

**HUBUNGAN DISIPLIN KEHADIRAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI
PT. MADU SUMBAWA ALAMI BEKASI**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Tugas Akademik Dan
Melengkapi Sebagian Syarat-Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen



ALI FIKRI
00410028



PERPUSTAKAAN UNIV DARMA PERSADA

No. Induk	:	09/15101-FEM/107-02
No. Klas	:	650.3 FIK-H.
Subjek	:	MANAJEMEN S.P.M.
Asal	:	
Dan lain-lain	:	19-9-06

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

**JAKARTA
2006**

**TIDAK BOLEH
DICOPY**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Ali fikri
Nomor Pokok : 00410028
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Program Studi : Strata Satu
Judul Skripsi : Hubungan Disiplin Kehadiran Kerja Terhadap Produktivitas
Karyawan di P.T. Madu Sumbawa Alami Bekasi.

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan Panitia
Penguji Skripsi.

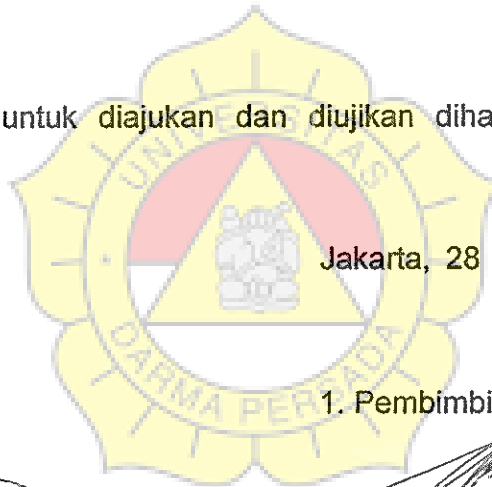
Jakarta, 28 Februari 2006

Mengetahui Menyetujui
Ketua Jurusan Manajemen

(Firsan Nova SE. MM.)



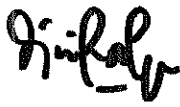
15/5/06



1. Pembimbing Materi

(Drs. Tambat Marsudi)

2. Pembimbing Teknis



(Dini Rahayu SE.)

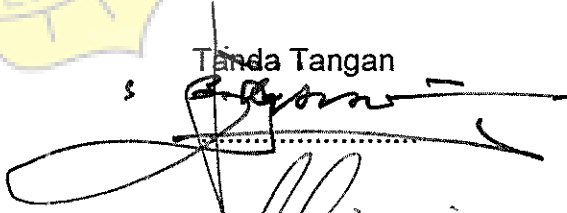


TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ali fikri
Nomor Pokok : 00410028
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Program Studi : Strata Satu
Judul Skripsi : Hubungan Disiplin Kehadiran Kerja Terhadap Produktivitas
Karyawan di P.T. Madu Sumbawa Alami Bekasi.

Telah diujikan dihadapan Panitia Penguji Skripsi pada tanggal 28 Februari 2006
dengan hasil B

Jakarta, 28 Februari 2006

Panitia Penguji Skripsi

Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1. Drs. Soeroso, MM	Ketua	
2. Drs. Fauzi Baisyir, MM	Anggota	
3. Drs. Tambat Marsudi	Anggota	

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ali fikri
NIM : 00410028
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul "Hubungan Disiplin Kehadiran Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Madu Sumbawa Alami Bekasi" di bawah bimbingan Drs. Tambat Marsudi benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan jiplakan maupun mengcopy dari karya orang lain. Apabila dikemudian hari diketemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, saya bersedia mempertanggungjawabkannya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Yang Menyatakan



METERAI TEMPEL
(ALI FIKRI)

ABSTRAKSI

(A) Ali Fikri : 00410028

(B) Hubungan Disiplin Kehadiran Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Madu Sumbawa Alami.

(C) ± 71 halaman : 6 tabel, 1 gambar, Lampiran, 2006

(D) Kata kunci : disiplin kehadiran kerja dan produktivitas.

(E) Tujuan Penelitian : Ingin mengetahui hubungan disiplin kehadiran kerja terhadap produktivitas karyawan dan proses penerapan disiplin kehadiran kerja di PT. Madu Sumbawa Alami.

Metode Penelitian : Dalam pengumpulan data penulis menggunakan metode penelitian riset lapangan dan kepustakaan.

Hasil Penelitian : Menunjukkan angka korelasi antara disiplin kehadiran kerja dan produktivitas karyawan di PT. Madu Sumbawa Alami bertanda positif dengan besarnya "r" yang diperoleh sebesar 0,96 hasil tersebut diinterpretasikan secara sederhana dengan angka korelasi *product moment* ternyata terdapat korelasi positif yang sangat kuat dan untuk mengetahui hubungan signifikan atau tidak "r" hasil diperbandingkan dengan "r" tabel (terlampir) dan sebelum membandingkannya terlebih dahulu dicari derajat kebebasannya atau df. df sebesar 2 dari $n - 2$, ternyata df sebesar 2 pada taraf signifikan 5% adalah 0,950. Ini berarti bahwa r hitung lebih besar dari r tabel atau $0,96 > 0,950$.

Dengan demikian hipotesa nol atau H_0 di tolak sedangkan hipotesis alternatif atau H_a diterima artinya terhadap hubungan positif yang signifikan antara disiplin kehadiran kerja terhadap produktivitas karyawan dan cara mengaktifkan absensi semua karyawan melalui pencatatan.

Kesimpulan : adanya hubungan yang sangat kuat dan signifikan antara disiplin kehadiran kerja terhadap produktivitas di PT. Madu Sumbawa Alami dan penerapan disiplin dalam hal disiplin kehadiran kerja dengan cara mengaktifkan absensi semua karyawan melalui pencatatan.

(F) Daftar Acuan : 12 (1987 – 2004)

(G) Penulis



(Ali Fikri)

(H) Pembimbing Materi



(Drs Tambat Marsudi)

KATA PENGANTAR

Bismilahirrohmanirrohiim

Segala puji dan syukur yang tulus penulis persembahkan kehadirat Allah SWT. Dia-lah yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah serta pertolongannya begitu juga nikmat sehat walafiat kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai syarat mendapat gelar Sarjana Ekonomi.

Shalawat dan Salam penulis haturkan kepada junjungan serta kecintaan kita Nabi besar Muhammad SAW dan para keluarga dan sahabatnya. Beliau adalah penuntun umat dari zaman jahiliah ke zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan ini, Amien.

Penulis menyadari sepenuhnya serta sedalam-dalamnya dalam menyusun skripsi ini banyak sekali kesulitan-kesulitan yang dihadapi. Namun, berkat bantuan dan dukungan yang tak ternilai dan tak terhingga dari berbagai pihak akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan pada waktunya. Oleh sebab itu, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas segala bantuan, dorongan dan sumbangan mereka, baik moril maupun materil kepada :

1. Drs, Bapak Fauzi Baisyir, MM. selaku dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan tugas skripsi ini.
2. Bapak Firsan Nova, SE. MM. selaku ketua jurusan Manajemen.

3. Drs Bapak Tambat marsudi, Selaku dosen pembimbing materi yang telah tulus meluangkan waktu disela-sela kesibukannya untuk memberikan pengarahan kepada penulis selama menyelesaikan skripsi.
4. Ibu Dini Rahayu, SE. selaku pembimbing teknis yang telah meluangkan waktu serta memberikan arahan kepada penulis.
5. Bapak Sukardi dan para dosen yang telah memberikan bekal pengetahuan kepada penulis dengan sabar selama masa perkuliahan.
6. Ibunda dan ayahanda tercinta atas segala kasih sayang mereka yang tak terhingga dan tak terbalas, atas pengorbanan mereka mengasuh, mendidik, mendo'akan serta membiayai dengan tulus kepada penulis.
7. Kakanda Sirojuddin beserta keluarga atas komputernya.
8. Bapak Agung santoso selaku direktur PT. Madu Sumbawa Alami yang telah memberikan izin kepada penulis untuk dapat melaksanakan penelitian.
9. Bapak Pahrevi bagian personalia PT. Madu Sumbawa Alami yang telah memberikan data-data untuk keperluan penelitian dan tidak lupa kepada mba Maulina Aprianti dan seluruh Staf PT. Madu Sumbawa Alami yang telah membantu penulis.
10. Sahabat-sahabatku tercinta, Khomaini, Mamat, Sofwan, Lia, Fathullah dan seluruh rekan-rekan fakultas ekonomi angkatan 2000 yang terlibat dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi.

Semoga jasa amal baik yang telah mereka berikan kepada penulis akan mendapat pahala dari Allah dengan balasan sebaik-baiknya. Amien.

Penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan dalam skripsi ini, yang disebabkan keterbatasan waktu dan sumber informasi yang terbatas. Oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan khususnya penulis sendiri sebagai mahasiswa Universitas Darma Persada.

Jakarta, 28 Februari 2006



(Ali Fikri)

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABTRAKSI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah.....	3
D. Tujuan dan manfaat Penelitian.....	3
E. Metodologi Penelitian	4
F. Sistematika penulisan	8

BAB II LANDASAN TEORI

A. Pengertian dan Pentingnya Disiplin Kerja	11
1. Indikator-indikator Kedisiplinan	13
2. Tujuan adanya Disiplin	20
3. Tingkat dan Jenis Sanksi Disiplin Kerja.....	20
4. Prinsip-prinsip Disiplin Kerja.....	23
5. Bentuk dan Pendekatan Disiplin	24
B. Pengertian Produktivitas Kerja dan Faktor-faktor yang Mempengaruhinya	28
1. Pengertian Produktivitas kerja	28

2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	31
C. Hubungan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja.....	32

BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

A. Sejarah dan Latar Belakang PT. Madu Sumbawa Alami.....	35
B. Visi dan Misi PT. Madu Sumbawa Alami.....	35
C. Struktur Organisasi	35
D. Bidang Usaha dan Macam-macam Produk PT. Madu Sumbawa Alami.....	43
E. Pemasaran.....	44

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Penerapan Disiplin Karyawan.....	45
B. Usaha-usaha Perusahaan dalam Meningkatkan Disiplin Kehadiran Karyawan.....	50
C. Analisis Hubungan Disiplin Kehadiran Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Madu Sumbawa Alami.....	52
D. Masalah-masalah yang di Hadapi Perusahaan.....	61

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	63
B. Saran-saran.....	63

DAFTAR PUSTAKA.....	65
----------------------------	-----------

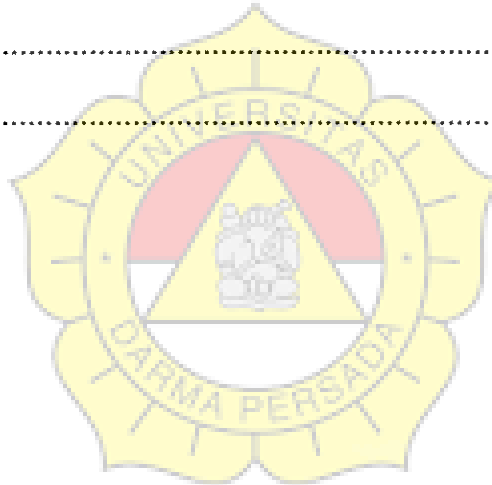
LAMPIRAN.....	66
----------------------	-----------

DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	72
----------------------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel I.1 : Angka Indeks korelasi "r" product moment.....	7
Tabel.IV.1: Perkembangan Absensi Karyawan Berdasarkan Ketidakhadiran	54
Tabel.IV.2.: Perkembangan Absensi Karyawan Berdasarkan Kehadiran.	55
Tabel.IV.3.: Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan.	56
Tabel.IV.4.: Tingkat Disiplin Kehadiran Kerja dan Produktivitas Karyawan.	57
Tabel.IV.5.: Analisa Korelasi.....	58



DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar III.1: Struktur Organisasi PT. Madu Sumbawa Alami37



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dalam masa pembangunan peningkatan kualitas sumber daya manusia sangat penting, hal tersebut merupakan tuntutan era globalisasi yang terus tumbuh seiring perkembangan pembangunan yang semakin cepat dan kompleks. Manusia sebagai pelaku pembangunan harus memiliki sikap: disiplin yang tinggi, etos kerja produktif, terampil, kreatif, profesional serta memiliki kemampuan memanfaatkan pengembangan dan menguasai iptek maupun kemampuan manajemen.

Sejalan dengan itu terjadi daftar ketidakhadiran karyawan yang berlebihan merupakan dampak kurang taatnya serta kurang pengertian dari diri karyawan tentang betapa pentingnya masuk kerja secara teratur. Pihak manajemen perlu memberikan peringatan kepada karyawan yang kurang disiplin agar para karyawan lebih memperhatikan peraturan yang telah ditetapkan terhadap dirinya.

Kata-kata disiplin seringkali terdengar sangat menjengkelkan bagi karyawan, tetapi hal tersebut pun terasa menjemukan bagi para manajer apabila karyawannya kurang menghargai disiplin kerja. **Henry Fayol** dalam bukunya "*The principles of management*" yang dikutip oleh **Broto** dalam

majalah Pelita Harapan menyebutkan bahwa "*discipline*" sebagai salah satu pilar dari 14 pilar (prinsip) keberhasilan organisasi.

Dalam menghadapi karyawan yang kurang mengerti tentang disiplin atau tidak memperhatikan disiplin kerja, maka manajemen perlu mengambil langkah-langkah antara lain mengumumkan atau memberitahukan aturan-aturan yang berlaku, menyelenggarakan pelatihan dan pendidikan.

Tindakan pelanggaran terhadap peraturan yang berlaku merupakan salah satu bentuk nyata dari tindakan ketidakdisiplinan para karyawan yang tentunya merugikan perusahaan. Oleh karena itu, agar kelangsungan perusahaan terjaga dan produktivitas mencapai target yang diharapkan, para karyawan perlu memperoleh pembinaan disiplin kerja yang langgeng dan merupakan fungsi yang harus dilaksanakan manajemen.

Di dalam perusahaan banyak peraturan yang harus dipatuhi dan ditaati oleh para karyawannya. Salah satu bentuk peraturan disiplin kerja yang harus dipatuhi dan ditaati para karyawannya adalah peraturan kehadiran kerja karyawan.

Memperhatikan uraian diatas, ternyata kedisiplinan karyawan dalam hal kehadiran kerja dapat meningkatkan dan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada suatu perusahaan. Untuk itu penulis tertarik untuk mengkaji dan menganalisis tentang kedisiplinan karyawan dengan judul "**Hubungan Disiplin Kehadiran Kerja terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Madu Sumbawa Alami Bekasi**".

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, maka dapat dirumuskan masalahnya sebagai berikut :

1. Sejauh manakah hubungan disiplin kehadiran kerja terhadap produktivitas karyawan di PT. Madu Sumbawa Alami?
2. Bagaimana proses penerapan disiplin kerja yang berkaitan dengan tingkat kehadiran kerja karyawan di PT. Madu Sumbawa Alami?

C. Pembatasan Masalah

Dikarenakan keterbatasan waktu dan biaya, penulis membatasi ruang lingkup penelitian di PT. Madu Sumbawa Alami. Adapun pembatasan-pembatasannya sebagai berikut:

1. Disiplin kehadiran kerja karyawan yang dilihat dari absensi karyawan per tahun.
2. Perhitungan analisa dilakukan pada semua karyawan.
3. Data penelitian yang akan dianalisis dari tahun 2000 sampai dengan tahun 2004.

D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.

Tujuan yang akan dicapai dalam penelitian adalah :

1. Untuk mengetahui hubungan disiplin kerja terhadap produktivitas di PT. Madu Sumbawa Alami.

2. Untuk mengetahui proses penerapan disiplin kehadiran kerja yang berkaitan dengan tingkat kehadiran kerja karyawan di PT. Madu Sumbawa Alami Bekasi.

Dengan adanya tujuan penelitian tersebut di atas, maka penulis mengharapkan hasil penelitian dapat memberikan manfaat antara lain:

1. Bagi Penulis

Penulis mendapatkan pengetahuan baru, khususnya mengenai hubungan disiplin kehadiran kerja terhadap produktivitas karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Dapat menjadi bahan pertimbangan dan masukan dalam membuat kebijakan di bidang sumber daya manusia pada masa yang akan datang.

3. Bagi Pembaca.

Untuk bahan perbandingan bagi peneliti lain atau pembaca dalam melakukan penelitian sejenis, ataupun penelitian yang lebih luas.

E. Metodologi Penelitian

Dalam penyusunan skripsi ini penulis mengumpulkan dan menganalisis data yang diperlukan dengan menggunakan metode sebagai berikut :

1. Metode Pengumpulan Data

- a. Studi Pustaka (*Library Research*)

Studi kepustakaan ini dilakukan dengan cara mempelajari dan membaca buku-buku yang berhubungan dengan objek penelitian.

Studi pustaka ini dilakukan untuk landasan teori yang dipakai untuk mengkaji dan menganalisis objek penelitian.

b. Penelitian Lapangan (*Field Research*)

Penelitian lapangan adalah penelitian yang dilakukan secara langsung di PT. Madu Sumbawa Alami dengan cara :

1) Interview

Penulis dalam hal ini mengadakan wawancara langsung dengan pihak perusahaan untuk mendapatkan sebuah keakuratan sebuah jawaban dari pertanyaan-pertanyaan yang diajukan oleh penulis guna mendapatkan keterangan-keterangan yang diperlukan penulis.

2) Observasi

Dalam hal ini penulis mengadakan pengamatan langsung terhadap objek penelitian yang akan dianalisis.

2. Metode Analisis Data

Setelah data terkumpulkan dengan lengkap, tahap berikutnya adalah menganalisis data. Untuk mempermudah analisis data maka terlebih dahulu digunakan tabel. Analisis data dilakukan dengan teknik korelasional. Teknik ini digunakan untuk mencari dua variabel. Adapun rumus yang digunakan adalah rumus korelasi product moment. Secara operasional analisis data tersebut dilakukan dengan tahap-tahap berikut :

1. Tingkat kehadiran kerja karyawan dengan rumus kehadiran atau absensi dengan rumus Husein Umar, (2003 : 228) adalah:

$$= \frac{\text{Jumlah hari yang hilang}}{\text{Jumlah hari bekerja (pertahun) + hari tidak bekerja}} \times 100\%$$

2. Sedangkan pengukuran tingkat produktivitas kerja karyawan dengan rumus Husein Umar, (2003 : 228) adalah:

$$\text{Produktivitas tenaga kerja} = \frac{\text{Jumlah Produksi}}{\text{Jumlah tenaga kerja (orang x hari x jam)}}$$

3. Mencari angka korelasi

Dalam menguji hubungan disiplin kehadiran kerja terhadap produktivitas karyawan digunakan statistik "r" korelasi product moment dengan rumus Anas sudjiono (1997:193) :

$$r = \frac{n \sum XY - (\sum X \sum Y)}{\sqrt{n \sum X^2 - (\sum X)^2} \sqrt{n \sum Y^2 - (\sum Y)^2}}$$

Keterangan :

r = angka indeks korelasi "r" product moment

n = jumlah tahun

X = tingkat kehadiran kerja karyawan per tahun

Y = tingkat produktivitas karyawan per tahun

Setelah diketahui hubungannya, kemudian diadakan interpretasi data dengan dua cara, yaitu :

1. Interpretasi kasar atau sederhana, yaitu dengan mencocokkan hasil perhitungan dengan angka indeks korelasi " r " *product moment* seperti tabel dibawah ini :

Tabel I.1
Angka Indeks Korelasi " r " *Product Moment*

Besarnya " r " <i>Product Moment</i> (r)	INTERPRETASI
0,00 – 0,20	Antara variabel X dan Y memang terdapat korelasi akan tetapi korelasi itu sangat lemah atau sangat rendah
0,20 – 0,40	Antara variabel X dan variabel Y terdapat korelasi yang lemah.
0,40 – 0,70	Antara variabel X dan variabel Y terdapat korelasi yang sedang.
0,70 – 0,90	Antara variabel X dan variabel Y terdapat korelasi yang kuat dan tinggi
0,90 – 1,00	Antara variabel X dan variabel Y terdapat korelasi yang sangat kuat atau sangat tinggi

2. Interpretasi nilai "r" korelasi dengan rumus

$$df = N - nr$$

df = Derajat bebas.

N = banyaknya tahun yang diteliti

nr = Banyaknya variabel yang dikorelasikan

Setelah itu hasilnya dicocokkan dengan tabel koefisien korelasi "r" *product moment* dari *Peason* untuk berbagi df, dengan mempergunakan taraf signifikan 5% (dalam lampiran) dilanjutkan dengan koefisien yang disebut *coefficient of determination* (koefisien penentuan), dengan rumus sebagai berikut:

$$KD = r^2 \times 100\%$$

F. Sistematika Penulisan

Untuk memudahkan pembahasan, maka penyusunan skripsi ini disusun secara sistematis dan terbagi dalam 5 bab. Adapun sistematis penulisan penelitian ini sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab pendahuluan ini dikemukakan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metodologi penelitian, hipotesis dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Dalam bab ini membahas mengenai pengertian dan arti pentingnya disiplin kerja, indikator-indikator kedisiplinan, pengertian produktivitas dan faktor-faktor yang mempengaruhinya serta hubungan disiplin kerja dan produktivitas karyawan.

BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini memuat tentang sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi, serta bidang usaha dan produk perusahaan.

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Bab ini membahas penerapan disiplin kehadiran kerja karyawan di PT. Madu Sumbawa Alami dan menganalisis hubungan disiplin kehadiran kerja terhadap produktivitas karyawan di PT. Madu Sumbawa Alami.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi mengenai kesimpulan dan saran-saran dari apa yang telah diteliti dan yang mungkin dapat bermanfaat bagi perusahaan.