

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab terdahulu, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah :

1. Analisis Regresi Linear Sederhana.

Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan didapat persamaan regresi linear sederhana : $Y = 9,685 + 0,60X$.

Besarnya hubungan antara motivasi dengan kinerja karyawan adalah 0,47 berarti bahwa hubungan antara motivasi dengan kinerja karyawan lemah.

Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan didapat persamaan regresi linear sederhana : $Y = 12,226 + 0,47X$.

Besarnya hubungan antara kompensasi dengan kinerja karyawan adalah 0,56 berarti bahwa hubungan antara kompensasi dan kinerja karyawan kuat dan positif.

2. Berdasarkan hasil pengolahan data uji hipotesis secara parsial (X_1) nilai t hitung sebesar 3.177 lebih besar dari t tabel (2,00) sehingga t hitung lebih besar dari t tabel dengan demikian motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan t hitung untuk X_2 sebesar 2,451 lebih besar dari t tabel (2,00) yang berarti Hipotesa alternatif diterima. Artinya kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

3. Berdasarkan analisis didapat bahwa Nilai R 0.501 berarti bahwa motivasi dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan cukup kuat.
4. Berdasarkan hasil pengolahan data nilai Adj R Square 0,223 artinya kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi dan kompensasi sebesar 22.3% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain sebesar 77.7% yang tidak diteliti.

B. Saran

Kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, maka penulis memberikan saran yang mungkin dapat dijadikan pertimbangan untuk memperbaiki segala kekurangan, semoga saran ini dapat berguna bagi perusahaan dalam melaksanakan tugasnya dengan baik.

1. Sehubungan dengan motivasi dan kinerja cukup kuat (0.501) maka dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan, motivasi perlu ditingkatkan, seperti pendidikan ditingkatkan, kebutuhan karyawan seperti perumahan, kendaraan antar jemput, tunjangan pendidikan untuk anak sedapat mungkin dipenuhi, peningkatan pendapatan diluar gaji, penghargaan pada karyawan yang berprestasi dan lainnya.
2. Program kompensasi yang diterapkan perusahaan cukup baik, adapun jenis kompensasi yang diberikan yaitu upah pokok, bonus, insentif, transportasi dan tunjangan. Namun akan lebih baik penambahan jenis dalam kompensasi perlu diperhatikan dalam meningkatkan kinerja karyawan, penambahan yang dimaksudkan yaitu dengan memberikan tunjangan pendidikan untuk

karyawan dalam melanjutkan pendidikan, dengan syarat karyawan yang berperestasi.

3. Mengingat motivasi dan kompensasi mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan, hendaknya perusahaan dapat lebih meningkatkan pemberian upah bagi para karyawan karena semakin besar motivasi dan kompensasi yang diterapkan secara bersama-sama, maka semakin besar pula tingkat kinerja karyawan yang akan dihasilkan.



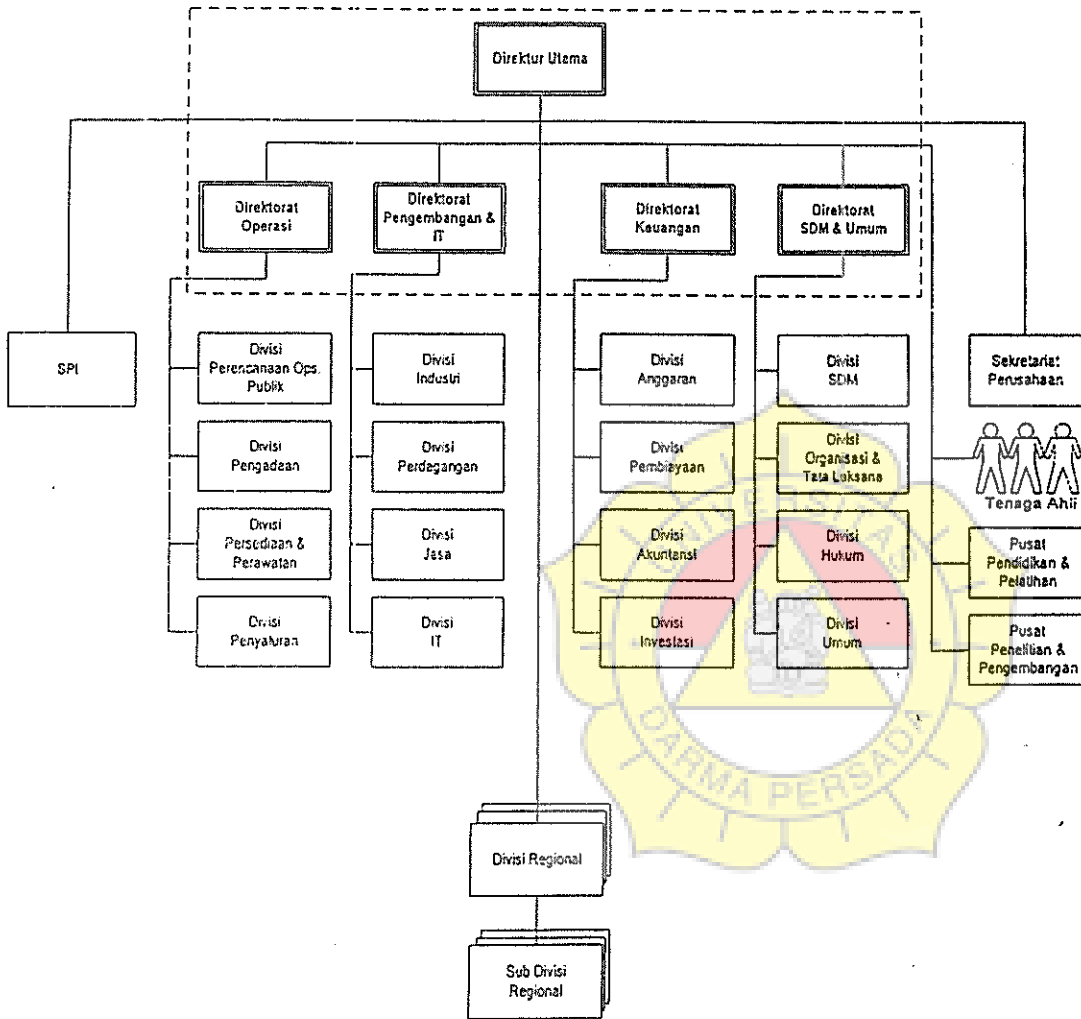
DAFTAR PUSTAKA

- As Dharma, **Manajemen Prestasi Kerja**, Rajawali Press, Jakarta, 1991.
- War Prabu Mangkunegara, **Manajemen Sumber Daya Perusahaan**, Cetakan V, Remaja Rosda Karya Bandung, 2004.
- Po Edwin. B, **Manajemen Personalia**, Edisi ke-6 Erlangga, Jakarta, 1995.
- nes, Faustino Cardoso, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, edisi pertama, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta, 1995.
- djrachman Ranupandjo dan Suad Husnan, **Manajemen Personalia**, edisi 4, Penerbit BPFE Jogjakarta, 1995.
- sein Umar, **Metode Penelitian**, Raja Grafindo Persada, Jakarta, 1997.
- layu SP.Hasibuan, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan kesembilan, Penerbit PT.Toko Gunung Agung Jakarta, 1995.
- ilo Martoyo, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, edisi ketiga, Penerbit BPFE Yogyakarta, 1996.
- dam Gouzali, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Penerbit Djambatan, Jakarta, 1996.
- vanto Sastrohadiwiryo, **Manajemen Tenaga Kerja Indonesia**, Penerbit Bumi Aksara Jakarta, 2005.
- Budi Cantika Yuli, **Manajernen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Pertama, Penerbit Universitas Muhammadiyah Malang, 2005.
- iyono, **Metode Penelitian Bisnis**, Cetakan kedelapan, Penerbit CV ALFABETA Bandung, 2005.
- ani Handoko, **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Edisi 2, Penerbit BPFE Yogyakarta, 1995.
- hzal Rivai, **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan**, PT. Raja Grafindo Persada, 2006.

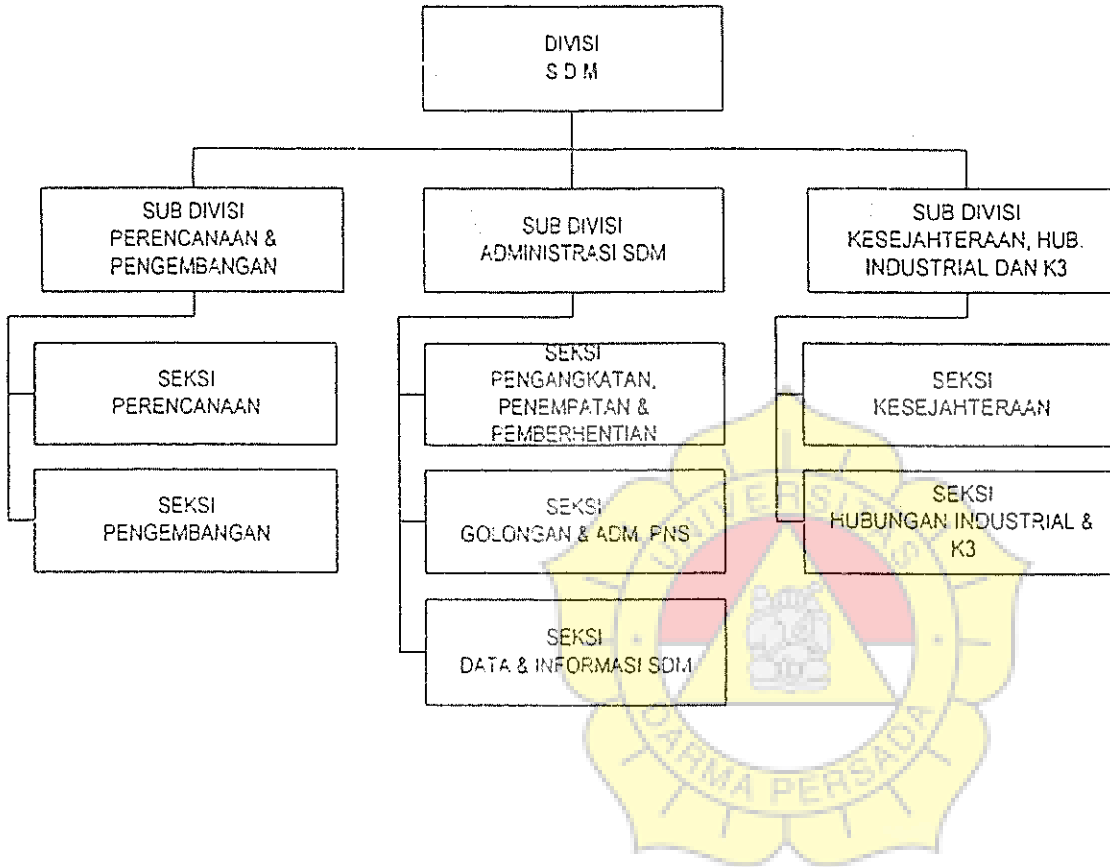
LAMPIRAN



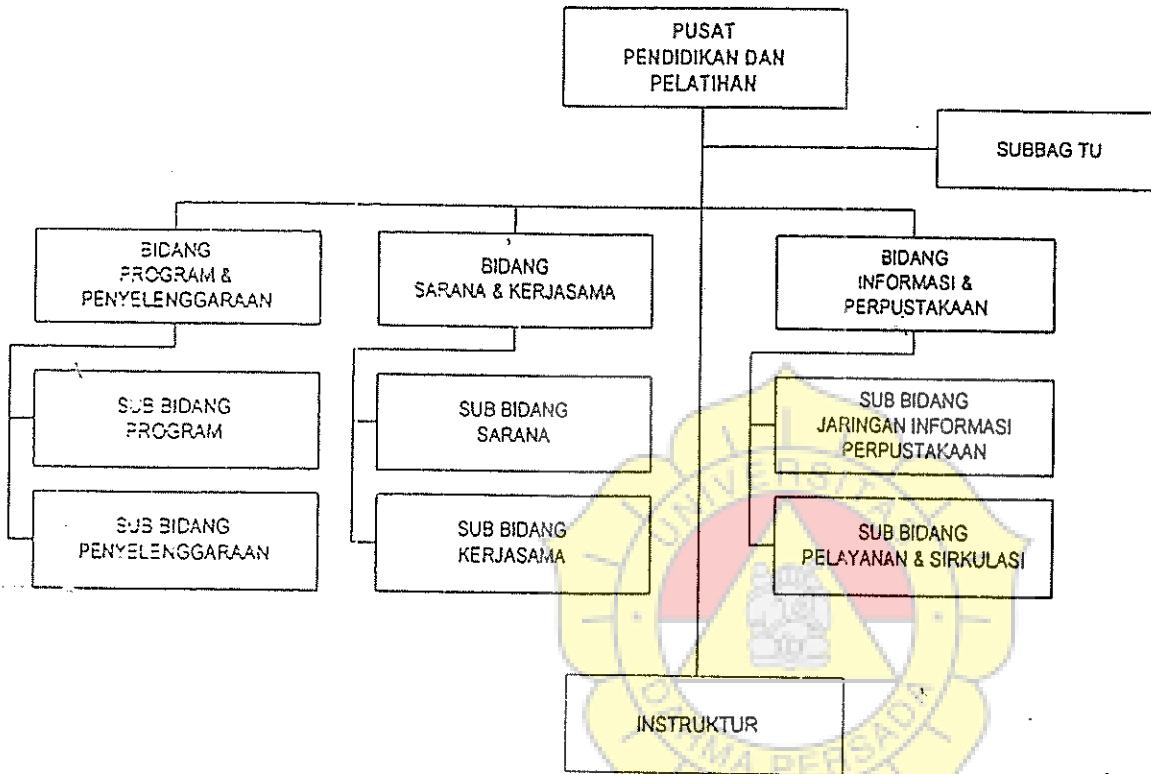
Struktur Organisasi
Perusahaan Umum Bulog



Struktur Organisasi
Divisi SDM



Struktur Organisasi
Pusat Pendidikan dan Pelatihan



Petunjuk Kusioner
Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan di Perum BULOG Jakarta

Kepada Yth,

Bapak / Ibu karyawan di Perum BULOG bersama ini saya mohon kesediaan Bapak / Ibu mengisi kusioner untuk keperluan penelitian terhadap kinerja karyawan di Perum BULOG sekaligus penulisan skripsi yang saat ini sedang saya tempuh.

Demikianlah atas kesediaan dan perhatian bapak / ibu saya ucapkan terima kasih.

1. Petunjuk Pengisian

- a. Kepada Bapak / Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sebenarnya.
- b. Berilah tanda cek (√) pada kolom yang tersedia dan pilihlah sesuai keadaan yang sebenarnya.
- c. Ada 5 alternatif jawaban, yaitu :
 - 5 = Sangat Setuju
 - 4 = Setuju
 - 3 = Cukup Setuju
 - 2 = Kurang Setuju
 - 1 = Sangat Kurang Setuju

2. Karakteristik Responden

- a. Umur : 25 - 29 tahun
 30 - 39 tahun
 40 - 49 tahun
 > 50 tahun

- b. Jenis Kelamin : Laki - laki
 Perempuan

- c. Pendidikan Terakhir: SMU/SMK
 D1
 D3/AKIP
 S1

- d. Lama Bekerja : 0 - 10 tahun
 11 - 20 tahun
 21 - 29 tahun
 > 30 tahun

- e. Status : Menikah
 Belum menikah



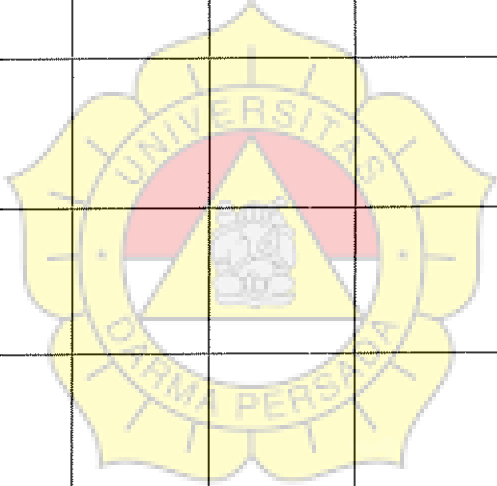
PERTANYAAN KUESIONER

1. MOTIVASI

No	Pertanyaan	Jawaban				
		Sangat Setuju	Setuju	Cukup Setuju	Kurang Setuju	Sangat Kurang Setuju
1.	Penghargaan yang diberikan atasan akan memacu kinerja karyawan					
2.	Saya merasa puas dengan gaji yang saya terima sekarang ini					
3.	Kondisi kerja saat ini dapat menunjang terlaksananya pekerjaan dengan baik					
4.	Selama dalam menjalankan pekerjaan saya selalu melaksanakan dengan rasa penuh tanggung jawab					
5.	Penghargaan yang saya peroleh adalah hasil kerja keras saya selama bekerja					

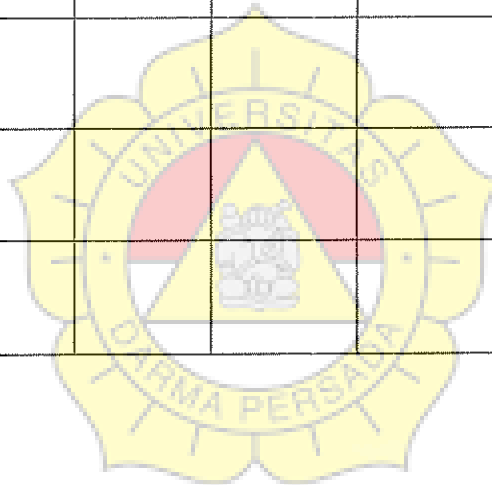
2. KOMPENSASI

No	Pertanyaan	Jawaban				
		Sangat Setuju	Setuju	Cukup Setuju	Kurang Setuju	Sangat Kurang Setuju
1.	Kompensasi yang diberikan oleh perusahaan berdasarkan ketentuan oleh kesepakatan serikat buruh					
2.	Kompensasi yang diterima memberi manfaat yang cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari					
3.	Kompensasi yang diterima sudah sesuai dengan peraturan pemerintah / hak-hak yang berlaku					
4.	Semakin tinggi posisi jabatan karyawan, maka semakin besar tingkat kompensasi yang diberikan					
5.	Pemberian kompensasi akan semakin besar bila sudah sesuai dengan kemampuan dan perusahaan					



3. KINERJA

No	Pertanyaan	Jawaban				
		Sangat Setuju	Setuju	Cukup Setuju	Kurang Setuju	Sangat Kurang Setuju
1.	Saya bekerja sesuai dengan waktu bekerja dan saya gunakan dengan efisien dan efektif					
2.	Pekerjaan yang diberikan saat ini sudah sesuai dengan kemampuan karyawan					
3.	Saya mengerjakan pekerjaan sesuai dengan kemampuan saya					
4.	Saya mampu mencapai standar kualitas yang diinginkan oleh perusahaan					
5.	Pekerjaan yang diberikan kepada saya selalu dapat saya kerjakan dengan baik					



Tabulasi Hasil Kuesioner

NO	Jumlah Pertanyaan															Jumlah		
	X1					X2					Y					X1	X2	Y
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5			
1	5	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	2	5	5	5	21	19	22
2	5	5	5	3	2	4	4	5	3	3	5	4	5	4	4	20	19	22
3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	5	21	18	22
4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	18	18	20
5	5	5	3	3	3	4	4	3	3	5	5	4	3	4	5	19	19	21
6	5	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	5	4	5	21	19	22
7	5	5	5	3	2	5	4	3	4	5	4	3	5	5	5	20	21	22
8	5	5	5	3	2	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	20	20	22
9	5	3	4	3	5	4	4	5	3	3	5	3	5	5	5	20	19	23
10	5	4	5	3	3	5	3	4	4	3	4	4	5	5	5	20	19	23
11	5	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	19	20	20
12	5	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20
13	5	4	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	4	5	5	22	22	24
14	5	5	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	23	20	20
15	5	4	5	3	3	5	3	4	4	3	4	5	5	5	5	20	19	24
16	5	5	4	4	2	4	4	5	3	3	4	5	3	5	5	20	19	22
17	5	4	5	4	4	5	4	4	3	5	5	4	3	4	5	22	21	21
18	5	4	4	4	4	5	4	4	3	5	4	4	4	5	5	21	21	22
19	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	22	20	22
20	4	4	4	3	3	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	18	21	20
21	5	5	4	4	2	5	3	4	4	3	4	4	4	4	4	20	19	20
22	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	5	20	20	21
23	5	5	5	3	2	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	20	21	20
24	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	25	22	25
25	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	22	20	25
26	4	3	4	4	3	5	3	4	4	3	4	4	4	4	4	18	19	20
27	5	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	20	20	24
28	5	5	4	4	4	5	5	3	5	5	5	4	3	5	5	22	23	22
29	5	5	5	3	2	4	4	4	3	3	3	5	4	4	5	20	18	21
30	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	5	5	4	5	21	18	22
31	5	5	5	3	2	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	20	19	20
32	4	4	4	5	5	5	3	4	4	3	5	5	5	5	4	22	19	24
33	5	3	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20
34	5	3	4	3	5	4	4	4	4	4	5	5	3	5	5	20	20	23
35	5	4	5	3	3	5	3	4	4	3	4	4	4	4	4	20	19	20
36	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	21	20	23
37	5	4	5	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	20	20	22
38	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	5	22	22	23
39	5	4	5	3	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	20	20	24

40	5	4	5	3	3	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	20	21	20
41	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	22	22	25
42	5	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	21	21	20
43	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	18	20	20
44	5	4	5	4	4	5	4	3	4	5	3	5	5	5	5	22	21	23
45	5	4	5	3	3	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	20	23	24
46	3	3	5	5	4	5	4	3	4	5	5	5	5	3	5	20	21	23
47	5	5	3	3	4	5	5	4	4	3	5	5	3	5	4	20	21	22
48	5	5	3	4	4	5	4	3	4	5	4	4	3	5	5	21	21	21
49	4	4	3	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	21	18	20
50	5	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	5	4	4	5	20	18	21
51	5	3	4	4	3	5	4	3	4	5	5	5	5	5	4	19	21	24
52	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	22	22	25
53	5	4	5	3	3	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	20	20	22
54	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	3	5	5	5	21	22	23
55	5	4	5	3	3	5	3	4	4	3	5	4	5	5	5	20	19	24
56	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	5	5	22	20	25



Regression

[Dataset1]

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y	22.0536	1.65606	56
X1	20.5179	1.29321	56
X2	20.0714	1.29133	56

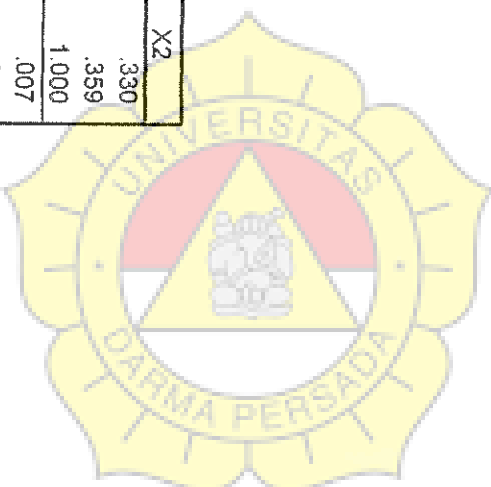
Correlations

	Y	X1	X2
Pearson Correlation	Y 1.000	X1 .471	X2 .330
	X1 .471	X1 1.000	X2 .359
	X2 .330	X2 .359	X2 1.000
Sig. (1-tailed)	Y .	X1 .000	X2 .007
	X1 .000	X1 .	X2 .003
	X2 .007	X2 .003	X2 .
N	Y 56	X1 56	X2 56
	X1 56	X1 56	X2 56
	X2 56	X2 56	X2 56

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^a		Enter

- a. All requested variables entered.
- b. Dependent Variable: Y



Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics			Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	Sig. F Change	
1	.501 ^a	.251	.223	1.45971	.251	8.896		2.201

- a. Predictors: (Constant), X2, X1
 b. Dependent Variable: Y

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression 37.909	2	18.955	8.896	.000 ^a
	Residual 112.930	53	2.131		
	Total 150.839	55			

- a. Predictors: (Constant), X2, X1
 b. Dependent Variable: Y

Coefficients

Model		Unstandardized Coefficients		Std. Error	Standardized Coefficients		t	Sig.	95% Confidence Interval for B	
		B	Std. Error		Beta	Lower Bound			Upper Bound	
1	(Constant)	6.670	3756				1.776	.081	-0.863	14.204
	X1	.518	.163	.404	3.177	.002	3.177	.002	.191	.845
	X2	.237	.163	.185	2.451	.153	2.451	.153	-.091	.564

Coefficients^a

Model	Zero-order	Correlations		Collinearity Statistics	
		Partial	Part	Tolerance	VIF
1					
(Constant)					
X1	.471	.400	.378	.871	1.147
X2	.330	.195	.172	.871	1.147

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	X1 X2
1	1	2.996	1.000	.00	.00
	2	.003	34.285	.00	.61
	3	.002	40.838	1.00	.38

a. Dependent Variable: Y

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	20.2586	24.8322	22.0536	.83022	56
Residual	-3.32235	2.51265	.00000	1.43292	56
Std. Predicted Value	-2.162	3.347	.000	1.000	56
Std. Residual	-2.276	1.721	.000	.982	56

a. Dependent Variable: Y

RIWAYAT HIDUP

Nama Lengkap : Andin Zulfahmi
Nama Panggilan : Andin
Tempat/Tgl Lahir : Rantau Prapat, 30 September 1983
Alamat : Jl. Wr. Supratman No 144A Rantau
Prapat Sumatra Utara
Jenis kelamin : Laki-laki
Agama : Islam
Status : Belum Menikah



Pendidikan:

- SMU Kemala Bhayangkari Rantau Prapat Sumatra Utara
- SMPN 4 Padang Matinggi Rantau Prapat Sumtra Utara
- SDN 02 Padang Matinggi Rantau prapat Sumtra Utara

OG
at
log
itot Subroto No. 49
50, Indonesia
2-21) 5250523, 5252209
2-21) 5222869, 5204334
tu03@bulog.go.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : SK- 20 /DU101/08/2006

bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Deddy S. Abd. Kodir
Jabatan : Sekretaris Perusahaan

ini menerangkan bahwa :

Nama : Andin Zulfahmi
NIM : 01410015
Perguruan Tinggi : Fakultas Ekonomi
Universitas Darma Persada
Jurusan : Ekonomi Managemen SDM

melaksanakan kegiatan Riset di Perum BULOG pada Divisi
& Umum terhitung mulai bulan 29 Juni - 28 Juli 2006.

Surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana
lainnya.

Jakarta 07 Agustus 2006



Deddy S. Abd. Kodir
Sekretaris Perusahaan

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA

LEMBAR KEGIATAN PENYUSUNAN SKIRPSI

NAMA MAHASISWA : ANDIAN ZULFAHMI
NIM : 01410015
DOSEN PEMBIMBING : Dra. SKI WAHYUNINGSI SE. MM

KONSULTASI KE	TANGGAL KONSULTASI	MATERI YANG DIBAHAS	PARAF PEMBIMBING
I		BAB I DAN II PENDAHULUAN DAN LANDASAN	<i>Jr</i>
II		BAB III METODOLOGI PENELITIAN	<i>Jr</i>
III		BAB IV GAMBARAN UMUM PISN	<i>Jr</i>
IV		BAB V ANALISIS DAN PEMBAHASAN	<i>Jr</i>
V		BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	<i>Jr</i>
VI		FINAL SKRIPSI	<i>Jr</i>

Tanggal mulai bimbingan : _____

Tanggal selesai bimbingan : 10/06/18

CATATAN :

Tanggal mulai bimbingan dicantumkan sejak dikeluarkannya surat ini.