



# **LAMPIRAN**

## Lampiran 1 1 Daftar Riwayat Hidup

### DATA DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Mitha Alvionita

Tempat, Tanggal Lahir : Bogor, 20 Juli 1999

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Islam

Alamat : Kp. Cikeas Ilir, RT/RW. 001/030, Des. Ciangsana,  
Kec. Gunung Putri, Kab. Bogor

Pendidikan :

- SDN 01 CIANGSANA
- SMPN 03 GUNUNG PUTRI
- SMK YAYASAN PEMBANGUNAN  
PENDIDIKAN (YPP) KOTA BEKASI

Email : mithaalvion@gmail.com

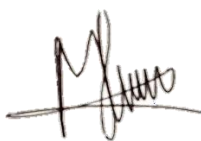
## Lampiran 2 1 Tabel Wawancara

### Hasil Wawancara Permasalahan Perusahaan

Nama : Ade Sopian  
 Jabatan : Leader Gudang Bahan Baku (RAW Material)  
 Tanggal : 7 Juli 2025  
 Nama Perusahaan : PT Selaras Donlim Indonesia  
 Lokasi : Jl. Raya Narogong Km. 19 Kel. Pasir Angin, Kec.  
 Cileungsi, Kab. Bogor, Jawa Barat, 16820.

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Apa permasalahan yang sedang dihadapi oleh Kantor akuntan Publik Jansen dan Rekan?	Menurut Leader Gudang Bahan Baku permasalahan pada PT. Selaras Donlim adalah menurunnya kinerja buruh harian.
2.	Fenomena apa yang sedang terjadi sehingga mengakibatkan permasalahan tersebut?	Ada beberapa karyawan tidak menaati peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dan tidak adanya kepastian karir karyawan dari atasan untuk karyawan sehingga membuat kinerja mereka menurun untuk mengerjakan pekerjaan mereka
3.	Apa yang menyebabkan permasalahan itu terjadi?	Karena perusahaan tidak memberikan jenjang karir terhadap buruh harian. Selain itu, terdapat beberapa karyawan melanggar peraturan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan.

Pewawancara



Mitha Alvionita

Narasumber



Ade Sopian

### Lampiran 3 1 Prakuisioner Penelitian

#### PRAKUISIONER PENELITIAN

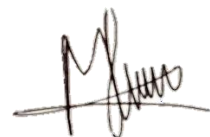
#### **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SELARAS DONLIM INDONESIA**

Kepada Yth,  
Bapak/Ibu Responden

Bersama ini saya Mitha Alvionita Mahasiswa aktif Fakultas Ekonomi Unveristas Darma Persada program S1 Manajemen yang sedang melakukan penelitian tentang **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SELARAS DONLIM INDONESIA”**.

Tujuan penelitian ini untuk mendapatkan data dengan menyebarkan kuisisioner kepada responden. Untuk itu saya mengharapkan ketersediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner ini dengan bijak dan benar. Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaannya. Saya ucapkan terimakasih atas ketersediaan waktunya

Hormat Saya,



Mitha Alvionita

### A. Petunjuk Umum

Dalam menjawab pertanyaan pada kuisisioner ini Bapak/Ibu cukup memberikan checklist (√) pada setiap kolom pilihan pada jawaban yang di anggap paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu

### B. Pertanyaan Penyaring

Untuk pertanyaan pada dibawah ini Bapak/Ibu cukup memberikan checklist (√) pada kolom pilihan sesuai pilihan yang sudah disediakan.

1. Apakah anda karyawan PT. Selaras Donlim Indonesia?  
 Ya (Lanjutkan)  
 Tidak (Harap untuk tidak melanjutkan pengisian kuisisioner)

### C. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :  Laki-Laki  Perempuan
3. Usia :  18-25  26-30  
 31-35  35-40  
 > 40
4. Pendidikan Terakhir :  SMA/SMK  D3  
 S1
5. Lama Bekerja :  1-2 Tahun  > 4 Tahun  
 3-4 Tahun

### D. Kriteria Penelitian

- |       |                       |     |
|-------|-----------------------|-----|
| (SS)  | = Sangat Setuju       | (5) |
| (S)   | = Setuju              | (4) |
| (KS)  | = Kurang Setuju       | (3) |
| (TS)  | = Tidak Setuju        | (2) |
| (STS) | = Sangat Tidak Setuju | (1) |

**PRAKUESIONER DIMENSI DISIPLIN KERJA (X1)**

NO.	DAFTAR PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya datang ke kantor dengan mengenakan pakaian yang sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan					
2.	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan					
3.	Saya selalu pulang bekerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan					
4.	Saya selalu datang bekerja tepat waktu					
5.	Saya selalu bekerja dengan teliti					
6.	Saya selalu bersikap profesional dalam bekerja					
7.	Tugas yang diberikan oleh atasan selalu saya kerjakan dengan penuh tanggung jawab					
8.	Saya selalu bersikap sopan terhadap sesama rekan kerja					

**PRAKUESIONER DIMENSI PENGEMBANGAN KARIR (X2)**

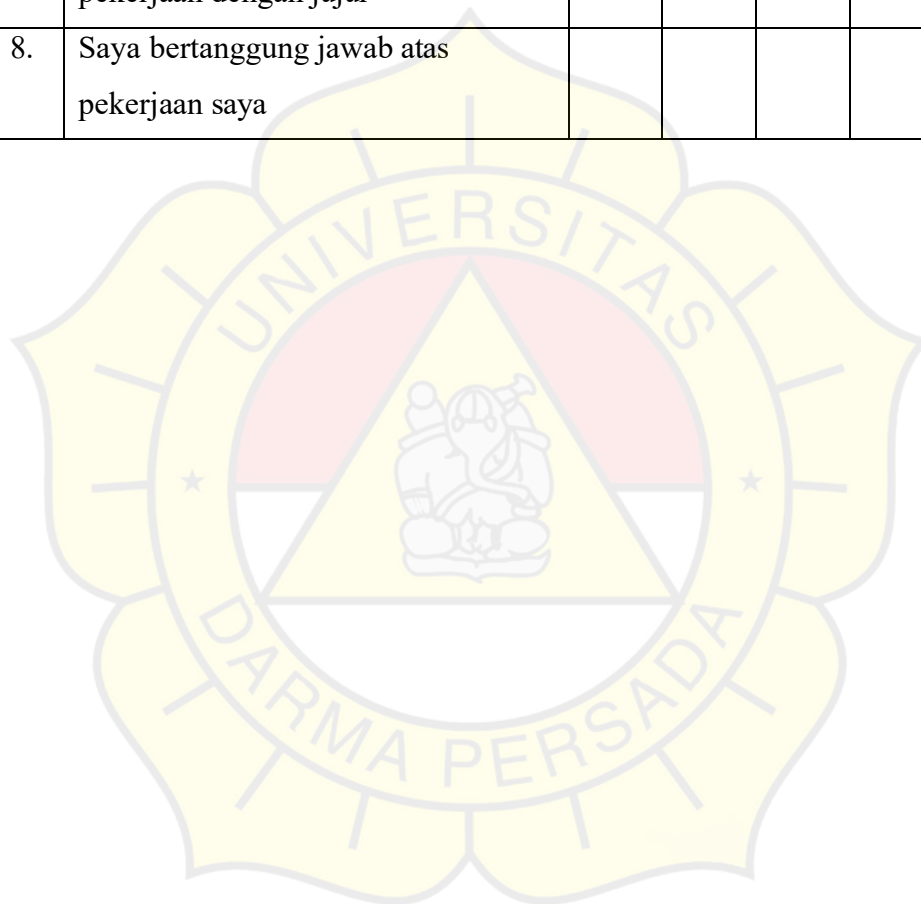
NO.	DAFTAR PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Perusahaan selalu memberikan pelatihan rutin kepada karyawannya					
2.	Adanya Promosi yang dilakukan perusahaan memotivasi karyawan untuk lebih berkembang dan maju.					

3.	Perusahaan memberikan program pelatihan dan pengembangan untuk membantu karir karyawan					
4.	Perusahaan menyediakan informasi dan data yang lengkap mengenai syarat untuk menempati suatu jabatan tertentu kepada karyawan.					
5.	Informasi mengenai pengembangan karir disebarkan secara transparan					
6.	Perusahaan memiliki jenjang karir yang jelas					
7.	Tiap karyawan memiliki peluang yang sama dalam pengembangan karir					
8.	Saya merasa latar belakang pendidikan yang saya miliki cukup untuk mengembangkan karir di perusahaan					

#### PRAKUESIONER DIMENSI KINERJA KARYAWAN (Y)

NO.	DAFTAR PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya dituntut untuk teliti dalam menyelesaikan pekerjaan					
2.	Saya bersungguh – sungguh dalam bekerja					
3.	Saya dapat mengatasi berbagai kesulitan dengan pemikiran saya dalam karir.					
4.	Saya merasa selalu menemukan ide ide baru dalam karir					

5.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
6.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan					
7.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan jujur					
8.	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan saya					



## Lampiran 4 1 Tabulasi data hasil pra penelitian

## HASIL PRAKUESIONER DIMENSI DISIPLIN KERJA (X1)

P1	P2	P3	P4	P5	TOTAL	RATA-RATA
3	3	3	3	3	15	
3	3	3	3	3	15	3,00
4	4	4	4	4	20	4,00
3	3	3	3	3	15	3,00
4	3	3	3	3	17	3,40
1	1	1	1	1	5	1,00
4	3	4	4	4	19	3,80
3	2	3	3	3	14	2,80
4	3	4	3	3	17	3,40
3	2	3	3	3	14	2,80
3	2	3	3	1	12	2,40
4	3	4	4	4	19	3,80
4	2	4	4	4	18	3,60
4	3	4	4	3	18	3,60
4	2	4	4	4	18	3,60
3	3	3	3	3	15	3,00
3	3	4	4	3	17	3,40
4	4	4	4	4	20	4,00
61	49	61	60	57		
3,39	2,72	3,39	3,33	3,17		
		3,20				

## HASIL PRAKUESIONER DIMENSI PENGEMBANGAN KARIR (X2)

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL	RATA-RATA
3	3	3	2	4	3	3	3	24	3,00
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
3	3	4	3	3	3	4	4	27	3,38
4	4	4	4	4	3	3	4	30	3,75
1	1	1	1	1	1	1	1	8	1,00
4	4	3	4	4	4	3	4	30	3,75
3	3	3	4	4	4	4	3	28	3,50
4	3	4	4	3	3	3	4	28	3,50
3	3	3	3	3	3	2	3	23	2,88
3	3	3	2	3	3	2	3	22	2,75
3	3	4	3	4	4	3	4	28	3,50
4	4	4	3	4	4	2	3	28	3,50
4	4	3	4	3	4	3	4	29	3,63
4	3	3	3	4	4	2	4	27	3,38
3	3	3	4	4	4	4	3	28	3,50
3	4	4	3	3	3	3	3	26	3,25
3	4	4	4	4	4	4	4	31	3,88
59	59	60	58	62	61	53	61		
3,28	3,28	3,33	3,22	3,44	3,39	2,94	3,39		
			3,28						

### HASIL PRAKUESIONER DIMENSI KINERJA (Y)

P1	P2	P3	P4	P5	TOTAL	RATA - RATA
3	3	3	3	3	15	3,00
3	3	3	3	3	15	3,00
4	4	4	4	4	20	4,00
3	3	3	3	3	15	3,00
4	4	4	4	4	20	4,00
1	1	1	1	1	5	1,00
3	3	3	4	4	17	3,40
1	2	2	2	2	9	1,80
3	3	3	3	4	16	3,20
3	2	2	2	2	11	2,20
1	2	2	2	2	9	1,80
1	2	2	2	1	8	1,60
1	2	2	2	2	9	1,80
1	2	2	2	1	8	1,60
1	2	2	2	3	10	2,00
3	2	2	2	2	11	2,20
2	3	2	3	3	13	2,60
4	4	4	4	4	20	4,00
42	47	46	48	48		
2,29	2,59	2,53	2,65	2,65		
		2,54				

## Lampiran 5 1 Catatan Kegiatan Konsultasi

### Kegiatan Konsultasi Proposal

Nama : Mitha Alvionita

NIM : 2018410269

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Selaras Donlim Indonesia

Dosen Pembimbing : Dedi Damhudi, S.E.,M.M.

Hari/Tanggal	Pokok Pembahasan	Paraf Pembimbing
Jum'at, 4 Juli 2025	Teknis penyusunan dan penulisan proposal skripsi dan tahap-tahap penentuan topic judul skripsi	
Selasa, 8 Juli 2025	Pembahasan belakang latar masalah, identifikasi, pembatasan dan rumusan masalah, Bab II dan Bab III	
Jum'at, 11 Juli 2025	Koreksi Bab I, II, III	

## Lampiran 6 1 KUISIONER PENELITIAN

### **KUISIONER PENELITIAN PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARAWAN**

Kepada para responden, saya Mitha Alvionita, mahasiswa Aktif Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Saat ini saya sedang melakukan penelitian berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT Selaras Donlim Indonesia."

Penelitian ini bertujuan untuk mengumpulkan data melalui penyebaran kuesioner. Oleh karena itu, saya meminta semua responden untuk mengisi kuesioner ini dengan cermat dan akurat, karena informasi ini akan digunakan untuk tujuan penelitian. Data dan informasi yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk tujuan penelitian akademis. Akhir kata, saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua responden atas waktu yang telah mereka luangkan untuk mengisi kuesioner ini. Saya sangat menghargai kerja sama dan dukungan Anda.

Hormat Saya

Mitha Alvionita

### A. Petunjuk Umum

Dalam menjawab pertanyaan pada kuisisioner ini Bapak/Ibu cukup memberikan checklist (√) pada setiap kolom pilihan pada jawaban yang di anggap paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu

### B. Pertanyaan Penyaring

Untuk pertanyaan pada dibawah ini Bapak/Ibu cukup memberikan checklist (√) pada kolom pilihan sesuai pilihan yang sudah disediakan.

2. Apakah anda karyawan PT. Selaras Donlim Indonesia?

Ya (Lanjutkan)

Tidak (Harap untuk tidak melanjutkan pengisian kuisisioner)

### C. Identitas Responden

6. Nama :
7. Jenis Kelamin :  Laki-Laki  Perempuan
8. Usia :  18-25  26-30  
 31-35  35-40  
 > 40
9. Pendidikan Terakhir :  SMA/SMK  D3  
 S1
10. Lama Bekerja :  1-2 Tahun  > 4 Tahun  
 3-4 Tahun

### D. Kriteria Penelitian

- |       |                       |     |
|-------|-----------------------|-----|
| (SS)  | = Sangat Setuju       | (5) |
| (S)   | = Setuju              | (4) |
| (KS)  | = Kurang Setuju       | (3) |
| (TS)  | = Tidak Setuju        | (2) |
| (STS) | = Sangat Tidak Setuju | (1) |

**Kuesioner Disiplin Kerja (X1)**

<b>NO.</b>	<b>DAFTAR PERNYATAAN</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1.	Saya datang ke kantor dengan mengenakan pakaian yang sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan					
2.	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan					
3.	Saya selalu pulang bekerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan					
4.	Saya selalu datang bekerja tepat waktu					
5.	Saya selalu bekerja dengan teliti					
6.	Saya selalu bersikap profesional dalam bekerja					
7.	Tugas yang diberikan oleh atasan selalu saya kerjakan dengan penuh tanggung jawab					
8.	Saya selalu bersikap sopan terhadap sesama rekan kerja					

### Kuesioner Pengembangan Karir (X2)

NO.	DAFTAR PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Perusahaan selalu memberikan pelatihan rutin kepada karyawannya					
2.	Adanya Promosi yang dilakukan perusahaan memotivasi karyawan untuk lebih berkembang dan maju.					
3.	Perusahaan memberikan program pelatihan dan pengembangan untuk membantu karir karyawan					
4.	Perusahaan menyediakan informasi dan data yang lengkap mengenai syarat untuk menempati suatu jabatan tertentu kepada karyawan.					
5.	Informasi mengenai pengembangan karir disebarkan secara transparan					
6.	Perusahaan memiliki jenjang karir yang jelas					
7.	Tiap karyawan memiliki peluang yang sama dalam pengembangan karir					
8.	Saya merasa latar belakang pendidikan yang saya miliki cukup untuk mengembangkan karir di perusahaan					

### Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)

NO.	DAFTAR PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya dituntut untuk teliti dalam menyelesaikan pekerjaan					
2.	Saya bersungguh – sungguh dalam bekerja					
3.	Saya dapat mengatasi berbagai kesulitan dengan pemikiran saya dalam karir.					
4.	Saya merasa selalu menemukan ide ide baru dalam karir					
5.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
6.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan					
7.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan jujur					
8.	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan saya					

**Lampiran 7 1 TABULASI DATA KUESIONER PROFIL RESPONDEN**

<b>No</b>	<b>Nama</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Masa Kerja</b>
1.	Syarifudin	Pic Canopy	Pria	1-2 Tahun
2.	Reza Choirulumami	Ass Leader mixing	Pria	3-4 Tahun
3.	Yogiisnandi	Ass Leader mixing	Pria	1-2 Tahun
4.	Marwan	Ass Leader mixing	Pria	1-2 Tahun
5.	Jakasaputra	Ass Leader mixing	Pria	3-4 Tahun
6.	Asep Rio Agustian	Ass Leader mixing	Pria	1-2 Tahun
7.	Kurniawan	Pic Mixing	Pria	3-4 Tahun
8.	Mad Halil Bn Naman	Pic Mixing	Pria	1-2 Tahun
9.	M, Indra Fermana	Pic Mixing	Pria	1-2 Tahun
10.	Apriau	Pic Mixing	Pria	1-2 Tahun
11.	Triapriyanto	Pic Mixing	Pria	1-2 Tahun
12.	Rian Setiawan	Pic Mixing	Pria	3-4 Tahun
13.	M.Ilham Derig	Pic Mixing	Pria	1-2 Tahun
14.	Asep	Pic Mixing	Pria	1-2 Tahun
15.	Wawan Setiawan	Pic Mixing	Pria	3-4 Tahun
16.	Amin Sulaiman	Pic Mixing	Pria	1-2 Tahun
17.	Rivaldi Ahmad	Pic Mixing	Pria	3-4 Tahun

No	Nama	Jabatan	Jenis Kelamin	Masa Kerja
18.	Danang Setiawan	Pic Mixing	Pria	3-4 Tahun
19.	Rivaldi Ahmad	Pic Canopy	Pria	3-4 Tahun
20.	Wanda Susila	Pic Canopy	Pria	1-2 Tahun
21.	Amin Amirullah	Leader Mixing	Pria	> 4 Tahun
22.	Dadang Ismail	Pic Canopy	Pria	1-2 Tahun
23.	Dadang	Pic Canopy	Pria	1-2 Tahun
24.	Rafli Desrama	Pic Canopy	Pria	1-2 Tahun
25.	MuhAlfatah	Pic Canopy	Pria	1-2 Tahun
26.	Andre Siregar	Pic Canopy	Pria	3-4 Tahun
27.	Ari Pradana	Pic Canopy	Pria	> 4 Tahun
28.	Jaki	Pic Canopy	Pria	1-2 Tahun
29.	Wahyu	Pic Canopy	Pria	3-4 Tahun
30.	Fahri	Pic Canopy	Pria	1-2 Tahun
31.	Zainudin	Pic Canopy	Pria	1-2 Tahun
32.	Hendra	Pic Canopy	Pria	1-2 Tahun
33.	Ammar Al H	Pic Canopy	Pria	1-2 Tahun
34.	Boy	Leader Canopy	Pria	3-4 Tahun
35.	Gugun	Pic Canopy	Pria	1-2 Tahun
36.	Andika	Pic Canopy	Pria	1-2 Tahun
37.	Tamam Murtado	Pic Canopy	Pria	1-2 Tahun
38.	Angga Kusuma	Pic Canopy	Pria	1-2 Tahun
39.	Fabian Ridho	Pic Canopy	Pria	1-2 Tahun
40.	Bayu Saputra	Pic Canopy	Pria	1-2 Tahun

No	Nama	Jabatan	Jenis Kelamin	Masa Kerja
41.	Agung	Pic Canopy	Pria	1-2 Tahun
42.	Muhammad Farid	Pic Mixing	Pria	1-2 Tahun
43.	Lamijo	Pic Mixing	Pria	1-2 Tahun
44.	Jasmine Natasha	Pic Mixing	Pria	1-2 Tahun
45.	Nabila Layyina	Admin Mixing	Wanita	1-2 Tahun
46.	Lia Dwi Kusuma	Admin Produksi	Wanita	1-2 Tahun
47.	Komala Kris Biantari	Admin Produksi	Wanita	1-2 Tahun
48.	Komariah	Admin Produksi	Wanita	1-2 Tahun
49.	Abidah Nurul Jannah	Admin Produksi	Wanita	1-2 Tahun
50.	Cindy Kofifah	Admin Canopy	Wanita	1-2 Tahun
51.	Windy Cahya Putri	Admin Canopy	Wanita	1-2 Tahun
52.	Agustina	Admin Canopy	Wanita	1-2 Tahun
53.	Tri Susgyanti	Admin Gudang Raw	Wanita	1-2 Tahun
54.	Siti Sarifah	Pic Pmc	Wanita	1-2 Tahun
55.	Yosefina	Admin Gudang Raw	Wanita	1-2 Tahun
56.	Aisyah	Operator Produksi	Wanita	1-2 Tahun
57.	ayu Indah	Operator Produksi	Wanita	1-2 Tahun
58.	Kanissa	Operator Produksi	Wanita	1-2 Tahun
59.	Naura Puspita	Operator Produksi	Wanita	1-2 Tahun
60.	Darra	Operator Produksi	Wanita	1-2 Tahun
61.	Anggun Anatari	Operator Produksi	Wanita	1-2 Tahun

No	Nama	Jabatan	Jenis Kelamin	Masa Kerja
62.	Paramitha	Operator Produksi	Wanita	1-2 Tahun
63.	Novella	Operator Produksi	Wanita	1-2 Tahun
64.	Saibah Kiandra	Operator Produksi	Wanita	1-2 Tahun
65.	Gadis	Operator Produksi	Wanita	1-2 Tahun
66.	Lina Kemuning	Operator Produksi	Wanita	1-2 Tahun
67.	Intan	Operator Produksi	Wanita	1-2 Tahun
68.	Endah Danastri	Operator Produksi	Wanita	1-2 Tahun
69.	Bintang	Operator Produksi	Wanita	1-2 Tahun
70.	Aini	Operator Produksi	Wanita	1-2 Tahun
71.	Cahaya Dhatu Ilona	Operator Produksi	Wanita	1-2 Tahun
72.	dian	Operator Produksi	Wanita	1-2 Tahun
73.	Sefia Aeni F	Operator Produksi	Wanita	1-2 Tahun
74.	Ria Damayanti	Operator Produksi	Wanita	1-2 Tahun
75.	Raslina Wati	Operator Produksi	Wanita	1-2 Tahun

Sumber : Dibuat oleh Penulis Tahun 2025

## Lampiran 8 1 Hasil Perhitungan Jawaban Rata-Rata Responden

### 1. Disiplin Kerja

#### Saya Selalu Datang Bekerja Tepat Waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	8.0	8.0	8.0
	Tidak Setuju	2	2.7	2.7	10.7
	Setuju	32	42.7	42.7	53.3
	Sangat Setuju	35	46.7	46.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

#### Saya selalu pulang bekerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	4.0	4.0	4.0
	Tidak Setuju	8	10.7	10.7	14.7
	Setuju	36	48.0	48.0	62.7
	Sangat Setuju	28	37.3	37.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

#### Saya datang ke kantor dengan mengenakan pakaian yang sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	4.0	4.0	4.0
	Tidak Setuju	2	2.7	2.7	6.7
	Setuju	30	40.0	40.0	46.7
	Sangat Setuju	40	53.3	53.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

#### Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	5.3	5.3	5.3
	Tidak Setuju	3	4.0	4.0	9.3
	Setuju	27	36.0	36.0	45.3
	Sangat Setuju	41	54.7	54.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**Tugas yang diberikan oleh atasan selalu saya kerjakan dengan penuh tanggung jawab**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	8.0	8.0	8.0
	Tidak Setuju	4	5.3	5.3	13.3
	Setuju	29	38.7	38.7	52.0
	Sangat Setuju	36	48.0	48.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**Saya menggunakan fasilitas kerja dengan hati – hati**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	6.7	6.7	6.7
	Tidak Setuju	5	6.7	6.7	13.3
	Setuju	38	50.7	50.7	64.0
	Sangat Setuju	27	36.0	36.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**Saya selalu bekerja dengan teliti**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Tidak Setuju	12	16.0	16.0	17.3
	Setuju	24	32.0	32.0	49.3
	Sangat Setuju	38	50.7	50.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**Saya selalu bersikap sopan terhadap sesama rekan kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	8.0	8.0	8.0
	Tidak Setuju	3	4.0	4.0	12.0
	Setuju	29	38.7	38.7	50.7
	Sangat Setuju	37	49.3	49.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

## 2. Pengembangan Karir

### Saya merasa latar belakang pendidikan yang saya miliki cukup untuk mengembangkan karir di perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	5.3	5.3	5.3
	Tidak Setuju	4	5.3	5.3	10.7
	Setuju	20	26.7	26.7	37.3
	Sangat Setuju	47	62.7	62.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

### Tiap karyawan memiliki peluang yang sama dalam pengembangan karir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	5.3	5.3	5.3
	Tidak Setuju	3	4.0	4.0	9.3
	Setuju	28	37.3	37.3	46.7
	Sangat Setuju	40	53.3	53.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

### Perusahaan memiliki jenjang karir yang jelas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	5.3	5.3	5.3
	Tidak Setuju	5	6.7	6.7	12.0
	Setuju	22	29.3	29.3	41.3
	Sangat Setuju	44	58.7	58.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

### Informasi mengenai pengembangan karir disebarkan secara transparan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	8.0	8.0	8.0
	Tidak Setuju	1	1.3	1.3	9.3
	Setuju	22	29.3	29.3	38.7
	Sangat Setuju	46	61.3	61.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**Perusahaan menyediakan informasi dan data yang lengkap mengenai syarat untuk menempati suatu jabatan tertentu kepada karyawan.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	5.3	5.3	5.3
	Tidak Setuju	1	1.3	1.3	6.7
	Setuju	24	32.0	32.0	38.7
	Sangat Setuju	46	61.3	61.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**Perusahaan memberikan program pelatihan dan pengembangan untuk membantu karir karyawan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	5.3	5.3	5.3
	Tidak Setuju	4	5.3	5.3	10.7
	Setuju	27	36.0	36.0	46.7
	Sangat Setuju	40	53.3	53.3	100.0

**Perusahaan selalu memberikan pelatihan rutin kepada karyawannya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	8.0	8.0	8.0
	Tidak Setuju	4	5.3	5.3	13.3
	Setuju	27	36.0	36.0	49.3
	Sangat Setuju	38	50.7	50.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**Adanya Promosi yang dilakukan perusahaan memotivasi karyawan untuk lebih berkembang dan maju.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	8.0	8.0	8.0
	Tidak Setuju	1	1.3	1.3	9.3
	Setuju	22	29.3	29.3	38.7
	Sangat Setuju	46	61.3	61.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

### 3. Kinerja Karyawan

#### Saya dituntut untuk teliti dalam menyelesaikan pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	42	56.0	56.0	56.0
	Tidak Setuju	26	34.7	34.7	90.7
	Setuju	7	9.3	9.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

#### Saya bertanggung jawab atas pekerjaan saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	39	52.0	52.0	52.0
	Tidak Setuju	31	41.3	41.3	93.3
	Setuju	5	6.7	6.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

#### Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan jujur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	46	61.3	61.3	61.3
	Tidak Setuju	23	30.7	30.7	92.0
	Setuju	6	8.0	8.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

#### Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	45	60.0	60.0	60.0
	Tidak Setuju	25	33.3	33.3	93.3
	Setuju	5	6.7	6.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

#### Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	38	50.7	50.7	50.7
	Tidak Setuju	26	34.7	34.7	85.3
	Setuju	10	13.3	13.3	98.7
	Sangat Setuju	1	1.3	1.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**Saya merasa selalu menemukan ide ide baru dalam karir**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	47	62.7	62.7	62.7
	Tidak Setuju	20	26.7	26.7	89.3
	Setuju	7	9.3	9.3	98.7
	Sangat Setuju	1	1.3	1.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**Saya dapat mengatasi berbagai kesulitan dengan pemikiran saya dalam karir.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	42	56.0	56.0	56.0
	Tidak Setuju	23	30.7	30.7	86.7
	Setuju	9	12.0	12.0	98.7
	Sangat Setuju	1	1.3	1.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**Saya bersungguh – sungguh dalam Bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	38	50.7	50.7	50.7
	Tidak Setuju	23	30.7	30.7	81.3
	Setuju	11	14.7	14.7	96.0
	Sangat Setuju	3	4.0	4.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

## Lampiran 9 1 Tabulasi data kuesioner Disiplin Kerja

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Total
3	2	3	4	3	3	2	3	23
1	1	1	1	1	1	2	1	9
3	3	4	4	4	3	3	3	27
4	3	4	4	3	2	2	3	25
4	3	4	4	3	3	4	3	28
3	3	3	4	4	3	4	4	28
4	4	4	4	4	3	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	4	3	3	4	3	26
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	2	4	2	2	4	4	2	24
4	3	3	3	4	3	3	3	26
4	4	3	3	4	4	3	4	29
4	4	4	4	3	3	4	4	30
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	3	4	3	3	3	3	4	27
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	3	3	4	3	4	4	29
1	2	2	1	1	2	2	1	12
3	2	3	2	2	1	2	3	18
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	4	3	3	3	3	27
1	2	2	4	2	2	3	4	20
3	4	3	4	3	4	3	4	28
3	4	4	4	3	1	2	4	25
1	1	1	1	1	1	1	1	8
3	4	4	4	4	3	3	4	29
3	4	3	4	3	3	3	3	26
4	3	4	4	4	4	4	3	30
4	3	4	4	3	3	3	4	28
3	3	3	3	3	3	4	4	26
4	3	4	3	3	3	3	4	27
4	3	3	3	3	3	4	3	26
4	3	3	3	3	4	4	4	28
4	4	4	3	4	3	3	3	28
4	4	4	4	4	4	3	3	30
3	4	4	3	3	4	4	4	29
4	4	4	3	4	4	4	3	30
4	3	3	4	4	4	4	3	29
3	3	3	3	3	3	4	3	25
3	3	3	4	4	3	4	3	27
4	3	4	4	4	3	3	4	29

4	4	4	4	4	4	4	3	31
3	3	3	4	4	3	3	4	27
3	4	4	3	3	3	3	3	26
1	4	4	2	1	4	4	1	21
3	3	3	4	3	3	2	4	25
3	3	4	3	2	2	2	4	23
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	4	4	3	3	4	4	28
3	3	3	4	4	4	3	3	27
4	3	4	3	4	3	4	3	28
2	2	3	3	1	2	2	2	17
4	3	4	3	4	3	4	4	29
4	3	4	3	4	3	4	3	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	4	4	4	3	3	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	3	3	3	3	3	4	27
4	4	4	4	4	3	4	4	31
1	1	1	1	1	1	2	1	9
4	3	4	4	4	4	3	4	30
3	3	3	3	3	3	4	4	26
3	3	4	4	4	4	2	1	25
3	4	4	4	4	4	4	4	31
2	2	3	3	3	3	4	4	24
3	3	3	4	3	4	4	3	27
3	2	3	3	3	3	2	3	22
3	3	3	4	4	4	4	2	27
3	4	4	3	4	4	4	4	30
3	4	3	4	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32

Lampiran 10 1 Tabulasi data kuesioner Pengembangan Karir

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Total
4	3	3	3	3	3	3	4	26
4	4	4	4	4	3	3	1	27
3	4	4	3	3	4	3	3	27
3	4	4	3	4	4	3	4	29
3	3	4	3	4	3	3	3	26
4	3	4	4	4	3	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	4	4	4	3	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	1	4	4	1	1	23
3	3	3	3	3	3	2	3	23
3	3	3	4	3	4	3	4	27
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	3	4	3	4	4	4	3	29
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	1	2	3	1	2	2	1	14
2	1	2	2	3	1	2	3	16
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	1	4	4	4	4	4	29
3	3	3	2	3	3	2	3	22
1	2	3	3	2	1	1	1	14
3	4	3	4	3	4	3	4	28
4	4	1	4	4	4	4	4	29
1	1	1	1	1	1	1	1	8
3	4	3	4	3	3	3	4	27
4	3	4	4	3	3	4	4	29
3	3	3	3	4	2	3	4	25
3	4	3	4	4	2	4	4	28
3	4	3	4	4	4	4	4	30
3	3	4	3	4	3	3	4	27
4	3	3	4	3	4	4	4	29
4	3	4	4	3	4	4	4	30
4	4	4	3	3	3	3	4	28
4	4	4	3	4	3	3	3	28
4	4	4	3	3	3	3	3	27
4	3	4	4	4	4	3	4	30
4	3	4	4	4	4	3	3	29
4	4	3	3	4	3	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	3	31
4	4	4	3	3	3	3	3	27

4	3	4	3	3	3	4	4	28
4	3	4	4	3	3	3	3	27
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	3	2	1	4	3	1	3	19
2	3	3	2	3	3	3	3	22
3	2	2	3	3	4	3	4	24
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	3	3	3	4	4	28
3	4	4	3	4	3	4	4	29
4	3	3	4	4	3	3	4	28
1	2	2	2	1	2	1	2	13
4	3	4	4	4	3	3	3	28
4	4	3	3	4	4	3	3	28
3	4	4	3	4	4	4	3	29
4	3	4	3	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	4	4	4	4	3	28
1	1	1	1	1	1	1	1	8
4	4	4	3	3	3	4	4	29
4	3	4	3	3	4	4	4	29
3	4	4	4	4	3	4	3	29
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	3	4	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32

Lampiran 11 1 Tabulasi data kuesioner kinerja Karyawan

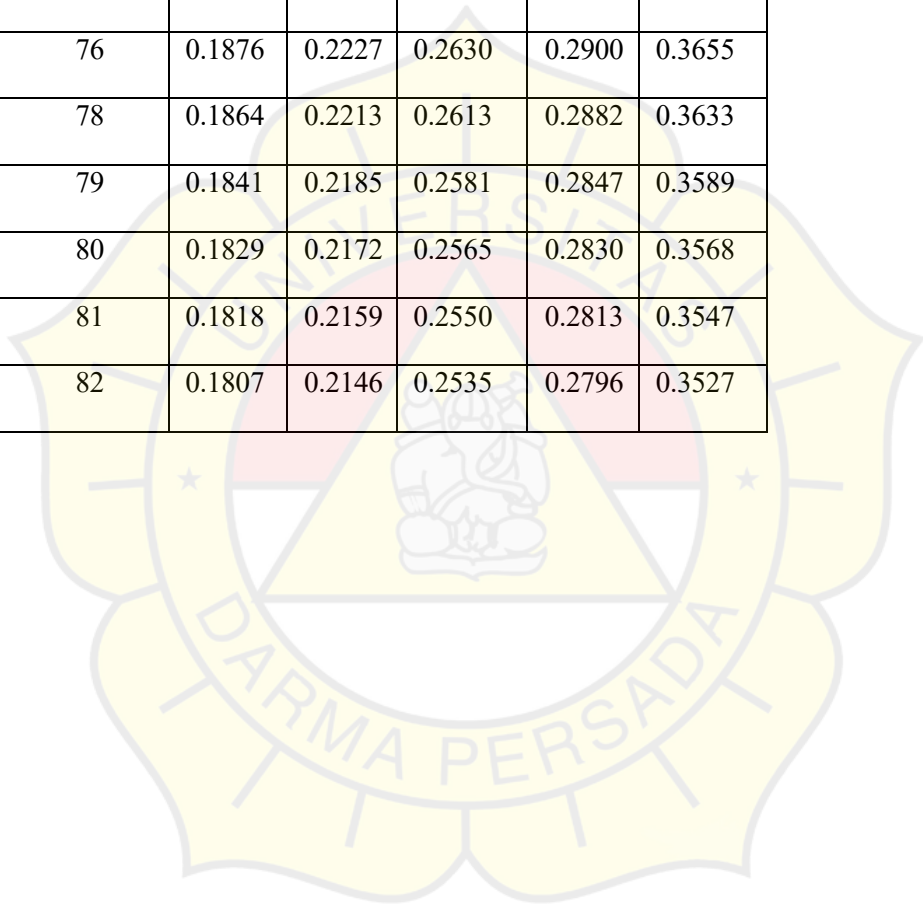
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Total
1	1	2	2	1	1	1	3	12
1	1	1	1	1	1	1	1	8
1	1	2	1	1	2	1	1	10
1	1	2	1	2	1	1	4	13
1	1	1	1	3	1	1	2	11
2	3	1	1	1	1	2	1	12
2	2	3	1	1	1	1	3	14
1	1	1	1	1	1	1	1	8
2	2	2	2	2	2	2	2	16
1	1	1	1	1	1	4	1	11
1	1	1	1	4	1	1	1	11
2	1	1	2	2	2	1	2	13
1	1	3	1	1	1	2	3	13
3	1	3	2	3	2	1	3	18
3	1	1	1	1	1	3	4	15
2	1	1	2	1	1	1	2	11
3	1	1	3	1	1	3	3	16
1	1	1	3	1	1	1	1	10
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	3	2	1	3	3	3	3	20
2	1	1	2	1	1	1	1	10
1	2	2	1	1	1	1	1	10
1	1	1	1	1	2	1	1	9
1	2	1	1	1	1	2	2	11
2	2	3	1	3	1	2	1	15
1	2	1	1	1	1	1	1	9
1	2	1	1	1	1	1	1	9
1	1	1	1	1	1	1	1	8
1	1	1	1	1	1	1	1	8
1	2	2	1	1	1	2	2	12
2	1	2	1	2	1	2	1	12
2	2	2	3	2	3	3	2	19
3	1	1	3	3	3	1	1	16
2	1	1	1	2	2	1	1	11
3	2	1	1	3	3	3	2	18
2	2	1	2	1	1	1	1	11
2	1	1	1	2	1	2	1	11
1	1	1	2	2	2	1	1	11

1	2	1	1	2	1	1	1	10
1	1	2	2	2	2	2	2	14
2	2	1	1	2	1	2	2	13
2	1	1	2	1	2	1	1	11
1	1	1	2	2	1	1	1	10
1	2	1	1	2	2	1	1	11
1	2	1	2	2	2	2	2	14
1	2	2	2	1	1	1	2	12
1	2	2	2	2	2	2	2	15
2	2	2	2	2	2	2	2	16
1	1	2	1	3	2	2	2	14
3	3	3	3	1	3	1	1	18
1	2	1	2	3	2	3	2	16
1	2	1	1	2	1	1	1	10
2	2	2	2	2	2	2	2	16
1	2	1	2	2	2	2	2	14
2	2	2	2	1	1	2	2	14
2	1	1	2	1	1	1	1	10
1	1	1	2	2	1	2	2	12
1	2	1	1	1	1	1	1	9
1	1	1	1	1	1	1	1	8
1	1	1	1	1	1	1	1	8
1	1	1	1	1	1	1	1	8
2	2	2	2	2	2	2	2	16
1	2	1	1	2	2	1	1	11
1	1	1	1	1	1	1	1	8
2	3	1	1	1	1	2	1	12
1	2	2	1	2	3	3	3	17
2	1	2	2	2	1	2	3	15
2	1	1	1	1	1	1	1	9
3	2	3	1	3	1	1	3	17
2	2	2	1	1	1	3	4	16
1	1	1	1	1	1	1	1	8
2	2	2	1	2	4	3	3	19
1	1	1	1	1	1	2	1	9
1	3	2	2	1	1	1	2	13
1	1	1	1	3	3	1	3	14

Lampiran 12 1 R table

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798

71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
78	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527



Lampiran 13 1 F tabel

No	df untuk penyebut (N2)							df untuk pembilang (N1)			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90

Lampiran 14 1 T tabel

No	df untuk penyebut (N2)							df untuk pembilang (N1)			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90

Lampiran 15 1 Uji Validitas

Variabel	Pernyataan	Rhitung	Rtabel	Keterangan
Disiplin Kerja (X1)	P1	0,817	0,2272	Valid
	P2	0,824		Valid
	P3	0,785		Valid
	P4	0,777		Valid
	P5	0,869		Valid
	P6	0,768		Valid
	P7	0,702		Valid
	P8	0,727		Valid
Pengembangan Karir (X2)	P1	0,878	0,2272	Valid
	P2	0,811		Valid
	P3	0,691		Valid
	P4	0,785		Valid
	P5	0,819		Valid
	P6	0,822		Valid
	P7	0,872		Valid
	P8	0,775		Valid
Kinerja Karawan (Y)	P1	0,606	0,2272	Valid
	P2	0,440		Valid
	P3	0,594		Valid
	P4	0,391		Valid
	P5	0,527		Valid
	P6	0,652		Valid
	P7	0,606		Valid
	P8	0,659		Valid

## Lampiran 16 1 Uji Reliabilitas

### Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.910	8

### Hasil Uji Reliabilitas Pengembangan Karir

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.923	8

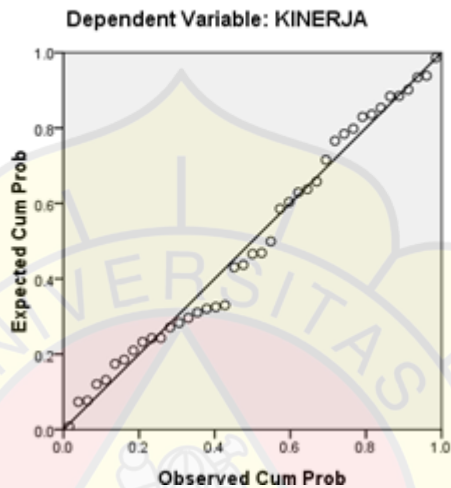
### Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.691	8

## Lampiran 17 1 Asumsi Klasik

### Hasil Uji Normalitas Data One-Sampel Kolmogorov-Smirnov Test

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

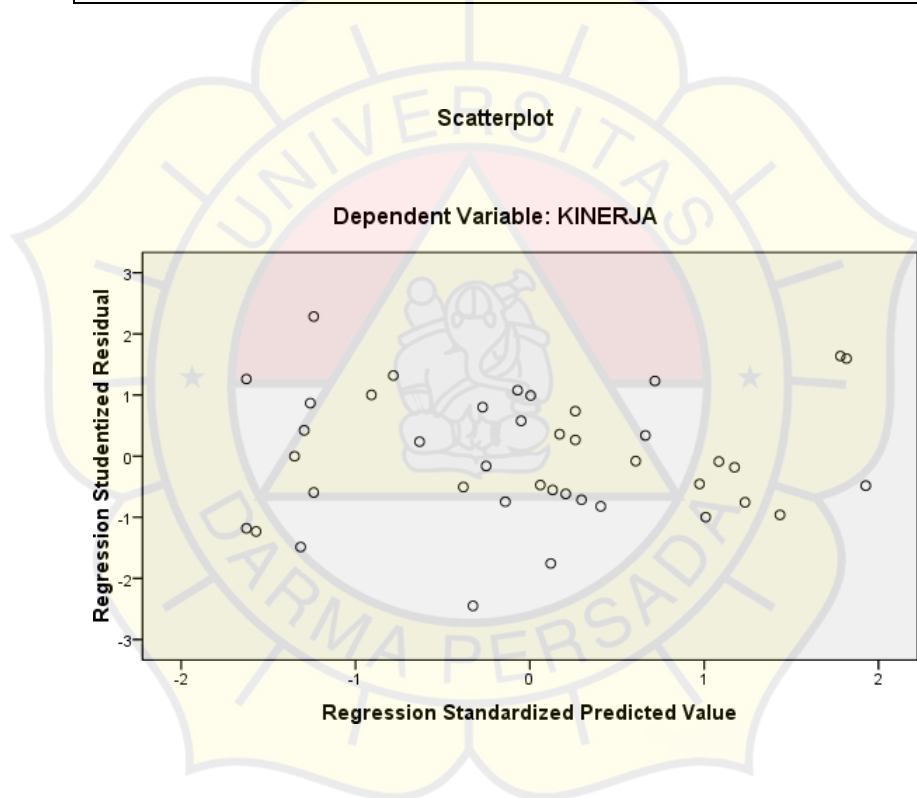


One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.000000
	Std. Deviation	7.10617617
Most Extreme Differences	Absolute	.077
	Positive	.077
	Negative	-.073
Test Statistic		.077
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Lampiran 18 1 Hasil Uji Multikolineritas

Coefficients <sup>a</sup>			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Constant		
	Lingkungan kerja	.344	2.907
	Motivasi kerja	.321	3.114
	Kompensasi	.289	3.457

b. *Dependent Variable:* Disiplin Kerja



## Lampiran 19 1 Alat Analisis

### Analisis Linier Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.735	2.902		1.976	.052
	Disiplin Kerja	.103	.053	.198	1938	.057
	Pengembangan Karir	.393	.144	.300	2.741	.008
a. Dependent Variable: KINERJA						

### Analisis Sederhana

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.173	.901		7.962	.000
	Disiplin Kerja	.228	.037	.589	6.233	.000
a. Dependent Variable: KINERJA						

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.406	.853		8.684	.000
	Pengembangan Karir	.216	.034	.596	6.336	.000
a. Dependent Variable: KINERJAC						

## Lampiran 20 1 Analisis Koefisien Determinasi R<sup>2</sup>

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.793 <sup>a</sup>	.629	.614	2.066
a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Pengembangan Karir				

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.781 <sup>a</sup>	.611	.605	2.011
a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja				

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.723 <sup>a</sup>	.523	.517	2.193
a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir				