

DAFTAR PUSTAKA

- Abu-Qutaish, M., Al-Saqarat, B., & Khatib, H. (2025). *The Relationship Between Transformational Leadership, Work Environment, and Employee Performance. International Journal of Nursing Studies*, 78(2), 112–122. <https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov>
- Adhari, A. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 7(2), 77–85. Hal. 77.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Pekanbaru: Zanafa Publishing. Hal. 83–84.
- Aguinis, H. (2023). *Performance management (4th ed.)*. Pearson.
- Anjastari, N. N. Y., & Gorda, A. A. N. O. S. (2025). *Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan LPD Kedonganan. Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi (SIMO)*, 6(2), 423–435. doi:10.35912/simo.v6i2.4631
- Anindita, S. R., Kuswardani, D. C., & Santoso, D. (2023). Pengaruh beban kerja, kompetensi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. *Scientific Business Journal*, 2(2). <https://doi.org/10.26623/sbj.v2i2.8924>
- Arianti, F., Reniati, & Hamsani. (2025). Pengaruh kompetensi, motivasi, dan beban kerja terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Daarul Abror Bangka. *Relevansi: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(1). <https://doi.org/10.61401/relevansi.v9i1.200>
- Armstrong, M. (2020). *Armstrong's handbook of performance management: An evidence-based guide to delivering high performance (7th ed.)*. Kogan Page.
- Astuti, A. Y. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Padang. *Ekasakti Matua Jurnal Manajemen*, 1(4), 274-281.
- Azizah, S. M., *et al.* (2022). Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(1), 40-52.
- Bass, B. M. & Riggio, R. E. (2019). *Transformational Leadership*. 2nd Edition. New York: Psychology Press.
- Bhadjowawo, R. A., Rumengan, G. S., Sumijatun, & Latumeten, M. M. (2025). Pengaruh beban kerja, kompetensi, dan motivasi terhadap kinerja tenaga

perawat pada instalasi rawat inap Rumah Sakit Bhayangkara Kupang tahun 2025. *MARSI*, 9(4). <https://doi.org/10.52643/marsi.v9i4.7090>

- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 3(3), 240–247.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). Pearson Education.
- Dewi, L., Rahmah, D., & Pertiwi, M. (2022). *Analisis Kinerja Karyawan Berdasarkan Kualitas dan Kuantitas Kerja*. *Jurnal Sumber Daya dan Manajemen Indonesia*, 3(1), 85–90.
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, Tbk). *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 2(2), 49–61.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 10(1), 111–120.
- Farhan, R. M., & Ningrum, K. I. (2023). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Visi*, 9(1). <https://doi.org/10.30997/jvs.v9i1.7486>
- Farida, N. & Hartono, D. (2016). “Tujuan Motivasi Kerja dan Dampaknya bagi Produktivitas.” *Jurnal Kajian Pustaka STEI*, 6(2), 55–63.
- Farisi, F., Irnawati, & Fahmi, M. (2020). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Sektor Publik*. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 5(2), 20–27.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Hal. 6.
- Hafidzi, A., dkk. (2019). “Analisis Motivasi dan Etos Kerja dalam Konteks Organisasi.” *Jurnal Darmajaya Business Review*, 7(3), 50–60.
- Hapsari, F. M. (2024). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi kasus RSUD Dr. Wahidn Sudiro Husodo Kota Mojokerto). *BISMAN: Jurnal Bisnis & Manajemen*, 7(3). <https://doi.org/10.36815/bisman.v7i3.3745>
- Harahap, V., & Novita, K. (2023). Ciri-ciri Kepemimpinan Transformasional di Era Digital. *Jurnal Manajemen Modern*, 19(1), 28-35.
- Hargyatni, T., Kusumajaya, R. A., & Purwanti, Y. D. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja non fisik dan motivasi

- kerja terhadap kinerja karyawan PT Hanil Indonesia. *Dinamika: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(1). <https://doi.org/10.51903/dinamika.v2i1.152>
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. Hal. 141–147.
- Ihsan, S., & Nurhidayati, A. (2025). Pengaruh kompetensi kerja, beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai medis UPT Puskesmas Rembang 1 Kabupaten Rembang. *JIMEA*. <https://doi.org/10.62017/jimea>
- Indrayana, D. S., & Putra, F. I. F. S. (2024). Pengaruh beban kerja, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *JIEMBI*, 2(1). <https://doi.org/10.30787/jiembiv2i1.1407>
- Khoiri, A. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Central Cipta Abadi*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(4), 88–96.
- Khoiriyah, S. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Bandung*. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 21(2), 112–121.
- Lilyana, Yusa, D., & Yatami, R. (2021). *Kinerja Pegawai dan Faktor Determinannya di Lingkungan Pemerintah Daerah*. *Jurnal Ekonomi dan Kebijakan Publik*, 10(3), 14–22.
- Luthans, F. (2013). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Malika, S. (2022). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Melalui Pengembangan Kompetensi*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Manuhara*, 5(2), 374–384. Hal. 376.
- Mangkunegara, A.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya. Hal. 75–78.
- Martino, M. F., & Wahyuni, D. U. (2024). *Pengaruh Insentif, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan pada Pegawai Ninja Xpress*. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 13(6). Terindeks SINTA 4.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2020). *Human resource management* (15th ed.). Cengage Learning.

- Mustika, D., Yuniwati, Y., & Dewi, T. P. (2025). *Perspektif Teori Behavioristik dan Kinerja Karyawan dengan Moral Reasoning sebagai Variabel Moderasi*. *Jurnal Manajemen Darmajaya*, 10(2), 46–52. Hal. 49.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108-110.
- Nurjaya, S. (2021). *Analisis Kinerja Pegawai dalam Perspektif SDM Modern*. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 8(1), 10–17. Hal. 12.
- Pradana, I. Y., Utomo, H. J. N., & Mulyanto, I. H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Paradigma: Jurnal Masalah Sosial, Politik, dan Kebijakan*, 25(1), 20-33.
- Prayudi, A., Pratiwi, H., & Nasution, I. (2023). Analisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Indonesia Abadi Jaya. *Saintek: Jurnal Sistem Informasi dan Teknik*, 5(1). <https://doi.org/10.55338/saintek.v5i1.1316>
- Prayudi, A., Zega, Y., & Nasution, I. (2023). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indonesia Abadi Jaya. *Jurnal Sains dan Teknologi*, 5(1), 37-43.
- Priyono, & Marnis. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Zifatama Publisher.
- Pulakos, E. D., Mueller-Hanson, R., & O’Leary, R. (2021). *Continuous performance management: A framework for evolving performance practices in organizations*. *Journal of Applied Psychology*, 106(9), 1481–1494.
- Purwanto, A. (2021). *The Effect of Transformational Leadership, Job Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance*. *World Journal of Advanced Research and Reviews*, 12(1), 25–33. <https://wjarr.com>
- Putri, N. (2020). *Kinerja Pegawai Ditinjau dari Profesionalisme dan Tanggung Jawab Kerja*. *Jurnal Ekonomi & Bisnis Indonesia*, 6(1), 8–14.
- Rahmawati, W.P.D. (2022). “Motivasi Kerja dalam Konteks Organisasi Publik.” *Jurnal Kajian Pustaka STEI*, 9(2), 33–45.
- Ramadani, F., & Antasurya, D. (2025). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai*. *E-Jurnal Manajemen Optimal*, 9(2), 153–167. Terindeks SINTA 4.
- Rerung, C. (2019). *Kinerja Karyawan: Analisis Perilaku dan Produktivitas*. *Jurnal Organisasi dan Manajemen Bisnis*, 11(2), 54–60.

- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2020). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Rajawali Pers.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif: Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan, dan Eksperimen*. Sleman: Deepublish.
- Robbins, S. P. dan Coulter, M. (2019). *Management*. 14th Edition. New Jersey: Pearson Education. Hal. 263.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, S. P. (2021). *Filsafat dan teori manajemen kontemporer*. Bumi Aksara.
- Sianturi, A. (2025). *The Influence of Transformational Leadership, Work Environment, and Motivation on Employee Performance*. *Global Psychology Journal*, 4(1), 73–86. <https://ajemb.us/index.php/gp/article/download/200/289>
- Sinaga, W. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Kajian Organisasi dan Manajemen*, 12(1), 14–21.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinta, A. P., Septiawan, H., & Rohmah, D. (2025). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. *Simposium Nasional Manajemen dan Bisnis*, 6(1), 55–63. Terindeks SINTA 3.
- Siswanto, B. (2017). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Skinner, B. F. (1953). *Science and Human Behavior*. New York: Free Press. Hal. 65.
- Skinner, B. F. (1957). *Verbal Behavior*. New York: Appleton-Century-Crofts. Hal. 89.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. Hal. 38–92.
- Sutrisno. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

- Syafruddin, S. E., Periansya, S. E., Farida, E. A., Tawaf, N., Palupi, F. H., Baturbatar, D. J. A., & Satria, S. A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Batam: CV Rey Media Grafika.
- Vallennia, R., Atikah, S., & Azijah, T. (2025). "The Influence of Motivation and Work Discipline on Employee Performance." *MSEJ Journal*, 6(3), 3320–3330.
- Wardani, F. (2020). "Gaya Kepemimpinan Transformasional dalam Meningkatkan Inovasi Pegawai." *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 11(1), 25–30. Hal. 27.
- Wibowo. (2021). *Manajemen kinerja* (Edisi ke-6). Rajawali Pers.
- Wulandari, D., & Saputra, H. (2023). Kepemimpinan Transformasional dan Inovasi. *Jurnal Psikologi Industri*, 17(2), 10-18.
- Yukl, G. (2013). *Leadership in Organizations* (8th ed.). New Jersey: Pearson Education. Hal. 320.
- Yunus, M., Jaya, I G. N. M., & Adam, Muhammad. (2023). *Mengenal Aplikasi Statistika Dalam Penelitian Manajemen*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Zulfa, H., Latifah, N., & Rahman, F. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Publik*. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 10(1), 77–89.