

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah :

- 1) Hasil uji hipotesis secara parsial antara kompensasi dan prestasi kerja menghasilkan persamaan regresi, $Y = 10,887 + 0,803 X$ yang berarti secara parsial kompensasi memberikan perubahan yang positif kearah peningkatan prestasi kerja dan nilai $R = 0,824$ (82,4%) dengan kontribusi $R^2 = 0,678$ (67,5%) menunjukkan adanya hubungan yang kuat antara kompensasi dengan prestasi kerja serta sigifikansi hubungannya ditunjukkan oleh uji $T = 8,950$.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian diatas,maka terdapat beberapa saran yang dapat diajukan sebagai bahan pertimbangan pengambilan keputusan bagi PT. Merpati Nusanatara Airlines diantaranya :

1. Secara parsial kompensasi memberikan pengaruh positif terhadap peningkatan prestasi kerja.
2. Dari hasil observasi ditemukan bahwa selama ini penilaian prestasi kerja karyawan sudah dilakukan semaksimal mungkin, oleh sebab itu,perusahaan harus tetap mempertahankannya sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, Gary, *Human Resource Management*, diterjemahkan oleh Agus, Airlangga, Jakarta, 1997.
- Handoko, Hani T, *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*, Edisi kedua, cetakan kesepuluh BPFE, Yogyakarta, 1996.
- Istijanto, *Riset Sumber Daya Manusia*, Cetakan Gramedia Pustaka Utama, Anggota IKAPI, Jakarta, 2005.
- Sugiono, *Statistika untuk Penelitian*, edisi ketiga revisi, cetakan ketujuh, Alfa Beta, Bandung, 2005.
- Mangkunegara, Anwar P, *Perencanaan Sumber Daya Manusia*, PT.Remaja Rosdakarya, Bandung, 2001.
- Umar, Husein, *Riset SDM dalam Organisasi*, cetakan keempat, PT. Gramedia Pustaka, Jakarta, 2001.
- Hasibuan, Malayu S.P, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta, 1990.
- Saydam, Gouzali, *Manajemen SDM, Penerbit Djambatan*, Jakarta, 2005.
- Santoso Singgih, *Human Resource Management*, diterjemahkan oleh Agus, Airlangga, Jakarta, 1997.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Data Pribadi :

Nama : Dwi Ery Respati
Tempat/ tgl lahir : Jakarta, 22 November 1984
Jenis Kelamin : Perempuan
Kewarganegaraan : Indonesia
Agama : Islam
Alamat : Taman Wisma Asri

Blok D 31 no 52

Pendidikan Formal :

1991-1997 : SD Mutiara 17 Agustus
1997-2000 : SMP Mutiara 17 Agustus
2000-2003 : SMUN 4 Bekasi

Pengalaman : - Reservasi Division PT. Merpati Nusantara Airlines
- Sekretaris Marketing Division PT. Merpati Nusantara Airlines

Jakarta, November 2007

Lampiran 1

Kuisisioner

Salam Sejahtera,

Saya adalah mahasiswi Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir saya memerlukan data – data untuk penelitian sebagai bahan penyusunan skripsi. Untuk itu saya mohon bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri karyawan PT. Merpati Nusantara Airlines untuk mengisi kuisisioner berikut. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/Sdri berikan semata-mata untuk kepentingan akademik dan akan terjaga kerahasiaannya. Sebelumnya saya ucapkan banyak terima kasih atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri.

Petunjuk Pengisian Kuisisioner:

Kuisisioner dibawah memuat sejumlah pernyataan. Silakan tunjukkan seberapa besar tingkat persetujuan/ ketidaksetujuan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri terhadap setiap pernyataan dengan memberi tanda checklist (√) pada kotak yang terdapat di setiap peringkat jawaban. Tidak ada jawaban salah dan benar. Bapak/Ibu/Sdr/Sdri cukup menjawab langsung sesuai dengan apa yang muncul pertama kali dalam pikiran Bapak/Ibu/Sdr/Sdri .

Selamat mengisi kuisisioner berikut...Terima Kasih.

Identitas Responden

- | | | | | |
|----------------|---|-------------|---------------|--------------|
| 1. Nama | : | | | |
| 2. Umur | : | 1.<25 Tahun | 2.26-35 Tahun | 3.>36 Tahun |
| 3. Status | : | 1.Lajang | 2.Menikah | 3.Duda/Janda |
| 4. Pendidikan | : | 1.SMU | 2.D3 | 3.S1 |
| 5.Lama Bekerja | : | 1.<5 Tahun | 2.6-15 Tahun | 3.>15 Tahun |

KOMPENSASI

SB : Sangat Baik

B : Baik

KB : Kurang Baik

TB : Tidak Baik

STB : Sangat Tidak Baik

No	Question	Peringkat				
		SB	B	KB	TB	STB
1	Gaji tetap yang diberikan perusahaan telah sesuai dengan standar gaji	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Gaji harian yang diberikan perusahaan telah sesuai dengan perjanjian yang disepakati.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Upah insentif (uang shift, ekstra fooding) yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan prestasi kerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Tunjangan Hari Raya diberikan perusahaan setiap tahun	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Uang pensiun diberikan oleh perusahaan kepada setiap karyawan yang sudah habis masa kerjanya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Pakaian dinas diberikan perusahaan kepada karyawan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Kafeteria yang disediakan oleh PT.MNA mempunyai fasilitas pelayanan menyediakan makanan yang bergizi bagi para karyawannya.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Fasilitas beragama disediakan oleh perusahaan untuk semua karyawan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Darmawisata selalu diberikan PT.MNA untuk para karyawannya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	Beragam fasilitas olahraga disediakan oleh PT.MNA untuk karyawan (Lap. Basket, Tenis Meja dll)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

PRESTASI KERJA

SB : Sangat Baik

B : Baik

KB : Kurang Baik

TB : Tidak Baik

STB : Sangat Tidak Baik

No	Question	Peringkat				
		SB	B	KB	TB	STB
1	Tingkat kemampuan karyawan tersebut dalam hal ketelitian dalam menyelesaikan pekerjaan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Tingkat kemampuan karyawan tersebut dalam hal kecepatan dan ketepatan dalam menyelesaikan pekerjaan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Tingkat kemampuan karyawan tersebut dalam hal penguasaan kecepatan untuk menyelesaikan pekerjaan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Tingkat kemampuan karyawan tersebut dalam penyelesaian tugas berdasarkan jumlah hasil kerja dibandingkan jumlah target yang ditetapkan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Tingkat kemampuan karyawan tersebut dalam tanggung jawab terhadap pekerjaannya.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Tingkat kemampuan karyawan tersebut dalam hal ketepatan waktu penyelesaian pekerjaan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Tingkat kemampuan karyawan tersebut dalam menyelesaikan jumlah pekerjaan yang dibebankan kepadanya.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Tingkat kemampuan karyawan tersebut dalam memahami perintah atasan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Tingkat kemampuan karyawan dalam ketepatan waktu kehadiran diperusahaan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	Tingkat kemampuan karyawan tersebut dalam bekerja sama dengan karyawan lain.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	Tingkat kehadiran karyawan di lingkungan perusahaan dan di bagian tempat ia bekerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	Tingkat kemampuan karyawan tersebut dalam bekerja sama dengan karyawan di bagian yang lain.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Lampiran 2
Tabulasi Skor
Kompensasi

No. Kores	Pertanyaan										Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	4	5	4	5	5	3	3	5	44
2	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
3	4	4	4	5	5	3	3	4	5	3	40
4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	46
5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	45
6	4	3	4	5	4	3	3	4	5	3	38
7	3	3	4	5	5	5	4	5	5	5	44
8	4	5	3	5	5	5	5	4	5	4	45
9	3	4	5	5	5	2	4	5	4	4	41
10	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	46
11	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	46
12	4	4	5	5	5	3	3	5	5	3	42
13	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	45
14	5	4	4	5	5	4	4	5	3	5	44
15	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
16	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	44
17	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	46
18	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
19	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
20	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
21	5	5	3	5	4	5	5	4	5	5	46
22	4	4	4	4	4	3	3	4	5	3	38
23	5	5	3	5	4	5	5	5	5	4	46
24	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	47
25	5	5	2	5	2	5	5	5	5	5	44
26	5	5	1	5	5	5	5	4	5	4	44
27	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	46
28	5	5	2	5	4	5	5	5	5	5	46
29	4	3	5	4	4	5	5	4	5	5	44
30	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	48
31	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
32	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
33	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
34	5	4	3	5	4	5	5	4	5	4	44
35	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	45
36	4	5	4	4	3	5	5	4	5	5	44
37	5	5	3	4	5	5	5	4	5	5	46
38	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	46
39	5	5	4	3	4	5	4	4	4	4	42
40	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	44

Lampiran 3
Profil Responden

No.Resp	Nama	Umur	Status	Pendidikan	Lama Bekerja
1	Prasetyo	1	2	3	2
2	Syarifuddin	1	2	1	3
3	Ardhana	2	1	1	2
4	Didit Winarto	3	2	1	2
5	Wahyudin	2	2	1	3
6	Wahyunadi	2	2	1	2
7	Abhy Widya	1	2	1	3
8	M. Zifky	3	2	3	3
9	Eman Kuleman	2	2	1	3
10	A. Ekanugraha	3	2	3	2
11	Nurchahyo	2	2	1	3
12	R. Simatupang	3	2	1	2
13	Azis	1	2	1	3
14	Hari Pardjaman	2	2	1	3
15	Budi Purnomo	2	2	1	3
16	Dipawiradi	3	2	1	3
17	Teddy	3	2	1	3
18	Arief Budiarto	3	1	1	3
19	Aries M	3	2	1	3
20	Lutfhi	3	2	1	2
21	Wibowo Basuki	3	2	1	3
22	Bayu Widodo	1	2	1	2
23	Tofik Trijono	3	2	1	3
24	Adi Suprpto	3	2	1	3
25	Sugiharto	3	2	1	3
26	Boyadi	3	2	1	3
27	Hari Pardjaman	3	2	1	3
28	Eko S	3	2	1	3
29	A. Kadir	3	2	1	3
30	Wayan Budiarta	3	2	3	2

Regression

[DataSet1] F:\Penelitian\Data-Eri.sav

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Prestasi Kerja	47.00	2.407	40
Kompensasi	45.00	2.470	40

Correlations

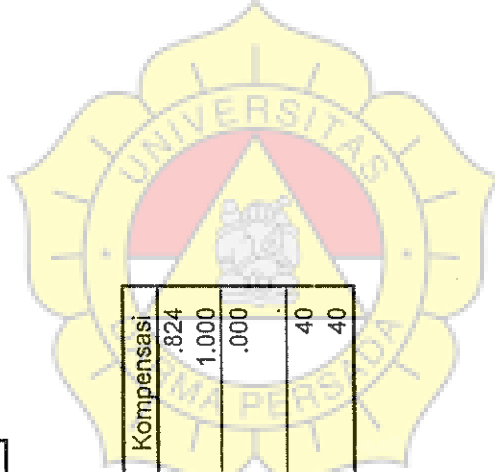
	Prestasi Kerja	Kompensasi
Pearson Correlation	1.000	.824
Sig. (1-tailed)	.824	.000
N	40	40

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja



Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	Durbin-Watson
1	.824 ^a	.678	.670	1.383	.678	80.099	1	38	.000	1.623

- a. Predictors: (Constant), Kompensasi
 b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	153.282	1	153.282	80.099	.000 ^a
	72.718	38	1.914		
Total	226.000	39			

- a. Predictors: (Constant), Kompensasi
 b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Std. Error	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Beta	Tolerance
1	10.887	4.041		2.694	.010		
	.803	.090	.824	8.950	.000	1.000	1.000

- a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	Kompensasi
1	1	1.999	1.000	.00	.00
2	2	.001	36.923	1.00	1.00

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	41.38	49.41	47.00	1.982	40
Std. Predicted Value	-2.834	1.214	.000	1.000	40
Standard Error of Predicted Value	.219	.665	.291	.106	40
Adjusted Predicted Value	40.90	49.57	46.99	2.069	37
Residual	-2.408	4.592	.000	1.365	40
Std. Residual	-1.740	3.320	.000	.987	40
Stud. Residual	-1.798	3.429	.003	1.062	37
Deleted Residual	-2.569	4.900	.008	1.520	37
Stud. Deleted Residual	-1.855	4.072	.020	1.131	37
Mahal. Distance	.000	8.029	.975	1.829	40
Cook's Distance	.000	.394	.039	.082	37
Centered Leverage Value	.000	.206	.025	.047	40

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja