



METODE SELEKSI KARYAWAN PADA PT. SAKA MAS PERMAI JAKARTA

S K R I P S I

Diajukan Untuk Memenuhi Salah-Satu Tugas Akademik dan
Melengkapi Sebagian Dari syarat-syarat Guna Mencapai

Gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Manajemen

Oleh :

D A S U K I

N I M : 88430006

N I R M : 883123340250028

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
1994**



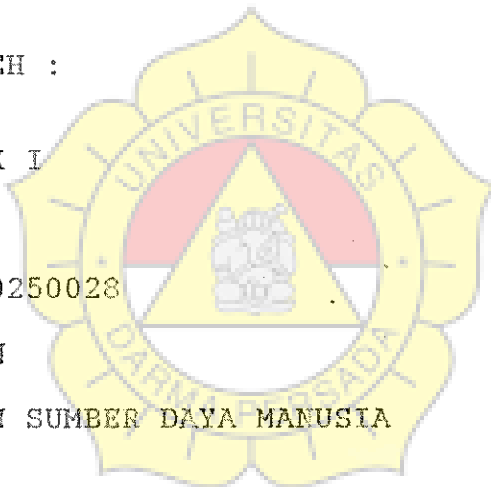
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL SKRIPSI : METODE SELEKSI KARYAWAN
PADA PT.SAKA MASA PERMAI
J A K A R T A




DIPERSIAPKAN DAN DISUSUN OLEH :

N A M A : D A S U K I
NO. POKOK : 88430006
N.I.R.M : 883123340250028
JURUSAN : MANAJEMEN
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA



Telah diujikan di depan Panitia Penguji Skripsi pada
tanggal 24 Agustus 1994.

PANITIA PENGUJI SKRIPSI :

<u>N A M A</u>	<u>JABATAN</u>	<u>TANDA TANGAN</u>
1. Drs.VICTOR SENOBUA	KETUA	
2. Drs.SOEGANDA PRIYATNA	ANGGOTA PENGUJI	
3. Drs. TAMBAT MARSUDI	ANGGOTA PENGUJI	



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

nama : Dasuki
.I.M : 88430006
.I.R.M : 883123340250028
urusan : Manajemen
konsentrasi Bidang studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Metode Seleksi Karyawan
Pada PT.SAKA MASA PERMAI
J A K A R T A

telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan di hadapan
Panitia Ujian Skripsi.

Jakarta, Juli 1994.

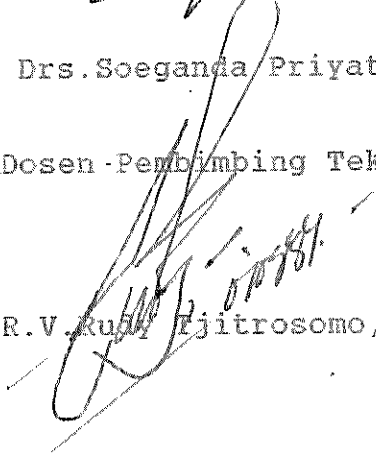
Mengetahui
a/n Dekan Fakultas Ekonomi
Ketua Jurusan Manajemen

Menyetujui
1).Dosen Pembimbing Materi


(Drs.Victor Senobua)


(Drs.Soeganda Priyatna)

2).Dosen Pembimbing Teknis


(R.V. Rudy Ejitrosomo, SH)

KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, bahwa atas rahmat dan karunia-Nya yang telah dilimpahkan maka Penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yaitu penulisan Skripsi ini.

Dengan bantuan dari berbagai pihak, Skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik, oleh karena itu pada kesempatan ini Penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya terutama kepada :

1. Bapak Drs.Dachlan M Sutralaksana, MPA, NAPE, MAEc Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada;
2. Bapak Drs.Victor Senobua, Ketua Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada;
3. Bapak Drs.Soeganda Priyatna sebagai Dosen Pembimbing Materi, dan Bapak R.V.Rudy Tjitrosomo,SH sebagai Dosen Pembimbing Teknis, yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, serta petunjuk-petunjuk sehingga Penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini;
4. Seluruh Staf Pengajar dan Staf Administrasi pada Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada, yang telah membekali ilmu dan membantu Penulis selama kuliah dan dalam menyelesaikan Skripsi;

5. Pimpinan dan seluruh staf karyawan PT.SAKA MASA FERMAI, yang telah berkenan meluangkan waktu untuk memberikan data dan informasi kepada Penulis dalam rangka penyusunan Skripsi ini;
6. Orang-tua beserta keluarga tercinta, yang telah memberikan bantuan moril dan do'a restu serta dorongan yang sangat berarti, sehingga Penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini;
7. Para sahabat dan rekan kuliah yang tidak dapat disebutkan namanya satu per-satu, baik yang secara langsung maupun tidak langsung telah ikut membantu Penulis hingga terlaksananya penulisan Skripsi ini.

Akhirnya, tentu saja Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari sempurna, dan jika terdapat kekurangan-kekurangan harap dapat diwaktumi, karena itu saran-saran dan masukan serta kritik yang membangun akan diterima oleh Penulis dengan senang hati.

Jakarta, Juli 1994

Penulis

(D a s u k i)

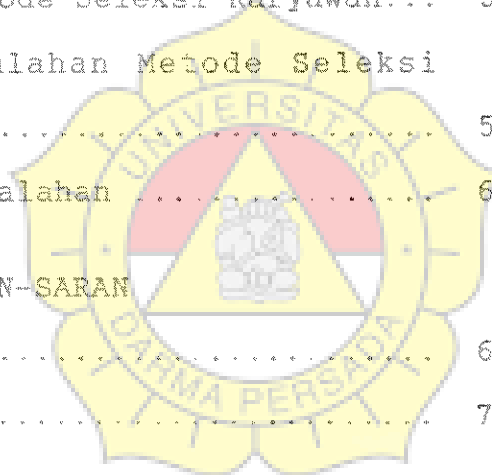
DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Ruang lingkup Permasalahan	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Hipotesa	6
E. Metode penelitian	6
F. Pembabakan Skripsi	7
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pengertian seleksi Karyawan	10
B. Tehnik dan metode pelaksanaan seleksi..	16
C. Bentuk-bentuk test	26
D. Wawancara seleksi	29
BAB III TINJAUAN UMUM PERUSAHAAN	
A. Sejarah Singkat Perusahaan	33
B. Struktur Organisasi	36
C. Ruang Lingkup Kegiatan Perusahaan	40
D. Perkembangan PT.SAKA MASA PERMAI.....	41

Halaman

BAB IV	PELAKSANAAN METODE SELEKSI KARYAWAN PADA PT.SAKA MASA PERMAI	
	A. Prosedur Seleksi	43
	B. Pelaksanaan Seleksi	47
	C. Permasalahan Metode Seleksi Karyawan...	55
	D. Analisa Permasalahan Metode Seleksi Karyawan	56
	E. Pemecahan permasalahan	64
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN-SARAN	
	A. Kesimpulan	69
	B. Saran-saran	70
DAFTAR KEPUSTAKAAN	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi



BAB I

PENDAHULUAN

A. ALASAN PEMILIHAN JUDUL

Manusia bukanlah hanya merupakan pikiran dan akal sehat, bukan pula hanya mempunyai ratio yang berbeda dengan makhluk lainnya, akan tetapi Manusia juga merupakan unsur paling penting diantara unsur-unsur lainnya yang dimiliki suatu organisasi/perusahaan. Sedangkan uang, materi, mesin-mesin, metode-kerja, waktu, dan kekayaan lainnya hanya dapat bermanfaat bagi organisasi perusahaan jika ada Manusia yang berfungsi sebagai daya pembangun dan pelaksana bagi organisasi tersebut.

Oleh karena itu faktor Manusia merupakan faktor produksi yang utama dalam setiap badan-usaha, dan juga menjadi faktor yang tersulit, sebab bagaimanapun majunya perkembangan tehnik dan ilmu pengetahuan, namun fungsi-fungsi utama sebagai penggerak dan pengelola masih tetap dijalankan oleh Manusia, yang mempunyai perasaan, pikiran, dan kehendak yang berbeda.

Perkembangan kehidupan Manusia; kemajuan taraf hidup Manusia, kemajuan tehnik, perkembangan bentuk usaha mendorong dan memaksa Manusia untuk mencari dan memperoleh

tata pelaksanaan bentuk usaha yang paling efektif dan efisien. Masalah-masalah personalia masa kini adalah lebih kompleks, karenanya Manajemen harus menghadapi kemajuan teknologi yang berkembang pesat, pembatasan oleh berbagai peraturan Pemerintah, penyusutan suplai energi dan sumberdaya alam, pertumbuhan persaingan nasional dan internasional, perkembangan kegiatan kolektif para karyawan, semakin tingginya tingkat-pendidikan karyawan, peningkatan heterogenitas angkatan-kerja, pelonjakan biaya-biaya personalia, dan penurunan produktivitas yang telah menempatkan praktek personalia ke puncak tangga perhatian Manajemen.

Dalam kondisi lingkungan seperti ini, Manajemen dituntut selalu mengembangkan cara-cara baru untuk dapat menarik dan mempertahankan para karyawan dan manajer berkaliber tinggi yang diperlukan organisasi, agar tetap mampu bersaing. Untuk itu proses Seleksi merupakan pusat perhatian Manajemen Personalia. Analisa-jabatan, perencanaan sumber daya manusia, dan penarikan, dilakukan terutama untuk membantu Seleksi personalia. Oleh karena itu, tidaklah berlebihan untuk mengatakan bahwa Seleksi adalah kunci sukses Manajemen Personalia, dan bahkan sukses organisasi.

Kesalahan dalam memilih karyawan, sehingga mendapatkan karyawan yang kurang tepat, akan mendatangkan

pengaruh negatif terhadap perusahaan. misalnya karyawan tersebut dalam menyelesaikan pekerjaannya sering melakukan kesalahan-kesalahan seperti lambat bekerja, cepat bosan, sehingga tidak bergairah bekerja. Bila gairah-kerja sudah menurun, maka prestasi-kerjanya akan menurun pula.

Maka, perlu disadari kebutuhan akan adanya karyawan-karyawan yang cakap dan mampu melaksanakan program-program untuk mencapai tujuan organisasi. Dengan demikian, merupakan suatu keharusan bagi organisasi untuk mengusahakan pengadaan karyawan berdasarkan kriteria-kriteria ilmiah tertentu.

Dilihat dari kepentingan organisasi, tujuan Seleksi adalah usaha untuk mencari karyawan yang dibutuhkan dalam rangka membantu perencanaan personalia untuk masing-masing jabatan. Yang dimaksud dengan *kebutuhan* dalam hubungan ini adalah sesuai dengan *job requirement* atau persyaratan jabatan, serta kebutuhan akan jumlah personalia sesuai dengan formasi yang ditetapkan dalam organisasi. Karena formasi adalah suatu pengendalian pengadaan yang terarah dan terperinci sesuai dengan susunan, struktur organisasi, beban-kerja, dan gambaran pokok piramida kepegawaian, maka dapat diambil kepastian tentang adanya kekurangan atau kelebihan.

Program Seleksi-karyawan merupakan proses jangka-panjang, dan besar tuntutannya kepada setiap pimpinan perusahaan. karena memerlukan waktu dan perhatian yang harus dicurahkan pada kebutuhan organisasi perusahaan tersebut.

Seorang pimpinan mempunyai tanggung-jawab dan wewenang penuh di dalam memilih karyawan. Sering-kali Seleksi dianggap remeh, padahal setiap karyawan yang diterima, dan yang kemudian dipilih untuk promosi dari kalangan dalam, untuk sebagian besar menentukan kemampuan dan keberhasilan perusahaan itu di kemudian hari.

Berdasarkan uraian di atas, Penulis terdorong untuk memilih topik Skripsi dengan judul " METODE SELEKSI KARYAWAN PADA PT.SAKA MASA PERMAI JAKARTA "

Penelitian dalam rangka penyusunan Skripsi ini tidak mengandung pembuktian secara kuantitatif yang dapat dihitung dengan angka-angka akan tetapi membahas secara kualitatif masalah Metode Seleksi- karyawan yang dilakukan oleh PT. Saka Masa Permai untuk mencapai tujuannya.

B. RUANG LINGKUP PERMASALAHAN

Sesuai dengan judul Skripsi ini, maka yang akan dibahas oleh penulis adalah tentang metode pelaksanaan Seleksi-karyawan pada PT. Saka Masa Permai. Dengan demikian Penulis tidak akan membahas bagian yang tidak

berhubungan dengan Metode Seleksi-karyawan. Namun, untuk mendapatkan gambaran yang lebih jelas mengenai pokok Skripsi ini bagian-bagian lain dari cara/metode Seleksi yang masih ada hubungannya dengan Metode Seleksi-karyawan, akan dijelaskan secara singkat.

Adapun alasan Penulis untuk menetapkan pembatasan ruang lingkup permasalahan Skripsi ini adalah :

1. Dengan menetapkan obyek penelitian, berarti Penulis telah memberi isi dan meletakkan arah kegiatan dalam menyelenggarakan suatu penelitian untuk menyusun Skripsi ini.
2. Dengan membatasi pembahasan diharapkan akan terciptanya suatu pedoman-kerja yang jelas bagi Penulis dalam menyusun Skripsi ini.

C. TUJUAN PENELITIAN

Dengan Metode Seleksi yang efisien dan efektif, diharapkan akan terpenuhi kebutuhan akan karyawan yang cakap dan mampu melaksanakan program-program untuk mencapai tujuan organisasi. Hal ini merupakan suatu keharusan bagi organisasi untuk mengusahakan pelaksanaan Seleksi karyawan berdasarkan kriteria tertentu. Itulah sebabnya, Penulis bermaksud menganalisa Metode Seleksi-karyawan yang dilaksanakan oleh PT. Saka Masa Permai,

sedangkan tujuan yang ingin dicapai Penulis adalah :

1. Untuk mengetahui Metode Seleksi-karyawan yang dilaksanakan PT.Saka Masa Permai dan menambah / meningkatkan pengetahuan Penulis sendiri mengenai Metode Seleksi-karyawan serta aplikasinya.
2. Hasil penulisan Skripsi ini diharapkan dapat berguna antara lain sebagai bahan kepustakaan untuk penelitian yang berhubungan dengan masalah Manajemen Sumber Daya Manusia, di samping itu diharapkan akan dapat pula memberikan sumbangan pemikiran bagi PT.SAKA MASA PERMAI
3. Untuk memenuhi salah-satu tugas akademik dan melengkapi sebagian dari syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Universitas Darma Persada.

D. HIPOTESA

Dengan Metode Seleksi yang baik dan benar, maka perusahaan akan mendapatkan tenaga-kerja yang berkualitas dan produktif.

E. METODE PENELITIAN

Dalam penyusunan Skripsi ini, Penulis memperoleh data yang diperlukan melalui 2 (dua) macam cara yaitu :

1. Penelitian kepustakaan (*Library research*).
2. Penelitian lapangan (*Field research*).

- ad. 1. Penelitian kepustakaan (*Library research*) yaitu cara yang dipergunakan oleh Penulis dalam rangka memperoleh bahan-bahan yang diperlukan sebagai dasar penyusunan Skripsi ini dengan cara membaca literatur yang ada relevansinya dengan materi Skripsi.
- ad. 2. Penelitian lapangan (*fiels research*), yaitu suatu cara yang dipergunakan oleh Penulis dalam mendapatkan data dari PT.SAKA MASA PERMAI dengan cara sebagai berikut :
- a. *Observasi*, yaitu mengadakan peninjauan langsung ke lapangan dengan melihat secara langsung pelaksanaan Seleksi, bagaimana cara dan pelaksanaannya.
 - b. *Interview* (Wawancara), yaitu dengan menghubungi para pejabat yang ditunjuk oleh Perusahaan yang untuk menangani Seleksi penerimaan karyawan.

F. PEMBABAKAN SKRIPSI

Dalam menyusun Skripsi ini, Penulis membagi dalam lima Bab sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

Dalam Bab ini Penulis menguraikan Alasan Pemilihan Judul, Masalah Skripsi, Ruang-lingkup

Pembahasan masalah Skripsi. Maksud dan Tujuan, Metode Penelitian dan Pembabakan sistimatika Skripsi.

BAB II. LANDASAN TEORITIS

Dalam Bab ini Penulis menguraikan beberapa Pengertian Seleksi-karyawan, Tehnik dan Metode Pelaksanaan Seleksi, Bentuk-bentuk Test dan Wawancara Seleksi.

BAB III. TINJAUAN UMUM PERUSAHAAN

Dalam Bab ini Penulis menguraikan tentang Sejarah singkat dan Perkembangan PT. Saka Masa Permai, Struktur Organisasinya dan Ruang lingkup Kegiatan Perusahaan.

BAB IV. ANALISA PELAKSANAAN METODE SELEKSI KARYAWAN PADA PT.SAKA MASA PERMAI.

Dalam Bab ini Penulis menguraikan Prosedur untuk Mendapatkan Karyawan. Pelaksanaan Seleksi pada PT. Saka Masa Permai. Selanjutnya Penulis menguraikan tentang permasalahan Metode Seleksi-karyawan, Analisa Permasalahan Metode Seleksi-karyawan dan Pemecahan Permasalahan.

BAB V. PENUTUP

Dalam Bab ini Penulis berusaha menarik Kesimpulan tentang Metode Seleksi-karyawan, kemudian Penulis

mencoba memberikan masukan sebagai Saran kepada PT.SAKA MASA PERMAI, yang mungkin dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam Seleksi penerimaan karyawan di waktu-waktu mendatang:

