuliahan.
6. Kedua orang tua penulis yaitu Bapak Gunadi dan Ibu Sumilah, serta keluarga besar penulis yang telah memberikan dukungan baik moril maupun material serta doanya kepada penulis agar penulis dapat menyelesaikan masa Pendidikannya di jenjang kuliah.
7. Tirto Riski Mulya terimakasih telah berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini. Yang menemani, meluangkan waktu, tenaga, pikiran ataupun materi kepada saya dan memberi semangat untuk terus maju tanpa kenal lelah kata menyerah dalam segala hal dalam meraih apa yang menjadi impian saya.

Terima kasih telah menjadi sosok rumah yang selalu ada untuk saya dan menjadi bagian dalam perjalanan hidup saya.

8. Dan terakhir, untuk diri saya sendiri, Selly Seftiani. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati setiap proses yang bias dibilang tidak mudah. Terima kasih sudah bertahan.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini jauh dari sempurna. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang membangun penulis harapkan untuk perbaikan dan penyempurnaan laporan ini. Akhir kata penulis ucapkan Terima kasih atas segala perhatiannya dan motivasi yang diberikan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini semoga dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan pihak-pihak yang berkepentingan serta para pembaca khususnya para mahasiswa/i program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Jakarta, Juni 2025

Penulis

Selly Seftiani

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER SKRIPSI	i
LEMBAR PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan, dan Rumusan Masalah	7
1.2.1 Identifikasi Masalah	7
1.2.2 Pembatasan Masalah	7
1.3 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Kegunaan Penelitian.....	9
1.5.1 Kegunaan Teoritis	9
1.5.2 Kegunaan Praktis	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	11
2.1 Landasan Teori.....	11

2.2	Penelitian Terdahulu	29
2.3	Kerangka Pemikiran.....	39
2.4	Paradigma Penelitian.....	42
2.5	Hipotesis Penelitian.....	43
2.5.1	Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan	43
2.5.2	Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	43
2.5.3	Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	43
2.5.4	Hubungan Motivasi Kerja dengan Lingkungan Kerja	43
2.5.5	Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui... Lingkungan Kerja.....	44
BAB III METODE PENELITIAN		45
3.1	Metode yang Digunakan	45
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian	45
3.3	Operasional Variabel.....	46
3.4	Sumber dan Cara Penentuan Data.....	49
3.4.1	Sumber dan Jenis Data	49
3.4.2	Sumber Data yang Digunakan	49
3.4.3	Cara Penentuan Data	50
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.6	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	55
3.6.1	<i>Analisis Structural Equation Model (SEM)</i>	56
3.6.2	<i>Partial Least Square (PLS)</i>	56
3.6.3	Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	59
3.6.4	Evaluasi Model Struktural (<i>Iner Model</i>).....	63
BAB IV		66

HASIL DAN PEMBAHASAN	66
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	66
4.1.1 Sejarah Singkat.....	66
4.1.2 Visi Dan Misi	67
4.1.3 Struktur Organisasi	68
4.2 Analisis Deskriptif	68
4.3 Analisis Statistik Deskriptif Variabel.....	70
4.4 Analisis Kuantitatif (Outer Model)	77
4.4.1 Pengukuran Model	77
4.4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	78
4.5 Analisis Model Strukturan (Inner Model).....	85
4.5.1 Koefisien Determinasi (R^2)	85
4.5.2 Nilai F Square	86
4.6 Uji Signifikansi (Bootstrapping).....	86
4.6.1 Analisis SEM dengan Efek <i>Intervening</i>	88
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	89
4.7.1 Pengaruh Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	89
4.7.2 Pengaruh Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	90
4.7.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan	91
4.7.4 Pengaruh Motivasi Kerja dengan Lingkungan Kerja.....	92
4.7.5 Pengaruh Disiplin Kerja dengan Lingkungan Kerja	93
4.7.6 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Lingkungan Kerja.....	94
4.7.7 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Lingkungan Kerja.....	95

KESIMPULAN DAN SARAN	97
5.1 Kesimpulan	97
5.2 Saran.....	100
LAMPIRAN.....	107

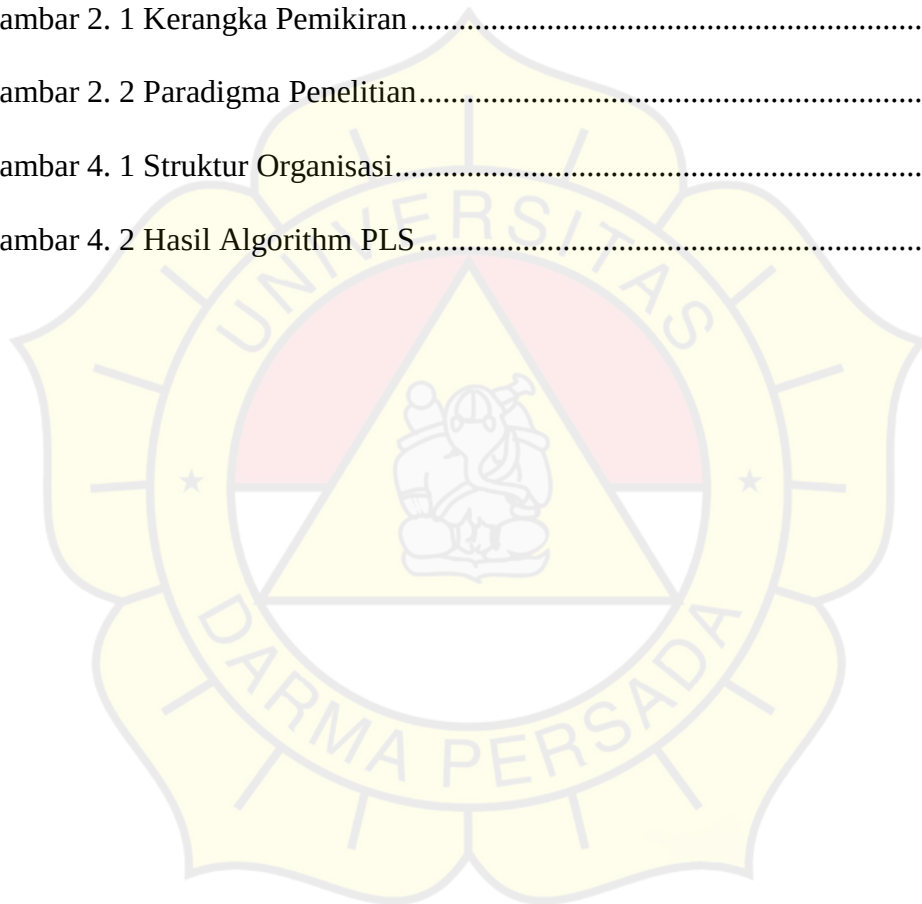


DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Penilaian Kinerja Karyawan.....	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	29
<i>Tabel 3.1 Operasional Variabel.....</i>	<i>46</i>
<i>Tabel 3.2 Populasi</i>	<i>50</i>
Tabel 3.3 Skala Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden.....	54
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	68
Tabel 4.1. Profil Responden.....	69
Tabel 4.2 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	72
Tabel 4.3 Deskripsi variabel Disiplin Kerja	71
Tabel 1.14 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	72
Tabel 1.1 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	73
Tabel 1.1 .6 Convergent Validity	77
Tabel 1.17 Discriminant validity	80
<i>Tabel 1.1 Construct Reliability and Validity.....</i>	<i>80</i>
Tabel 1.1 Uji Hipotesis	82
Tabel 4.10 Koefisien Detereminasi	85
Tabel 4.11 Nilai F Square.....	86
Tabel 4.12 Uji Hipotesis.....	87
Tabel 4.13 Uji Hubungan Mediasi.....	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Variabel yang berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	4
Gambar 1. 2 Grafik Tanggapan Responden Pra-Survei	5
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	40
Gambar 2. 2 Paradigma Penelitian	41
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	67
Gambar 4. 2 Hasil Algorithm PLS	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Riwayat Hidup	108
Lampiran 3. Surat Permohonan Riset	109
Lampiran 4. Tabel Wawancara	110
Lampiran 5. Kuesioner Penelitian.....	111
Lampiran 6. Tabulasi Data Profil Responden.....	117
Lampiran 7 Hasil Uji.....	130

