

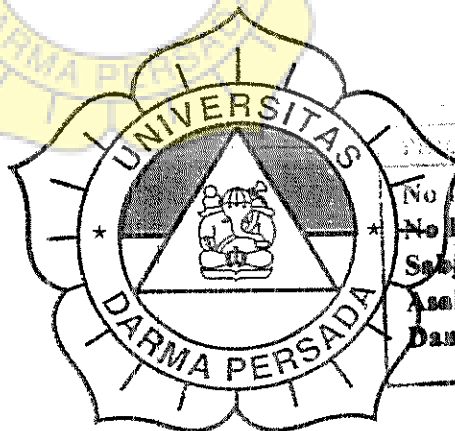
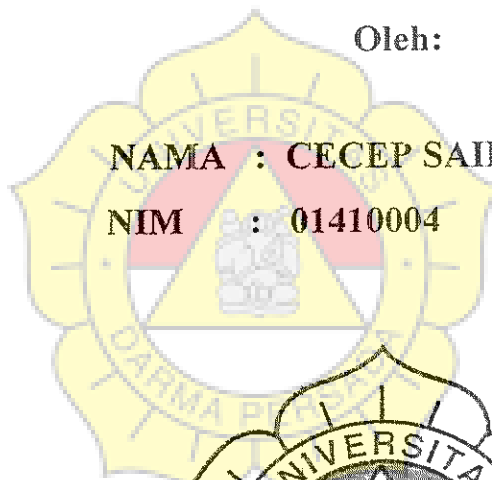
**PERANAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIVISI
LEMARI ES DI PT. SHARP ELECTRONICS INDONESIA**

**Diajukan Untuk Memenuhi dan Melengkapi Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Strata Satu (S1) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Darma Persada**

Oleh:

NAMA : CECEP SAID EFFENDI

NIM : 01410004



No Induk : 21/SIKR-PE/05-06
No Klas : G.S.B.3.EFF-P
Subjek : MANAJEMEN SDM
Asal : M.H.S.
Dan lain-lain : 19/9-06

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2005**

**TIDAK BOLEH
DICOPY**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Cecep Said Effendi
NIM : 01410004
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang : Strata Satu (S-1)
Judul : Peranan Kompensasi Dalam Meningkatkan
Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Lemari
Es Di PT. Sharp Electronics Indonesia

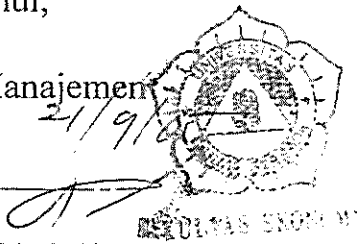
Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan
Panitia Penguji Skripsi pada tanggal 9 Agustus 2005.

Jakarta, 29 Juli 2005

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

(Firsan Nova SE,MM)



Menyetujui,

Pembimbing Materi

(Drs. Tambat Marsudi)

Pembimbing Teknis

(Alfonsus Sai, SE.)

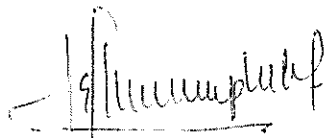
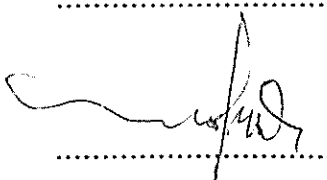

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Cecep Said Effendi
NIM : 01410004
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : Peranan Kompensasi Dalam Meningkatkan
Produktivitas Kerja karyawan Divisi Lemari
Es Di PT. Sharp Electronics Indonesia

Telah diperiksa, dikaji dan diujikan dihadapan Panitia Penguji Skripsi
pada tanggal 9 Agustus 2005, dengan hasil A.

Jakarta, 9 Agustus 2005

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1. Drs. Endang Tri Pujiastuti	Ketua	
2. Drs. Mochamad Effendi	Anggota	
3. Drs. Tambat Marsudi	Anggota	

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Cecep Said Effendi

NIM : 01410004

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul “Peranan

Kompensasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja

Karyawan Divisi Lemari Es di PT. Sharp Electronics Indonesia “

di bawah bimbingan Drs. Tambat Marsudi, benar merupakan hasil

karya sendiri dan bukan merupakan jiplakan maupun mencopy dari

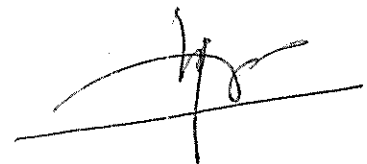
sebagian hasil karya orang lain. Apabila dikemudian hari ditemukan

tidak sesuai dengan pernyataan ini saya bersedia

mempertanggungjawabkannya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yang menyatakan,

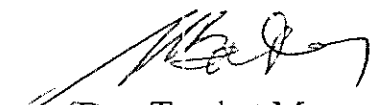


(Cecep Said Effendi)

ABSTRAKSI

- A) **CECEP SAID EFFENDI**
- B) **PERANAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIVISI LEMARI ES DI PT. SHARP ELECTRONICS INDONESIA.**
- C) **xii + 79 halaman, 11 tabel, 2 gambar, lampiran ;2005**
- D) **Kata kunci :** kompensasi dan produktivitas.
- E) **Alasan dan tujuan penelitian :** Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan, karena besarnya kompensasi yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan dapat meningkatkan produktivitas kerja yang pada akhirnya akan menguntungkan perusahaan dan karyawan.
Metodologi penelitian : Dalam pengumpulan data digunakan metode studi pustaka dan studi lapangan, dalam analisa data menggunakan analisis kuantitatif dan analisis kualitatif.
Hasil penelitian : Dari hasil analisis data diketahui bahwa kompensasi di PT. Sharp Electronics Indonesia Divisi Lemari Es mempunyai hubungan kuat positif dengan produktivitas kerja karyawan dimana hal ini ditunjukkan oleh nilai korelasi (r) yaitu 0,99 atau 99 %, dan dari perhitungan determinasi diperoleh nilai 98,01 % yang artinya tingkat produktivitas kerja karyawan 98,01 % dipengaruhi oleh besarnya kompensasi yang diterima setiap karyawan.
Kesimpulan dan Saran : Kompensasi merupakan unsur penting yang harus diperhatikan dalam upaya peningkatan produktivitas kerja karyawan, semakin tinggi kompensasi yang diberikan akan cenderung meningkatkan produktivitas karyawan. PT. Sharp Electronics Indonesia Divisi Lemari Es telah melaksanakan sistem kompensasi, namun hendaknya selalu mengkaji besarnya kompensasi yang diberikan dengan disesuaikan pada kebutuhan hidup karyawan.
- F) **Daftar Pustaka :** 16 (1988-2005)

(G) **Pembimbing Materi**



(Drs. Tambat Marsudi)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT. atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Adapun maksud penulisan skripsi ini untuk memenuhi persyaratan dalam menempuh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada . Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis mengambil judul **“Peranan Kompensasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Lemari Es Di PT Sharp Electronics Indonesia”**.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Fauzi Baisyir MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
2. Bapak Firsan Nova SE.MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen.
3. Bapak Drs. Tambat Marsudi sebagai Dosen Pembimbing Akademik & Pembimbing Materi yang telah berkenan menyediakan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk mengarahkan penulis sehingga skripsi ini dapat selesai.

4. Bapak Alfonsus Sai, SE, sebagai Dosen Pembimbing Teknis yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Ahmad Daris, selaku Pimpinan PT. Sharp Electronics Indonesia yang telah membantu dan mengarahkan dalam penelitian lapangan.
6. Bapak Drs. Dwiyanto selaku Pembimbing Teknis PT. Sharp Electronics Indonesia yang telah membantu penyajian data dan informasi yang diperlukan.
7. Seluruh Staf PT. Sharp Electronics Indonesia yang telah membantu memberikan informasi dan data yang diperlukan untuk penulisan skripsi ini.
8. Istri dan Ananda Sofie dan Sya'ad tercinta yang telah membantu moril dan materil.
9. Sahabat-sahabatku Restiani, Valentina, Alfian yang selama ini telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Teman terman seangkatan jurusan manajemen.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu-persatu.

Akhir kata penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna karena itu saran-saran, masukan dan kritikan yang membangun akan diterima oleh penulis untuk perbaikan skripsi ini.

Jakarta, Agustus 2005

(Cecep Said Effendi)



DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAKSI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	5
D. Tujuan & Manfaat Penelitian	5
E. Metode Penelitian	6
F. Hipotesis	13
G. Sistematika Penulisan	14

BAB II. LANDASAN TEORI	16
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia...	16
B. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
C. Pengertian Kompensasi	23
D. Sistem dan Kebijakan Kompensasi	25
E. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi ..	29
F. Azas dan Tujuan Kompensasi	32
G. Pengertian Produktivitas	35
H. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja	37
BAB III. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	41
A. Sejarah Singkat Berdirinya PT. Sharp Electronics Indonesia	41
B. Struktur Organisasi PT. Sharp Electronics Indonesia.....	43
C. Kegiatan Usaha PT. Sharp Electronics Indonesia..	47
BAB IV. ANALISA DAN PEMBAHASAN	48
A. Kebijakan Kompensasi PT. Sharp	

Electronics Indonesia	48
B. Analisa Data	55
C. Pembahasan	75
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran	78

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Jumlah Karyawan dan Kompensasi	56
Tabel IV.2 Produksi PT Sharp Electronics Indonesia	57
Tabel IV.3 Perhitungan rata-rata Kompensasi PT Sharp Electronics Indonesia	57
Tabel IV.4 Perhitungan rata rata Produktivitas PT Sharp Electronics Indonesia	58
Tabel IV.5 Kompensasi Karyawan per bulan PT Sharp Electronics Indonesia	59
Tabel IV.6 Pertumbuhan Rata rata Per bulan	62
Tabel IV.7 Perhitungan Regresi Linier Sederhana PT Sharp Electronics Indonesia	64
Tabel IV.8 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Usia PT Sharp Electronics Indonesia	70
Tabel IV.9 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja..	71
Tabel IV.10 Pendapat Responden terhadap Kompensasi	72
Tabel IV.11 Pendapat Responden Mengenai Produktivitas...	74

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Variabel & Indikatornya	39
Gambar IV.1 Kurva Uji T	69



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pada era globalisasi yang didukung oleh alat serba canggih dan kemajuan teknologi mutakhir saat ini, setiap perusahaan dituntut untuk meningkatkan sumber daya manusia yang dimilikinya, sebab sumber daya manusia adalah suatu aset perusahaan. Keberhasilan dari suatu perusahaan tergantung kepada faktor-faktor yang saling berhubungan di dalamnya, yang antara lain sumber daya manusia, manajemen, dan modal. Meskipun semua dapat berjalan sesuai dengan apa yang direncanakan, tetapi bila tanpa adanya sumber daya manusia yang berkualitas, maka tujuan perusahaan akan sulit untuk dicapai. Oleh sebab itu sumber daya tersebut harus dikelola dengan baik secara optimal sehingga produktivitas dan hasil kerja perusahaan akan meningkat.

Untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia, banyak cara yang dapat dilakukan, antara lain dengan melakukan rangsangan kerja yang baik seperti sistem orientasi kerja, sistem pelatihan kerja, sistem

pengembangan karir, sistem penilaian kinerja, sistem perencanaan karir, sistem kompensasi dan jaminan sosial.

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor utama dalam setiap perusahaan. Sumber daya manusia merupakan unsur penting dalam mencapai tujuan sebuah perusahaan yang bersumber pada kualitas kemampuan dan etos kerja pada tenaga kerja yang ada didalamnya. Oleh karena itu pemenuhan kebutuhan, paling tidak kebutuhan fisik seperti imbalan jasa atau disebut kompensasi perlu mendapat perhatian perusahaan.

Pada dasarnya pemberian kompensasi merupakan salah satu kunci guna mengembangkan karyawan secara efektif dan efisien. Sebab peningkatan kompensasi yang diberikan kepada karyawan akan memacu karyawan tersebut untuk bekerja lebih baik dan tentunya ini akan berdampak positif terhadap suatu perusahaan.

Dengan pelaksanaan pemberian kompensasi yang baik, diharapkan karyawan pada perusahaan merasa diperlakukan adil dan produktivitas kerjanya terhadap perusahaan akan meningkat. Bila karyawan kurang puas atas kompensasi yang diterimanya, maka dapat berakibat karyawan tidak termotivasi sehingga semangat kerja

menurun atau mengundurkan diri dari pekerjaan yang sekarang untuk bekerja di tempat lain yang dinilai lebih kompetitif.

Dilihat dari uraian di atas, ternyata masih ada kecenderungan pimpinan perusahaan yang kurang memberi perhatian terhadap kompensasi kerja karyawan atau pemberian kompensasi oleh pimpinan perusahaan tidak sistematis dan tidak memberi rangsangan kepada karyawan untuk meningkatkan prestasi kerjanya, sehingga akan menyebabkan kerugian bagi perusahaan dan karyawan. Untuk itu penulis tertarik untuk mengkaji dan menganalisa tentang kompensasi terhadap hasil kerja karyawan dengan judul **“Peranan Kompensasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Lemari Es Di PT Sharp Electronics Indonesia”**.

Penulis memilih judul tersebut karena pertimbangan sebagai berikut:

1. Peran manajemen dalam memberikan kompensasi merupakan salah satu motivasi untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan .
2. Maju-mundurnya suatu perusahaan tidak terlepas dari peran manajemen dalam memberikan kompensasi kepada karyawannya .

3. Peran manajemen yang kurang memberikan perhatian terhadap kompensasi akan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan .

Hal lain yang mendorong penulis memilih Divisi Lemari Es PT. Sharp Electronics Indonesia sebagai perusahaan yang diteliti karena beberapa tahun lalu para karyawannya pernah melakukan penuntutan kenaikan upah, sehingga penulis tertarik untuk mengetahui seberapa besar peran manajemen memberi kompensasi kepada karyawan dalam upaya peningkatan produktivitas kerja karyawannya .

B. Perumusan Masalah

Seperti telah disebutkan sebelumnya, semangat kerja karyawan dapat menurun apabila sistem pemberian kompensasi yang digunakan dalam suatu perusahaan tidak sesuai. Dengan mengacu pada masalah tersebut maka penulis melakukan penelitian “Peranan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Lemari Es di PT. Sharp Electronics Indonesia. Berdasarkan apa yang telah diuraikan diatas maka penulis mencoba merumuskan masalah sebagai berikut :

1. Apakah PT. Sharp Electronics Indonesia menerapkan sistem kompensasi ?

2. Bagaimana pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada Divisi Lemari Es PT. Sharp Electronics Indonesia ?.

C. Pembatasan Masalah

Untuk mempermudah penelitian dan mencegah meluasnya pembahasan, maka penulis membatasi penganalisaan data sebagai berikut:

- a. Penelitian hanya dilakukan pada Divisi Lemari Es PT. Sharp Electronics Indonesia yang akan dilihat adalah pengaruh terhadap karyawan operator langsung (*direct operator*) pada Divisi Lemari Es.
- b. Penganalisaan data hanya terhadap masalah kompensasi sehingga faktor-faktor lainnya yang juga berpengaruh terhadap produktivitas diabaikan.

D. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian

Sejalan dengan arah pembahasan masalah ini, maka penelitian yang dilakukan bertujuan sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui sistem kompensasi di PT. Sharp Electronics Indonesia.

2. Untuk mengetahui pengaruh pemberian kompensasi oleh PT. Sharp Electronics Indonesia terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan.

Dengan adanya tujuan penelitian tersebut, maka diharapkan hasilnya dapat memberikan manfaat antara lain:

1. Bagi Penulis

Penulis mendapatkan tambahan pengetahuan, khususnya mengenai pengaruh kompensasi terhadap produktivitas karyawan.

2. Bagi Perusahaan

- a. Perusahaan mendapat masukan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
- b. Diharapkan dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan dalam pembuatan kebijaksanaan dimasa yang akan datang.

3. Bagi Pembaca

Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap produktivitas.

E. Metode Penelitian

Penelitian merupakan sistem penyelidikan sistematis yang ditujukan pada penyediaan informasi untuk menyelesaikan persoalan-persoalan.

Metode penelitian merupakan salah satu sistem kegiatan pengumpulan, pengelompokan, pengolahan, penyajian, dan analisa data yang dilakukan dengan metode ilmiah secara sistematis yang hasilnya berguna untuk mengetahui salah satu keadaan dalam usaha pengembangan ilmu pengetahuan untuk membuat keputusan dalam rangka pemecahan masalah.

Dalam mengumpulkan dan menganalisa data yang diperlukan dalam penulisan skripsi ini, penulis menggunakan metode sebagai berikut:

1. Metode Pengumpulan Data

a. Studi pustaka (*library research*)

Metode ini dilakukan dengan cara mencari, membaca, mencatat dan mengumpulkan bahan bacaan dari literatur yang terdapat pada buku-buku serta data dari sumber-sumber tertentu yang berkaitan dengan masalah yang diteliti.

b. Studi lapangan (*field research*)

Adalah pengumpulan data dari lapangan dengan cara :

1) Wawancara (*interview*)

Pengumpulan data dengan mewawancarai langsung dengan pihak perusahaan dalam hal ini untuk mendapatkan jawaban

dari pertanyaan-pertanyaan yang diajukan dan juga keterangan-keterangan dan data yang belum dipahami sehingga menjadi jelas.

2) Observasi (*observation*)

Pengumpulan data dengan metode ini dilakukan dengan cara pengamatan langsung terhadap objek penelitian yang menjadi sumber data dan melakukan pengumpulan data kualitatif dengan penyebaran kuesioner.

2. Metode Analisis Data

a. Analisis Data Kuantitatif

Yaitu analisis yang berupa angka-angka dan perhitungan untuk memperoleh kaitan antara variabel-variabel yang diteliti. Metode yang dipergunakan antara lain: metode trend exponential, regresi linier sederhana, korelasi dan uji t.

1) Metode *trend exponential* dimodifikasi untuk rumus pertumbuhan produktivitas.

$$G = \frac{X_n - X_0}{X_0}$$

Dimana :

G = Pertumbuhan per tahun

X_n = Nilai akhir

X_o = Nilai awal

2) Analisis Regresi Linier Sederhana

Analisis regresi sederhana adalah suatu teknik untuk memperkirakan hubungan 2 variabel yaitu antara variabel x dan y, dengan menggunakan analisis kuantitatif antara variabel kompensasi dan variabel produktivitas dengan menggunakan data yang diperoleh dari perusahaan tempat melakukan penelitian, yaitu PT. Sharp Electronics Indonesia Divisi Lemari Es.

Rumus yang digunakan :

$$Y = a + b x$$

Dimana :

a dan b = Parameter ukur

y = Produktivitas (variabel terikat)

x = Kompensasi (variabel bebas)

Nilai a dan b dihitung dengan rumus :

$$b = \frac{n \sum xy - \sum x \sum y}{n \sum x^2 - (\sum y)^2}$$

$$a = \frac{\sum y - (b \cdot \sum x)}{n}$$

3) Analisis Korelasi

Untuk mengukur secara pasti dampak program pemberian kompensasi karyawan terhadap produktivitas sumber daya manusia memang sulit, namun demikian penulis mencoba mengadakan analisis dari pendekatan perhitungan yaitu analisis produktivitas dan analisis korelasi. Analisis produktivitas adalah untuk mengetahui tingkat produktivitas karyawan yang melalui perhitungan korelasi antara program pemberian kompensasi dengan produktivitas karyawan dapat diketahui sampai seberapa besar peningkatan produktivitas yang dapat dicapai perusahaan mempengaruhi program pemberian kompensasi karyawan.

$$r = \frac{n \sum xy - \sum x \sum y}{\sqrt{n \sum x^2 - (\sum x)^2} \cdot \sqrt{n(\sum y)^2 - (\sum y)^2}}$$

4) Uji t Tes

Uji t digunakan untuk mengukur tingkat kepercayaan bahwa kompensasi mempengaruhi produktivitas sebesar b, artinya apakah kenaikan kompensasi akan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan atau tidak, dimana uji t dirumuskan sebagai berikut :

$$t = \frac{r \sqrt{n - 2}}{\sqrt{1 - r^2}}$$

Dimana :

n = Jumlah data

n - 2 = Derajat kebebasan (*Degree of freedom*)

r = Derajat nyata (*Level of Signification*)

b. Analisis Data Kualitatif

Yaitu analisis yang berupa uraian yang berdasarkan hasil observasi dan informasi yang diperoleh dari Divisi Lemari Es di PT. Sharp Electronics Indonesia yang didukung oleh pendapat

responden yaitu sebagian karyawan Divisi Lemari Es di PT. Sharp Electronics Indonesia yang digunakan untuk pemecahan masalah.

Dalam penelitian ini penulis menyebarkan kuesioner, dimana kuesioner tidak diberikan kepada semua karyawan, tetapi penulis mengambil sampel dari operator langsung (*direct operator*) Divisi Lemari Es di PT. Sharp Electronics Indonesia. Pada saat penelitian jumlah operator langsungnya (*direct operator*) adalah sebanyak 509 orang (berdasarkan data jumlah karyawan Divisi Lemari Es PT. Sharp Electronics Indonesia tahun 2005). Karyawan ini yang akan diteliti mengenai pendapatnya tentang hubungan kompensasi dan produktivitas, pengambilan sampel karyawan tersebut menggunakan rumus Slovin. (Azhril Azhari, 1996:26)

Rumus Slovin adalah sebagai berikut :

$$n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$$

Keterangan :

n = Jumlah sampel

N = Jumlah populasi (jumlah operator langsung Divisi Lemari Es PT. Sharp Electronics Indonesia)

e = konstanta (%) tingkat kesalahan standar yang dapat ditoleransi untuk suatu penarikan sampel, dalam hal ini menggunakan tingkat kesalahan 10%.

F. Hipotesa

Hipotesa dalam penelitian ini adalah “Peranan kompensasi yang diberikan diduga memiliki hubungan yang positif terhadap produktivitas kerja”. Adapun penentuan variabel-variabel yang akan diukur adalah sebagai berikut:

1. Variabel x (variabel bebas) adalah kompensasi yaitu total gaji dan tunjangan-tunjangan yang diterima karyawan dibagi dengan jumlah karyawan per tahun.
2. Variabel y (variabel terikat) adalah produktivitas yaitu total produksi dibagi dengan jumlah karyawan per tahun.

Dari variabel-variabel di atas maka penentuan hipotesa dirumuskan sebagai berikut:

Hipotesa : $H_0 : P = 0 \rightarrow$ hubungan antara x dan y lemah

$H_0 : P \neq 0 \rightarrow$ hubungan antara x dan y kuat

$H_i : P > 0 \rightarrow$ hubungan antara x dan y kuat dan positif

$H_i : P < 0 \rightarrow$ hubungan antara x dan y kuat dan negatif

G. Sistematika Pembahasan

Penulisan skripsi ini pada dasarnya membahas tentang pengaruh pelaksanaan pemberian kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan Divisi Lemari Es di PT. Sharp Electronics Indonesia Jakarta. Untuk mempermudah pembahasan, maka dalam penyusunan skripsi ini akan disusun menjadi lima bab sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

Dalam bab ini dikemukakan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metode penelitian dan sistematika pembahasan.

BAB II. LANDASAN TEORI

Bab ini membahas mengenai pengertian manajemen sumber daya manusia, fungsi manajemen sumber daya manusia, pengertian kompensasi, sistem dan kebijaksanaan kompensasi, faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi, azas dan tujuan kompensasi, pengertian produktivitas, dan pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja.

BAB III. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini akan diuraikan tentang sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi, serta bidang usaha.

BAB IV. ANALISA DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini dipaparkan kebijaksanaan kompensasi Divisi Lemari Es di PT. Sharp Electronics Indonesia serta analisis dari data-data yang dikumpulkan, kemudian dilakukan pembahasan terhadap hasil-hasil analisis data yang didapat.

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini berisi mengenai kesimpulan dari penelitian yang dilakukan dan paparan saran-saran yang mungkin dapat bermanfaat bagi perusahaan.