

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil jawaban responden di PT. Toyota Motor Manufacturing Indonesia, dilihat dari jenis kelamin, umur, status, pendidikan, tempat tinggal, kepemilikan tempat tinggal, dan pendapatan per bulan dapat disimpulkan bahwa responden dominan berumur 30-35 tahun, berpendidikan SMU, berdomisili di Bekasi, memiliki rumah sendiri dan mempunyai penghasilan Rp. 4000.000 sampai dengan Rp. 5000.000

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya maka diperoleh beberapa dalam beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Persamaan regresi berganda besarnya pengaruh insentif dan motivasi terhadap kepuasan kerja setelah di peroleh sebesar  $Y = 10,567 + 0,123.X_1 + 0,115.X_2$ . dari hasil tersebut diartikan bahwa nilai konstanta ( $a$ ) = 10,67 menyatakan bahwa tanpa adanya pemberian insentif dan motivasi kerja karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 10,67 sedangkan bila pemberian insentif diuraikan sebesar 1 % maka kepuasan kerja akan mengangkat sebesar 0,123

satuan dan jika motivasi dinaikan 1 % maka kepuasan naik sebesar 0,115.

2. Model persamaan regresi yang terbentuk  $Y = 10,667 + 0,115 \cdot X_1$ , jika variabel motivasi kerja karyawan ( $X_2$ ) konstan dan variabel insentif ( $X_1$ ) naik 1 unit satuan maka, nilai kepuasan kerja karyawan ( $Y$ ) naik 0,115 unit satuan.  $Y = 10,667 + 0,123 \cdot X_2$ , jika variabel motivasi kerja karyawan ( $X_2$ ) naik 1 unit satuan maka nilai kepuasan kerja karyawan ( $Y$ ) naik 0,123 satuan. Berdasarkan analisis nilai korelasi berganda  $R = 0,391$  dan nilai koefisien determinasi,  $R^2 = 0,153 = 15,3\%$  dan sisanya dapat dipengaruhi faktor-faktor lain diluar penelitian.
3. Dengan ketentuan  $H_0$  adalah variable bebas yang tidak mempunyai hubungan dengan variable terikat, sedangkan  $H_1$  adalah variable bebas yang mempunyai hubungan variable terikat. Dari hasil tes hipotesa parsial dapat di simpulkan bahwa pemberian insentif dan motivasi mempunyai hubungan atau korelasi dengan kepuasan kerja karyawan. Hal ini terbukti dari  $T_{hitung} > T_{tabel}$  maka  $H_0$  di tolak  $H_a$  diterima, yaitu  $T_{hitung}(X_1) 2,772$  dan  $T_{hitung}(X_2) 2,120$ .  $t_{tabel} 1,980$ . insentif ( $X_1$ ) berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ) dengan  $t_{hitung} 2,724 > t_{tabel} 1,980$ , dengan persamaan  $Y = 15,06 + 0,150 \cdot X_1$  dari variabel motivasi ( $X_2$ ) berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ) dengan  $t_{hitung} 3,278 > t_{tabel} 1,980$  dengan persamaan  $Y = 15,678 + 0,144 \cdot X_2$

4. Uji F . Tabel ANOVA di bawah di dapat nilai F hitung sebesar 7,834 dengan  $df_1$  (derajat pembilang)= 1 dan  $df_2$  (derajat bebas penyebut) = 3,09. Pada kolom signifikan di dapat nilai 0,01 untuk menguji hipotesis yang diajukan apakah diterima atau ditolak dengan melihat signifikan. Adapun ketentuan penerimaan atau penolakan terjadi jika signifikan dibawah sama dengan 0,05 maka  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Pengujian hipotesis dengan membandingkan sendiri dengan  $F_{tabel}$  dengan  $df$  (derajat bebas pembilang)=1 dan  $df$  (derajat bebas penyebut 100 didapat 3,09 untuk taraf 5% (table statistic dstribusi F), Maka

$F_{hitung}$  sebesar 7,834  $F_{table}$  sebesar 3,09 berarti  $F_{hitung} > F_{table}$ . Maka  $H_0$  di tolak  $H_1$  di terima

5. Berdasarkan hasil uji multikolinearitas dan autokorelasi membuktikan bahwa tidak terdapat masalah multikolinearitas dan autokorelasi, dengan demikian model regresi linear berganda yang diperoleh dalam penelitian ini dapat atau layak digunakan.

## B. Saran-saran

Penulis mencoba memberi saran-saran sebagai bahan pertimbangan kearah perbaikan, sebagai berikut :

1. Dengan adanya hasil analisis regresi dan ,dimana besar pengaruh pemberian insentif dan motivasi kerja karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Toyota Motor Manufacturing Indonesia, maka

kondisi ini harus di pertahankan dan kalau mungkin kearah yang lebih maju.

2. Sebaiknya PT. Toyota Motor Manufacturing meningkatkan pemberian insentif lebih sering lagi agar karyawan termotivasi dan mencapai kepuasan kerjanya.



## DAFTAR PUSTAKA

- Arep, Ishak, **Manajemen Motivasi / Ishak arep, Hendri Tanjung**, Cetakan Grasindo, 2003.
- Dessler, Gary, **Manajemen Personalia**, diterjemahkan oleh Agus Edisi ketiga, Erlangga, Jakarta, 2003.
- Flippo, Edwin B, **Manajemen Personalia**, Edisi sembilan, Jilid Tiga. Erlangga, Jakarta, 1997.
- Gibson, Ivancevich dan Donelly, **Organisasi : Perilaku, Struktur dan Proses**, diterjemahkan oleh Agua Dharma, Edisi Kedelapan, Jilid lima, Erlangga, Jakarta, 1997.
- Gomes, Faustinoc, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Andi Off Set, 1997.
- Handoko, Hani T, **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Edisi kedua, cetakan kesepuluh, BPFE, Yogyakarta, 1996.
- Hasibuan, Malayu S.P, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta, 1990.
- Istijanto, **Riset Sumber Daya Manusia**, Cetakan PT Gramedia pustaka Utama, Anggota IKAPI, Jakarta, 2005.
- Manullang, M, **Manajemen Personalia**, Ghalia Indonesia, 1964
- Nawawi, Hadari H, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Gajah Mada Universitas Gajah mada. Yogyakarta, 2000.
- Simamora, Hendry, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, STIE YKPN, Yogyakarta, 1995.
- Siagian, Sondang p, **Teori Motivasi Aplikasinya**, Riraca cipta, jakarta, 1995.
- Saydam, Gauzali, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Djambatan, 1996.
- Sugiono, **Statistika Untuk Penelitian**, Edisi Ketiga Revisi, Cetakan KeTujuh, Alfabeta, Bandung, 2005.

Trihendradi, Cornelius, **Step by Step SPSS Analisis Data Statistik**, Edisi Kesatu , Andi, Yogyakarta, 2005.

Umar, Husein, **Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi**, Cetakan Keempat, PT Gramedia Pustaka, Jakarta, oktober .2001.



**LAMPIRAN**



**TOYOTA MOTOR MANUFACTURING INDONESIA**

Jl. Yos Sudarso, Sunter II  
Kota Utara - Indonesia  
Telp : 651 5551 (Hubting)  
Faksimile : 651 5327  
BOX : 1420 - Jakarta 10014

Factory :  
Karawang Plant  
Jl. Permata Raya Lot DD - 1 Kawasan Industri KSC  
(Tol Jakarta Cikampek KM 47), Karawang  
Jawa Barat 41361 - Indonesia  
Phone : 021 - 890 4222, 890 4225  
Facsimile : 021 - 890 4228, 890 4229

**SERTIFIKAT**

No. 025/HRD/TRN/06/2006

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan :

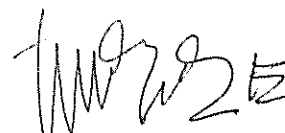
Nama : **DIANI SUKMARINI**  
Induk : **02410029**  
Program Studi : **Manajemen**  
Universitas : **Universitas Darma Persada (UNSADA)**  
**Jl. Raden Inten II (Terusan Casablanca) Pondok**  
**Kelapa Jakarta 13450**

Yang melaksanakan "Riset Ilmiah" di PT. TOYOTA MOTOR MANUFACTURING INDONESIA (TMMIN) pada :

Tanggal : **19 s/d 24 Juni 2006**  
Mata Kuliah : **Manajemen**  
Judul Skripsi : **Pengaruh pemberian insentif dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. TOYOTA MOTOR MANUFACTURING INDONESIA (TMMIN) Division Production dan Logistic Control.**

Sertifikat ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 27 Juni 2006



**REZA EFFENDI**  
HR - Division

**TOYOTA MOTOR MANUFACTURING INDONESIA**

**Wisma Yos Sudarso, Sunter II  
Jl. Raya Utara – Indonesia  
Telp : 651 5551 (Hubting)  
Faksimile : 651 5327  
BOX : 1420 – Jakarta 10014**

**Factory :  
Karawang Plant  
Jl. Permata Raya Lot DD – 1 Kawasan Industri KIC  
(Tol Jakarta Cikampek KM 47), Karawang  
Jawa Barat 41361 – Indonesia  
Phone : 021 – 890 4222, 890 4225  
Facsimile : 021 – 890 4228, 890 4229**

**SERTIFIKAT**

**No. 025/HRD/TRN/06/2006**

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan :

**Nama : DIANI SUKMARINI  
Induk : 02410029  
Program Studi : Manajemen  
Universitas : Universitas Darma Persada (UNSADA)  
Jl. Raden Inten II (Terusan Casablanca) Pondok  
Kelapa Jakarta 13450**

Yang melaksanakan “Riset Ilmiah” di PT. TOYOTA MOTOR MANUFACTURING INDONESIA (TMMIN) pada :

**Tanggal : 19 s/d 24 Juni 2006  
Bidang : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh pemberian insentif dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. TOYOTA MOTOR MANUFACTURING INDONESIA (TMMIN) Division Production dan Logistic Control.**

Sertifikat ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 27 Juni 2006

**REZA EFFENDI  
HR - Division**



# UNIVERSITAS DARMA PERSADA

Jl. Radin Inten II (Terusan Casablanca) Pondok Kelapa - Jakarta 13450

Telp. (021) 8659051, 8649053, 8649057 Fax. (021) 8649052

E-Mail : [humas@unsada.ac.id](mailto:humas@unsada.ac.id) Home page : <http://www.unsada.ac.id>

Nomor : 19/FE-UNSADA/V/2006  
Lamp. : 1 (satu) lembar  
Perihal : Pembimbing Skripsi Mahasiswa.

11 Mei 2006

Kepada Yth.  
Dra. Hj. Endang Tri Pujiastuti  
Dosen Fakultas Ekonomi  
Universitas Darma Persada  
Di  
Jakarta

Dengan hormat,

Dalam rangka Penyusunan Skripsi Mahasiswa Fakultas Ekonomi, kami mohon bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu dapat bertindak selaku Pembimbing kepada :

Nama Mhs. : Diani Sukmarini  
N I M : 02410029  
Peminatan : Manajemen SDM  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap kinerja Karyawan Pada PT."X"  
S e m e s t e r : Genap 2005-2006

Selanjutnya penetapan tema/ judul tersebut kami serahkan sepenuhnya kepada Bapak/ Ibu sebagai pembimbing.

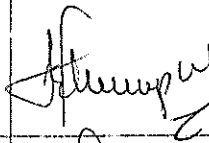
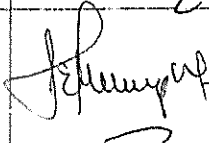
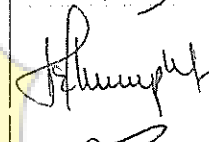
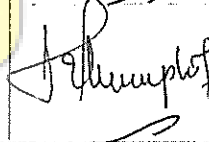
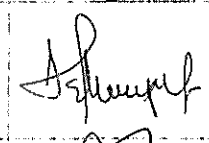
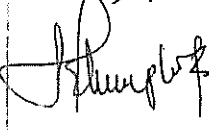
Demikian atas kesediaan Bapak/ Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Dekan Fakultas Ekonomi  
u.b.  
Kajur Manajemen

  
Firsan Nova, SE, MM

**LEMBAR KEGIATAN PENYUSUNAN SKIRPSI**

NAMA MAHASISWA : Diani Sukmarini  
 NIM : 02910029  
 DOSEN PEMBIMBING : Dra Endang Pujiatuti

KONSULTASI KE	TANGGAL KONSULTASI	MATERI YANG DIBAHAS	PARAF PEMBIMBING
I	6/06 6	Proposal	
II	25/06 7	Perbaikan Proposal	
III	13/06 7	Bab I, II, III	
IV	2/06 8	Bab IV, dan Analisis +	
V	8/06 8	Bab (V + home analisis (GRSS))	
VI	12/06 8	Bab I, II, V	

Tanggal mulai bimbingan: \_\_\_\_\_

Tanggal selesai bimbingan: \_\_\_\_\_

**CATATAN :**

Tanggal mulai bimbingan dicantumkan sejak diantarannya surat ini.

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### Data Pribadi :

Nama : Diani sukmarini  
Tempat/tgl lahir : Jakarta, 24 Maret 1984  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Agama : Islam  
Alamat : Komplek BDN Jalan Mahoni No.2 A  
Jatiwaringin Podok Gede Bekasi 17411

### Pendidikan Formal :

1990 - 1996 : SDN Pondok Gede Kencana, Bekasi  
1996 - 1999 : SMPN 246, Jakarta Timur  
1999 - 2002 : SMU Angkasa II, Jakarta Timur  
Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada. Jakarta Timur  
Lulus 2006.

Jakarta, Agustus 2006

No	Jenis kelamin	Jawaban Responden	
		Orang	Nilai Persen
1	Laki-laki	90	100
2	Perempuan	0	0
	Jumlah	90	100

No	Usia	Jawaban Responden	
		Orang	Nilai Persen
1	< 20 tahun	0	0
2	20-25 tahun	14	15,5
3	25-tahun	24	26,7
4	30-35 tahun	33	36,7
5	35-40 tahun	16	17,8
6	> 40 tahun	3	3,3
	Jumlah	90	100

No	Status	Jawaban Responden	
		Orang	Nilai Persen
1	Single	30	33,3
2	Menikah	60	66,7
3	Lainnya....	0	0
	Jumlah	90	100

No	Tingkat Pendidikan Terakhir	Jawabab Terakhir	
		Orang	Nilai Persen
1	SMU	65	72,2
2	D3	23	25,56
3	S1	1	1,1
4	S2	0	0
5	Lainnya	1	1,1
	jumlah	90	100

No	Daerah Tempat tinggal	Jawaban Responden	
		Orang	Nilai Persen
1	Jakarta Timur	17	18,9
2	Jakarta Barat	5	5,6
3	Jakarta Utara	11	12,2
4	Jakarta Pusat	3	3,3
5	Jakarta Selatan	7	7,8
6	Bekasi	39	43,3
7	Tangerang	4	4,4
8	Bogor	4	4,4
	Jumlah	90	100

No	Tempat tinggal	Jawaban Responden	
		Orang	Nilai Persen
1	Rumah sendiri	44	48,9
2	Apartemen	0	0
3	Kontrak	26	28,9
4	Kos	8	8,9
5	Tinggal dengan Orang tua	12	13,3
6	Lainnya..	0	0
	Jumlah	90	100

No	Penghasilan	Jawaban Responden	
		Orang	Nilai Persen
1	<Rp. 500.000	0	0
2	Rp.500.000- Rp.1000.000	0	0
3	Rp.1000.000- Rp.2.500.000	6	6,7
4	Rp.2.500.000- Rp.3000.000	20	22,2
5	Rp.3.000.000- Rp.3.500.000	12	13,3
6	Rp.3.500.000- Rp. 4000.000	20	22,2
7	Rp. 4000.000- Rp.5000.000	24	26,7
8	Rp.5000.000	8	8,9
	Jumlah	90	100

Lampiran							
Profile Responden Kuesioner							
No	Jenis	Usia	Status	Tingkat Pendidikan	Daerah tempat Tinggal	Tempat Tinggal	Penghasilan Per Bln
1	1	2	1	1	6	5	3
2	1	5	2	2	3	1	8
3	1	5	2	2	6	1	8
4	1	6	2	5	1	1	5
5	1	4	2	2	7	1	7
6	1	4	2	1	8	1	7
7	1	6	2	1	1	1	5
8	1	6	2	3	1	1	8
9	1	2	1	1	1	4	4
10	1	2	1	1	5	4	4
11	1	2	1	1	5	3	3
12	1	4	2	1	2	3	4
13	1	2	1	1	6	4	3
14	1	4	2	1	5	1	7
15	1	4	2	1	6	3	4
16	1	5	2	2	5	1	8
17	1	5	2	1	6	1	7
18	1	2	1	1	2	3	4
19	1	3	1	1	6	3	4
20	1	3	1	1	6	3	4
21	1	3	2	1	3	3	7
22	1	4	2	2	4	3	7
23	1	4	2	1	6	5	7
24	1	2	1	1	3	4	3
25	1	4	2	1	7	3	7
26	1	4	2	2	5	1	5
27	1	4	2	1	6	1	7
28	1	2	1	1	8	4	4
29	1	4	2	2	6	1	7
30	1	2	1	1	4	4	4
31	1	3	1	1	6	3	4
32	1	4	2	1	8	1	8
33	1	4	2	1	6	3	6
34	1	4	2	2	6	1	8
35	1	4	2	1	6	3	7
36	1	4	2	1	6	1	6
37	1	5	2	2	1	1	8
38	1	3	1	1	6	4	4
39	1	4	2	2	6	1	7
40	1	2	1	1	7	4	3
41	1	3	2	1	6	5	7
42	1	2	1	1	6	3	4
43	1	4	2	1	6	1	7
44	1	4	2	1	6	1	6
45	1	3	1	1	6	5	6

46	1	3	1	1	6	3	4
47	1	2	1	1	6	5	3
48	1	5	2	2	5	1	8
49	1	3	1	1	6	3	4
50	1	4	2	1	2	3	5
51	1	3	1	1	1	5	4
52	1	4	1	1	5	5	5
53	1	4	1	1	1	3	5
54	1	3	1	1	6	5	4
55	1	3	1	1	4	5	4
56	1	4	2	1	6	3	5
57	1	5	2	2	1	1	7
58	1	4	2	1	6	1	6
59	1	5	2	2	6	1	7
60	1	4	1	1	6	3	5
61	1	4	2	1	6	3	6
62	1	4	2	1	3	3	4
63	1	4	2	1	3	3	4
64	1	3	1	1	3	3	4
65	1	4	2	1	6	3	5
66	1	3	2	1	3	1	5
67	1	3	2	1	6	1	6
68	1	2	2	1	6	1	5
69	1	3	2	1	2	3	6
70	1	3	2	1	6	3	6
71	1	4	2	1	3	1	6
72	1	3	1	2	8	5	5
73	1	3	2	2	1	1	6
74	1	3	2	1	3	1	6
75	1	4	2	1	3	1	6
76	1	5	2	1	6	1	7
77	1	2	1	2	1	1	7
78	1	3	2	2	7	1	6
79	1	5	2	1	1	1	7
80	1	3	2	1	1	1	7
81	1	5	2	1	6	1	7
82	1	5	2	2	1	1	6
83	1	5	2	1	6	1	7
84	1	3	1	2	2	5	6
85	1	5	2	1	1	1	7
86	1	4	2	2	3	1	6
87	1	3	1	2	1	5	6
88	1	5	2	2	6	1	6
89	1	4	2	2	1	1	6
90	1	5	2	1	1	1	7



46	5	5	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	49
47	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	56
48	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	54
49	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	56
50	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	56
51	4	4	4	5	5	5	5	3	3	4	5	4	51
52	4	4	5	4	5	5	5	5	4	3	2	4	50
53	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	56
54	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	54
55	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	52
56	4	3	3	3	3	4	5	5	4	3	2	4	43
57	5	5	4	5	5	5	5	4	3	3	3	3	50
58	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	52
59	5	5	4	3	5	5	5	4	4	4	5	5	54
60	5	4	3	3	4	5	5	4	3	4	5	5	50
61	5	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	5	51
62	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	54
63	4	4	4	5	5	5	4	3	2	2	3	3	44
64	5	5	5	4	5	5	5	2	3	3	3	5	50
65	5	3	5	5	5	5	4	2	2	4	4	5	49
66	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	54
67	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	56
68	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	55
69	5	4	5	4	3	4	4	3	4	5	5	4	50
70	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	55
71	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	55
72	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	57
73	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	58
74	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	58
75	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	57
76	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
77	5	4	4	4	5	5	5	3	5	4	5	5	54
78	5	4	5	5	5	5	3	5	5	4	5	5	56
79	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	5	3	49
80	5	5	5	5	4	4	3	4	4	5	5	5	54
81	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	53
82	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	50
83	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	56
84	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	55
85	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	52
86	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	49
87	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	57
88	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	54
89	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	54
90	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	55
Skor	423	403	413	397	405	416	393	374	368	380	387	400	4759

Lampiran													
Motivasi (X2)													
No. Rep	Faktor Intern						Faktor Ekstern						Skor
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P1	P2	P3	P4	P5	P6	
1	4	5	5	4	5	4	3	3	5	4	4	4	50
2	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	51
3	4	4	3	5	5	4	5	4	3	3	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49
5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	50
6	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	52
7	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	51
8	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	52
9	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	51
10	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	3	3	50
11	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
12	5	4	3	2	5	4	4	4	4	5	5	5	50
13	5	5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	48
14	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	52
15	4	3	5	4	4	4	5	4	3	3	4	5	48
16	4	3	3	5	4	3	3	4	4	4	3	3	43
17	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	5	4	51
18	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	5	5	52
19	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	5	5	49
20	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	53
21	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	3	49
22	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	50
23	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	3	51
24	4	4	4	5	5	5	3	4	4	3	4	3	48
25	4	4	4	5	3	2	3	4	4	4	3	2	42
26	3	4	4	5	4	3	4	5	5	4	4	3	48
27	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	55
28	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	46
29	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	44
30	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	54
31	4	5	3	5	4	4	5	5	5	5	4	3	52
32	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	52
33	4	4	5	5	3	4	4	3	3	4	3	5	47
34	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	5	48
35	4	4	4	5	4	4	5	4	3	3	4	5	49
36	4	4	5	5	3	3	3	4	3	4	3	5	46
37	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	52
38	4	3	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	50
39	4	3	3	5	3	4	5	4	4	5	5	5	50
40	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	5	48
41	4	4	4	5	4	5	5	4	5	3	3	4	50
42	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	3	46
43	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	53
44	5	4	4	5	4	5	4	4	3	4	5	5	52
45	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	3	48

46	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	3	51
47	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	53
48	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	50
49	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	3	4	46
50	4	4	5	3	5	5	4	4	4	5	3	5	51
51	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	48
52	5	4	3	5	3	5	4	3	3	4	3	4	46
53	4	5	4	5	4	5	4	3	3	3	4	5	49
54	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	53
55	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	5	4	52
56	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	53
57	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	55
58	4	3	3	3	4	4	5	5	4	4	5	5	49
59	5	3	3	5	5	4	5	5	4	3	3	3	48
60	4	3	4	5	5	5	5	4	4	4	3	5	51
61	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	52
62	4	4	5	5	3	4	3	3	2	3	4	3	43
63	4	5	3	4	4	5	5	5	4	4	3	5	51
64	3	3	4	5	4	5	3	4	3	5	5	5	49
65	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	43
66	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	55
67	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	57
68	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	54
69	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	51
70	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	56
71	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	57
72	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	57
73	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	3	55
74	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	56
75	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	56
76	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	58
77	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	55
78	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	54
79	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	56
80	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	56
81	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	57
82	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	49
83	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	58
84	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	53
85	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	56
86	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	56
87	3	3	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	52
88	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	56
89	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	54
90	5	5	4	5	3	4	4	4	5	5	4	4	52
Skor	380	376	382	409	381	389	385	383	380	381	374	378	4598

Lampiran						
Kepuasan Kerja Karyawan (Y)						
Kepuasan kerja Karyawan						
No	P1	P2	P3	P4	P5	Skor
1	5	5	5	5	5	25
2	5	4	4	4	5	22
3	5	5	5	4	4	23
4	4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	4	4	21
6	5	5	5	4	4	23
7	4	4	5	4	4	21
8	5	4	4	4	4	21
9	5	5	5	5	5	25
10	5	5	5	5	5	25
11	5	4	4	4	4	21
12	5	5	5	4	4	23
13	5	5	5	4	4	23
14	5	5	5	5	5	25
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	5	4	24
17	5	5	5	5	5	25
18	5	5	5	4	4	23
19	5	5	5	4	5	24
20	5	5	5	5	5	25
21	5	4	4	4	4	21
22	5	5	5	5	5	25
23	5	5	5	5	4	24
24	5	4	4	4	4	21
25	5	5	4	4	4	22
26	5	4	4	4	4	21
27	5	5	5	5	4	24
28	5	4	3	4	4	20
29	5	4	3	4	3	19
30	5	4	4	4	4	21
31	5	5	5	5	5	25
32	5	5	5	5	5	25
33	5	5	5	4	5	24
34	5	4	4	4	4	21
35	5	5	5	5	5	25
36	5	5	5	5	5	25
37	4	4	4	5	5	22
38	5	4	4	4	4	21
39	5	5	5	4	4	23
40	4	5	5	4	5	23
41	4	5	4	4	4	21
42	5	4	4	5	4	22
43	5	5	5	4	5	24
44	5	5	5	4	4	23
45	5	4	4	4	4	21

46	5	5	5	5	5	25
47	4	5	5	4	5	23
48	4	4	4	5	5	22
49	4	5	5	4	4	22
50	5	5	5	4	4	23
51	5	5	5	4	4	23
52	5	5	5	4	4	23
53	5	5	5	4	5	24
54	5	5	5	5	4	24
55	5	5	5	4	4	23
56	5	5	5	5	5	25
57	5	5	5	4	5	24
58	5	5	5	5	5	25
59	5	5	5	4	4	23
60	5	5	5	5	5	25
61	5	5	4	4	5	23
62	4	5	5	5	4	23
63	5	5	5	4	4	23
64	5	5	5	4	5	24
65	5	4	4	4	4	21
66	5	4	5	4	5	23
67	5	5	5	5	5	25
68	4	5	5	4	5	23
69	4	4	3	4	5	20
70	5	5	5	5	4	24
71	5	5	5	5	5	25
72	5	5	5	5	5	25
73	5	5	5	5	5	25
74	5	5	4	4	4	22
75	5	5	5	5	5	25
76	5	5	4	3	5	22
77	5	4	5	5	4	23
78	4	5	5	4	5	23
79	4	5	4	4	5	22
80	5	5	5	4	5	24
81	5	5	5	4	5	24
82	4	3	4	4	4	19
83	5	5	4	4	5	23
84	5	5	5	3	4	22
85	5	5	5	4	5	24
86	5	5	5	5	5	25
87	5	4	5	4	4	22
88	4	5	4	4	5	22
89	4	5	5	4	5	23
90	4	5	4	4	5	22
<b>Skor</b>	<b>433</b>	<b>425</b>	<b>418</b>	<b>390</b>	<b>406</b>	<b>2072</b>

No	Insentif (X1)	Motivasi (X2)	Kepuasan Kerja (Y)
1	55	50	25
2	49	51	22
3	53	50	23
4	48	49	20
5	49	50	21
6	52	52	23
7	49	51	21
8	50	52	21
9	54	51	25
10	55	50	25
11	49	47	21
12	54	50	23
13	52	48	23
14	55	52	25
15	53	48	25
16	54	43	24
17	57	51	25
18	54	52	23
19	55	49	24
20	57	53	25
21	50	49	21
22	54	50	25
23	51	51	24
24	49	48	21
25	55	42	22
26	52	48	21
27	52	55	24
28	52	46	20
29	55	44	19
30	51	50	21
31	51	52	25
32	55	52	25
33	57	47	24
34	52	48	21
35	53	49	25
36	54	46	25
37	53	52	22
38	51	50	21
39	52	50	23
40	54	48	23
41	52	50	21
42	50	46	22
43	52	53	24
44	53	52	23
45	50	48	21
46	49	51	25
47	56	53	23
48	54	50	22
49	56	46	22

50	56	51	23
51	51	48	23
52	50	46	23
53	56	49	24
54	54	53	24
55	52	52	23
56	43	53	25
57	50	55	24
58	52	49	25
59	54	48	23
60	50	51	25
61	51	52	23
62	54	43	23
63	44	51	23
64	50	49	24
65	49	43	21
66	54	55	23
67	56	57	25
68	55	54	23
69	50	51	20
70	55	56	24
71	55	57	25
72	57	57	25
73	58	55	25
74	58	56	22
75	57	56	25
76	59	58	22
77	54	55	23
78	56	54	23
79	49	56	22
80	54	56	24
81	53	57	24
82	50	49	19
83	56	58	23
84	55	53	22
85	52	56	24
86	49	56	25
87	57	52	22
88	54	56	22
89	54	54	23
90	55	52	22
<b>Jumlah</b>	<b>4757</b>	<b>4594</b>	<b>2072</b>

## Pengaruh Insentif Terhadap Kepuasan Kerja

### Correlations

		Kepuasan Kerja	Insentif
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	1	,279**
	Sig. (1-tailed)		,004
	N	90	90
Insentif	Pearson Correlation	,279**	1
	Sig. (1-tailed)	,004	
	N	90	90

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Insentif <sup>a</sup>		Enter

- a. All requested variables entered.
- b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,279 <sup>a</sup>	,078	,067	1,539	1,728

- a. Predictors: (Constant), Insentif
- b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	17,566	1	17,566	7,418	,008 <sup>a</sup>
	Residual	208,389	88	2,368		
	Total	225,956	89			

- a. Predictors: (Constant), Insentif
- b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	✓15,106	2,911		5,189	,000	1,000	1,000
	Insentif	,150	,055	,279	✓2,724	,008		

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**Coefficient Correlations<sup>a</sup>**

Model		Insentif	
1	Correlations	Insentif	1,000
	Covariances	Insentif	,003

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	Insentif
1	1	1,998	1,000	,00	,00
	2	,002	35,865	1,00	1,00

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	21,55	23,94	23,02	,444	90
Residual	-4,343	3,454	,000	1,530	90
Std. Predicted Value	-3,322	2,071	,000	1,000	90
Std. Residual	-2,822	2,244	,000	,994	90

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

## Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja

### Correlations

		Kepuasan Kerja	Motivasi
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	1	,330**
	Sig. (1-tailed)		,001
	N	90	90
Motivasi	Pearson Correlation	,330**	1
	Sig. (1-tailed)	,001	
	N	90	90

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivas <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,330 <sup>a</sup>	,109	,099	1,513	1,670

a. Predictors: (Constant), Motivasi

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	24,592	1	24,592	10,747	,001 <sup>a</sup>
	Residual	201,364	98	2,288		
	Total	225,956	99			

a. Predictors: (Constant), Motivasi

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	15,678	2,246		6,980	,000		
	Motivasi	,144	,044	,330	✓ 3,278	,001	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**Coefficient Correlations<sup>a</sup>**

Model		Motivasi	
1	Correlations	Motivasi	1,000
	Covariances	Motivasi	,002

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	Motivasi
1	1	1,997	1,000	,00	,00
	2	,003	28,137	1,00	1,00

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	21,72	24,02	23,02	,526	90
Residual	-3,728	2,704	,000	1,504	90
Std. Predicted Value	-2,476	1,904	,000	1,000	90
Std. Residual	-2,465	1,787	,000	,994	90

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

# Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja

## Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
Insentif	90	52,86	2,966
Motivasi	90	51,04	3,653
Kepuasan Kerja	90	23,02	1,593
Valid N (listwise)	90		

## Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Insentif, <sup>a</sup> Motivasi		Enter

- a. All requested variables entered.  
 b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

## Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,391 <sup>a</sup>	,153	,133	1,484	1,609

- a. Predictors: (Constant), Insentif, Motivasi  
 b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

## ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	34,482	2	17,241	7,834	,001 <sup>a</sup>
	Residual	191,474	87	2,201		
	Total	225,956	89			

- a. Predictors: (Constant), Insentif, Motivasi  
 b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	✓ 10,667	3,231		3,301	,001		
	Motivasi	,123	,044	,281	2,772	,007	,948	1,055
	Insentif	,115	,054	,215	2,120	,037	,948	1,055

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**Coefficient Correlations<sup>a</sup>**

Model		Insentif	Motivasi
1	Correlations	Insentif	1,000
		Motivasi	-,228
	Covariances	Insentif	,003
		Motivasi	-,001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Motivasi	Insentif
1	1	2,995	1,000	,00	,00	,00
	2	,003	29,871	,05	,91	,26
	3	,001	45,051	,95	,09	,74

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	21,59	24,58	23,02	,622	90
Residual	-3,442	2,876	,000	1,467	90
Std. Predicted Value	-2,299	2,509	,000	1,000	90
Std. Residual	-2,320	1,938	,000	,989	90

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

### Correlations

		Kepuasan Kerja	Motivasi	Insentif
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	1	,330**	,279**
	Sig. (1-tailed)		,001	,004
	N	90	90	90
Motivasi	Pearson Correlation	,330**	1	,228*
	Sig. (1-tailed)	,001		,015
	N	90	90	90
Insentif	Pearson Correlation	,279**	,228*	1
	Sig. (1-tailed)	,004	,015	
	N	90	90	90

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).



## KUESIONER PENELITIAN

Responden yth,

Kami adalah mahasiswi UNSADA ( Universitas Darma Persada ) Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen yang sedang mengadakan penelitian tentang “ Pengaruh Pemberian Insentif dan Motivasi Kerja Karyawan “. Demi kesuksesan penelitian ini, kami sangat mengharapkan Anda bersedia mengisi kuesioner ini dengan keseriusan dan kejujuran dalam penelitian ini tidak ada jawaban yng benar atau salah. Informasi yang kami peroleh hanya untuk kepentingan Akademis semata, dan keserasian identitas Anda terjamin. Terima kasih atas partisipasi dalam penelitian ini.

---

---

Pilihlah Jawaban yang paling sesuai dan berilah tanda ( X ) pada pilihan yang telah disediakan.

### Keterangan :

SS = Sangat setuju

S = Setuju

R = Ragu- ragu

TS = Tidak setuju

STS = Sangat tidak setuju

### Pemberian Insentif :

#### \* Insentif Material

1. Uang merupakan paling penting di kehidupan.

a). Saya puas dengan Bonus tahunan yang saya terima di pekerjaan saya.

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

b). Komisi saya terima sudah sesuai dengan prestasi kerja saya diperusahaan.

b. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

c). Saya puas dengan THR (Tunjangan Hari Raya ) yang saya terima di perusahaan.

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

2. Kepuasan dengan Jaminan Sosial yang di berikan oleh perusahaan.

a) Saya puas dengan pemberian Rumah Dinas yang di berikan oleh perusahaan.

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

b). Saya puas dengan Jaminan kesehatan yang di berikan oleh perusahaan.

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

c). Saya puas dengan uang cuti yang di berikan perusahaan kepada saya.

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

d). Saya merasa puas dengan fasilitas Koperasi yang ada di perusahaan saya.

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

**\* Insentif Non Material**

1. Saya puas dengan pemberian gelar resmi yang di berikan kepada saya.

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

2. Pemberian kado hadiah, seperti jam tangan , bolpoint (pemberian tanda jasa atau medali)

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

3. Dalam pencapaian prestasi kerja saya merasa senang dan bahagia karena pekerjaan saya mendapat penghargaan yang di berikan perusahaan.

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

4. Saya di promosikan oleh atasan untuk menjabat atau kenaikan pangkat, jika saya berkerja dengan rajin.

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

5. Saya sangat berterima kasih kepada perusahaan di tempat saya berkerja dengan adanya program Family day / piknik karyawan bersama keluarga.

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

**Motivasi :**

**\* Faktor Intern**

1. Menurut Anda apakah kematangan pribadi mempengaruhi motivasi karyawan untuk meningkatkan semangat kerja.

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

2. Saya tahu dengan pasti apa yang di harapkan perusahaan dari saya dengan sehubungan dengan posisi pekerjaan yang saya terima (sesuai dengan tingkat pendidikan).

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

3. Harapan saya menunjukkan semangat atau berusaha memberikan hasil kerja sebaik mungkin.

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

4. Saya puas apabila hasil kerja keras saya dapat memenuhi kebutuhan hidup saya.

a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

5. Perkerjaan saya cukup menarik sehingga saya tidak bosan.  
a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS
- 6.. Saya puas dengan peluang kerja yang di berikan kepada saya untuk menyelesaikan perkerjaan dari awal hingga akhir.  
a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

**\* Faktor Ekstern**

1. Saya puas dengan lingkungan kerja yang menyenangkan sehingga terbukanya kesempatan mengembangkan keakraban dengan karyawan lain.  
a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS
2. Saya puas dengan upah insentif yang di berikan perusahaan pada saat penjualan melebihi target.  
a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS
3. Saya puas apabila atasan saya menghargai hasil kerja kerja keras.  
a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS
4. Dalam mencapai prestasi kerja, saya merasa senang dan bahagia karena perkerjaan saya mendapat penghargaan yang di berikan perusahaan.  
a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS
5. Harapan saya berkerja keras karena ikut terlibat dalam melaksanakan tanggung jawab.  
a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS
6. Atasan langsung saya meminta para karyawan mengikuti standar-standar peraturan ( sesuai dengan standar perusahaan ).  
a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

**Kepuasan Kerja Karyawan :**

1. Saya puas dengan bayaran ( gaji ) yang saya terima dari perkerjaan saya.  
a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS
2. Saya puas dengan peluang kerja yang di berikan kepada saya untuk menyelesaikan perkerjaan dari awal sampai akhir.  
a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS
3. Saya puas dengan promosi yang di berikan atasan untuk menjabat / kenaikan pangkat jika saya berkerja dengan rajin.  
a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

4. Saya puas menerima masukan dari atasan saya mengenai seberapa baik saya berkerja.

- a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

5. Saya puas apabila rekan sekerja saya dapat berkerja sama dalam mencapai tujuan perusahaan.

- a. SS    b. S    c. R    d. TS    e. STS

1. Jenis Kelamin Anda :

Laki-laki

Perempuan

2. Usia Anda saat ini :

< 20 tahun

30- 35 tahun

20- 25 tahun

35-40 tahun

25- tahun

> 40 tahun

3. Status pernikahan Anda :

Single

Menikah

Lainnya ( sebutkan ) \_\_\_\_\_

4. Pekerjaan Anda saat ini :

Pelajar

Mahasiswi S2

Level manejer ke atas

Wiraswasta

lainnya ( sebutkan ) \_\_\_\_\_

Staff/ pegawai

5. Tingkat pendidikan terakhir yang Anda tamatkan :

SMU

D3

S1

S2

lainnya ( sebutkan ) \_\_\_\_\_

6. Daerah tempat tinggal Anda :

Jakarta Timur

Jakarta Selatan

Jakarta Barat

Bekasi

Jakarta Utara

Tangerang

Jakarta Pusat

Bogor

7. Tempat tinggal Anda saat ini :

Rumah sendiri

Kontrak

Tinggal dengan orang tua

Apartemen

Kos

Lainnya ( sebutkan ) \_\_\_\_\_

8. Penghasilan Anda perbulan ?

< Rp. 500.00

Rp.3000.000-Rp.3500.000

Rp. 500.000- Rp.1000.000

Rp. 3500.000-Rp. 4000.000

Rp. 1000.000- Rp.2.500.000

Rp. 4000.000-Rp 5000.000

Rp. 2.500.000- Rp. 3000.000

> Rp. 5000.0000