

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab terdahulu, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui pengaruh seleksi terhadap produktivitas kerja karyawan didapat persamaan regresi linear sederhana :

$$Y = 6,53 + 0,64 X .$$

Dari persamaan diatas dapat dijelaskan bahwa apabila penerimaan karyawan dilakukan tanpa seleksi maka produktivitas kerja hanya sebesar 6,53 satuan, sedangkan koefisien seleksi sebesar 0,64 artinya bahwa jika seleksi karyawan dinaikkan sebesar satu satuan maka produktivitas karyawan akan meningkat sebesar 0,64 satuan. Besarnya hubungan secara parsial antara seleksi dengan produktivitas kerja karyawan adalah 0,50 berarti bahwa hubungannya kuat.

Untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan didapat persamaan regresi linear sederhana :

$$Y = 14,32 + 0,29X .$$

Dari persamaan diatas dapat dijelaskan bahwa apabila pelatihan dalam perusahaan tidak diadakan maka produktivitas kerja karyawan hanya

sebesar 14,32 satuan , sedangkan koefisien pelatihan sebesar 0,29 artinya jika pelatihan ditingkatkan sebesar 1 satuan maka produktivitas kerja karyawan akan meningkat sebesar 0,29 satuan. Besarnya hubungan antara pelatihan dengan produktivitas kerja karyawan adalah 0,18 berarti bahwa hubungan secara parsial antara pelatihan dan produktivitas kerja karyawan lemah.

2. Berdasarkan hasil pengolahan data uji hipotesis secara parsial Seleksi (X1) didapat nilai t hitung sebesar 4,201 lebih besar dari t tabel (2,00) dengan demikian seleksi berpengaruh terhadap produktivitas kerja dan t hitung untuk pelatihan ( X2) sebesar 2,339 lebih besar dari t tabel (2,00) yang berarti Hipotesa alternatif diterima sehingga pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas kerja).
3. Berdasarkan hasil pengolahan data nilai R 0,558 artinya seleksi dan pelatihan secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini diuji juga dengan uji F. Berdasarkan hasil pengolahan data nilai Adj R Square 0,285 artinya produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh seleksi dan pelatihan kerja sebesar 28,5% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain sebesar 71,5% .
4. Berdasarkan hasil pengolahan data Uji hipotesis secara Simultan, besarnya F adalah 11,953 yang lebih besar dari F hitung (3,15), sehingga secara bersama-sama Seleksi dan Pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas kerja .

## B. Saran

1. Sehubungan seleksi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, sebaiknya dalam melakukan seleksi karyawan diberikan pada jasa konsultan dengan demikian seleksi karyawan dapat menemukan karyawan sesuai dengan yang diharapkan institusi dengan demikian produktivitas kerja dapat ditingkatkan .
2. Dalam melakukan kegiatan pelatihan kerja karyawan hendaknya karyawan dikirim kepada suatu lembaga tertentu, dan pelatihan diadakan diluar kantor sehingga proses pelatihan dapat berjalan lebih baik sebagaimana yang diharapkan institusi.
3. Dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan sebaiknya perusahaan lebih dapat meningkatkan proses pelaksanaan seleksi dan di imbangi dengan pemberian pelatihan kerja sehingga para karyawan yang dimiliki perusahaan berkualitas dan berproduktif, yaitu tenaga kerja yang mempunyai keahlian, kemampuan dan kecakapan di dalam melakukan tugas yang akan dipercayai kepadanya.

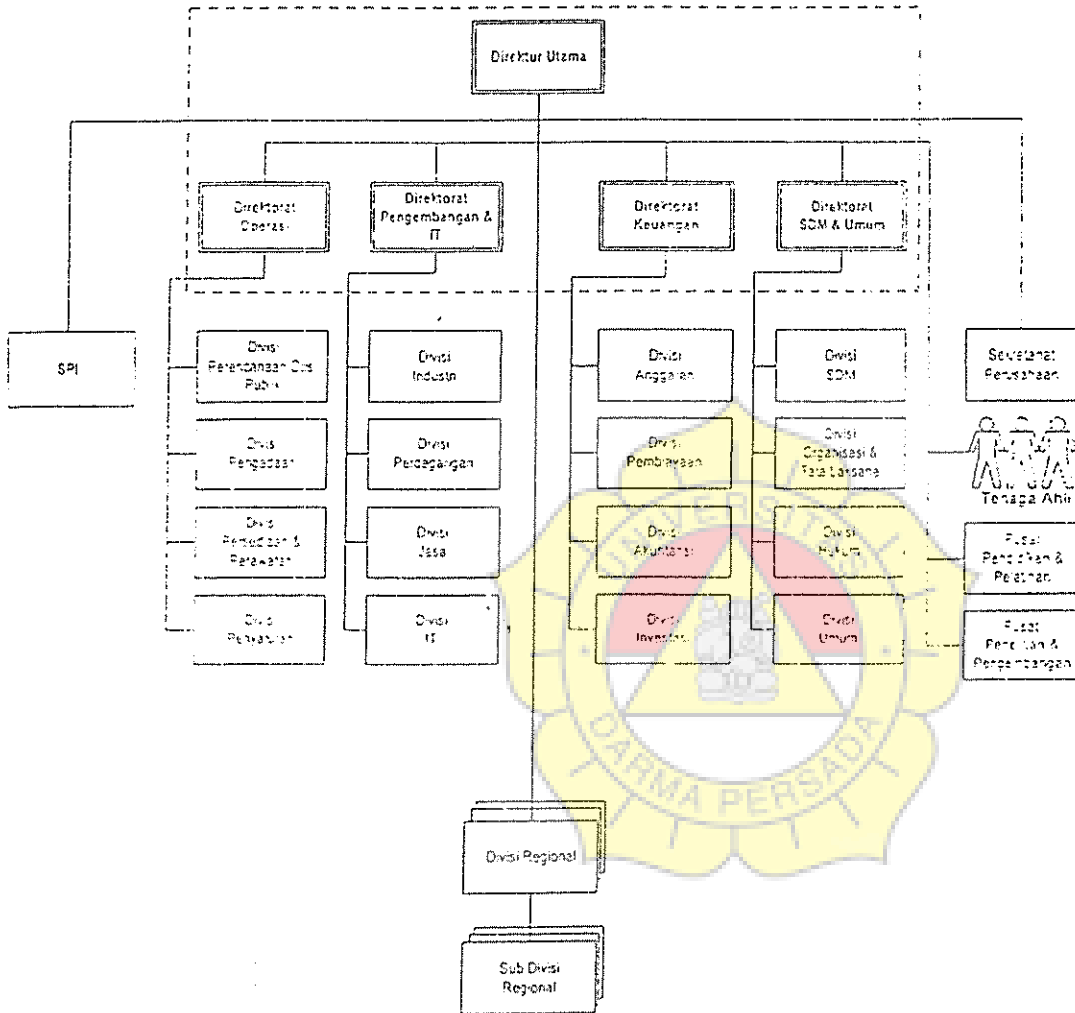
## DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, **Manajemen Personalia**, Edisi ketiga, Ghali Indonesia, Jakarta, 1996
- Agus Dharma, **Manajemen Prestasi Kerja**, Rajawali Press, Jakarta, 1991.
- Anwar Prabu Mangkunegara, **Manajemen Sumber Daya Perusahaan**, Cetakan V, Remaja Rosda Karya Bandung, 2004.
- Dessler, Gary, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Bahasa Indonesia, Jilid 1, Prenhallindo, Jakarta, 1994.
- Henri Simamora, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Erlangga, Jakarta, 1997
- Husein Umar, **Metode Penelitian**, Rajagrafindo Persada, Jakarta, 1997.
- Ishak Arep dan Hendri Tanjung, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Universitas Trisakti, Jakarta, 2003
- Malayu SP. Hasibuan, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan kesembilan, Penerbit PT. Toko Gunung Agung Jakarta, 1995.
- Marihot Tua Efendi Hariandja, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Penerbit PT. Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta, 2002.
- Moekijat, **Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja**, Pionir Jaya, Bandung, 1991.
- Moh. Agus Tulus, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta 1993.
- Sri Budi Cantika Yuli, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Pertama, Penerbit Universitas Muhammadiyah Malang, 2005.
- Sondang P. Siagian, **Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja**, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta, 2002
- Sugiyono, **Metode Penelitian Bisnis**; Cetakan kedelapan, Penerbit CV ALFABETA Bandung, 2005.

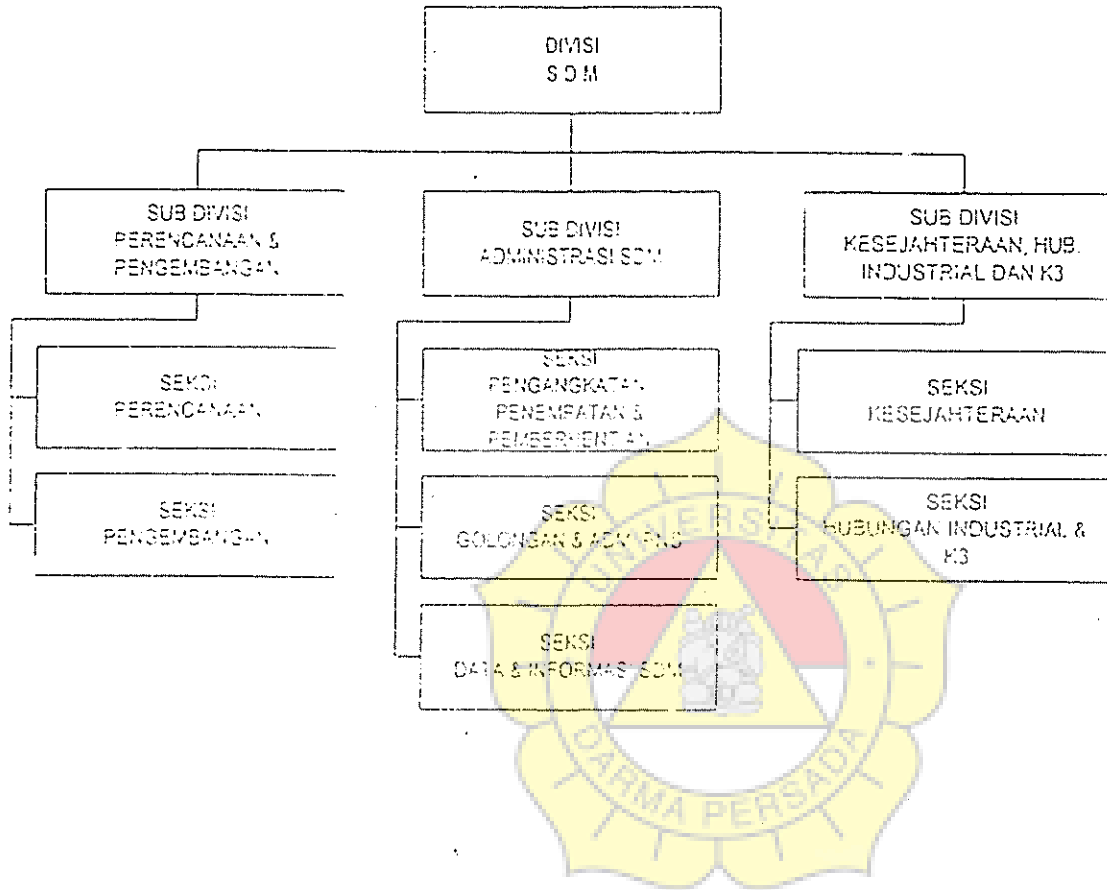
LAMPIRAN



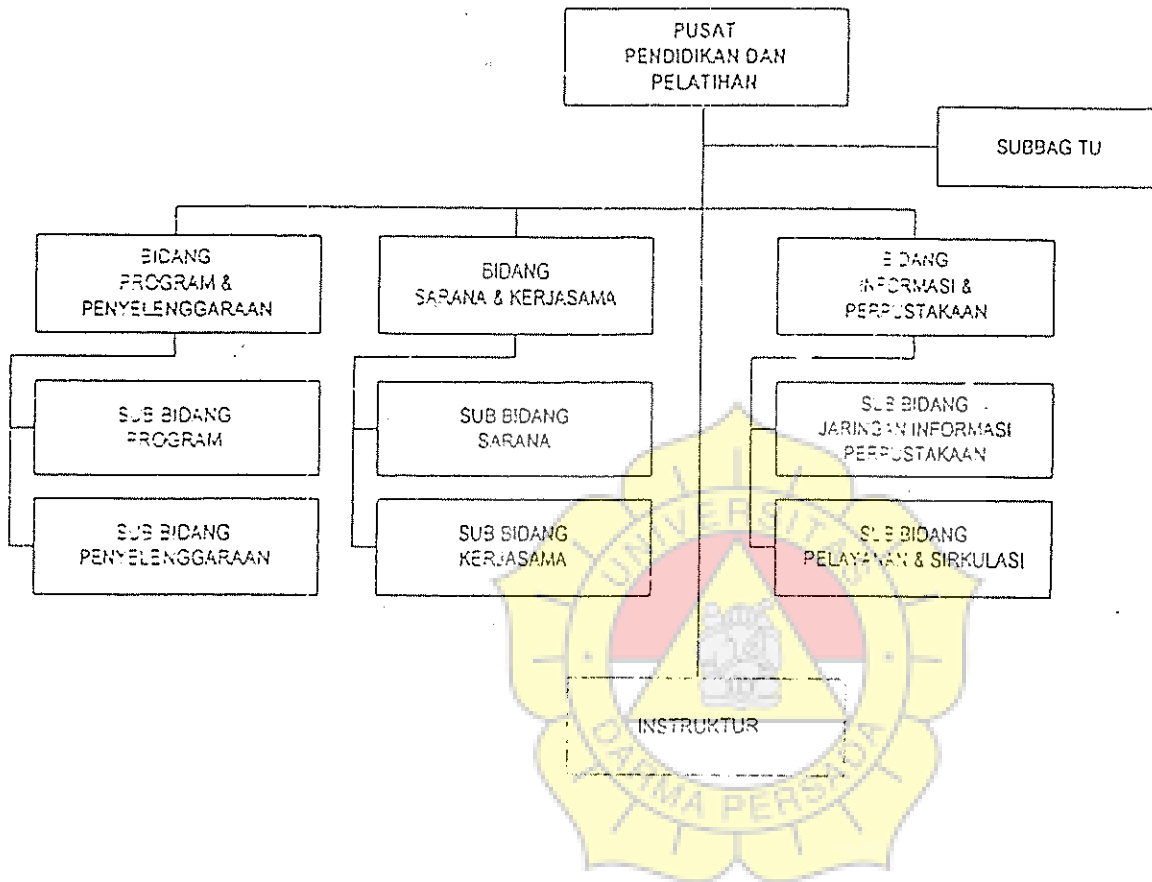
Struktur Organisasi  
Perusahaan Umum Bulog



### Struktur Organisasi Divisi SDM



Struktur Organisasi  
Pusat Pendidikan dan Pelatihan



**Petunjuk Kuesioner**  
**Pengaruh Seleksi dan Pelatihan dalam Meningkatkan**  
**Produktivitas Kerja Karyawan**  
**Di Perum BULOG Jakarta**

Kepada Yth,

Bapak / Ibu karyawan di BULOG bersama ini saya mohon kesediaan Bapak / Ibu mengisi kuesioner untuk keperluan penelitian terhadap produktivitas kerja karyawan di BULOG sekaligus penulisan skripsi yang saat ini sedang saya tempuh.

Demikianlah atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih banyak.

1. Petunjuk Pengisian

- a. Kepada Bapak / Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sebenarnya.
- b. Berilah tanda cek (√) pada kolom yang tersedia dan pilihlah sesuai keadaan yang sebenarnya.
- c. Ada 5 alternatif jawaban, yaitu :
  - 5 = sangat setuju
  - 4 = setuju
  - 3 = cukup setuju
  - 2 = kurang setuju
  - 1 = sangat kurang setuju

2. karakteristik responden

- a. Umur :  25 - 29 tahun  
 30 - 39 tahun  
 40 - 49 tahun  
 > 50 tahun

b. Jenis Kelamin :  Laki-laki  
 Perempuan

c. Pendidikan Terakhir :  SMU / SMK  
 D1  
 D3 / AKIP  
 S1

d. Lama Bekerja :  0 - 10 tahun  
 11 - 20 tahun  
 21 - 30 tahun  
 > 30 tahun

e. Status :  Menikah  
 Belum

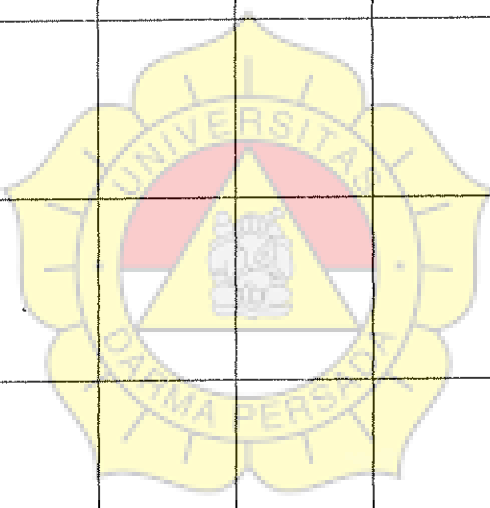


## 1. SELEKSI

No	Pertanyaan	Jawaban				
		Sangat Setuju	Setuju	Cukup Setuju	Kurang Setuju	Sangat Kurang Setuju
1	Setujukah Bapak/Ibu, seleksi karyawan dimulai dari pemeriksaan berkas lamaran yang memenuhi persyaratan yang ditetapkan oleh perusahaan.					
2	Setujukah Bapak/Ibu pelaksanaan seleksi karyawan melalui tes kemampuan sebagai sarana penunjang/pengukur dalam menilai kemampuan calon karyawan.					
3	Bagaimana pendapat Bapak/Ibu, pelaksanaan calon karyawan melalui tes psikologi untuk memperoleh informasi tambahan mengenai prilaku atau kepribadian pelamar.					
4	Bagaimanakah pendapat Bapak/Ibu, pelaksanaan seleksi calon karyawan melalui tes kesehatan untuk mengetahui para pelamar tersebut memenuhi syarat/tidak					
5	Bagaimanakah pendapat Bapak/Ibu, pelaksanaan seleksi calon karyawan melalui wawancara dengan penyelika/atasan langsung agar dapat menentukan jenis pekerjaan dan diterima atau tidaknya calon karyawan.					

## 2. PELATIHAN

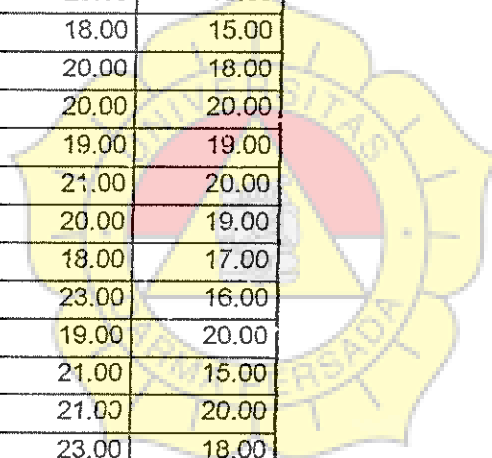
No.	Pertanyaan	Jawaban				
		Sangat Setuju	Setuju	Cukup Setuju	Kurang Setuju	Sangat Kurang Setuju
1	Bagaimana pendapat Bapak/Ibu, jika instruktur pelatihan diambil dari luar perusahaan.					
2	Bagaimanakah pendapat Bapak/Ibu, jika peserta lama maupun baru dilatih untuk pekerjaannya					
3	Setujukan Bapak/Ibu, jika praktek latihan dilaksanakan diluar organisasi perusahaan.					
4	Setujukan Bapak/Ibu, jika materi pelatihan yang diberikan diluar dari pekerjaan.					
5	Setujukah Bapak/Ibu, jika pelatihan dilakukan dalam rentang waktu yang lebih lama.					



### 3. PRODUKTIVITAS

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		Sangat Setuju	Setuju	Cukup Setuju	Kurang Setuju	Sangat Kurang Setuju
1	Setujukah Bapak/Ibu, jika kepuasan kerja karyawan akan menurun apabila output yang dihasilkan tidak sebanding dengan semangat yang diberikan					
2	Setujukah Bapak/Ibu, untuk meningkatkan produktivitas kerja dibutuhkan proses seleksi yang efektif.					
3	Bagaimanakah pendapat Bapak/Ibu, jika jam kerja yang lama akan mendorong karyawan untuk memperbanyak dalam meningkatkan hasil kerja mereka.					
4	Setujukah Bapak/Ibu, dengan adanya karyawan baru yang menggantikan karyawan yang keluar akan mempengaruhi produktivitas kerja.					
5	Setujukan Bapak/Ibu, dengan adanya tingkat kehadiran/absensi karyawan yang baik membuktikan bahwa produktivitas kerja karyawan meningkat.					

	Y	X1	X2
1	19.00	20.00	17.00
2	18.00	20.00	19.00
3	22.00	22.00	15.00
4	14.00	15.00	18.00
5	18.00	17.00	22.00
6	22.00	25.00	18.00
7	21.00	22.00	20.00
8	22.00	23.00	20.00
9	19.00	21.00	20.00
10	20.00	20.00	20.00
11	20.00	19.00	17.00
12	24.00	21.00	20.00
13	20.00	20.00	20.00
14	16.00	23.00	18.00
15	15.00	18.00	15.00
16	21.00	20.00	18.00
17	20.00	20.00	20.00
18	18.00	19.00	19.00
19	19.00	21.00	20.00
20	20.00	20.00	19.00
21	20.00	18.00	17.00
22	21.00	23.00	16.00
23	15.00	19.00	20.00
24	20.00	21.00	15.00
25	15.00	21.00	20.00
26	20.00	23.00	18.00
27	16.00	20.00	18.00
28	21.00	22.00	21.00
29	22.00	21.00	22.00
30	17.00	20.00	20.00
31	22.00	20.00	22.00
32	20.00	21.00	22.00
33	22.00	23.00	22.00
34	18.00	22.00	21.00
35	19.00	20.00	19.00
36	25.00	22.00	21.00



	Y	X1	X2
37	23.00	20.00	23.00
38	24.00	22.00	20.00
39	20.00	20.00	22.00
40	22.00	23.00	21.00
41	20.00	23.00	24.00
42	17.00	18.00	23.00
43	22.00	20.00	20.00
44	21.00	23.00	19.00
45	22.00	24.00	19.00
46	19.00	25.00	23.00
47	18.00	19.00	21.00
48	22.00	21.00	25.00
49	23.00	22.00	24.00
50	19.00	25.00	22.00
51	22.00	25.00	25.00
52	24.00	24.00	19.00
53	25.00	25.00	24.00
54	22.00	23.00	23.00
55	21.00	21.00	24.00
56	20.00	22.00	25.00



Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y	20.1250	2.54460	56
X1	21.1964	2.12705	56
X2	20.2679	2.53335	56

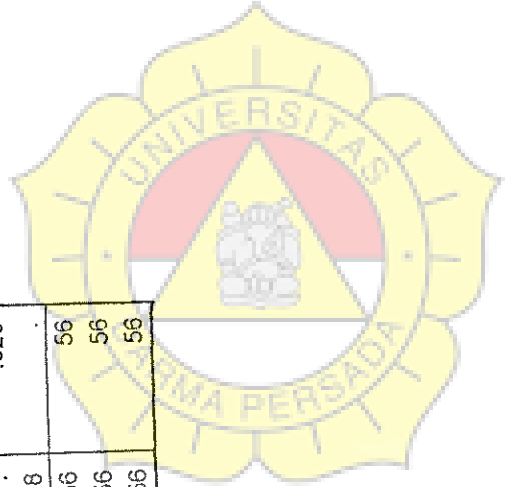
Correlations

	Y	X1	X2
Pearson Correlation	1.000	.536	.285
	.536	1.000	.257
	.265	.257	1.000
Sig. (1-tailed)		.000	.017
	.000		.028
	.017	.028	
N	56	56	56
	56	56	56
	56	56	56

Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 <sup>a</sup>		Enter

- a. All requested variables entered.
- b. Dependent Variable: Y



Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Durbin-Watson
						F Change	df1	df2	
1	.558 <sup>a</sup>	.311	.285	2.15188	.311	11.953	2	53	1.826

a. Predictors: (Constant), X2, X1  
 b. Dependent Variable: Y

ANOVA<sup>b</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	110.703	2	55.953	.000 <sup>a</sup>
	Residual	245.422	53	2.131	
	Total	356.125	55		

a. Predictors: (Constant), X2, X1  
 b. Dependent Variable: Y

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.	95% Confidence Interval for B				
					B	Std. Error	Beta	Lower Bound	Upper Bound
1	(Constant)		1.302	.119					
	X1	.496	4.201	.000					
	X2	.158	2.339	.018					

Model	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1					
(Constant)	.536	.500	.479	.934	1.070
X1	.285	.181	.153	.934	1.070
X2					

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

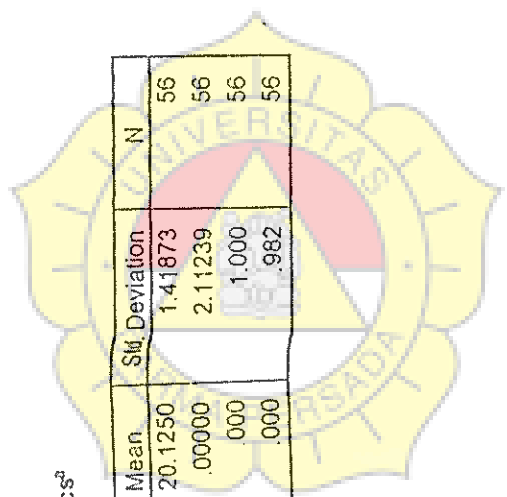
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2.985	1.000	.00	.00	.00
2	2	.010	17.410	.05	.27	.92
3	3	.005	25.198	.95	.73	.08

a. Dependent Variable: Y

Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	16.0908	23.1315	20.1250	1.41873	56
Residual	-4.96601	4.28230	.00000	2.11239	56
Std. Predicted Value	-2.844	2.119	.000	1.000	56
Std. Residual	-2.308	1.990	.000	.982	56

a. Dependent Variable: Y



## RIWAYAT HIDUP

Nama Lengkap : Nurlela  
Nama Panggilan : Ella  
Tempat/Tgl Lahir : Jakarta, 13 Februari 1982  
Alamat : Jl. Buaran II No. 50 Rt. 010/13 Klender  
Jakarta Timur  
Jenis kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Status : Belum Menikah



### **Pendidikan:**

- SMK BUDAYA Klender, Jakarta Timur.
- MTs Alfalah Klender, Jakarta Timur.
- SDN 18 Duren Sawit, Jakarta Timur.

Perum BULOG  
Kantor Pusat  
Gedung Bulog  
Jl. Jend. Gatot Subroto No. 49  
Jakarta 12950, Indonesia

Tel : (62-21) 5250523, 5252209  
Fax : (62-21) 5222869, 5204334  
E-mail : rotu03@bulog.go.id

## SURAT KETERANGAN

Nomor : SK-21 /DU101/08/2006

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Deddy S. Abd. Kodir  
Jabatan : Sekretaris Perusahaan

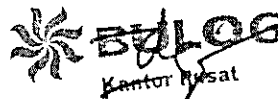
Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Nurlela  
NIM : 01410022  
Perguruan Tinggi : Fakultas Ekonomi  
Universitas Darma Persada  
Jurusan : Ekonomi Managemen SDM

Telah melaksanakan kegiatan Riset di Perum BULOG pada Divisi  
SDM & Umum terhitung mulai bulan 29 Juni - 28 Juli 2006.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana  
mestinya.

Jakarta 07 Agustus 2006









Deddy S. Abd. Kodir  
Sekretaris Perusahaan

FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA

## LEMBAR KEGIATAN PENYUSUNAN SKIRPSI

NAMA MAHASISWA : MURLELA  
NIM : 01910022  
DOSEN PEMBIMBING : Drs. SR' ARI Wahyuningsih, SE, MM

KONSULTASI KE	TANGGAL KONSULTASI	MATERI YANG DIBAHAS	PARAF PEMBIMBING
I		Bab I dan Bab II Pendahuluan dan landasan teori	
II		Bab III Metodologi Penelitian	
III		Bab IV Gambaran umum Perusahaan	
IV		Bab V Analisis dan Pembahasan	
V		Bab VI Kesimpulan dan saran	
VI		final skripsi	

Tanggal mulai bimbingan : \_\_\_\_\_

Tanggal selesai bimbingan : \_\_\_\_\_

**CATATAN :**

Tanggal mulai bimbingan dicantumkan sejak dikeluarkannya surat ini.