

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan pada bab IV sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja dirasakan sangat penting dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT Mustika Ratu, adapun hal-hal yang telah dilaksanakan adalah sebagai berikut :

1. Pelaksanaan program kesehatan dan keselamatan kerja pada PT Mustika Ratu sudah terlaksana dengan baik melalui segala perhatian, nasehat serta tanggung jawab perusahaan terhadap karyawannya. Wadah keselamatan dan kesehatan kerja tersebut sudah bersifat tetap dan program-program yang telah dilaksanakan mempunyai ketetapan yang sudah pasti.
2. Pelaksanaan program kesehatan dan keselamatan kerja di PT Mustika Ratu sangat terasa pengaruhnya terhadap pekerjaan yang dilakukan karyawan, dimana hal ini dapat dilihat dari produktivitas karyawan yang terus meningkat selama 5 tahun. Kondisi tersebut juga menguntungkan bagi perusahaan, disamping itu terjaminnya kesehatan dan keselamatan karyawan dapat bekerja dengan aman dan tenang.

3. Pemberian fasilitas-fasilitas kerja, latihan dan pendidikan cara kerja yang tepat, cepat dan aman serta keserasian antara lingkungan kerja dengan kemampuan dan keterampilan kerja merupakan penunjang produktivitas kerja karyawan dan produktivitas perusahaan.
4. Adanya penurunan kecelakaan kerja tidak berpengaruh terhadap kegiatan produksi di PT Mustika Ratu. Hal ini dapat dibuktikan dengan rendahnya tingkat kecelakaan akibat tingginya kesadaran karyawan akan pentingnya kesehatan dan keselamatan kerja.

Saran

Setelah dikemukakan beberapa kesimpulan yang didapat dari penelitian tentang kesehatan dan keselamatan kerja di PT Mustika Ratu, berikut ini penulis uraikan beberapa saran yang mungkin dapat dipakai dan bermanfaat bagi PT Mustika Ratu. Adapun saran-saran itu adalah sebagai berikut :

1. Pencegahan kecelakaan kerja hendaknya benar-benar dikuasai dan diperhitungkan, sehingga kerugian akibat kecelakaan kerja dan menurunnya kesehatan karyawan dapat terus ditekan seminimal mungkin.
2. Perusahaan hendaknya tetap memberikan perhatian terhadap keadaan peralatan kesehatan dan keselamatan kerja dan pengadaan terus disesuaikan dengan perkembangan teknologi agar peralatan tersebut dapat memenuhi standar perusahaan.

3. PT Mustika Ratu harus menjaga program kesehatan dan keselamatan kerja semaksimal mungkin, karena program kesehatan dan keselamatan kerja yang dijalankan memegang peranan penting dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
4. Perusahaan supaya tetap menunjukkan tanggung jawabnya terhadap kesehatan dan keselamatan kerja karyawan dengan memberikan arahan yang baik, pengawasan yang intensif serta pendidikan dan pelatihan yang tepat pada setiap karyawan.



DAFTAR PUSTAKA

- Bambang Kusriyanto, (1993), *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*, Penerbit PPM.
- Dessler, Gary., (1994), *Personel Management*, Fourth Edition. USA : Prentice Hall International Edition.
- Flippo, Edwin B., (1996), *Personnel Management*, International student. USA : Mc Graw Hill.
- Hasibuan, Melayu S. P., (1999), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan kedelapan. Jakarta : CV Haji Mas Agung.
- J. Raviyanto, (1998), *Produktivitas dan Pengukuran Dewan Produktivitas*, Cetakan Keempat, Jakarta : PT. Binaman Teknik Aksara.
- James A. F. Stoner – R. Edward Freeman, (1995), *Management*, Edisi Keempat, Jakarta : CV. Intermedia.
- Peraturan Menteri Tenaga Kerja, (1996), *Sistim Manajemen Keselamatan dan Kesehatan kerja*, Jakarta.
- Simanjuntak, Payaman, (1998). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Silalahi, Bennet NB. Dan Rumondang B. Silalahi, (1991), *Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*, Jakarta : PPM.
- Stone, James AF, R. Edward Freeman, Daniel R. Gilbert, (1995), *Management*, Sixth Edition.

na'mur P. K., (1996), *Hygiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja*,
Cetakan Ketigabelas, Jakarta : PT Toko Gunung Agung.

_____, (1996), *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan*,
Cetakan Kesembilan, Jakarta : PT Toko Gunung Agung.

Hani Handoko, (2000), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya
Manusia*, Edisi Kedua, Cetakan Kelima, Yogyakarta : BPFE.

Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003, Bab Pasal 86 (2003), *Keselamatan
Kerja*.





Surat Keterangan

Nomor : 311/MR/HRD/P/Pk/Ext/VII/2004

yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. Bintang Sucahyo**
Jabatan : **Personnel Manager**
Alamat : **PT. Mustika Ratu, Tbk.**
Jl. Raya Bogor Km. 26,4 Ciracas
Jakarta - Timur

yang menerangkan :

Nama : **Ayatulloh**
Nim : **00410022**
Universitas : **Darma Persada**
Fak/Jurusan : **Ekonomi/Manajemen**
Semester : **Akhir**

nama tersebut di atas telah menjalani Riset mulai bulan 07 Pebruari 2004 s/d
05 Maret 2004 di PT. Mustika Ratu, Tbk.

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana
keperluannya.

Jakarta, 16 Juli 2004



Drs. Bintang Sucahyo
Personnel Manager

File

(Riset\SK-Riset)