

**PENGELOLAAN MODAL KERJA SERTA PENGARUHNYA
TERHADAP LIKUIDITAS PADA P.T. MITRA RAJASA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Akademik Dan
Melengkapi Sebagian Syarat-Syarat Guna Mencapai
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen

Oleh :

NAMA : CHRISTIAN BUDIANTO
NO. POKOK : 93420030
NIRM : 933123340250040



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
1998**

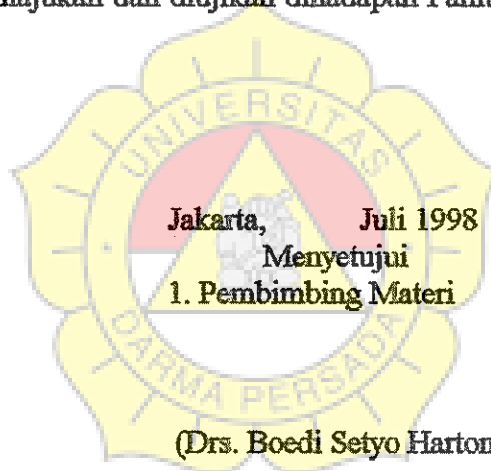
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Christian Budianto
No. Pokok : 93420030
NIRM : 933123340250040
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen Keuangan dan Perbankan
Judul Skripsi : Pengelolaan Modal Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Likuiditas Pada P.T. Mitra Rajasa

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan Panitia Penguji Skripsi.

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen


(Drs. Soeroso)



(Drs. Boedi Setyo Hartono, Ak.)

2. Pembimbing Teknis


(Sukardi, S.E.)

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Christian Budianto
No. Pokok : 93420030
NIRM : 933123340250040
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen Keuangan dan Perbankan
Judul Skripsi : Pengelolaan Modal Kerja Sera Pengaruhnya Terhadap Likuiditas Pada P.T. Mitra Rajasa

Telah diujikan dihadapan Panitia Penguji Skripsi pada tanggal 30 Juli 1998.

Jakarta, Agustus 1998

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1. H. Usman Saleh K., SE. Ak.	Ketua
2. Drs. Boedi Setyo Hartono, Ak.	Anggota
3. Drs. Ruslan Harahap	Anggota

KATA PENGANTAR

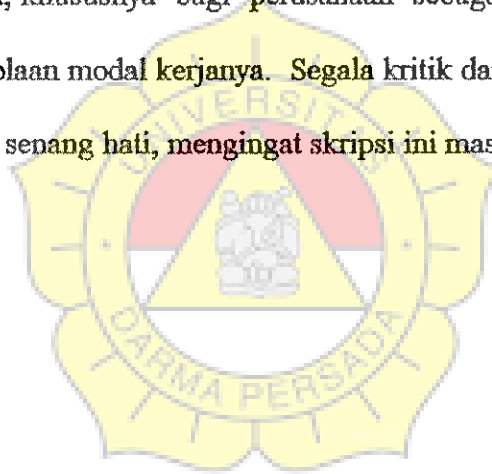
Dengan segala kerendahan hati, penulis panjatkan segala puja dan puji ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah berkenan melimpahkan berkat dan karunia-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Salah satu tujuan dari penyusunan karya tulis ini adalah untuk melengkapi sebagian dari persyaratan guna mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Selama menyelesaikan skripsi ini, tentunya penulis tidak lepas dari berbagai kesulitan, hambatan, dan tidak akan selesai tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, baik yang berupa petunjuk, saran, atau dorongan moril maupun materil. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menghaturkan ucapan terima kasih yang setinggi-tinggi kepada :

1. Bapak Drs. Shanti Danu, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
2. Bapak Drs. Soeroso, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
3. Bapak Drs. Boedi Setyo Hartono, Ak., selaku pembimbing materi yang telah bersedia menyediakan waktu, pikiran dan tenaga dalam membimbing, memberi semangat, saran dan masukan, sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Sukardi, S.E., selaku pembimbing teknis yang telah bersedia meluangkan waktu dalam memberikan saran dan masukannya.

5. Pimpinan dan karyawan PT. Mitra Rajasa, khususnya bagian Tata Usaha Keuangan dan Personalia yang telah memberikan izin dan kesempatan pada penulis untuk mengadakan penelitian.
6. Bapak , ibu, kakak dan adik-adik tercinta dan tersayang, yang selalu memberi dorongan dan mendoakan dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Rekan-rekan penulis yang telah banyak membantu di dalam mewujudkan skripsi ini.

Harapan penulis dengan skripsi ini semoga dapat bermanfaat baik bagi pribadi penulis sendiri maupun bagi pembaca, khususnya bagi perusahaan sebagai masukan kepada perusahaan mengenai pengelolaan modal kerjanya. Segala kritik dan saran dari pembaca, akan penulis terima dengan senang hati, mengingat skripsi ini masih jauh dari sempurna.



Jakarta, Juli 1998

Penulis,

Christian Budianto

ABSTRAK

- (A) Christian Budianto (93420030/933123340250040)
(B) Pengelolaan Modal Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Likuiditas Pada P.T. Mitra Rajasa
(C) ix + 80 halaman; Tabel; Lampiran; 1998
(D) Kata kunci : Modal Kerja, Sumber dan Penggunaan Dana, Aktiva lancar, Kas, Piutang, Persediaan, Hutang Lancar, Likuiditas, Current Ratio, Acid Test Ratio, Cash Ratio, Working Capital Turnover.

(E) **Alasan dan Tujuan Penelitian.** Banyak perusahaan yang gagal untuk mencapai tujuannya karena tidak dapat mengelola sumber daya dan dana yang dimilikinya. Salah satu penyebab kegagalan tersebut adalah kemungkinan kurang berhasilnya perusahaan dalam mengelola modal kerjanya. Jadi pada hakekatnya, pemeliharaan modal kerja yang secukupnya adalah sangat penting untuk dilakukan perusahaan karena akan mendorong perusahaan untuk beroperasi secara lebih efisien dan efektif.

Metode Penelitian. Dalam pengumpulan data, penulis menggunakan metode penelitian kepustakaan (Library Research) dan penelitian lapangan (Field Research) untuk memperoleh data-data yang diperlukan untuk mengetahui sejauh mana prinsip-prinsip yang berlandaskan teori diterapkan dalam praktek.

Hasil Penelitian. Modal kerja bruto PT. Mitra Rajasa untuk tahun 1997 mengalami kenaikan sebesar 61,38% bila dibandingkan dengan tahun 1996. Demikian pula dengan modal kerja netonya mengalami kenaikan sebesar 86,32%. Sumber dana PT. Mitra Rajasa yang terbesar berasal dari penambahan laba ditangguhkan dari aktiva yang dijual dan disewagunausahakan kembali, sedangkan penggunaan modal yang terbesar adalah penambahan aktiva tetap terutama kendaraan. Posisi likuiditasnya secara keseluruhan menunjukkan kondisi yang cukup tinggi, bahkan cenderung menggambarkan posisi aktiva lancar yang terlalu besar.

Kesimpulan dan Saran. Agar perusahaan dapat beroperasi secara efisien dan efektif serta untuk menjamin likuiditas yang optimal, hendaknya PT. Mitra Rajasa selalu menjamin keseimbangan aktiva lancar dan hutang usahanya. Keseimbangan ini dapat dicapai dengan menetapkan current ratio tertentu yang wajar. Sehingga setiap kegiatan yang mengakibatkan perubahan dalam aktiva lancar dan hutang lancar harus selalu berpedoman pada current ratio tersebut.

(F) Daftar Acuan 10 (1990 - 1997)

(G) Ketua Jurusan Manajemen

(H) Dosen Pembimbing Materi

(Drs. Soeroso)

(Drs. Boedi Setyo Hartono, Ak.)

DAFTAR ISI

	Hal
TANDA PERSETUJUAN	i
TANDA PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Alasan Pemilihan Judul.....	1
1.2. Permasalahan	2
1.2.1. Identifikasi Masalah	2
1.2.2. Pembatasan Masalah.....	3
1.3. Hipotesa Kerja	4
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Metode Penelitian	5
1.6. Sistematika Penyajian	6

BAB II	LANDASAN TEORITIS PENGELOLAAN MODAL KERJA	
	2.1. Pengertian Modal Kerja	8
	2.2. Sumber dan Penggunaan Modal Kerja.....	10
	2.2.1. Sumber Modal Kerja	10
	2.2.2. Penggunaan Modal Kerja.....	13
	2.3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Modal Kerja.....	15
	2.4. Pengelolaan Modal Kerja	16
	2.4.1. Pengelolaan Aktiva Lancar	17
	2.4.2. Pengelolaan Hutang Lancar.....	29
	2.5. Rasio-rasio Yang Digunakan Dalam Analisa Modal Kerja.....	32
BAB III	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
	3.1. Sejarah Singkat Berdirinya Perusahaan.....	34
	3.2. Struktur Organisasi Perusahaan.....	38
	3.3. Aktivitas dan Perkembangan Usaha.....	38
BAB IV	ANALISA DAN PEMBAHASAN	
	4.1. Sumber Modal Kerja Perusahaan.....	41
	4.2. Penggunaan Modal Kerja Perusahaan.....	48
	4.3. Pengelolaan Modal Kerja Perusahaan.....	50

4.3.1. Pengelolaan Aktiva Lancar.....	51
4.3.2. Pengelolaan Hutang Lancar.....	66
4.4. Rasio-rasio Yang Digunakan Dalam Analisa Modal Kerja.....	68

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	75
5.2. Saran-saran	78

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

TABEL		Hal
Tabel IV.1	Neraca PT. Mitra Rajasa Per 31 Desember 1996 dan 1997	42
Tabel IV.2	Perhitungan Rugi/Laba PT. Mitra Rajasa Tahun Buku 1996 dan 1997.....	44
Tabel IV.3	Daftar Perubahan Posisi Keuangan PT. Mitra Rajasa Tahun Buku 1996 dan 1997	45
Tabel IV.4	Sumber Dana Tahun 1996 dan 1997	47
Tabel IV.5	Penggunaan Dana Tahun 1996 dan 1997	49
Tabel IV.6	Anggaran Kas Tahun 1996 dan 1997.....	54
Tabel IV.7	Taksiran Realisasi Anggaran Kas Tahun 1997.....	55
Tabel IV.8	Mutasi Piutang Usaha Tahun 1996 dan 1997.....	59
Tabel IV.9	Mutasi Persediaan Tahun 1996 dan 1997.....	62
Tabel IV.10	Tingkat Perputaran Persediaan Tahun 1996 dan 1997.....	65
Tabel IV.11	Mutasi Hutang Usaha Tahun 1996 dan 1997	68

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Alasan Pemilihan Judul

Agar perusahaan dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan, maka pimpinan perusahaan harus melakukan pengelolaan yang sehat terhadap semua aspek dari kegiatan perusahaan. Segala sumber daya yang dimiliki perusahaan hendaknya dimanfaatkan secara efisien dan efektif. Sehubungan dengan itu, salah satu aspek yang harus mendapat perhatian perusahaan adalah masalah pengelolaan modal kerjanya.

Modal kerja merupakan urat nadi dalam kehidupan perusahaan, maka pengelolaan modal kerja harus dilakukan dengan serius agar perusahaan tidak mendapat hambatan-hambatan dalam menjalankan kegiatan usahanya. Modal kerja sangat dibutuhkan perusahaan untuk melakukan kegiatannya sehari-hari, misalnya untuk membeli bahan baku, membayar gaji pegawai dan untuk membiayai kegiatan operasional lainnya. Modal kerja yang telah dipergunakan tersebut diharapkan akan diperoleh kembali oleh perusahaan dalam jangka waktu yang singkat melalui hasil penjualan produksi atau jasa dan akan segera dipergunakan kembali untuk membiayai kegiatan usaha atau operasi berikutnya. Dengan perkataan lain, modal kerja yang dimiliki perusahaan akan terus menerus berputar selama perusahaan masih tetap beroperasi.

Secara umum dapat dikatakan bahwa pengelolaan modal kerja berhubungan

dengan dua kepentingan utama, yaitu kepentingan likuiditas dan kepentingan profitabilitas. Namun pada dasarnya kedua kepentingan tersebut saling bertentangan. Bila perusahaan semata-mata ingin meningkatkan likuiditasnya maka dapat menyebabkan turunnya profitabilitas perusahaan karena dana yang tertanam pada modal kerja cenderung tidak diupayakan sepenuhnya. Akibatnya dana yang tertanam pada modal kerja cenderung jadi berlebihan sehingga terdapat dana yang menganggur. Sebaliknya bila perusahaan semata-mata ingin meningkatkan profitabilitasnya maka dapat menyebabkan turunnya likuiditas perusahaan karena dana yang tertanam pada modal kerja cenderung diupayakan semaksimalnya. Akibatnya, dana yang tertanam pada modal kerja cenderung menjadi kekurangan sehingga dapat menyulitkan perusahaan untuk memenuhi kewajibannya yang telah jatuh tempo. Jadi pada hakekatnya, pemeliharaan modal kerja yang secukupnya adalah sangat penting untuk dilakukan perusahaan karena akan mendorong perusahaan untuk beroperasi secara lebih efisien dan efektif.

1.2. Permasalahan

1.2.1. Identifikasi Masalah

Meskipun analisis pengelolaan modal kerja belum seluas penelitian-penelitian keputusan bidang permodalan dan investasi jangka panjang, tetapi pengelolaan modal kerja yang tepat merupakan syarat keberhasilan suatu perusahaan apalagi bagi perusahaan kecil, disamping itu modal kerja sangat menentukan posisi likuiditas perusahaan dan likuiditas adalah persyaratan

keberhasilan serta kontinuitas perusahaan.

Banyak perusahaan yang gagal untuk mencapai tujuannya karena tidak dapat mengelola sumber daya dan dana yang dimilikinya. Salah satu penyebab kegagalan tersebut adalah kemungkinan kurang berhasilnya perusahaan dalam mengelola modal kerjanya.

Bertitik tolak dari uraian diatas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dan memperdalam masalah pengelolaan modal kerja. Untuk mencapai maksud tersebut, penulis memilih judul skripsi **“PENGELOLAAN MODAL KERJA PADA P.T. MITRA RAJASA SERTA PENGARUHNYA TERHADAP LIKUIDITAS”**.

1.2.2. Pembatasan Masalah

Sehubungan dengan luasnya ruang lingkup pengelolaan modal kerja yang akan dibahas dan juga untuk mempermudah serta memperjelas arah pembahasan, maka dipandang perlu untuk menentukan ruang lingkup pembahasan skripsi ini. Adapun ruang lingkup pembahasan yang akan dikemukakan adalah masalah pengelolaan modal kerja dengan menitik beratkan pada:

1. Pengelolaan aktiva lancar;
2. Pengelolaan hutang lancar, difokuskan pada hutang usaha.

Disamping itu, penulis akan mengetengahkan pembahasan mengenai pengaruh pengelolaan modal kerja terhadap likuiditas dan rentabilitas

perusahaan.

1.3. Hipotesa Kerja

Berdasarkan hal tersebut, maka dalam skripsi ini dikemukakan hipotesa sebagai berikut : *“Apabila pengelolaan modal kerja dilakukan dengan efektif dan efisien maka akan meningkatkan likuiditas perusahaan ”*. Skripsi ini mencoba menguji sampai dimana kebenaran hipotesa tersebut dapat dipertahankan.

1.4. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengungkapkan masalah perusahaan dalam mengelola modal kerjanya dan untuk mengetahui sejauh mana pengaruhnya terhadap likuiditas perusahaan. Oleh karena itu, penulis akan mencoba mengutarakan permasalahan yang ditemukan didalam penelitian ini dan cara-cara pemecahannya.

Selain itu, penelitian juga bermanfaat bagi penulis dalam mengaplikasikan ilmu yang telah diperoleh selama mengikuti perkuliahan, khususnya ilmu mengenai pengelolaan modal kerja. Disamping itu penelitian ini diharapkan akan memberikan masukan bagi perusahaan mengenai pengelolaan modal kerjanya.

1.5. Metode Penelitian

Dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan skripsi ini, penulis akan menggunakan metode penelitian sebagai berikut :

1. Riset Kepustakaan, yaitu penelitian yang dilakukan dengan cara mempelajari literatur-literatur, buku-buku ilmiah, majalah-majalah dan bahan-bahan bacaan lainnya yang berhubungan dengan materi skripsi yang akan dibahas.
2. Riset Lapangan, yaitu penelitian yang dilakukan secara langsung pada objek yang diteliti. Hal ini dimaksudkan untuk memperoleh data yang aktual dari praktik yang sebenarnya pada objek penelitian. Cara yang ditempuh dalam riset lapangan adalah sebagai berikut :
 - a. Melakukan wawancara langsung secara bebas dan terarah dengan pejabat perusahaan yang berwenang.
 - b. Melakukan pengamatan dan mempelajari data keuangan perusahaan, serta ketentuan-ketentuan yang berlaku secara khusus bagi perusahaan tersebut.

Dengan cara diatas, penulis berusaha semampunya untuk mendapatkan data guna melengkapi penyusunan skripsi ini.

Data yang diperoleh dari objek penelitian lapangan kemudian dihadapkan dengan landasan teoritis yang diperoleh dari riset kepustakaan. Hal ini untuk mengetahui sampai sejauh mana prinsip-prinsip yang berlandaskan teori-teori tersebut telah diterapkan dalam praktik. Dari penelaahan ini, selanjutnya dilakukan pembabasan terhadap permasalahan yang ada sehingga dapat diambil kesimpulan dari permasalahan yang penulis teliti, yang akhirnya bila diperlukan dapat diberikan saran yang mungkin bermanfaat bagi perusahaan.

1.6. Sistematika Penyajian

Skripsi ini dibagi dalam 5 (lima) bab yang dapat dirinci sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini akan diuraikan hal-hal yang mencakup alasan pemilihan judul, ruang lingkup pembahasan, metode penelitian serta sistematika penyajian.

BAB II LANDASAN TEORITIS

Pada bab ini akan dikemukakan dasar-dasar teori yang mencakup pengertian modal kerja, sumber dan penggunaan modal kerja, faktor-faktor yang mempengaruhi kebutuhan modal kerja, pengelolaan modal kerja serta beberapa analisis terhadap modal.

BAB III DATA UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini akan dikemukakan data umum perusahaan sebagai objek penelitian yang mencakup sejarah singkat berdirinya perusahaan, struktur organisasi perusahaan serta aktivitas dan perkembangan usaha.

BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini akan dikemukakan pembahasan dengan membandingkan data hasil penelitian terhadap landasan teoritis yang diuraikan pada bab

II. Adapun pembahasan ini antara lain mengenai sumber modal kerja perusahaan, penggunaan modal kerja perusahaan, pengelolaan modal kerja perusahaan serta beberapa analisis terhadap modal kerja perusahaan.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan bab terakhir dari skripsi ini yang mencakup simpulan dari hasil pembahasan pada bab-bab sebelumnya dan saran-saran atas dasar simpulan diatas sebagai bahan masukan bagi perusahaan untuk melakukan perbaikan-perbaikan yang dianggap perlu.

