PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* DI PT MAYANA33

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK ENVIRONMENT AS AN INTERVENING VARIABLE AT PT MAYANA33

Oleh :

Selly Seftiani

2021410074

SKRIPSI

PROGRAM SARJANA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SellySeftiani

Nim : 2021410074

Jurusan : Manajemen

Peminatan : SDM

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Di PT Mayana33

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi.

Jakarta, Februari 2026

Mengetahui,	Menyetujui
(Dedi Damhudi, S.E., M.M)	**(Dedi Damhudi, S.E., M.M)**
Ketua Program Studi Manajemen	Pembimbing

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* DI PT MAYANA33

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK ENVIRONMENT AS AN INTERVENING VARIABLE AT PT MAYANA33

Oleh :
Selly Seftiani
2021410074

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh dosen pembimbing pada tanggal:
Jakarta, 19 Februari 2025 dengan hasil nilai A-

Dedi Damhudi S.E., M.M
Pembimbing

Dr. Sukardi, S.E., M.M
Penguji I

Tubagus Guruh Ramadhan, S.E, M.M
Penguji II

Dedi Damhudi S.E., M.M
Penguji III

Dr. Sukardi, S.E., M.M
Dekan Fakultas Ekonomi

Dedi Damhudi S.E., M.M
Ketua Program Studi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Selly Seftiani

Nim : 2021410074

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Saya sebagai penulis dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Di PT Mayana33" yang dibimbing oleh Bapak Dedi Damhudi S.E., M.M.adalah benar hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan nya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, Februari 2026

Selly Seftiani

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan lingkungan kerja sebagai variabel *intervening* pada perusahaan PT Mayana33. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan dengan teknik sampling jenuh, kemudian dianalisis menggunakan metode Partial Least Squares–Structural Equation Modeling (PLS-SEM) dengan bantuan aplikasi SmartPLS. Analisis data meliputi pengujian outer model untuk menilai validitas dan reliabilitas konstruk serta pengujian inner model untuk menguji hubungan antarvariabel dan pengaruh mediasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, lingkungan kerja tidak memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, namun mampu memediasi secara signifikan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan, PLS-SEM

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work motivation and work discipline on employee performance with the work environment as an intervening variable at PT Mayana33. The study employs a quantitative method with an associative approach. Data were collected through the distribution of questionnaires to all employees using a saturated sampling technique and were analyzed using the Partial Least Squares–Structural Equation Modeling (PLS-SEM) method with the assistance of the SmartPLS application. Data analysis included outer model testing to assess the validity and reliability of the constructs and inner model testing to examine the relationships among variables and the mediating effects. The results show that work motivation has a positive and significant effect on employee performance, while work discipline does not have a significant effect on employee performance. The work environment is proven to have a positive and significant effect on employee performance. Furthermore, the work environment does not mediate the effect of work motivation on employee performance, but it significantly mediates the effect of work discipline on employee performance.

Keywords: *work motivation, work discipline, work environment, employee performance, PLS-SEM*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadirat Allah SWT yang senantiasa mencurahkan rahmat dan karunia Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang dilaksanakan di PT Mayana33. Skripsi ini dibuat dalam rangka memenuhi salah satu syarat mata kuliah yang wajib ditempuh di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Penulis menyadari bahwa penyusunan Skirpsi tidak terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Sehingga penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang memberikan dukungan, semangat, serta arahan dan bimbingan. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Rizky Mallendo, Selaku Direktur PT Mayana33
2. Kepada seluruh staff PT Mayana33 yang telah berkenan memberikan saya kesempatan dalam penelitian ini agar saya bias memenuhi tugas akhir perkuliahan saya yaitu skripsi.
3. Bapak Dedi Damhudi, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada dan Dosen Pembimbing skripsi saya yang sangat sabar berkenan membantu dan memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Sukardi, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama perkuliahan.
6. Kedua orang tua penulis yaitu Bapak Gunadi dan Ibu Sumilah, serta keluarga besar penulis yang telah memberikan dukungan baik moril maupun material serta doanya kepada penulis agar penulis dapat menyelesaikan masa Pendidikannya di jenjang kuliah.
7. Tirto Riski Mulya terimakasih terlah berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini. Yang menemani, meluangkan waktu, tenaga, pikiran ataupun materi kepada saya dan memberi semangat untuk terus maju tanpa kenal lelah kata menyerah dalam segala hal dalam meraih apa yang menjadi impian saya.

Terima kasih telah menjadi sosok rumah yang selalu ada untuk saya dan menjadi bagian dalam perjalanan hidup saya.

8. Dan terakhir, untuk diri saya sendiri, Selly Seftiani. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati setiap proses yang bias dibilang tidak mudah. Terima kasih sudah bertahan.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini jauh dari sempurna. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang membangun penulis harapkan untuk perbaikan dan penyempurnaan laporan ini. Akhir kata penulis ucapkan Terima kasih atas segala perhatiannya dan motivasi yang diberikan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini semoga dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan pihak-pihak yang berkepentingan serta para pembaca khususnya para mahasiswa/i program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Jakarta, Juni 2025

Penulis

Selly Seftiani

DAFTAR ISI

Halaman

COVER SKRIPSI i

LEMBAR PERSETUJUAN ..... Error! Bookmark not defined.

LEMBAR PERNYATAAN ..... Error! Bookmark not defined.

ABSTRAK iii

ABSTRACT vi

KATA PENGANTAR vii

DAFTAR ISI ix

DAFTAR TABEL xiii

DAFTAR GAMBAR xiv

DAFTAR LAMPIRAN xv

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi, Pembatasan, dan Rumusan Masalah 7

1.2.1 Identifikasi Masalah 7

1.2.2 Pembatasan Masalah 7

1.3 Rumusan Masalah 8

1.4 Tujuan Penelitian 9

1.5 Kegunaan Penelitian 9

1.5.1 Kegunaan Teoritis 9

1.5.2 Kegunaan Praktis 10

BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN 11

2.1 Landasan Teori 11

2.2 Penelitian Terdahulu 29
2.3 Kerangka Pemikiran 39
2.4 Paradigma Penelitian 42
2.5 Hipotesis Penelitian 43
2.5.1 Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan 43
2.5.2 Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan 43
2.5.3 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan 43
2.5.4 Hubungan Motivasi Kerja dengan Lingkungan Kerja 43
2.5.5 Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui ... 44
Lingkungan Kerja 44
BAB III METODE PENELITIAN 45
3.1 Metode yang Digunakan 45
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian 45
3.3 Operasional Variabel 46
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data 49
3.4.1 Sumber dan Jenis Data 49
3.4.2 Sumber Data yang Digunakan 49
3.4.3 Cara Penentuan Data 50
3.5 Teknik Pengumpulan Data 52
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis 55
3.6.1 *Analisis Structual Equation Model (SEM)* 56
3.6.2 *Partial Least Square (PLS)* 56
3.6.3 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model) 59
3.6.4 Evaluasi Model Struktural (*Iner* Model) 63
BAB IV 66

HASIL DAN PEMBAHASAN 66

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 66

4.1.1 Sejarah Singkat..... 66

4.1.2 Visi Dan Misi 67

4.1.3 Struktur Organisasi 68

4.2 Analisis Deskriptif 68

4.3 Analisis Statistik Deskriptif Variabel..... 70

4.4 Analisis Kuantitatif (Outer Model) 77

4.4.1 Pengukuran Model 77

4.4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas..... 78

4.5 Analisis Model Strukturan (Inner Model)..... 85

4.5.1 *Koefisien Determinasi* (R^2) 85

4.5.2 Nilai F Square 86

4.6 Uji Signifikansi (Bootstrapping) 86

4.6.1 Analisis SEM dengan Efek *Intervening*..... 88

4.7 Pembahasan Hasil Penelitian 89

4.7.1 Pengaruh Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan..... 89

4.7.2 Pengaruh Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan..... 90

4.7.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan 91

4.7.4 Pengaruh Motivasi Kerja dengan Lingkungan Kerja..... 92

4.7.5 Pengaruh Disiplin Kerja dengan Lingkungan Kerja 93

4.7.6 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Lingkungan Kerja..... 94

4.7.7 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Lingkungan Kerja..... 95

KESIMPULAN DAN SARAN 97

5.1 Kesimpulan 97

5.2 Saran..... 100

LAMPIRAN..... 107

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Penilaian Kinerja Karyawan.....3

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 29

Tabel 3..1 Operasional Variabel..... 46

Tabel 3.2 Populasi 50

Tabel 3.3 Skala Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden..... *54*

Gambar 4.1 Struktur Organisasi..... *68*

Tabel 4.1. Profil Responden..... *69*

Tabel 4.2 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja *72*

Tabel 4.3 Deskripsi variabel Disiplin Kerja 71

Tabel 1.14 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja 72

Tabel 1.1 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan 73

Tabel 1.1 .6 Convergent Validity 77

Tabel 1.17 Discriminant validity 80

Tabel 1.1 Construct Reliability and Validity.....80

Tabel 1.1 Uji Hipotesis 82

Tabel 4.10 Koefisien Detereminasi 85

Tabel 4.11 *Nilai F Square..... 86*

Tabel 4.12 *Uji Hipotesis..... 87*

Tabel 4.13 *Uji Hubungan Mediasi..... 88*

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Variabel yang berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan 4

Gambar 1. 2 Grafik Tanggapan Responden Pra-Survei 5

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran 40

Gambar 2. 2 Paradigma Penelitian 41

Gambar 4. 1 Struktur Organisasi 67

Gambar 4. 2 Hasil Algorithm PLS 76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Riwayat Hidup 108

Lampiran 3. Surat Permohonan Riset 109

Lampiran 4. Tabel Wawancara 110

Lampiran 5. Kuesioner Penelitian..... 111

Lampiran 6. Tabulasi Data Profil Responden 117

Lampiran 7 Hasil Uji..... 130