

**PENGARUH MODAL KERJA TERHADAP
LIKUIDITAS DAN RENTABILITAS PERUSAHAAN
STUDI KASUS : PT INDAH KIAT PULP & PAPER**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu tugas Akademik dan melengkapi
sebagian dari syarat-syarat guna mencapai
Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen

Oleh :

HENRY JAYA

No. Pokok : 93410008

NIRM : 933123340250007



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

1997



Percayalah kepada Tuhan dengan segenap hatimu, dan janganlah bersandar pada pengertianmu sendiri. Akuilah Ia dalam segala lakumu, maka Ia akan meluruskan jalanmu. Janganlah engkau menganggap dirimu sendiri bijak. Takutlah akan Tuhan dan jauhilah kejahatan. (Amsal 3 : 5-7)

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Henry Jaya

No. Pokok : 93410008

NIRM : 933123340250007

Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen

Program Studi : Manajemen Keuangan dan Perbankan

Judul Skripsi : PENGARUH MODAL KERJA TERHADAP LIKUIDITAS
DAN RENTABILITAS PERUSAHAAN
STUDI KASUS : PT INDAH KIAT PULP & PAPER

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan di hadapan panitia
penguji skripsi.

Jakarta, Juli 1997

Menyetujui :

Mengetahui :
Ketua Jurusan manajemen

1. Pembimbing Materi



Drs. Rahedi Soegeng

Drs. Syamsul Bahrun, MBA

2. Pembimbing Teknis

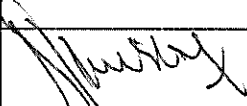
Sukardi, SE

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Henry Jaya
No. Pokok : 93410008
NIRM : 933123340250007
Fakultas/Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen Keuangan dan Perbankan
Judul Skripsi : PENGARUH MODAL KERJA TERHADAP LIKUIDITAS
DAN RENTABILITAS PERUSAHAAN
STUDI KASUS : PT INDAH KIAT PULP & PAPER

Telah diajukan di hadapan panitia penguji skripsi pada hari Selasa tanggal 26 Agustus 1997.

Panitia Penguji Skripsi

No.	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1.	Chalid Ismail, SE	Ketua Penguji	
2.	Drs. Ruslan Harahap	Anggota Penguji	
3.	Drs. Syamsul Bahrun, MBA	Anggota Penguji	

ABSTRAK

(A) Henry Jaya : 93410008

(B) **Pengaruh Modal Kerja Terhadap Likuiditas Dan Rentabilitas Perusahaan. STUDI KASUS : PT IKPP**

(C) vii + 76 halaman ; 1997

(D) **Kata Kunci** : Modal Kerja, Likuiditas, Rentabilitas

(E) **Alasan dan Tujuan Penulisan.** Modal kerja merupakan bagian penting dari modal perusahaan yang digunakan untuk membiayai kegiatan jangka pendek. Perubahan tingkat modal kerja akan berpengaruh terhadap tingkat likuiditas maupun rentabilitas suatu perusahaan, karena itu perusahaan perlu menerapkan manajemen pengelolaan modal kerja yang tepat agar keseimbangan antara tingkat likuiditas dan rentabilitas dapat terus dipertahankan.

Metodologi Penelitian. Dalam mengumpulkan data dan bahan penulisan, penulis melakukan riset langsung ke perusahaan serta melakukan tanya jawab dengan pihak-pihak yang bersangkutan. Di samping itu penulis juga melakukan riset kepustakaan untuk memperoleh landasan teori dari buku-buku dan literatur yang berhubungan dengan masalah yang dibahas.

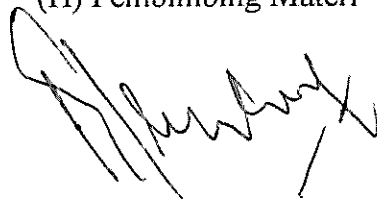
Hasil Penelitian. PT IKPP bergerak di bidang industri pembuatan bubur kertas (pulp) dan kertas dengan jaringan pemasaran lokal dan luar negeri. Aset perusahaan ini sebagian besar tertanam dalam aktiva tetap dan hanya sebagian kecil dalam aktiva lancar sehingga modal kerja neto perusahaan relatif kecil. Manajemen perusahaan lebih berorientasi pada peningkatan laba karena posisinya sebagai perusahaan publik.

Kesimpulan dan Saran. Posisi likuiditas PT IKPP berada jauh di bawah standar umum sehingga sewaktu - waktu perusahaan dapat mengalami kesulitan dalam memenuhi kewajiban jangka pendek yang harus segera dibayar. Di lain pihak rentabilitas PT IKPP mengalami peningkatan yang cukup berarti. Perusahaan perlu memperhatikan kebijakan peningkatan aktiva lancar yang proporsional terhadap peningkatan aktiva tetap supaya tercapai keseimbangan antara tingkat likuiditas dan rentabilitas.

(F) Daftar Pustaka 7 (1989 - 1995)

(G) Ketua Jurusan Manajemen

(H) Pembimbing Materi



(Drs. Rahedi Soengeng)

(Drs. Syamsul Bahrun, MBA)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala berkat dan anugrahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Modal Kerja Terhadap Likuiditas dan Rentabilitas Perusahaan”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada Jakarta.

Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan rasa terima kasih kepada berbagai pihak yang selama penulisan skripsi ini telah banyak memberikan bantuan dan dukungannya, yaitu :

1. Drs. W. D. Soekisman, selaku Rektor Universitas Darma Persada.
2. Drs. Sartono, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Darma Persada.
3. Drs. Rahedi Soegeng, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Drs. Syamsul Bahrun, MBA, selaku pembimbing materi yang telah bersedia meluangkan waktu sepenuhnya dalam membimbing penulisan skripsi ini.
5. Sukardi, SE, selaku pembimbing teknis yang telah memberikan petunjuk dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini
6. Keluarga yang telah memberikan bantuan materil dan dorongan moril yang sangat berarti dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Rekan mahasiswa, sahabat dan semua pihak yang juga turut memberikan dorongan dan partisipasi secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangannya, karena itu penulis dengan senang hati akan menerima kritik dan saran yang membangun dari para pembaca untuk menyempurnakan skripsi ini.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat dijadikan sebagai sumbangsih penulis, bagi almamater tercinta, Universitas Darma Persada khususnya, dan diharapkan bermanfaat bagi para pembaca umumnya.

Jakarta, Juli 1997

Penulis



DAFTAR ISI

Tanda Persetujuan Skripsi	i
Tanda Pengesahan Skripsi	ii
Abstrak	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	vi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	3
1. Pembatasan Masalah	3
2. Perumusan Masalah	3
C. Metodologi Penelitian	4
D. Sistematika Penulisan	5
BAB II. LANDASAN TEORI	7
A. Modal Kerja	7
1. Pengertian Modal Kerja	7
2. Pentingnya Modal Kerja Bagi Perusahaan	10
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Modal kerja	13
B. Unsur-unsur Modal Kerja	18
C. Likuiditas Dan Rentabilitas	23
1. Pengertian	23
2. Ratio Pengukur Likuiditas Perusahaan	26
3. Ratio Pengukur Rentabilitas Perusahaan	27
D. Hubungan Modal Kerja Dengan Likuiditas Dan Rentabilitas	28
BAB III. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	34
A. Sejarah Perusahaan	34
B. Struktur Organisasi Perusahaan	37

C. Bidang Usaha	44
D. Laporan Keuangan Perusahaan	48
BAB IV. ANALISA DAN PEMBAHASAN	55
A. Modal Kerja Perusahaan	55
1. Unsur-unsur Modal Kerja Perusahaan	55
2. Besarnya Modal Kerja Perusahaan	61
B. Perhitungan Likuiditas Perusahaan	62
C. Perhitungan Rentabilitas Perusahaan	64
D. Analisa Pengaruh Modal Kerja Terhadap Likuiditas Dan Rentabilitas Perusahaan	67
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	73
A. Kesimpulan	73
B. Saran-saran	75

Daftar Pustaka

Lampiran



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Situasi lingkungan yang penuh dengan persaingan menjadi tantangan bagi setiap perusahaan untuk terus-menerus meningkatkan kinerjanya agar mampu bertahan dalam dunia usaha yang semakin kompetitif. Salah satu tantangan yang harus dihadapi adalah bagaimana perusahaan dapat beroperasi secara efisien sehingga mampu memenangkan persaingan.

Efisiensi perlu dilakukan dalam berbagai bidang yang mendukung kegiatan perusahaan, antara lain bidang keuangan. Perencanaan di bidang ini mencakup perolehan dana sebagai modal usaha dan penyalurannya dalam berbagai alternatif keputusan investasi dan pembiayaan yang bertujuan untuk meningkatkan nilai perusahaan. Salah satu alternatif pembiayaan yang sangat penting adalah pembiayaan modal kerja.

Modal kerja dibutuhkan oleh setiap perusahaan di dalam menjalankan kegiatan usaha. Modal kerja merupakan bagian penting dari modal perusahaan yang digunakan untuk membiayai operasi jangka pendek. Efisiensi dalam pengelolaan modal kerja ini sangat diperlukan untuk menjamin kelangsungan atau keberhasilan jangka panjang perusahaan serta untuk mencapai tujuan usaha secara keseluruhan.

Dalam mengelola modal kerja, perusahaan harus mampu menerapkan manajemen yang tepat agar tingkat modal kerja yang memuaskan dapat terus dipertahankan dari waktu ke waktu. Hal ini dinilai penting karena berpengaruh langsung terhadap tingkat likuiditas dan rentabilitas suatu perusahaan. Apabila perusahaan tidak dapat mengelola modal kerjanya dengan baik, maka mungkin sekali perusahaan akan berada dalam keadaan *illikuid* (keadaan di mana perusahaan tidak mampu memenuhi kewajiban finansialnya yang segera harus dipenuhi) dan bahkan mungkin terpaksa harus dilikuidasi (bangkrut).

Di samping itu modal kerja memberi kontribusi yang cukup penting dalam upaya perusahaan untuk meningkatkan tingkat rentabilitasnya. Modal kerja harus cukup dalam arti tidak berlebihan dan tidak kekurangan. Jika kelebihan maka akan menekan tingkat rentabilitas karena adanya modal yang menganggur. Jadi perusahaan harus menjaga keseimbangan antara likuiditas dan rentabilitasnya.

Melihat besarnya pengaruh modal kerja terhadap kelangsungan hidup dan kinerja suatu perusahaan, maka penulis tertarik untuk menganalisa aspek-aspek dari modal kerja dalam kaitannya dengan likuiditas dan rentabilitas usaha melalui pembahasan skripsi dengan judul "*Pengaruh Modal Kerja Terhadap Likuiditas dan Rentabilitas Perusahaan*"

B. Identifikasi Masalah

Dari uraian di atas, maka timbullah beberapa permasalahan antara lain :

1. Penentuan besarnya kebutuhan modal kerja suatu perusahaan untuk dapat mencapai likuiditas dan profitabilitas yang optimal.
2. Sumber dan penggunaan modal kerja perusahaan.
3. Pengelolaan modal kerja perusahaan untuk mencapai efisiensi.
4. Pengaruh unsur-unsur modal kerja terhadap likuiditas dan rentabilitas perusahaan.

1. Pembatasan Masalah

Mengingat luasnya masalah modal kerja ini serta karena keterbatasan waktu dan sarana yang dimiliki penulis, maka dalam penelitian skripsi ini pembahasan akan dibatasi pada bagaimana pengaruh unsur - unsur modal kerja terhadap likuiditas dan rentabilitas PT IKPP melalui analisa laporan keuangannya.

2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan pembatasan masalah di atas, maka permasalahan dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. Bagaimana pengaruh modal kerja dan perubahannya terhadap kinerja suatu perusahaan yang dinilai dari tingkat likuiditas dan rentabilitas?

2. Bagaimana upaya perusahaan mengelola modal kerja yang dimilikinya untuk mencapai tingkat likuiditas dan rentabilitas yang diharapkan?

C. Metodologi Penelitian

Dalam penyajian penulisan skripsi ini, penulis memperoleh data-data melalui 2 tahap penelitian, yaitu :

1. Penelitian Perpustakaan (Library Research)

Penelitian ini merupakan upaya penulis untuk mengumpulkan data dari berbagai literatur manajemen keuangan sebagai landasan teoritis yang hasilnya dituangkan dalam bab kedua.

2. Penelitian Lapangan (Field Research)

Penelitian ini merupakan pengumpulan data secara langsung dari PT IKPP sebagai objek penelitian. Cara ini dilakukan melalui wawancara dengan pejabat keuangan serta pengumpulan beberapa dokumen dan laporan keuangan perusahaan untuk dianalisa, yang hasilnya dituangkan dalam bab ketiga. Penelitian lapangan pada bab ketiga ini kemudian dianalisa dengan landasan teori yang ada di bab kedua, hasil analisa tersebut dituangkan dalam bab keempat.

D. Sistematika Pembahasan

Sistematika pembahasan skripsi ini dibagi dalam 5 bab, di mana antara bab yang satu dengan yang lainnya saling berkaitan. Adapun isi bab-bab tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

Bab I : Pendahuluan, penulis menguraikan latar belakang masalah, identifikasi masalah, ruang lingkup permasalahan, metode penelitiannya dan sistematika penulisan skripsi ini.

Bab II : Landasan Teori, pada bab ini penulis menguraikan teori-teori yang akan digunakan untuk menganalisa permasalahan, antara lain mengenai pengertian modal kerja, pentingnya modal kerja, dan faktor-faktor yang mempengaruhi modal kerja; unsur-unsur modal kerja; pengertian likuiditas dan rentabilitas, ratio pengukur likuiditas, dan ratio pengukur rentabilitas ; hubungan modal kerja dengan likuiditas dan rentabilitas.

Bab III : Gambaran Umum Perusahaan, bab ini terdiri dari data-data yang diperoleh dari penelitian lapangan yang antara lain mencakup sejarah perusahaan, struktur organisasi perusahaan, bidang usaha, dan laporan keuangan perusahaan.

Bab IV : Analisa Dan Pembahasan, bab ini merupakan pembahasan tentang pengaruh modal kerja pada likuiditas dan rentabilitas PT IKPP yang dibagi dalam empat sub bab yakni : modal kerja PT IKPP,

unsur-unsur dan besarnya tingkat modal kerja; perhitungan likuiditas PT IKPP; perhitungan rentabilitas PT IKPP; analisa pengaruh modal kerja terhadap likuiditas dan rentabilitas PT IKPP.

Bab V : Kesimpulan Dan Saran, merupakan penutup di mana akan disimpulkan hasil dari analisa terhadap perusahaan yang telah dilakukan, kemudian penulis akan mencoba memberikan saran yang dianggap baik dan perlu bagi perusahaan di masa yang akan datang.

