

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab terdahulu, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja karyawan, didapat persamaan regresi linear sederhana :

$$Y = 11,371 + 0,417X_1.$$

Dari persamaan diatas dapat dijelaskan bahwa apabila budaya organisasi tidak diciptakan dalam perusahaan tersebut maka motivasi kerja karyawan hanya sebesar 11,371 satuan, sedangkan koefisien budaya organisasi sebesar 0,417 artinya bahwa jika budaya organisasi dinaikkan sebesar satu satuan maka motivasi kerja karyawan akan meningkat sebesar 0,417 satuan. Besarnya hubungan secara parsial antara budaya organisasi dengan motivasi kerja karyawan adalah 0,40 berarti bahwa hubungannya lemah.

Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan, didapat persamaan regresi linear sederhana :

$$Y = 13,012 + 0,34X_2$$

Dari persamaan diatas dapat dijelaskan bahwa apabila kepemimpinan tidak ada maka motivasi kerja karyawan hanya sebesar 13,012 satuan, sedangkan koefisien kepemimpinan sebesar 0,34 artinya jika kepemimpinan ditingkatkan

sebesar 1 satuan maka motivasi kerja karyawan akan meningkat sebesar 0,342 satuan. Besarnya hubungan antara kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan adalah 0,31 berarti bahwa hubungan secara parsial antara kepemimpinan dan motivasi kerja karyawan lemah.

2. Berdasarkan hasil pengolahan data didapat persamaan regresi linear

berganda sebagai berikut :

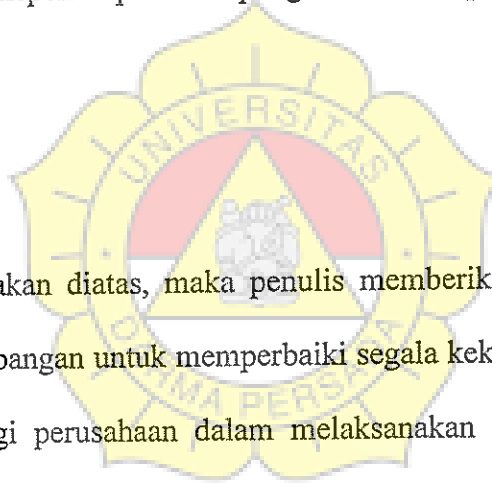
$$Y = 6.336 + 0.389X_1 + 0.287X_2 + e$$

Dari persamaan tersebut dapat dijelaskan bahwa :

- a. konstante 6.336 yang berarti bahwa apabila X_1 dan X_2 sama dengan 0 maka yang berarti motivasi kerja karyawan sebesar 6.336 satuan .
- b..Nilai b_1 sebesar 0.389 artinya apabila X_1 (Budaya Organisasi) di tingkatkan 1% maka Y (motivasi kerja karyawan) meningkat sebesar 0.389%.
- c.. Nilai b_2 sebesar 0.287 artinya apabila X_2 (Kepemimpinan) di tingkatkan 1% maka Y (motivasi kerja karyawan) meningkat sebesar 0.287%.

3 Berdasarkan hasil pengolahan data nilai R 0,500 artinya Budaya Organisasi dan Kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan cukup kuat. Hasil pengolahan data nilai Adj R Square 0.222 artinya motivasi kerja karyawan pengaruhi oleh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan sebesar 22.2% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain sebesar 77,8% yang tidak diteliti .

4. Berdasarkan hasil pengolahan data uji hipotesis secara parsial (X_1) nilai t hitung sebesar 3.207 lebih besar dari t tabel (2,00) sehingga t hitung lebih besar dari t tabel dengan demikian Budaya Organisasi berpengaruh terhadap motivasi kerja dan t hitung untuk X_2 sebesar 2.112 lebih kecil dari t tabel (2,00) yang berarti Hipotesa pokok (Budaya Organisasi tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja).
5. Berdasarkan hasil pengolahan data Uji hipotesis secara Simultan, besarnya F adalah 8.992 yang lebih besar dari F hitung (3,15), sehingga secara bersama-sama budaya organisasi dan kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja



B. Saran

Kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, maka penulis memberikan saran yang mungkin dapat dijadikan pertimbangan untuk memperbaiki segala kekurangan, semoga saran ini dapat berguna bagi perusahaan dalam melaksanakan tugasnya dengan baik.

1. Sehubungan dengan Budaya organisasi dan Kepemimpinan berpengaruh cukup kuat dengan motivasi kerja karyawan di perusahaan dengan melihat data nilai R 0.500 maka disarankan perusahaan tetap melaksanakan nilai-nilai budaya organisasi dan tetap memberikan kebijakan yang diberikan pimpinan selama ini untuk mencapai tujuan perusahaan.

2. Budaya Organisasi dan Kepemimpinan sangat berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan apabila keduanya diterapkan secara bersama-sama maka disarankan perusahaan selalu mempertahankan budaya organisasi dan kepemimpinan sebagai salah satu indicator untuk motivasi.



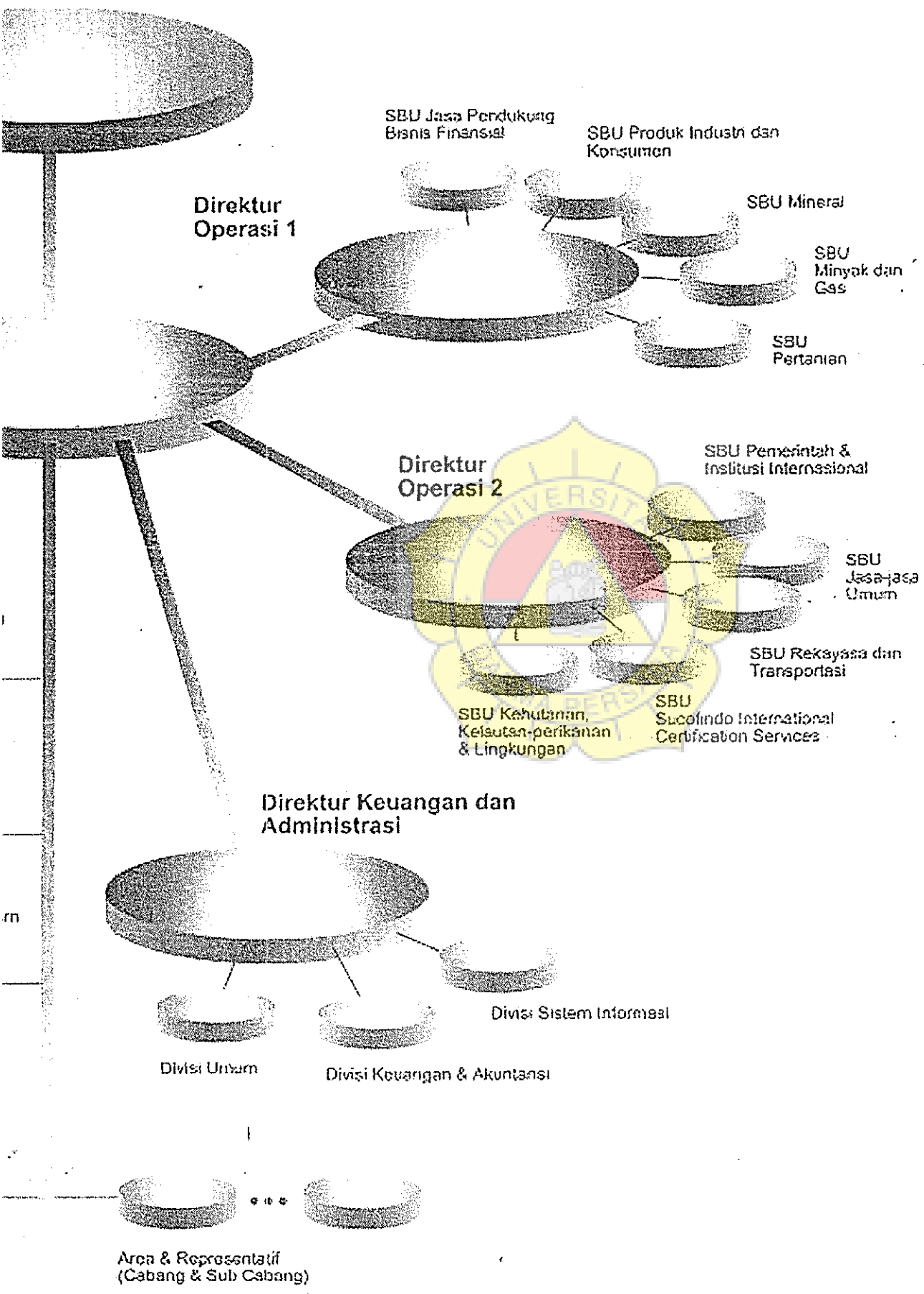
DAFTAR PUSTAKA

- Assler, Gary, **Manajemen Personalia**. Edisi Ketiga, Penerbit Erlangga, Jakarta. 1990
- Depo, Edwin B, **Management Personalia**. Jilid 1. Edisi ke 6, Erlangga, Jakarta 1995
- Desmes, Cardoso F, **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Andy Offset, Yogyakarta 1995
- Dzulali Syadam, **Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Mikro**. Cetakan ketiga, Djambatan, Jakarta 2004.
- Hassein Umar, **Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi**. Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta 2004
- Hasbiyulay S.P.Hasibuan, **Manajemen Personalia**. Penerbit Ghalia Indonesia. Jakarta 1994
- Handayani P. Tampubolon, **Prilaku Keorganisasian**. Penerbit Ghalia Indonesia. Jakarta 2004
- Handayani P., **Management Personalia**. Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta 1992
- Handayani P., **Kapita Selekta Manajemen dan Kepemimpinan**. Penerbit IND-HILL-CO, Jakarta 1998
- Handayani P., **Teori Motivasi dan Aplikasinya**. Penerbit Rineka Cipta, Jakarta 2003
- Handayani P., **Pengembangan Sumber Daya Manusia**. Penerbit Rineka Cipta, Jakarta 2003
- Handayani P., **Metode Penelitian Bisnis**. Penerbit CV. Alfabeta, Bandung 2005
- Handayani P., **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**. Edisi ketujuh, Penerbit Liberty, Yogyakarta 1991

LAMPIRAN



Lampiran 1



Petunjuk Kusioner
Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan
Terhadap
Motivasi Kerja Karyawan
di SBU Jasa-jasa Umum PT. Sucofindo (Persero) Cabang
Jakarta

Kepada Yth,

Bapak / Ibu karyawan di PT. Sucofindo bersama ini saya mohon kesediaan Bapak / Ibu mengisi kusioner untuk keperluan penelitian pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan di SBU Jasa-jasa Umum sekaligus penulisan skripsi yang saat ini sedang saya tempuh.

Demikianlah atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih banyak.

1. Petunjuk Pengisian
 - a. Kepada Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan sebenarnya.
 - b. Berilah tanda cek (√) pada kolom yang tersedia dan pilihlah sesuai keadaan yang sebenarnya.
 - c. Ada 5 alternatif jawaban, yaitu :
 - 5 = sangat setuju
 - 4 = setuju
 - 3 = cukup setuju
 - 2 = kurang setuju
 - 1 = sangat kurang setuju

2. Karakteristik responden.

a. Umur : 25 -29 tahun
 30 -39 tahun
 40 -49 tahun
 50 < tahun

b. Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan

c. Pendidikan Terakhir : SMU / SMK
 D1
 D3 / AKIP
 S1

d. Lama Bekerja : 0 -10 tahun
 11 -20 tahun
 21 -30 tahun
 30 < tahun

e. Status : Menikah
 Belum



1. BUDAYA ORGANISASI

No	Pernyataan	Jawaban				
		Sangat Setuju	Setuju	Cukup Setuju	Kurang Setuju	Sangat Kurang Setuju
1.	Setujukah Bapak/Ibu, jika program orientasi diberikan kepada anggota baru agar mengetahui nilai-nilai budaya di dalam organisasi					
2.	Setujukah Bapak/Ibu, dengan adanya program bimbingan yang menanamkan nilai-nilai budaya organisasi dilakukan secara berjenjang dan teratur terhadap pejabat dan karyawan					
3.	Setujukah Bapak/Ibu, jika rasa kerjasama yang dimiliki oleh pimpinan dan karyawan akan memperkuat nilai-nilai budaya organisasi					
4.	Setujukah Bapak/Ibu, program pelatihan dapat menumbuhkan nilai-nilai budaya organisasi					
5.	Setujukah Bapak/Ibu, jika karyawan dalam melaksanakan nilai-nilai budaya akan semakin meningkat apabila diberikan imbalan berupa kenaikan gaji, dan hadiah					

2. KEPEMIMPINAN

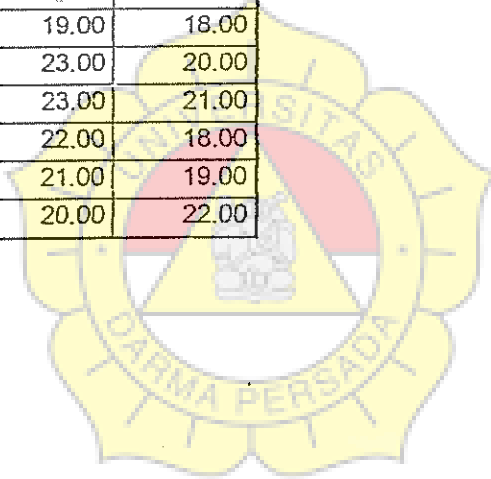
No	Pernyataan	Jawaban				
		Sangat Setuju	Setuju	Cukup Setuju	Kurang Setuju	Sangat Kurang Setuju
1.	Setujukah Bapak/Ibu, bahwa seorang pemimpin dapat mempengaruhi karyawan untuk bekerja lebih baik					
2.	Setujukah Bapak/Ibu, jika seorang pemimpin dapat menyesuaikan dirinya dalam lingkungan kerja dan di luar lingkungan kerja					
3.	Setujukah Bapak/Ibu, jika kebijakan yang diberikan pimpinan selama ini dapat mempengaruhi kerja karyawan untuk mencapai target perusahaan					
4.	Setujukah Bapak/Ibu, bahwa pemimpin dalam memberikan pekerjaan hanya berlaku di tempat kerja saja					
5.	Setujukah Bapak/Ibu, bahwa di luar pekerjaan pemimpin sebagai rekan kerja					

3. MOTIVASI

No	Pernyataan	Jawaban				
		Sangat setuju	Setuju	Cukup Setuju	Kurang setuju	Sangat Kurang Setuju
1.	Setujukah Bapak/Ibu, jika kematangan pribadi dan tingkat pendidikan mempengaruhi karyawan dalam melaksanakan pekerjaan					
2.	Setujukah Bapak/Ibu, dengan diberikan kompensasi mendorong para karyawan untuk bekerja dengan baik					
3.	Setujukah Bapak/Ibu, jika faktor lingkungan kerja mempengaruhi motivasi untuk bekerja					
4.	Setujukah Bapak/Ibu, dengan adanya penghargaan yang diberikan memotivasi karyawan untuk bekerja lebih baik					
5.	Setujukah bapak ibu jika selama dalam menjalankan pekerjaan harus selalu melaksanakan dengan rasa penuh tanggung jawab sesuai dengan peraturan yang berlaku					

	Y	X1	X2
1	18.00	15.00	17.00
2	17.00	17.00	18.00
3	21.00	15.00	17.00
4	17.00	16.00	16.00
5	18.00	21.00	20.00
6	15.00	18.00	17.00
7	15.00	20.00	21.00
8	22.00	20.00	22.00
9	19.00	17.00	20.00
10	20.00	17.00	21.00
11	20.00	17.00	16.00
12	24.00	20.00	20.00
13	20.00	20.00	20.00
14	18.00	18.00	18.00
15	18.00	17.00	20.00
16	21.00	18.00	19.00
17	20.00	20.00	16.00
18	18.00	19.00	16.00
19	15.00	20.00	18.00
20	19.00	19.00	18.00
21	18.00	17.00	22.00
22	20.00	16.00	25.00
23	17.00	20.00	20.00
24	15.00	16.00	17.00
25	18.00	20.00	18.00
26	18.00	18.00	18.00
27	16.00	18.00	17.00
28	21.00	21.00	22.00
29	22.00	21.00	22.00
30	17.00	22.00	19.00
31	21.00	20.00	19.00
32	20.00	22.00	22.00
33	22.00	22.00	22.00
34	18.00	21.00	20.00
35	19.00	19.00	18.00
36	25.00	21.00	20.00

	Y	X1	X2
37	23.00	23.00	20.00
38	24.00	20.00	23.00
39	20.00	22.00	20.00
40	22.00	21.00	19.00
41	20.00	20.00	20.00
42	17.00	21.00	22.00
43	20.00	20.00	20.00
44	17.00	16.00	22.00
45	22.00	19.00	21.00
46	19.00	23.00	18.00
47	18.00	21.00	15.00
48	22.00	25.00	23.00
49	23.00	24.00	18.00
50	19.00	22.00	21.00
51	22.00	25.00	17.00
52	22.00	19.00	18.00
53	23.00	23.00	20.00
54	22.00	23.00	21.00
55	20.00	22.00	18.00
56	20.00	21.00	19.00
57	21.00	20.00	22.00



Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y	19.6140	2.43306	57
X1	19.7895	2.41082	57
X2	19.4386	2.14657	57

Correlations

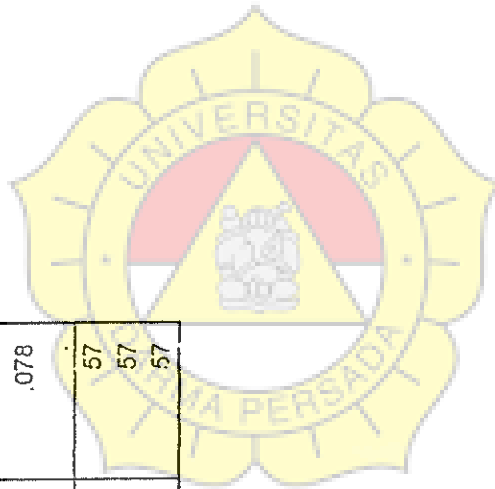
	Y	X1	X2
Pearson Correlation	1,000	.433	.327
X1	.433	1,000	.191
X2	.327	.191	1,000
Sig. (1-tailed)		.000	.007
		.000	.078
N	57	57	57
	57	57	57
	57	57	57

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y



ANOVA^b

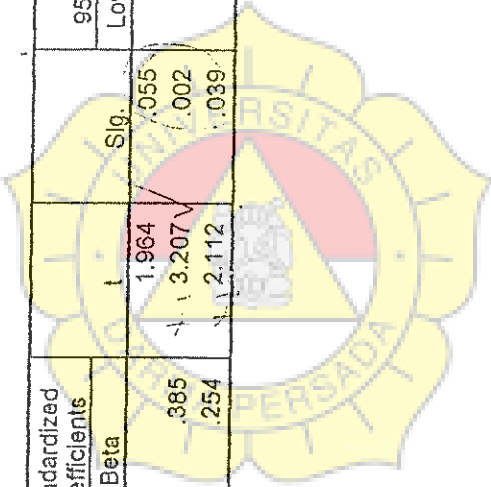
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	82.821	2	41.410	8.992	.000 ^a
Residual	248.688	54	4.605		
Total	331.509	56			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	95% Confidence Interval for B	
			Lower Bound	Upper Bound
1 (Constant)	6.336			
X1	.389	.385	-.133	12.805
X2	.287	.254	.146	.632
			.015	.560



1	(Constant)						
	X1	.433	.400	.378	.984	1.038	
	X2	.327	.276	.249	.984	1.038	

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics^a

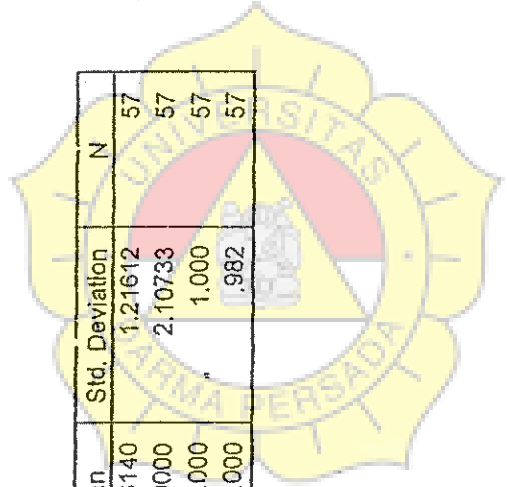
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2.984	1.000	.00	.00	.00
	2	.311	16.687	.01	.74	.44
	3	.005	24.127	.99	.26	.55

a. Dependent Variable: Y

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	17.0518	22.6626	19.6140	1.21612	57
Residual	-5.14468	4.75416	.00000	2.10733	57
Std. Predicted Value	-2.107	2.507	.000	1.000	57
Std. Residual	-2.397	2.215	.000	.982	57

a. Dependent Variable: Y



RIWAYAT HIDUP

Nama Lengkap : Jessi Sudisaputra
Nama Panggilan : Jessi
Tempat/Tgl Lahir : Jakarta, 8 Oktober 1983
Alamat : Jl. Raya Pulogebang Komp. Mas Naga D/31
Jakarta Timur
Jenis kelamin : Laki-laki
Agama : Islam
Status : Belum Menikah



Pendidikan:

- SMUN 4, Makassar-Sulawesi Selatan
- SLTP 3, Pontianak-Kalimantan Barat
- SDN 15, Pontianak-Kalimantan Barat

Jakarta, 15 Juni 2006

Ref. 09/06/JKT – VII/AM-PSDM/2006

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Supriatno

Jabatan : B.S. Manager

Bersama ini menerangkan bahwa :

Nama : Jessi Sudisaputra

NIM : 01410012

Perguruan Tinggi : Universitas Darma Persada

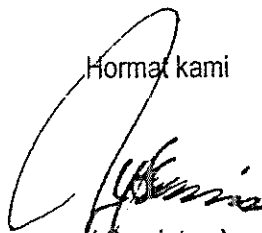
Jurusan : Manajemen

Telah melaksanakan kegiatan riset di Perusahaan kami.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Hormat kami



(Supriatno)
BS. Manager

WORLD WIDE SERVICES

CORRESPONDENTS OF :
SOCIETE GENERALE
DE SURVEILLANCE S.A.
GENEVA

JAKARTA BRANCH :
JL. LET. JEN. S. PARTAMAN NO. 102
TOMANG - JAKARTA 11440
TELEFON : 6622111 (HUK/TING)
FAX : 6664062, 6664064
TELEX : 43476 SUCOF IA

BRANCH OFFICE/AGENTS

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA

LEMBAR KEGIATAN PENYUSUNAN SKIRPSI

NAMA MAHASISWA Jessi Sudisaputra
NIM 21410012
DOSEN PEMBIMBING Dra. Sri dan Sutopo, M.Pd

KONSULTASI KE	TANGGAL KONSULTASI	MATERI YANG DIBAHAS	PARAF PEMBIMBING
I		Bab I dan Bab II Pendahuluan dan Landasan Teori	
II		Bab III Metodologi Penelitian	
III		Bab IV Gambaran Umum Perusahaan	
IV		Bab V Analisis dan Pembahasan	
V		Bab VI Kesimpulan dan Saran	
VI		Final SKRIPSI	

Tanggal mulai bimbingan : _____

Tanggal selesai bimbingan : _____

CATATAN :
Tanggal mulai bimbingan dicantumkan sejak dikeluarkannya surat ini.