

PERANAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI
PT. ANEKA TAMBANG, Tbk. JAKARTA

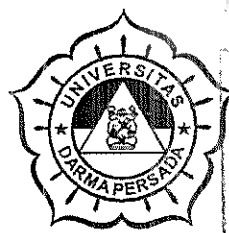
SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Akademik Dan Melengkapi
Sebagian Dari Syarat-Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen

Oleh:

RACHMAT GONDO PRAYITNO

NIM : 98430020



PERPUSTAKAAN UNIV. DARMA PERSADA

No Induk : 29 / SKA - FEM / 05-06
No Klas : 658.3.PRA-f
Subjek : MANAJEMEN S.D.M.
Asal : M.H.S.
Dan lain-lain : 19/9-03

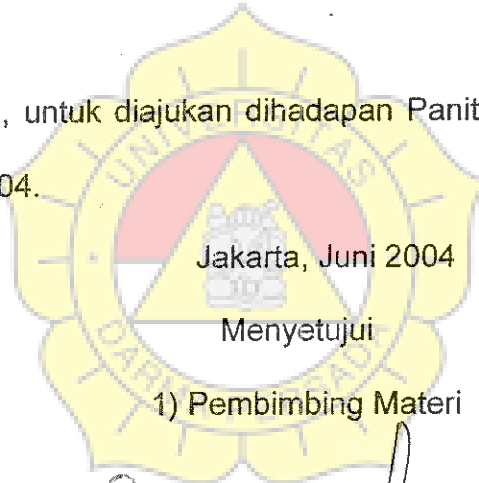
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2004

TIDAK BOLEH
DICOPY

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Rachmat Gondo Prayitno
Nim : 98430020
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : "Peranan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Aneka Tambang, Tbk. Jakarta"

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui, untuk diajukan dihadapan Panitia Penguji Skripsi pada tanggal2004.



Jakarta, Juni 2004

Menyetujui

1) Pembimbing Materi

(Drs Moch. Effendi)

2) Pembimbing Teknis

(Alfonsus Say, SE)

Mengetahui

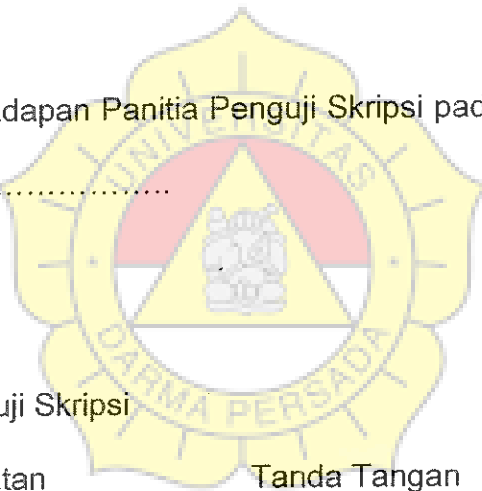
Kétua Jurusan Manajemen

(Sukardi H. Sentono, SE)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Rachmat Gondo Prayitno
Nim : 98430020
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
**Judul Skripsi : "Peranan Kompensasi Terhadap Produktivitas
Karyawan di PT. Aneka Tambang, Tbk. Jakarta"**

Telah diperiksa, dikaji dan diujikan dihadapan Panitia Penguji Skripsi pada tanggal..... dengan hasil.....



Panitia Penguji Skripsi

Nama

Jabatan

Tanda Tangan

1) *Dr. H. TB. Lily Satari, Mg* Ketua

2) *Tambat Masca* Anggota 

3) *DRS. N. Effendy* Anggota 

LEMBAR PERYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rachmat Gondo Prayitno

NIM : 98430020

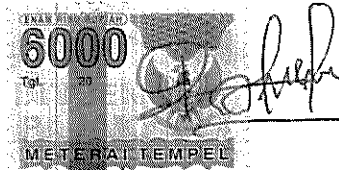
Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen Sumber Daya manusia

Dengan ini menyatakan, bahwa skripsi dengan judul “Peranan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Aneka Tambang, Tbk. Jakarta” dibawah bimbingan Drs. Moch Effendi. Benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan jiplakan maupun mengcopy sebagian dari hasil karya orang lain. Apabila dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dari pernyataan ini, saya bersedia nempertanggung jawabkannya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Yang Menyatakan



(Rachmat Gondo Prayitno)

ABSTRAK

- (A) Nama : RACHMAT GONDO PRAYITNO (98430020)
- (B) PERANAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT. ANEKA TAMBANG, TBK. JAKARTA
- (C) xi + 76 halaman, 22 tabel, 1 gambar; 2004
- (D) **Kata kunci** : Kompensasi mempunyai peranan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Aneka Tambang, Tbk. Jakarta.
- (E) **Tujuan Penelitian** : Ingin mengetahui peranan kompensasi terhadap produktivitas karyawan.
Metode Penelitian: Dalam pengumpulan data penulis menggunakan metode penelitian riset lapangan dan kepustakaan, serta menggunakan metode deskriptif dan kualitatif.
Hasil Penelitian : Kompensasi yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan produktivitas karyawan pada PT. Aneka Tambang, Tbk. Jakarta
Kesimpulan dan Saran : Kompensasi yang diberikan perusahaan adalah cukup baik tetapi ternyata ada kelemahan-kelemahan diantaranya program jaminan tidak masuk kerja dikarenakan kecelakaan, dimana responden ada yang menjawab biasa saja sebanyak dua, tetapi secara keseluruhan program tersebut adalah baik terhadap produktivitas karyawan, hal itu terlihat pada produktivitas kerja yang menunjukkan nilai yang baik.
- (F) **Daftar acuan (1994 – 2001)**

(G) Pembimbing Materi



(Drs. Moch. Effendi)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan sidang sarjana strata satu pada Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah banyak menerima bantuan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak. Dan pada kesempatan penulis juga ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya pada :

Bapak Drs Shanti Danu Boestaman, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan tugas skripsi ini.

Bapak Sukardi H. Sentono, SE selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Bapak Drs Moch Effendi selaku dosen pembimbing materi yang telah memberikan arahan kepada penulis.

Alfonsus Say, SE, selaku pembimbing teknis yang telah meluangkan waktu memberikan arahan kepada penulis.

Papa dan Mama tercinta yang telah membiayai dan memberikan kepercayaannya kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Teman-teman FE atas bantuan yang diberikan.

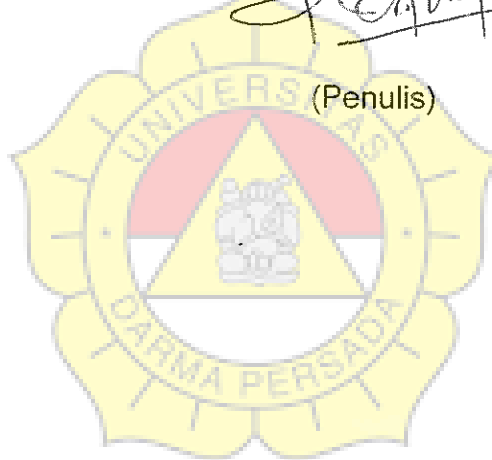
Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam skripsi ini, yang disebabkan keterbatasan waktu dan sumber informasi yang terbatas, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan khususnya bagi penulis sendiri.

Jakarta, Juni 2004



(Penulis)



DAFTAR ISI

halaman

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xii

B I : PENDAHULUAN

A. Latar belakang	1
B. Pembatasan Masalah.....	2
C. Perumusan Masalah	3
D. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	4
E. Metode Penelitian.....	5
F. Sistematika Penulisan	7

B II : LANDASAN TEORI

A. Pengertian Manajemen	9
B. Fungsi Manajemen.....	12
C. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
D. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
E. Kompensasi.....	22
F. Produktivitas Kerja	26

AB III : TINJAUAN UMUM PERUSAHAAN

A. Sejarah Dan Perkembangan Singkat Perusahaan..... 29
B. Manajemen dan Struktur Organisasi Perusahaan..... 33
C. Proses Pengolahan Produksi..... 39

AB IV : ANALISA DAN PEMBAHASAN

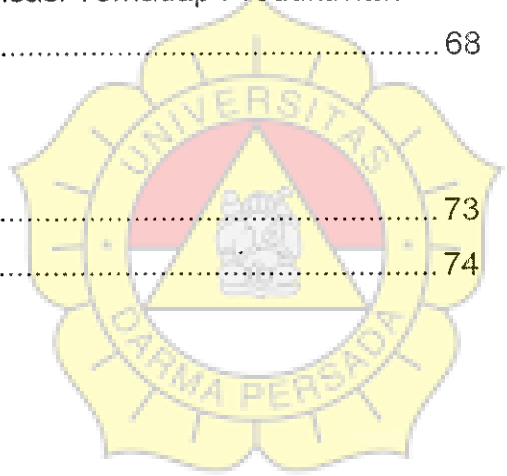
A. Kompensasi Pada PT. Aneka Tambang, Tbk 43
B. Analisis Kompensasi Terhadap Produktifitas Pada
PT.Aneka Tambang Tbk 50
C. Produktivitas Karyawan..... 65
D. Pengaruh Program Kompensasi Terhadap Produktivitas
Karyawan 68

AB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 73
B. Saran-saran 74

FTAR PUSTAKA

AMPIRAN



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel IV.1 : Upah Pokok	50
Tabel IV.2 : Tunjangan Perusahaan.....	51
Tabel IV.3 : Tunjangan Hari Raya Keagamaan.....	52
Tabel IV.4 : Perawatan Kesehatan.....	53
Tabel IV.5 : Pinjaman Pendidikan	53
Tabel IV.6 : Jaminan Kematian	54
Tabel IV.7 : Jaminan Selama Pekerja Tidak Mampu Bekerja Disebabkan Karena Kecelakaan Kerja	55
Tabel IV.8 : Jaminan Selama Pekerja Sakit.....	56
Tabel IV.9 : Upah Lembur	56
Tabel IV.10 : Program Pensiun	57
Tabel IV.11 : Target Produksi.....	58
Tabel IV.12 : Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas	59
Tabel IV.13 : Alat Penunjang Produksi.....	59
Tabel IV.14 : Target Produksi Dengan Kompensasi Yang Diterima	60
Tabel IV.15 : Tanggapan Atasan Terhadap Produktivitas Kerja.....	61
Tabel IV.16 : Kerajinan Karyawan	61
Tabel IV.17 : Kedisiplinan Kerja	62
Tabel IV.18 : Kepuasan Atasan Terhadap Hasil Kerja Dengan Kompensasi Yang Diterima.....	63

Tabel IV.19 : Efisiensi Kerja Karyawan	63
Tabel IV.20 : Efektifitas Kerja Karyawan	64
Tabel IV.21 : Jumlah Karyawan PT. Aneka Tambang Tbk. 1998-2002	65
Tabel IV.22 : Produktivitas Karyawan Atas Penjualan	67
Tabel IV.23 : Perhitungan Kuesioner Tentang Kompensasi (X).....	70
Tabel IV.24 : Perhitungan Kuesioner Tentang Produktivitas (Y).....	71
Tabel IV.25 : Perhitungan Kompensasi (X) dan Produktivitas (Y).....	72



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1: Struktur Organisasi PT. Aneka Tambang, Tbk..... Lampiran



BAB I

PENDAHULUAN

Latar Belakang Masalah

Manusia merupakan faktor produksi yang utama dalam setiap badan usaha, juga menjadi faktor yang tersulit, sebab bagaimanapun majunya perkembangan teknik dan ilmu pengetahuan, namun fungsi-fungsi utama sebagai penggerak dan pengelola masih tetap dijalankan oleh manusia yang mempunyai perasaan, pikiran, dan kehendak yang berbeda. Perkembangan kehidupan manusia, kemajuan taraf hidup dan meningkatnya kebutuhan hidup mendorong dan memaksa manusia untuk mencari dan memperoleh kompensasi yang lebih baik untuk mencukupi kebutuhan hidupnya.

Pemberian kompensasi sangat penting bagi perusahaan, karena mencerminkan upaya organisasi untuk mempertahankan sumber daya manusianya dan merupakan suatu cara dalam meningkatkan produktivitas. Untuk itu bagian personalia memikul tanggung jawab utama untuk mengembangkan sistem kompensasi bagi suatu organisasi yang diterapkan secara seragam di seluruh jajaran organisasi.

Perkembangan kehidupan manusia, kemajuan taraf hidup, kemajuan teknik, perkembangan bentuk usaha mendorong dan memaksa manusia untuk mencari dan memperoleh tata pelaksanaan bentuk usaha

yang paling efektif dan efisien. Masalah-masalah personalia masa kini adalah lebih kompleks, karena manajemen harus mengikuti kemajuan teknologi yang berkembang pesat, pembatasan oleh berbagai peraturan pemerintah, kenaikan bahan bakar minyak, disamping persaingan yang semakin ketat dalam usaha, baik di dalam negeri maupun di luar negeri. Perkembangan kegiatan kolektif para karyawan, semakin tingginya tingkat pendidikan karyawan, peningkatan biaya-biaya personalia, dan target penjualan telah menempatkan praktek personalia ke puncak tangga perhatian manajemen. Untuk itu personalia dituntut untuk mengembangkan sistem imbalan agar mencapai sasaran serta didasarkan pada berbagai prinsip seperti keadilan, kewajaran dan kesetaraan.

Demikianlah latar belakang permasalahan dalam penulisan proposal skripsi yang berjudul : **“Peranan Kompensasi Terhadap Produktivitas Di PT. Aneka Tambang, Tbk Jakarta”**

B. Pembatasan Masalah

Mengingat keterbatasan waktu, biaya dan kemampuan yang dimiliki penulis, juga luasnya keterkaitan yang mungkin tercakup pada pokok persoalan yang akan dibahas dan agar dapat diperoleh arah pembahasan yang lebih baik, penulis membatasi pembahasan mengenai

kompensasi dan produktivitas pada PT. Aneka Tambang, Tbk untuk periode tahun 1999-2002

C. Perumusan Masalah

Setiap perusahaan dalam melaksanakan roda usahanya untuk mencapai tujuannya, dalam hal ini adalah keuntungan, akan selalu dihadapkan pada masalah yaitu produktivitas. Dari tingkat kompensasi yang ditetapkan turut mempengaruhi tingkat produktivitas perusahaan, pada tingkat laba atau keuntungan yang akan diperoleh maupun pendapatan perusahaan sesuai dengan tujuan penetapan kompensasi perusahaan yang bersangkutan.

Berdasarkan identifikasi masalah tersebut dapat ditemukan perumusan masalah sebagai berikut :

- 1 Bagaimana PT. Aneka Tambang, Tbk melakukan sistem pengkompensasian?
2. Bagaimana peran kompensasi terhadap produktivitas karyawan pada PT. Aneka Tambang, Tbk?

D. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini diharapkan dapat;

- a. Mengetahui PT. Aneka Tambang, Tbk. melakukan sistem pengkompensasian.
- b. Mengetahui pengaruh kompensasi terhadap produktivitas karyawan pada PT. Aneka Tambang, Tbk.

2. Manfaat penelitian

- a. Bagi penulis untuk meraih gelar sarjana strata satu dengan mencoba membuat karya ilmiah sebagai salah satu persyaratan dalam menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada.
- b. Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan yang sedang mengembangkan sistem kompensasi, yang menyangkut mengenai produktivitas karyawannya.
- c. Hasil penelitian ini merupakan masukan atau bahan perbandingan bagi penelitian lain yang melakukan penelitian mengenai penetapan kompensasi dan produktivitas, ataupun penelitian yang lebih luas.
- d. Sebagai tambahan referensi dan pengetahuan bagi segenap Civitas Akademika Universitas Darma Persada Jakarta.

E. Metode Penelitian

1. Lokasi Penelitian

Dalam usaha memperoleh data yang diperlukan untuk penyusunan proposal skripsi, penulis melakukan penelitian pada PT. Aneka Tambang, Tbk yang berlokasi di Jl. TB Simatupang, Jakarta Selatan.

2. Sumber Data

Dalam menulis skripsi ini, penulis menggunakan metode penelitian sebagai berikut :

- a. Penelitian Kepustakaan (*library research*), yaitu penelitian yang dilakkan dengan cara mempelajari buku-buku ilmiah dan literatur-literatur yang ada hubungannya dengan pembahasan skripsi, untuk digunakan sebagai landasan teori.
- b. Penelitian Lapangan (*field research*), yaitu penelitian yang dilaksanakan langsung pada objek untuk memperoleh data yang sebenarnya. Penelitian lapangan ini dilakukan melalui wawancara, mempelajari data keuangan perusahaan, mempelajari catatan-catatan atau dokumen-dokumen perusahaan lainnya.

3. Metode pengumpulan data

Data yang dikumpulkan oleh penulis, dapat digolongkan menjadi dua macam :

a. Data primer

Untuk mendapatkan data primer penulis melakukan penelitian lapangan (*field research*), yaitu mendatangi langsung perusahaan yang akan diteliti. Penulis terjun langsung keperusahaan guna mencari data serta keterangan-keterangan yang ada hubungannya dengan judul skripsi ini melalui cara :

1) Wawancara

Penulis mengadakan tanya jawab langsung kepada pihak yang berwenang pada perusahaan.

2) Observasi

Penulis mengumpulkan data dengan melihat langsung objek penelitian yang dituju, terutama mengenai aktivitas perusahaan.

b. Data sekunder

Didalam mengumpulkan data sekunder penulis mendapatkan dari perpustakaan (*library research*), Metode yang penulis pakai untuk mengumpulkan data yang sifatnya teoritis dengan membaca buku-buku atau literatur-literatur yang ada hubungannya dengan judul skripsi juga referensi studi kepustakaan melalui jurnal, artikel dan bahan - bahan yang berasal dari berbagai perpustakaan.

4. Teknik Analisis Data

Dalam penelitian pada skripsi ini penulis menggunakan pendekatan analisis deskriptif dan kuantitatif. Analisis deskriptif disusun

berdasarkan data primer dan sekunder, jurnal artikel dan hasil penelitian yang berhubungan dengan permasalahan.

F. Sistematika Penulisan

Dalam penulisan skripsi ini tersusun atas 5 bab dan uraiannya sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini dikemukakan tentang latar belakang masalah, pembatasan masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metode penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Dalam bab ini penulis mengemukakan pembahasan secara teoritis mengenai pengertian manajemen, pengertian manajemen sumber daya manusia, kompensasi dan pengertian produktivitas.

BAB III : TINJAUAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini penulis menguraikan secara singkat riwayat perkembangan perusahaan, struktur organisasi perusahaan dan kegiatan perusahaan.

BAB IV : HASIL PENELITIAN

Dalam bab ini memuat hasil variabel yang diteliti, deskripsi hasil penelitian serta pembahasan hasil penelitian.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini penulis berusaha menarik kesimpulan dan saran-saran dari hasil pembahasan tersebut.

