

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA

KARYAWAN DI PT DWINAGA SAKTI ABADI

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Akademi Dan
Melengkapi Sebagian Dari Syarat-syarat Guna Mencapai
Gelar sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen

Oleh

BOB ALDO

2012410903



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2014**

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Bob Aldo

NIM : 2012410903

Jurusan/Peminatan: Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT DWINAGA SAKTI ABADI** yang dibimbing oleh Dra.Endang Tripujiastuti.MM dan Firsan Nova.MM adalah benar merupakan karya sendiri dan bukan merupakan jiplakan maupun mengcopy sebagian dari hasil karya orang lain.

Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya di Jakarta pada tanggal 18 Juli 2014.

Yang menyatakan,



Bob Aldo

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

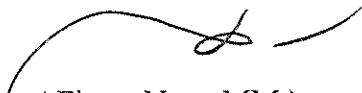
Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Bob Aldo
NIM : 2012410903
Jurusan : Manajemen
Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT
DWINAGA SAKTI ABADI**

Telah diperiksa, dikaji dan diujikan dalam sidang Ujian Skripsi Sarjana tanggal 18 Juli 2014 dengan hasil Akhir B

Mengetahui,

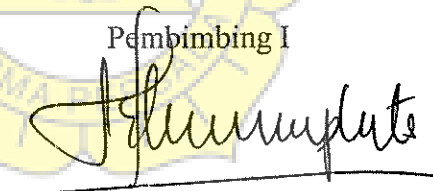
Ketua Jurusan Manajemen



(Firsan Nova.MM)

Jakarta, 18 Juli 2014

Pembimbing I



(Dra.Endang Tripujiastuti.MM)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Bob Aldo

NIM : 2012410903

Jurusan/peminatan : Manajemen/Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT
DWINAGA SAKTI ABADI**




Telah diperiksa dan diujikan dalam sidang Ujian Skripsi Sarjana tanggal 18 Juli 2014 dengan hasil B

Jakarta, 18 Juli 2014

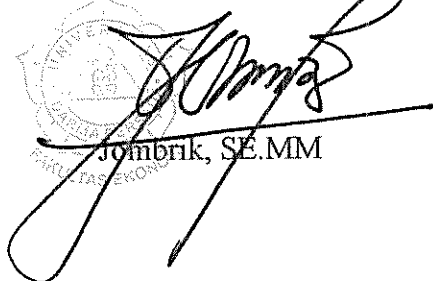
Ketua Jurusan Manajemen

(Firsan Nova.MM)

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

	Nama Penguji	Jabatan Menguji	Tanda Tangan
1.	Drs. Fauzi Baisyir, MM	Ketua Penguji	
2.	Dra. Endang Tripujiastuti. MM	Anggota penguji	
3.	Sukardi Hardjo Sentono, SE.MM	Anggota Penguji	

Dekan Fakultas Ekonomi,


Jombrik, SE.MM

ABSTRAK

Nama : **BOB ALDO (2012410903)**

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT DWINAGA SAKTI ABADI

Iv + 48 halaman, 15 tabel, 2 gambar. 2014

Kata Kunci : Kompensasi dan Produktivitas

Tujuan Penelitian : Ingin mengetahui pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan.

Metode Penelitian : Dalam pengumpulan data penulis menggunakan metode penelitian riset lapangan dan kepustakaan, serta menggunakan metode deskriptif dan kualitatif.

Hasil Penelitian : Kompensasi yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan di PT Dwinaga sakti Abadi. Persamaan yang dihasilkan adalah “Produktivitas = $0,711 + 1,530\text{Kompensasi}$ ”.

Kesimpulan dan Saran : Kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Dwinaga Sakti Abadi. Kompensasi dapat digunakan sebagai variable yang dapat memprediksi produktivitas.

Daftar acuan (2003 – 2013)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan keterlibatan berbagai pihak, skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Jombrik SE.M.M. dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada
2. Bapak Firsan Nova, SE. MM. Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi UNSADA yang selalu menuntun penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, SE. MM, Dosen pembimbing materi skripsi Sumber Daya Manusia yang telah meluangkan banyak waktu agar penulis dapat mendapat pemahaman dalam penyusunan skripsi.
4. Dewan penguji skripsi Bapak Drs. Fauzi Baisyir, MM sebagai ketua penguji dan Bapak Sukardi Hardjo Sentono, SE.MM sebagai penguji ahli yang telah meluluskan penulis.
5. Seluruh dosen jurusan manajemen yang telah memberikan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis, serta staf Tata Usaha yang telah banyak membantu penulis selama menyelesaikan studi di Universitas Darma Persada.

6. Bapak Johan Rimba selaku pejabat operasi tertinggi dan karyawan PT. Dwinaga Sakti Abadi yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian.
7. Orang tua penulis yang selalu memberikan motivasi dan dukungan penuh dalam proses menyelesaikan skripsi.
8. Teman-teman Unsada jurusan Manajemen yang selalu membantu dalam proses studi hingga skripsi.
9. Seluruh pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan kepada penulis selama ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga bantuan, semangat, serta doa semua pihak yang diberikan kepada penulis mendapat balasan yang berlimpah dari Tuhan Yang Maha Esa. Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun akan diterima dengan penuh keterbukaan. Penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna untuk kemajuan dunia pendidikan.

Jakarta, Mei 2014

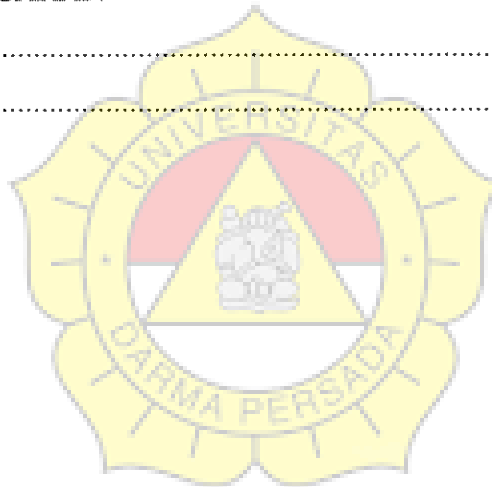
Penulis

Bob Aldo

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR GAMBAR.....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Kegunaan Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
B. Kerangka Pemikiran.....	23
C. Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Objek Penelitian.....	26
B. Jenis Data.....	26
C. Populasi dan Sampel.....	26
D. Metode Pengumpulan Data.....	27
E. Analisis Data.....	28
F. Variabel Operasional	33

BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
	A. Analisis dan Pembahasan.....	35
	B. Analisis Statistik Deskriptif.....	39
	C. Uji Validitas.....	43
	D. Uji Reliabilitas.....	45
	E. Persamaan Regresi Sederhana.....	46
	F. Pengujian Signifikansi.....	47
	G. Koefisien Determinasi.....	49
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan.....	50
	B. Saran.....	50



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	24



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Tahap-Tahap Perkembangan Fungsi SDM.....	11
Tabel 3.1 Koefisien Korelasi r	32
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel	33
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	35
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	36
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	37
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	37
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	38
Tabel 4.6 Tabel Interval	40
Tabel 4.7 Hasil Kuesioner Kompensasi	40
Tabel 4.8 Hasil Kuesioner Produktivitas	41
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif	43
Tabel 4.10 Uji Validitas Kompensasi	44
Tabel 4.11 Uji Validitas Produktivitas	44
Tabel 4.12 Hasil Uji Reabilitas Kompensasi	45
Tabel 4.13 Hasil Uji Reabilitas Produktivitas.....	46
Tabel 4.14 Output SPSS untuk Persamaan Regresi	46
Tabel 4.15 Output SPSS untuk Uji Signifikansi	48
Tabel 4.16 Tabel Koefisien Determinasi	49

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perubahan lingkungan bisnis yang cepat menciptakan suatu kebutuhan perusahaan yang tanggap untuk mempertahankan daya saingnya. Dalam persaingan bisnis yang ketat dan kemajuan teknologi yang sangat cepat serta banyaknya kompetitor yang kompeten, perusahaan menempuh banyak cara agar tetap bisa *survive*. Menyadari sumber daya manusia sebagai salah satu modal utama dalam rangka menentukan produktivitas perusahaan, maka perusahaan harus menaruh perhatian kepada sumber daya manusia sebagai *asset* perusahaan. Sumber daya manusia bisa digunakan sebagai alat bersaing yang memiliki keunggulan tersendiri.

Keunggulan sumber daya manusia mungkin hanya terjadi jika individu sumber daya manusia memiliki keinginan untuk mengembangkan diri secara kreatif dan inovatif. Sumber daya manusia merupakan bagian penting suatu organisasi untuk mencapai visi dan misinya. Oleh karena itu dalam rangka pencapaian visi dan misi serta tujuan perusahaan, di perlukan usaha-usaha peningkatan produktivitas kerja terhadap sumber daya manusia.

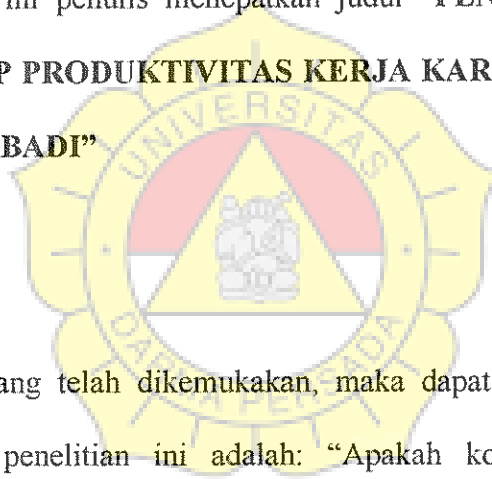
Salah satu cara manajemen usaha untuk meningkatkan produktivitas kerja adalah melalui kompensasi. Produktivitas kerja adalah perbandingan hasil yang dicapai (output) dengan keseluruhan sumberdaya yang digunakan (input) (Gouzali, 2008). Sedangkan kompensasi dapat didefinisikan sebagai tanda balas jasa untuk pekerjaan karyawan. Karyawan juga akan termotivasi untuk terus meningkatkan produktivitas kerja mereka agar mendapatkan kompensasi yang lebih baik (Gouzali, 2008).

Terdapat penelitian sebelumnya Rachmat Gondo Prayitno, 2004. Menyatakan bahwa “Kompensasi yang di berikan kepada karyawan dinyatakan baik terhadap produktivitas kerja karyawan, dan bedasarkan analisa korelasi yang dilakukan bahwa kompensasi mempunyai hubungan yang kuat dan positif terhadap produktivitas kerja karyawan”.

Masalah Sumber Daya Manusia yang terdapat pada PT Dwinaga sakti abadi salah satunya adalah kompensasi yang terus diperdebatkan oleh para buruh, kepala bagian HRD, dan para pemilik. Buruh yang merasa upah yang diterima tidak cukup, meminta perusahaan agar menaikkan upah mereka. Sementara dilain pihak, perusahaan tidak bisa memenuhi permintaan buruh karena dengan kenaikan Rp.100.000 saja pada setiap orang, total pengeluaran upah akan naik menjadi Rp.300.000.000 setiap bulan sebelum ditambah kenaikan THR, dan tunjangan lainnya yang dirasakan terlalu berat.

Masalah tersebut berdampak pada produktivitas kerja karyawan, yang berdasarkan data 3 tahun terakhir, output yang dihasilkan pada tahun 2011, 2012, 2013 yang ,menurun sebesar 10% pada tahun 2011, 5% pada tahun 2012, dan menurun lagi 5% pada tahun 2013.

Maka berdasarkan permasalahan tersebut, penulis tertarik untuk mengetahui apakah usaha pimpinan PT untuk dengan memberikan perbaikan pemberian kompensasi mampu meningkatkan produktivitas para karyawannya. Oleh Karena itu dalam penelitian ini penulis menepatkan judul **“PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT DWINAGA SAKTI ABADI”**



B. Perumusan Masalah

Bedasarkan latar belakang yang telah dikemukakan, maka dapat diajukan perumusan masalah dalam penelitian ini adalah: “Apakah kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT Dwinaga Sakti Abadi?”

C. Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan : “Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT Dwinaga Sakti Abadi.”

D. Kegunaan Penelitian

1. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan konseptual bagi pengembangan ilmu dan penelitian bidang manajemen sumber daya manusia, terutama pemahaman tentang pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Bagi peneliti yang akan datang, diharapkan hasil penelitian ini dapat menjadi dasar atau landasan yang dapat digunakan sebagai kebutuhan penelitian, sehingga penelitian ini dapat bermanfaat.

2. Bagi perusahaan

Penelitian ini diharapkan memberikan masukan atau inspirasi untuk menerapkan hasil penelitian dalam melaksanakan pengelolaan yang berhubungan dengan sumber daya manusia sehingga dapat berjalan dengan maksimal dimasa yang akan datang. Hasil penelitian ini diharapkan pula dapat memberikan gambaran dan masukan bagi pihak-pihak yang terkait sebagai dasar pertimbangan agar dalam menetapkan kebijakan dalam perusahaan yang terkait dengan kompensasi kerja hubungannya dengan produktivitas karyawan.

3. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat memberikan pengalaman, wawasan, ketabahan, kekuatan, dan menambah pengetahuan serta dapat berkontribusi dalam memecahkan permasalahan yang ada dilingkungan perusahaan secara sistematis.

