

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Biodata Mahasiswa

N.I.M : 2022240003

Nama Lengkap : Muhammad Reza Pahlevi

Tempat & Tanggal Lahir : Jakarta, 8 Maret 2003

Alamat lengkap : Mutiara Gading Riviera, Blok B7 No. 38, Tambun Utara,
Karang Satria, Kabupaten Bekasi, 17510

B. Riwayat Pendidikan Formal & Non-Formal

1. SDN Karang Satria 02, lulus tahun 2015
2. SMPN 3 Tambun Utara, lulus tahun 2018
3. SMK Karya Guna Bhakti 1, lulus tahun 2021
4. Training Pabrik Pintar INNOBIZ & Kementerian Koperasi, UKM, lulus tahun 2023
(Pendidikan Non-Formal)

C. Riwayat pengalaman berorganisasi / pekerjaan

n.d.

Jakarta, 14 Januari 2026



Saya yang bersangkutan.

Muhammad Reza Pahlevi



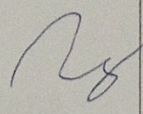
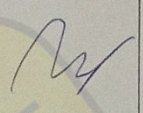
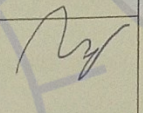
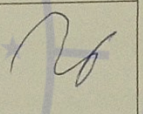
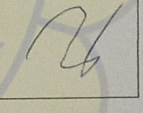
LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

- NIM : 2022240003
- Nama Lengkap : Muhammad Reza Pahlevi
- Dosen Pembimbing : Nur Syamsiyah, ST, MTI
- Judul Skripsi : Rancang Bangun Sistem Informasi
Monitoring Masa Pensiun Karyawan
Berbasis Web Menggunakan Metode
Business Process Improvement (BPI)
Pada PT Metinca Prima Industrial
Works



No..	Tanggal	Pokok Bahasan	Paraf Dosen Pembimbing
	Bimbingan		
1.	20 November 2025	Bimbingan Bab I	
2.	27 November 2025	Revisi Bab I dan Bimbingan Bab II	
3	4 November 2025	Bimbingan Bab III	

4.	11 Desember 2025	Bimbingan Bab IV dan Aplikasi	
5.	18 Desember 2025	Bimbingan Aplikasi	
6.	8 Januari 2026	Bimbingan Bab I-V dan Aplikasi	
7.	9 Januari 2026	Revisi Aplikasi	
8.	14 Januari 2026	Bimbingan Kesiapan Aplikasi	

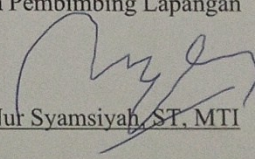
Catatan untuk dosen pembimbing.

Bimbingan Skripsi

- Dimulai pada tanggal : 20 November 2025
- Diakhiri pada tanggal : 14 Januari 2026
- Jumlah pertemuan bimbingan : 8

Disetujui oleh,

Dosen Pembimbing Lapangan


Nur Syamsiyah, ST, MTI



LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

- NIM : 2022240003
- Nama Lengkap : Muhammad Reza Pahlevi
- Dosen Pembimbing : Nur Syamsiyah, ST, MTI
- Judul Skripsi : Rancang Bangun Sistem Informasi
Monitoring Masa Pensiun Karyawan
Berbasis Web Menggunakan Metode
Business Process Improvement (BPI)
Pada PT Metinca Prima Industrial
Works



No..	Tanggal Bimbingan	Pokok Bahasan	Paraf Pembimbing Lapangan
1.	6 Desember 2025	Pengenalan Tentang Pensiun	
2.	15 Desember 2025	Perhitungan Pesangon Pensiun di PT. Metinca Prima Industrial Works	
3	26 Desember 2025	Pengumpulan Kriteria untuk Gambaran Aplikasi Pensiun	

4.	3 Januari 2026	Penyesuaian Hitungan Pesangon di Aplikasi dengan PP 35 Tahun 2021	
5.	12 Januari 2026	Penyesuaian Akhir Hitungan Pesangon di Aplikasi dengan PP 35 Tahun 2021	
6.	28 Januari 2026	Pembuatan Aplikasi Beserta Tambahan Masukan untuk Output Keluaran Dokumen Cetak	
7.	31 Januari 2026	Revisi Aplikasi	
8.	2 Februari 2026	Bimbingan Kesiapan Aplikasi	

Catatan untuk dosen pembimbing.

Bimbingan Skripsi

- Dimulai pada tanggal : 6 Desember 2025
- Diakhiri pada tanggal : 2 Februari 2026
- Jumlah pertemuan bimbingan : 8

Disetujui oleh,

Pembimbing Lapangan


Teguh Wiyono Ajie

LAMPIRAN

1. Lampiran Surat Magang

THE FIRST PRECISION CASTING & TOOLING FACILITY IN INDONESIA
PT. Metinca Prima Industrial Works
*Lost Wax Process, Precision Casting : Ferrous & Non Ferrous

Rawa Sumur Barat 6 - JAKARTA INDUSTRIAL ESTATE PULOGADUNG - P.O.BOX 6/JAT-Jakarta 13950 - INDONESIA
Phone : (021) 4600828 ; 4616050 (Hunting) - Fax : (021) 4600832 ; 4619240 - e-mail : mpiw@centrin.net.id

SURAT KETERANGAN
No.004/PKL-MPIW/VII/2025

Yang bertandatangan dibawah ini Manager HRD & GA PT. Metinca Prima Industrial Works, menerangkan bahwa:

Nama Siswa : Muhammad Reza Pahlevi
Program studi : Sistem Informasi
Fakultas : Teknik
NIM : 2022240003
Asal Kampus : Universitas Darma Persada

Pada bagian :

Departemen : SDM
Divisi : Human Resource

Telah melaksanakan Kerja Praktek di Perusahaan kami dari tanggal, 01 Desember 2025 s/d 10 Februari 2026 dengan predikat " BAIK ".

Demikian surat keterangan ini dibuat atas kerja samanya diucapkan terima kasih.

Jakarta, 28 April 2026
PT. Metinca Prima Industrial Works


Teguh Wiyono Ajie
HRD & GA

A. Dokumen Masukan

A. 1 Dokumen Perhitungan Pajak



B. Dokumen Keluaran

B.1 Surat Kesepakatan Bersama

KESEPAKATAN BERSAMA
No. 011 /MTW/P. XII /2025

Yang bertanda tangan dibawah ini :

I. Pihak Perusahaan :

Diwakili Oleh :

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Kesatu (Perusahaan).

II. Nama :

Tempat & Tgl. Lahir :

No.Induk Kependudukan :

NPWP :

Bagian :

Alamat :

Masuk Metinca :

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Kedua (Pekerja)

Menerangkan bahwa Pihak Kesatu & Kedua telah mengadakan musyawarah seperti yang dimaksud pada Pasal 56 PP No.35 tahun 2021 tentang Pekerja / Buruh yang memasuki **usia pensiun**.
Sehubungan dengan adanya pemutusan hubungan kerja dari pihak pertama terhadap Pihak kedua dan telah mencapai kesepakatan bersama sebagai berikut :

1. Bahwa Pihak Kedua dapat menerima dan menyetujui Pemutusan Hubungan Kerja dengan Pihak Kesatu

2. Bahwa sehubungan dengan Pemutusan Hubungan Kerja diatas, Pihak Kesatu atas kesepakatan dengan Pihak Kedua, bersedia memberikan uang pesangon yang nilainya sesuai dengan PP No.35 tahun 2021 Pasal 56 :

Tentang Ketenagakerjaan :

a. Pesangon 9 Bulan x 1,75 = 15,75 Bulan x Rp. 6.147.611,- = Rp 96.824.873

b. Uang penghargaan masa kerja = 8 Bulan x Rp. 6.147.611,- = Rp 49.180.888

d. Uang Penggantian Hak 15% dari a + b = Rp 21.900.864

Jumlah dibulatkan	= Rp	167.907.000
Pajak Penghasilan (PPh Ps.21 Final)	= Rp	12.686.050
T o t a l	= Rp	155.220.950
Potongan Pinjaman	= Rp	-
Total diterima	= Rp	155.220.950

Terbilang: (Seratus Lima Puluh Lima Juta Dua Ratus Dua Puluh Ribu Sembilan Ratus Lima Puluh Rupiah)

3. Bahwa Pihak Kedua dapat menerima dengan baik dan menyetujui pembayaran tersebut pada Butir 2 diatas.

4. Bahwa dengan telah dibayarkan pembayaran tersebut pada butir 2 diatas, maka persoalan Pemutusan Hubungan Kerja Antara Pihak Kedua dengan Pihak Kesatu telah selesai dan Pihak Kedua maupun Pihak Kesatu tidak akan mengajukan tuntutan apapun dikemudian hari.

Demikian Kesepakatan Bersama ini dibuat tanpa paksaan dan ditanda tangani oleh kedua belah pihak dengan niat baik dan dalam keadaan sehat walafiat serta untuk dilaksanakan dengan sebaik-baiknya

Jakarta, 24 Desember 2025

Pihak Kesatu

Pihak Kedua

C. Hasil Wawancara

No	Topik / Pertanyaan	Jawaban Narasumber (HRD PT Metinca)	Poin Analisis BPI
1	Kondisi Proses Bisnis Saat Ini Bagaimana alur pemantauan karyawan yang akan pensiun saat ini?	"Kami masih menggunakan <i>spreadsheet</i> Excel manual. Setiap bulan staf kami harus mengecek satu per satu tanggal lahir karyawan."	<i>Inefficiency</i> (Pemborosan waktu karena pengecekan manual).
2	Risiko Masalah Apakah pernah terjadi kendala dengan sistem manual tersebut?	"Ada risiko <i>human</i> <i>error</i> atau data yang terlewat, sehingga persiapan berkas pensiun terkadang mendadak."	<i>Error</i> <i>Prone</i> (Rentan terhadap kesalahan manusia).
3	Penghitungan Finansial Bagaimana cara menghitung	"Dihitung secara manual menggunakan rumus di Excel tiap kali ada kasus pensiun, lalu	<i>Lack of Automation</i> (Belum ada otomatisasi rumus tetap).

	estimasi hak pensiun dan potongan PPh 21?	disesuaikan dengan aturan pajak terbaru."	
4	Kebutuhan Sistem Fitur apa yang paling dibutuhkan oleh pihak HRD saat ini?	"Kami butuh sistem yang memberikan peringatan (<i>alert</i>) otomatis dan perhitungan estimasi pajak/pesangon secara <i>real-time</i> ."	<i>Process Improvement</i> (Penyederhanaan alur kerja melalui sistem).
5	Harapan Ke Depan Bagaimana pandangan perusahaan terhadap rancangan sistem berbasis web ini?	"Sangat mendukung, karena data akan lebih terpusat, aman, dan memudahkan perencanaan suksesi karyawan."	<i>Added Value</i> (Memberikan nilai tambah bagi manajemen SDM).

Keterangan :

Atribut	Keterangan
Nama Perusahaan	PT Metinca Prima Industrial Works
Nama Narasumber	Teguh Wiyono Ajie
Jabatan	HRD
Pewawancara	Muhammad Reza Pahlevi (NIM: 2022240003)
Tanggal / Waktu	12 Januari 2026 / 14.00 WIB
Metode	Wawancara Mendalam (<i>In-depth Interview</i>)

