

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SELARAS
DONLIM INDONESIA**

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND CAREER
DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT
SELARAS DONLIM INDONESIA***

Oleh

Mitha Alvionita

2018410269

SKRIPSI

Untuk Memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada
Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2025**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT SELARAS DONLIM INDONESIA**

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE OF PT SELARAS DONLIM INDONESIA***

Oleh


Mitha Alvionita

2018410269

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti yang tertera dibawah ini

Pada Tanggal 01 Agustus 2025, dengan Nilai B




Dedi Damhudi S.E.,MM

Pembimbing



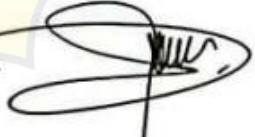
Dr. Sukardi S.E.,MM

Penguji I




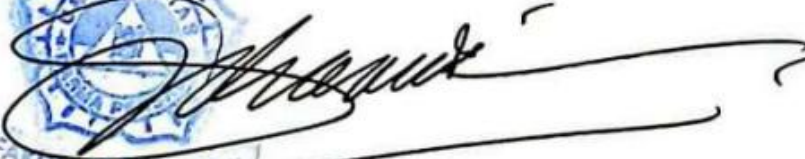
Dr. Dian Anggraeny Rahim S.E.,M.Si

Penguji II



Dedi Damhudi S.E.,MM

Penguji III



Dr. Sukardi S.E.,MM

Dekan Fakultas Ekonomi



Dedi Damhudi S.E.,MM

Ketua Program Studi Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mitha Alvionita

NIM : 2018410269

Jurusan/Peminatan : Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Selaras Donlim Indonesia" yang dibimbing oleh Dedi Damhudi S.E., M.M adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain, Apabila kemudian hari ternyata ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan.

Jakarta, 07 Agustus 2025



Mitha Alvionita

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Selaras Donlim Indonesia. Kuesioner diberikan kepada 75 karyawan PT Selaras Donlim Indonesia. Pengambilan sampel menggunakan Sampel jenuh. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dan analisis regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis dilakukan dengan uji F dan uji t parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Semakin baik Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir di perusahaan, semakin tinggi pula Kinerja karyawan PT Selaras Donlim Indonesia, begitu pula sebaliknya.

Kata kunci : Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study examines Work Discipline and Career Development on Employee Performance of PT Selaras Donlim Indonesia. The questionnaire was given to 75 employees of PT Selaras Donlim Indonesia. Sampling using saturated samples. Data were analyzed using multiple linear regression analysis and simple linear regression analysis. Hypothesis testing is done with the F test and partial t test.

The results showed that Work Discipline and Career Development had a positive effect on Employee Performance. The better the Work Discipline and Career Development in the company, the higher the employee performance of PT Selaras Donlim Indonesia, and vice versa.

Keywords : CAREER DEVELOPMENT AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “**Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt Selaras Donlim Indonesia**”. Proposal skripsi merupakan salah satu syarat wajib yang harus ditempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Syarifudin S.T. Selaku *Supervisor* Gudang di PT Selaras Donlim Indonesia dan rekan yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di PT Selaras Donlim Indonesia.
2. Bapak Ade Sopian selaku *Leader* Gudang Bahan Baku (RAW Material) PT Selaras Donlim Indonesia dan rekan.
3. Bapak Dedi Damhudi, S.E.,M.M. selaku Dosen pembimbing dan Ketua Program Studi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada, yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga penulisan proposal ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya.
4. Ibu Dr. Melani Quintania, S.E., M.Pd. Selaku Pembimbing Akademik Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Bapak Sukardi, S.E., M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
6. Para Dosen Universitas Darma Persada yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama menjadi mahasiswa.
7. Seluru *staff* akademik Universitas Darma Persada yang telah membantu penulis dalam memperoleh bahan-bahan yang digunakan dalam penyusunan proposal ini.

8. Ayah tercinta dan panutanku yaitu Bapak Nita, Terima kasih sudah berjuang untuk kehidupan penulis, mampu mendidik penulis, memotivasi dan memberi dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
9. Ibunda tercinta yaitu Ibu Yati. S yang telah melahirkan, memberikan kasih sayang dan cinta kepada penulis, serta selalu menjadi tempat berpulang ternyaman bagi penulis, Terima Kasih untuk do'a yang engkau panjatkan selama ini sehingga penulis mampu menyelesaikan studi sampai sarjana.
10. Kepada seseorang yang tidak kalah penting kehadirannya, Liosha Pagua Thama. Terima Kasih telah menjadi bagian dalam proses perjalanan penulis menyusun skripsi. Berkontribusi baik tenaga, waktu, menemani, mendukung, serta mendengarkan keluh kesah dan meyakinkan penulis untuk tidak menyerah sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua pihak yang telah membantu, memberikan doa, semangat dan selalu memberikan motivasi selama penyusunan proposal ini yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu, tetapi mempunyai jasa yang tidak ternilai dalam penyusunan proposal ini.

Demikian proposal skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga proposal skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 8 Juli 2025

Penulis



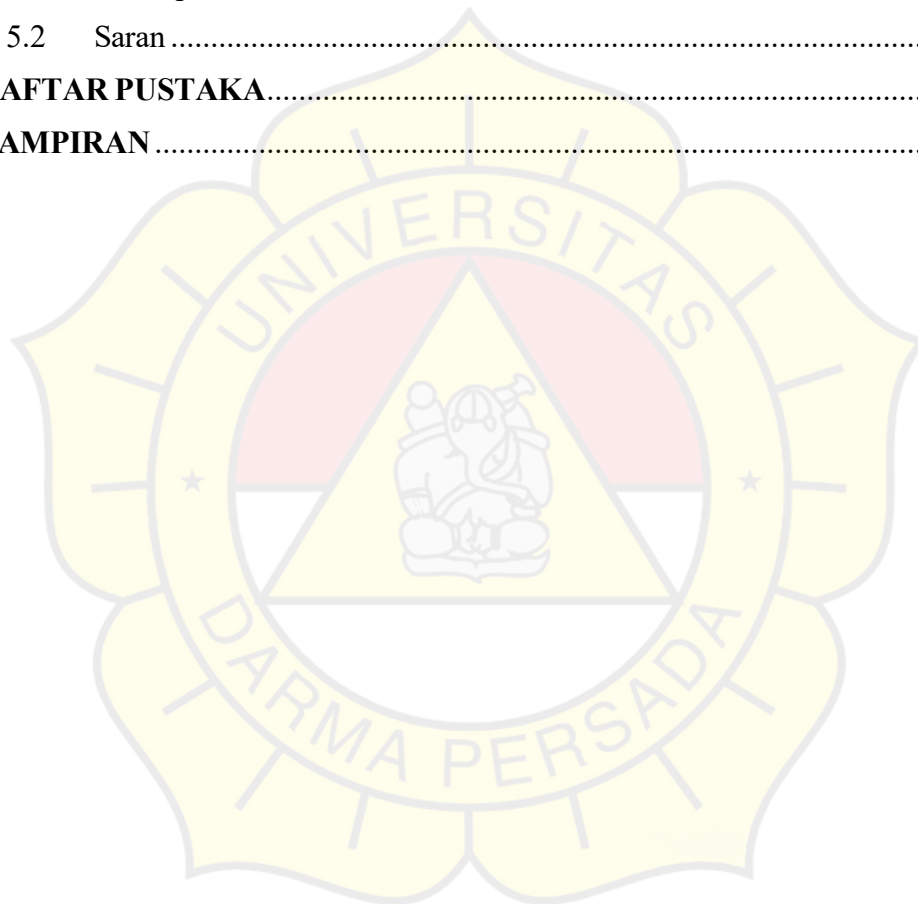
Mitha Alvionita

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah, Tujuan Penelitian, Manfaat Penelitian	6
1.2.1 Rumusan Masalah	6
1.2.2 Tujuan Penelitian.....	6
1.2.3 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II	10
LANDASAN TEORI	10
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.4 Peranan Sumber Daya Manusia	13
2.2 Kinerja	15
2.2.1 Pengertian Kinerja.....	15
2.2.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	16
2.2.3 Dimensi dan Indikator Kinerja	17
2.2.4 Evaluasi Kinerja Karyawan.....	18
2.3 Disiplin Kerja	20
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	20
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	21

2.3.3	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	22
2.3.4	Tujuan Disiplin Kerja	24
2.4	Pengembangan Karir.....	25
2.4.1	Pengertian Pengembangan Karir	25
2.4.2	Faktor – Faktor Pengembangan Karir	26
2.4.3	Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir	27
2.4.4	Tujuan Pengembangan Karir	29
2.5	Penelitian Terdahulu	31
2.6	Kerangka Pemikiran	38
2.7	Hipotesis Penelitian	40
BAB III	42
METODE PENELITIAN	42
3.1	Metode Yang Digunakan	42
3.1.1	Metode Penelitian.....	42
3.1.2	Tempat dan Waktu Penelitian	42
3.2	Operasional Variabel	42
3.3	Sumber dan Cara Penentuan Data	46
3.3.1	Sumber dan Jenis Data	46
3.3.2	Populasi dan Sampel	47
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.5	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	51
3.5.1	Rancangan Analisis	51
3.5.2	Uji Asumsi Klasik	52
3.5.3	Alat Analisis Data.....	54
3.5.4	Uji Hipotesis.....	56
BAB IV HASIL	59
PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	59
4.1.1	Sejarah Singkat PT Selaras Donlim Indonesia	59
4.1.2	Visi dan Misi PT Selaras Donlim Indonesia.....	59
4.1.3	Struktur Organisasi PT Selaras Donlim Indonesia	60
4.2	Hasil Responden	61
4.2.1	Profil Responden	61
4.2.2	Tanggapan Responden Tentang Variabel yang Diteliti.....	64

4.2.3	Uji Keabsahan Data.....	68
4.2.4	Uji Asumsi Klasik	72
4.2.5	Alat Analisi.....	75
4.2.6	Hipotesis.....	81
4.3	Pembahasan	84
BAB V.....		87
KESIMPULAN DAN SARAN.....		87
5.1	Kesimpulan.....	87
5.2	Saran	88
DAFTAR PUSTAKA.....		89
LAMPIRAN.....		92

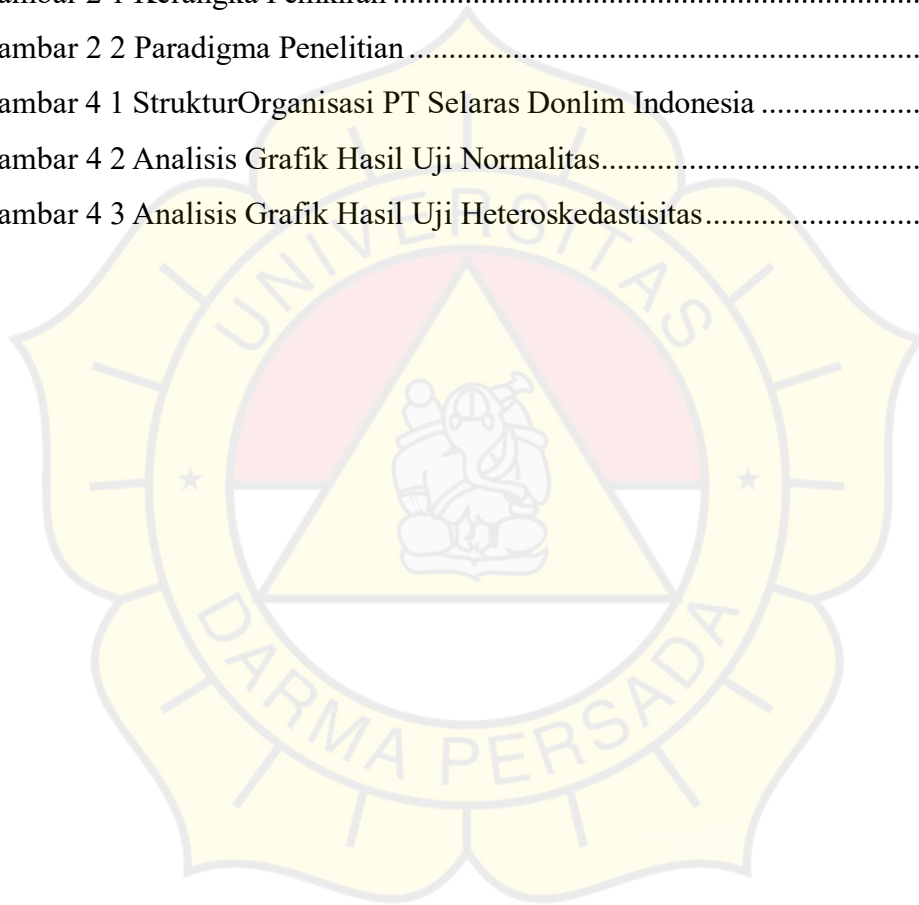


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	38
Tabel 3.1 Operasi Variabel	46
Tabel 3.2 Populasi Karyawan	111
Tabel 3.3 Skala likert	50
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai	51
Tabel 4 1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4 2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4 3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	63
Tabel 4 4 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja	64
Tabel 4 5 Pernyataan Responden Disiplin Kerja	65
Tabel 4 6 Pernyataan Responden Pengembangan Karir	66
Tabel 4 7 Pernyataan Responden Kinerja	67
Tabel 4 8 Hasil Uji Validitas	69
Tabel 4 9 Hasil Uji Reliabilitas	72
Tabel 4 10 Hasil Uji Normalitas	73
Tabel 4 11 Hasil Uji Multikolinieritas	74
Tabel 4 12 Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir	76
Tabel 4 13 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	77
Tabel 4 14 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan	78
Tabel 4 15 Hasil koefisien Determinasi Disiplin Kerja, dan	79
Tabel 4 16 Hasil Koefisien Determinasi Disiplin Kerja	80
Tabel 4 17 Hasil Koefisien Determinasi Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan	80
Tabel 4 18 Hasil Uji Simultan (Uji F)	81
Tabel 4 19 Hasil Uji Parsial (Uji T)	82
Tabel 4 20 Hasil Uji Parsial (Uji T)	83
Tabel 4 21 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 1 Hasil Pra-Survey.....	4
Gambar 1 2 Tanggapan Responden Pra Kuesioner	5
Gambar 2 1 Kerangka Pemikiran	39
Gambar 2 2 Paradigma Penelitian	41
Gambar 4 1 Struktur Organisasi PT Selaras Donlim Indonesia	61
Gambar 4 2 Analisis Grafik Hasil Uji Normalitas.....	72
Gambar 4 3 Analisis Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	75



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup	93
Lampiran 2 Tabel Wawancara	94
Lampiran 3 Prakuisisioner Penelitian	95
Lampiran 4 Tabulasi data hasil pra penelitian	100
Lampiran 5 Catatan Kegiatan Konsultasi	102
Lampiran 6 Kuisisioner Penelitian	103
Lampiran 7 Tabulasi Data Kuesioner Profil Responden	108
Lampiran 8 Hasil Perhitungan Jawaban Rata-Rata Responden	112
Lampiran 9 Tabulasi data kuesioner Disiplin Kerja	118
Lampiran 10 Tabulasi data kuesioner Pengembangan Karir	120
Lampiran 11 Tabulasi data kuesioner kinerja Karyawan	122
Lampiran 12 R table	124
Lampiran 13 F tabel	126
Lampiran 14 T tabel	127
Lampiran 15 Uji Validitas	128
Lampiran 16 Uji Reliabilitas	129
Lampiran 17 Asumsi Klasik	130
Lampiran 18 Hasil Uji Multikolinieritas	131
Lampiran 19 Alat Analisis	132
Lampiran 20 Analisis Koefisien Determinasi R^2	133