

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

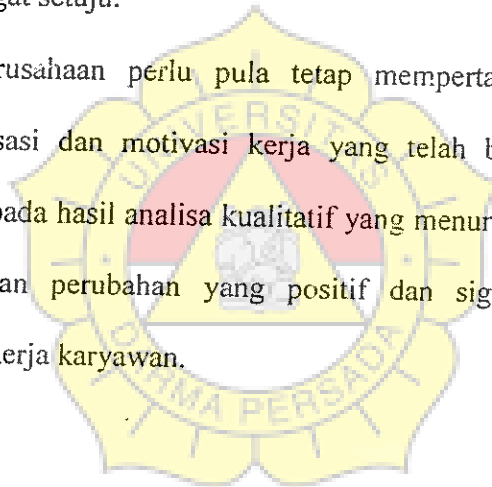
Dari hasil pembahasan yang disampaikan berdasarkan judul skripsi dengan uraian pada bab-bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan.

1. Dilihat dari hasil wawancara kepala bagian personalia bahwa pengertian kompensasi di perusahaan PT. ASABRI (Persero) adalah segala sesuatu berbentuk uang dan upah yang pantas diterima oleh karyawan sebagai suatu imbalan balas jasa karyawan dimana imbalan balas jasa karyawan itu disebut penghargaan bagi mereka yang berprestasi untuk mencapai keinginan dan tujuan perusahaan.
2. Adapun hasil wawancara tentang pengertian motivasi kerja perusahaan adalah suatu rangsangan kerja untuk berfikir dan beraktivitas kerja karyawan dimana karyawan melakukan suatu pekerjaan dengan sukarela dan tanpa pamrih.
3. Kebijakan manajemen PT. ASABRI (Persero) Jakarta, dalam hal memberikan kompensasi kepada karyawan memberikan pengaruh yang positif ke arah peningkatan motivasi kerja yang di tunjukkan oleh persamaan linier sederhana $Y = 10,61 + 0,66 X$, $R = 0,52$ (52%) dengan kontribusi $R^2 = 0,27$ (27%), Uji T =3,24.

B. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan-kesimpulan tersebut, maka penulis mengajukan saran yang dapat disampaikan untuk bahan pertimbangan kepada PT. ASABRI (Persero) adalah sebagai berikut.

1. Perusahaan sebaiknya tetap mempertahankan pemberian kompensasi khususnya dalam bentuk tunjangan hari raya dan fasilitas perumahan. Hal ini didasarkan pada tanggapan responden atas pertanyaan tersebut menunjukkan rata-rata jumlah responden sangat setuju.
2. Ada baiknya manajemen perusahaan perlu pula tetap mempertahankan kebijakan pemberian kompensasi dan motivasi kerja yang telah berjalan selama ini. Hal ini didasarkan pada hasil analisa kualitatif yang menunjukkan bahwa kompensasi memberikan perubahan yang positif dan signifikan terhadap peningkatan motivasi kerja karyawan.



DAFTAR PUSTAKA

- Ambar Teguh Sulistiyani dan Rosidah, 2003, Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep, Teori dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik, Yogyakarta : GRAHA ILMU.
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2004, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung, ROSDA.
- Faustino Cardoso Gomes, 2003, Manajemen Sumber Daya Manusia, ANDI Yogyakarta.
- Gouzali Saydam, 1996, Manajemen Sumber Daya, Suatu Pendekatan Mikro (dalam Tanya Jawab), Jakarta : Penerbitan DJAMBATAN.
- Husein Umar, 2004. Metode Penelitian, Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis, Jakarta : PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Hani Handoko, 1995. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, BPFE, Yogyakarta.
- Iqbal Hasan, 2002, Metode Penelitian, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Malayu S.P Hasibuan. 2006, Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Jakarta : Bumi Aksara.
- Soegiyono, 1999, Metodologi Peneltian Bisnis, Rineka Cipta, Bandung.
- Winardi, 2002, Motivasi dan Pemotivasi dalam Manajemen, PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta.

Lampiran 1

No. Responden :

Kepada Yth.

Bapak/ibu/sdr/i Karyawan PT. ASABRI (Persero)

Bersama ini saya Mahasiswi Universitas Darma Persada Fakultas Ekonomi Manajemen mohon kesediaan Bapak/ibu/sdr/i mengisi kuisisioner untuk keperluan penelitian Tentang Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. ASABRI (Persero) untuk keperluan penyusunan Skripsi.

Demikianlah atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Pilihlah Salah Satu Jawaban Dengan Tanda Ceklist (√) Pada setiap Pertanyaan Di Bawah ini.

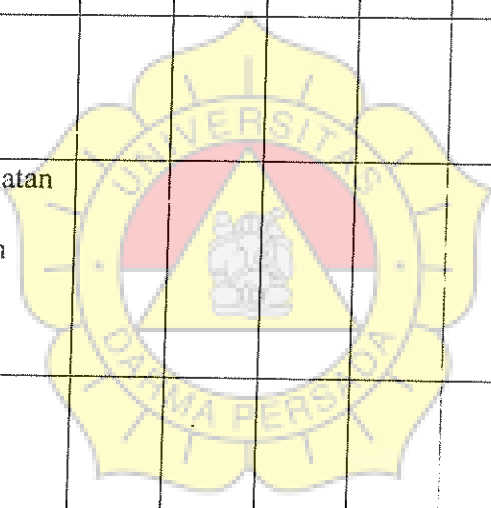
IDENTITAS RESPONDEN

- Nama : _____
- Jenis Kelamin : 1. Laki-laki 2. Wanita
- Usia : 1. < 25Th 2. 25-34Th 3. 35-44Th 4. >45Th
- Pendidikan : 1. S1/S2 2. D3 3. DI 4. SMA
- Waktu Kerja : 1. < 4Th 2. 4-14Th 3. 15-25Th 4. > 25Th



A. Kompensasi

No	Daftar Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Gaji yang diberikan perusahaan diterima oleh karyawan dilakukan secara periodik					
2.	Upah diberikan oleh perusahaan kepada pekerja harian besarnya telah sesuai dengan standart yang berlaku					
3.	Tunjangan dalam rangka Hari Raya diberikan oleh perusahaan setiap tahun					
4.	Perusahaan memberikan fasilitas kesehatan dengan mengikutiserta karyawan dalam bentuk asuransi kesehatan					
5.	Perusahaan menyediakan fasilitas antar jemput karyawan perusahaan					
6.	Perusahaan memberikan fasilitas perumahan kepada karyawan perusahaan					



B. Motivasi

No	Daftar Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Atasan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berpartisipasi dalam bentuk mengajukan pendapat sebagai rekomendasi dalam proses pengambilan keputusan.					
2.	Atasan menginformasikan secara jelas kepada karyawan tentang tujuan perusahaan.					
3.	Atasan memberikan penghargaan dan pengakuan yang tepat serta wajar kepada karyawan atas prestasi kerja perusahaan.					
4.	Atasan memberikan wewenang kepada karyawan dengan kemampuan dan kreativitas yang dilaksanakan dengan baik.					
5.	Atasan memberikan dorongan kepada karyawan dengan adil dan layak.					
5.	Atasan memberikan perhatian kepada karyawan yang berhasil untuk mencapai prestasi.					

Lampiran 2
Profil Responden

No. Resp	Nama Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
1	T. Henny Astuti	2	4	2	4
2	Edi Ruchiat	1	4	4	3
3	Eka Karyadi, SE	1	3	1	3
4	Sardjinah	2	4	4	4
5	Sumardi	1	4	4	3
6	Erna	2	3	2	3
7	Wiwiek Sundari, SE	2	3	1	3
8	Irawan	1	3	2	3
9	Moh. N. Amien, SH	1	4	1	3
10	Tuti S. Murdiati	2	4	2	4
11	Sukarman	1	4	4	4
12	Rusman Effendy	1	4	4	4
13	H. Wagisan, SE	1	4	1	4
14	Toni Suharto	1	4	1	4
15	Djoko Sutiono	1	3	4	3
16	Acmad Ghopari	1	2	2	1
17	Sunarto	1	3	1	3
18	A. Suriloto	1	4	1	1
19	Syahroni	1	2	1	2
20	Indah Aryani	2	2	1	2
21	H. Asmara Hadi	1	4	1	3
22	Wati	2	2	1	2
23	Suhartoyo	1	4	2	4
24	Soenestri	2	4	1	4
25	S. Rusmiatie	2	4	1	4
26	Saparni	2	2	1	2
27	Martoyo	1	4	1	3
28	Slamet Riady	1	4	4	4
29	Semo Insani	1	3	4	4
30	Sutongo	1	3	4	2

Lampiran 3
 Tabulasi Skor
 Kompensasi (X)

No. Resp	P1	P2	P3	P4	P5	P6	Skor
1	4	4	4	5	4	4	25
2	5	4	4	5	2	5	25
3	4	4	5	5	4	5	27
4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	5	5	4	4	26
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	3	4	4	4	4	23
8	4	4	5	5	3	4	25
9	4	4	4	4	4	4	24
10	2	2	4	4	2	5	19
11	4	4	4	4	3	5	24
12	5	5	5	3	5	5	28
13	5	4	5	5	4	5	28
14	3	4	4	5	2	5	23
15	4	4	4	4	2	2	20
16	5	3	5	5	3	5	26
17	5	4	5	5	2	5	26
18	4	4	4	4	4	4	24
19	5	5	5	2	1	5	23
20	5	3	5	5	4	4	26
21	5	5	5	5	4	4	28
22	5	3	4	5	2	5	24
23	5	5	5	4	4	5	28
24	3	2	5	5	4	5	24
25	4	4	5	5	2	5	25
26	4	3	4	2	2	4	19
27	2	4	5	3	2	5	21
28	4	5	5	5	2	5	26
29	4	5	5	5	2	5	26
30	4	5	5	5	2	5	26

Lampiran 4
 Tabulasi Skor
 Motivasi Kerja (Y)

No Resp	P1	P2	P3	P4	P5	P6	Skor
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	5	5	4	4	4	26
3	5	4	5	5	4	5	28
4	4	4	4	4	4	5	25
5	4	5	5	4	4	5	27
6	4	4	4	4	4	5	25
7	4	5	5	4	5	4	27
8	4	4	5	4	4	4	25
9	5	4	4	4	5	4	26
10	4	5	5	4	4	4	26
11	5	5	4	4	4	4	26
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	5	5	5	5	5	29
14	5	5	5	5	5	5	30
15	4	4	4	4	4	4	24
16	5	4	5	5	5	5	29
17	5	5	5	5	5	5	30
18	4	4	4	4	4	4	24
19	5	5	4	4	4	4	26
20	5	5	5	5	5	5	30
21	4	4	5	5	5	5	28
22	4	4	4	4	4	5	25
23	5	5	5	5	5	5	30
24	4	5	5	4	5	5	28
25	5	5	5	5	5	5	30
26	3	4	2	2	2	2	15
27	4	5	5	5	5	5	29
28	4	5	5	5	5	5	29
29	4	5	5	5	5	5	29
30	5	5	5	5	5	5	30

Lampiran 5
Tabulasi Hasil Skor

Responden	X	Y	XY	X ²	Y ²
1	25	24	600	625	576
2	25	26	650	625	676
3	27	28	756	729	784
4	24	25	600	576	625
5	26	27	702	676	729
6	24	25	600	576	625
7	23	27	621	529	729
8	25	25	625	625	625
9	24	26	624	576	676
10	19	26	494	361	676
11	24	26	624	576	676
12	28	24	672	784	576
13	28	29	812	784	841
14	23	30	690	529	900
15	20	24	480	400	576
16	26	29	754	676	841
17	26	30	780	676	900
18	24	24	576	576	576
19	23	26	598	529	676
20	26	30	780	676	900
21	28	28	784	784	784
22	24	25	600	576	625
23	28	30	840	784	900
24	24	28	672	576	784
25	25	30	750	625	900
26	19	15	285	361	225
27	21	29	609	441	841
28	26	29	754	676	841
29	26	29	754	676	841
30	26	30	780	676	900
	737	804	19866	18279	21824

PERHITUNGAN ANALISA REGRESI, KORELASI DAN UJI T

Regresi Sederhana

$$b = \frac{30(19.866) - (737)(804)}{30(18.279) - (737)^2}$$

$$b = \frac{30(19.866) - (737)(804)}{30(18.279) - (543.169)}$$

$$b = \frac{3432}{5201} = 0,66$$

$$a = \frac{804 - (0,659)(737)}{30}$$

$$a = \frac{804 - 485,6}{30}$$

$$a = 10,61$$

Korelasi Sederhana

$$R = \frac{30(19.866) - (737)(804)}{\sqrt{(30(18.279) - (737)^2)(30(21.824) - (804)^2)}}$$

$$R = \frac{30(19.866) - (592.548)}{\sqrt{(548.370 - 543.169)(654.720 - 656.416)}}$$

$$R = \frac{595.980 - 592.548}{\sqrt{(5201)(8.304)}}$$

$$R = \frac{3.432}{\sqrt{43.189.104}} = \frac{3.432}{6571,8} = 0,522$$

$$R^2 = 0,522^2 = 0,27$$

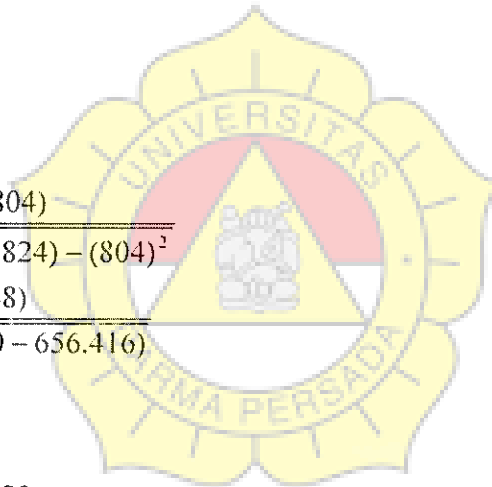
Uji Hipotesis

$$n = 30 \quad R = 0,522$$

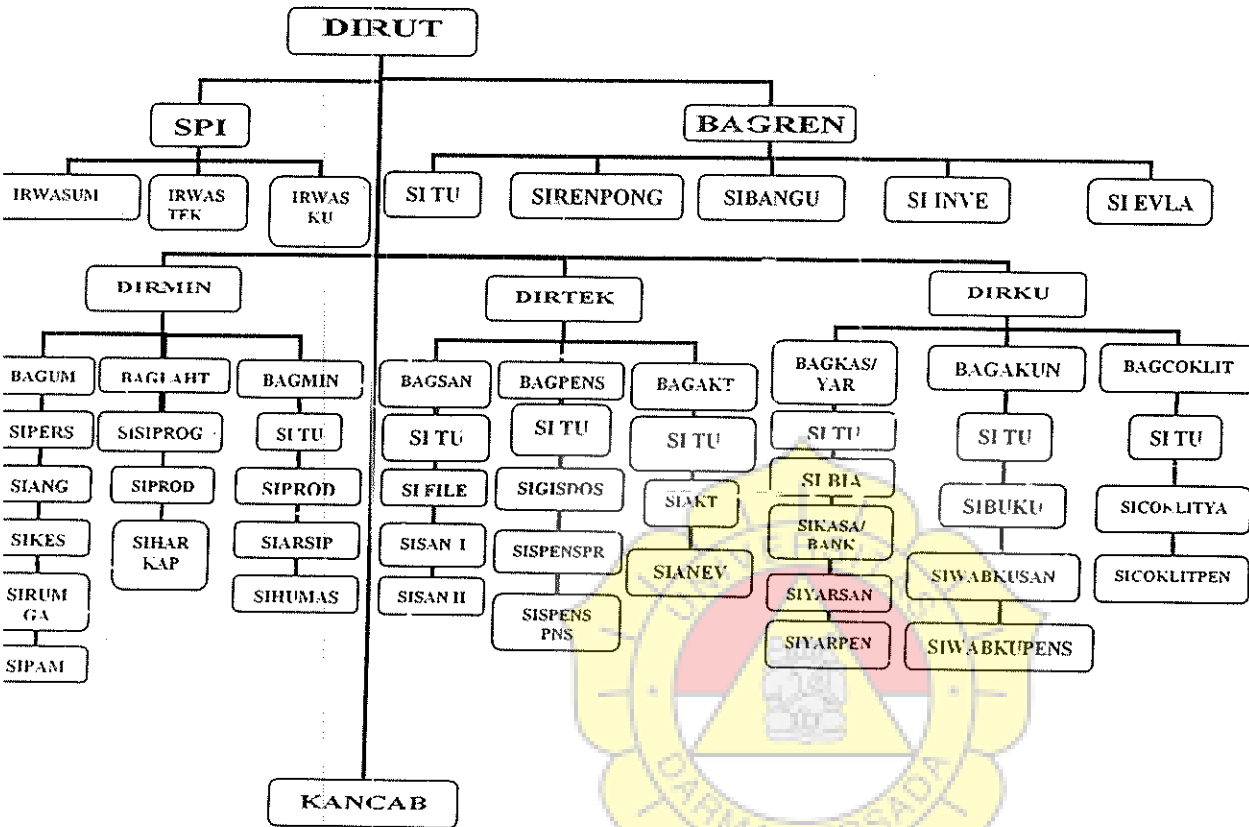
$$t = 0,522 \sqrt{\frac{30 - 2}{1 - (0,522)^2}}$$

$$t = 0,522 \sqrt{\frac{28}{1 - 0,272}}$$

$$t = 0,522 \sqrt{\frac{28}{0,728}} \quad t = 0,522 \times 6,20 \quad t = 3,24$$



Gambar IV. Struktur Organisasi PT. ASABRI (Persero)



Sumber : PT. ASABRI (Persero) Jakarta

LEMBAR KEGIATAN PENYUSUNAN SKIRPSI

NAMA MAHASISWA : CILIA TRI LESTARI
NIM : 99420007
DOSEN PEMBIMBING : Bu Dra. Endang Tri Pujiastuti

KONSULTASI KE	TANGGAL KONSULTASI	MATERI YANG DIBAHAS	PARAF PEMBIMBING
I	10/10/06	Bab I	[Signature]
II	20/12/06	Bab II	[Signature]
III	8/2/07	Bab III	[Signature]
IV	3/5/07	Questiover acc.	[Signature]
V	4/06/07	Home Pengalihan Inta Bab IV dan V	[Signature]
VI	2/07/07	Bab I & V acc	[Signature]

Tanggal mulai bimbingan : 10/10/06

Tanggal selesai bimbingan : 02/07/07

CATATAN :
Tanggal mulai bimbingan dicantumkan sejak dikeluarkanya surat ini.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Cillia Tri Lestari
Tempat / Tgl Lahir : Jakarta, 11 Juli 1981
Alamat : Jln. Pondok Bambu Asri Timur II No. 3 Rt 003/Rw 009,
Kelurahan Pondok Bambu. Kecamatan Duren Sawit,
Jakarta – Timur.
No. telp/hp : 8510546 / 081318866756
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Status : Warga Negara Indonesia

Pendidikan :

- TK Negeri Pembina, Jl. Bambu Duri X, Pondok Bambu, Jakarta-Timur : Tahun 1986 –1987.
- SD Negeri 03 Pagi, Jl. Pahlawan Revolusi, Pondok Bambu, Jakarta-Timur : Tahun 1987 – 1993.
- SMP Negeri 51, Jl. Kavling Pondok Bambu, Jakarta-Timur : Tahun 1993 – 1996.
- SMU Muhammadiyah 11 Rawamangun, Jl. Balai Pustaka Barat no. 2, Jakarta-Timur : Tahun 1996 – 1999.

Pekerjaan :

- Karyawan Rumah Sakit Islam Jakarta, Jl. Cempaka Putih Tengah I/I, Jakarta Pusat : 12 Januari – 30 Desember 2005.