

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan dapat diambil kesimpulan bahwa : terdapat hubungan positif yang signifikan antara disiplin kehadiran kerja terhadap produktivitas karyawan di PT. Madu Sumbawa Alami terbukti dengan nilai "r" hasil perhitungan korelasi sebesar 0,96 yang lebih besar dari "r" tabel pada taraf signifikan 5% sebesar 0,950 ($0,96 > 0,950$).

Sebagian besar disiplin kehadiran kerja menunjukkan hubungan yang positif terhadap produktivitas, hal ini dapat dilihat dari hasil perhitungan kontribusinya sebesar 92,16%.

Penerapan disiplin karyawan dalam hal disiplin kehadiran kerja pada PT. Madu Sumbawa Alami dengan cara mengaktifkan absensi semua karyawan melalui pencatatan. Sedangkan penerapan disiplin terhadap standard jam kerja perusahaan, telah diputuskan oleh perusahaan bahwa dalam seminggu lima hari kerja dengan waktu kerja rata-rata 8 jam kerja per hari.

B. Saran-saran

Sehubungan dengan kesimpulan yang diajukan, maka selanjutnya penulis akan menyampaikan saran yang mudah-mudahan dapat bermanfaat bagi yang berkepentingan.

Untuk lebih meningkatkan disiplin karyawan, para karyawan jangan hanya dihadapkan pada sanksi hukuman saja. Akan tetapi para karyawan perlu diberikan perhatian dengan memberikan reward apabila berprestasi dan berperilaku disiplin.


Untuk pimpinan perusahaan agar bisa meningkat semangat dan gairah kerja terus meningkat dengan cara mengadakan pelatihan, promosi jabatan, mengadakan rekreasi seluruh karyawan, menerima segala kritik dan saran karyawan.



DAFTAR PUSTAKA

- Anas Sudjiono, Pengantar Statistik Pendidikan, Cet. Ke15, Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2005.
- Anwar Prabu Mangkunegara, Manajemen Sumber Daya Manusia, Perusahaan PT. Remaja Rosda Karya, Bandung, 2002.
- B. Siswanto. Sastrohardiwiroyo, Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional, PT. Bumi Aksara, Jakarta, 2003.
- Broto, "Jadikan Disiplin sebagai Habbit bukan sebagai Beban", Majalah Pelita Harapan, Vol III/2 Okt – Des,2004.
- Hadari Nawawi, dan H.M Martini Hadari, Administrasi Personel untuk Peningkatan Produktivitas Kerja, Cetakan Pertama, Penerbit C.V. Haji Masagung, Jakarta, 1990.
- Hafid, " Peranan Egronomi dalam Peningkatan Produktivitas ",WWW. Google.co.id, 11 Juli 2002.
- Husien Umar, Metode Riset Perilaku Organisasi, Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 2003.
- Manullang, Manajemen Personalialia, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta, 1987
- Melayu S.P. Hasibuan, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi,: PT. Bumi Aksara, Jakarta, 2001.
- Muchdarsyah Sinung, Produktivitas Apa dan Bagaimana, Edisi ke-2 Cet ke-3 Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 1997.
- Sonny Sumarsono, Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan, Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta, 2003.
- Stoner, James A.F, Charles Wankel, Manajemen, Edisi ke-2 Cet ke-2 C.V. Intermedia, Jakarta, 1988.

LAMPIRAN

The logo of Universitas Darma Persada is a yellow shield-shaped emblem. It features a central figure of a person in a white robe, possibly a scholar or a religious figure, set against a background of a red and white sun or moon. The shield is surrounded by a yellow border with a scalloped edge. The text "UNIVERSITAS DARMA PERSADA" is written in a circular path around the central figure.

Nukilan Tabel Nilai Koefisien Korelasi "r" Product
Moment dari Pearson untuk Berbagai df.*

df. (degrees of freedom) atau: db. (derajat bebas)	Banyak variabel yang dikorelasikan:	
	2	
	Harga "r" pada taraf signifikansi:	
	5%	1%
1	0,997	1,000
2	0,950	0,990
3	0,878	0,959
4	0,811	0,917
5	0,754	0,874
6	0,707	0,834
7	0,666	0,798
8	0,632	0,765
9	0,602	0,735
10	0,576	0,708
11	0,553	0,684
12	0,532	0,661
13	0,514	0,641
14	0,497	0,623
15	0,482	0,606
16	0,468	0,590
17	0,456	0,575
18	0,444	0,561
19	0,433	0,549
20	0,423	0,537

*Dinukil dari: Henry E. Garrett, *Statistics in Psychology and Education*, (New York: Longmans, Green and co.), hlm. 437-439, dengan penyesuaian seperlunya; sesuai dengan kebutuhan variabel yang dikorelasikan hanya dibatasi 2 buah.

df. (degrees of freedom) atau: db. (derajat bebas)	Banyak variabel yang dikorelasikan:	
	2	
	Harga "r" pada taraf signifikansi:	
	5%	1%
21	0,413	0,526
22	0,404	0,515
23	0,396	0,505
24	0,388	0,496
25	0,381	0,487
26	0,374	0,478
27	0,367	0,470
28	0,361	0,463
29	0,355	0,456
30	0,349	0,449
35	0,325	0,418
40	0,304	0,393
45	0,288	0,372
50	0,273	0,354
60	0,250	0,325
70	0,232	0,302
80	0,217	0,283
90	0,205	0,267
100	0,195	0,254
125	0,174	0,228
150	0,159	0,208
200	0,138	0,181
300	0,113	0,148
400	0,098	0,128
500	0,088	0,115
1000	0,062	0,081

PT. MADU SUMBAWA ALAMI

DISTRIBUTOR COVERAGE

REGION	NO.	AREA PROPINSI	DOMISILI	AREA COVERAGE
JAKARTA	1 2	Jabotabek Modern Trade I Jabotabek Modern Trade II	Jakarta Jakarta	Hypermarket, Hero, Tip-Top, Naga Swaiayan, Alfa, Super Indo Nasional Supermarket, Key Chain Supermarket
WEST		Kalimantan Barat Sumatera Utara, NAD Aceh	Pontianak Medan	Timur, Utara, Selatan, Kerawang, Cikampek, Bekasi, Subang Barat, Serang, Cilegon, Tangerang
CENTRAL		Sumatera Barat Riau Kepulauan Bandar Lampung Sumatera Selatan	Padang/Bukit Tinggi Pekanbaru/Batam Lampung Palembang	Ketapang, Sangau, Sintang, Pinangkat, Singkawang Banda Aceh, Binjai, Kebun Jahe, Kisaran, Kuta Cana, Langsa, Loksumawe, Medan, P. Siantar, Sibolga, Silgi, Tj. Balai, Tj. Pura Bukit Tinggi, Batu Sangkar, Kota Baru, Padang Panjang, Padang Pariaman Batam, Pekanbaru, Dumai, Tanjung Batu, Tj. Pinang, Karimun. Bandar Lampung
EAST		Jawa Barat, Priangan I Jawa Barat, Priangan II Jawa Tengah Pantura Jawa Tengah Selatan Kalimantan Selatan & Tengah Kalimantan Timur Jawa Timur Sulawesi Selatan	Bandung Cirebon Semarang Solo / Jogja Banjarmasin Balikpapan/Samarinda Surabaya Ujung Pandang	Palembang, Batu Raja, Lubuk Linggau, Prabu Mulih, Bangka, Belitung Tj. Pandan, Pangkal Pinang Bandung, Tasikmalaya, Cimahi, Sukabumi, Ciamis Cirebon, Jatibarang, Indramayu, Majalengka, Subang, Pamanukan, Kuningan, Cirebon Brebes, Tegal, Pemalang, Pekalongan, Kendal, Semarang, Kudus, Pati, Blora Ungaran, Salatiga, Solo, Klaten, Jogja, Kebumen, Temanggung, Purworejo, Wonosobo Banyumas, Purwokerto, Cilacap Banjarmasin, Banjarbaru, Martapura, Hulu Sungai, Kuala Kapuas, Sampit, Palangkaraya Pangkalan Bun, Kota Baru Balikpapan, Samarinda, Bentang, Tenggara, Tarakan, Tj. Redep Surabaya, Mojokerto, Jombang, Nganjuk, Madiun, Ngawi, Poncrogo, <u>Kediri</u> , Tulung Agung Blitar, Matang Ujung Pandang, Sungguhminahasa, Pare-pare, Palopo, Watambone, Mamuju



P.T. MADU SUMBAWA ALAMI
Jl. Bintara Raya 4 No. 37 A Bekasi Barat 17134 Telp. (021) 8619239-86601689
Fax. (021) 8601885

SURAT KETERANGAN

Pimpinan PT.MADU SUMBAWA ALAMI menerangkan bahwa mahasiswa Fakultas
Ekonomi Universitas Darma Persada yang namanya tersebut dibawah ini :

Nama : Ali Fikri

NIM : 00410028

Program : S-1MANAJEMEN

Telah melakukan penelitian pada PT. MADU SUMBAWA ALAMI untuk keperluan
menyusun skripsi dengan judul : "HUBUNGAN DISIPLIN KEHADIRAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. MADU SUMBAWA
ALAMI"






Demikian surat keterangan ini kami berikan untuk digunakan seperlunya.

Bekasi, 21 September 2005

Dir PT. MADU SUMBAWA ALAMI

LEMBAR KEGIATAN PENYUSUNAN SKIRPSI

NAMA MAHASISWA : ALI FIKRI
NIM : 00410028
DOSEN PEMBIMBING : Drs. TAMBAT MARSUDI

KONSULTASI KE	TANGGAL KONSULTASI	MATERI YANG DIBAHAS	PARAF PEMBIMBING
I	18/4/05	Bab I	
II	18/4/05	Bab II III IV	
III	16/2/06	1. SKA V	
IV	19/2/06	Uda	
V	22/2/06	HA.	
VI			

Tanggal mulai bimbingan : 18/4/05

Tanggal selesai bimbingan : 22/2/06

CATATAN :

Tanggal mulai bimbingan dicantumkan sejak diketarkannya surat ini.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Bahwa yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ali fikri

Tempat, Tgl lahir : Jakarta, 21 Agustus 1979

Bangsa : Indonesia

Agama : Islam

Tempat tinggal : Tipar Rt.003/07 No.3 Pondok Kelapa Jakarta Timur13450

Menerangkan dengan sebenarnya

PENDIDIKAN

1. SMU Islam As-Syafi'iyah Sukabumi Lulus Th 2000
2. Mts Al-Marzukiyah Jati Waringin Lulus Th 1998
3. SD 02 Petang Pondok kelapa Lulus Th 1992

Demikian daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenarnya.

