

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

PT Metinca Prima Industrial Works merupakan perusahaan manufaktur yang berdiri tahun 1986 dan berlokasi di Kawasan Industri Pulogadung, Jakarta. Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, perusahaan membutuhkan sumber daya manusia (SDM) yang kompeten agar mampu mendukung pencapaian target dan keberlangsungan usaha. Oleh karena itu, proses perekrutan karyawan kontrak menjadi salah satu aspek penting dalam pengelolaan sumber daya manusia di perusahaan.

Pada saat ini, proses perekrutan karyawan kontrak di PT Metinca Prima Industrial Works masih didominasi oleh metode konvensional, yaitu melalui informasi dari mulut ke mulut, kerabat, atau kenalan, serta lebih banyak mengandalkan perekrutan internal, akibatnya ruang lingkup pencarian calon karyawan menjadi terbatas sehingga potensi perusahaan untuk memperoleh kandidat yang lebih kompeten dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan belum dapat dimaksimalkan. Selain itu, proses pengelolaan data pelamar dan hasil seleksi masih dilakukan secara manual sehingga berisiko menimbulkan kesalahan pencatatan, keterlambatan proses seleksi, serta kurangnya efisiensi kerja pada bagian Human Resources (HR).

Berdasarkan permasalahan tersebut, diperlukan sebuah sistem informasi perekrutan karyawan berbasis web yang mampu memperluas jangkauan pencarian calon karyawan, mengelola data pelamar secara terintegrasi, serta membantu proses

seleksi karyawan secara objektif dan transparan. Sistem ini dirancang dengan menerapkan metode Simple Additive Weighting (SAW) sebagai metode pendukung keputusan untuk melakukan penilaian dan perbandingan calon karyawan berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan perusahaan.

Pengembangan sistem ini menggunakan framework Laravel sebagai platform pembuatan aplikasi berbasis web. Dengan diterapkannya sistem informasi perekrutan karyawan berbasis web menggunakan metode SAW, diharapkan proses perekrutan karyawan di PT Metinca Prima Industrial Works dapat berjalan lebih efektif, efisien, serta mampu menghasilkan keputusan yang lebih tepat dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Oleh karena itu, penelitian ini berfokus pada **Rancang Bangun Sistem Informasi Perekrutan Berbasis Web Dengan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Pada PT. Metinca Prima Industrial Works Jakarta.**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas yang telah diuraikan, maka rumusan masalah yang akan dikaji dalam penelitian ini adalah pada saat ini proses perekrutan karyawan kontrak masih melalui informasi dari mulut ke mulut, kerabat, atau kenalan, serta lebih banyak mengandalkan perekrutan internal, akibatnya ruang lingkup pencarian calon karyawan menjadi terbatas sehingga potensi perusahaan untuk memperoleh kandidat yang lebih kompeten dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan belum dapat dimaksimalkan.

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian latar belakang dan perumusan masalah, maka tujuan yang ingin dicapai yaitu : Membuat Rancang Bangun Sistem Informasi Perekrutan Berbasis Web Dengan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Pada PT.Metinca Prima Industrial Works Jakarta.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Membantu bagian HR dalam mengelola data pelamar secara terstruktur dan terintegrasi.
2. Mempercepat proses seleksi karyawan dengan dukungan sistem berbasis web.
3. Mengurangi subjektivitas dalam pengambilan keputusan melalui penerapan metode SAW.
4. Memberikan rekomendasi kandidat terbaik sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan perusahaan.

1.5 Ruang Lingkup

Agar penelitian ini tetap terarah dan sesuai dengan tujuan, maka ruang lingkup penelitian dibatasi sebagai berikut:

1. Subjek penelitian adalah sistem informasi perekrutan karyawan kontrak yang berkaitan dengan pengelolaan data pelamar dan proses seleksi karyawan.

2. Sistem yang dikembangkan berfokus pada proses perekrutan karyawan mulai dari pendaftaran pelamar, penilaian kriteria, hingga perangkingan kandidat menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW).
3. Penelitian ini difokuskan pada pengguna sistem di lingkungan departemen Human Resources (HR) PT Metinca Prima Industrial Works.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan ini dimaksudkan untuk memberikan gambaran isi yang diuraikan menjadi enam bab. Adapun sistematika penulisan skripsi ini adalah sebagai berikut:

1. BAB I Pendahuluan Bab ini memuat tentang latar belakang masalah penelitian, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, ruang lingkup, dan sistematika penulisan.
2. BAB II Landasan Teori Bab ini memuat penjelasan mengenai teori-teori pendukung dalam membuat model penelitian. Selain itu, pada bab ini juga dijelaskan mengenai perangkat keras pendukung mencakup penjelasan mengenai Unified Modeling Language (UML).
3. BAB III Metodologi Penelitian Bab ini memuat uraian tentang kerangka pemikiran, pengumpulan data, metodologi pengembangan sistem, waktu dan tempat penelitian, serta alat dan bahan yang digunakan untuk penulisan skripsi ini.
4. BAB IV Identifikasi Organisasi Bab ini memuat uraian tentang sejarah organisasi, struktur organisasi, analisa sistem, perancangan sistem, dan implementasi sistem.

5. BAB V Hasil dan Pembahasan Bab ini berisi membahas tentang hasil implementasi, tampilan aplikasi dan uji coba aplikasi yang dilakukan.
6. BAB VI Penutup Bab ini memberikan kesimpulan dari aplikasi yang telah dibuat ataupun dirancang dan tugas akhir yang telah disusun dan juga saran yang diharapkan dapat berguna bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

