

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah:

1. Hasil profil responden jenis kelamin laki - laki lebih banyak, lama bekerja yang lebih banyak 1 - 5 tahun, pendidikan terakhir lebih banyak diploma, dan status kepegawaian lebih banyak karyawan tetap.
2. Hasil analisis regresi linier berganda yaitu jika keterampilan karyawan dan kompensasi tidak ada, maka kinerja menurun. Sedangkan apabila keterampilan karyawan dinaikkan, maka kinerja karyawan meningkat.
3. Hubungan keterampilan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan cukup kuat.
4. Hasil analisis regresi sederhana yaitu jika keterampilan karyawan ditiadakan, maka kinerja karyawan akan berkurang. Namun, jika keterampilan karyawan dinaikkan, maka kinerja karyawan akan bertambah.
5. Hubungan antara keterampilan karyawan terhadap kinerja karyawan cukup kuat.
6. Hasil analisis regresi sederhana yaitu jika kompensasi ditiadakan, maka kinerja karyawan berkurang. Namun jika kompensasi dinaikkan, maka

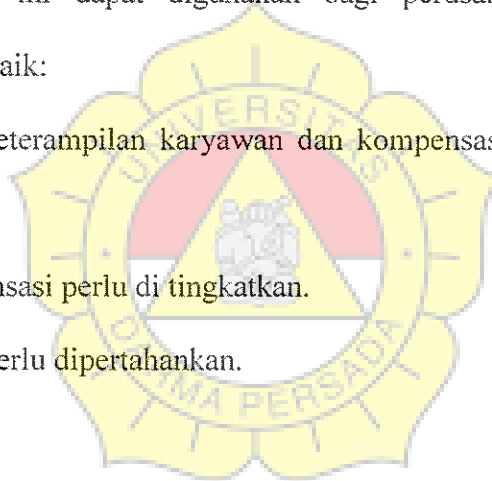
kinerja karyawan akan bertambah.

7. Hasil analisis regresi linier sederhana yaitu hubungan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan lemah.

B. Saran

Kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, maka penulis memberikan saran yang mungkin dapat dijadikan pertimbangan untuk memperbaiki segala kekurangan. Semoga saran ini dapat digunakan bagi perusahaan dalam melaksanakan tugas dengan baik:

1. Pengaruh faktor diluar keterampilan karyawan dan kompensasi penelitian perlu diperhatikan.
2. Keterampilan dan kompensasi perlu di tingkatkan.
3. Kondisi yang sudah ada perlu dipertahankan.



DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Mangkunegara, Anwar Prabu. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosda Karya Bandung, 2004.
- Flippo B. Edwin. Manajemen Personalia, Erlangga, Jakarta, 1995.
- Husein Umar. Metode Riset Bisnis, Jakarta, PT. Gramedia Pustaka Utama, 2002
- John R.Schermerhorn. Management. Jakarta : Andi, 2000.
- Martindas. Manajemen Sumber Daya Manusia Lewat Konsep A.K.U. Jakarta : Pustaka Utama Grafiti, 2001.
- Melayu Hasibuan. Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara, Jakarta, 2002.
- Robbins, P. Stephen. Perilaku Organisasi. Jilid kesatu. Edisi Kedelapan. Jakarta : PT. Prenhalindo, 2001.
- Rusly Syarif. Pedoman Pelaksanaan Analisis Jabatan. Bandung : Ofset Angkatan, 2000.
- Siswanto Sastrohadiwiryo, Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia. Rjagrafindo Persada, 2005.
- Sri Budi Cantika Yuli. Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit Universitas Muhammadiyah Malang, 2005.
- Sugiono, Metode Penelitian Bisnis, cv, alvabet, Bandung, 2005.
- Suhardi. Statistik. Jilid kedua, 2007.
- T. H. Handoko. Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Mnesia . BPF, Yogyakarta, 2000.
- Veithzal Rivai, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, PT. Rajagrafindo Persada, 2006.

SURAT KETERANGAN

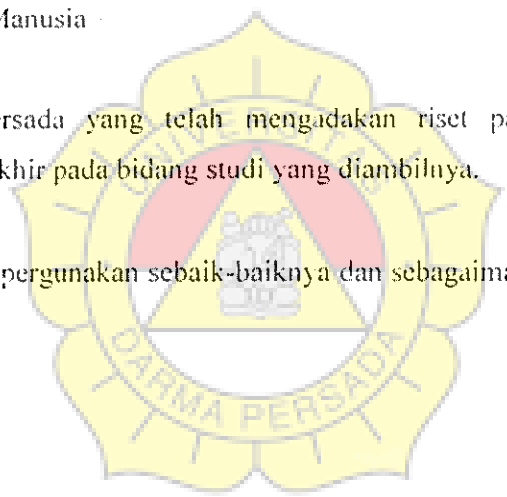
No. 001/HR & GA/VII/08

Bersama dengan surat ini, PT. Prima Jabar Steel menerangkan bahwa mahasiswa dengan data di bawah ini:



Nama : Evi Ariyati
NIM : 02410043
Fakultas : Ekonomi Manajemen
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

adalah mahasiswa Universitas Dharma Persada yang telah mengadakan riset pada perusahaan kami, guna menyelesaikan tugas akhir pada bidang studi yang diambilnya.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebaik-baiknya dan sebagaimana mestinya.









Jakarta, 28 Juli 2008

Louise Sylviana
HR & GA Manager

LEMBAR KEGIATAN PENYUSUNAN SKIRPSI

NAMA MAHASISWA : Evi Arizati
NIM : 02.410.043
DOSEN PEMBIMBING : Dra. Sri Aki Wahyuningsih, MM

KONSULTASI KE	TANGGAL KONSULTASI	MATERI YANG DIBAHAS	PARAF PEMBIMBING
I		BAB I Pendahuluan	
II		BAB II Landasan Teori	
III		BAB III Metode Penelitian	
IV		BAB IV Pembahasan dan Hasil Penelitian	
V		BAB V Kesimpulan dan Saran	
VI			

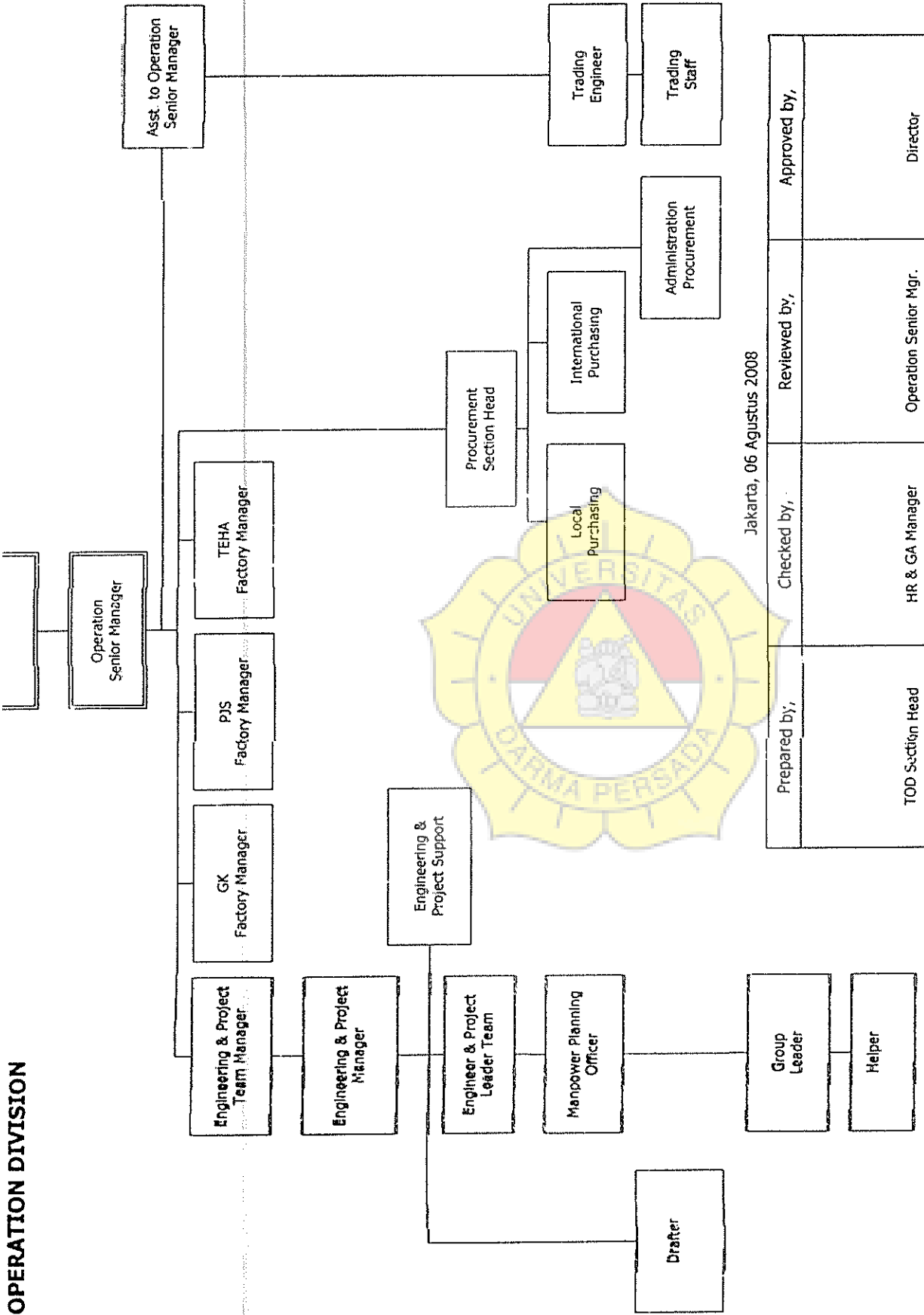
Tanggal mulai bimbingan : _____

Tanggal selesai bimbingan : _____

CATATAN :

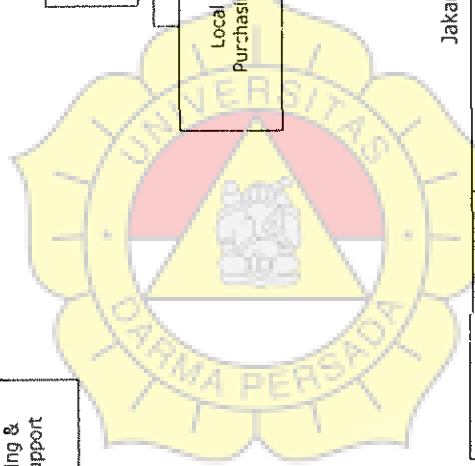
Tanggal mulai bimbingan dicantumkan sejak dikeluarkannya surat ini.

OPERATION DIVISION



Jakarta, 06 Agustus 2008

Prepared by,	Checked by,	Reviewed by,	Approved by,
TOD Section Head	HR & GA Manager	Operation Senior Mgr.	Director



Kepada yang terhormat,

Bapak/Ibu/Saudara _____

Di

Tempat

Dengan hormat,

Dengan surat ini, saya mohon bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi angket yang saya buat disebarakan kepada seluruh karyawan yang ada pada bagian Teknisi PT. Prima Jabar Steel Jakarta Timur. Angket ini merupakan salah satu alat pengumpulan data yang sangat saya perlukan dalam membuat skripsi yang berjudul keterampilan karyawan terhadap kompensasi kinerja karyawan PT. Prima Jabar Steel. Skripsi tersebut dibuat sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelas sarjana strata satu Universitas Darma Persada Jakarta.

Sebelum menjawab setiap pertanyaan, disarankan agar Bapak/Ibu/Saudara membaca dengan seksama setiap pertanyaan yang diberikan, kemudian Bapak/Ibu/Saudara tinggal memberi tanda ceklist pada kolom yang sesuai dengan pendapat, perasaan, dan pengalaman Bapak/Ibu/Saudara. Jawaban yang sejujur-jujurnya untuk setiap pertanyaan sangat saya harapkan. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara berikan akan dijamin kerahasiaannya.

Atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara berikan mendapat pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT . Amien.

Hormat saya

Peneliti,

**ANGKET
KETERAMPILAN KARYAWAN, KOMPENSASI, KINERJA KARYAWAN**

A. IDENTITAS RESPONDEN

- Status Kepegawaian : (1) Pegawai Tetap
(2) Pegawai Honorer
- Masa Kerja : (1) 1 – 5 tahun
(2) 6 – 9 tahun
(3) 10 – 14 tahun
(4) 15 – 20 tahun
- Pendidikan : (1) SLTA
(2) Diploma
(3) S1
(4) S2
- Jenis Kelamin : L
: P



B. PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini terdapat beberapa pertanyaan yang menggambarkan apa yang Bapak/Ibu/Saudara kerjakan, rasakan, dan atau pikirkan selama menjadi karyawan PT. Prima Jabar Steel tentang keterampilan karyawan, kompensasi, dan kinerja karyawan. Angket tentang keterampilan karyawan terdiri dari 5 pertanyaan, angket tentang kompensasi terdiri dari 9 pertanyaan, dan angket tentang kinerja karyawan terdiri dari 11 pertanyaan.

Sebelum menjawab, sebaiknya setiap pertanyaan dibaca dengan teliti. Kemudian berikan pendapat Bapak/Ibu/Saudara tentang pertanyaan tersebut dengan cara memberi tanda ceklist pada kolom SS = Sangat Setuju, S = Setuju, N = Netral TS = Tidak Setuju, STS = Sangat Tidak Setuju.

ANGKET KETERAMPILAN

No.	PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Apakah anda mempunyai kemampuan untuk memecahkan masalah & menyelesaikan tugas secara sistematis.					
2	Apakah anda menerapkan pengetahuan secara teoritis ke dalam tindakan praktis.					
3	Apakah anda berkemampuan untuk menempatkan diri di dalam kelompok kerja.					
4	Apakah keterampilan anda menjalin komunikasi.					
5	Apakah kecakapan anda untuk memahami teori & melakukan tindakan praktis di dalam dunia kerja.					



ANGKET KOMPENSASI

No.	PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
6	Apakah perusahaan mempertimbangkan penawaran & permintaan dalam kebijakan kompensasi.					
7	Apakah perusahaan memberikan kompensasinya sesuai dengan kemampuan dan kesediaan perusahaan.					
8	Apakah serikat buruh & pemerintah membantu karyawan dalam setiap penentuan kebijakan kompensasi di perusahaan.					
9	Apakah kebijakan kompensasi di perusahaan membuat produktivitas kerja karyawan meningkat.					
10	Apakah kompensasi yang diterima karyawan dapat memenuhi biaya hidup karyawan.					
11	Apakah kebijakan kompensasi yang diberikan sesuai dengan posisi jabatan karyawan.					
12	Apakah kebijakan kompensasi yang diberikan sesuai dengan pendidikan dan pengalaman kerja karyawan					
13	Apakah kebijakan kompensasi yang diberikan sesuai dengan kondisi ^{perusahaan} pekerjaan nasional.					
14	Apakah kompensasi yang anda diterima sesuai dengan jenis dan sifat pekerjaan.					

ANGKET KINERJA

No.	PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
15	Apakah kemampuan potensi (IQ) anda baik.					
16	Apakah kemampuan reality (skill) anda baik.					
17	Apakah pendidikan anda sesuai dengan jabatan anda.					
18	Apakah anda tampil dalam mengerjakan setiap pekerjaan.					
19	Apakah anda ditempatkan pada pekerjaan yang sesuai dengan keahlian anda.					
20	Apakah pola kerja yang anda lakukan sesuai dengan job description yang diberikan.					
21	Apakah sikap (attitude) anda baik.					
22	Apakah anda mudah menyesuaikan situasi kerja.					
23	Apakah anda sangat mudah termotivasi					
24	Apakah anda mampu menggerakkan diri anda untuk mencapai tujuan kerja.					
25	Apakah pimpinan perusahaan sangat memotivasi para karyawan.					

No.	Ketecampilan Karjawan					Jumlah	Kompetensi							
	1	2	3	4	5		6	7	8	9	10	11	12	13
	5	4	3	5	5	22	2	3	4	4	4	4	4	3
	5	4	4	5	4	22	4	4	4	3	5	5	5	5
	5	4	4	4	5	22	4	5	1	5	5	5	4	4
	5	4	4	5	4	22	3	4	2	4	4	5	4	4
	4	4	4	5	5	22	2	4	4	5	5	3	4	4
	5	4	5	3	4	22	2	3	5	5	5	5	4	5
	5	5	4	5	5	24	2	4	4	4	4	4	4	4
	5	5	4	5	5	23	4	4	4	4	5	5	5	5
	5	4	3	4	4	21	2	3	3	4	4	4	4	4
	4	5	5	5	5	23	2	2	5	4	4	4	4	4
	5	4	4	5	5	23	2	2	4	4	5	5	4	3
	4	4	5	5	5	23	4	3	3	4	5	5	5	5
	4	4	4	5	5	22	2	4	2	5	5	5	4	5
	4	4	4	5	5	22	4	4	3	4	5	3	3	5
	5	4	4	5	5	23	4	4	5	4	4	4	4	4
	5	4	4	4	5	22	4	4	4	3	5	5	5	4
	5	4	4	4	4	22	3	4	4	5	5	5	3	4
	5	5	3	5	5	22	4	3	4	4	2	4	4	4
	5	4	3	5	5	22	2	3	3	4	5	4	3	3
	4	4	4	5	5	22	3	4	5	4	5	5	4	4
	5	4	4	4	3	21	2	2	4	4	3	4	2	5
	4	5	3	5	4	20	1	3	2	5	5	5	3	5
	5	4	3	4	5	21	2	3	4	5	4	3	4	4
	4	4	4	5	5	22	3	3	5	5	5	5	5	5
	4	4	3	4	5	20	2	3	2	2	4	3	2	4
	4	4	3	5	4	20	1	4	4	5	5	5	2	4
	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	5	4	4	5
	5	5	3	4	5	22	3	5	5	5	5	5	3	5
	5	5	3	4	4	21	4	4	4	4	5	4	3	4
	5	5	4	3	3	20	2	3	5	4	5	5	3	5
	5	5	4	3	4	21	3	3	3	4	4	4	3	4
	4	4	4	5	3	20	4	4	4	5	4	5	3	5
	5	5	4	3	3	20	3	3	4	4	5	5	3	5
	5	5	4	3	3	20	3	3	4	4	5	5	3	5
	5	5	4	3	3	20	3	3	4	4	5	5	3	5
	5	5	5	3	3	20	3	3	5	3	4	3	3	5
	5	5	5	3	3	20	3	3	5	3	4	3	3	5
	5	5	4	4	4	22	3	4	4	4	4	3	4	4
	4	4	3	4	5	20	3	3	4	3	4	4	3	3
	5	5	3	4	3	20	2	4	5	4	4	4	4	4
	4	4	4	4	5	21	2	4	4	2	4	4	3	4
	4	3	4	5	5	21	2	4	2	3	4	3	4	4
	5	5	4	3	4	21	3	5	5	5	5	5	3	5
	5	5	4	4	4	22	2	5	5	5	5	3	4	5
	5	5	5	3	4	22	4	5	5	5	5	5	4	4
	4	4	3	4	5	20	2	5	5	5	5	5	5	5
	3	4	3	5	5	20	3	2	4	3	4	3	2	4
	5	4	4	4	5	22	3	4	4	3	5	4	4	4
	4	4	3	5	4	20	2	3	4	4	4	4	3	4
	5	4	4	5	4	22	1	4	5	5	4	4	4	4

ah

Kinerja Karyawan

Jumlah	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	Jumlah
33	3	3	4	5	4	2	4	5	5	3	3	41
40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	43
38	4	4	4	4	5	2	5	5	5	4	4	46
34	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	43
36	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	3	44
39	4	3	5	5	4	1	4	5	5	1	4	41
35	5	4	5	4	5	4	5	5	5	3	4	49
41	4	5	5	5	5	3	5	5	5	3	4	49
29	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	3	39
33	3	4	4	4	5	3	5	5	5	1	3	42
34	5	4	5	2	4	2	4	5	5	2	3	41
39	4	4	4	4	5	4	5	4	5	1	4	44
37	4	4	4	4	4	3	4	4	5	3	4	43
36	4	3	3	3	5	4	5	4	5	3	3	42
37	4	4	3	4	4	3	4	5	5	2	4	42
39	5	5	5	5	5	3	5	4	4	1	3	45
38	5	5	5	4	3	1	4	5	5	2	3	42
33	5	4	4	4	4	2	5	4	4	4	4	44
32	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	39
39	4	4	4	4	5	4	5	4	5	3	4	46
31	1	2	4	4	4	4	5	4	5	2	2	40
34	3	1	3	4	4	3	4	5	4	3	4	38
34	4	2	3	4	4	3	3	3	4	3	4	40
41	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	3	44
27	3	2	4	4	3	2	4	4	3	4	2	36
35	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	40
39	3	4	4	3	5	3	4	4	4	3	3	40
41	5	3	4	3	5	2	5	5	5	3	5	45
36	4	3	3	4	5	3	5	5	4	3	3	42
37	3	2	3	3	4	2	5	5	5	3	3	38
32	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	38
38	5	4	4	4	4	1	4	4	4	1	4	39
37	3	3	4	4	4	3	4	4	5	3	4	38
37	3	3	4	4	4	3	4	4	5	3	4	38
37	3	3	4	4	4	3	4	4	5	3	4	38
32	3	4	5	4	3	2	3	5	4	2	3	38
33	3	4	5	4	3	2	3	5	4	2	3	38
34	4	3	4	4	5	4	4	4	4	2	4	42
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
35	2	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	37
31	4	4	4	4	4	2	5	5	5	2	4	43
30	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	3	39
39	4	3	4	4	4	1	5	3	4	2	3	37
38	5	5	5	5	5	3	5	5	5	1	5	49
41	4	3	4	4	4	2	4	4	5	1	4	39
42	5	2	5	4	4	4	5	4	5	4	4	46
29	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	37
36	3	4	4	3	5	3	3	5	5	3	4	42
32	4	1	4	4	4	2	4	4	4	3	4	38
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	42

data evie
SPSS

	y	x1	x2
1	41.00	22.00	33.00
2	43.00	22.00	40.00
3	46.00	22.00	38.00
4	43.00	22.00	34.00
5	44.00	22.00	36.00
6	41.00	22.00	39.00
7	49.00	24.00	35.00
8	49.00	23.00	41.00
9	39.00	21.00	29.00
10	42.00	23.00	33.00
11	41.00	23.00	34.00
12	44.00	23.00	39.00
13	43.00	22.00	37.00
14	42.00	22.00	36.00
15	42.00	23.00	37.00
16	45.00	22.00	39.00
17	42.00	22.00	38.00
18	44.00	22.00	33.00
19	39.00	22.00	32.00
20	46.00	22.00	39.00
21	40.00	21.00	31.00
22	38.00	20.00	34.00
23	40.00	21.00	34.00
24	44.00	22.00	42.00
25	36.00	20.00	27.00
26	40.00	20.00	35.00
27	40.00	20.00	39.00
28	45.00	22.00	41.00
29	42.00	21.00	36.00
30	38.00	20.00	37.00
31	38.00	21.00	32.00
32	39.00	20.00	38.00
33	38.00	20.00	37.00
34	38.00	20.00	37.00
35	38.00	20.00	37.00
36	38.00	20.00	32.00
37	38.00	20.00	33.00
38	42.00	22.00	34.00
39	44.00	20.00	30.00
40	37.00	20.00	35.00

data evie

	y	x1	x2
41	43.00	21.00	31.00
42	39.00	21.00	30.00
43	37.00	21.00	39.00
44	49.00	22.00	38.00
45	39.00	22.00	41.00
46	46.00	20.00	42.00
47	37.00	20.00	29.00
48	42.00	22.00	36.00
49	38.00	20.00	32.00
50	42.00	22.00	36.00
51	.	.	.
52	.	.	.
53	.	.	.



Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics			Durbin-Watson		
					R Square Change	F Change	Sig. F Change			
1	.716(a)	.512	.491	2.36338	.512	24.660	2	47	.000	2.781

a Predictors: (Constant), x2, x1
 b Dependent Variable: y

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F _o	Sig.
1	Regression	275.478	2	137.739	24.660	.000(a)
	Residual	262.522	47	5.586		
	Total	538.000	49			

a Predictors: (Constant), x2, x1
 b Dependent Variable: y

Coefficient Correlations(a)

Model		x2	x1
1	Correlations	x2	x1
		1.000	-.289
		-.289	1.000
	Covariances	x2	x1
		.009	-.009
		-.009	.103

a Dependent Variable: y

Collinearity Diagnostics(a)

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2.992	1.000	.00	.00	.00
2	2	.006	21.844	.07	.06	1.00
3	3	.001	48.066	.93	.94	.00

a. Dependent Variable: y

Residuals Statistics(a)

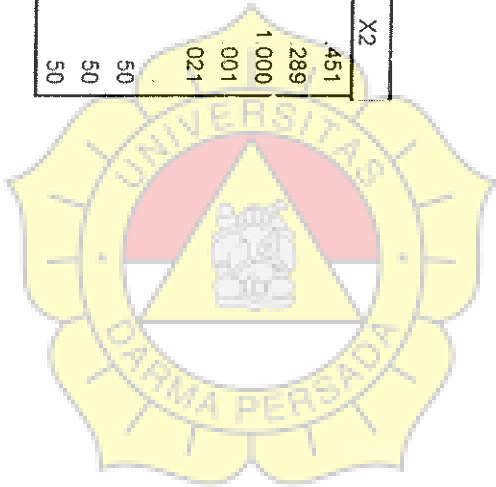
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	36.8595	45.9139	41.4000	2.37108	50
Residual	-4.95684	6.36885	.00000	2.31465	50
Std. Predicted Value	-1.915	1.904	.000	1.000	50
Std. Residual	-2.098	2.695	.000	.979	50

a. Dependent Variable: y

	Mean	Std. Deviation	N
Y	41.4000	3.31355	50
X1	21.3400	1.09935	50
X2	35.5400	3.64893	50

Coefficient Correlations

Pearson Correlation	Y	X1	X2	
				Y
Sig. (1-tailed)	Y	1.000	.662	.451
	X1	.662	1.000	.289
	X2	.451	.289	1.000
N	Y	.000	.000	.001
	X1	.001	.021	.021
	X2	.001	.021	.021
N	Y	50	50	50
	X1	50	50	50
	X2	50	50	50



Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Std. Error	Standardized Coefficients		t	Sig.	95% Confidence Interval for B	
	B			Beta				Lower Bound	Upper Bound
1									
(Constant)	-5.068		6.722			-.754	.455	-18.591	8.454
x1	1.749		.321	.580		5.452	.000	1.104	2.395
x2	.257		.097	.283		2.661	.011	.063	.452



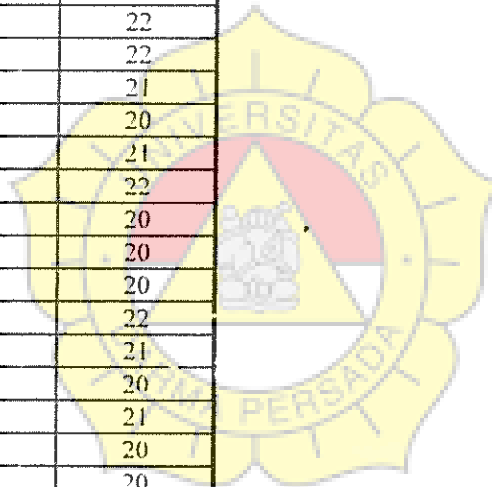
Coefficients

Model	Correlations			Collinearity Statistics	
	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1					
(Constant)					
x1	.662	.622	.556	.916	1.091
x2	.451	.362	.271	.916	1.091

a. Dependent Variable: y



	Y	X1
1	41	22
2	43	22
3	46	22
4	43	22
5	44	22
6	41	22
7	49	24
8	49	23
9	39	21
10	42	23
11	41	23
12	44	23
13	43	22
14	42	22
15	42	23
16	45	22
17	42	22
18	44	22
19	39	22
20	46	22
21	40	21
22	38	20
23	40	21
24	44	22
25	36	20
26	40	20
27	40	20
28	45	22
29	42	21
30	38	20
31	38	21
32	39	20
33	38	20
34	38	20
35	38	20
36	38	20
37	38	20
38	42	22
39	44	20
40	37	20
41	43	21
42	39	21
43	37	21
44	49	22
45	39	22
46	46	20
47	37	20
48	42	22
49	38	20
50	42	22



Data SPSS Sederhana

	Y	X2
1	41.00	33.00
2	43.00	40.00
3	46.00	38.00
4	43.00	34.00
5	44.00	36.00
6	41.00	39.00
7	49.00	35.00
8	49.00	41.00
9	39.00	29.00
10	42.00	33.00
11	41.00	34.00
12	44.00	39.00
13	43.00	37.00
14	42.00	36.00
15	42.00	37.00
16	45.00	39.00
17	42.00	38.00
18	44.00	33.00
19	39.00	32.00
20	46.00	39.00
21	40.00	31.00
22	38.00	34.00
23	40.00	34.00
24	44.00	42.00
25	36.00	27.00
26	40.00	35.00
27	40.00	39.00
28	45.00	41.00
29	42.00	36.00
30	38.00	37.00
31	38.00	32.00
32	39.00	38.00
33	38.00	37.00
34	38.00	37.00
35	38.00	37.00
36	38.00	32.00
37	38.00	33.00
38	42.00	34.00
39	44.00	30.00
40	37.00	35.00
41	43.00	31.00
42	39.00	30.00
43	37.00	39.00
44	49.00	38.00
45	39.00	41.00
46	46.00	42.00
47	37.00	29.00
48	42.00	36.00
49	38.00	32.00
50	42.00	36.00

Variables Entered/Removed^b

	Variables Entered	Variables Removed	Method
	X1 ^a		Enter

Requested variables entered.

Dependent Variable: Y

Model Summary

	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
	.662 ^a	.439	.427	2.50865

Factors: (Constant), X1

ANOVA^b

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	235.921	1	235.921	37.488	.000 ^a
Residual	302.079	48	6.293		
Total	538.000	49			

Factors: (Constant), X1

Dependent Variable: Y

Coefficients^a

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-1.194	6.966		-.171	.865
X1	1.996	.326	.662	6.123	.000

Dependent Variable: Y

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2 ^a		Enter

1 requested variables entered.

Dependent Variable: Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.451 ^a	.203	.187	2.98806

Predictors: (Constant), X2

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	109.432	1	109.432	12.257	.001 ^a
Residual	428.568	48	8.928		
Total	538.000	49			

Predictors: (Constant), X2

Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	26.845	4.179		6.424	.000
X2	.410	.117	.451	3.501	.001

Dependent Variable: Y

TABEL 3

Tabel Distribusi Fisher F
(terdiri dari 4 halaman untuk nilai α 1% dan 5%)

		$f_{0.05}(V_1, V_2)$								
		V_1								
V_2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	161.4	119.5	215.7	224.6	230.2	234.0	236.8	238.9	240.5	
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.3	19.35	19.37	19.38	
3	10.14	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.84	
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	
7	5.59	4.71	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.13	
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	
∞	3.84	3.00	2.60	2.37	2.21	2.10	2.01	1.94	1.88	

TABEL 2

Tabel Distribusi Student t

V	α 0.10	α 0.05	α 0.025	α 0.01	α 0.005
1	3.078	6.314	12.706	31.821	63.657
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.319	1.711	2.064	2.492	2.492
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.765
inf.	1.282	1.645	1.960	2.326	2.576

.....

EVI ARIYATI

Kompleks Jatiagung I Blok B4 No. 9, Jatibening Baru
Pondok Gede - Kota Bekasi 17421
Phone : 021 - 84996250 / 0856 111 0284
E mail : eviesan_kawaiiidesune@yahoo.com

CURICULLUM VITAE

PERSONAL DATA

Name	: Evi Ariyati
Address	: Komplek JatiAgung I Blok B4 No. 9 Jatibening Baru Pondok Gede 17421
Telephone Number	: 62-21-84996250
Handphone Number	: 62-856-111-0284
Place/Date of Birth	: Jakarta, January 08 th 1984
Age	: 24
Sex	: Female
Marital Status	: Single
Nationality	: Indonesian
Religion	: Islam

EDUCATIONAL BACKGROUND

FORMAL:

Universitas Darma Persada, Jakarta	2002 - 2008
Yadika 4, Bekasi	1999 - 2002
SLTPN 51, Jakarta	1996 - 1999
SDN Jatibening Raya, Bekasi	1990 - 1996