

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan hasil analisis yang dilakukan pada penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat lima faktor yang mempengaruhi pengembangan karier karyawan di Kantor PT.BJ Balikpapan yaitu : faktor promosi, faktor prestasi kerja, faktor pendidikan dan pelatihan, faktor peluang untuk tumbuh, faktor program pengembangan

Dari kelima faktor diatas, faktor pertama yang paling berpengaruh adalah “Faktor promosi” terhadap pengembangan karier karyawan di Kantor PT. BJ Balikpapan. Menurut BambangWahyudi (2002:173) beberapa contoh syarat yang harus dipenuhi dalam pelaksanaannya agar promosi dapat terwujud diantaranya ; Sifat kepemimpinan misalnya : adanya saran / nasehat pimpinan, tingkat pendidikan misalnya : memiliki pengetahuan / keahlian khusus sehingga membedakan dari karyawan lainnya, loyalitas misalnya : tidak adanya rencana pengajuan pengunduran diri dari karyawan sehingga memberikan nilai tambah bagi karyawan karena kesetiiaan nya terhadap perusahaan, kerjasama misalnya adanya dukungan pimpinan terhadap pengembangan karier karyawan.

Sedangkan Faktor kedua yang paling berpengaruh adalah faktor “prestasi kerja” diartikan bahwa semakin besar prestasi kerja yang dicapai oleh seorang karyawan maka akan semakin besar pula pengaruh nya

terhadap pengembangan kariernya di Kantor PT. BJ Balikpapan. Adapun Indikasi-indikasi karyawan yang memiliki prestasi kerja yang baik yaitu adanya sertifikat surat penghargaan prestasi dari perusahaan atau instansi tertentu, atasan merekomendasikan karyawan yang memiliki kinerja baik ke pimpinan, memiliki kualitas dan kuantitas kerja yang baik, dan gaji yang tinggi.

Faktor ketiga adalah faktor "pendidikan dan pelatihan" diartikan bahwa semakin tinggi tingkat ilmu / tingkat pengetahuan yang dimiliki oleh seorang karyawan di PT. BJ Balikpapan, maka pengembangan kariernya akan lebih mudah mengalami peningkatan. Pendidikan dan pelatihan dari perusahaan bisa meliputi pendidikan di luar negeri, ataupun kursus singkat di luar negeri.

Sedangkan Faktor keempat adalah faktor "peluang untuk tumbuh" diartikan bahwa pengembangan karier yang ada di Kantor PT. BJ Balikpapan juga dipengaruhi oleh kebijakan dari perusahaan untuk memberikan kesempatan seluas-luasnya pada karyawannya untuk tumbuh dan berkembang. Peluang ini bisa berupa program pelatihan (*training*), adanya hubungan kerjasama atau interaksi yang baik antara pimpinan dengan karyawan maupun karyawan dengan karyawan sehingga perusahaan menjadi lebih kompak, adanya peluang atau kesempatan karier yang diberikan perusahaan kepada karyawan untuk mengembangkan kemampuannya sesuai dengan rencana karier atau dengan kata lain

perusahaan tidak menghalangi peningkatan jenjang karier karyawannya, dan adanya kenaikan jabatan bagi semua karyawan tanpa terkecuali.

Faktor kelima yaitu faktor “pengembangan karyawan” dimana faktor ini juga mempengaruhi pengembangan karier karyawan PT.BJ. SERVICES CABANG BALIKPAPAN. Tetapi nilai eugen valuenya tidak begitu signifikan sekali seperti faktor promosi, faktor prestasi dan faktor pendidikan dan pelatihan.

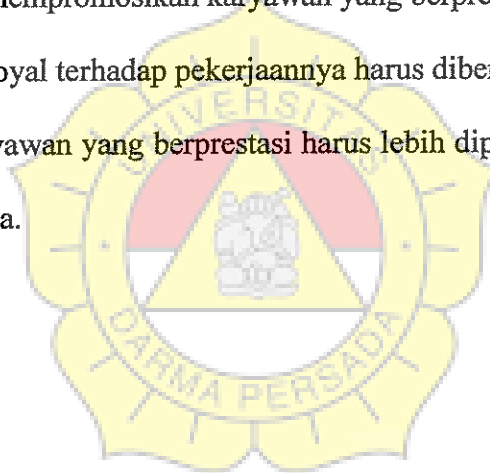
Sehingga Faktor peluang untuk tumbuh dan faktor pengembangan karyawan tidak begitu besar pengaruhnya terhadap pengembangan karier karyawan PT. BJ SERVICES Indonesia cabang Balikpapan.

B. Saran

Kantor PT. BJ Balikpapan diharapkan dapat memperhatikan karyawannya pada masing-masing faktor yang mempengaruhi pengembangan karier terutama pada faktor “Promosi”. Diharapkan perusahaan dapat melakukan strategi untuk meningkatkan pengembangan karier karyawannya, antara lain :

- ❖ Harus saling memperhatikan saran / nasehat dari pimpinan maupun karywan.
- ❖ Karyawan yang memiliki pengetahuan atau keahlian khusus harus lebih diperhatikan perkembangan kariernya oleh pimpinan

- ❖ Seorang pimpinan harus memperhatikan pengembangan karier karyawan yang memiliki potensi agar karyawan tersebut tidak berkeinginan untuk keluar dari perusahaan tersebut.
- ❖ Pimpinan harus memperhatikan fasilitas dan gaji yang diberikan terhadap karyawannya agar karyawan tersebut loyal terhadap perusahaan.
- ❖ Pimpinan harus mendukung penuh terhadap pengembangan karier karyawannya.
- ❖ Pimpinan harus mempromosikan karyawan yang berprestasi.
- ❖ Karyawan yang loyal terhadap pekerjaannya harus diberikan insentif
- ❖ Gaji seorang karyawan yang berprestasi harus lebih diperhatikan sesuai dengan jabatannya.



DAFTAR PUSTAKA

- Beni Kurniawan, Metode Penelitian, edisi ke 1, cetakan ke 5, 2012 . Jelajah Nusa.
- Chris Rowley dan Keith Jackson, Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan I, Januari 2012. PT. RajaGrafindo Persada.
- Hanggraeni, Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ke 1 2012. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- H. Malayu SP. Hasibuan, cetakan Ke 7 2005. Bumi Aksara.
- Kaswan, Pelatihan dan Pengembangan , Cetakan Ke 1 2011. Alfabeta,CV
- Kusnendi. 2008. Model Model Persamaan Struktural. Bandung : Alfabeta
- Marwansyah, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ke 2 Cetakan Ke 1 2010. Alfabeta, CV.
- Mangkuprawira, Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik, cetakan Ke 1, Edisi Ke 2, Oktober 2011. Andi Offset CV.
- Robert L. Mathis dan John H. Jackson, Human Resource Management, Edisi Ke 10, Salemba Empat , 2006.
- Rahmawati, Manajemen Sumber Daya Manusia, 2008. Andi Offset CV.
- Singgih Santoso, Statistik Multivariat, Edisi Ke I 2010, Penerbit PT. Elex Media Komputindo, Jakarta
- Siti Al Fajar dan Tri Heru, Sumber Daya Manusia, Edisi Ke 1 2010. Unit Penerbit dan Percetakan.
- Sonny Sumarsono, Metode Riset Sumber Daya Manusia, Edisi Ke 1, Cetakan Ke 1 2004. Graha Ilmu.
- Sugiyono, Metode Penelitian Bisnis, cetakan ke 15 2010, Alfabeta CV.
- Supranto, J. 2010. Analisis Multivariat : Arti dan Interpretasi. Cetakan ke-2. Rineka Cipta. Jakarta
- Veithzal Rivai dan Ella Sagala, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Cetakan Ke 4 September 2011. PT. RajaGrafindo Persada.

http://daps.bps.go.id/file_artikel/98/Analisis_Faktor%20&%20Diskriminan.pdf/05/05/2012

[http://www.google.co.id/#hl=id&q=pengembangan+diri&oq=pengembangan+&aq=0&aqi=g10&aql=&gs_l=serp.3.0.0110.1934312.1939366.16.1941956.38.12.2.8.8.5.172.1048.5j6.12.0...0.0.strYip8s0nE&bav=on.2,or.r_gc.r_pw.,cf.osb&fp=a6406a2173db669b&biw=1024&bih=499\(05/05/12\)](http://www.google.co.id/#hl=id&q=pengembangan+diri&oq=pengembangan+&aq=0&aqi=g10&aql=&gs_l=serp.3.0.0110.1934312.1939366.16.1941956.38.12.2.8.8.5.172.1048.5j6.12.0...0.0.strYip8s0nE&bav=on.2,or.r_gc.r_pw.,cf.osb&fp=a6406a2173db669b&biw=1024&bih=499(05/05/12))

<http://id.shvoong.com/business-management/human-resources/2124600/pengertian-sumbdayamanusia/06/06/2012>

<http://www.scribd.com/doc/49705826/17/Populasi-dan-Sampelpenelitian/11/6/12>
Sumber: 54ud1.files.wordpress.com/.../analisis-faktor-web-personaldosen.doc

<http://teorionline.wordpress.com/2010/03/22/aplikasi-analisis-faktor-dengan-spss-versi-15-0-bagian-1/comment-page-1/#comment-2558> 08/08/2012



Lampiran 1 KUESIONER

SURVEY PENGEMBANGAN KARIER
KARYAWAN PT. BJ. SERVICES INDONESIA CABANG BALIKPAPAN

A. Pembuka

Yang saya hormati : karyawan / karyawan PT. BJ SERVICES BALIKPAPAN, perkenalkan nama saya Rosita mahasiswi Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Darma Persada, saat ini sedang melakukan penelitian tentang : **“Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karier karyawan PT. BJ Services cabang Balikpapan”**.

Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dalam rangka menghimpun data yang saya perlukan. Identitas Bapak dan Ibu semua dirahasiakan dan tidak ada pengaruhnya terhadap karier bapak dan ibu atas perusahaan ini.

Demikian kuesioner ini Saya sampaikan. Atas bantuan dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

B. Identitas Responden

Untuk pertanyaan dibawah ini berilah tanda silang (X) sesuai dengan pilihan yang sudah disediakan.

1. Jenis Kelamin :

- | | |
|--------------|--------------|
| 1. Laki-laki | 2. Perempuan |
|--------------|--------------|

2. Usia :

- | | |
|-----------------|--------------------|
| 1. 17- 20 tahun | 3. 31- 40 tahun |
| 2. 21- 30 tahun | 4. \geq 40 tahun |

3. Pendidikan Terakhir :

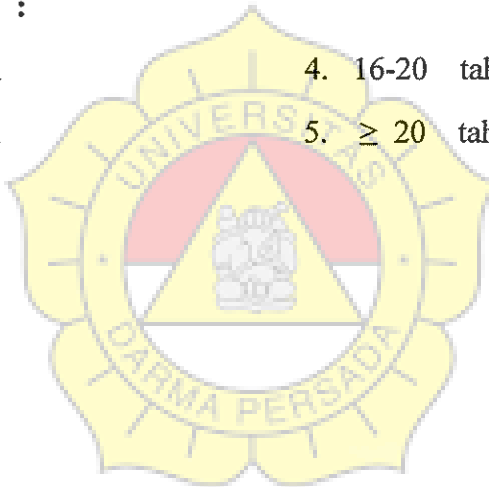
- | | |
|-----------------|-----------------|
| 1. < SMA | 4. Strata 2/ S2 |
| 2. SMA/D3 | 5. Strata 3/ S3 |
| 3. Strata 1/ S1 | |

4. Jabatan :

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| 1. Manajer | 8. Operator II |
| 2. Services Supervisor IV | 9. Operator I |
| 3. Services Supervisor III | 10. Lab. Tech |
| 4. Services Supervisor II | 11. Logistic |
| 5. Services Supervisor I | 12. Inventory |
| 6. Operator Senior / IV | 13. Junior Mechanic |
| 7. Operator III | 14. Purchasing |

5. Masa Kerja :

- | | |
|----------------|--------------------|
| 1. 1-5 tahun | 4. 16-20 tahun |
| 2. 6-10 tahun | 5. ≥ 20 tahun |
| 3. 11-15 tahun | |



C. Petunjuk Pengisian

Untuk pertanyaan berikutnya berilah tanda silang (X) disetiap kolom sesuai pada pilihannya.

1 = Tidak Penting (TP)

4 = Penting (P)

2 = Kurang Penting (KP)

5 = Sangat Penting (SP)

3 = Cukup Penting (CP)

FAKTOR PENGEMBANGAN KARIER

No	Variabel	(1) TP	(2) P	(3) KP	(4) P	(5) SP
1.	Kualitas dan kuantitas kerja.					
2.	Promosi dari pimpinan .					
3.	Sertifikat, surat penghargaan prestasi					
4.	Hub. kerjasama sesama karyawan dan pimpinan					
5.	Pengajuan pengunduran diri					
6.	Kesetiaan terhadap perusahaan.					
7.	Saran / nasehat pimpinan.					
8.	Atasan yang dapat mengusulkan jabatan karyawan ke pimpinan					
9.	Pengetahuan / keahlian khusus.					
10.	Peluang / kesempatan karier dari perusahaan.					
11.	Pendidikan ke luar negeri.					
12.	Kursus di luar negeri.					
13.	Program pelatihan (training).					
14.	Program pengembangan karier karyawan					
15.	Dukungan pimpinan terhadap pengembangan karier.					
16.	Kenaikan jabatan					
17.	Insentif					
18.	Gaji					

LAMPIRAN 2 DAFTAR KARYAWAN

Daftar nama karyawan PT. B.J. SERVICES INDONESIA CAB. BALIKPAPAN

NO	NAMA	JABATAN	MASA KERJA (Tahun)	PENDIDIKAN	UMUR (Tahun)
1.	Ardansyah	Manager	16	SI	41
2.	A. Zailhal	Junior M	2	STM	43
3.	Anugrah.A	Senior S III	5	STM	38
4.	Arifin M	Operator I	5	SMU	31
5.	Adi K.	Services S I	1	SI	38
6	AFIF A	Operator I	1	SMK	22
7.	Agus B	Operator I	13	SMP	41
10.	Agus	Operator IV	15	SMU	37
11.	Andrey	Operator IV	12	SMK	45
12.	Badar Effendl	Operator I	4	SMA	37
13.	Budiman	Operator I	5	SMK	28
14.	Edi S	Services S III	16	SMA	42
15.	Endang M	Operator III	6	SMA	39
16.	Eryanto	Operator I	13	STM	45
17.	F. Yeni	Operator III	5	SMA	39
18.	Franita Yuni	Inventory	1,5	SI	21
19.	Giroth	Operator II	12	SMP	44
20.	Guntoro	Logistic	15	STM	45
21.	Hengky	Operator III	17	SMA	48
22.	Hamdani	Operator I	10	SMA	42
23.	Hartono	Operator III	12	STM	43
24.	Herlyana	Operator II	5	SMA	38
25.	Hudayati	Purchasing	7	SMA	39
26.	Hulman	Operator II	15	SMA	43
27.	Hasan	Operator II	12	STM	41
28.	Herman	Operator II	14	SMA	45
29.	Komarudin	Operator II	17	SMP	40
30	Konor	Operator II	13	SMP	41
31.	Kosim	Operator III	11	SMP	54

NO	NAMA	JABATAN	MASA KERJA (Tahun)	PENDIDIKAN	UMUR (Tahun)
32.	Marizon Yulfin	Services S III	12	SMA	44
33.	Marni	Operator II	13	SMA	43
34.	Muhtar	Operator I	11	SMU	37
35.	Mustika N	Lab.Tec	2	SMK	25
36.	Muhammad A	Inventori	6	SI	35
37.	Made S	Operator III	13	SMA	45
38.	Muji S	Services S II	16	SMA	40
39.	Maxi	Operator III	6	D3	32
40.	Nawir	Operator II	13	STM	40
41.	Parsigam	Logistik	12	SMA	39
42.	Purnomo	Operator II	11	SMA	44
43.	Royko	Services S III	10	SMA	42
44.	Rica	Inventory	5	SMA	28
45.	Slamet	Services S II	16	SMA	48
46.	Suroto	Services S III	13	SMA	42
47.	Sugiyanto	Operator II	10	STM	41
48.	Suparni	Operator IV	18	SMP	43
49.	Saroso	Services S II	12	SMA	41
50.	Sunaryo	Operator I	10	SMA	40
51.	Sutari	Operator II	12	STM	45
52.	Sumarno	purchasing	8	STM	39
53.	Suratno	Inventori	10	SMA	39
54.	Surlianto	Operator I	11	SMA	40
55.	Sudibyo	Logistik	11	SMA	43
56.	Salam	Lab.Tec.	15	SMA	51
57.	Sukadi	Purchasing	13	SMA	47
58.	Taryan	Services S I	17	STM	46
59.	Taryana	Inventori	14	SMK	38
60.	Djenl	Services S I	9	D3	39
61.	Yusuf	Operator IV	11	SMA	43
62.	Yunus	Logistic	11	D3	38

NO	NAMA	JABATAN	MASA KERJA (Tahun)	PENDIDIKAN	UMUR (Tahun)
63.	Indra	Junior M	6	D3	32
64.	Jilly W	Lab.Tec	1,5	D3	22
65.	Iskandar	Operator II	12	SMA	39
66.	Beni Haryanto	Operator III	2	S I	30
67.	Adi S	Services S I	5	SI	36
68.	Sroyer J.	Operator II	5	D3	37
69.	Ruwanto	Operator III	15	SMA	55
70.	Suhartono	Operator I	17	SMA	51
71.	Guntoro	Operator III	13	STM	49
72.	Ujang	Operator II	15	SMA	45

Sumber : PT.BJ. Indonesia



LAMPIRAN 3 TABULASI DATA

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Jabatan	Masa Kerja	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	Total	Rata-rata
1	1	2	1	7	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3	5	4	5	3	4	4	74	4,11
2	1	2	2	10	3	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	81	4,50
3	1	3	2	8	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	5	5	4	5	3	4	3	73	4,06
4	1	3	2	8	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	3	4	5	5	4	3	5	80	4,44
5	1	1	2	9	2	5	5	5	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	75	4,17
6	1	4	2	7	6	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	3	3	61	3,39
7	1	4	2	8	5	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	61	3,39
8	1	3	2	7	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	85	4,72
9	1	4	2	8	6	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	85	4,72
10	1	1	2	9	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	78	4,33
11	1	2	2	7	2	4	4	4	5	5	3	3	3	3	5	3	4	5	4	4	5	4	3	58	3,22
12	1	3	2	8	5	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	5	5	5	4	4	4	4	3	73	4,06
13	1	3	2	8	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	5	5	3	3	3	3	3	4	62	3,44
14	1	3	2	11	3	5	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56	3,11
15	2	2	3	12	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	63	3,50
16	1	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55	3,06
17	2	2	2	11	3	3	3	4	3	4	5	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	60	3,33
18	1	3	2	5	4	4	4	5	3	5	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	5	3	3	59	3,28
19	1	2	3	12	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	3	3	3	3	4	4	4	4	3	64	3,56
20	1	4	2	9	5	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85	4,72
21	1	3	1	7	3	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85	4,72
22	2	3	2	12	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	86	4,78
23	1	4	2	11	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	87	4,83
24	1	4	2	7	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	87	4,83
25	1	2	1	14	2	3	5	2	4	5	5	5	1	5	3	4	4	4	4	5	5	5	1	70	3,88
26	1	4	1	9	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	3	3	5	5	5	4	4	4	78	4,33
27	1	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	88	4,89
28	1	4	2	7	3	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	69	3,83
29	1	2	2	9	3	4	5	4	5	4	5	4	4	4	3	3	3	5	4	5	3	3	4	72	4,00
30	1	3	2	8	5	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	5	3	4	4	73	4,06
31	1	3	2	5	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	83	4,61
32	1	2	2	6	2	2	5	3	5	4	4	4	5	3	4	4	4	5	3	3	5	4	3	71	3,94
33	2	2	2	10	3	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	3	5	5	5	3	5	4	3	78	4,33
34	1	4	2	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	5	4	5	4	4	74	4,11
35	1	4	2	8	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	71	3,94
36	1	5	2	8	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	5	3	4	4	74	4,11
37	1	4	2	8	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	75	4,17
38	1	4	2	8	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	72	4,00
39	2	3	2	10	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	75	4,17
40	2	2	2	12	3	4	5	4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	75	4,17
41	1	2	2	9	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	74	4,11
42	1	2	1	9	3	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	85	4,72
43	1	2	2	13	3	5	4	4	5	3	5	4	4	3	5	3	3	5	5	4	5	4	4	75	4,17
44	1	3	2	9	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	80	4,44
45	1	4	3	1	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	83	4,61

Lampiran 4 ANALISIS FAKTOR**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,792
Bartlett's	Approx. Chi-Square	770,534
Test of	df	153
Sphericity	Sig.	,000



Anti-image Matrices

	Kualitas dan kuantitas kerja.	Promosi dari pimpinan	Sertifikat, Surat penghargaan prestasi
Kualitas dan kuantitas kerja.	,456	-,002	-,163
Promosi dari pimpinan	-,002	,371	-,143
Sertifikat, Surat penghargaan prestasi	-,163	-,143	,368
Hub.kerjasama sesama karyawan,dan pimpinan	,007	-,002	,005
Pengajuan pengunduran diri	-,057	,046	,004
Kesetiaan terhadap perusahaan.	-,015	-,032	,111
Saran / nasehat pimpinan.	-,015	-,199	,060
Atasan yang dapat mengusulkan karyawan ke pimpinan.	-,034	,017	-,046
Pengetahuan / keahlian khusus.	,028	-,003	,003
Peluang atau kesempatan karier dari perusahaan.	,036	-,019	-,022
Pendidikan ke luar negeri.	,047	,064	-,007
Kursus di luar negeri.	-,015	-,014	,045
Program pelatihan (training).	-,095	-,006	,019
Program pengembangan karier karyawan.	-,174	,138	,042
Dukungan pimpinan terhadap pengembangan karier.	,013	-,007	-,117
Kenaikan jabatan.	-,082	,069	-,055
Insentif	,022	-,035	,101
Gaji.	,001	-,002	,007
Kualitas dan kuantitas kerja.	,790 ^a	-,006	-,398
Promosi dari pimpinan	-,006	,644 ^a	-,387

Anti-image Covariance

Anti-image Correlation

Anti-image Matrices

	Hub.kerjasama sesama karyawan,dan pimpinan	Pengajuan pengunduran diri	Kesetiaan terhadap perusahaan.
Kualitas dan kuantitas kerja.	,007	-,057	-,015
Promosi dari pimpinan	-,002	,046	-,032
Sertifikat, Surat penghargaan prestasi	,005	,004	,111
Hub.kerjasama sesama karyawan,dan pimpinan	,280	,002	-,035
Pengajuan pengunduran diri	,002	,203	,004
Kesetiaan terhadap perusahaan.	-,035	,004	,496
Saran / nasehat pimpinan.	-,028	-,015	-,066
Atasan yang dapat mengusulkan karyawan ke pimpinan.	,018	,046	,003
Pengetahuan / keahlian khusus.	,014	-,141	-,014
Peluang atau kesempatan karier dari perusahaan.	-,154	-,043	,028
Pendidikan ke luar negeri.	-,013	,024	-,020
Kursus di luar negeri.	,024	-,023	,061
Program pelatihan (training).	-,024	,008	,029
Program pengembangan karier karyawan.	,018	,041	-,102
Dukungan pimpinan terhadap pengembangan karier.	-,076	-,002	-,116
Kenaikan jabatan.	-,027	,092	-,062
Insentif	-,028	-,016	,042
Gaji.	,001	-,029	-,059
Kualitas dan kuantitas kerja.	,020 ^a	-,187	-,032
Promosi dari pimpinan	-,007	,168 ^a	-,075

Anti-image Covariance

Anti-image Correlation

Anti-image Matrices

	Saran / nasehat pimpinan.	Atasan yang dapat mengusulkan karyawan ke pimpinan.	Pengetahuan / keahlian khusus.
Kualitas dan kuantitas kerja.	-,015	-,034	,028
Promosi dari pimpinan	-,199	,017	-,003
Sertifikat, Surat penghargaan prestasi	,060	-,046	,003
Hub.kerjasama sesama karyawan,dan pimpinan	-,028	,018	,014
Pengajuan pengunduran diri	-,015	,046	-,141
Kesetiaan terhadap perusahaan.	-,066	,003	-,014
Saran / nasehat pimpinan.	,283	-,024	-,026
Atasan yang dapat mengusulkan karyawan ke pimpinan.	-,024	,119	-,032
Pengetahuan / keahlian khusus.	-,026	-,032	,163
Peluang atau kesempatan karier dari perusahaan.	,005	-,011	-,005
Pendidikan ke luar negeri.	-,020	-,040	-,052
Kursus di luar negeri.	,005	,002	,027
Program pelatihan (training).	,045	,044	,024
Program pengembangan karier karyawan.	-,102	,006	,001
Dukungan pimpinan terhadap pengembangan karier.	-,021	-,024	-,039
Kenaikan jabatan.	-,031	-,011	-,057
Insentif	-,036	-,005	-,011
Gaji.	,021	-,109	,022
Kualitas dan kuantitas kerja.	-,041 ^a	-,146	,101
Promosi dari pimpinan	-,616	,082 ^a	-,014

Anti-image Covariance

Anti-image Correlation

Anti-image Matrices

	Peluang atau kesempatan karier dari perusahaan.	Pendidikan ke luar negeri.	Kursus di luar negeri.	
Anti-image Covariance	Kualitas dan kuantitas kerja.	,036	,047	-,015
	Promosi dari pimpinan	-,019	,064	-,014
	Sertifikat, Surat penghargaan prestasi	-,022	-,007	,045
	Hub.kerjasama sesama karyawan,dan pimpinan	-,154	-,013	,024
	Pengajuan pengunduran diri	-,043	,024	-,023
	Kesetiaan terhadap perusahaan.	,028	-,020	,061
	Saran / nasehat pimpinan.	,005	-,020	,005
	Atasan yang dapat mengusulkan karyawan ke pimpinan.	-,011	-,040	,002
	Pengetahuan / keahlian khusus.	-,005	-,052	,027
	Peluang atau kesempatan karier dari perusahaan.	,211	,005	-,026
	Pendidikan ke luar negeri.	,005	,342	-,228
	Kursus di luar negeri.	-,026	-,228	,413
	Program pelatihan (training).	-,055	,040	-,111
	Program pengembangan karier karyawan.	-,053	,068	-,015
	Dukungan pimpinan terhadap pengembangan karier.	,042	-,018	,004
Anti-image Correlation	Kenaikan jabatan.	-,081	-,049	,052
	Insentif	-,009	,005	-,060
	Gaji.	-,021	,028	-,019
	Kualitas dan kuantitas kerja.	,117 ^a	,119	-,036
	Promosi dari pimpinan	-,066	,179 ^a	-,035

Anti-image Matrices

	Program pelatihan (training).	Program pengembangan karier karyawan.	Dukungan pimpinan terhadap pengembangan karier.	
Anti-image Covariance	Kualitas dan kuantitas kerja.	-,095	-,174	,013
	Promosi dari pimpinan	-,006	,138	-,007
	Sertifikat, Surat penghargaan prestasi	,019	,042	-,117
	Hub.kerjasama sesama karyawan,dan pimpinan	-,024	,018	-,076
	Pengajuan pengunduran diri	,008	,041	-,002
	Kesetiaan terhadap perusahaan.	,029	-,102	-,116
	Saran / nasehat pimpinan.	,045	-,102	-,021
	Atasan yang dapat mengusulkan karyawan ke pimpinan.	,044	,006	-,024
	Pengetahuan / keahlian khusus.	,024	,001	-,039
	Peluang atau kesempatan karier dari perusahaan.	-,055	-,053	,042
	Pendidikan ke luar negeri.	,040	,068	-,018
	Kursus di luar negeri.	-,111	-,015	,004
	Program pelatihan (training).	,604	-,019	-,143
	Program pengembangan karier karyawan.	-,019	,637	-,046
	Dukungan pimpinan terhadap pengembangan karier.	-,143	-,046	,427
	Anti-image Correlation	Kenaikan jabatan.	-,052	,071
Insentif		-,047	-,034	-,081
Gaji.		-,042	,003	,051
Kualitas dan kuantitas kerja.		-,182 ^a	-,323	,028
	Promosi dari pimpinan	-,013	,283 ^a	-,017

Anti-image Matrices

		Kenaikan jabatan.	Insentif	Gaji.
Anti-image Covariance	Kualitas dan kuantitas kerja.	-,082	,022	,001
	Promosi dari pimpinan	,069	-,035	-,002
	Sertifikat, Surat penghargaan prestasi	-,055	,101	,007
	Hub.kerjasama sesama karyawan,dan pimpinan	-,027	-,028	,001
	Pengajuan pengunduran diri	,092	-,016	-,029
	Kesetiaan terhadap perusahaan.	-,062	,042	-,059
	Saran / nasehat pimpinan.	-,031	-,036	,021
	Atasan yang dapat mengusulkan karyawan ke pimpinan.	-,011	-,005	-,109
	Pengetahuan / keahlian khusus.	-,057	-,011	,022
	Peluang atau kesempatan karier dari perusahaan.	-,081	-,009	-,021
	Pendidikan ke luar negeri.	-,049	,005	,028
	Kursus di luar negeri.	,052	-,060	-,019
	Program pelatihan (training).	-,052	-,047	-,042
	Program pengembangan karier karyawan.	,071	-,034	,003
	Dukungan pimpinan terhadap pengembangan karier.	,090	-,081	,051
	Kenaikan jabatan.	,556	-,117	,046
	Insentif	-,117	,490	-,016
	Gaji.	,046	-,016	,148
Anti-image Correlation	Kualitas dan kuantitas kerja.	-,163 ^a	,046	,005
	Promosi dari pimpinan	,151	-,082 ^a	-,009

Anti-image Matrices

		Kualitas dan kuantitas kerja.	Promosi dari pimpinan	Sertifikat, Surat penghargaan prestasi
Anti-image Correlation	Sertifikat, Surat penghargaan prestasi	-,398	-,387	,661
	Hub.kerjasama sesama karyawan,dan pimpinan	,020	-,007	,014

Pengajuan pengunduran diri	-,187	,168	,013
Kesetiaan terhadap perusahaan.	-,032	-,075	,261
Saran / nasehat pimpinan.	-,041	-,616	,187
Atasan yang dapat mengusulkan karyawan ke pimpinan.	-,146	,082	-,221
Pengetahuan / keahlian khusus.	,101	-,014	,014
Peluang atau kesempatan karier dari perusahaan.	,117	-,066	-,079
Pendidikan ke luar negeri.	,119	,179	-,019
Kursus di luar negeri.	-,036	-,035	,116
Program pelatihan (training).	-,182	-,013	,041
Program pengembangan karier karyawan.	-,323	,283	,087
Dukungan pimpinan terhadap pengembangan karier.	,028	-,017	-,294
Kenaikan jabatan.	-,163	,151	-,122
Insentif	,046	-,082	,238
Gaji.	,005	-,009	,028

Anti-image Matrices

		Hub.kerjasama sesama karyawan,dan pimpinan	Pengajuan pengunduran diri	Kesetiaan terhadap perusahaan.
Anti-image Correlation	Sertifikat, Surat penghargaan prestasi	,014	,013	,261
	Hub.kerjasama sesama karyawan,dan pimpinan	,859	,008	-,093
	Pengajuan pengunduran diri	,008	,716	,014
	Kesetiaan terhadap perusahaan.	-,093	,014	,868
	Saran / nasehat pimpinan.	-,098	-,064	-,177
	Atasan yang dapat mengusulkan karyawan ke pimpinan.	,098	,295	,014

Pengetahuan / keahlian khusus.	,065	-,774	-,048
Peluang atau kesempatan karier dari perusahaan.	-,634	-,208	,088
Pendidikan ke luar negeri.	-,041	,091	-,050
Kursus di luar negeri.	,070	-,079	,134
Program pelatihan (training).	-,057	,023	,053
Program pengembangan karier karyawan.	,042	,114	-,181
Dukungan pimpinan terhadap pengembangan karier.	-,220	-,008	-,252
Kenaikan jabatan.	-,068	,273	-,117
Insentif	-,074	-,049	,085
Gaji.	,003	-,168	-,218

Anti-image Matrices

	Saran / nasehat pimpinan.	Atasan yang dapat mengusulkan karyawan ke pimpinan.	Pengetahuan / keahlian khusus.
Anti-image Correlation			
Sertifikat, Surat penghargaan prestasi	,187	-,221	,014
Hub.kerjasama sesama karyawan,dan pimpinan	-,098	,098	,065
Pengajuan pengunduran diri	-,064	,295	-,774
Kesetiaan terhadap perusahaan.	-,177	,014	-,048
Saran / nasehat pimpinan.	,835	-,131	-,122
Atasan yang dapat mengusulkan karyawan ke pimpinan.	-,131	,746	-,234
Pengetahuan / keahlian khusus.	-,122	-,234	,798
Peluang atau kesempatan karier dari perusahaan.	,020	-,069	-,026
Pendidikan ke luar negeri.	-,066	-,201	-,221
Kursus di luar negeri.	,015	,008	,105

Program pelatihan (training).	,110	,165	,075
Program pengembangan karier karyawan.	-,240	,021	,003
Dukungan pimpinan terhadap pengembangan karier.	-,061	-,106	-,148
Kenaikan jabatan.	-,078	-,042	-,191
Insentif	-,097	-,022	-,040
Gaji.	,101	-,826	,139

Anti-image Matrices

	Peluang atau kesempatan karier dari perusahaan.	Pendidikan ke luar negeri.	Kursus di luar negeri.
Anti-image Correlation			
Sertifikat, Surat penghargaan prestasi	-,079	-,019	,116
Hub.kerjasama sesama karyawan,dan pimpinan	-,634	-,041	,070
Pengajuan pengunduran diri	-,208	,091	-,079
Kesetiaan terhadap perusahaan.	,088	-,050	,134
Saran / nasehat pimpinan.	,020	-,066	,015
Atasan yang dapat mengusulkan karyawan ke pimpinan.	-,069	-,201	,008
Pengetahuan / keahlian khusus.	-,026	-,221	,105
Peluang atau kesempatan karier dari perusahaan.	,857	,019	-,088
Pendidikan ke luar negeri.	,019	,775	-,608
Kursus di luar negeri.	-,088	-,608	,750
Program pelatihan (training).	-,154	,088	-,223
Program pengembangan karier karyawan.	-,144	,145	-,029
Dukungan pimpinan terhadap pengembangan karier.	,139	-,047	,009
Kenaikan jabatan.	-,237	-,113	,109

Insentif	-,029	,012	-,134
Gaji.	-,120	,123	-,079

Anti-image Matrices

	Program pelatihan (training).	Program pengembangan karier karyawan.	Dukungan pimpinan terhadap pengembangan karier.
Anti-image Correlation			
Sertifikat, Surat penghargaan prestasi	,041	,087	-,294
Hub.kerjasama sesama karyawan,dan pimpinan	-,057	,042	-,220
Pengajuan pengunduran diri	,023	,114	-,008
Kesetiaan terhadap perusahaan.	,053	-,181	-,252
Saran / nasehat pimpinan.	,110	-,240	-,061
Atasan yang dapat mengusulkan karyawan ke pimpinan.	,165	,021	-,106
Pengetahuan / keahlian khusus.	,075	,003	-,148
Peluang atau kesempatan karier dari perusahaan.	-,154	-,144	,139
Pendidikan ke luar negeri.	,088	,145	-,047
Kursus di luar negeri.	-,223	-,029	,009
Program pelatihan (training).	,808	-,030	-,282
Program pengembangan karier karyawan.	-,030	,689	-,088
Dukungan pimpinan terhadap pengembangan karier.	-,282	-,088	,847
Kenaikan jabatan.	-,089	,120	,184
Insentif	-,086	-,061	-,177
Gaji.	-,139	,010	,203

Anti-image Matrices

	Kenaikan jabatan.	Insentif	Gaji.
Anti-image Correlation			
Sertifikat, Surat penghargaan prestasi	-,122	,238	,028

Hub.kerjasama sesama karyawan,dan pimpinan	-,068	-,074	,003
Pengajuan pengunduran diri	,273	-,049	-,168
Kesetiaan terhadap perusahaan.	-,117	,085	-,218
Saran / nasehat pimpinan.	-,078	-,097	,101
Atasan yang dapat mengusulkan karyawan ke pimpinan.	-,042	-,022	-,826
Pengetahuan / keahlian khusus.	-,191	-,040	,139
Peluang atau kesempatan karier dari perusahaan.	-,237	-,029	-,120
Pendidikan ke luar negeri.	-,113	,012	,123
Kursus di luar negeri.	,109	-,134	-,079
Program pelatihan (training).	-,089	-,086	-,139
Program pengembangan karier karyawan.	,120	-,061	,010
Dukungan pimpinan terhadap pengembangan karier.	,184	-,177	,203
Kenaikan jabatan.	,787	-,224	,160
Insentif	-,224	,924	-,059
Gaji.	,160	-,059	,737

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

Communalities		
	Initial	Extraction
Kualitas dan kuantitas kerja.	1,000	,666
Promosi dari pimpinan	1,000	,755
Sertifikat, Surat penghargaan prestasi	1,000	,796
Hub.kerjasama sesama karyawan,dan pimpinan	1,000	,723
Pengajuan pengunduran diri	1,000	,647
Kesetiaan terhadap perusahaan.	1,000	,649
Saran / nasehat pimpinan.	1,000	,767
Atasan yang dapat mengusulkan karyawan ke pimpinan.	1,000	,898
Pengetahuan / keahlian khusus.	1,000	,792
Peluang atau kesempatan karier dari perusahaan.	1,000	,746
Pendidikan ke luar negeri.	1,000	,745
Kursus di luar negeri.	1,000	,677
Program pelatihan (training).	1,000	,705
Program pengembangan karier karyawan.	1,000	,805
Dukungan pimpinan terhadap pengembangan karier.	1,000	,560
Kenaikan jabatan.	1,000	,434
Insentif	1,000	,591
Gaji.	1,000	,827

Extraction Method: Principal Component Analysis.

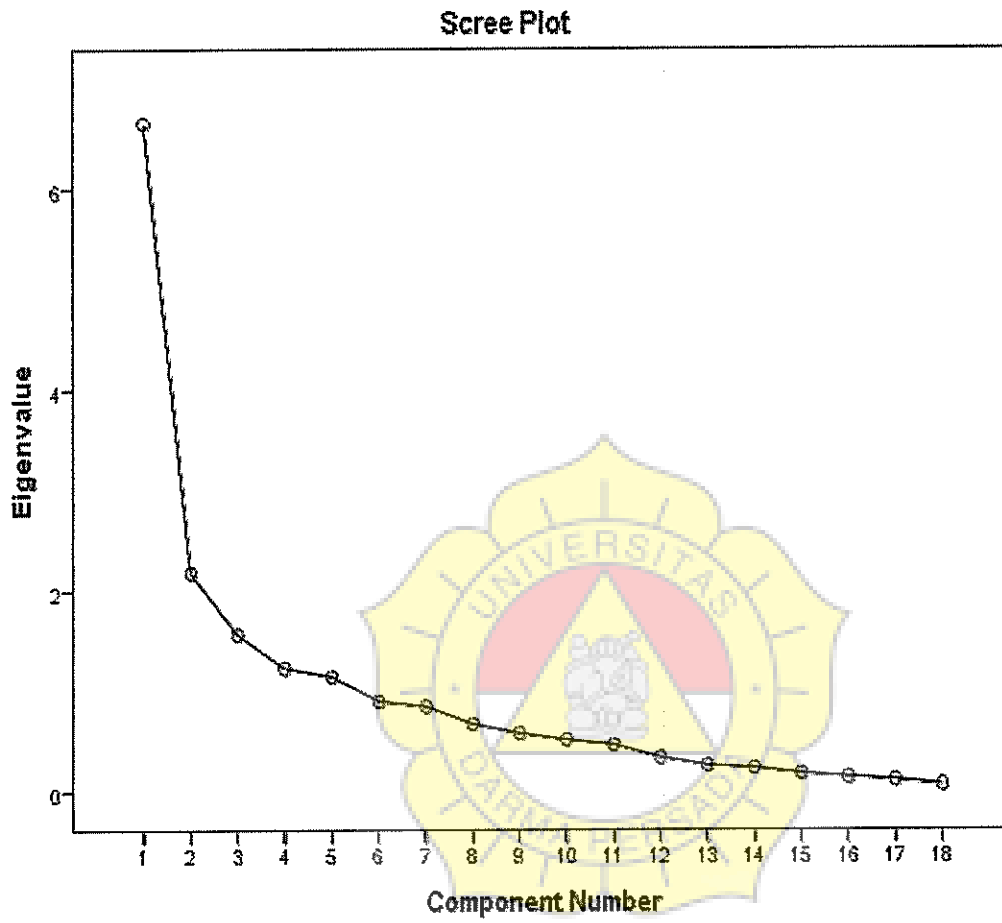
Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings	
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance
	1	6,651	36,949	36,949	6,651
2	2,183	12,129	49,078	2,183	12,129
3	1,569	8,719	57,797	1,569	8,719
4	1,232	6,843	64,640	1,232	6,843
5	1,148	6,375	71,015	1,148	6,375
6	,896	4,978	75,993		
7	,845	4,695	80,688		
8	,666	3,700	84,387		
9	,574	3,190	87,577		
10	,506	2,814	90,391		
11	,456	2,533	92,924		
12	,327	1,814	94,738		
13	,250	1,390	96,128		
14	,223	1,242	97,369		
15	,168	,933	98,302		
16	,135	,747	99,049		
17	,107	,594	99,643		
18	,064	,357	100,000		

Component	Total Variance Explained			
	Extraction Sums of Squared Loadings	Rotation Sums of Squared Loadings		
	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	36,949	3,627	20,151	20,151
2	49,078	2,693	14,960	35,111
3	57,797	2,661	14,784	49,896
4	64,640	2,382	13,233	63,128
5	71,015	1,420	7,887	71,015
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Scree Plot



Component Matrix

Component Matrix^a

	Component				
	1	2	3	4	5
Peluang atau kesempatan karier dari perusahaan.	,824	-,119	-,048	,180	-,134
Pengetahuan / keahlian khusus.	,755	-,323	-,095	-,329	,020
Hub.kerjasama sesama karyawan,dan pimpinan	,746	-,094	-,286	,217	-,171
Saran / nasehat pimpinan.	,731	,150	-,351	-,295	,027
Atasan yang dapat mengusulkan karyawan ke pimpinan.	,701	,258	,548	-,164	,111
Dukungan pimpinan terhadap pengembangan karier.	,680	,109	-,289	,017	-,036
Insentif	,679	-,297	-,169	,115	-,017
Gaji.	,652	,211	,557	-,098	,194
Pengajuan pengunduran diri	,626	-,401	-,164	-,254	,060
Kesetiaan terhadap perusahaan.	,615	,108	-,197	-,191	,428
Pendidikan ke luar negeri.	,556	-,502	,394	-,133	-,105
Kenaikan jabatan.	,538	-,019	-,033	,257	-,277
Sertifikat, Surat penghargaan prestasi	,366	,690	,240	-,035	-,357
Kualitas dan kuantitas kerja.	,478	,593	,192	,188	,115
Promosi dari pimpinan	,414	,528	-,320	-,288	-,346
Kursus di luar negeri.	,477	-,498	,424	,127	-,072
Program pelatihan (training).	,459	-,012	-,043	,690	-,128
Program pengembangan karier karyawan.	,363	,204	-,174	,333	,701

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 5 components extracted.

Rotated Component Matrix

Rotated Component Matrix^a

	Component				
	1	2	3	4	5
Saran / nasehat pimpinan.	,809	,274	,009	,154	,120
Pengetahuan / keahlian khusus.	,741	,028	,474	,129	,025
Pengajuan pengunduran diri	,663	-,128	,414	,133	,049
Kesetiaan terhadap perusahaan.	,609	,187	,107	,006	,482
Dukungan pimpinan terhadap pengembangan karier.	,581	,225	,018	,388	,142
Promosi dari pimpinan	,543	,522	-,351	,116	-,227
Insentif	,497	-,055	,330	,466	,123
Sertifikat, Surat penghargaan prestasi Atasan yang dapat mengusulkan karyawan ke pimpinan.	,060	,852	-,110	,168	-,164
Kualitas dan kuantitas kerja.	,224	,715	,539	,021	,213
Gaji.	,062	,696	-,029	,235	,347
Pendidikan ke luar negeri.	,159	,642	,551	,021	,291
Kursus di luar negeri.	,254	,026	,802	,153	-,115
Program pelatihan (training).	,051	-,022	,764	,300	-,020
Hub.kerjasama sesama karyawan,dan pimpinan	-,041	,095	,093	,804	,198
Peluang atau kesempatan karier dari perusahaan.	,531	,093	,138	,640	,065
Kenaikan jabatan.	,474	,207	,354	,587	,090
Program pengembangan karier karyawan.	,228	,196	,168	,558	-,060
	,156	,073	-,072	,184	,858

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

Lampiran 7

LEMBAR KONSULTASI
BIMBINGAN SKRIPSI MAHASISWA

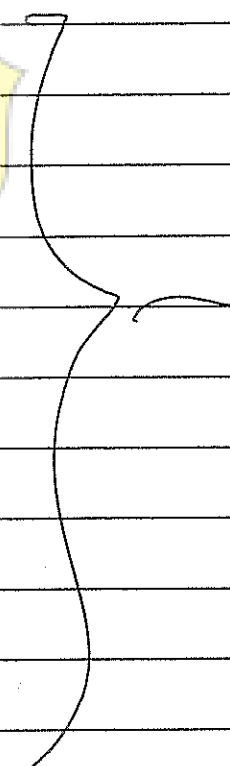
Nama Mahasiswa : Rosita

No. Induk Mhs : 2009410903

Dosen Pembimbing : Bapak Firsan Nova, SE, MM

Mulai Bimbingan : 15 Maret 2012

Terakhir Bimbingan : 15 Agustus 2012

No	Hari/Tanggal Bimbingan	Bab. Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
1	15 Maret 2012	Pengusulan Judul Skripsi	
2	19 Maret 2012	Penggantian Judul Skripsi	
3	30 Maret 2012	Bab 1	
4	2 April 2012	Revisi Bab 1	
5	11 April 2012	Bab I, dan II	
6	6 Juni 2012	Bab I,II, III	
7	12 Juni 2012	Kuesioner	
8	13 Juni 2012	Revisi Kuesioner	
9	8 Juli 2012	Tabulasi Data	
10	24 July 2012	Bab IV dan V	
11	6 Agustus 2012	Revisi Bab I, II, III, IV, V	
12	15 Agustus 2012	Revisi Bab IV dan V	

Component Transformation Matrix

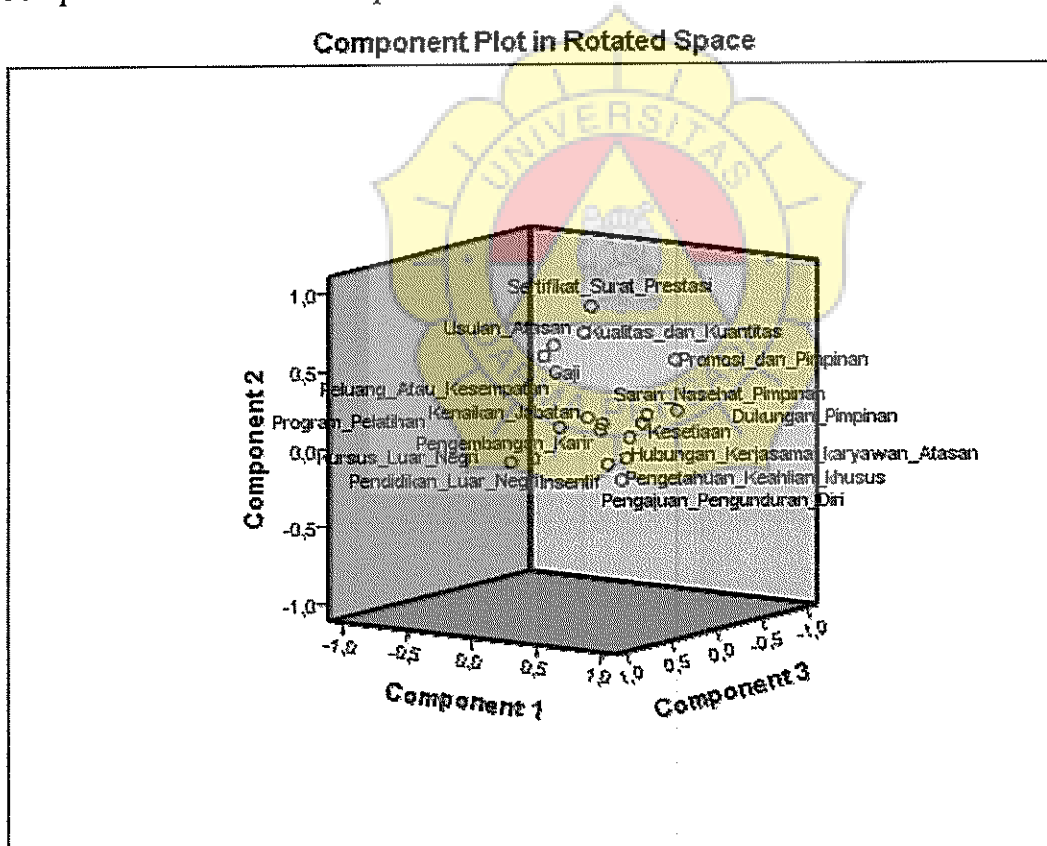
Component Transformation Matrix

Component	1	2	3	4	5
1	,650	,387	,417	,459	,208
2	-,081	,786	-,587	-,083	,154
3	-,545	,440	,683	-,202	-,040
4	-,523	-,109	-,099	,777	,318
5	,024	-,164	,068	-,371	,911

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

Component Plot in Rotated Space



LAMPIRAN 5 SURAT PERMOHONAN RISET



UNIVERSITAS DARMA PERSADA

Jl. Radin Inten II (Terusan Casablanca) Pondok Kelapa - Jakarta 13450
 Telp. (021) 8649051, 8649053, 8649057 Fax. (021) 8649052
 E-mail : humas@unsada.ac.id Home page : <http://www.unsada.ac.id>

Nomor : 268 /RISET/FE-UNSADA/V/2012 21 Mei 2012
 Lampiran : -
 Perihal : Permohonan Riset

Kepada Yth,
 Bpk. Ardansyah, SE
 Manajer PT. B.J. Services. Cab. Balikpapan.
 Jl. Mulawarwan KM. 17,5 Batakan Bsr.Blk Papan

Dengan hormat,

Dengan ini kami mohon bantuan Bapak kiranya dapat diijinkan dan diberi kesempatan kepada Mahasiswa kami untuk mengadakan riset / mengumpulkan data di Instansi / Perusahaan yang Bapak pimpin sebatas keperluan mencari data untuk melengkapi proses penulisan skripsi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Nama Mahasiswa : ROSITA
 NIM : 09 41 0903
 Program Studi : Manajemen SI
 Peminatan : Manajemen SDM
 Tema Skripsi : Faktor- faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karier Karyawan Pada PT. B.j. Services Indonesia Cab. Balik Papan

Perlu kami informasikan bahwa sebagai lembaga pendidikan akan menjamin kerahasiaan data yang diberikan sesuai Kode Etik Perguruan Tinggi.

Demikian atas ijin dan bantuan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Kajur Manajemen



Hirsan Növa, SE. MM.

LAMPIRAN 6 SURAT KETERANGAN RISET

Balikpapan, 23 Mei 2012

Ref : FEUNSADA/BJSI/V/2012

Kepada Yth.
Fakultas Ekonomi
Universitas Darma Persada
Jakarta

Dengan hormat,

Berdasarkan surat dari Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada no.268/RISET/FE-UNSADA/V/2012. Saya selaku pimpinan di perusahaan PT. BJ Services Indonesia cabang Balikpapan, memberikan izin terhadap Mahasiswi atas nama **Rosita**, no induk siswa: 2009410903.

Untuk melakukan Observasi/Interview/Konsultasi/Research/Angket. Untuk membantu pembuatan Skripsi dengan judul “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karier Karyawan PT. BJ Services Indonesia Cabang Balikpapan”

Demikian surat ini dibuat, agar dapat digunakan sebagai mana mestinya. Atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

Ardansyah

Base Manager

Lampiran 7**DAFTAR RIWAYAT HIDUP****DATA PRIBADI :**

Nama : Rosita
 Tempat/Tanggal Lahir : Prabumulih, 5 Agustus 1964
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Kewarganegaraan : Indonesia
 Agama : Islam
 Status Perkawinan : Sudah Menikah
 Alamat : Taman Modern Jl. Sakura Blok H3 No.9.
 Ujung Menteng, Jakarta Timur

PENDIDIKAN :

Tahun 1973-1978 : SD Negeri VII Prabumulih
 Tahun 1978-1981 : SMP Negeri 1 Prabumulih
 Tahun 1981-1983 : SPRG Palembang
 Tahun 1983-1985 : SMA Muhammadiyah II Palembang
 Tahun 2007-2008 : Universitas Medan Area, Medan (Sumatera Utara)
 Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen
 Tahun 2009-2012 : Universitas Darma Persada, Jakarta
 Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen