

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari perusahaan seperti yang telah diuraikan dan hasil analisis dari penelitian pada bab sebelumnya, maka dibawah ini akan disajikan beberapa kesimpulan yang dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. Berdasarkan penelitian dan analisis yang penulis lakukan terhadap PT. Aneka Tambang, Tbk menunjukkan bahwa PT. Aneka Tambang Tbk telah menggunakan sistem kompensasi langsung, kompensasi tak langsung dan kompensasi tertunda kepada para karyawannya.
2. Meskipun pada dasarnya responden menyatakan bahwa kompensasi yang diberikan cukup baik, tetapi dari jawaban atas quisioner dari responden yang memberikan tanggapan tidak memuaskan. Hal tersebut dapat ditafsirkan sebagai perasaan tidak puas terhadap program-program kompensasi yang disebutkan pada tabel-tabel .
3. Secara keseluruhan dari 10 jenis kompensasi yang diberikan kepada karyawan PT. Aneka Tambang Tbk, terlihat total tingkat kepuasan kerja terhadap kompensasi mencapai angka 61%
4. Persentase untuk setiap pilihan kepuasan kerja karyawan terhadap kompensasi yang diberikan adalah sebagai berikut:

- a. Sangat memuaskan, sebesar 14,67%
- b. Memuaskan, sebesar 46,33%
- c. Biasa-biasa saja, sebesar 28,67%
- d. Tidak memuaskan, sebesar 9%
- e. Sangat tidak memuaskan, sebesar 1,33%

## B. Saran-saran

Di bawah ini disampaikan saran saran yang sekiranya bermanfaat bagi PT. Aneka Tambang Tbk. maupun sebagai referensi kegiatan penelitian lebih lanjut sebagai berikut :

1. Adanya berbagai perasaan tidak puas terhadap program-program kompensasi yang diberikan perlu adanya suatu survei mengenai ketidakpuasan tersebut khususnya dalam hal pemberian kompensasi, yang dikhawatirkan dengan adanya ketidakpuasan ini dapat menjadi masalah besar dikemudian hari. Diharapkan dengan adanya survei ini perusahaan dapat membuat suatu kebijakan-kebijakan yang mengarah pada kepuasan kerja karyawan. Dengan program kompensasi ini, diharapkan tingkat kepuasan kerja karyawan dapat dipertahankannya bahkan dapat meningkatkannya.
2. Ada baiknya PT. Aneka Tambang, Tbk melakukan pengkajian lagi tentang sistem kompensasi misalnya berbagai tunjangan karyawan dengan melakukan survei di perusahaan, dimana hasil dari survei

tersebut diharapkan dapat membuat suatu kebijakan-kebijakan yang mengarah kepada semakin tingginya rasa kepuasan karyawan terhadap sistem kompensasi PT. Aneka Tambang, Tbk



## DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, Manajemen Personalialia, Ghalia Indonesia, Jakarta 1999
- Flippo B. Edwin penerjemah Moh Saud, Manajemen Personalialia, Erlangga, Jakarta, 2000
- Dessler, Gary, Manajemen Sumber Daya Manusia, Prenhallindo, Jakarta, 1997
- Gomes Faustino Cardoso, Manajemen Sumber Daya Manusia, Andi Offset, Yogyakarta, 2000
- Hani T. Handoko, Manajemen Personalialia dan Sumberdaya Manusia, Penerbit BPFE, Yogyakarta, 1994
- Hasibuan S.P. Malayu, Manajemen; Dasar, Pengertian, dan Masalah, cet I, Bumi Aksara, Jakarta, 2000
- Fayol, Henry. Human Resource Management. Eight Edition, New Jersey, United State : Prentice Hall, 2000
- Manullang M, Manajemen Personalialia, Gajah Mada University Press, Yogyakarta. 2001
- Mathis dan Jackson, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta. 2001
- Soedjadi. F.X. Pokok-pokok manajemen kepegawaian. Toko Gunung Agung, Jakarta. 2001
- Sondang P. Siagian. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta, 1995
- Suit Jusuf dan Almasdi. Aspek Sikap Mental Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. Ghalia Indonesia, Jakarta, 1996

Nomor : 230//720/UM/2005  
Lampiran : -  
Hal : Izin Riset

Jakarta. 8 Juli 2005

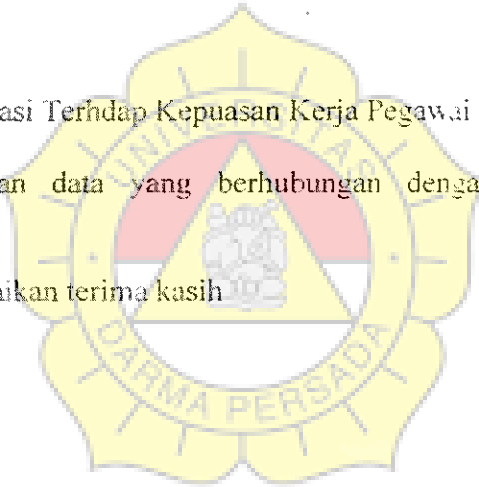
Yang terhormat  
Dekan Fakultas Ekonomi  
u.b. Kajar Manajemen  
Bapak Sukardi Hardjo Sentono. S.E.  
Di  
Tempat

Menunjuk surat Saudara nomor 001/RISET/FE-UNSADA/1/2005 tanggal 14 Januari 2005 perihal tersebut diatas, dengan ini kami beritahukan bahwa :

Nama : Elsy Sambayon  
NIM : 99420901  
Program Study : Manajemen  
Tema Skripsi : Peranan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai

Telah melaksanakan riset/mengumpulkan data yang berhubungan dengan sistem kompensasi yang berlaku di perusahaan

Atas perhatian yang diberikan kami sampaikan terima kasih



Pengelola Kompensasi Maslahat dan  
Hubungan Industrial

*[Handwritten Signature]*  
Des. Sodikon  
NPP 107350 2677

**PT ANTAM Tbk**  
KANTOR PUSAT

Gedung Aneka Tambang, Jl. TB. Simatupang No. 1, Tanjung Barat, Jakarta 12530, Indonesia  
Telp : (62-21) 789 1234, 781 2635, Fax. : (62-21) 789 1224, E-mail : corsec@antam.com  
Homepage : www.antam.com

Bagaimana menurut pendapat saudara mengenai upah lembur di PT. Aneka Tambang ?

- a. Sangat Memuaskan
- b. Memuaskan
- c. Biasa-biasa Saja
- d. Tidak Memuaskan
- e. Sangat Tidak Memuaskan

9). Bagaimana menurut pendapat saudara mengenai program pensiun di PT. Aneka Tambang ?

- a. Sangat Memuaskan
- b. Memuaskan
- c. Biasa-biasa Saja
- d. Tidak Memuaskan
- e. Sangat Tidak Memuaskan

