

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil perhitungan data kuesioner tentang pengaruh jaminan sosial tenaga kerja dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan (Studi kasus di PT Sanki Cranes Indonesia), maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh program jaminan sosial tenaga kerja terhadap motivasi kerja dapat dikatakan sangat kuat karena $R = 0,815$, dilihat dari R Square sebesar 0,664 artinya program jaminan sosial tenaga kerja berpengaruh sebesar 66,4% terhadap motivasi kerja, sedangkan 33,6% dipengaruhi oleh variabel lain yg tidak di teliti.
2. Dengan adanya pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja mempunyai hubungan sangat kuat karena $R = 0,924$, karena dilihat dari R Squarenya sebesar 0,854 yang berarti lingkungan kerja berpengaruh sebesar 85,4% terhadap motivasi kerja, sedangkan 14,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
3. Dengan dilihatnya adanya pengaruh program jaminan sosial tenaga kerja dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja dapat dikatakan hubungan sangat kuat karena $R = 0,955$, karena R Squarenya sebesar 0,911 artinya program jaminan sosial tenaga kerja dan lingkungan kerja berpengaruh

sebesar 91,1% terhadap motivasi kerja, sedangkan 8,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

4. a. Hasil uji t, pengaruh program jaminan sosial tenaga kerja yaitu menunjukkan t hitung = 6,616. Dengan menggunakan $\alpha = 5\%$ (n-k) diketahui nilai t table 5% $(71 - 2) = 1,667$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa t hitung $>$ t table atau $6,616 > 1,667$ atau H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Motivasi Kerja Karyawan.
- b. Hasil uji t, pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja yaitu menunjukkan t hitung = 13,784. Dengan menggunakan $\alpha = 5\%$ (n-k) diketahui nilai t table 5% $(71 - 2) = 1,667$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa t hitung $>$ t table atau $13,784 > 1,667$ atau H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Motivasi Kerja Karyawan.
- c. Hasil uji F, pengaruh program jaminan sosial tenaga kerja dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja menunjukkan F hitung = 349,597. Jika dibandingkan dengan nilai F tabel dengan menggunakan probabilitas 0,5 maka diketahui nilai F tabel = $0,05 (k-1) \cdot (n-k) = 0,05 (3-1) \cdot (71-3) = 3,13$. Maka dapat diketahui bahwa F hitung $>$ F table atau $349,597 > 3,13$ atau H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Lingkungan Kerja secara bersamaan mempunyai pengaruh yang kuat dan signifikan terhadap Motivasi Kerja Karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, terdapat beberapa saran yang dapat penulis berikan kepada perusahaan yaitu PT Sanki Cranes Indonesia, sebagai berikut :

1. Dilihat dari *model summary* program jaminan sosial tenaga kerja terhadap motivasi kerja. Peneliti menyarankan agar lebih didorong lagi dalam menerapkan program jaminan sosial atau paling tidak dipertahankan untuk selalu memperhatikan kesehatan karyawan, seperti contoh selalu melakukan sosialisasi mengenai jaminan sosial tenaga kerja agar karyawan lebih paham dan juga memberikan/menambah benefit kesehatan lain dalam program asuransi.
2. Dilihat dari *model summary* lingkungan kerja terhadap motivasi kerja. Peneliti menyarankan agar lebih didorong lagi dalam menciptakan lingkungan kerja yang baik atau paling tidak dipertahankan dari faktor kondisi lingkungan maupun hubungan kerja antar karyawan, seperti melakukan kontrol lingkungan kerja dari upaya-upaya yang dapat mengganggu ketenangan dalam bekerja contoh kontrol tingkat kebisingan dan setiap satu atau dua tahun sekali merubah tata warna gedung kantor.
3. Dilihat dari *model summary* program jaminan sosial tenaga kerja dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja. Peneliti menyarankan agar lebih didorong lagi dan dipertahankan program jaminan sosial tenaga kerja dan faktor lingkungan kerja yang ada agar motivasi kerja karyawan kedepannya tetap terjaga, seperti contoh yang sudah disebutkan di atas

bahwa sosialisasi mengenai program jaminan sosial tenaga kerja, memberikan asuransi kesehatan penunjang, melakukan kontrol terus-menerus terhadap di sekitar lingkungan kerja seperti kontrol tingkat kebisingan setiap saat dan juga merubah tata warna secara berkala dapat dijadikan suatu saran yang aplikatif kepada perusahaan.



DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, Zaenuddin. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mintra Kencana Media. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Nitisemito, Alex S. 2000. *Manajemen Personalia : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Republik Indonesia. 1992. *Undang-Undang Nomor 3 Tahun 1992 tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja*. Sekretariat Negara. Jakarta.
- Republik Indonesia. 1993. *Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 22 tahun 1993 tentang Penyakit yang Timbul Karena Hubungan Kerja*. Sekretariat Negara. Jakarta.
- Republik Indonesia. 1993. *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 1993 tentang Penyelenggaraan Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja*. Sekretariat Negara. Jakarta.
- Republik Indonesia. 2007. *Peraturan Menteri Tenaga Kerja Republik Indonesia Nomor PER-12/MEN/VI/2007 tentang Petunjuk Teknis Pendaftaran Kepesertaan, Pembayaran Iuran, Pembayaran Santunan, dan Pelayanan Jaminan Sosial Tenaga Kerja*. Sekretariat Kabinet. Jakarta.
- Situmorang, Chazali H. 2013. *Reformasi Jaminan Sosial Di Indonesia (Transformasi BPJS: "Indahnya Harapan Pahitnya Kegagalan)*. Penerbit CINTA Indonesia. Depok.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV Mandar Maju. Bandung.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV Mandar Maju. Jakarta.
- Sentoso, Suryadi Perwiro. 2001. *Model Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia, Asia dan Timur Jauh*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Kencana. Jakarta.

Usman, Husaini. 2013. *Manajemen (Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan)*. Bumi Aksara. Jakarta.

Umar, Husein. 2007. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

<http://www.jamsostek.co.id>. Tanggal 17 Juli 2013, Jakarta.

<http://intanghina.wordpress.com>. Tanggal 30 Juli 2013, Jakarta.



Lampiran 1



PT. SANKI CRANES INDONESIA

GlIC Kota Deltamas Blok AA No. 15, Desa Sukamahi, Kec. Cikarang Pusat, Bekasi 17811
Phone: (62-21) 50554684, Fax: (62-21) 50554686

SURAT KETERANGAN

No : 01/HRD-SCI/VII/2013

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa :

N a m a : Hairul Saputra
NIK : 12880265
Unit Kerja : Human Resources & General Affairs

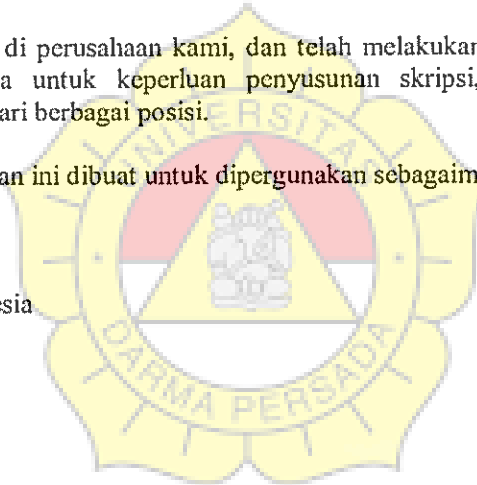
Adalah benar karyawan di perusahaan kami, dan telah melakukan penelitian di PT Sanki Cranes Indonesia untuk keperluan penyusunan skripsi, dengan jumlah karyawan sebanyak 71 dari berbagai posisi.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Cikarang, 31 Juli 2013
PT. Sanki Cranes Indonesia



Rico Ricardo Loen
Accounting and HR Manager



Lampiran 2

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Hairul Saputra

Tempat/Tanggal lahir : Jakarta, 24 April 1988

Jenis Kelamin : Laki-laki

Kewarganegaraan : Indonesia

Agama : Islam

E-mail : hairulsaputra@yahoo.com

Alamat : Jl. Bintara 12 A RT.008/009 No.25, Bekasi Barat 17134

Pendidikan : 1. SDN Kampung Dua
2. SLTPN 22 Bekasi
3. SMK Bina Mandiri Bekasi
4. Universitas Darma Persada

Pengalaman Kerja : 1. PT Arina Multikarya
Sebagai Staff HRD (2010-2012)

2. PT Sari Enesis Indah (Enesis Group)
Sebagai Medical Promotion (2012)

3. PT Sanki Cranes Indonesia
Sebagai HR & GA Assistant (2012-Sekarang)

Lampiran 3



Fakultas Ekonomi
Universitas Darma Persada

Jakarta, 30 juli 2013

Kepada Yth.

Bapak/Ibu karyawan PT Sanki Cranes Indonesia

GIIC Kota Deltamas Blok AA No.15, Cikarang pusat

Saya mahasiswa Jurusan Ekonomi Manajemen Universitas Dharma Persada sedang mengadakan penelitian mengenai **Pengaruh Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja**. Saya mengharapkan bantuan Anda untuk mengisi kuesioner yang saya berikan ini dengan sebaik-baiknya. Informasi yang diperoleh nantinya akan diolah dan dipergunakan semata-mata hanya untuk kepentingan akademis.

Saudara/i dimohon untuk mengisi kuesioner ini sesuai petunjuk yang kami berikan.

SCREENING QUESTION

Berilah tanda silang (x) pada salah satu pilihan jawaban dari pertanyaan berikut (yang paling sesuai dengan kondisi Anda)

A. DATA RESPONDEN

Isilah pertanyaan berikut ini:

1. Nama : _____
2. Jabatan / Unit Kerja : _____

Berilah tanda silang (x) pada salah satu pilihan jawaban dari pertanyaan-pertanyaan sebagai berikut (yang paling sesuai dengan kondisi Anda)

1. Sebutkan jenis kelamin anda ?

a.	Laki-laki	b.	Perempuan
----	-----------	----	-----------

2. Usia anda :

a.	15-20 tahun	d.	41- 50 tahun
b.	21-30 tahun	e.	> 50 tahun
c.	31- 40 tahun		

3. Pendidikan terakhir anda :

a.	SD	d.	Akademi/Diploma
b.	SLTP	e.	S1
c.	SLTA	f.	S2

4. Masa kerja anda :

a.	< 1 tahun
b.	1 - 2 tahun
c.	≥2 tahun

5. Status pernikahan anda :

a.	Menikah
b.	Belum menikah

B. MAIN QUESTION

Berilah tanda silang (x) pada kolom pernyataan (yang paling sesuai dengan kondisi Anda), dengan ketentuan:

Sangat tidak setuju (Sts) = 1

Setuju (S) = 3

Tidak setuju (Ts) = 2

Sangat setuju (Ss) = 4

Contoh:

No	PERNYATAAN	Sts (1)	Ts (2)	S (4)	Ss (5)
1	Program Jamsostek memberikan perlindungan kepada tenaga kerja dengan maksimal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>

Variabel X1 (Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja)

No	PERNYATAAN	Sts (1)	Ts (2)	S (3)	Ss (4)
1	<u>Jaminan Kecelakaan Kerja</u> Biaya transport dari tempat kejadian ke rumah sakit ditanggung sesuai batasan maksimal klaim jaminan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Besarnya biaya pengobatan dan perawatan sesuai batasan maksimal klaim jaminan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Besarnya santunan cacat sesuai dengan persentase tabel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Tenaga kerja menerima santunan kematian akibat kecelakaan kerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	<u>Jaminan Kematian</u> Karyawan yang meninggal mendapatkan santunan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6	Jaminan kematian yang diberikan termasuk biaya pemakaman	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Santunan kematian berupa uang	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	<u>Jaminan Hari Tua</u> Karyawan yang berumur 55 Tahun harus pensiun	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Dengan jaminan hari tua, karyawan merasa aman akan masa depan keluarga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	Ketenangan di usia produktif	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	<u>Jaminan Pemeliharaan Kesehatan</u> Perusahaan selalu memperhatikan kesehatan karyawan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	Jaminan kesehatan menjadikan karyawan terlindungi dari penyakit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	Istri dan anak karyawan jika sakit mendapatkan perawatan				
14	Karyawan/istri hamil segera mendapatkan				

Variabel X2 (Lingkungan Kerja)

No	PERNYATAAN	Sts (1)	Ts (2)	S (3)	Ss (4)
1	<u>Penerangan</u> Penyesuaian cahaya terhadap kondisi pekerjaan sangat membantu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2	<u>Suhu Udara</u> Tingkat temperatur suhu di ruang kerja membantu kenyamanan dalam bekerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	<u>Suara Bising</u> Intensitas kebisingan yang rendah dapat meningkatkan efisiensi dalam bekerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	<u>Tata Warna</u> Tata warna di tempat kerja berpengaruh terhadap perasaan manusia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	<u>Ruang gerak yang diperlukan</u> Tata letak peralatan kerja yang baik membuat ruang gerak lebih leluasa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	<u>Keamanan kerja</u> Petugas keamanan memberikan kontribusi keamanan di lingkungan kerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	<u>Hubungan karyawan</u> Menjalin kerjasama antar karyawan dapat meningkatkan semangat dalam bekerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Terciptanya komunikasi yang baik dapat mendekatkan antara karyawan yang lain	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pernyataan untuk variabel Motivasi Kerja (Y) :

No	PERNYATAAN	Sts (1)	Ts (2)	S (3)	Ss (4)
1	<u>Kebutuhan Fisiologis</u> Penyediaan ruang kerja yang baik membuat bekerja lebih nyaman	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Peusahaan menyediakan sarana/peralatan kerja yang memadai	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3	Penyediaan fasilitas kerja sesuai kebutuhan seperti contoh kantin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	<u>Kebutuhan Keselamatan</u> Jaminan keamanan lingkungan pekerjaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Dukungan pengamanan dalam pelaksanaan pekerjaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Perlindungan terhadap resiko pekerjaan dengan adanya asuransi ataupun jaminan keamanan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	<u>Kebutuhan berkelompok</u> Hubungan sesama karyawan yang baik dapat meningkatkan keharmonisan dalam bekerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Dukungan sesama karyawan merupakan salah satu bentuk kerjasama yang baik	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Hubungan karyawan dengan unit kerja lain dapat menyatukan misi dan visi perusahaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	<u>Kebutuhan Penghargaan</u> Pemberian insentif salah satu bentuk penghargaan dan juga motivasi kepada karyawan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	Penghargaan pimpinan salah satu bentuk motivasi kepada karyawan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	Penghargaan instansi terkait merupakan bentuk apresiasi dari pemerintah kepada yang berprestasi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	<u>Kebutuhan Aktualisasi Diri</u> Aktualisasi identitas karyawan sebagai salah satu bentuk kebutuhan dalam motivasi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	Aktualisasi profesionalitas karyawan menunjukkan keahlian dalam bekerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	Aktualisasi akuntabilitas karyawan menunjukkan tanggung jawab yang tinggi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

♥ Terima Kasih atas Partisipasi Anda ♥

Lampiran 4

TABULASI DATA

NO	JENIS		USIA					PENDIDIKAN					MASA KERJA			STATUS		
	Laki-laki	Perempuan	15-20	21-30	31-40	41-50	> 50	SD	SLTP	SLTA	DIPLOMA	S1	S2	<1	1-2	>2	Menikah	Belum menikah
1	1					1						1					1	
2	1						1					1			1			
3		1			1							1		1				1
4	1			1						1				1				
5	1			1						1				1				1
6	1			1						1				1				1
7	1			1						1				1				1
8		1		1								1		1				1
9	1			1								1		1				1
10		1		1						1				1				1
11	1			1						1				1				1
12	1			1						1				1				1
13	1			1							1			1				1
14	1			1						1				1				1
15	1			1						1				1				1
16	1			1						1				1				1
17	1			1						1				1				1
18	1			1						1				1				1
19	1			1						1				1				1
20	1			1						1				1				1
21	1			1						1				1				1
22	1			1						1				1				1
23	1			1						1				1				1
24	1			1						1				1				1
25	1			1						1				1				1
26	1			1						1				1				1
27	1			1						1				1				1
28	1			1						1				1				1
29	1			1						1				1				1
30	1			1						1				1				1
31	1			1						1				1				1
32	1			1						1				1				1
33	1			1						1				1				1
34	1			1						1				1				1
35	1			1						1				1				1
36	1			1						1				1				1
37	1			1						1				1				1
38	1			1						1				1				1
39	1			1						1				1				1
40	1			1						1				1				1
41	1			1						1				1				1
42	1			1						1				1				1
43	1			1						1				1				1
44	1			1						1				1				1
45	1			1						1				1				1
46	1			1						1				1				1
47	1			1						1				1				1
48	1			1						1				1				1
49	1			1						1				1				1
50	1			1						1				1				1
51	1			1						1				1				1
52	1			1						1				1				1
53	1			1						1				1				1
54	1			1						1				1				1
55	1			1						1				1				1
56	1			1						1				1				1
57	1			1						1				1				1
58	1			1						1				1				1
59	1			1						1				1				1
60	1			1						1				1				1
61	1			1						1				1				1
62	1			1						1				1				1
63	1			1						1				1				1
64	1			1						1				1				1
65	1			1						1				1				1
66	1			1						1				1				1
67	1			1						1				1				1
68	1			1						1				1				1
69	1						1			1						1	1	
70	1						1			1						1	1	
71	1						1			1						1	1	
Total	68	3	0	65	1	5	0	1	0	64	1	5		58	9	4	14	57

NO	Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja (XI)														TOTAL	RATA2
	JAMINAN KECELAKAAN KERJA				JAMINAN KEMATIAN				JAMINAN HARI TUA				JAMINAN PEMELIHARAAN KESEHATAN			
	XI.1	XI.2	XI.3	XI.4	XI.5	XI.6	XI.7	XI.8	XI.9	XI.10	XI.11	XI.12	XI.13	XI.14		
1	3	2	3	4	2	4	2	4	3	3	4	2	3	1	40	2,86
2	3	3	1	2	3	2	1	1	2	2	2	3	1	1	27	1,93
3	2	2	4	2	2	2	2	4	4	4	4	2	2	4	40	2,86
4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	39	2,79
5	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	39	2,79
6	1	1	1	3	2	2	2	1	3	3	3	1	1	2	26	1,86
7	3	3	1	2	3	2	1	1	2	2	2	2	1	1	26	1,86
8	3	3	1	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	34	2,43
9	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	48	3,43
10	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	51	3,64
11	3	3	1	2	3	2	1	1	2	2	2	2	1	1	26	1,86
12	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	53	3,79
13	2	4	1	4	4	3	1	3	1	4	2	3	3	2	37	2,64
14	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	51	3,64
15	3	3	1	2	3	2	1	1	2	2	2	3	1	1	27	1,93
16	2	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	42	3,00
17	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	43	3,07
18	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	26	1,86
19	3	4	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	49	3,50
20	3	4	4	1	4	2	1	2	1	2	2	4	3	4	37	2,64
21	2	4	4	3	4	2	1	2	1	1	2	3	1	3	33	2,36
22	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	48	3,43
23	4	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	46	3,29
24	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	50	3,57
25	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	51	3,64
26	3	3	1	2	3	2	1	1	2	2	2	3	1	1	27	1,93
27	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	50	3,57
28	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	26	1,86
29	3	3	1	2	3	2	1	1	2	2	2	3	1	1	27	1,93
30	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	48	3,43
31	3	4	4	1	4	2	1	2	1	2	2	4	3	4	37	2,64
32	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	49	3,50
33	3	3	1	2	3	2	3	1	2	2	2	3	1	1	29	2,07
34	2	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	42	3,00
35	2	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	42	3,00
36	2	4	4	3	2	2	1	2	1	1	2	3	1	3	31	2,21
37	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	48	3,43
38	3	4	3	1	4	2	1	2	1	2	2	4	3	4	36	2,57
39	3	3	4	1	3	3	1	2	1	2	2	4	3	4	36	2,57
40	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	47	3,36
41	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	43	3,07
42	3	4	3	2	3	2	1	1	2	2	2	3	1	1	30	2,14
43	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	50	3,57
44	3	4	3	3	3	2	2	1	2	2	2	3	1	1	32	2,29
45	3	4	3	2	3	2	1	1	2	2	2	3	1	1	30	2,14
46	3	4	3	3	3	2	2	1	2	2	2	3	1	1	32	2,29
47	3	2	1	2	1	2	1	1	2	2	2	2	1	1	22	1,57
48	3	3	2	4	2	3	3	3	3	4	3	3	4	2	42	3,00
49	3	4	3	3	3	2	2	1	2	2	2	3	1	1	32	2,29
50	3	2	2	4	2	3	3	3	3	4	3	3	4	2	41	2,93
51	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	2	47	3,36
52	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	52	3,71
53	3	4	2	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	49	3,50
54	2	2	1	2	1	1	2	3	1	1	2	4	3	3	28	2,00
55	3	2	2	4	2	1	2	3	2	2	1	2	2	1	29	2,07
56	4	4	4	3	4	2	4	4	4	3	4	3	4	3	50	3,57
57	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	4	2	37	2,64
58	3	3	1	4	2	1	2	1	2	2	1	2	3	2	29	2,07
59	3	2	2	4	2	3	3	3	3	1	3	1	4	1	35	2,50
60	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	49	3,50
61	3	4	2	3	2	3	3	1	3	1	3	1	1	2	32	2,29
62	3	2	2	2	2	2	3	3	3	4	3	3	2	1	35	2,50
63	3	2	1	4	2	3	3	3	1	1	3	3	4	2	35	2,50
64	3	2	2	4	2	3	3	3	3	4	3	3	4	2	41	2,93
65	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	55	3,93
66	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	49	3,50
67	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	48	3,43
68	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	1	2	2	34	2,43
69	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	53	3,79
70	2	1	3	1	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	34	2,43
71	3	4	2	4	2	3	3	3	3	4	3	3	4	2	43	3,07
Total	212	225	189	222	214	192	175	182	197	206	191	206	196	175	2782	198,71
Rata-rata	2,99	3,17	2,66	3,13	3,01	2,70	2,46	2,56	2,77	2,90	2,69	2,90	2,76	2,46	39,18	2,80

NO	Lingkungan Kerja (X2)								TOTAL	RATA2
	PENERANGAN	SUJU UDARA	SUARA BISING	TATA WARNA	RIANG GERAK	KEAMANAN KERJA	HUBUNGAN KARYAWAN			
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8		
1	2	3	4	2	4	2	4	3	24	3,00
2	3	1	2	3	2	1	1	2	15	1,88
3	2	4	2	2	2	2	4	4	22	2,75
4	3	3	3	3	3	2	2	3	22	2,75
5	3	3	3	3	3	2	2	3	22	2,75
6	1	1	3	2	2	2	1	3	15	1,88
7	3	1	2	3	2	1	1	2	15	1,88
8	3	1	3	3	2	2	3	3	20	2,50
9	3	4	3	3	3	3	3	4	26	3,25
10	4	4	3	4	4	3	3	4	29	3,63
11	3	1	2	3	2	1	1	2	15	1,88
12	4	4	4	4	3	3	4	4	30	3,75
13	4	1	4	4	3	1	3	1	21	2,63
14	4	4	3	4	4	4	4	4	31	3,88
15	3	1	2	3	2	1	1	2	15	1,88
16	3	2	4	3	3	3	3	3	24	3,00
17	4	3	3	4	3	3	3	3	26	3,25
18	2	2	3	2	2	1	2	2	16	2,00
19	4	1	4	4	4	4	4	4	29	3,63
20	4	4	1	4	2	1	2	1	19	2,38
21	4	4	3	4	2	1	2	1	21	2,63
22	3	4	4	3	3	3	3	4	27	3,38
23	3	2	3	3	3	3	3	4	24	3,00
24	3	3	4	3	3	4	4	4	28	3,50
25	4	3	4	4	4	4	4	4	31	3,88
26	3	1	2	3	2	1	1	2	15	1,88
27	3	3	4	3	4	4	4	4	29	3,63
28	2	2	2	2	2	2	2	2	16	2,00
29	3	1	2	3	2	1	1	2	15	1,88
30	4	4	4	4	4	3	3	4	30	3,75
31	2	4	2	2	2	2	4	4	22	2,75
32	3	3	4	4	3	4	4	2	27	3,38
33	3	3	4	3	3	4	3	4	27	3,38
34	3	4	3	3	3	4	4	3	27	3,38
35	3	4	4	4	3	3	3	3	27	3,38
36	3	3	4	3	3	4	4	3	27	3,38
37	4	3	3	4	3	3	4	3	27	3,38
38	3	3	2	3	2	2	2	2	19	2,38
39	2	2	1	3	1	1	2	2	14	1,75
40	4	3	4	2	4	2	4	2	25	3,13
41	3	2	1	2	1	1	2	2	14	1,75
42	1	2	1	3	1	2	2	2	14	1,75
43	3	2	2	2	3	2	2	3	19	2,38
44	2	1	2	2	2	3	1	1	14	1,75
45	3	1	1	1	3	1	2	2	14	1,75
46	3	3	4	2	3	4	4	2	25	3,13
47	1	2	2	3	1	2	2	1	14	1,75
48	1	1	1	1	2	1	1	2	10	1,25
49	2	3	1	2	1	2	2	3	16	2,00
50	2	2	4	3	2	2	2	2	19	2,38
51	2	2	2	1	2	1	1	2	13	1,63
52	2	2	2	4	2	3	2	2	19	2,38
53	3	2	2	2	3	2	3	2	19	2,38
54	3	3	1	3	3	3	2	3	21	2,63
55	1	3	4	1	1	1	1	1	13	1,63
56	3	3	2	3	3	2	2	2	20	2,50
57	3	3	4	3	3	2	2	3	23	2,88
58	2	1	2	2	3	2	2	3	17	2,13
59	3	2	2	3	3	2	2	2	19	2,38
60	3	3	4	3	3	4	2	1	23	2,88
61	3	3	4	3	2	3	3	3	23	2,88
62	3	3	2	2	2	1	3	1	17	2,13
63	3	3	4	3	3	2	3	3	24	3,00
64	3	3	4	3	1	2	2	3	21	2,63
65	3	3	2	2	3	2	3	3	21	2,63
66	4	3	4	4	3	4	4	4	30	3,75
67	3	3	4	3	3	3	4	4	27	3,38
68	3	2	2	2	3	2	2	2	18	2,25
69	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
70	3	3	2	1	2	3	2	3	19	2,38
71	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
Total	205	183	200	202	185	168	183	190	1516	189,50
Rata-rata	2,89	2,58	2,82	2,85	2,61	2,37	2,58	2,68	21,35211	2,67

NO	MOTIVASI KERJA (V)															TOTAL	RAYA2
	KEBUTUHAN			KEBUTUHAN			KEBUTUHAN			KEBUTUHAN			KEBUTUHAN				
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	Y1.15		
1	3	2	3	4	2	4	2	4	3	3	4	2	3	1	2	42	2,80
2	3	3	1	2	3	2	1	1	2	2	2	3	1	1	1	28	1,87
3	2	2	4	2	2	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	44	2,93
4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	41	2,73
5	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	41	2,73
6	1	1	1	3	2	2	2	1	3	3	3	1	1	2	1	27	1,80
7	3	3	1	2	3	2	1	1	2	2	2	2	1	1	1	27	1,80
8	3	3	1	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	37	2,47
9	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	2	50	3,33
10	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	54	3,60
11	3	3	1	2	3	2	1	1	2	2	2	2	1	1	1	27	1,80
12	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	56	3,73
13	2	4	1	4	4	3	1	3	1	4	2	3	3	2	1	38	2,53
14	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	55	3,67
15	3	3	1	2	3	2	1	1	2	2	2	3	1	1	1	28	1,87
16	2	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	2	44	2,93
17	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	47	3,13
18	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	3	29	1,93
19	3	4	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	52	3,47
20	3	4	4	1	4	2	1	2	1	2	2	4	3	4	4	41	2,73
21	2	4	4	3	4	2	1	2	1	1	2	3	1	3	4	37	2,47
22	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	52	3,47
23	4	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	2	48	3,20
24	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	54	3,60
25	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	55	3,67
26	3	3	1	2	3	2	1	1	2	2	2	3	1	1	1	28	1,87
27	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	54	3,60
28	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	27	1,80
29	3	3	1	2	3	2	1	1	2	2	2	3	1	1	1	28	1,87
30	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	52	3,47
31	2	4	4	3	4	2	1	2	1	1	2	3	1	3	2	35	2,33
32	2	2	3	3	4	2	1	2	2	1	2	3	1	1	2	31	2,07
33	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	3	3	4	3	4	53	3,53
34	2	3	4	3	4	2	4	2	2	4	4	4	3	3	4	48	3,20
35	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	48	3,20
36	2	4	4	3	4	2	2	3	3	2	2	3	2	3	4	43	2,87
37	2	2	2	3	4	2	1	2	1	1	2	3	1	3	2	31	2,07
38	2	2	2	3	2	2	1	2	2	1	2	3	1	3	4	32	2,13
39	3	4	4	3	4	2	4	3	3	4	3	3	4	4	4	52	3,47
40	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	50	3,33
41	2	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	49	3,27
42	2	2	2	3	4	2	1	2	1	1	2	3	1	3	2	31	2,07
43	4	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	49	3,27
44	2	2	2	3	4	2	1	2	1	1	2	3	1	3	2	31	2,07
45	2	2	2	3	4	2	1	2	1	1	2	3	1	3	2	31	2,07
46	3	4	4	4	4	2	3	4	3	3	2	3	3	3	4	49	3,27
47	2	2	2	3	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	3	32	2,13
48	2	3	3	3	3	2	1	2	1	1	2	2	3	1	3	32	2,13
49	4	4	4	3	4	4	4	2	1	4	3	3	3	3	3	49	3,27
50	2	4	4	3	3	2	1	2	3	1	2	3	4	3	3	40	2,67
51	2	4	4	3	4	2	1	2	1	2	2	3	1	3	4	38	2,53
52	3	4	4	3	4	3	2	2	2	2	2	3	3	3	4	44	2,93
53	3	3	2	3	4	3	3	2	4	4	3	3	3	3	4	47	3,13
54	3	3	3	3	4	2	3	2	2	4	4	4	4	4	4	47	3,13
55	2	4	4	3	4	2	1	2	3	2	1	3	1	2	4	38	2,53
56	4	3	3	3	3	2	1	2	1	1	2	3	4	4	4	40	2,67
57	2	3	3	2	3	2	2	1	2	1	2	3	1	3	3	33	2,20
58	2	4	4	3	4	2	4	4	2	3	4	3	1	3	4	47	3,13
59	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	53	3,53
60	2	4	4	3	4	2	1	2	1	1	2	3	4	3	4	40	2,67
61	2	2	3	2	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	3	46	3,07
62	4	2	2	3	4	2	2	3	2	2	2	3	4	3	4	42	2,80
63	3	3	4	3	4	2	1	2	2	2	2	3	2	2	2	37	2,47
64	2	3	4	3	2	2	1	2	1	3	3	3	4	4	4	41	2,73
65	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	2	4	53	3,53
66	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	52	3,47
67	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	50	3,33
68	2	4	4	3	4	2	1	2	1	1	2	3	1	3	4	37	2,47
69	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	52	3,47
70	2	3	4	3	4	2	2	2	2	2	2	3	3	3	4	41	2,73
71	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	48	3,20
Total	198	230	214	215	247	181	162	179	183	186	186	210	181	197	216	2985	199,00
Rata-rata	2,79	3,24	3,01	3,03	3,48	2,55	2,28	2,52	2,58	2,62	2,62	2,96	2,55	2,77	3,04	42,0423	2,80

Lampiran 5

HASIL OLAH DATA SPSS

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		X1	X2	Y
N		71	71	71
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	39.1831	21.3521	42.0423
	Std. Deviation	7.92881	5.49051	7.54688
	Absolute	.110	.116	.111
Most Extreme Differences	Positive	.110	.116	.096
	Negative	-.106	-.099	-.111
Kolmogorov-Smirnov Z		.923	.976	.932
Asymp. Sig. (2-tailed)		.362	.297	.350

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Validitas & Reliabilitas

Reliability

X1

[DataSet2]

Scale: ALL VARIABLES

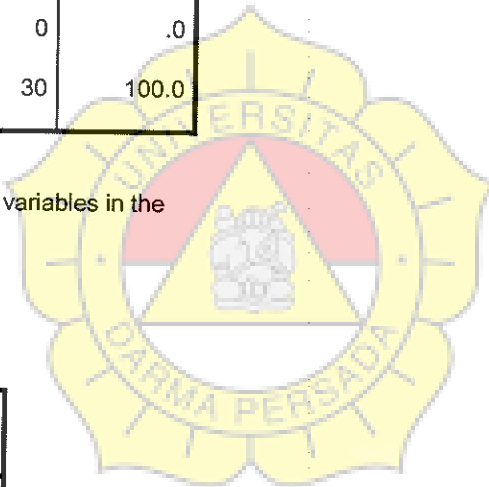
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.928	14



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	35.9667	87.275	.480	.929
VAR00002	35.7667	88.599	.453	.929
VAR00003	36.4000	80.800	.597	.927
VAR00004	35.9000	84.990	.627	.925
VAR00005	35.7333	89.375	.451	.929
VAR00006	36.1000	83.266	.810	.920
VAR00007	36.6333	77.964	.846	.917
VAR00008	36.3000	77.872	.834	.917
VAR00009	35.9667	80.585	.751	.921
VAR00010	35.9333	81.995	.738	.921
VAR00011	36.2000	86.924	.642	.925
VAR00012	36.0667	88.616	.510	.928
VAR00013	36.3667	76.792	.864	.916
VAR00014	36.3667	77.964	.756	.921

Reliability

X2

[DataSet3] C:\Users\User\Desktop\SKRIPSIHAIRUL\validreliabelx2.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
	Valid	30	100.0
Cases	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	19.2667	29.168	.427	.883
VAR00002	19.9000	25.197	.524	.883
VAR00003	19.4000	26.731	.651	.864
VAR00004	19.2333	29.564	.434	.883
VAR00005	19.6000	25.834	.839	.849
VAR00006	20.1333	23.154	.837	.842
VAR00007	19.8000	23.131	.820	.844
VAR00008	19.4667	25.016	.690	.860

Reliability

Y

[DataSet4] C:\Users\User\Desktop\SKRIPSIHAIRUL\validreliably.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.933	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	38.5000	105.017	.473	.933
VAR00002	38.3000	106.148	.465	.933
VAR00003	38.9333	96.823	.641	.930
VAR00004	38.4333	102.530	.618	.930
VAR00005	38.2667	107.030	.461	.933
VAR00006	38.6333	100.723	.793	.926
VAR00007	39.1667	94.695	.843	.923
VAR00008	38.8333	94.282	.847	.923
VAR00009	38.5000	97.707	.742	.926
VAR00010	38.4667	99.637	.707	.927
VAR00011	38.7333	104.685	.627	.930
VAR00012	38.6000	106.317	.512	.932
VAR00013	38.9000	93.817	.841	.923
VAR00014	38.9000	93.955	.789	.925
VAR00015	38.9000	95.817	.685	.928

3. Korelasi Parsial dan Berganda

		X1	X2	Y
X1	Pearson Correlation	1	,696**	,815**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000
	N	71	71	71
X2	Pearson Correlation	,696**	1	,924**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000
	N	71	71	71
Y	Pearson Correlation	,815**	,924**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,955 ^a	,911	,909	2,27963

a. Predictors: (Constant), X2, X1

4. Regresi Linier Secara Parsial dan Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	11,658	2,656		4,390	,000
X1	,775	,066	,815	11,670	,000

a. Dependent Variable: Y

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	14,915	1,392		10,716	,000
X2	1,270	,063	,924	20,116	,000

a. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,304	1,384		6,722	,000
	X1	,317	,048	,333	6,616	,000
	X2	,952	,069	,693	13,784	,000

a. Dependent Variable: Y

5. Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,304	1,384		6,722	,000
	X1	,317	,048	,333	6,616	,000
	X2	,952	,069	,693	13,784	,000

a. Dependent Variable: Y

6. Uji F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3633,498	2	1816,749	349,597	,000 ^a
	Residual	353,375	68	5,197		
	Total	3986,873	70			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

7. Analisa Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
_ 1	,815 ^a	,664	,659	4,40799

a. Predictors: (Constant), X1

Model Summary

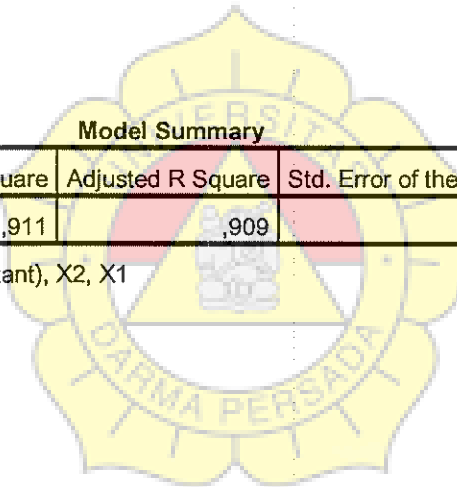
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
_ 1	,924 ^a	,854	,852	2,90131

a. Predictors: (Constant), X2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
_ 1	,955 ^a	,911	,909	2,27963


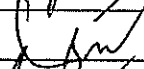
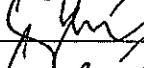
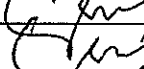
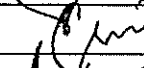
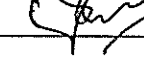
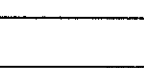
a. Predictors: (Constant), X2, X1



Lampiran 6

**LEMBAR KONSULTASI
BIMBINGAN SKRIPSI MAHASISWA**

Nama Mahasiswa : Hairul Saputra
 No. Induk Mahasiswa : 2010410925
 Dosen Pembimbing : Sukardi Hardjo Sentono SE. MM
 Mulai Bimbingan : Januari 2013
 Terakhir Bimbingan :

No.	Hari/Tanggal	Bab.Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
1	25-2-2013	Bimbingan Awal Proposal	
2	22-5-2013	Bimbingan BAB I, II, III (Proposal)	
3	7-6-2013	ACC Proposal (BAB I, II, III)	
4	23-7-2013	Dik Seminar Proposal, Bimbingan BAB IV-V	
5	25-7-2013	Bimbingan Kuesioner	
6	19-8-2013	Bab IV & V (Revisi)	
7	26-8-2013	ACC SKRIPSI	

Mengetahui Kajur,

Jakarta,
Pembimbing


Firsan Nova SE. MM

26/8/2013.

Sukardi Hardjo Sentono SE. MM

**UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA
NOMOR 3 TAHUN 1992**

**TENTANG
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

PRESIDEN REPUBLIK INDONESIA

Menimbang :

- a. bahwa pembangunan nasional sebagai pengamalan Pancasila dilaksanakan dalam rangka pembangunan manusia Indonesia seutuhnya dan pembangunan masyarakat Indonesia seluruhnya, untuk mewujudkan suatu masyarakat yang sejahtera, adil, makmur dan merata baik materiil maupun spritual;
- b. bahwa dengan semakin meningkatnya peranan tenaga kerja dalam perkembangan pembangunan nasional di seluruh tanah air dan semakin meningkatnya penggunaan teknologi di berbagai sektor, kegiatan usaha dapat mengakibatkan semakin tinggi resiko yang mengancam keselamatan, kesehatan dan kesejahteraan tenaga kerja sehingga perlu upaya peningkatan perlindungan tenaga kerja;
- c. bahwa perlindungan tenaga kerja yang melakukan pekerjaan baik dalam hubungan kerja maupun diluar hubungan kerja melalui program jaminan social tenaga kerja selain memberikan ketenangan kerja juga mempunyai dampak positif terhadap usaha-usaha peningkatan disiplin dan produktivitas tenaga kerja;
- d. bahwa Undang-undang Nomor 2 Tahun 1951 tentang Pernyataan Berlakunya Undang-undang Kecelakaan Tahun 1947 Nomor 33 dari Republik Indonesia untuk seluruh Indonesia (Lembaran Negara Tahun 1951 Nomor 3) dan Peraturan Pemerintah Nomor 33 Tahun 1977 tentang Asuransi Sosial Tenaga Kerja (Lembaran Negara Tahun 1977 Nomor 54, Tambahan Lembaran Negara Nomor 3112) belum mengatur secara lengkap jaminan social tenaga kerja serta tidak sesuai lagi dengan kebutuhan;
- e. bahwa untuk mencapai maksud tersebut perlu ditetapkan undang-undang yang mengatur penyelenggaraan jaminan sosial tenaga kerja.

Mengingat :

1. Pasal 5 ayat (1), Pasal 20 ayat (1) dan Pasal 27 ayat (2) Undang-Undang Dasar 1945;
2. Undang-undang Nomor 3 Tahun 1951 tentang Pernyataan berlakunya Undang-Undang Pengawasan Perburuhan Tahun 1948 Nomor 23 dari Republik Indonesia untuk seluruh Indonesia (Lembaran Negara Tahun 1951 Nomor 4);
3. Undang-undang Nomor 14 Tahun 1969 tentang Ketentuan-ketentuan pokok mengenai Tenaga Kerja (Lembaran Negara tahun 1969 Nomor 55, Tambahan Lembaran Negara Nomor 2912);
4. Undang-undang Nomor 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja (lembaran Negara Tahun 1970 nomor 1 Tambahan Lembaran Negara Nomor 2918);

5. Undang-undang Nomor 7 Tahun 1981 tentang Wajib Laport Ketenagakerjaan di Perusahaan (Lembaran Negara Tahun 1981 Nomor 39, Tambahan Lembaran Negara Nomor 3201).

Dengan Persetujuan

DEWAN PERWAKILAN RAKYAT REPUBLIK INDONESIA

MEMUTUSKAN

Menetapkan : **UNDANG-UNDANG TENTANG JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**

BAB I KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam Undang-undang ini yang dimaksud dengan :

1. **Jaminan Sosial Tenaga Kerja** adalah suatu perlindungan bagi tenaga kerja dalam bentuk santunan berupa uang sebagai pengganti sebagian dan penghasilan yang hilang atau berkurang dan pelayanan sebagai akibat peristiwa atau keadaan yang dialami oleh tenaga kerja berupa kecelakaan kerja, sakit, hamil, bersalin, hari tua dan meninggal dunia.
2. **Tenaga Kerja** adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan baik di dalam maupun di luar hubungan kerja, guna menghasilkan jasa atau barang untuk memenuhi kebutuhan masyarakat.
3. **Pengusaha** adalah :
 - a. Orang, persekutuan atau badan hukum yang menjalankan suatu perusahaan milik sendiri;
 - b. Orang, persekutuan atau badan hukum yang secara berdiri sendiri menjalankan perusahaan bukan miliknya;
 - c. Orang, persekutuan atau badan hukum yang berada di Indonesia dalam huruf a dan huruf b yang berkedudukan di luar wilayah Indonesia
4. **Perusahaan** adalah setiap bentuk badan usaha yang memperkerjakan tenaga kerja dengan tujuan mencari untung atau tidak, baik milik swasta maupun milik Negara
5. **Upah** adalah suatu penerimaan sebagai imbalan dari pengusaha kepada tenaga kerja untuk sesuatu pekerjaan yang telah atau akan dilakukan, dinyatakan atau dinilai dalam bentuk uang ditetapkan menurut suatu perjanjian, atau peraturan perundang-undangan dan dibayarkan atas dasar suatu perjanjian kerja antara pengusaha dengan tenaga kerja, termasuk tunjangan baik untuk tenaga kerja sendiri maupun keluarganya.
6. **Kecelakaan kerja** adalah kecelakaan yang terjadi berhubung dengan hubungan kerja, termasuk penyakit yang timbul karena hubungan kerja, demikian pula kecelakaan yang terjadi dalam perjalanan berangkat dari rumah menuju tempat kerja, dan pulang ke rumah melalui jalan yang biasa atau wajar dilalui.
7. **Cacat** adalah keadaan hilang atau berkurangnya fungsi anggota badan yang secara langsung atau tidak langsung mengakibatkan hilang atau berkurangnya kemampuan untuk menjalankan pekerjaan.

8. **Sakit** adalah setiap gangguan kesehatan yang memerlukan pemeriksaan, pengobatan, dan/atau perawatan.
9. **Pemeliharaan kesehatan** adalah upaya penanggulangan dan pencegahan gangguan kesehatan yang memerlukan pemeriksaan, pengobatan, dan/atau perawatan termasuk kehamilan dan persalinan.
10. **Pegawai Pengawas ketenagakerjaan** adalah pegawai teknis berkeahlian khusus dari Departemen Tenaga Kerja yang ditunjuk oleh Menteri.
11. **Badan Penyelenggara** adalah badan hukum yang bidang usahanya menyelenggarakan program jaminan sosial tenaga kerja.
12. **Menteri** adalah Menteri yang bertanggung jawab dalam bidang ketenagakerjaan.

Pasal 2

Usaha sosial dan usaha-usaha lain yang tidak berbentuk perusahaan diperlakukan sama dengan perusahaan, apabila mempunyai pengurus dan mempekerjakan orang lain sebagaimana layaknya perusahaan mempekerjakan tenaga kerja.

BAB II PENYELENGGARAAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

Pasal 3

1. Untuk memberikan perlindungan kepada tenaga kerja diselenggarakan program jaminan sosial tenaga kerja yang pengelolaannya dapat dilaksanakan dengan mekanisme asuransi.
2. Setiap tenaga kerja berhak atas jaminan sosial tenaga kerja.

Pasal 4

1. Program jaminan sosial tenaga kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 wajib dilakukan oleh setiap perusahaan bagi tenaga kerja yang melakukan pekerjaan di dalam hubungan kerja sesuai dengan ketentuan Undang-undang ini.
2. Program jaminan sosial tenaga kerja bagi tenaga kerja yang melakukan pekerjaan di luar hubungan kerja diatur lebih lanjut dengan Peraturan Pemerintah.
3. Persyaratan dan tata cara penyelenggaraan program jaminan sosial tenaga kerja sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) diatur lebih lanjut dengan Peraturan pemerintah.

Pasal 5

Kebijakan dan pengawasan umum program jaminan sosial tenaga kerja ditetapkan dengan Peraturan Pemerintah.

BAB III
PROGRAM JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

Bagian Pertama
Ruang Lingkup

Pasal 6

1. Ruang lingkup program jaminan sosial tenaga kerja dalam Undang-undang ini meliputi :
 - a. Jaminan Kecelakaan Kerja;
 - b. Jaminan Kematian;
 - c. Jaminan Hari Tua;
 - d. Jaminan Pemeliharaan Kesehatan.
2. Pengembangan program jaminan sosial tenaga kerja sebagaimana dimaksud dalam atau (1) diatur lebih lanjut dengan Peraturan Pemerintah.

Pasal 7

1. Jaminan Sosial tenaga kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6 diperuntukkan bagi tenaga kerja.
2. Jaminan Sosial tenaga kerja sebagaimana dimaksud dalam pasal 6 huruf d berlaku pula untuk keluarga tenaga kerja.

Bagian Kedua
Jaminan Kecelakaan Kerja

Pasal 8

1. Tenaga kerja yang tertimpa kecelakaan kerja berhak menerima jaminan Kecelakaan Kerja.
2. Termasuk tenaga kerja dalam Jaminan Kecelakaan Kerja ialah:
 - a. magang dan murid yang bekerja pada perusahaan baik yang menerima upah maupun tidak;
 - b. mereka yang memborong pekerjaan kecuali jika yang memborong adalah perusahaan;
 - c. narapidana yang dipekerjakan di perusahaan.

Pasal 9

Jaminan Kecelakaan Kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 8 ayat (1) meliputi :

- a. biaya pengangkutan;
- b. biaya pemeriksaan, pengobatan, dan/atau perawatan;
- c. biaya rehabilitasi;
- d. santunan berupa uang yang meliputi :
 1. santunan sementara tidak mampu bekerja;
 2. santunan cacat sebagian untuk selama-lamanya;
 3. santunan cacat total untuk selama-lamanya baik fisik maupun mental;
 4. santunan kematian.

Pasal 10

1. Pengusaha wajib melaporkan kecelakaan kerja yang menimpa tenaga kerja kepada Kantor Departemen Tenaga Kerja dan Badan Penyelenggaraan dalam waktu tidak lebih dari 2 kali 24 jam.
2. Pengusaha wajib melaporkan kepada Kantor Departemen Tenaga Kerja dan Badan Penyelenggara dalam waktu tidak lebih dari 2 kali 24 jam setelah tenaga kerja yang tertimpa kecelakaan oleh dokter yang merawatnya dinyatakan sembuh, cacad atau meninggal dunia.
3. Pengusaha wajib mengurus hak tenaga kerja yang tertmpa kecelakaan kerja kepada Badan Penyelenggara sampai memperoleh hak-haknya.
4. Tata cara dan bentuk laporan sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) dan ayat (2) ditetapkan oleh Menteri.

Pasal 11

Daftar jenis penyakit yang timbul karena hubungan kerja serta perubahannya ditetapkan dengan Keputusan Presiden.

Bagian Ketiga Jaminan Kematian

Pasal 12

1. Tenaga kerja yang meninggal dunia bukan akibat kecelakaan kerja, keluarganya berhak atas Jaminan Kematian.
2. Jaminan Kematian sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) meliputi :
 - a. biaya pemakaman;
 - b. santunan berupa uang.

Pasal 13

Urutan penerima yang diutamakan dalam pembayaran santunan kematian dan Jaminan Kematian sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 huruf d butir 4 dan Pasal 12 ialah :

- a. janda atau duda;
- b. anak;
- c. orang tua;
- d. cucu;
- e. kakek atau nenek;
- f. saudara kandung;
- g. mertua.

Bagian Keempat Jaminan Hari Tua

Pasal 14

1. Jaminan Hari Tua dibayarkan secara sekaligus, atau berkala, atau sebagian dan berkala, kepada tenaga kerja karena :
 - a. telah mencapai usia 55 (lima puluh lima) tahun, atau

- b. cacad total tetap setelah ditetapkan oleh dokter.
2. Dalam hal tenaga kerja meninggal dunia, Jaminan Hari Tua dibayarkan kepada janda atau duda atau anak yatim piatu.

Pasal 15

Jaminan Hari Tua sebagaimana dimaksud dalam Pasal 14 dapat dibayarkan sebelum tenaga kerja mencapai usia 55 (lima puluh lima) tahun, setelah mencapai masa kepesertaan tertentu, yang diatur dengan Peraturan Pemerintah.

Bagian Kelima Jaminan Pemeliharaan Kesehatan

Pasal 16

1. Tenaga kerja, suami atau istri, dan anak berhak memperoleh Jaminan Pemeliharaan Kesehatan.
2. Jaminan Pemeliharaan Kesehatan meliputi :
 - a. rawat jalan tingkat pertama;
 - b. rawat jalan tingkat lanjutan;
 - c. rawat inap;
 - d. pemeriksaan kehamilan dan pertolongan persalinan;
 - e. penunjang diagnostik;
 - f. pelayanan khusus;
 - g. pelayanan gawat darurat.

BAB IV KEPESERTAAN

Pasal 17

Pengusaha dan tenaga kerja wajib ikut serta dalam program jaminan sosial tenaga kerja.

Pasal 18

1. Pengusaha wajib memiliki daftar tenaga kerja beserta keluarganya, daftar upah beserta perubahan-perubahan dan daftar kecelakaan kerja di perusahaan atau bagian perusahaan yang berdiri sendiri.
2. Selain kewajiban sebagaimana dimaksud dalam ayat (1), pengusaha wajib menyampaikan data ketenagakerjaan dan data perusahaan yang berhubungan dengan penyelenggaraan program jaminan sosial tenaga kerja kepada Badan Penyelenggara.
3. Apabila pengusaha dalam menyampaikan data sebagaimana dimaksud dalam ayat (2) terbukti tidak benar, sehingga mengakibatkan ada tenaga kerja yang tidak terdaftar sebagai peserta program jaminan sosial tenaga kerja, maka pengusaha wajib memberikan hak-hak tenaga kerja sesuai dengan ketentuan Undang-undang ini.
4. Apabila pengusaha dalam menyampaikan data sebagaimana dimaksud dalam ayat (2) terbukti tidak benar, sehingga mengakibatkan kekurangan pembayaran jaminan kepada tenaga kerja, maka pengusaha wajib memenuhi kekurangan jaminan tersebut.
5. Apabila pengusaha dalam menyampaikan data sebagaimana dimaksud dalam ayat (2) terbukti tidak benar, sehingga mengakibatkan kelebihan pembayaran jaminan, maka pengusaha wajib mengembalikan kelebihan tersebut kepada Badan Penyelenggara.

6. Bentuk daftar tenaga kerja, daftar upah, daftar kecelakaan kerja yang dimuat dalam buku, dan tata cara penyampaian data ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) dan ayat (2) ditetapkan oleh Menteri.

Pasal 19

1. Pentahapan kepesertaan program jaminan sosial tenaga kerja ditetapkan dengan Peraturan Pemerintah.
2. Dalam hal perusahaan belum ikut serta dalam program jaminan sosial tenaga kerja disebabkan adanya pentahapan kepesertaan sebagaimana dimaksud dalam ayat (1), maka pengusaha wajib memberikan Jaminan Kecelakaan Kerja kepada tenaga kerjanya sesuai dengan Undang-undang ini.
3. Tata cara pelaksanaan hak tenaga kerja sebagaimana dimaksud dalam ayat (2) ditetapkan oleh Menteri.

BAB V IURAN, BESARNYA JAMINAN DAN TATA CARA PEMBAYARAN

Pasal 20

1. Iuran Jaminan Kecelakaan Kerja, iuran Jaminan Kematian, dan iuran Jaminan Pemeliharaan Kesehatan ditanggung oleh pengusaha.
2. Iuran Jaminan Hari Tua ditanggung oleh pengusaha dan tenaga kerja.

Pasal 21

Besarnya iuran, tata cara, syarat pembayaran, besarnya denda, dan bentuk iuran program jaminan sosial tenaga kerja ditetapkan dengan Peraturan Pemerintah.

Pasal 22

1. Pengusaha wajib membayar iuran dan melakukan pemungutan iuran yang menjadi kewajiban tenaga kerja melalui pemotongan upah tenaga kerja serta membayarkan kepada Badan Penyelenggara dalam waktu yang ditetapkan dengan Peraturan Pemerintah.
2. Dalam hal keterlambatan pembayaran iuran sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) diatur dengan Peraturan Pemerintah.

Pasal 23

Besarnya dan tatacara pembayaran Jaminan Kecelakaan Kerja, Jaminan Kematian, Jaminan Hari Tua, dan tatacara pelayanan Jaminan Pemeliharaan Kesehatan ditetapkan dengan Peraturan Pemerintah.

Pasal 24

1. Perhitungan besarnya Jaminan Kecelakaan Kerja yang harus dibayarkan kepada tenaga kerja dilakukan oleh Badan Penyelenggara sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

2. Dalam hal perhitungan besarnya Jaminan Kecelakaan Kerja tidak sesuai dengan ketentuan sebagaimana dimaksud dalam ayat (1), maka Pegawai Pengawas Ketenagakerjaan menghitung kembali dan menetapkan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
3. Menteri menetapkan kecelakaan kerja, dan besarnya jaminan yang belum tercantum dalam peraturan pelaksanaan Undang-undang ini.
4. Perbedaan pendapat dan perhitungan besarnya jumlah Jaminan Kecelakaan Kerja sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) dan ayat (2) penyelesaiannya ditetapkan oleh Menteri.

BAB VI BADAN PENYELENGGARA

Pasal 25

1. Penyelenggaraan program jaminan sosial tenaga kerja dilakukan oleh Badan Penyelenggara.
2. Badan Penyelenggara sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) adalah Badan Usaha Milik Negara yang dibentuk dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
3. Badan Usaha Milik Negara sebagaimana dimaksud dalam ayat (2), dalam melaksanakan fungsi dan tugasnya mengutamakan pelayanan kepada peserta dalam rangka peningkatan perlindungan dan kesejahteraan tenaga kerja beserta keluarganya.

Pasal 26

Badan Penyelenggara sebagaimana dimaksud dalam Pasal 25 ayat (2), wajib membayar jaminan sosial tenaga kerja dalam waktu tidak lebih dari 1 (satu) bulan.

Pasal 27

Pengendalian terhadap penyelenggaraan program jaminan sosial tenaga kerja oleh Badan Penyelenggara sebagaimana dimaksud dalam Pasal 25 dilakukan oleh Pemerintah, sedangkan dalam pengawasan mengikutsertakan unsur pengusaha dan unsur tenaga kerja, dalam wadah yang menjalankan fungsi pengawasan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pasal 28

Penempatan investasi dan pengelolaan dana program jaminan sosial tenaga kerja oleh Badan Penyelenggara diatur dengan Peraturan Pemerintah.

BAB VII KETENTUAN PIDANA

Pasal 29

1. Barang siapa tidak memenuhi kewajiban sebagaimana dimaksud dalam Pasal 4 ayat (1); Pasal 10 ayat (1), ayat (2), dan ayat (3); Pasal 18 ayat (1), ayat (2), ayat (3), ayat (4), dan ayat (5); Pasal 19 ayat (2); Pasal 22 ayat (1); dan Pasal 26, diancam dengan

hukuman kurungan selama-lamanya 6 (enam) bulan atau denda setinggi-tingginya Rp. 50.000.000,- (lima puluh juta rupiah).

2. Dalam hal pengulangan tindak pidana sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) untuk kedua kalinya atau lebih setelah putusan akhir telah memperoleh kekuatan hukum tetap, maka pelanggaran tersebut dipidana kurungan selama-lamanya 8 (delapan) bulan.
3. Tindak pidana sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) adalah pelanggaran.

Pasal 30

Dengan tidak mengurangi ketentuan pidana sebagaimana dimaksud dalam Pasal 29 ayat (1) dan ayat (2) terhadap pengusaha, tenaga kerja, dan Badan Penyelenggara yang tidak memenuhi ketentuan Undang-undang ini dan peraturan pelaksanaannya dikenakan sanksi administrasi, ganti rugi, atau denda yang akan diatur lebih lanjut dengan Peraturan Pemerintah.

BAB VIII PENYIDIKAN

Pasal 31

1. Selain penyidik pejabat Polisi Negara Republik Indonesia juga kepada pejabat Pegawai Negeri Sipil tertentu di Departemen yang tugas dan tanggung jawabnya meliputi ketenagakerjaan, diberi wewenang khusus sebagai penyidik sebagaimana dimaksud dalam Undang-undang Nomor 8 Tahun 1981 tentang Hukum Acara Pidana (Lembaran Negara Tahun 1981 Nomor 76), Tambahan Lembaran tindak pidana sebagaimana diatur dalam Undang-undang ini.
2. Penyidik sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) berwenang :
 - a. melakukan penelitian atas kebenaran laporan atau keterangan berkenaan dengan tindak pidana di bidang jaminan sosial tenaga kerja;
 - b. melakukan penelitian terhadap orang atau badan yang diduga melakukan tindak pidana di bidang jaminan sosial tenaga kerja;
 - c. meminta keterangan dan barang bukti dari orang atau badan sehubungan dengan peristiwa tindak pidana di bidang jaminan sosial tenaga kerja;
 - d. melakukan pemeriksaan di tempat tertentu yang diduga terdapat barang bukti dan melakukan penyitaan terhadap barang yang dapat dijadikan barang bukti dalam perkara tindak pidana di bidang jaminan sosial tenaga kerja;
 - e. melakukan tindakan pertama pada saat di tempat kejadian sehubungan dengan tindak pidana di bidang jaminan sosial tenaga kerja.

BAB IX KETENTUAN LAIN-LAIN

Pasal 32

Kelebihan pembayaran jaminan yang telah diterima oleh yang berhak tidak dapat diminta kembali.

BAB X KETENTUAN PERALIHAN

Pasal 33

1. Selama peraturan perundang-undangan sebagai pelaksanaan Undang-undang ini belum dikeluarkan, maka semua peraturan perundang-undangan yang mengatur program asuransi sosial tenaga kerja dan penyelenggaraannya yang ada pada waktu Undang-undang ini mulai berlaku, tetap berlaku sepanjang tidak bertentangan dengan Undang-undang ini.
2. Selama peraturan perundang-undangan sebagai pelaksanaan Undang-undang ini belum dikeluarkan, maka perusahaan yang telah menyelenggarakan program asuransi sosial tenaga kerja dan jaminan sosial tenaga kerja lainnya tetap melaksanakannya.
3. Tenaga kerja yang telah menjadi bertanggung atau peserta dalam program asuransi sosial tenaga kerja dan jaminan sosial tenaga kerja lainnya dengan berlakunya Undang-undang ini tidak boleh dirugikan.

BAB XI KETENTUAN PENUTUP

Pasal 34

Pada saat mulai berlakunya Undang-undang ini, maka Undang-undang Nomor 2 Tahun 1951 tentang Pernyataan Berlakunya Undang-Undang Kecelakaan Tahun 1947 Nomor 33 dari Republik Indonesia untuk seluruh Indonesia (Lembaran Negara Tahun 1951 Nomor 3) dinyatakan tidak berlaku lagi.

Pasal 35

Undang-undang ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan. Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Undang-undang ini dengan penempatannya dalam Lembaran Negara Republik Indonesia.

Lampiran 8

T TABEL
Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr 0.50	0.25 0.20	0.10 0.10	0.05 0.050	0.025 0.02	0.01 0.010	0.005 0.002	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884	
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712	
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453	
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318	
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343	
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763	
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529	
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079	
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681	
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370	
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470	
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963	
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198	
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739	
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283	
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615	
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577	
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048	
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940	
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181	
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715	
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499	
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496	
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678	
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019	
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500	
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103	
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816	
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624	
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518	
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490	
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531	
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634	
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793	
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005	
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262	
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563	
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903	
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279	
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688	

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Lampiran 9

F TABEL

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untu	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

df untuk penye- but (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78