

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa sebagai berikut:

1. Variabel kompensasi (X1) setelah dilakukan uji hipotesis ada pengaruh yang signifikan, hal ini mengindikasikan bahwa ada pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Pelangi Dodiniven Sejati. Hal tersebut dapat dilihat pada uji t (parsial) yang menunjukkan besaran  $t_{hitung} 4,573 > t_{tabel} 1,684$ .
2. Dilihat dari variabel motivasi (X2) setelah dilakukan uji hipotesis ternyata terdapat pengaruh yang signifikan, hal tersebut mengindikasikan bahwa ada / terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Pelangi Dodiniven Sejati. Hal tersebut dapat dilihat pada uji t (parsial) yang menunjukkan besaran  $t_{hitung} 8,203 > t_{tabel} 1,684$ .
3. Apabila dilihat secara bersama-sama / simultan yakni kompensasi (X1) dan motivasi (X2) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pelangi Dodiniven Sejati.

Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis ketiga tentang adanya dugaan pengaruh secara simultan dapat diterima dan dapat dilihat melalui uji  $f$  yang menunjukkan besaran  $f_{hitung} 32,912 > f_{tabel} 3,22$ .

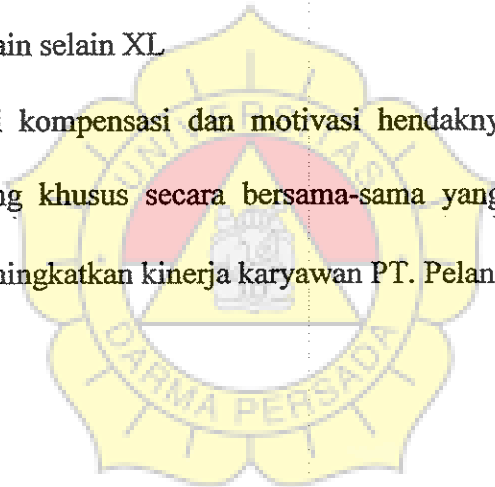
4. Koefisien determinasi /  $R^2$  sebesar 32,7% menunjukkan bahwa kompensasi mampu menjelaskan perubahan kinerja karyawan PT. Pelangi Dodiniven Sejati sebesar 32,7% dan sisanya 67,3% ditentukan faktor diluar penelitian ini. Berikutnya Koefisien determinasi /  $R^2$  sebesar 61% menunjukkan bahwa motivasi yang diberikan oleh perusahaan mampu menjelaskan perubahan kinerja karyawan sebesar 61% dan sisanya 39% ditentukan faktor diluar penelitian ini. Selanjutnya untuk secara bersama-sama / simultan kedua variabel bebas yaitu kompensasi dan motivasi mampu menjelaskan perubahan yang terjadi terhadap kinerja karyawan PT. Pelangi Dodiniven Sejati sebesar 61% dan sisanya sebesar 39% dipengaruhi oleh faktor diluar penelitian ini

## B. Saran

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa kompensasi di PT. Pelangi Dodiniven Sejati ada pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan maka hendaknya perusahaan memperbaiki sistem kompensasi yang selama ini diberikan. Jika dilihat dari permasalahan yang terjadi hendaknya perusahaan memberikan kejelasan pasti mengenai kenaikan gaji pokok tiap tahun selanjutnya mengenai insentif bagi karyawan khususnya pada bagian *accounting* dilakukan perhitungan jelas. Mengenai *take home pay*

(THP) hendaknya gaji pokok yang terlihat kecil diharapkan disesuaikan dengan undang-undang ketenagakerjaan.

2. Dilihat dari motivasi yang diberikan hendaknya PT. Pelangi Dodiniven Sejati mempertahankan motivasi yang sudah diberikan kepada karyawan guna memberikan pengaruh yang lebih terhadap capaian kinerja karyawan. Namun bila dilihat kembali mengenai permasalahan dari sisi motivasi hendaknya perusahaan memberikan komisi yang sesuai agar karyawan dapat menggarap outlet-outlet kecil ditengah persaingan dari provider lain selain XL.
3. Mengenai kompensasi dan motivasi hendaknya hal tersebut dijadikan faktor yang khusus secara bersama-sama yang dijadikan acuan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan PT. Pelangi Dodiniven Sejati.



## DAFTAR PUSTAKA

- Al Fajar, Siti dan Tri Heru. 2010. *Manajemen Sumberdaya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. UPP STIM YKPN. Yogyakarta
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi VI. PT. Rineka Cipta. Jakarta
- Dharma, Surya. 2005. *Manajemen Kinerja*. Pustaka Belajar. Yogyakarta
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Hariandja, Marihot. TE. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo Gramedia Widiasrama. Jakarta
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara. Jakarta
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara. Jakarta
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Mangkunegara, Anwar P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Raja Rosdakarya. Bandung
- Mangkunegara, Anwar P. 2009. *Evaluasi Kinerja SDM*. PT. Refika Aditama. Bandung
- Nacrowi dan Usman, Hardius. 2008. *Pendekatan Populer dan Praktis Ekonometrika untuk Analisis Ekonomi dan Keuangan*. Rajawali Press. Jakarta
- Rivai, Veithsal dan A.F. Mohd Basri. 2005. *Performance Appraisal*. Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Rivai, Veithsal dan Ella Jauvani Sagala. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi ke dua. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta

Robbins SP dan Judge. 2007. *Perilaku Organisasi Jilid 1-2 Edisi 12. Edisi Bahasa Indonesia*. Salemba Empat. Jakarta

Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama. Bandung

Sedarmayanti. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Mandar Maju. Bandung

Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Andi Offset. Yogyakarta

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta. Bandung

Suwatno dan D. J Priansa. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi dan Bisni*.

Alfabeta. Bandung



## PERTANYAAN WAWANCARA

1. Apa yang menjadi permasalahan di PT. Pelangi Dodiniven Sejati ?

Jawaban:

Permasalahan yang dihadapi oleh perusahaan kami adalah masalah yang menyangkut pemberian kompensasi dan motivasi yang pada akhirnya berdampak pada penurunan tingkat penjualan.

2. Berdasarkan permasalahan yang sedang dihadapi tersebut, masalah apa yang paling mendasar mengenai kompensasi di PT. Pelangi Dodiniven Sejati ?

Jawaban:

Masalah yang sedang terjadi di perusahaan yaitu:

- 1) Belum ada kejelasan mengenai kenaikan gaji pokok per tahunnya
- 2) Take Home Pay yang diterima oleh karyawan memang terlihat besar namun jika dilihat dari gaji pokok masih tetap yang terkecil, dimana dalam THP tersebut tunjanganlah yang besar. Masalah yang berikutnya ialah dimana gaji pokok yang terlihat kecil tersebut yang dijadikan dalam perhitungan THR.
- 3) Belum ada perhitungan yang jelas mengenai insentif bagi karyawan khususnya bagian accounting (hitungan insentif per tahun tidak ada)

3. Berdasarkan permasalahan dari sisi motivasi, permasalahan apa yang sedang dialami karyawan PT. Pelangi Dodiniven Sejati ?

Jawaban:

Dari sisi motivasi permasalahannya adalah sebagai berikut:

- 1) Dari sisi pekerjaan itu sendiri yang dijalani, dimana perusahaan menuntut ingin pemasaran produk-produk XL yang go rittel atau segmennya outlet-outlet kecil, namun dari sisi karyawan kesulitan untuk menggarap, karena dana dari outlet-outlet kecil tersebut sangat minim bila harus membeli produk XL. Sehingga yang terjadi karyawan tidak semangat karena harapan untuk memperoleh capaian target yang diinginkan itu tipis maka motivasi untuk berupaya menjadi rendah.
- 2) Selanjutnya karyawan dihadapkan dengan masa kadaluarsa (*expired*) dari produk XL yang terlalu cepat dibanding dengan pesaing atau operator lain, dimana produk XL berkisar 3 bulan sedangkan operator lain bisa sampai 1 tahun.

Jakarta, 21 April 2012

Branch Manager,

PT. PELANGI DODINIVEN SEJATI

Slamet Diharja

**KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**PT. PELANGI DODINIVEN SEJATI**

---

Kepada

Yth : Para Karyawan/ Responden

Di Tempat.

Nama saya Rendy Andhika, mahasiswa Universitas Darma Persada jurusan Manajemen. Sehubungan dengan penelitian tugas akhir yang saya lakukan berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelangi Dodiniven Sejati”**. Saya mengharapkan partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Jawaban atas pernyataan-pernyataan dalam kuesioner ini diharapkan merupakan keadaan yang benar-benar sesuai dengan opini Bapak/Ibu atau sesuai dengan keadaan yang sebenarnya terjadi.

Karena kuesioner ini tidak dapat diolah dengan baik jika ada pertanyaan yang tidak terisi, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memastikan bahwa tidak ada pertanyaan yang terlewat untuk diisi. Pertanyaan dan data responden hanya akan digunakan untuk keperluan akademis dan sangat dijaga kerahasiaannya. Besar harapan saya atas partisipasi Bapak/Ibu terhadap pengisian kuesioner ini, karena jawaban yang terisi tersebut merupakan kontribusi yang berharga baik bagi peneliti maupun ilmu pengetahuan, dan bagi usaha untuk memajukan perusahaan. Atas perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, Mei 2012

Hormat saya,

Rendy Andhika

## IDENTITAS RESPONDEN

---

**Nama Anda**

**Jenis Kelamin :** 1. Laki – laki  
2. Perempuan

**Jabatan :**

**Umur :** 1.  $\leq 20$  tahun  
2. 21 – 30 tahun  
3. 31 – 40 tahun  
4. 41 – 50 tahun  
5.  $\geq 51$  tahun

**Masa kerja :** 1.  $< 1$  tahun  
2. 1- 5 tahun  
3. 6 – 10 tahun  
4. 11 – 15 tahun  
5. 16 – 20 tahun  
6.  $> 20$  tahun

**Status :** 1. Belum menikah  
2. Menikah

**Pendidikan :** 1. SMP  
2. SMU / STM Sederajat  
3. Diploma I, II, III  
4. Sarjana (S1)  
5. S2 / S3

## PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

---

Dalam menjawab pertanyaan pada kuesioner ini, anda cukup dengan membubuhkan tanda (  $\surd$  ) disetiap kolom pilihannya. Jawaban tersebut yang dianggap paling sesuai dengan pendapat anda.

### Skala jawaban :

SS = Sangat setuju (5)

S = Setuju (4)

RR = Ragu-ragu (3)

TS = Tidak setuju (2)

STS = Sangat tidak setuju (1)



No.	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
-----	------------	----	---	----	----	-----

**Kompenasi**

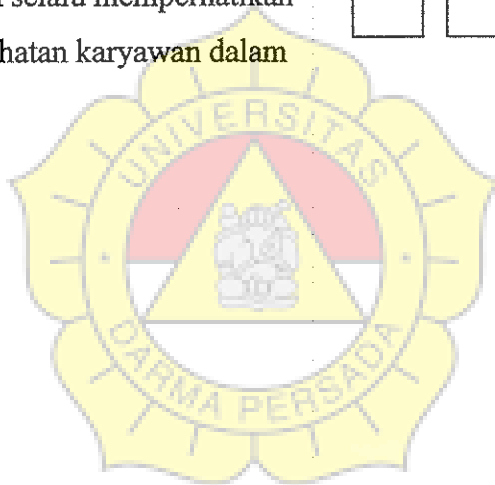
- |    |   |                          |                          |                          |                          |                          |
|----|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. | Gaji yang diberikan sebanding dengan capaian kerja yang dihasilkan karyawan               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. | Gaji yang diberikan oleh perusahaan dibayar secara periodik (per bulan)                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. | Perusahaan memberi jaminan bahwa gaji akan dibayar secara pasti kepada karyawan           | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. | Perusahaan memberikan insentif kepada karyawan yang berprestasi diatas standar            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. | Perusahaan memberikan bonus kepada karyawan secara selektif                               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. | Perusahaan memberikan bonus kepada karyawan secara berkala                                | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. | Perusahaan memberikan asuransi jiwa sesuai dengan risiko pekerjaan yang dijalani karyawan | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

- |   | SS                       | S                        | RR                       | TS                       | STS                      |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 8. Asuransi kesehatan yang diberikan perusahaan sudah memenuhi harapan karyawan | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. Perusahaan akan memberikan tunjangan hari tua kepada karyawan                | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10. Perusahaan memberikan pembayaran uang lembur jika bekerja di hari libur     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |



Motivasi	SS	S	RR	TS	STS
1. Pekerjaan yang karyawan jalani sesuai dengan minat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Karyawan bersikap positif dan berusahasebaik mungkin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Bekerja di perusahaan ini, karyawan bisa memenuhi kebutuhan tertentu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Karyawan di promosikan ke jabatan Yang lebih tinggi jika memiliki Prestasi kerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Karyawan dapat penghargaan dari perusahaan jika mencapai/melebihi target dalam bekerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Karyawan dapat dipercaya dengan tanggung jawab yang diberikan oleh perusahaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Karyawan dapat kesempatan untuk mengembangkan diri (kemampuan&keterampilan) dengan pekerjaan yang sedang dijalani	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- |   | SS                       | S                        | RR                       | TS                       | STS                      |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 8. Kondisi lingkungan kerja yang karyawan jalani adalah baik untuk bekerja  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. Gaji yang karyawan terima dari perusahaan dapat memuaskan karyawan       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10. Perusahaan selalu memperhatikan faktor kesehatan karyawan dalam bekerja | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |



Kinerja Karyawan	SS	S	RG	TS	STS
1. Karyawan berhasil menyelesaikan pekerjaan sesuai standard dan tujuan yang ditentukan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Pekerjaan yang karyawan kerjakan sesuai dengan jumlah unit yang telah ditentukan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan berdasarkan nilai rupiah yang telah ditentukan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Pekerjaan yang karyawan lakukan selesai pada waktu yang ditetapkan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Karyawan dapat memaksimumkan sumber daya (bahan, uang & teknologi) di perusahaan untuk mencapai target pekerjaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Karayawan dapat melaksanakan kerja dengan baik tanpa harus meminta bantuan pengawasan dari supervisi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Untuk dapat bekerja dengan baik karyawan memerlukan pengawasan dari supervisi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- |   | SS                       | S                        | RR                       | TS                       | STS                      |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 8. Karyawan dapat meningkatkan etikad baik kepada perusahaan    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. Karyawan dapat menjalin kerjasama antar sesama karyawan      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10. Karyawan dapat menjalin kerjasama dengan bawahan dan atasan | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |



## TABULASI DATA

## Kompensasi

NO.	Nama	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Tot
1	Werfin	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	Sonny	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	Monica	4	4	4	5	5	3	5	4	4	4	42
4	Rahmi	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	Achmad	4	4	5	5	4	3	3	3	3	4	38
6	Nurul	4	5	5	3	5	3	2	3	2	2	34
7	Galuh	4	5	5	3	5	3	2	3	2	2	34
8	Fadli	2	4	4	4	5	5	5	5	5	5	44
9	Nita	2	4	4	4	5	5	5	5	5	5	44
10	Subhan	5	5	5	4	4	4	5	3	5	5	45
11	Riris	5	5	5	4	4	4	5	3	5	5	45
12	Yakub	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	37
13	Bowo	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	37
14	Hendy	4	4	4	5	4	4	3	3	2	2	35
15	Ina Khairina	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	43
16	Nurul	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	Kamaludin	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	43
18	Andriani	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	43
19	Nita	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
20	Riris	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	41
21	Vanny Elisa	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
22	Sigit Suprianto	5	5	4	5	5	2	4	3	3	3	39
23	M. Tohir	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	40
24	Syamsul	4	5	5	5	4	2	5	2	4	5	41
25	M. Yusuf	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	Achmad Shony	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	40
27	Agus Jumaedi	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	Slamet Diharja	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	Surono	5	5	5	4	3	2	5	4	5	5	43
30	Dede Iskandar	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
31	Yohanna	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	42
32	Hendar H.N	2	5	4	4	4	4	4	4	5	5	41
33	Ubaidillah	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	33
34	Hardi	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
35	Wachid Ramdhani	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
36	Fahmi Iskandar	4	5	4	5	5	4	3	3	1	5	39
37	Aldo Julio. C	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
38	Sugeng	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
39	Dwi Daryono	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	37
40	Dani Sugiantoro	2	4	4	4	4	4	2	2	2	1	29
41	Tony Arianto	4	4	4	5	5	4	4	4	3	3	40
42	Muhammad Soleh	4	5	4	5	4	5	4	2	2	2	37
43	Yuniarti	4	5	5	4	5	4	5	3	2	3	40
44	Gunawan Hadi	4	4	4	5	4	3	4	1	2	4	35
45	Didie	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
	Total	183	200	199	199	198	179	194	170	175	185	1882
	Validitas	0.5	0.4	0.5	0.4	0.4	0.6	0.8	0.8	0.8	0.8	

### Motivasi

NO.	Nama	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Tot
1	Werfin	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	Sonny	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	Monica	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	41
4	Rahmi	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	Achmad	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
6	Nurul	3	5	3	5	5	5	5	5	3	5	44
7	Galuh	3	5	3	5	5	5	5	5	3	5	44
8	Fadil	2	5	5	5	5	5	5	2	5	5	44
9	Nita	2	5	5	5	5	5	5	2	5	5	44
10	Subhan	4	4	3	5	4	4	5	4	4	5	42
11	Riris	4	4	3	5	4	4	5	4	4	5	42
12	Yakub	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	34
13	Bowo	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	34
14	Hendy	4	4	4	5	4	4	5	5	5	2	42
15	Ina Khairina	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	42
16	Nurul	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	Kamaludin	4	5	4	4	3	4	5	4	3	3	39
18	Andriani	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	41
19	Nita	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
20	Riris	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
21	Vanny Elisa	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
22	Sigit Suprianto	4	5	4	3	3	4	5	4	3	3	38
23	M. Tohir	4	5	4	5	5	4	4	4	4	3	42
24	Syamsul	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	44
25	M. Yusuf	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	Achmad Shony	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
27	Agus Jumaedi	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
28	Slamet Diharja	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
29	Surono	4	5	2	5	4	4	5	3	4	3	39
30	Dede Iskandar	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
31	Yohanna	4	5	4	3	5	4	4	4	4	5	42
32	Hendar H.N	3	4	3	5	4	4	4	4	4	4	39
33	Ubaldillah	4	4	2	4	4	4	2	4	2	2	32
34	Hardi	4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	43
35	Wachid Ramdhani	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	Fahmi Iskandar	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	41
37	Aldo Julio. C	4	5	3	5	5	5	5	5	4	3	44
38	Sugeng	4	4	3	5	5	5	5	5	4	3	43
39	Dwi Daryono	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
40	Dani Sugiantoro	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	36
41	Tony Arianto	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
42	Muhammad Soleh	4	5	4	5	5	5	4	4	3	3	42
43	Yuniarti	3	5	3	5	5	4	5	5	3	5	43
44	Gunawan Hadi	2	2	5	5	1	5	4	5	4	1	34
45	Didie	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
	Total	172	198	173	204	194	200	203	188	179	179	1890
	Validitas	0.5	0.6	0.5	0.5	0.7	0.7	0.7	0.5	0.7	0.7	

### Kinerja

NO.	Nama	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Tot
1	Werfin	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	Sonny	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	Monica	5	3	5	5	3	4	4	4	4	4	41
4	Rahmi	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	Achmad	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
6	Nurul	4	5	4	3	3	3	5	4	5	5	41
7	Galuh	4	5	4	3	3	3	5	4	5	5	41
8	Fadli	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	Nita	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	Subhan	3	4	3	2	2	3	4	4	4	4	33
11	Riris	3	4	3	2	2	3	4	4	4	4	33
12	Yakub	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	35
13	Bowo	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	35
14	Hendy	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	44
15	Ina Khairina	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
16	Nurul	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	Kamaludin	4	4	5	3	4	4	5	3	4	4	40
18	Andriani	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
19	Nita	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
20	Riris	4	4	5	4	4	5	5	3	4	2	40
21	Vanny Elisa	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	44
22	Sigit Suprianto	4	3	3	4	4	3	4	5	5	5	40
23	M. Tohir	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
24	Syamsul	5	4	4	5	4	2	5	5	4	5	43
25	M. Yusuf	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
26	Achmad Shony	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	35
27	Agus Jumaedi	5	4	3	5	5	5	2	5	5	5	44
28	Slamet Diharja	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	Surono	4	4	2	4	4	4	2	4	5	5	38
30	Dede Iskandar	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	Yohanna	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
32	Hendar H.N	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
33	Ubaidillah	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
34	Hardi	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
35	Wachid Ramdhani	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	Fahmi Iskandar	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
37	Aldo Julio. C	5	4	4	5	4	2	3	4	4	4	39
38	Sugeng	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
39	Dwi Daryono	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
40	Dani Sugiantoro	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	36
41	Tony Arianto	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
42	Muhammad Soleh	4	4	4	3	3	2	5	4	5	5	39
43	Yuniarti	4	5	3	4	4	5	4	5	5	5	44
44	Gunawan Hadi	5	4	4	5	4	2	3	4	4	4	39
45	Didie	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
	Total	191	188	180	182	179	171	186	194	200	199	1870
	Validitas	0.7	0.7	0.7	0.8	0.8	0.7	0.6	0.7	0.7	0.6	

Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan

Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	1.961	.484		4.055	.000
	Kompensasi	.525	.115	.572	4.573	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	Durbin-Watson
1	.572 <sup>a</sup>	.327	.312	.40089	.327	20.910	1	43	.000	1.310

a. Predictors: (Constant), Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja

## Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				Durbin-Watson	
					R Square Change	F Change	df1	df2		Sig. F Change
1	.781 <sup>a</sup>	.610	.601	.30517	.610	67.292	1	43	.000	1.616

a. Predictors: (Constant), Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Std. Error	Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error		Beta			
1	(Constant)	.651	.430			1.515	.137
	Motivasi	.834	.102	.781		8.203	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

## Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

Correlations

	Kinerja	Motivasi	Kompensasi
Pearson Correlation	1,000	,781	,572
		,781	,716
			1,000
Sig. (1-tailed)		,000	,000
		,000	,000
			,000
N	45	45	45
	45	45	45
	45	45	45

Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi, Motivasi <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA<sup>b</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6,270	2	3,135	32,912 ,000 <sup>a</sup>
	Residual	4,001	42	,095	
	Total	10,271	44		

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	Durbin-Watson
1	,781 <sup>a</sup>	,610	,592	,30864	,610	32,912	2	42	,000	1,614

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Std. Error	Standardized Coefficients		t	Sig.	Correlations		Collinearity Statistics			
	B	Std. Error		Beta	Partial			Zero-order	Part	Tolerance	VIF		
1	(Constant)	,634	,443			1,431	,160						
	Motivasi	,814	,147	,762		5,527	,000	,649	,532	,781	,488	2,049	2,049
	Kompensasi	,025	,126	,027		,194	,847	,030	,019	,572	,488	2,049	2,049

a. Dependent Variable: Kinerja

### HASIL VALIDITAS

Variabel	Indikator	R hitung	R tabel	Keterangan
KOMPENSASI	Indikator 1	0,5	0,294	Valid
	Indikator 2	0,4		Valid
	Indikator 3	0,5		Valid
	Indikator 4	0,4		Valid
	Indikator 5	0,4		Valid
	Indikator 6	0,6		Valid
	Indikator 7	0,8		Valid
	Indikator 8	0,8		Valid
	Indikator 9	0,8		Valid
	Indikator 10	0,8		Valid
MOTIVASI	Indikator 1	0,5	0,294	Valid
	Indikator 2	0,6		Valid
	Indikator 3	0,5		Valid
	Indikator 4	0,5		Valid
	Indikator 5	0,7		Valid
	Indikator 6	0,7		Valid
	Indikator 7	0,7		Valid
	Indikator 8	0,5		Valid
	Indikator 9	0,7		Valid
	Indikator 10	0,7		Valid
KINERJA	Indikator 1	0,7	0,294	Valid
	Indikator 2	0,7		Valid
	Indikator 3	0,7		Valid
	Indikator 4	0,8		Valid
	Indikator 5	0,8		Valid
	Indikator 6	0,7		Valid
	Indikator 7	0,6		Valid
	Indikator 8	0,7		Valid
	Indikator 9	0,7		Valid
	Indikator 10	0,6		Valid

Tabel Uji F

$\alpha = 0,05$ $df_2 = (n-k-1)$	$df_1 = (k-1)$							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.448	199.500	215.707	224.583	230.162	233.986	236.768	238.883
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.330	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.687	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.230
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.657	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.375
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.356	2.270	2.201
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180
41	4.079	3.226	2.833	2.600	2.443	2.330	2.243	2.174
42	4.073	3.220	2.827	2.594	2.438	2.324	2.237	2.168
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432	2.318	2.232	2.163
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427	2.313	2.226	2.157
45	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422	2.308	2.221	2.152
46	4.052	3.200	2.807	2.574	2.417	2.304	2.216	2.147
47	4.047	3.195	2.802	2.570	2.413	2.299	2.212	2.143
48	4.043	3.191	2.798	2.565	2.409	2.295	2.207	2.138
49	4.038	3.187	2.794	2.561	2.404	2.290	2.203	2.134
50	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400	2.286	2.199	2.130
51	4.030	3.179	2.786	2.553	2.397	2.283	2.195	2.126
52	4.027	3.175	2.783	2.550	2.393	2.279	2.192	2.122
53	4.023	3.172	2.779	2.546	2.389	2.275	2.188	2.119

54	4.020	3.168	2.776	2.543	2.386	2.272	2.185	2.115
55	4.016	3.165	2.773	2.540	2.383	2.269	2.181	2.112
56	4.013	3.162	2.769	2.537	2.380	2.266	2.178	2.109
57	4.010	3.159	2.766	2.534	2.377	2.263	2.175	2.106
58	4.007	3.156	2.764	2.531	2.374	2.260	2.172	2.103
59	4.004	3.153	2.761	2.528	2.371	2.257	2.169	2.100
60	4.001	3.150	2.758	2.525	2.368	2.254	2.167	2.097
61	3.998	3.148	2.755	2.523	2.366	2.251	2.164	2.094
62	3.996	3.145	2.753	2.520	2.363	2.249	2.161	2.092
63	3.993	3.143	2.751	2.518	2.361	2.246	2.159	2.089
64	3.991	3.140	2.748	2.515	2.358	2.244	2.156	2.087
65	3.989	3.138	2.746	2.513	2.356	2.242	2.154	2.084
66	3.986	3.136	2.744	2.511	2.354	2.239	2.152	2.082
67	3.984	3.134	2.742	2.509	2.352	2.237	2.150	2.080
68	3.982	3.132	2.740	2.507	2.350	2.235	2.148	2.078
69	3.980	3.130	2.737	2.505	2.348	2.233	2.145	2.076
70	3.978	3.128	2.736	2.503	2.346	2.231	2.143	2.074
71	3.976	3.126	2.734	2.501	2.344	2.229	2.142	2.072
72	3.974	3.124	2.732	2.499	2.342	2.227	2.140	2.070
73	3.972	3.122	2.730	2.497	2.340	2.226	2.138	2.068
74	3.970	3.120	2.728	2.495	2.338	2.224	2.136	2.066
75	3.968	3.119	2.727	2.494	2.337	2.222	2.134	2.064
76	3.967	3.117	2.725	2.492	2.335	2.220	2.133	2.063
77	3.965	3.115	2.723	2.490	2.333	2.219	2.131	2.061
78	3.963	3.114	2.722	2.489	2.332	2.217	2.129	2.059
79	3.962	3.112	2.720	2.487	2.330	2.216	2.128	2.058
80	3.960	3.111	2.719	2.486	2.329	2.214	2.126	2.056
81	3.959	3.109	2.717	2.484	2.327	2.213	2.125	2.055
82	3.957	3.108	2.716	2.483	2.326	2.211	2.123	2.053
83	3.956	3.107	2.715	2.482	2.324	2.210	2.122	2.052
84	3.955	3.105	2.713	2.480	2.323	2.209	2.121	2.051
85	3.953	3.104	2.712	2.479	2.322	2.207	2.119	2.049
86	3.952	3.103	2.711	2.478	2.321	2.206	2.118	2.048
87	3.951	3.101	2.709	2.476	2.319	2.205	2.117	2.047
88	3.949	3.100	2.708	2.475	2.318	2.203	2.115	2.045
89	3.948	3.099	2.707	2.474	2.317	2.202	2.114	2.044
90	3.947	3.098	2.706	2.473	2.316	2.201	2.113	2.043
91	3.946	3.097	2.705	2.472	2.315	2.200	2.112	2.042
92	3.945	3.095	2.704	2.471	2.313	2.199	2.111	2.041
93	3.943	3.094	2.703	2.470	2.312	2.198	2.110	2.040
94	3.942	3.093	2.701	2.469	2.311	2.197	2.109	2.038
95	3.941	3.092	2.700	2.467	2.310	2.196	2.108	2.037
96	3.940	3.091	2.699	2.466	2.309	2.195	2.106	2.036
97	3.939	3.090	2.698	2.465	2.308	2.194	2.105	2.035
98	3.938	3.089	2.697	2.465	2.307	2.193	2.104	2.034
99	3.937	3.088	2.696	2.464	2.306	2.192	2.103	2.033
100	3.936	3.087	2.696	2.463	2.305	2.191	2.103	2.032

Tabel Uji t

df=(n-k)	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.025$
1	6.314	12.706
2	2.920	4.303
3	2.353	3.182
4	2.132	2.776
5	2.015	2.571
6	1.943	2.447
7	1.895	2.365
8	1.860	2.306
9	1.833	2.262
10	1.812	2.228
11	1.796	2.201
12	1.782	2.179
13	1.771	2.160
14	1.761	2.145
15	1.753	2.131
16	1.746	2.120
17	1.740	2.110
18	1.734	2.101
19	1.729	2.093
20	1.725	2.086
21	1.721	2.080
22	1.717	2.074
23	1.714	2.069
24	1.711	2.064
25	1.708	2.060
26	1.706	2.056
27	1.703	2.052
28	1.701	2.048
29	1.699	2.045
30	1.697	2.042
31	1.696	2.040
32	1.694	2.037
33	1.692	2.035
34	1.691	2.032
35	1.690	2.030
36	1.688	2.028
37	1.687	2.026
38	1.686	2.024
39	1.685	2.023
40	1.684	2.021
41	1.683	2.020
42	1.682	2.018
43	1.681	2.017
44	1.680	2.015
45	1.679	2.014
46	1.679	2.013
47	1.678	2.012
48	1.677	2.011
49	1.677	2.010
50	1.676	2.009

df=(n-k)	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.025$
51	1.675	2.008
52	1.675	2.007
53	1.674	2.006
54	1.674	2.005
55	1.673	2.004
56	1.673	2.003
57	1.672	2.002
58	1.672	2.002
59	1.671	2.001
60	1.671	2.000
61	1.670	2.000
62	1.670	1.999
63	1.669	1.998
64	1.669	1.998
65	1.669	1.997
66	1.668	1.997
67	1.668	1.996
68	1.668	1.995
69	1.667	1.995
70	1.667	1.994
71	1.667	1.994
72	1.666	1.993
73	1.666	1.993
74	1.666	1.993
75	1.665	1.992
76	1.665	1.992
77	1.665	1.991
78	1.665	1.991
79	1.664	1.990
80	1.664	1.990
81	1.664	1.990
82	1.664	1.989
83	1.663	1.989
84	1.663	1.989
85	1.663	1.988
86	1.663	1.988
87	1.663	1.988
88	1.662	1.987
89	1.662	1.987
90	1.662	1.987
91	1.662	1.986
92	1.662	1.986
93	1.661	1.986
94	1.661	1.986
95	1.661	1.985
96	1.661	1.985
97	1.661	1.985
98	1.661	1.984
99	1.660	1.984
100	1.660	1.984

TABEL III  
NILAI-NILAI  $r$  PRODUCT MOMENT

N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

**LEMBAR KONSULTASI  
BIMBINGAN SKRIPSI MAHASISWA**

Nama Mahasiswa : RENDY. ANDIKA  
 No. Induk Mhs : 08410052  
 Dosen Pembimbing : Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM  
 Mulai Bimbingan : 12 - Maret - 2012  
 Terakhir Bimbingan : 18 - Juli - 2012

No.	Hari/Tanggal Bimbingan	Bab.Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
1.	Kamis 12/04/2012	Proposal. Bab I, II, III. Perbaikan - w. Seminar Proposal	
2.	Selasa 22/04/2012.	Questimer. (perbaikan)	
3.	Kamis 07/06/2012.	Perbaikan Bab IV dan V. Konsultasi dg Pembimbing II	
4.	Rabu 13/06/2012	Bab IV perbaikan	
5.		Bab IV. ace	
6.		Bab V ace.	
7.	Kamis 28/06/2012	Bab I s.d V ace w. sidang Skripsi.	

Jakarta, 28 Juni 2012.

Mengetahui Kajur,

Filsan Mowo, SE, MM.

Pembimbing,

Dra Endang Tri Pujiastuti, MM