

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis mengenai Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Anugrah Mandiri, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Anugrah Mandiri. Semakin tinggi tingkat kompensasi yang diterima karyawan, maka kepuasan kerja karyawan akan meningkat.
2. Motivasi kerja memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Anugrah Mandiri. Semakin tinggi motivasi kerja karyawan, maka akan semakin meningkatkan kepuasan kerja.
3. Disiplin kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Anugrah Mandiri. Semakin baik disiplin kerja karyawan, maka akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan
4. Kompensasi, motivasi serta disiplin kerja secara simultan (bersama-sama) mempengaruhi kepuasan kerja karyawan PT. Anugrah Mandiri.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh, rekomendasi berikut dapat diberikan untuk meningkatkan kepuasan kerja:

1. Dalam kompensasi yang diberikan kepada karyawan, pada indikator gaji dan bonus memiliki skor terendah dibandingkan indikator lainnya. Meskipun sudah dalam kategori “baik”, perusahaan perlu memperhatikan dengan baik mengenai kenaikan gaji karyawan setiap tahunnya dan uang lembur jika karyawan bekerja *overtime* karena ada beberapa karyawan yang tidak menerima hak tersebut. Diharapkan kompensasi yang diberikan perusahaan layak dan adil agar memuaskan serta mampu memenuhi kebutuhan hidup karyawan.
2. Untuk motivasi kerja karyawan PT. Anugrah Mandiri, pada indikator kebutuhan fisiologi dan jaminan keselamatan memiliki skor terendah dibandingkan indikator lainnya. Meskipun sudah dalam kategori “baik”, perusahaan perlu memperhatikan dengan baik kebutuhan karyawan berupa gaji untuk memenuhi kebutuhan dasar dan kebutuhan keselamatan dalam bekerja. Jika kebutuhan dasar tersebut dapat terpenuhi maka motivasi kerja karyawan akan makin meningkat.
3. Untuk disiplin kerja karyawan PT. Anugrah Mandiri sudah baik tetapi pada indikator ketaatan pada peraturan kerja memiliki skor terendah dibandingkan indikator lainnya. Untuk itu perusahaan perlu membuat peraturan yang jelas terutama untuk waktu istirahat karyawan dan jam

kerja, karyawan sebaiknya diberi waktu untuk istirahat, makan dan melaksanakan ibadah.

4. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk mengkaji lebih luas dan menambah variabel lain karena nilai *Adjusted R Square* sebesar 27% yang mengidentifikasikan bahwa masih banyak terdapat variabel lain yang mempengaruhi kepuasan kerja.

