

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab terdahulu, maka hasil atau kesimpulan penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil pengolahan data Nilai R sebesar 0,513 artinya hubungan antara pelatihan dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan cukup kuat dan positif
2. Berdasarkan hasil pengolahan data Nilai R square sebesar 0,263 artinya variasi perubahan atau pengaruh produktivitas karyawan (Y) dapat dijelaskan atau dipengaruhi oleh pelatihan dan motivasi sebesar 0,263 atau 26,3 % dan sisanya sebesar 73,7 % disebabkan faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.
3. Berdasarkan hasil pengolahan data Uji hipotesis secara parsial variabel Pelatihan (X_1) nilai $T_h=3,318$ lebih besar dari $T_t=2,000$., yang artinya hipotesis kerja (H_a) diterima dengan demikian dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Pelatihan (X_1) terhadap Produktivitas karyawan (Y).
4. Berdasarkan hasil pengolahan data Uji hipotesis secara parsial variabel Motivasi kerja (X_2) nilai $T_h=1,872$ lebih kecil dari $T_t=2,000$, yang

artinya hipotesis kerja (H_a) ditolak dan hipotesa pokok diterima dengan demikian dapat dikatakan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi Kerja (X_2) terhadap Produktivitas karyawan (Y).

5. Berdasarkan hasil pengolahan data Uji hipotesis secara simultan nilai $F_h=10,158$ lebih besar dari $F_t=3,15$, yang artinya hipotesis kerja (H_a) diterima artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Pelatihan (X_1) dan Motivasi kerja (X_2) secara simultan/bersama-sama terhadap produktivitas karyawan (Y).
6. Berdasarkan hasil pengolahan data Uji Multikolinieritas nilainya $-0,160$ dan nilai autokolerasi $DW= 1,599$, maka model regresi yang diperoleh atau digunakan tidak terdapat autokolerasi, yang artinya untuk memprediksi.
7. Persamaan regresi linier sederhana
 - a. Pelatihan terhadap Produktivitas kerja karyawan

$$Y = a + b x$$

$$Y = 14,044 + 0,245 x$$

Artinya : ada pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan.

- b. Motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan

$$Y = a + b x$$

$$Y = 14,533 + 0,223 x$$

Artinya : ada pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan.

8. Persamaan regresi linier berganda

$$Y = 10,746 + 0,227 X_1 + 0,176 X_2 + e$$

Hal ini berarti bahwa apabila pelatihan dan motivasi ditiadakan maka produktivitas kerja karyawan sebesar 10,746 satuan, sedangkan apabila pelatihan dinaikkan 1% maka produktivitas kerja karyawan bertambah sebesar 0,227%, demikian juga motivasi dinaikkan sebesar 1%, maka produktivitas kerja meningkat sebesar 0,176%.

B. Saran-saran

Berdasarkan pada hasil kesimpulan , maka penulis mencoba memberi saran yang kiranya dapat berguna bagi perusahaan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan khususnya di PT Putra Inko Perkasa , yaitu :

1. Sehubungan Pelatihan Terhadap produktivitas Kerja, materi yang diberikan lebih ditingkatkan terutama didukung penggunaan IT (Information Of Teknologi) yang sesuai dengan kebutuhan karyawan.
2. Sehubungan Motivasi Tidak berpengaruh Terhadap Produktivitas, perusahaan harus memperhatikan kebutuhan dan keinginan karyawan, memperbaiki jenis-jenis motivasi yang dapat membantu meningkatkan produktivitas.

3. Dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan sebaiknya perusahaan memberi pelatihan kepada para karyawan dan pemberian motivasi dapat melalui penghargaan sehingga tujuan perusahaan tercapai.



DAFTAR PUSTAKA

- Alex S . Nitiscmito. *Manajemen Personalia Edisi ketiga*, Jakarta, Ghalia Indonesia 1996.
- Bambang Kussriyanto. *Meningkatkan Produktivitas karyawan*, Jakarta, PT Pustaka Binaman Pressindo 1995.
- Edwin B Flippo, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, PT Gunung Agung,1990.
- Gouzali Syadam, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Penerbit PT Gunung Agung, 1996.
- J Ravianto, *Produktivitas dan pengukurannya*, Jakarta, Penerbit Lembaga Sarana Informasi dan produktivitas, 1993.
- Malayu Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Penerbit PT Gunung Agung, 2002.
- Nawawi Hadani, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan pertama, Gajahmada Universitas Press, 1997.
- Suyadi, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Penerbit PT Djambatan, 1990.
- Vincent Gasperz, *Kualitas dan Produktivitas*, Jakarta, PT Bumi Aksara, 1994.

LAMPIRAN



Lampiran 1

Petunjuk Kuesioner
Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja
Terhadap Produktivitas Karyawan
di PT Putra Inko Perkasa.

Kepada, Yth.

Bapak/ Ibu karyawan di PT Putra Inko Perkasa bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu mengisi kuesioner untuk keperluan penelitian terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Putra Inko Perkasa sekaligus penulisan skripsi yang saat ini sedang saya tempuh.

Demikianlah atas kesediaan dan perhatian Bapak/ibu saya ucapkan terima kasih.

1. Petunjuk Pengisian

- a. Kepada Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sebenarnya.
- b. Berilah tanda cek (√) pada kolom yang tersedia dan jawab sesuai keadaan yang sebenarnya.
- c. Ada 5 alternatif jawaban, yaitu :
5 = Sangat Setuju

Lampiran II

Pertanyaan Kuesioner

PELATIHAN

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	CS	KS	SKS
1	Setujukah Bapak/Ibu, jika perusahaan melakukan pelatihan bertujuan untuk memperbaiki moral kerja karyawan, meningkatkan disiplin kerja karyawan, meningkatkan produktivitas karyawan.					
2	Setujukah Bapak/Ibu, jika pelatihan yang dilakukan perusahaan terlebih dahulu ditetapkan secara jelas sasaran yang ingin dicapai					
3	Setujukah bapak/Ibu, jika pelatih yang disediakan oleh perusahaan sesuai dengan kemampuan dan pengalamannya.					
4	Setujukah Bapak/Ibu, jika materi atau mata pelajaran, jam pertemuan yang diberikan perusahaan untuk pelatihan tepat dan sistematis.					
5	Setujukah Bapak/Ibu, jika metode yang digunakan dalam pelatihan dan penyampaian materi pelatihan sudah baik dan sesuai.					

Lampiran II

MOTIVASI KERJA

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	CS	KS	SKS
1	Setujukah Bapak/Ibu, jika karyawan memiliki kematangan pribadi dalam melaksanakan pekerjaan.					
2	Setujukah Bapak/Ibu, jika perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk memperoleh pendidikan yang tinggi					
3	Setujukah Bapak/Ibu, Jika perusahaan memenuhi gaji yang diminta karyawan.					
4	Setujukah Bapak/Ibu, jika perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan atas prestasinya dalam melaksanakan pekerjaannya					
5	Setujukah Bapak/Ibu, jika perusahaan menetapkan sistem dan prosedur kerja yang harus dipatuhi karyawan.					

Lampiran IV

PRODUKTIVITAS

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	CS	KS	SKS
1	Setujukah Bapak/Ibu, jika karyawan berusaha meningkatkan hasil kerja kerasnya sehingga karyawan tersebut merasa puas					
2	Setujukah Bapak/Ibu, jika input yang dimiliki karyawan meliputi motivasi, Sikap, pengetahuan dan ketrampilan.					
3	Setujukah Bapak/Ibu, jika perusahaan menetapkan jam kerja lembur yang sesuai untuk karyawan.					
4	Setujukah Bapak/Ibu, jika karyawan bekerja tepat waktu					
5	Setujukah Bapak/Ibu, jika perusahaan memperhatikan kepuasan kerja karyawan, input dan jam kerja sehingga produktivitas yang diinginkan meningkat.					

Hasil Kuesioner Pelatihan

R/P	1	2	3	4	5	Jumlah
1	5	5	3	2	2	17
2	4	3	3	3	2	15
3	5	4	3	3	2	17
4	5	4	3	2	2	16
5	4	4	4	3	3	18
6	4	4	3	3	3	17
7	4	4	4	2	2	16
8	4	4	4	3	2	17
9	4	3	3	3	2	15
10	4	4	3	2	2	15
11	5	5	4	4	2	20
12	5	5	4	3	2	19
13	5	3	3	2	2	15
14	4	3	3	3	2	15
15	5	5	3	2	2	17
16	5	3	3	2	2	15
17	5	5	4	4	4	22
18	5	5	5	5	5	25
19	5	5	5	5	5	25
20	5	5	5	5	5	25
21	5	5	5	5	4	24
22	5	5	5	4	3	22
23	5	5	5	5	5	25
24	5	5	5	5	4	24
25	5	5	5	5	2	22
26	5	5	5	5	5	25
27	5	5	5	5	4	24
28	5	5	5	5	4	24
29	5	5	5	4	4	23
30	5	5	5	5	5	25
31	5	5	5	5	5	25
32	5	5	5	5	3	23
33	5	5	5	5	4	24
34	5	5	5	5	5	25
35	5	5	5	5	4	24
36	5	5	5	4	3	22
37	5	5	5	5	4	24
38	5	4	3	2	2	16
39	5	4	4	3	2	18
40	5	5	5	5	4	24
41	5	4	4	3	2	18
42	5	5	4	4	3	21
43	5	4	4	5	3	19
44	5	5	5	5	5	25
45	5	5	5	5	4	24
46	5	4	3	2	2	16
47	5	4	3	3	2	17
48	5	4	4	3	2	18
49	5	3	3	3	3	17

50	4	3	3	3	3	19
51	4	3	3	3	2	15
52	5	4	4	3	3	19
53	5	5	5	5	5	25
54	5	5	5	5	4	24
55	5	5	5	4	4	23
56	5	5	4	4	3	21
57	5	5	5	3	3	21
58	5	4	4	4	4	21
59	5	5	5	5	5	25
60	5	5	5	5	5	25
						1237



Hasil Kuesioner Motivasi

R/p	1	2	3	4	5	Jumlah
1	5	5	4	4	3	21
2	5	5	4	4	4	22
3	5	5	4	4	3	21
4	5	5	4	4	3	22
5	5	5	5	3	3	21
6	5	5	5	4	4	23
7	5	5	5	5	3	23
8	5	5	5	4	4	23
9	5	5	5	2	2	18
10	5	5	5	5	4	24
11	5	5	5	4	4	23
12	5	5	5	4	3	22
13	5	5	4	4	3	21
14	5	4	4	4	2	18
15	5	4	4	4	2	18
16	5	5	5	4	3	22
17	5	5	5	5	4	24
18	5	5	5	4	4	23
19	5	5	5	4	4	23
20	5	5	5	4	4	23
21	5	5	5	4	3	22
22	5	5	4	4	3	21
23	5	5	4	4	4	23
24	5	5	4	4	3	22
25	5	4	4	4	4	21
26	5	5	5	5	4	23
27	5	5	5	4	3	22
28	5	5	5	3	4	22
29	4	5	5	3	5	22
30	5	5	5	4	4	23
31	5	5	5	4	4	23
32	5	5	5	4	3	22
33	5	5	5	3	4	22
34	5	5	5	4	4	23
35	5	5	5	4	4	22
36	5	5	5	4	3	21
37	4	4	4	4	4	20
38	4	5	3	3	2	15
39	5	3	3	3	3	17
40	4	4	3	2	2	15
41	4	3	3	3	2	15
42	5	5	5	4	4	23
43	4	4	4	4	2	18
44	5	5	4	4	3	21
45	4	4	4	3	2	16
46	5	3	3	3	3	17
47	4	4	3	2	2	15
48	5	3	3	3	3	17

49	4	4	3	2	2	15
50	3	3	3	3	3	15
51	4	4	4	4	2	18
52	5	5	4	2	2	18
53	4	4	4	4	2	18
54	5	5	4	4	3	21
55	5	5	5	4	3	22
56	5	5	5	5	3	23
57	4	4	4	4	4	20
58	5	4	4	4	3	20
59	4	4	4	4	2	18
60	5	5	3	3	2	18
						1224



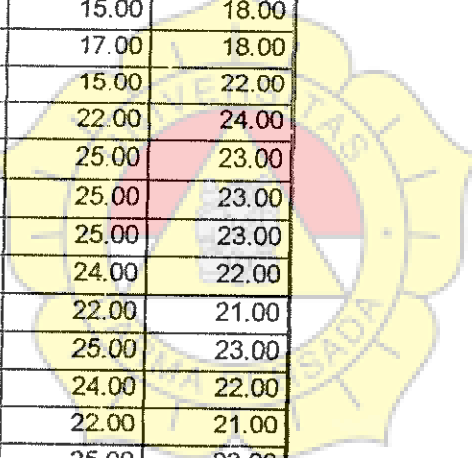
Hasil Kuesioner Produktivitas

R/P	1	2	3	4	5	Jumlah
1	4	4	3	3	2	16
2	4	4	4	4	2	18
3	5	5	5	3	2	20
4	5	3	3	4	4	19
5	5	4	4	5	3	21
6	4	4	4	4	3	15
7	5	4	4	4	2	19
8	4	4	4	4	2	18
9	5	5	5	2	2	19
10	5	5	4	2	2	18
11	4	4	4	3	2	17
12	4	5	5	2	2	18
13	4	4	4	3	2	17
14	5	5	4	2	2	18
15	5	5	4	3	3	20
16	4	4	4	4	3	19
17	4	4	3	3	2	16
18	5	5	4	4	4	22
19	5	5	4	4	3	21
20	5	4	4	4	5	22
21	5	5	5	3	2	20
22	4	4	4	4	4	20
23	5	5	5	4	3	22
24	5	5	5	3	3	21
25	4	4	4	4	4	20
26	5	5	5	4	2	21
27	5	4	4	4	4	21
28	5	5	5	3	2	20
29	5	5	5	3	3	21
30	5	5	4	4	4	22
31	5	5	5	3	3	21
32	4	4	4	4	3	19
33	4	4	4	4	4	20
34	5	5	5	3	2	20
35	5	5	5	3	3	21
36	5	4	4	4	3	20
37	4	4	4	4	3	19
38	4	3	3	3	2	15
39	4	4	4	2	2	16
40	5	5	3	3	2	18
41	4	4	4	2	2	16
42	5	5	5	5	4	24
43	5	5	4	4	3	21
44	5	5	4	3	3	20
45	5	5	4	4	3	21
46	5	5	4	3	2	19
47	5	5	4	4	3	21
48	5	4	4	4	2	19

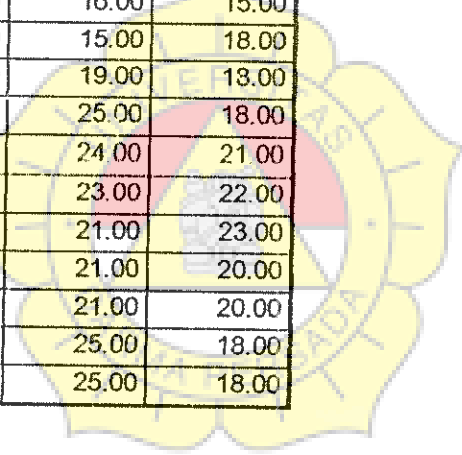
5	4	4	4	5	19
4	4	3	2	2	15
4	4	2	3	2	15
4	4	3	3	3	17
4	4	3	3	3	17
4	4	3	2	2	15
5	5	4	4	3	21
5	4	4	4	2	19
5	4	4	4	2	19
4	4	4	2	2	16
5	5	4	3	3	20
4	4	4	3	2	17
					1141



	Y	X1	X2
1	16.00	17.00	21.00
2	18.00	15.00	22.00
3	20.00	17.00	21.00
4	19.00	16.00	22.00
5	21.00	18.00	21.00
6	15.00	17.00	23.00
7	19.00	16.00	23.00
8	18.00	17.00	23.00
9	19.00	15.00	18.00
10	18.00	15.00	24.00
11	17.00	20.00	23.00
12	18.00	19.00	22.00
13	17.00	15.00	21.00
14	18.00	15.00	18.00
15	20.00	17.00	18.00
16	19.00	15.00	22.00
17	16.00	22.00	24.00
18	22.00	25.00	23.00
19	21.00	25.00	23.00
20	22.00	25.00	23.00
21	20.00	24.00	22.00
22	20.00	22.00	21.00
23	22.00	25.00	23.00
24	21.00	24.00	22.00
25	20.00	22.00	21.00
26	21.00	25.00	23.00
27	21.00	24.00	22.00
28	20.00	24.00	22.00
29	21.00	23.00	22.00
30	22.00	25.00	23.00
31	21.00	25.00	23.00
32	19.00	23.00	22.00
33	20.00	24.00	22.00
34	20.00	25.00	23.00
35	21.00	24.00	22.00
36	20.00	22.00	21.00



	Y	X1	X2
37	19.00	24.00	20.00
38	15.00	16.00	15.00
39	16.00	18.00	17.00
40	18.00	24.00	15.00
41	16.00	18.00	15.00
42	24.00	21.00	23.00
43	21.00	19.00	18.00
44	20.00	25.00	21.00
45	21.00	24.00	16.00
46	19.00	16.00	17.00
47	21.00	17.00	15.00
48	19.00	18.00	17.00
49	19.00	17.00	15.00
50	15.00	16.00	15.00
51	15.00	15.00	18.00
52	17.00	19.00	13.00
53	17.00	25.00	18.00
54	15.00	24.00	21.00
55	21.00	23.00	22.00
56	19.00	21.00	23.00
57	19.00	21.00	20.00
58	16.00	21.00	20.00
59	20.00	25.00	18.00
60	17.00	25.00	18.00



sion

1) A:\spss berly.sav

Variables Entered/Removed^b

Variables Entered	Variables Removed	Method
X2, X1 ^a	.	Enter

Requested variables entered.

Dependent Variable: Y

Model Summary^b

R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
.513 ^a	.263	.237	1.87214

Model Summary^b

Change Statistics					
R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	Durbin-Watson
.263	10.158	2	57	.000	1.599

Factors: (Constant), X2, X1

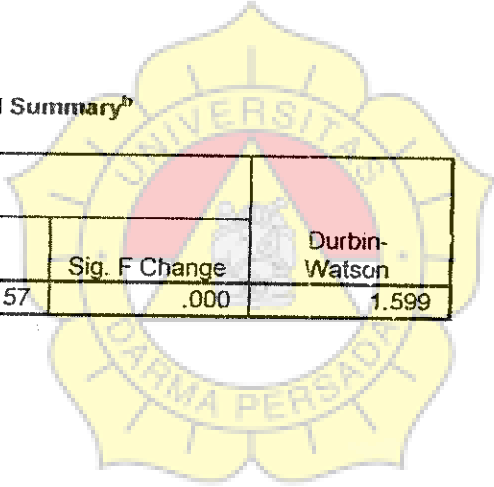
Dependent Variable: Y

ANOVA^b

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	71.204	2	35.602	10.158	.000 ^a
Residual	199.779	57	3.505		
Total	270.983	59			

Factors: (Constant), X2, X1

Dependent Variable: Y



Coefficients^a

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	10.746	2.013		5.339	.000
X1	.227	.069	.397	3.318	.002
X2	.176	.094	.224	1.872	.066



TABEL II
NILAI-NILAI DALAM DISTRIBUSI t

α untuk uji dua pihak (two tail test)						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
α untuk uji satu pihak (one tail test)						
dk	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,486	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,165
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,178	2,681	3,055
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,132	2,623	2,947
16	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,743	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
50	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
60	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617
70	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576

TABEL V
NILAI-NILAI UNTUK DISTRIBUSI F







Baris atas untuk 5%
Baris bawah untuk 1%

v ₁ - dk	v ₂ - dk pembilang																									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	18	20	24	30	40	50	75	100	200	500	∞	
1	161	100	118	125	130	134	137	139	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	154	154	154	
2	18.57	18.00	18.18	18.25	18.30	18.33	18.35	18.37	18.38	18.39	18.40	18.41	18.42	18.43	18.44	18.45	18.46	18.47	18.47	18.47	18.48	18.48	18.49	18.50	18.50	
3	19.13	18.95	19.09	19.12	19.15	19.17	19.18	19.19	19.20	19.21	19.22	19.23	19.24	19.25	19.26	19.27	19.28	19.29	19.30	19.31	19.32	19.33	19.34	19.35	19.36	
4	19.71	19.54	19.69	19.71	19.74	19.76	19.77	19.78	19.79	19.80	19.81	19.82	19.83	19.84	19.85	19.86	19.87	19.88	19.89	19.90	19.91	19.92	19.93	19.94	19.95	
5	20.11	19.95	20.11	20.13	20.15	20.17	20.18	20.19	20.20	20.21	20.22	20.23	20.24	20.25	20.26	20.27	20.28	20.29	20.30	20.31	20.32	20.33	20.34	20.35	20.36	
6	20.46	20.31	20.48	20.50	20.52	20.54	20.55	20.56	20.57	20.58	20.59	20.60	20.61	20.62	20.63	20.64	20.65	20.66	20.67	20.68	20.69	20.70	20.71	20.72	20.73	
7	20.77	20.63	20.81	20.83	20.85	20.87	20.88	20.89	20.90	20.91	20.92	20.93	20.94	20.95	20.96	20.97	20.98	20.99	21.00	21.01	21.02	21.03	21.04	21.05	21.06	
8	21.05	20.92	21.11	21.13	21.15	21.17	21.18	21.19	21.20	21.21	21.22	21.23	21.24	21.25	21.26	21.27	21.28	21.29	21.30	21.31	21.32	21.33	21.34	21.35	21.36	
9	21.13	21.01	21.11	21.13	21.15	21.17	21.18	21.19	21.20	21.21	21.22	21.23	21.24	21.25	21.26	21.27	21.28	21.29	21.30	21.31	21.32	21.33	21.34	21.35	21.36	
10	21.01	20.90	21.01	21.03	21.05	21.07	21.08	21.09	21.10	21.11	21.12	21.13	21.14	21.15	21.16	21.17	21.18	21.19	21.20	21.21	21.22	21.23	21.24	21.25	21.26	
11	20.90	20.80	20.91	20.93	20.95	20.97	20.98	20.99	21.00	21.01	21.02	21.03	21.04	21.05	21.06	21.07	21.08	21.09	21.10	21.11	21.12	21.13	21.14	21.15	21.16	
12	20.80	20.71	20.82	20.84	20.86	20.88	20.89	20.90	20.91	20.92	20.93	20.94	20.95	20.96	20.97	20.98	20.99	21.00	21.01	21.02	21.03	21.04	21.05	21.06	21.07	
13	20.71	20.63	20.74	20.76	20.78	20.80	20.81	20.82	20.83	20.84	20.85	20.86	20.87	20.88	20.89	20.90	20.91	20.92	20.93	20.94	20.95	20.96	20.97	20.98	20.99	
14	20.63	20.56	20.67	20.69	20.71	20.73	20.74	20.75	20.76	20.77	20.78	20.79	20.80	20.81	20.82	20.83	20.84	20.85	20.86	20.87	20.88	20.89	20.90	20.91	20.92	

v ₁ - dk	v ₂ - dk pembilang																									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	18	20	24	30	40	50	75	100	200	500	∞	
16	4.64	4.00	3.20	3.08	2.93	2.78	2.70	2.64	2.59	2.55	2.51	2.48	2.43	2.39	2.33	2.29	2.25	2.21	2.18	2.15	2.12	2.10	2.08	2.07	2.07	
18	4.99	4.33	3.24	3.01	2.85	2.74	2.68	2.58	2.54	2.49	2.45	2.42	2.37	2.33	2.28	2.24	2.20	2.17	2.14	2.11	2.08	2.07	2.06	2.05	2.05	
17	4.45	3.69	3.20	2.98	2.81	2.70	2.62	2.55	2.50	2.45	2.41	2.38	2.33	2.29	2.23	2.19	2.15	2.11	2.08	2.04	2.02	2.00	1.97	1.96	1.96	
19	4.41	3.65	3.18	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.29	2.25	2.19	2.15	2.11	2.07	2.04	2.00	1.98	1.96	1.93	1.92	1.92	
20	4.29	3.53	3.10	2.85	2.74	2.63	2.55	2.48	2.43	2.38	2.34	2.31	2.26	2.21	2.15	2.11	2.07	2.04	2.00	1.98	1.96	1.93	1.90	1.89	1.89	
21	4.26	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.52	2.45	2.40	2.35	2.31	2.28	2.23	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.98	1.96	1.92	1.90	1.87	1.86	1.86	
22	4.23	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.20	2.15	2.09	2.05	2.00	1.98	1.94	1.92	1.88	1.86	1.83	1.81	1.81	
23	4.20	3.44	3.06	2.82	2.66	2.55	2.47	2.40	2.35	2.30	2.26	2.23	2.18	2.13	2.07	2.03	1.98	1.93	1.91	1.87	1.84	1.81	1.80	1.78	1.78	
24	4.18	3.42	3.04	2.80	2.64	2.53	2.45	2.38	2.33	2.28	2.24	2.21	2.16	2.11	2.05	2.00	1.94	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.77	1.75	1.75	
25	4.17	3.41	3.03	2.79	2.62	2.51	2.43	2.36	2.31	2.26	2.22	2.18	2.13	2.07	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72	1.71	1.71	
26	4.16	3.40	3.02	2.78	2.61	2.50	2.42	2.35	2.30	2.25	2.21	2.17	2.12	2.06	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.73	1.71	1.70	1.70	
27	4.15	3.39	3.01	2.77	2.60	2.49	2.41	2.34	2.29	2.24	2.20	2.16	2.11	2.05	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.74	1.71	1.69	1.68	1.68	
28	4.14	3.38	2.99	2.76	2.59	2.48	2.40	2.33	2.28	2.23	2.19	2.15	2.10	2.04	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.73	1.70	1.68	1.67	1.67	
29	4.13	3.37	2.98	2.75	2.58	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.14	2.09	2.03	1.98	1.92	1.87	1.83	1.79	1.76	1.72	1.69	1.67	1.66	1.66	
30	4.12	3.36	2.97	2.74	2.57	2.46	2.38	2.31	2.26	2.21	2.17	2.13	2.08	2.02	1.97	1.91	1.86	1.82	1.78	1.74	1.71	1.68	1.66	1.65	1.65	
32	4.11	3.35	2.96	2.73	2.56	2.45	2.37	2.30	2.25	2.20	2.16	2.12	2.07	2.01	1.96	1.90	1.85	1.81	1.77	1.73	1.70	1.67	1.65	1.64	1.64	
34	4.10	3.34	2.95	2.72	2.55	2.44	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.11	2.06	2.00	1.95	1.89	1.84	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.63	1.63	

LEMBAR KEGIATAN PENYUSUNAN SKIRPSI

NAMA MAHASISWA : BERLYANA AFRINA
NIM : 02410006
DOSEN PEMBIMBING : Dra. Siti Ariwahyuningsih, MM.

KONSULTASI KE	TANGGAL KONSULTASI	MATERI YANG DIBAHAS	PARAF PEMBIMBING
I	4 April 2006	Judul	
II	12 Mei 2006	Bab I & Bab II	
III	12 Juni 2006	Bab 3	
IV	20 July 2006	Revisi	
V	1 Agustus 2006	Bab 4 - Bab 6	
VI	7 Agustus 2006	ACC	

Tanggal mulai bimbingan : 4 April 2006

Tanggal selesai bimbingan : 7 Agustus 2006

CATATAN :

Tanggal mulai bimbingan dicantumkan sejak dikeluarkannya surat ini.



PT. PUTRA INKO PERKASA

SURAT KETERANGAN RISET

Yang bertandatangan dibawah ini menerangkan bahwa :

Nama : Berlyana Afrina
NIM : 02410006
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Darma Persada

Yang benar telah mengadakan riset diperusahaan kami sejak tanggal 2 juli 2006 s/d 3 agustus 2006 dalam rangka pembuatan skripsi dengan judul :

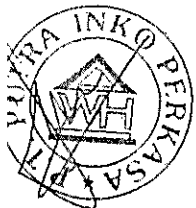
PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT PUTRA INKO PERKASA

yang tersebut dilakukan sehubungan dengan skripsi yang sedang ditempuh pada Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Universitas Darma Persada Jakarta.

Demikianlah surat keterangan ini kami buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tanggal 3 agustus 2006

PT. PUTRA INKO PERKASA



SANTO

Human Resources

RIWAYAT HIDUP

Nama Lengkap : Berlyana Afrina
Nama Panggilan : Berly
Tempat/Tgl Lahir : Jakarta, 10 April 1981
Alamat : Jl. Penggilingan Rt 05/07 No 44 Jakarta Timur
Jenis kelamin : Perempuan
Agama : Kristen
Status : Belum Menikah



Pendidikan:

- UNIVERSITAS DARMA PERSADA ,JAKARTA
- SMIP NEGERI JAKARTA
- SMP CORPATARIN UTAMA JAKARTA
- SDN 01 PAGI PENGGILINGAN