

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Setelah menganalisis pengaruh pemberian tunjangan karyawan sebagai salah satu perangsang atau motivasi untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan divisi produksi kendaraan bermotor roda dua PT. Indomobile Suzuki Internasional Jakarta dengan berbagai pendekatan dan rumus – rumus yang ada dan berdasarkan analisis statistik disimpulkan dari hasil persamaan regresi linier sederhana dapat diperoleh persamaan : $\hat{Y} = 13,40 + 0,05 X$ yang diartikan bahwa apabila perusahaan tidak memberikan tunjangan kepada karyawan, maka produktivitas kerja karyawan diperkirakan sebesar 13,40 ribu unit dan apabila perusahaan menaikkan tunjangan sebesar 1 %, maka produktivitas kerja karyawan diperkirakan naik sebesar 0,05 %, jadi pemberian tunjangan sangatlah mempunyai pengaruh yang positif terhadap produktivitas kerja karyawan.

Koefisien korelasi (r) sebesar 0,93 artinya hubungan antara pemberian tunjangan dan produktivitas kerja karyawan sangat kuat dan positif (searah). Dengan demikian kenaikan pemberian tunjangan pada umumnya menaikkan produktivitas kerja karyawan.

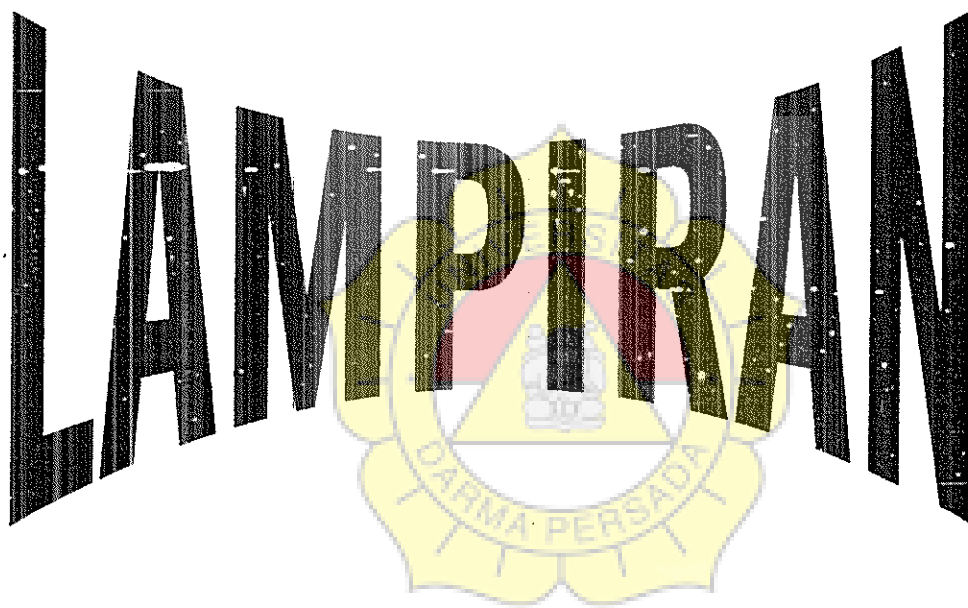
Sedangkan koefisien determinasi sebesar 86,49 % yang artinya tunjangan memberikan kontribusi sebesar 86,49 % dan sisanya 13,51 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Sedangkan dari hasil uji hipotesis-nya diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $2,63 > 2,132$ sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima, yang artinya ada pengaruh positif dan signifikan tunjangan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Indomobile Suzuki Internasional divisi produksi kendaraan bermotor roda dua.

B. Saran – saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh maka peneliti menyarankan agar sebaiknya perusahaan perlu melakukan peninjauan kembali terhadap permintaan para karyawannya yang menghendaki tambahan atas jenis tunjangan yang disebabkan karena adanya kenaikan – kenaikan biaya di masyarakat

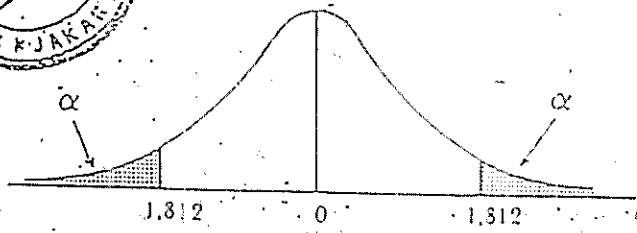
DAFTAR PUSTAKA

- Bambang Kussriyanto, Meningkatkan Produktivitas Karyawan, Penerbit PT. Pustaka Binaman Pressinda, Jakarta, 1993.
- Dessler, Gary, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1, Edisi 7, Diterjemahkan oleh Benyamin Molan, Prehallindo, Jakarta, 1997
- T. Hani. Handoko., Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama, Penerbit Liberty, Yogyakarta, 1990
- Malayu SP, Hasibuan, Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 8 Jakarta, gunung agung, 1995.
- Heidjrachman Ranupandojo dan Suad Hasnan, Manajemen Personalia, Edisi ke-empat, Penerbit BPFE UGM, Yogyakarta, 1993
- Ravianto, J, Teori Produktivitas, Lembaga Sarana Informasi Usaha dan Produktivitas, Jakarta, 1996
- Mathis. Robert L dan Jackson John H, Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan 2, Penerbit Salemba Empat, 2002
- Schroeder ,Roger .G, Manajemen Operasi , Jilid 2, Edisi ke-3. Penerbit Erlangga, 1997.
- Simamora, Henry, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi ke-2, Penerbit STIE YKPN, 2001.
- Muchdarsyah, Sinungan, Produktivitas Apa dan Bagaimana, Edisi ke-2, Cetakan Pertama, Bumi Aksara, 1995.
- Sugiyono, Metode Penelitian Bisnis, Penerbit Alfabeta, Bandung, 1999.
- William B. Werther, Jr and Davis Keith, Human Resources and Personnel Management, McGRAW-HILL, INC, Edisi ke-4. 1993.





VI Titik persentasi distribusi t



Bagi d.f. = 10

$P(t > 1.812) = 0,05$

$P(t < -1.812) = 0,05$

$\frac{\alpha}{2}$

d.f.	α	25% .25	20% .20	15% .15	10% .10	5% .05	2.5% .025	1% .01	0.5% .005	0.1% .0005
1		1.000	1.376	1.963	5.078	6.314	12.706	31.821	68.657	636.619
2		.816	1.061	1.386	1.586	2.920	4.303	6.965	9.925	31.598
3		.765	.978	1.250	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841	12.941
4		.741	.941	1.190	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604	8.610
5		.727	.920	1.156	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032	6.859
6		.718	.906	1.134	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707	5.959
7		.711	.896	1.119	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499	5.405
8		.706	.889	1.108	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355	5.041
9		.703	.883	1.100	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250	4.781
10		.700	.879	1.093	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169	4.587
11		.697	.876	1.088	1.365	1.796	2.201	2.718	3.106	4.437
12		.695	.873	1.083	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055	4.318
13		.694	.870	1.077	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012	4.221
14		.692	.868	1.072	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977	4.140
15		.691	.866	1.067	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947	4.073
16		.690	.865	1.063	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921	4.015
17		.689	.863	1.059	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898	3.965
18		.688	.862	1.057	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878	3.922
19		.688	.861	1.055	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861	3.883
20		.687	.860	1.054	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845	3.850
21		.686	.859	1.053	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831	3.819
22		.686	.858	1.051	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819	3.792
23		.685	.858	1.050	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807	3.767
24		.685	.857	1.049	1.318	1.711	2.064	2.492	2.397	3.745
25		.684	.856	1.048	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787	3.752
26		.684	.856	1.048	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779	3.707
27		.684	.855	1.047	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771	3.690
28		.683	.855	1.046	1.313	1.701	2.018	2.467	2.763	3.674
29		.683	.854	1.045	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756	3.659
30		.683	.854	1.045	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750	3.646
40		.681	.851	1.050	1.303	1.684	2.071	2.423	2.704	3.551
60		.679	.843	1.046	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660	3.460
120		.677	.845	1.041	1.289	1.658	1.930	2.358	2.617	3.373
∞		.674	.842	1.036	1.282	1.645	1.960	2.326	2.576	3.291

Sumber: Fisher and Yates: Statistical Tables for Biological Agricultural and Medical Research, Tabel III. Izin Penerbit: Oliver and Boyd, Ltd, Edinburg, England.



SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa :

Nama : Ayu Desinta R.
Universitas / Fakultas : Universitas Darma Persada / Ekonomi
Nomor Induk : 01410020
Semester / Jurusan : VIII / Manajemen Sumber Daya Manusia
Telah melaksanakan Praktek / riset untuk pembuatan skripsi di perusahaan kami yaitu pada : Tgl. 04 April 2005 s/d 23 April 2005
Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian Tunjangan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Indomobile Suzuki International Jakarta (Studi Kasus Divisi Produksi Kendaraan Bermotor Roda Dua)

Demikian surat keterangan ini kami buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

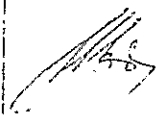

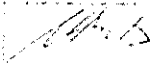
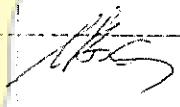
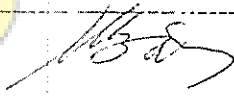
Jakarta, 23 April 2005

HRD. PT. Indomobil
Suzuki International

(Achmad)

LEMBAR KEGIATAN PENYUSUNAN SKIRPSI

NAMA MAHASISWA :
NIM :
DOSEN PEMBIMBING :

KONSULTASI KE	TANGGAL KONSULTASI	MATERI YANG DIBAHAS	PARAF PEMBIMBING
I	10/4	Kontribusi Jember	
II	25/4	Paragraf II & III. serta tentukan G&I	
III	30/5	Paragraf IV.	
IV	13/6	Paragraf II & III. serta tentukan G&I	
V	29/6	Paragraf IV.	
VI	12/7	Final	

Tanggal mulai bimbingan : _____

Tanggal selesai bimbingan : _____

CATATAN :

Tanggal mulai bimbingan dicantumkan setiap hari, sehingga surat ini

Riwayat Hidup

Nama : Ayu Desinta Rahmawati
Tempat, Tgl, Lahir : Jakarta, 12 Mei 1983
Agama : Islam
Alamat : JL. Ancol Selatan 2 Rt.03/07 No. 34
Sunter Agung, Jakarta Utara 14350

Riwayat Pendidikan ;

A. Pendidikan Formal :

TK. Santo Lukas III Sunter Agung : Tahun 1987 - 1989
SDN 04 Pagi Pulo Gebang : Tahun 1989 - 1995
SMPN 172 Cakung : Tahun 1995 - 1998
SMAN 89 Kayu Tinggi : Tahun 1998 - 2001
Universitas Darma Persada : Tahun 2001 - 2005

B. Pendidikan Non Formal :

Kursus Bahasa Inggris