

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Menurut hasil survei responden di PT. Rizki Maju Motor, dilihat dari umur, status, pendidikan, jabatan/posisi, lama bekerja, dan pendapatan per bulan dapat disimpulkan bahwa responden dengan umur < 25 tahun lebih dominan dengan perbandingan status menikah dan lajang secara proposional tingkat pendidikan mendominasi pada jenjang SMA dengan posisi sebagai staf/bawahan. Lama bekerja responden tersebar antara < 1 tahun sampai dengan > 4 tahun dengan prosentase yang proposional dengan tingkat pendapatan responden < 1,5 juta sampai dengan > 2,6 juta didominasi oleh penghasilan < 1,5 juta.

Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis yang telah di jelaskan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah :

- 1) Hasil uji hipotesis secara parsial antara kompensasi finansial membuktikan bahwa signifikan sebesar 0,034 jauh dibawah 0,05 dan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Rizki Maju Motor, karena  $t$  hitung sebesar 2,197 >  $t$  tabel sebesar 2,021 dengan  $\alpha = 5\%$ .
- 2) Hasil uji hipotesis secara parsial antara kompensasi non finansial membuktikan bahwa signifikan sebesar 0,025 jauh dibawah 0,05 dan

berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Rizki Maju Motor, karena  $t$  hitung sebesar  $2,333 > t$  tabel sebesar  $2,021$  dengan  $\alpha = 5\%$ .

- 3) Hasil uji hipotesis secara simultan antara kompensasi finansial non finansial membuktikan bahwa signifikan sebesar  $0,11$  jauh dibawah  $0,05$  dan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Rizki Maju Motor, karena  $F$  hitung sebesar  $5,082 > t$  tabel sebesar  $3,22$  dengan  $\alpha = 5\%$ .

Kemudian berdasarkan hasil analisis data yang diolah dengan menggunakan SPSS untuk mengetahui hubungan dan besarnya pengaruh antara kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang lemah dan positif yaitu sebesar  $0,45$  antara kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan di PT. Rizki Maju Motor. Hal ini dapat diartikan bila kompensasi finansial maupun non finansial dikurangi atau dihilangkan maka tidak akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Besarnya pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja sebesar  $9,4\%$ , dan besarnya pengaruh kompensasi non finansial terhadap kinerja sebesar  $10,6\%$ . Hal ini dapat diartikan bahwa kompensasi non finansial lebih besar pengaruhnya dibandingkan dengan kompensasi finansial.

Kemudian kompensasi finansial dan non finansial berpengaruh sebesar  $16,3\%$  terhadap kinerja karyawan di PT. Rizki Maju Motor dan sisanya di pengaruhi oleh faktor lain, yang diantara seperti pemberian motivasi dari

atasan, kepemimpinan yang baik, pelatihan dan pengembangan, lingkungan kerja, dan lain-lain.

Berdasarkan hasil uji multikolinearitas dan autokorelasi membuktikan bahwa tidak terdapat masalah multikolinearitas dan autokorelasi, dengan demikian model regresi linear berganda yang diperoleh dalam penelitian ini dapat atau layak digunakan.

## B. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian di atas, maka terdapat beberapa saran yang dapat dijadikan pertimbangan bagi PT. Rizki Maju Motor diantaranya :

1. Berdasarkan hasil analisis, besarnya pengaruh kompensasi non finansial lebih besar dibandingkan dengan kompensasi finansial, maka perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan dan meningkatkan pemberian kompensasi finansial yaitu gaji dan upah insentif.
2. Dari hasil penelitian ditemukan bahwa selama ini belum pernah dilakukan penilaian mengenai kinerja karyawan, oleh sebab itu perusahaan sebaiknya menetapkan standar kinerja karyawannya.
3. Berdasarkan hasil penilaian atasan terhadap kinerja para karyawan di perusahaan, sebaiknya karyawan lebih meningkatkan kinerjanya pada perusahaan seperti meningkatkan kualitas kerja, kuantitas kerja, lebih membutuhkan saran dan arahan dari atasan, dan selalu hadir dalam bekerja serta tepat waktu tiba di tempat kerja.

## DAFTAR PUSTAKA

- Darma, Agus. Manajemen Prestasi Kerja, PT. Rajawali Press, Jakarta, 1991.
- Dessler, Gary, Manajemen Sumber Daya Manusia, Prenhallindo, Jakarta, 2004.
- , Manajemen Personalia, Edisi ketiga, Penerbit Erlangga, Jakarta, 2004.
- Handoko, T. Hani, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi 2, Penerbit BPFE, Yogyakarta, 1995.
- Hasibuan, Malayu S.P., Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 2001.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Cetakan ke V, PT. Remaja Rosda Karya, Bandung, 2004.
- Rivai, Veithzal, dan Basri, Ahmad Fawzi Mohd., Performance Appraisal : Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan, Edisi 1, Cetakan 1, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2005.
- Santoso, Singgih, Buku Latihan Statistik Parametrik, PT. Elex Media Komputindo, Jakarta, 2000.
- Saydam, Gouzali, Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit Djambatan, Jakarta, 2005.
- Simamora, Bilson, Riset Pemasaran Falsafah, Teori, dan Aplikasi, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 2004.

Sugiyono, Metode Penelitian Bisnis, CV. Alfabeta, Bandung, 1999.

Sumarsono. Sonny, Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan, Edisi Pertama, Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta, 2003.

Umar, Husein, Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 1998.



# LAMPIRAN



## Lampiran 1

### KUESIONER

kepada Yth.

No. Resp:

Bapak/Ibu/Sdr karyawan PT. Rizki Maju Motor

yang adalah mahasiswa Unsada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen yang sedang mengadakan penelitian tentang "Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan" untuk keperluan penulisan skripsi.

Dohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr mengisi kuesioner berikut ini. Informasi yang kami peroleh hanya untuk keperluan akademis semata dan kerahasiaan identitas terjamin.

Terimakasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Sdr dalam penelitian ini.

Pilih salah satu dengan tanda (X)

#### ENTITAS RESPONDEN

Nama : \_\_\_\_\_

Umur : 1. < 25 Thn      2. 26-35 Thn      3. > 36 Thn

Status : 1. Lajang      2. Menikah      3. Janda/Duda

Pendidikan : 1. SD      2. SMP      3. SMA  
4. Akademi      5. S1      6. S2

Jabatan/Posisi : 1. Kepala Bagian      2. Staf/Bawahan

Lama Bekerja : 1. < 1 Thn      2. 2-3 Thn      3. > 4 Thn

Pendapatan per Bulan : 1. < 1,5 Juta      2. 1,6-2,5 Juta      3. > 2,6 Juta

#### Legenda :

S = Sangat setuju

S = Setuju

R = Ragu-ragu

TS = Tidak setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

#### Kompensasi Finansial

##### Gaji

Gaji yang saya terima sesuai dengan kemampuan perusahaan membayar jasa karyawan.

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

Struktur pembayaran gaji berhubungan dengan klasifikasi jabatan di perusahaan.

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

Penentuan besarnya gaji individu berdasarkan pada struktur gaji, tingkat pendidikan, masa kerja, dan prestasi kerja selama di perusahaan.

- a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

Metode pembayaran gaji didasarkan pada periode waktu per bulan.

- a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

Pembayaran gaji dikendalikan oleh perubahan standar pembayaran gaji.

- a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

### Upah Insentif

Setiap karyawan dapat memperkirakan/menghitung pembayaran upah yang diterima dari perusahaan.

- a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

Upah insentif yang diterima karyawan dapat menaikkan prestasi kerja karyawan di perusahaan.

- a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

Pembayaran upah insentif yang diterima karyawan selalu diberikan tepat waktu.

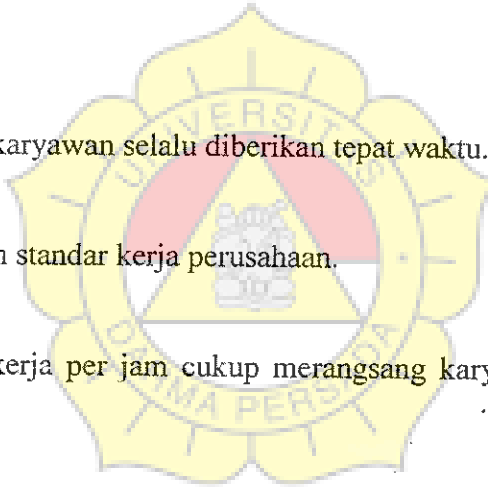
- a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

Upah insentif yang diterima sesuai dengan standar kerja perusahaan.

- a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

Besarnya upah insentif dengan standar kerja per jam cukup merangsang karyawan untuk bekerja lebih giat.

- a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS



### Kompensasi Non Finansial

THR (Tunjangan Hari Raya) yang saya terima dapat meningkatkan kinerja saya di perusahaan.

- a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

Pelayanan yang diberikan pihak kafeteria di perusahaan tidak menghambat kinerja saya dalam bekerja.

- a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

Kinerja saya dalam bekerja tidak terganggu dengan tersedianya mushala di perusahaan.

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

Stamina saya tetap terjaga dengan adanya fasilitas olah raga di perusahaan sehingga kinerja saya ikut meningkat.

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

Dengan adanya program darmawisata yang diselenggarakan perusahaan dapat meningkatkan kinerja saya dalam bekerja.

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

### kinerja

**Menurut anda, karyawan ini selama menjalankan pekerjaan di perusahaan :**

(Kualitas) : Teliti dan berpenampilan baik.

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

(Kuantitas) : Hasil kerja dan jumlah penjualan memenuhi tuntutan yang diharapkan perusahaan.

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

(Supervisi yang diperlukan) : Membutuhkan saran dan arahan dari atasan.

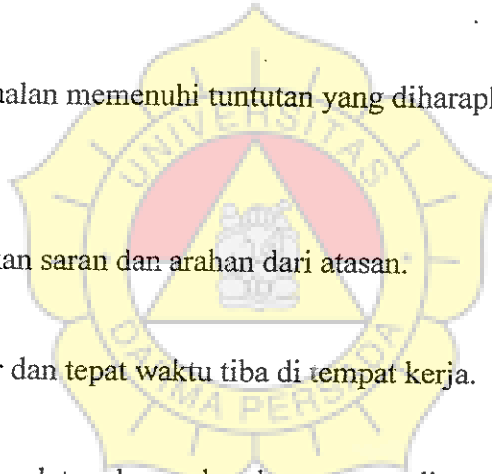
a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

(Kehadiran) : Sebisa mungkin selalu hadir dan tepat waktu tiba di tempat kerja.

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

(Konservasi) : Tidak boros dan menjaga peralatan dan perlengkapan yang digunakan didalam bekerja.

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS



**Lampiran 2**  
**Profil Responden**

Resp	Nama Resp	Umur	Status	Pendidikan	Jab/Posisi	Lama Bekerja	Pendapatan Per Bln
	Aldi	3	2	5	1	3	3
	Darmaji	3	2	4	1	3	2
	Adi Sugianto	1	2	3	2	3	1
	Agus Kasmino	1	1	2	2	1	1
	Mugi Uripto	1	1	3	2	3	1
	Solch	1	1	2	2	2	1
	Abdul Rajab	2	2	3	2	3	1
	Amin Riyadi	1	1	3	2	2	1
	Hasanuddin	2	2	3	2	2	1
	Dedi Prasetyo	2	2	3	2	3	3
	Unang Sunarya	3	2	2	2	3	1
	Nurjannah Nazifah	1	1	3	2	1	1
	Dedy Haryanto	3	3	5	2	3	3
	Taufik	3	2	5	2	3	3
	Oktavianus	2	2	4	2	3	3
	Olim	3	2	3	2	1	1
	Dorry Heryunianto	3	2	5	1	3	3
	Sri Nurhayati	1	1	3	2	2	2
	Umroh Atun	1	1	3	2	2	2
	Dona Andria	2	2	4	2	3	3
	Siti Nurhasanah	2	2	5	2	3	2
	Rosdiana	2	2	5	2	3	2
	Lidya Oktavia	2	2	4	2	2	2
	Budi Setiawan	1	1	2	2	1	1
	Abdul Gafur	1	1	3	2	2	1
	Arif Supriyadi	1	1	2	2	1	1
	Eko Darmawan	1	1	3	2	3	1
	Dwi Ariyanto	1	1	3	2	2	1
	Muhammad Toha	2	2	3	2	2	1
	Hendra Sudayat	1	1	2	2	2	1
	Panji Arfianto	2	2	3	2	2	1
	Cahyadi	1	1	3	2	1	1
	Ika Suprapti	1	1	5	1	1	2
	Rahmat Saleh	1	1	3	2	2	1
	Fahmi Saptono	1	1	2	2	1	1
	Irawan Santoso	1	1	2	2	2	1
	Maulana	1	2	3	2	2	1
	Aris Pranoto	1	1	3	2	1	1
	Edo Kusuma	1	1	2	2	1	1
	Thomas Palar	3	2	3	2	2	3
	Donald	2	2	4	2	2	3
	Irvan	2	2	3	2	2	3
	Reza Handoko	3	2	3	2	3	3

**Lampiran 3**  
**Tabulasi Skor**  
**Kompensasi Finansial (X1)**

No. Resp	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Skor
1	1	1	1	1	4	1	1	1	2	1	14
2	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	13
3	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	11
4	1	1	4	4	2	1	1	1	1	1	17
5	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	12
6	1	1	4	2	4	1	1	1	1	1	17
7	2	1	1	1	1	3	1	1	1	1	13
8	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	12
9	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	12
10	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	12
11	1	1	1	4	2	1	1	2	1	1	15
12	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	14
13	1	1	1	3	4	1	2	1	1	1	16
14	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	12
15	1	1	2	2	4	1	2	1	1	1	16
16	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	12
17	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	12
18	1	1	4	1	4	1	1	1	1	1	16
19	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	13
20	2	1	1	4	4	2	1	1	1	1	18
21	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	12
22	1	2	1	2	4	1	1	1	1	1	15
23	1	1	1	1	4	1	1	1	2	1	14
24	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	12
25	1	1	1	4	3	1	1	1	1	1	15
26	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	13
27	1	1	1	4	1	2	1	2	1	1	15
28	1	1	1	4	1	1	1	2	1	1	14
29	1	1	2	4	1	1	1	1	2	1	15
30	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	14
31	1	1	1	4	1	1	1	2	1	1	14
32	1	1	1	4	1	1	1	1	1	2	14
33	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	12
34	1	1	1	4	4	1	1	1	2	1	17
35	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	12
36	1	1	1	4	4	1	1	1	1	1	16
37	1	1	1	4	4	1	1	1	1	1	16
38	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	12
39	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	13
40	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	12
41	1	1	4	2	4	1	1	1	1	1	17
42	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	12
43	1	1	1	3	4	1	1	1	1	1	15

**Lampiran 3**  
**Tabulasi Skor**  
**Kompensasi Non Finansial (X2)**

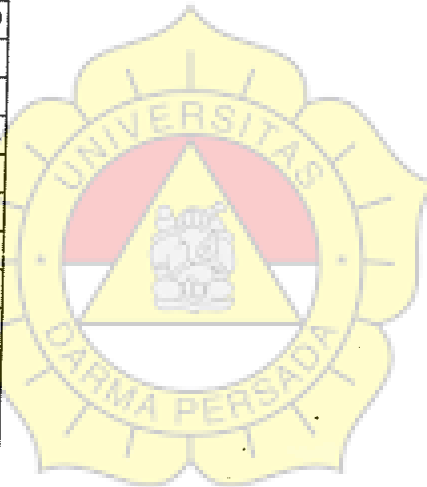
No. Resp	P1	P2	P3	P4	P5	Skor
1	3	4	4	3	3	17
2	4	4	2	5	5	20
3	3	3	1	5	5	17
4	4	4	2	4	4	18
5	4	4	1	5	5	19
6	3	3	4	2	3	15
7	3	1	4	1	2	11
8	2	1	3	2	2	10
9	2	2	3	4	4	15
10	2	1	4	4	4	15
11	4	4	4	5	5	22
12	3	3	2	5	4	17
13	3	4	1	4	5	17
14	2	4	3	5	3	17
15	2	3	3	2	2	12
16	1	1	4	1	3	10
17	4	1	4	2	5	16
18	3	2	2	4	5	16
19	4	4	1	1	4	14
20	4	3	2	2	5	16
21	3	4	1	4	3	15
22	3	4	4	4	2	17
23	1	3	4	5	2	15
24	2	1	3	5	4	15
25	1	1	3	4	4	13
26	4	2	4	5	5	20
27	3	1	4	2	3	13
28	3	4	4	1	2	14
29	1	3	2	5	2	13
30	2	4	1	2	4	13
31	3	4	3	1	4	15
32	4	3	3	2	5	17
33	4	1	4	4	4	17
34	3	1	4	4	5	17
35	3	4	2	5	3	17
36	2	3	1	5	2	13
37	2	4	2	4	3	15
38	1	4	1	5	5	16
39	4	3	4	2	5	18
40	3	1	4	1	4	13
41	3	1	2	2	5	13
42	2	2	1	4	3	12
43	2	1	2	1	2	8

**Lampiran 3**  
**Tabulasi Skor**  
**Kinerja (Y)**

No. Resp	Atasan					Skor
	P1	P2	P3	P4	P5	
1	1	4	4	3	4	16
2	4	3	4	4	4	19
3	3	2	4	3	3	15
4	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	25
6	3	4	3	5	4	19
7	1	4	2	4	4	15
8	2	1	1	1	1	6
9	1	2	2	4	4	13
10	2	1	1	4	4	12
11	5	2	3	4	3	17
12	2	5	4	3	5	19
13	5	5	4	4	5	23
14	5	3	5	5	5	23
15	3	1	4	5	1	14
16	2	1	2	3	3	11
17	3	2	1	4	3	13
18	4	5	2	4	5	20
19	3	5	1	5	5	19
20	2	4	3	3	1	13
21	3	4	3	5	2	17
22	3	3	3	1	3	13
23	4	2	3	4	4	17
24	3	1	3	3	1	11
25	3	2	2	3	4	14
26	2	4	4	3	4	17
27	5	5	2	4	4	20
28	2	2	2	2	3	11
29	5	3	4	5	5	22
30	5	5	3	4	5	22
31	3	3	4	4	2	16
32	1	4	5	4	3	17
33	2	2	3	3	3	13
34	5	2	3	5	4	19
35	3	2	3	3	3	14
36	1	2	5	4	4	16
37	3	5	3	4	5	20
38	2	4	3	3	4	16
39	2	4	1	4	5	16
40	5	4	2	4	5	20
41	4	3	2	3	4	16
42	3	2	3	3	3	14
43	2	4	4	4	3	17

**Lampiran 4**  
**Tabulasi Hasil Skor**

No. Resp	X1	X2	Y
1	14	17	16
2	13	20	19
3	11	17	15
4	17	18	25
5	12	19	25
6	17	15	19
7	13	11	15
8	12	10	6
9	12	15	13
10	12	15	12
11	15	22	17
12	14	17	19
13	16	17	23
14	12	17	23
15	16	12	14
16	12	10	11
17	12	16	13
18	16	16	20
19	13	14	19
20	18	16	13
21	12	15	17
22	15	17	13
23	14	15	17
24	12	15	11
25	15	13	14
26	13	20	17
27	15	13	20
28	14	14	11
29	15	13	22
30	14	13	22
31	14	15	16
32	14	17	17
33	12	17	13
34	17	17	19
35	12	17	14
36	16	13	16
37	16	15	20
38	12	16	16
39	13	18	16
40	12	13	20
41	17	13	16
42	12	12	14
43	15	8	17



## Lampiran 5 Regresi Berganda

### Regression

#### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KINERJA	16.6279	4.0357	43
FIN	13.9070	1.8748	43
NONFIN	15.1860	2.8390	43

#### Correlations

		KINERJA	FIN	NONFIN
Pearson Correlation	KINERJA	1.000	.307	.326
	FIN	.307	1.000	-.010
	NONFIN	.326	-.010	1.000
Sig. (1-tailed)	KINERJA	.	.023	.016
	FIN	.023	.	.474
	NONFIN	.016	.474	.
N	KINERJA	43	43	43
	FIN	43	43	43
	NONFIN	43	43	43

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	NONFIN, FIN <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered

b. Dependent Variable: KINERJA

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.450 <sup>a</sup>	.203	.163	3.6927	1.897

a. Predictors: (Constant), NONFIN, FIN

b. Dependent Variable: KINERJA

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	138.599	2	69.299	5.082	.011 <sup>a</sup>
	Residual	545.448	40	13.636		
	Total	684.047	42			

a. Predictors: (Constant), NONFIN, FIN

b. Dependent Variable: KINERJA

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.233	5.266		.044	.965
	FIN	.668	.304	.310	2.197	.034
	NONFIN	.468	.201	.329	2.333	.025

a. Dependent Variable: KINERJA

Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	12.9267	20.5478	16.6279	1.8166	43
Residual	-6.9267	7.8597	-2.48E-16	3.6037	43
Std. Predicted Value	-2.067	2.158	.000	1.000	43
Std. Residual	-1.876	2.128	.000	.976	43

a. Dependent Variable: KINERJA

## Lampiran 6 Regresi Sederhana ( $X_1$ )

### Regression

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	FIN <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: KINERJA

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.307 <sup>a</sup>	.094	.072	3.8876

a. Predictors: (Constant), FIN

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	64.409	1	64.409	4.262	.045 <sup>a</sup>
	Residual	619.638	41	15.113		
	Total	684.047	42			

a. Predictors: (Constant), FIN

b. Dependent Variable: KINERJA

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.442	4.489		1.658	.105
	FIN	.661	.320	.307	2.064	.045

a. Dependent Variable: KINERJA

## Lampiran 6 Regresi Sederhana (X<sub>2</sub>)

### Regression

Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	NONFIN <sup>a</sup>	.	Enter

- a. All requested variables entered.  
b. Dependent Variable: KINERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.326 <sup>a</sup>	.106	.085	3.8612

- a. Predictors: (Constant), NONFIN

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	72.794	1	72.794	4.883	.033 <sup>a</sup>
	Residual	611.252	41	14.909		
	Total	684.047	42			

- a. Predictors: (Constant), NONFIN  
b. Dependent Variable: KINERJA

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.586	3.241		2.958	.005
	NONFIN	.464	.210	.326	2.210	.033

- a. Dependent Variable: KINERJA

## Lampiran 7

### Uji Multikolinearitas dan Autokorelasi

#### Regression

##### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	NONFIN, FIN <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: KINERJA

##### Model Summary<sup>b</sup>

Model	Durbin-Watson
1	1.897 <sup>a</sup>

a. Predictors: (Constant), NONFIN, FIN

b. Dependent Variable: KINERJA

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	FIN	1.000	1.000
	NONFIN	1.000	1.000

a. Dependent Variable: KINERJA

##### Coefficient Correlations<sup>a</sup>

Model			NONFIN	FIN
1	Correlations	NONFIN	1.000	.010
		FIN	.010	1.000
	Covariances	NONFIN	4.029E-02	6.156E-04
		FIN	6.156E-04	9.238E-02

a. Dependent Variable: KINERJA



Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	FIN	NONFIN
1	1	2.966	1.000	.00	.00	.00
	2	2.663E-02	10.554	.02	.23	.77
	3	7.288E-03	20.173	.98	.77	.23

a. Dependent Variable: KINERJA

Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	12.9257	20.5478	16.6279	1.8166	43
Residual	-6.9267	7.8597	-2.48E-16	3.6037	43
Std. Predicted Value	-2.037	2.158	.000	1.000	43
Std. Residual	-1.876	2.128	.000	.976	43

a. Dependent Variable: KINERJA



**RIZKI MAJJI MOTOR**  
 Jl. Pahlawan Revolusi No. 4 B-C. Pondok Bambu

Daftar Persediaan Kendaraan

Periode 29/06/2006

Belian	No Polisi	Tahun	Merk/Type Kendaraan	Harga Penjualan
2005	B 1007 BE	1994	BMW 520	
2005	B 8745 DS	2000	HONDA ACCORD VTI AT	
2005	B 1468 TN	1997	SUZUKI SIDEKICK	
2005	B 1098 CC	1993	TOYOTA GREAT COROLLA	
2005	B 7652 EI	1998	TOYOTA KIJANG SPR KF 80 LGN	
2005	B 1000 XO	1998	ISUZU PANTHER	
2006	B 2739 XI	1995	DAIHATSU FEROZA	
2006	B 800 NQ	2003	SUZUKI BALENO	
2006	B 8066 LX	2001	NISSAN TERANO SPIRIT	
2006	B 1476 AQ	2003	HONDA STREAM	
2006	B 8603 A	1995	TOYOTA STARLET	
2006	B 8742 JM	2000	KIA CARNIVAL	
2006	B 8928 EW	2003	FORD EVERST 25XLT MT	
2006	B 2961 VW	1995	TOYOTA STARLET	
2006	B 8576 UH	2005	HYUNDAI GETZ	
2006	B 8126 UK	2005	HYUNDAI GETZ	
2006	B 1587 RY	1996	HONDA FERIO	
2006	B 8332 NE	2003	TOYOTA VIOS TYPE G	
2006	B 2749 YH	2000	TOYOTA COROLLA ALL NEW	
2006	B 8810 QT	2004	TOYOTA AVANZA G	
2006	B 8099 ED	2003	TOYOTA VIOS TYPE G	
2006	B 2113 BJ	2000	SUZUKI BALENO	
2006	B 1988 KG	1992	TOYOTA COROLLA SE 1.6	
2006	B 8277 HN	2002	KIA CARRENS	
2006	B 1012 KP	2002	HYUNDAI ATOZ	
2006	B 8518 ML	1999	SUZUKI BALENO	
2006	B 7213 AJ	2002	SUZUKI AERIO DX MT	
2006	B 2404 FU	2004	TOYOTA KIJANG KRISTA	
2006	B 7830 AY	2003	SUZUKI CARRY FUTURA	
2006	B 8637 HJ	2001	TOYOTA KIJANG LGX	
2006	B 2350 OY	2003	TOYOTA KIJANG LGX	
2006	B 8442 DO	2000	DAIHATSU TARUNA CX	
2006	B 7257 YP	2000	TOYOTA KIJANG KRISTA	
2006	B 2678 KL	2001	KIA SHUMA	
2006	B 8912 XL	2004	HONDA NEW CITY	

**LEMBAR KEGIATAN PENYUSUNAN SKRIPSI**

NAMA MAHASISWA : Liza Yunita  
 NIM : 01410030  
 DOSEN PEMBIMBING : Dra. Endang Tri Pujiastuti

KONSULTASI KE	TANGGAL KONSULTASI	MATERI YANG DIBAHAS	PARAF PEMBIMBING
I	03-05-06	Proposal -	<i>[Signature]</i>
II	20-05-06	Proposal	<i>[Signature]</i>
III	06-06-06	Bab I, II, III	<i>[Signature]</i>
IV	03-07-06	Bab IV - Questioner	<i>[Signature]</i>
V	05-08-06	Bab IV	<i>[Signature]</i>
VI	11-08-06	Bab I s/d V	<i>[Signature]</i>

Tanggal mulai bimbingan : 21 April 2006

Tanggal selesai bimbingan : \_\_\_\_\_

CATATAN :  
 Tanggal mulai bimbingan dicantumkan sejak diketarkannya surat ini.



# RIZKI MAJU MOTOR

JUAL BELI MOBIL BARU & BEKAS, TUKAR TAMBAH, CASH & CREDIT

Jl. Pahlawan Revolusi No. 4 A - B - C Pondok Bambu - Jakarta Timur

Telp. (021) 8613774 - 8600071, Fax. (021) 8617938

## SURAT KETERANGAN

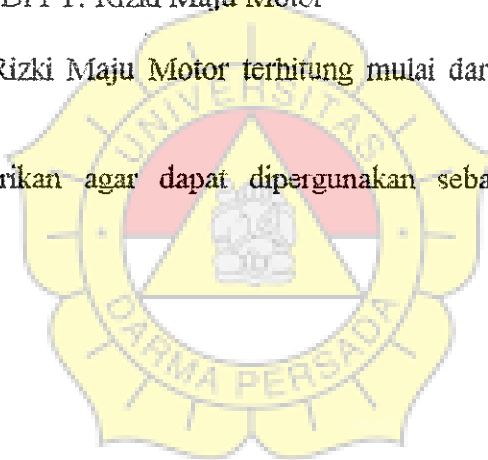
Nomor : 025-6/KET/HRD-IR/II/2006

Dengan ini kami memberitahukan bahwa mahasiswi sebagai berikut :

Nama : Liza Yunita  
NIM : 01410030  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Rizki Maju Motor

Telah melakukan Riset/ Penelitian di PT. Rizki Maju Motor terhitung mulai dari tanggal 20-05-06 sampai dengan 02-08-06.

Demikian surat keterangan ini kami berikan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



Jakarta, 02 Agustus 2006  
PT. Rizki Maju Motor

  
**Dorry Hervunianto, SE**  
Manager HRD

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### Data Pribadi :

Nama : Liza Yunita  
Tempat/tgl lahir : Bengkulu, 14 Juni 1982  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Agama : Islam  
Alamat : Jl. Pangkalan Jati I No. 50  
Cipinang Melayu Jakarta Timur 13620

### Pendidikan Formal :

1988 - 1994 : SDN 08 Pagi, Jakarta  
1994 - 1997 : SMPN 117, Jakarta  
1997 - 2000 : SMUN 53, Jakarta  
Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada, Jakarta Timur  
Lulus 2006.

### Pengalaman :

- Administrasi di Sport Gallery ( 2000 – 2001 )
- Administrasi di SolaGracia ( 2001 – 2002 )
- Administrasi dan Keuangan di PT. Rizki Maju Motor ( 2002 – 2004 )
- SPG untuk “ESSE Korean Tobacco” di PT. ESSE Global ( 2005 )
- USHER untuk “Raison” Ja Rule dalam Concert di Borobudur Hotel ( 2005 )
- USHER untuk “Launching Raison” di Barbados Cafe( 2005 )
- SPG untuk “E-Banking Mandiri” ( 2005 )
- SPG untuk “Ambipur” Canvassing ( 2005 )
- SPG untuk “ Ambipur” Carrefour to carrefour (2005)

- SPG untuk "BMW X3" di Mall Ciputra ( 2005 )
- SPG untuk " Juz Afi " di Mall Artha Gading (2005)
- SPG untuk " Ambipur " di Giant and Hypermart (2006)
- SPG untuk " Nestle Pure Life " Campus to campus (2006)
- SPG untuk " Skin White " di Carrefour (2005)
- SPG untuk " Belvita " di Hypermart (2006)
- SPG untuk " Aqua Myzone " Campus to campus (2006)
- SPG untuk " Natur e " di Cilandak Town Square (2006)

Jakarta, Agustus 2006

