

BAB V

PENUTUP

Dari hasil perbandingan antara studi pustaka dengan peninjauan lapangan, maka dengan ini penulis dapat memberikan kesimpulan dan saran – saran sebagai berikut :

A. Kesimpulan

1. Dari hasil pengujian dengan menggunakan metode korelasi :
 - a. Diperoleh kekuatan hubungan (koefisien korelasi = r) sebesar 0.97 . angka ini menunjukkan bahwa variabel X memiliki hubungan yang kuat dan positif dengan produktivitas, hal ini didasari oleh teori yang melatar belakangi, yaitu jika $r = 1$ atau mendekati 1, maka variabel X (prestasi kerja) memiliki hubungan yang kuat dan positif dengan variabel Y (produktivitas).
 - b. Diperoleh besarnya kekuatan pengaruh Koefisien Penentu (KP) sebesar 0,9409 atau jika ditunjukkan pada tingkat presentasi sebesar 94,09%. Angka ini menunjukan bahwa pelaksanaan penilaian prestasi kerja yang diselenggarakan PT Daikin Aircon (Unit Pulo Gadung) memiliki pengaruh sebesar 94,09% terhadap produktivitas kerja dan sisanya penulis memperkirakan dipengaruhi oleh faktor lain.

2. Dari analisa Regresi Linear Sederhana yang telah dilakukan penulis, diperoleh persamaan $Y = 0,06 + 1,10X$. Maksud dari persamaan ini adalah:
- a. jika tidak terjadi perubahan pada variabel X (prestasi kerja), maka variabel Y (produktivitas) adalah 0.06.
 - b. variabel Y (produktivitas) dapat berubah apabila adanya perubahan pada variabel X (prestasi kerja) adalah 1.10

B. Saran

Dari berbagai masalah yang dihadapi oleh PT Daikin Aircon (Unit Pulo Gadung) maka penulis mencoba memberikan beberapa saran yang semoga dapat berguna bagi PT Daikin Aircon (Unit Pulo Gadung) sehubungan dengan permasalahan tersebut sebagai berikut :

- a. Pelaksanaan penilaian prestasi kerja dalam perusahaan yang sudah dilakukan 2 kali dalam setahun harus tetap dipertahankan, agar prestasi kerja para karyawan tetap terkendali.
- b. Prestasi kerja yang baik dari karyawan atas keikutsertaannya dalam kegiatan tersebut, alangkah baiknya jika diberikan penghargaan. Penghargaan ini dapat berupa insentif, piagam, dan lain-lain. Maksud dari penghargaan ini adalah untuk memotivasi karyawan agar bersungguh-sungguh dalam bekerja. Pada akhirnya penilaian prestasi kerja akan memberikan pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Demikianlah saran–saran yang dapat penulis berikan dan diharapkan dapat menjadi bahan masukan yang berguna bagi pimpinan maupun pembuat kebijakan di PT Daikin Aircon (Unit Pulo Gadung).



DAFTAR PUSTAKA

- Agus Dharma, *Manajemen Prestasi Kerja*, Edisi 1 Cetakan 2, Jakarta:Rawajali Pers, 1991.
- Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Kelima, Jakarta:Rosda, 2004.
- Husein Umar, *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, Jakarta:PT Raja Grafindo Utama, 1999.
- John Soeprihanto, *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*, Yogyakarta:BPFE, 1996.
- Kisdarto Atmosoepipto, *Produktivitas Aktualisasi Budaya Perusahaan*, Jakarta:PT Elex Media Komputindo Gramedia, 2000.
- Malayu S.P. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta:PT Bumi Aksara, 2000.
- Marihot Tua Efendi Hariandja, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta:PT Gramedia Widiasarana Indonesia, 2002.
- Muchdarsyah Sinungan, *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Edisi Kedua, Jakarta:PT Bumi Aksara, 1997.
- Schroeder, G. Roger, *Manajemen Operasi*, Edisi Ketiga, Jakarta:Erlangga, 1995.
- Soekidjo Notoatmodjo, *Manajemen Personalia*, Edisi Revisi Cetakan Kedua, Jakarta:Rineka Cipta, 1998.

KUESIONER PRESTASI KERJA

DIVISI :

Petunjuk pengisian :

- Berikan tanda check list (√) pada jawaban yang menurut anda paling sesuai.
- Keterangan : SB = Sangat Baik, B= Baik, C = Cukup, TB = Tidak Baik, STB = Sangat Tidak Baik.

No.	URAIAN	Tingkat Persetujuan				
		SB	B	C	TB	STB
1.	Menurut anda, bagaimana pelaksanaan prestasi kerja yang diselenggarakan oleh perusahaan.					
2.	Menurut anda, apakah penilaian prestasi kerja bermanfaat untuk menambah wawasan umum, seperti pengetahuan dan keterampilan.					
3.	Menurut anda, apakah penilaian prestasi kerja dapat memberikan manfaat yang besar untuk mencapai keberhasilan perusahaan.					
4.	Menurut anda, apakah penilaian prestasi kerja hendaknya dilakukan sesering mungkin oleh perusahaan.					
5.	Menurut anda, setelah prestasi kerja anda dinilai dapat meningkatkan tanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan.					
6.	Menurut anda, apakah inovasi yang anda punya dapat memajukan perusahaan.					

7.	Menurut anda, setelah prestasi kerja dinilai dapat meningkatkan keterampilan.					
8.	Menurut anda, setelah prestasi kerja dinilai dalam melaksanakan pekerjaan menjadi lebih teliti.					
9.	Menurut anda, disiplin dalam bekerja dapat meningkatkan prestasi kerja.					
10.	Menurut anda, selalu berusaha rajin dalam melaksanakan pekerjaan dapat meningkatkan prestasi kerja.					

TERIMA KASIH



KUESIONER PRODUKTIVITAS KARYAWAN

DIVISI :

Petunjuk pengisian :

- Berikan tanda check list (√) pada jawaban yang menurut anda paling sesuai.
- Keterangan : SB = Sangat Baik, B= Baik, C = Cukup, TB = Tidak Baik, STB = Sangat Tidak Baik.

No.	URAIAN	Tingkat Persetujuan				
		SB	B	C	TB	STB
1.	Menurut anda, apakah setelah mengikuti penilaian prestasi kerja seluruh pekerjaan dapat anda selesaikan sesuai dengan standar peraturan kerja yang berlaku di perusahaan.					
2.	Menurut anda, bahwa setelah prestasi kerja anda dinilai dalam melaksanakan pekerjaan dapat dilakukan lebih cepat.					
3.	Apakah setelah prestasi kerja anda dinilai oleh atasan, dalam menyelesaikan tugas tidak perlu lagi bertanya kepada atasan atau rekan kerja anda, sehingga pekerjaan mereka tidak terganggu.					
4.	Menurut anda, apakah setelah dilakukan penilaian prestasi kerja anda dinilai, anda dapat menggunakan peralatan kerja dengan baik dan benar.					
5.	Dengan meningkatnya prestasi kerja, membuat anda lebih mudah menyelesaikan pekerjaan. Apakah hal ini menjadikan anda lebih bersemangat dalam bekerja.					
6.	Apakah setelah dilakukan penilaian prestasi kerja, setiap pekerjaan yang anda selesaikan dapat memberikan kepuasan kepada perusahaan.					

7.	Menurut anda, apakah dengan diadakannya penilaian prestasi kerja bermanfaat, sehingga dapat bekerja dengan aman dan tingkat kecelakaan dapat dikurangi.					
8.	Menurut anda, apakah ada perubahan positif terhadap peningkatan pendapatan karyawan setelah dilaksanakannya penilaian prestasi kerja.					
9.	Menurut anda, apakah setelah diadakannya penilaian prestasi kerja anda berusaha untuk meningkatkan kualitas dalam melaksanakan pekerjaan.					
10.	Apakah dengan sarana pendukung dan peralatan kerja yang anda gunakan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja.					
11.	Menurut anda, setelah dilakukan penilaian prestasi kerja, dalam melaksanakan pekerjaan selalu berusaha mencapai target yang diberikan oleh perusahaan.					
12.	Menurut anda, apakah setelah dilakukan penilaian prestasi kerja dalam melaksanakan pekerjaan menjadi lebih teliti.					
13.	Menurut anda, apakah setelah dilakukan penilaian prestasi kerja dalam melaksanakan pekerjaan menjadi lebih disiplin.					

TERIMA KASIH



DAIKIN AIRCON PT.

JL. RAWA BALI III UJUNG KAWASAN INDUSTRI PULO GADUNG
TELP. (021) 4601778 - 4602996 FAX. (021) 4603096 JAKARTA 13920

Ref.70/DA/IV/05
Jakarta, 17 April 2005

Kepada Yth,
Bapak / Ibu Pimpinan Fakultas Ekonomi
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
Jl. Radin Inten II
Pondok Kelapa, Jakarta 13450

Dengan hormat,

Bersama ini kami selaku PT DAIKIN AIRCON telah memberikan kesempatan kepada saudara :

Nama : Suci Oktaviyanti Lestari
NIM : 01410006
Universitas : Darma Persada
Jurusan : Manajemen

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir akademik dengan melakukan penelitian (Riset) dan pengumpulan data yang berkaitan dengan penyusunan Skripsi yang berjudul :
PENGARUH PRESTASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT DAIKIN AIRCON (Unit Pulo Gadung).
Demikian surat keterangan ini kami buat, agar dapat dipergunakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Atas Perhatian dan kerja sama yang diberikan, kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,



SOLE AGENT FOR THE DISTRIBUTION OF DAIKIN AIR CONDITIONERS
DAIKIN AIRCON PT.
JAKARTA

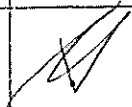
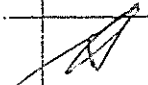
Houry .B
Kepala Divisi



DAIKIN AIRCONDITIONERS

LEMBAR KEGIATAN PENYUSUNAN SKIRPSI

NAMA MAHASISWA : Suci Oktaviyanti Lestari
NIM : 01410006
DOSEN PEMBIMBING : Drs. Tambat Marsudi

KONSULTASI KE	TANGGAL KONSULTASI	MATERI YANG DIBAHAS	PARAF PEMBIMBING
I	07/05/14	kerangka judul	
II	16/05	Bab II	
III	28/7 '05	Bab 3, 4, 5	
IV			
V			
VI			

Tanggal mulai bimbingan : _____

Tanggal selesai bimbingan : _____

CATATAN :

Tanggal mulai bimbingan dicantumkan sejak di serikannya surat ini.