

**METODE REKRUTMEN TENAGA-KERJA
PADA PT. KHI PIPE INDUSTRIES
J A K A R T A**

S K R I P S I

Diajukan Untuk Memenuhi Salah-Satu Tugas Akademik dan
Melengkapi Sebagian Dari syarat-syarat Guna Mencapai

Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen

Oleh :

ADANG SUHENDAR

N I M : 8843013

N I R M : 883123340250034

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
J A K A R T A
1 9 9 4**



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI



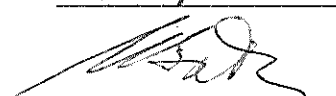
JUDUL SKRIPSI : METODE REKRUTMEN TENAGA-KERJA
PADA PT.KHI PIPE INDUSTRIES
J A K A R T A

DIPERSIAPKAN DAN DISUSUN OLEH :

N A M A : ADANG SUHENDAR
N.I.M. : 88430013
N.I.R.M : 883123340250034
JURUSAN : MANAJEMEN
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Telah diujikan di depan Panitia Penguji Skripsi pada
tanggal 24 Agustus 1994.

PANITIA PENGUJI SKRIPSI :

<u>N A M A</u>	<u>JABATAN</u>	<u>TANDA TANGAN</u>
1. Drs. VICTOR SENOBUA	KETUA	
2. Drs. SOEGANDA PRIYATNA	ANGGOTA PENGUJI	
3. Drs. TAMBAT MARSUDI	ANGGOTA PENGUJI	



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

N a m a : Adang Suhendar
N.I.M : 88430013
N.I.R.M : 883123340250034
Jurusan : Manajemen
Bidang studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Metode Rekrutmen Tenaga-kerja
Pada PT.KHI PIPE INDUSTRIES
J A K A R T A

Telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan
di hadapan Panitia Ujian Skripsi.

Mengetahui
a/n Dekan Fakultas Ekonomi
Ketua Jurusan Manajemen

(Drs. Victor Senobua)

Jakarta, M e i 1994.
Menyetujui
Dosen Pembimbing Materi

(Drs. Soeganda Priyatna)
Dosen Pembimbing Teknis

(R.V. Rudy Tjitrosomo, SH)

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Segala puji syukur Penulis panjatkan ke hadlirat Allah SWT, bahwa atas rahmat-Nya pada akhirnya Skripsi ini dapat terselesaikan, untuk memenuhi salah-satu tugas Akademik dan melengkapi sebagian dari syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen, pada Universitas Darma Persada, Jakarta.

Penulisan Skripsi ini terlaksana berkat bantuan yang diberikan oleh berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini Penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya, terutama kepada :

1. Bapak Drs. Dachlan M Sutalaksana, MAPE, MSE Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada;
2. Bapak Drs. Victor Senobua, Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada;
3. Bapak Drs. Soeganda Priyatna sebagai Dosen Pembimbing Materi, dan Bapak R.V. Rudy Tjitrosomo, SH sebagai Dosen Pembimbing Teknis, yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, serta petunjuk-petunjuk yang sangat berguna sehingga Penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini;
4. Seluruh Staf Pengajar dan Staf Administratif pada

Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada, yang telah membekali ilmu pengetahuan dan memberikan bantuan kepada Penulis selama masa kuliah dan dalam menyelesaikan Skripsi;

5. Pimpinan dan seluruh Staf Karyawan PT. KHI PIPE INDUSTRIES, yang telah berkenan meluangkan waktu untuk memberikan data dan informasi kepada Penulis dalam rangka penyusunan Skripsi ini;
6. Orang-tua beserta keluarga tercinta, yang telah memberikan doa restu dan dorongan serta bantuan yang sangat berarti, sehingga Penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
7. Para sahabat dan rekan kuliah, yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu, baik yang secara langsung maupun secara tidak langsung telah ikut membantu Penulis hingga terlaksananya penulisan Skripsi ini.

Akhirul kata, Penulis menyadari bahwa penulisan Skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena itu saran-saran dan masukan untuk perbaikannya akan diterima oleh Penulis dengan senang hati.

Wassalamualikum Wr.Wb,

Jakarta, Mei 1994.
Penulis,

(Adang Suhendar)

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Ruang Lingkup Penelitian ..	5
D. Hipotesa	6
E. Metode Penelitian	6
F. Sistematika Penyusunan Skripsi	7
BAB II. LANDASAN TEORI	10
A. Pengertian Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia	10
B. Kebutuhan Tenaga kerja	15
C. Proses Penyusunan Perencanaan Tenaga kerja	17
D. Rekrutmen Tenaga-kerja dan Sumber- sumbernya	19
E. Metode Rekrutmen Tenaga-kerja	29
F. Hubungan Antara Perencanaan Tenaga- Kerja, Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan.	33

Halaman

BAB	III. TINJAUAN UMUM PERUSAHAAN	38
	A. Riwayat Singkat Pendirian dan Perkembangan Perusahaan	38
	B. Struktur Organisasi	41
	C. Ruang Lingkup Kegiatan Perusahaan	45
BAB	IV. REKRUTMEN TENAGA KERJA PADA PT. KHI PIPE INDUSTRIES	46
	A. Perencanaan Tenaga Kerja	46
	B. Sumber Tenaga Kerja	51
	C. Tehnik dan Prosedur Rekrutmen Tenaga- Kerja	55
	D. Seleksi Tenaga Kerja dan Penempatan....	56
	E. Masalah dan Pemecahannya	68
	F. Usaha-usaha Mengatasinya	70
BAB	V. PENUTUP	74
	A. Kesimpulan	74
	B. Saran-saran	75
	DAFTAR KEPUSTAKAAN	v
	LAMPIRAN	



BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG PERMASALAHAN

Seperti telah kita ketahui, Negara Republik Indonesia merupakan negara yang sedang berkembang dan masih tertinggal jauh apabila dibandingkan dengan negara-negara Eropa, Amerika Serikat, Jepang dan negara-negara maju lainnya, baik dilihat dari segi pembangunan ekonomi maupun pembangunan di bidang lainnya. Untuk mengejar ketinggalan di bidang ekonomi tersebut, maka Pemerintah terus giat mengadakan pembangunan di segala bidang, salah-satunya adalah pembangunan di bidang Ketenagakerjaan (Sumber Daya Manusia), karena Sumber Daya Manusia merupakan faktor penting dalam mencapai cita-cita Bangsa Indonesia yaitu untuk mewujudkan masyarakat yang adil dan makmur materiil maupun spirituil secara merata berdasarkan Pancasila.

Setiap perusahaan, dalam menjalankan aktivitasnya memerlukan antara lain : Manusia, Modal/Uang, Material, Mesin, Market, Metode.

Salah-satu di antara faktor-faktor produksi yang sangat penting bahkan yang terpenting baik ditinjau dari sifatnya maupun fungsinya dalam produksi ialah : Tenaga-

kerja atau Manusia.

Manusia adalah yang mengorganisir, mengkoordinir dan mengarahkan seluruh faktor-faktor produksi ke arah penciptaan nilai-nilai produk barang atau jasa, yang berguna bagi pemenuhan kebutuhan Manusia serta mendatangkan keuntungan bagi perusahaan maupun pada diri Manusia sebagai Tenaga-kerja itu sendiri.

Untuk dapat menggunakan Tenaga-kerja Manusia secara tepat dan efisien agar, keseimbangan antara pencapaian tujuan perusahaan dan tujuan pekerja pada perusahaan itu dapat tercapai, diperlukan penatalaksanaan kepegawaian atau Manajemen Personalia.

Berdasarkan kenyataan-kenyataan tersebutlah, Penulis menganggap bahwa rekrutmen (penarikan) Tenaga-kerja sangat penting karena akan memberikan pengaruh yang cukup besar bagi kelangsungan hidup perusahaan, dan juga Rekrutmen ini sebenarnya merupakan kegiatan utama untuk mendapatkan orang-orang yang tepat serta dalam jumlah yang tepat, untuk keperluan sekarang dan masa yang akan datang.

Rekrutmen merupakan salah-satu aspek dari Manajemen Personalia, sehingga apabila proses rekrutmen ini dapat dijalankan dengan baik oleh perusahaan maka akan dapat dicapailah asas "*the right man on the right place*" yang diinginkan oleh setiap perusahaan. Tenaga-kerja yang baik diharapkan akan dapat menghasilkan produk barang/jasa yang

lebih baik.

Beberapa masalah rekrutmen yang menarik perhatian Penulis untuk disajikan secara lebih mendalam antara lain:

1. Tenaga-kerja adalah sumber daya terpenting bagi pembangunan suatu Bangsa yang sedang berkembang seperti Indonesia ini. Apalah artinya kekayaan-alam yang berlimpah tanpa dapat mengelolanya dengan baik. Tenaga-kerja sebagai sumber-daya yang potensial, apabila dikelola dengan baik akan dapat meningkatkan produktivitas, dan itu berarti hasil yang diperoleh akan bertambah, baik untuk Tenaga-kerja itu sendiri maupun untuk Negara.
2. Meskipun perusahaan-perusahaan pada umumnya dan PT.KHI PIPE INDUSTRIES pada khususnya, telah mempergunakan mesin-mesin yang cukup modern serta canggih, tetapi keberhasilan usaha tersebut tetap juga terletak pada faktor Manusia yang mengelola peralatan itu.
3. Menyediakan Tenaga-kerja yang sesuai dengan bidangnya, dalam jumlah yang sesuai menurut kebutuhan serta pada waktu yang tepat, yang memiliki motivasi kuat sehingga memungkinkan perusahaan mencapai sasaran jangka pendek maupun jangka panjang.
4. Untuk penggantian Tenaga-kerja yang sudah sampai

masanya pensiun, yang meninggal, dan sebagainya diperlukan Tenaga-kerja baru sebagai penggantinya.

Berdasarkan uraian tersebut di atas, Penulis terdorong untuk memilih topik Skripsi dengan judul "METODE REKRUTMEN TENAGA KERJA PADA PT.KHI PIPE INDUSTRIES JAKARTA"

B. RUMUSAN PERMASALAHAN

Dalam menyusun Skripsi ini Penulis mengemukakan pembatasan permasalahan pada masalah *Rekrutmen* Tenaga-kerja. Salah-satu faktor yang sangat menentukan berhasil atau tidaknya suatu perusahaan, baik itu perusahaan jasa maupun perusahaan pabrik, adalah faktor Manusia, tepatnya karyawan yang bekerja dalam perusahaan. Walaupun faktor Modal, Tanah dan Sumber Daya Alam lainnya juga berperan, namun secara umum dapat dilihat betapa pentingnya faktor Manusia sebagai penunjang kegiatan usaha yang secara langsung dapat mempengaruhi manajemen perusahaan.

Kontinuitas atau kelangsungan Tenaga-kerja memegang peranan yang penting dalam perusahaan, karena apabila kelangsungan Tenaga-kerja itu terganggu, akan mengganggu pula proses produksi. Untuk itu, secara periodik diperlukan Rekrutmen atau penarikan Tenaga-kerja baik

sebagai pengganti Tenaga-kerja lama yang telah memasuki usia pensiun atau berhenti, maupun untuk penambahan Tenaga-kerja baru sebagai akibat perluasan perusahaan.

Menambah Tenaga-kerja baru tanpa adanya perencanaan yang matang akan membawa malapetaka yang tidak diinginkan misalnya dapat mengakibatkan tersedia jumlah Tenaga-kerja yang melebihi kebutuhan, sehingga akan menambah biaya perusahaan dan merupakan kerugian bagi perusahaan.

Berdasarkan hal tersebut di atas, dapat disimpulkan bahwa permasalahan yang dihadapi adalah : "bagaimana cara PT.KHI PIPE INDUSTRIES melaksanakan *Rekrutmen* tenaga kerja agar didapatkan Tenaga-kerja yang sesuai dengan kebutuhan baik dalam jumlah maupun kwalifikasinya".

C. TUJUAN DAN RUANG LINGKUP PENELITIAN

Tujuan Penulis menyusun Skripsi ini dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. Untuk melengkapi salah satu tugas akademik dan memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi jurusan Manajemen, pada Universitas Darma Persada.
2. Untuk menambah dan meningkatkan pengetahuan Penulis mengenai Manajemen Sumber Daya Manusia pada umumnya dan rekrutmen pada khususnya serta aplikasinya di

perusahaan.

3. Hasil penulisan Skripsi ini diharapkan dapat berguna antara lain sebagai bahan kepustakaan untuk penelitian yang berhubungan dengan masalah Manajemen Sumber Daya Manusia, disamping itu diharapkan akan dapat pula memberikan sekedar sumbangan pemikiran bagi PT.KHI PIPE INDUSTRIES sendiri.

D. HIPOTESA

Dengan adanya Rekrutmen Tenaga-kerja yang terencana dengan baik, perusahaan akan mendapatkan Tenaga-kerja yang sesuai dengan persyaratan yang telah di-tetapkan, serta akan mendapatkan Tenaga-kerja yang berkualitas.

E. METODE PENELITIAN

Dalam penyusunan Skripsi ini Penulis memperoleh data-data dan informasi yang diperlukan, dengan melakukan 2 (dua) macam cara sebagai berikut :

1. Penelitian Lapangan (*Field Research*)

Penulis secara langsung mengadakan observasi di lapangan, yaitu mengadakan pengamatan ke Perusahaan dengan cara :

- a. Wawancara langsung dengan Pimpinan unit-kerja

maupun dengan beberapa karyawan yang tugasnya berhubungan dengan obyek pengumpulan bahan dan data untuk materi Skripsi ini.

- b. Langsung mengadakan pengamatan ke Perusahaan, untuk merasakan suasana di perusahaan yang menjadi objek penelitian untuk memperoleh gambaran yang nyata.

2. Penelitian Kepustakaan (*Library Research*).

Sebagai bahan tambahan lagi penyusunan Skripsi ini Penulis membaca beberapa literatur yang ada hubungannya dengan materi pokok Skripsi. Selain itu Penulis juga mempelajari diktat-diktat dan bahan kuliah yang ada hubungannya dengan masalah Manajemen Personalia.

F. SISTEMATIKA PENYUSUNAN SKRIPSI

Untuk mendapatkan gambaran yang sederhana dan mudah dimengerti, Skripsi ini disusun dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN.

Dalam Bab ini, pertama-tama Penulis mulai dengan menguraikan Latar-belakang permasalahan. Selanjutnya Perumusan Permasalahan yang menjadi topik, Tujuan dan

Ruang-lingkup Penelitian, serta Metodologi Penelitian, dan terakhir sistematika Skripsi.

BAB II. TINJAUAN TEORI.

Dalam Bab ini Penulis mengemukakan Teori dasar tentang Manajemen Sumber Daya Manusia pada umumnya dan teori Kebutuhan Tenaga-kerja pada khususnya, dengan tambahan Rekrutmen Tenaga-kerja dan sumber-sumbernya, Metode Rekrutmen dan Hubungan antara Perencanaan Tenaga-kerja, Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan, yang dimaksudkan sebagai pelengkap teori Rekrutmen ini.

BAB III. TINJAUAN UMUM PERUSAHAAN

Dalam Bab ini Penulis memberikan Tinjauan Umum tentang PT. KHI PIPE INDUSTRIES. Penulis mulai dengan Riwayat singkat Pendirian dan Perkembangan Perusahaan, Struktur Organisasinya, kemudian memberikan uraian mengenai Bidang-usaha dan kegiatan dari PT. KHI PIPE INDUSTRIES.

BAB IV. REKRUTMEN TENAGA KERJA PADA PT. KHI PIPE INDUSTRIES.

Dalam Bab ini dibahas mengenai Perencanaan Tenaga-kerja, kemudian mengenai Sumber-sumber Tenaga-kerja yang ada baik dari luar

Perusahaan maupun dari dalam Perusahaan itu sendiri. Tehnik dan Prosedur Rekrutmen Tenaga-kerja, dan akhirnya dibahas mengenai Seleksi dan Penempatan. Dalam Bab ini juga dibahas mengenai masalah-masalah yang dihadapi oleh PT. KHI PIPE INDUSTRIES dan usaha-usaha untuk mengatasinya.

BAB V. PENUTUP.

Bab ini berisi Kesimpulan dari apa yang telah dibahas, dilanjutkan dengan beberapa Saran yang mungkin ada gunanya bagi para pembaca dan khususnya PT. KHI PIPE INDUSTRIES.

