

**DAFTAR PUSTAKA**

Ananto, M. R., Nururrohmah, T., & Natalia, D. U. (2023). Pengaruh Pelatihan

Al-Jedaiah, M. N., & Albdareen, R. (2020). The effect of strategic humanresources management (SHRM) on organizational excellence. *ProblemsandPerspectivesinManagement*,18(4).[https://doi.org/10.21511/ppm.14\).2020.05](https://doi.org/10.21511/ppm.14).2020.05)

Aprianto, R. (2020). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Niaga Sejahtera.*JurnalIlmiahEkonomiBisnis*,<https://ejournal.gunadarma.a a.id/index.php/ekbis/article/view/1855>

Ayu Nur Aulia Masyhur, Y. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Edu Wisata Lontar Sewu Hendosari Gresik. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 1-17.

Desi Permatasari, Y. C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir , Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Sistem Informasi*, 224-228.

Dewi, S., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *JurnalManajemen*, 8(2).

Dimbau, A., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2021). Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan PT Mpaigelah Kabupaten Mimika. *Productivity*, 2(2), 130-134.

Drs. H. Malayu S.P Hasibuan, *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bumi Aksara 2003

Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.

Gea, J. B. I. J. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Kabupaten Nias. *Warta Edisi*, 60(April).

Ghozali, Imam. (2020). *25 Teori Besar Ilmu Manajemen, Akuntansi dan Bisnis*. Semarang: Yoga Pratama.

Ghozali, Imam. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBMSPSS 26 Edisi 10*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Handoko, T. Hani. 2016. *Manajemen*. Yogyakarta : BPF

Hasibuan, M (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta: Haji Mas Agung.

Hasibuan. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi revisi, cetaka kesembilan belas, PT. Bumi Aksara, Jakarta.

- Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 1(2), 125-137.
- Munsarif, dan Henry Pandapotan Silitonga. 2020. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Priyanto, Duwi. (2014). *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Purnaya, I. G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi . Sabirin, & Ilham. (2020). Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan dan Kinerja Pengawas . *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 123-135.
- Sisca, Erbin Chandra, Onita Sari Sinaga, Erika Revida, Sukarman Purba, Fuadi, Marisi Butarbutar, Hengki MP. Simarmata, Muhammad
- Suwanto. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan . *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia* .
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wibowo (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.