

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa sebagai berikut :

1. Variabel motivasi (X_1) setelah dilakukan uji hipotesis ada pengaruh yang signifikan, hal ini mengidentifikasikan bahwa ada pengaruh antara motivasi terhadap kinerja karyawan divisi sales di PT Surya Madistrindo Area Office Bekasi. Hal tersebut dapat dilihat pada uji t (parsial) yang menunjukkan besaran $t_{hitung} 6,800 > t_{tabel} 2,006$.
2. Dilihat dari variabel motivasi (X_2) setelah dilakukan uji hipotesis ternyata terdapat pengaruh yang signifikan antara pelatihan terhadap kinerja karyawan divisi sales di PT Surya Madistrindo Area Office Bekasi. Hal tersebut dapat dilihat dari uji t (parsial) yang menunjukkan besaran $t_{hitung} 6,828 > t_{tabel} 2,006$.
3. Apabila dilihat secara simultan yakni motivasi (X_1) dan pelatihan (X_2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan divisi sales di PT Surya Madistrindo Area Office Bekasi. Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis ketiga tentang dugaan pengaruh secara simultan dapat diterima dan dapat dilihat melalui uji f yang menunjukkan besaran $f_{hitung} 35,841 > f_{tabel} 3,172$.

4. Koefisien determinasi / $R^2 = 46,1\%$ menunjukkan bahwa motivasi mampu menjelaskan perubahan kinerja karyawan divisi sales di PT Surya Madistrindo Area Office Bekasi sebesar 46,1% dan sisanya 53,9% ditentukan variabel diluar penelitian ini. Berikutnya koefisien determinasi / $R^2 = 46,3\%$ menunjukkan bahwa pelatihan mampu menjelaskan perubahan kinerja karyawan sebesar 46,3% dan sisanya 53,7% ditentukan variabel diluar penelitian ini. Selanjutnya secara simultan/ bersama-sama kedua variabel bebas yaitu motivasi dan pelatihan mampu menjelaskan perubahan yang terjadi terhadap kinerja karyawan divisi sales di PT Surya Madistrindo Area Office Bekasi sebesar 55,9% dan sisanya 44,1% dipengaruhi oleh variabel diluar penelitian ini, seperti kompensasi, insentif dan lain-lain.

B. Saran

Ditinjau dari hasil penelitian, bahwa pengaruh motivasi dan pelatihan bila dilaksanakan secara simultan terdapat pengaruh kinerja karyawan lebih besar dari pada pengaruh motivasi dan pelatihan secara parsial. Oleh karena itu disarankan perusahaan PT Surya Madistrindo baiknya lebih memperhatikan ataupun meningkatkan motivasi yang hendaknya diikuti pula dengan pelatihan agar kinerja karyawan PT Surya Madistrindo lebih meningkat.

DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, Garry. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indeks. Jakarta
- Hasibuan, Malayu. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Akasara. Jakarta
- Istijanto. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia*. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta
- Kadir. 2015. *Statistika Terapan*. Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Mangkunegara, Anwar. 2011. *Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung
- Manullang. 2011. *Manajemen Personalia*. Gajah Mada University Press .Yogyakarta
- Nawawi, Hadari. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk hisnis yang kompetitif*. Gajah Mada University Press . Yogyakarta
- Priansa, Donni. 2014. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta. Bandung
- Rivai, Veithzal. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta
- Sangadji. 2010. *Metodologi Penelitian*. Andi Off Set. Yogyakarta
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta. Bandung
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta
- Suwatno. 2011. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik & Bisnis*. Alfabeta. Bandung
- Triyono, Ayon. 2012. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Oryza . Yogyakarta
- Umar, Husein. 2010. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Raja Grafindo Persada. Jakarta

Uno, Hamzah. 2011. *Teori Motivasi Dan Pengukurannya*. Bumi Akasara.
Jakarta



LAMPIRAN I

Kepada

Yth : Para Karyawan / Responden

PT Surya Madistrindo

Nama saya adalah **Eko Purnomo** mahasiswa Universitas Darma Persada. Saya saat ini sedang mengadakan Penelitian Akhir dengan judul **“Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Surya Madistrindo Divisi Sales Area Office Bekasi”**

Dalam kesempatan ini perkenankan saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner terlampir. Mohon semua pertanyaan dijawab sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Seluruh data yang diperoleh dari kuesioner ini dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik.

Besar harapan saya atas partisipasi Bapak/ibu terhadap pengisian kuesioner ini, Karena merupakan kontribusi yang berharga baik bagi peneliti maupun bagi ilmu pengetahuan. Terimakasih atas perhatian Bapak/Ibu.

Bekasi, 25 Mei 2015

Hormat saya,

Eko purnomo

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis kelamin : 1. Laki – laki 2. Perempuan

Usia saat ini : 1. 17-20 tahun 2. > 20 – 30 Tahun
3. > 30 – 40 Tahun 4. > 41 – 50 Tahun

Tingkat pendidikan terakhir : 1.SD 2. SMP
3.SMA 4.Diploma(D1-D3)
5.S1 6.S2/S3

Masa kerja di perusahaan ini : 1. <1 tahun 2. 1-2 tahun
3. 2,1 – 3 tahun 4. > 3 tahun

Petunjuk pengisian kuesioner :

Mohon dijawab dengan membubuhkan tanda (√) disetiap kolom pilihan yang dianggap paling sesuai dengan pendapat bapak/ibu.

Skala pengisian : SS = Sangat setuju (4) TS = Tidak Setuju (2)

S = Setuju (3)

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

No	Pertanyaan Motivasi (X1)	Skor			
		Sangat Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Keinginan mempertahankan hidup memotivasi karyawan bekerja dengan baik				
2	Keinginan untuk memiliki harta benda memotivasi karyawan bekerja dengan baik				
3	Karyawan termotivasi bekerja untuk memperoleh penghargaan				
4	Karyawan termotivasi bekerja untuk memperoleh pengakuan				
5	Keinginan untuk berkuasa mendorong karyawan bekerja lebih baik				
6	Lingkungan kerja yang baik memotivasi karyawan bekerja dengan baik				
7	Kompensasi yang memadai mendorong karyawan bekerja lebih baik				
8	Karyawan perlu pengarahan dan bimbingan untuk melaksanakan pekerjaan dengan baik				
9	Perusahaan memberikan jaminan pekerjaan agar karyawan bekerja dengan baik				
10	Status dan tanggung jawab memberikan peluang karyawan untuk mendapatkan jabatan yang lebih baik				
11	Peraturan kerja harus dipatuhi agar karyawan dapat bekerja dengan baik				

No	Pertanyaan Pelatihan (X2)	Skor			
		Sangat Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Pelatihan diperlukan untuk mencapai tujuan perusahaan				
2	Pelatihan diadakan terkait dengan penyusunan rencana aksi (<i>action plan</i>) dan sasaram				
3	Sasaran pelatihan terinci dan terukur				
4	Instruktur memiliki kualifikasi sesuai dengan bidangnya, profesional dan berkompotensi				
5	Materi pelatihan sesuai dengan tujuan perusahaan				
6	Pelatih mempunyai pengalaman, penguatan materi terhadap berbagai metode pelatihan				
7	Metode pelatihan menjamin berlangsungnya pelatihan				
8	Metode pelatihan sesuai dengan jenis pelatihan				
9	Peserta pelatihan diseleksi berdasarkan persyaratan tertentu				
10	Peserta pelatihan diseleksi berdasarkan kualifikasi dan sesuai dengan bidangnya				
No	Pertanyaan Kinerja (Y)	Skor			
		Sangat Baik	Baik	Tidak Baik	Sangat Tidak Baik
1	Tingkat kemampuan karyawan dalam menghasilkan volume pekerjaan				
2	Tingkat kemampuan karyawan dalam menghasilkan pekerjaan dalam kurun waktu tertentu				

3	Tingkat kemampuan karyawan dalam hal presisi				
4	Tingkat kemampuan karyawan dalam hal ketelitian				
5	Tingkat kemampuan karyawan dalam kerapihan				
6	Tingkat kemampuan karyawan dalam hal menyelesaikan tugas secara mandiri				
7	Tingkat kemampuan karyawan dalam hal kemandirian yang digambarkan dengan kedalaman komitmen				
8	Tingkat inisiatif karyawan berkenaan dengan fleksibilitas berfikir				
9	Tingkat inisiatif karyawan berkenaan dengan kesediaan untuk menerima tanggung jawab				
10	Tingkat kemampuan karyawan dalam beradaptasi dengan lingkungan				
11	Tingkat kemampuan karyawan dalam bereaksi terhadap perubahan kebutuhan dan kondisi-kondisi tertentu				
12	Tingkat kemampuan karyawan dalam bekerja sama				

-----Terima Kasih Atas Partisipasi Anda -----

Data Profil Responden

No Responden	Nama Responden	Profil Responden		Usia	Masa Kerja
		Jenis Kelamin	Pendidikan		
1	fauzan amin	1	4	2	4
2	m.ridwan	1	5	3	4
3	ferry	1	5	2	3
4	hendri I	1	3	1	1
5	eko julius	1	4	2	4
6	angga raditya	1	5	3	3
7	m.soleh	1	3	1	2
8	ilham nuruddin	1	4	3	4
9	agung pribadi	1	4	3	4
10	fakhrudin	1	5	2	1
11	baskoro sigit	1	3	1	2
12	ali ridho	1	3	1	2
13	rizki ferindra	1	4	2	2
14	suwandi	1	3	2	4

ID		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
16	khaerul ulum	1				5			3		4
17	falah arif	1				4			2		3
18	putra dwi septian	1				4			2		3
19	agung saputra	1				5			3		4
20	khusna ganda wibawa	1				3			1		2
21	irfan prasetya	1				5			2		3
22	agustiar	1				4			3		2
23	hussein iqro amir	1				4			3		3
24	firman permana	1				3			3		4
25	m.fadi	1				3			1		1
26	aji akbar sadewo	1				5			3		3
27	hadi kusuma	1				4			2		2
28	davir zamzami	1				5			2		4
29	firdaus ali maulana	1				5			2		3
30	heri m.a	1				5			3		4
31	erwin apriyansah	1				3			1		2

32		1	4	3	4
33	ageng imam	1	4	2	3
34	chairul anam	1	3	2	2
35	budiman rustam rasidi	1	3	2	3
36	dadan saputra	1	5	3	4
37	amin lubis	1	5	3	3
38	basri basyariah	1	4	2	3
39	azharudin anwar	1	4	3	3
40	A.khusairi	1	5	3	4
41	kiki safaat	1	5	2	4
42	aryanto istofi	1	4	3	3
43	deni humaedi	1	3	2	4
44	ananda dwi cahyo	1	5	2	3
45	aris sugiyanto	1	4	3	4
46	fajar ryadi	1	5	3	2
47	imam taufik	1	5	3	3
48	ade noval	1	4	2	4

	1	2	3	4	5	6
49						
50	1			3	2	4
51	1			3	3	4
52	1			4	3	3
53	1			5	2	2
54	1			5	2	3
55	1			4	3	3
56	1			4	2	3



LAMPIRAN III
 Tabulasi Motivasi

NO.	Motivasi kerja (X1)											NILAI	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
1	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	35	0.6
2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	34	0.6
3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	39	0.7
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42	0.8
5	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	35	0.6
6	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	41	0.7
7	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43	0.8
8	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	41	0.7
9	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	39	0.7
10	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	38	0.7
11	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	34	0.6
12	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	37	0.7
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	0.6
14	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	36	0.6
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	34	0.6
16	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	41	0.7
17	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	42	0.8
18	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	36	0.6

19	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	36	0.6
20	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	42	0.8
21	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38	0.7	
22	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	39	0.7	
23	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	35	0.6	
24	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	37	0.7	
25	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	35	0.6	
26	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	36	0.6	
27	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	36	0.6	
28	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	40	0.7	
29	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	36	0.6	
30	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38	0.7	
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	36	0.6	
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	0.6	
33	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	38	0.7	
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	36	0.6	
35	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42	0.8	
36	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	26	0.5	
37	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	42	0.8	
38	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34	0.6	
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	41	0.7	
40	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43	0.8	
41	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	30	0.5	
42	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	41	0.7	

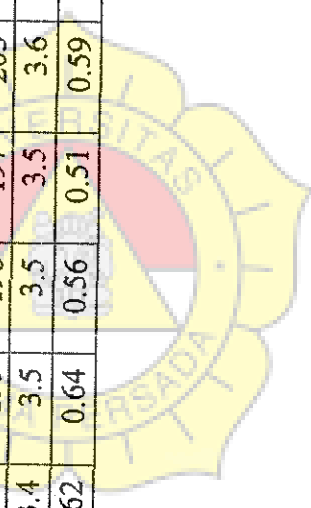
LAMPIRAN IV
Tabulasi Pelatihan

NO.	PELATIHAN (X2)										NILAI	
	Variabel Pelatannya											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38	0.7
2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	34	0.6
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38	0.7
4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32	0.6
5	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	37	0.7
6	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38	0.7
7	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31	0.6
8	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	34	0.6
9	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	34	0.6
10	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38	0.7
11	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	35	0.6
12	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	37	0.7
13	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	36	0.6
14	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	32	0.6
15	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	34	0.6
16	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32	0.6
17	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	33	0.6
18	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33	0.6

LAMPIRAN V
Tabulasi Kinerja

NO	KINERJA KARYAWAN (X)												NILAI			
	Variabel Pekerjaan															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47	0.8
2	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	43	0.8
3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	44	0.8
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	0.9
5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	46	0.8
6	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	41	0.7
7	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	40	0.7
8	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	44	0.8
9	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	41	0.7
10	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	0.8
11	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	44	0.8
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	0.8
13	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	43	0.8
14	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	39	0.7
15	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	44	0.8
16	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47	0.8
17	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	43	0.8
18	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	42	0.8

43	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45	0.8
44	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	42	0.8
45	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	42	0.8	
46	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	42	0.8	
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	35	0.6	
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	0.6	
49	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45	0.8	
50	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	43	0.8	
51	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	46	0.8	
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	0.9	
53	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	45	0.8	
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	44	0.8	
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47	0.8	
56	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	0.8	
JUMLAH	206	204	208	192	191	195	198	197	203	194	198	206	206	2392			
AVERAGE	3.7	3.6	3.7	3.4	3.4	3.5	3.5	3.5	3.6	3.5	3.5	3.7	3.7				
VALIDITAS	0.62	0.59	0.61	0.65	0.62	0.64	0.56	0.51	0.59	0.61	0.59	0.60	0.60				



LAMPIRAN VI
Output SPSS

1. Analisis Kualitatif Motivasi

Statistics

		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7
N	Valid	56	56	56	56	56	56	56
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.43	3.27	3.34	3.43	3.43	3.41	3.45
Median		3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.50
Mode		3	3	3	3	3	3	4
Sum		192	183	187	192	192	191	193

Statistics

		p8	p9	p10	p11
N	Valid	56	56	56	56
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.52	3.52	3.45	3.38
Median		4.00	4.00	3.00	3.00
Mode		4	4	3	3
Sum		197	197	193	189

Frequency Table

p1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.6	3.6	3.6
	3	28	50.0	50.0	53.6
	4	26	46.4	46.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

p2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	7.1	7.1	7.1
	3	33	58.9	58.9	66.1
	4	19	33.9	33.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

p3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	5.4	5.4	5.4
	3	31	55.4	55.4	60.7
	4	22	39.3	39.3	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

p4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.8	1.8	1.8
	3	30	53.6	53.6	55.4
	4	25	44.6	44.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

p5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3.6	3.6	3.6
Valid 3	28	50.0	50.0	53.6
Valid 4	26	46.4	46.4	100.0
Total	56	100.0	100.0	

p6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	5.4	5.4	5.4
Valid 3	27	48.2	48.2	53.6
Valid 4	26	46.4	46.4	100.0
Total	56	100.0	100.0	

p7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	5.4	5.4	5.4
Valid 3	25	44.6	44.6	50.0
Valid 4	28	50.0	50.0	100.0
Total	56	100.0	100.0	

p8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.8	1.8	1.8
Valid 3	25	44.6	44.6	46.4
Valid 4	30	53.6	53.6	100.0
Total	56	100.0	100.0	

p9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.8	1.8	1.8
Valid 3	25	44.6	44.6	46.4
Valid 4	30	53.6	53.6	100.0
Total	56	100.0	100.0	

p10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.8	1.8	1.8
Valid 3	29	51.8	51.8	53.6
Valid 4	26	46.4	46.4	100.0
Total	56	100.0	100.0	

p11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.8	1.8	1.8
Valid 3	33	58.9	58.9	60.7
Valid 4	22	39.3	39.3	100.0
Total	56	100.0	100.0	

2. Analisis Kualitatif Pelatihan

Statistics

		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7
N	Valid	56	56	56	56	56	56	56
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.50	3.23	3.41	3.48	3.41	3.39	3.41
Median		4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00
Mode		4	3	3	4	3	3	3
Sum		196	181	191	195	191	190	191

Statistics

		p8	p9	p10
N	Valid	56	56	56
	Missing	0	0	0
Mean		3.29	3.34	3.39
Median		3.00	3.00	3.00
Mode		3	3	3
Sum		184	187	190

Frequency Table

p1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.8	1.8
	3	26	46.4	48.2
	4	29	51.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0

p2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	5.4	5.4
	3	37	66.1	71.4
	4	16	28.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0

p3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.8	1.8
	3	31	55.4	57.1
	4	24	42.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0

p4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	5.4	5.4
	3	23	41.1	46.4
	4	30	53.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0

p5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3.6	3.6	3.6
Valid 3	29	51.8	51.6	55.4
Valid 4	25	44.6	44.6	100.0
Total	56	100.0	100.0	

p6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3.6	3.6	3.6
Valid 3	30	53.6	53.6	57.1
Valid 4	24	42.9	42.9	100.0
Total	56	100.0	100.0	

p7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3.6	3.6	3.6
Valid 3	29	51.8	51.8	55.4
Valid 4	25	44.6	44.6	100.0
Total	56	100.0	100.0	

p8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3.6	3.6	3.6
Valid 3	36	64.3	64.3	67.9
Valid 4	18	32.1	32.1	100.0
Total	56	100.0	100.0	

p9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3.6	3.6	3.6
Valid 3	33	58.9	58.9	62.5
Valid 4	21	37.5	37.5	100.0
Total	56	100.0	100.0	

p10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	5.4	5.4	5.4
Valid 3	28	50.0	50.0	55.4
Valid 4	25	44.6	44.6	100.0
Total	56	100.0	100.0	

3. Analisis Kualitatif Kinerja

Statistics

		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7
N	Valid	56	56	56	56	56	56	56
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.68	3.64	3.71	3.43	3.41	3.48	3.54
Median		4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00
Mode		4	4	4	3	3	3	4
Sum		206	204	208	192	191	195	198

Statistics

		p8	p9	p10	p11	p12
N	Valid	56	56	56	56	56
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.52	3.63	3.46	3.54	3.68
Median		4.00	4.00	3.00	4.00	4.00
Mode		4	4	3	4	4
Sum		197	203	194	198	206

Frequency Table

p1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.8	1.8
	3	16	28.6	30.4
	4	39	69.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0

p2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.8	1.8
	3	18	32.1	33.9
	4	37	66.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0

p3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.8	1.8
	3	14	25.0	26.8
	4	41	73.2	100.0
	Total	56	100.0	100.0

p4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.8	1.8
	3	30	53.6	55.4
	4	25	44.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0

p5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	33	58.9	58.9
	4	23	41.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0

p6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	29	51.8	51.8	51.8
Valid 4	27	48.2	48.2	100.0
Total	56	100.0	100.0	

p7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.8	1.8	1.8
Valid 3	24	42.9	42.9	44.6
Valid 4	31	55.4	55.4	100.0
Total	56	100.0	100.0	

p8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	27	48.2	48.2	48.2
Valid 4	29	51.8	51.8	100.0
Total	56	100.0	100.0	

p9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	21	37.5	37.5	37.5
Valid 4	35	62.5	62.5	100.0
Total	56	100.0	100.0	

p10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	30	53.6	53.6	53.6
Valid 4	26	46.4	46.4	100.0
Total	56	100.0	100.0	

p11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.8	1.8	1.8
Valid 3	24	42.9	42.9	44.6
Valid 4	31	55.4	55.4	100.0
Total	56	100.0	100.0	

p12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.8	1.8	1.8
Valid 3	16	28.6	28.6	30.4
Valid 4	39	69.6	69.6	100.0
Total	56	100.0	100.0	

4. Uji Reliabilitas

Reliability Motivasi Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	No of Items
.884	11

Reliability Pelatihan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.834	10

Reliability Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	12

2. Uji Parsial Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

Variabels Entered/Removed^a

Variables Entered	Variables Removed	Method
Motivasi ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.679 ^a	.461	.451	2.73063

a. Predictors: (Constant), Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	344.786	1	344.786	46.241	.000 ^b
1 Residual	402.643	54	7.456		
Total	747.429	55			

a. Predictors: (Constant), Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta		Tolerance	VIF
1	(Constant)	20.309	3.315		6.126	.000	
	Motivasi	.596	.088	.679	6.800	.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	Motivasi
1	1	1.994	1.000	.00	.00
	2	.006	18.115	1.00	1.00

a. Dependent Variabel: Kinerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	35.2032	45.9272	42.7143	2.50376	56
Residual	-5.92724	5.83900	.00000	2.70569	56
Std. Predicted Value	-3.000	1.283	.000	1.000	56
Std. Residual	-2.171	2.138	.000	.991	56

a. Dependent Variabel: Kinerja

3. Uji Parsial Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan

Variabels Entered/Removed^a

Model	Variabels Entered	Variabels Removed	Method
1	Pelatihan ^b		Enter

a. Dependent Variabel: Kinerja

b. All requested variabels entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.681 ^a	.463	.453	2.72546

a. Predictors: (Constant), Pelatihan

b. Dependent Variabel: Kinerja

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	346.310	1	346.310	46.621	.000 ^b
1 Residual	401.119	54	7.428		
Total	747.429	55			

a. Predictors: (Constant), Pelatihan

b. Dependent Variabel: Kinerja

Model	Unstandardized		Standardized		t	Sig.	Collinearity Statistics	
	Coefficients		Coefficients				Tolerance	VIF
	B	Std. Error	Beta					
1	(Constant)	18.673	3.540		5.275	.000		
	Pelatihan	.710	.104	.681	6.828	.000	1.000	1.000

b. Dependent Variabel: Kinerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Predictor	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	Pelatihan
1	1	1.995	1.000	.00	.00
	2	.005	19.386	1.00	1.00

a. Dependent Variabel: Kinerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	33.5849	46.3661	42.7143	2.50929	56
Residual	-4.65599	6.60441	.00000	2.70057	56
Std. Predicted Value	-3.638	1.455	.000	1.000	56
Std. Residual	-1.708	2.423	.000	.991	56

c. Dependent Variabel: Y

4. Uji Simultan Motivasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan

Variabels Entered/Removed^a

Model	Variabels Entered	Variabels Removed	Method
1	Motivasi, Pelatihan ^b		Enter

a. Dependent Variabel: Kinerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.758 ^a	.575	.559	2.44840	1.918

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Pelatihan

b. Dependent Variabel: Kinerja

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	429.711	2	214.855	35.841	.000 ^b
1 Residual	317.718	53	5.995		
Total	747.429	55			

a. Dependent Variabel: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Pelatihan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
(Constant)	13.832	3.435		4.027	.000		
1 Motivasi	.369	.099	.421	3.730	.000	.630	1.587
Pelatihan	.443	.118	.425	3.764	.000	.630	1.587

a. Dependent Variabel: Kinerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Motivasi	Pelatihan
1	1	2.989	1.000	.00	.00	.00
1	2	.006	21.933	.91	.40	.05
	3	.004	26.216	.08	.60	.95

a. Dependent Variabel: Kinerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	32.3642	46.9835	42.7143	2.79516	56
Residual	-4.80219	4.48673	.00000	2.40347	56
Std. Predicted Value	-3.703	1.527	.000	1.000	56
Std. Residual	-1.961	1.833	.000	.982	56

a. Dependent Variabel: Kinerja

LAMPIRAN VII
DATA PENJUALAN PT Surya Madistrindo

DATA PENJUALAN			
TAHUN	2012	2013	2014
KUARTAL 1	3,456,791	2,498,768	2,394,294
KUARTAL 2	2,897,898	3,132,911	3,545,579
KUARTAL 3	3,922,496	3,663,836	3,124,567
JUMLAH	10,277,185	9,295,515	9,064,440



Lampiran VIII

Tabel Uji F

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	15	20	24	30	40	60	120	∞		
1	161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254
2	18,5	19,0	19,2	19,2	19,3	19,3	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5
3	10,1	9,55	9,28	9,12	9,01	8,94	8,89	8,85	8,81	8,79	8,74	8,70	8,66	8,64	8,62	8,59	8,57	8,55	8,53	8,53	
4	7,71	6,94	6,59	6,39	6,26	6,16	6,08	6,04	6,00	5,96	5,91	5,86	5,80	5,77	5,75	5,72	5,69	5,66	5,63	5,63	
5	6,61	5,79	5,41	5,19	5,05	4,95	4,88	4,82	4,77	4,74	4,68	4,62	4,56	4,53	4,50	4,46	4,43	4,40	4,37	4,37	
6	5,72	5,14	4,74	4,53	4,38	4,28	4,21	4,15	4,10	4,06	4,00	3,94	3,87	3,84	3,81	3,77	3,74	3,70	3,67	3,67	
7	5,09	4,74	4,35	4,12	3,97	3,87	3,79	3,73	3,68	3,64	3,57	3,51	3,44	3,41	3,38	3,34	3,30	3,27	3,23	3,23	
8	4,52	4,46	4,07	3,84	3,69	3,58	3,50	3,44	3,39	3,35	3,28	3,22	3,15	3,12	3,08	3,04	3,01	2,97	2,93	2,93	
9	4,12	4,26	3,86	3,63	3,48	3,37	3,29	3,23	3,18	3,14	3,07	3,01	2,94	2,90	2,86	2,83	2,79	2,75	2,71	2,71	
10	4,06	4,10	3,71	3,48	3,33	3,22	3,14	3,07	3,02	2,98	2,91	2,85	2,77	2,74	2,70	2,66	2,62	2,58	2,54	2,54	
11	4,04	3,98	3,59	3,36	3,20	3,09	3,01	2,95	2,90	2,85	2,79	2,72	2,65	2,61	2,57	2,53	2,49	2,45	2,40	2,40	
12	4,03	3,89	3,49	3,26	3,11	3,00	2,91	2,85	2,80	2,75	2,69	2,62	2,54	2,51	2,47	2,43	2,38	2,34	2,30	2,30	
13	4,02	3,81	3,41	3,18	3,03	2,92	2,83	2,77	2,71	2,67	2,60	2,53	2,45	2,42	2,38	2,34	2,30	2,25	2,21	2,21	
14	4,00	3,74	3,34	3,11	2,95	2,85	2,78	2,72	2,65	2,60	2,53	2,45	2,38	2,35	2,31	2,27	2,22	2,18	2,13	2,13	
15	4,00	3,68	3,28	3,05	2,90	2,79	2,71	2,64	2,59	2,54	2,48	2,40	2,33	2,29	2,25	2,20	2,16	2,11	2,07	2,07	
16	4,00	3,63	3,24	3,01	2,85	2,74	2,66	2,59	2,54	2,49	2,42	2,35	2,28	2,24	2,19	2,15	2,10	2,06	2,01	2,01	
17	4,00	3,59	3,20	2,96	2,81	2,70	2,61	2,55	2,49	2,45	2,38	2,31	2,23	2,19	2,15	2,10	2,06	2,01	1,96	1,96	
18	4,00	3,55	3,16	2,93	2,77	2,66	2,58	2,51	2,46	2,41	2,34	2,27	2,19	2,15	2,11	2,06	2,02	1,97	1,92	1,92	
19	4,00	3,52	3,13	2,90	2,74	2,63	2,54	2,48	2,42	2,38	2,31	2,23	2,16	2,12	2,07	2,03	1,98	1,93	1,88	1,88	
20	4,00	3,49	3,10	2,87	2,71	2,60	2,51	2,45	2,39	2,35	2,28	2,20	2,12	2,08	2,04	1,99	1,95	1,90	1,85	1,85	
21	4,00	3,47	3,07	2,84	2,68	2,57	2,49	2,42	2,37	2,32	2,25	2,18	2,10	2,06	2,01	1,97	1,92	1,87	1,82	1,82	
22	4,00	3,44	3,05	2,82	2,66	2,55	2,46	2,40	2,34	2,30	2,23	2,15	2,07	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,79	1,79	
23	4,00	3,42	3,03	2,80	2,64	2,53	2,44	2,37	2,32	2,27	2,20	2,13	2,05	2,01	1,96	1,91	1,86	1,81	1,76	1,76	
24	4,00	3,40	3,01	2,78	2,62	2,51	2,42	2,36	2,30	2,25	2,18	2,11	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,79	1,73	1,73	
25	4,00	3,39	2,99	2,76	2,60	2,49	2,40	2,34	2,28	2,24	2,16	2,09	2,01	1,96	1,92	1,87	1,82	1,77	1,71	1,71	
30	4,00	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,33	2,27	2,21	2,16	2,08	2,01	1,93	1,88	1,84	1,79	1,74	1,68	1,62	1,62	
40	4,00	3,23	2,84	2,61	2,45	2,34	2,25	2,19	2,13	2,08	2,00	1,92	1,84	1,79	1,74	1,69	1,64	1,58	1,51	1,51	
50	4,00	3,18	2,79	2,56	2,40	2,29	2,20	2,13	2,07	2,02	1,95	1,87	1,78	1,74	1,69	1,63	1,58	1,50	1,41	1,41	
60	4,00	3,15	2,75	2,53	2,37	2,25	2,17	2,10	2,04	1,99	1,92	1,84	1,75	1,70	1,65	1,59	1,53	1,47	1,39	1,39	
80	4,00	3,09	2,70	2,46	2,30	2,19	2,10	2,03	1,97	1,92	1,85	1,80	1,73	1,68	1,63	1,57	1,51	1,45	1,40	1,28	
100	3,92	3,07	2,68	2,43	2,27	2,16	2,09	2,02	1,96	1,91	1,84	1,79	1,70	1,65	1,60	1,54	1,48	1,42	1,36	1,22	
∞	3,84	3,00	2,60	2,37	2,21	2,10	2,01	1,94	1,88	1,83	1,75	1,67	1,57	1,52	1,46	1,39	1,32	1,22	1,00	1,00	

Lampiran IX

Tabel Uji T

dk	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
	α untuk Uji Dua Pihak (<i>two tail test</i>)					
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947
16	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
120	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617
∞	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Lengkap : Eko Purnomo

Tempat dan Tanggal Lahir : Ciamis, 28 Oktober 1990

Alamat Rumah : Jalan Garuda 4 no 78 Rt 001/002 Kav. Tunas Jaya

Kel. Harapan Mulya Kec. Medan Satria Bekasi

17143

STATUS PENDIDIKAN

- Tamat SDN : 1995 - 2001
- Tamat SMP : 2002 - 2005
- Tamat SMA : 2006 - 2008
- Tamat Diploma III : 2009 - 2011
- Tamat Kuliah Fakultas Ekonomi Jurusan

Manajemen Sumber Daya Manusia

Universitas Darma Persada : 2012 - 2015