

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT HOGO SHIPPING INDONESIA**

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION,
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT HOGO SHIPPING INDONESIA***

Oleh :

AGNES MONICA PERMATASARI

2021410111

SKRIPSI



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2025**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT HOGO SHIPPING INDONESIA**

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION,
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT HOGO SHIPPING INDONESIA***

Oleh :

AGNES MONICA PERMATASARI

2021410111

SKRIPSI



PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2025

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HOGO SHIPPING INDONESIA

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT HOGO SHIPPING INDONESIA

Oleh :

AGNES MONICA PERMATASARI

2021410111

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal Februari 2026

Seperti tertera dibawah ini

Jakarta, Februari 2026 dengan nilai

Dra. Endang Tri Pullastuti, M.M

Pembimbing

Dr. Sukardi, S.E.M.M

Penguji I

Dedi Damhudi, S.E., M.M.

Penguji II

Dr. Sukardi, S.E.M.M

Dekan Fakultas Ekonomi

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

Dra. Endang Tri Pullastuti, M.M

Penguji III

Dedi Damhudi, S.E., M.M.
Ketua Program Studi

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Agnes Monica Permatasari

Nim : 2021410111

Jurusan : Manajemen

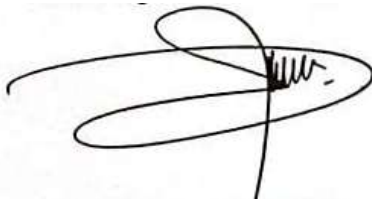
Peminatan : Sumber Daya Manusia (SDM)

Judul Skripsi : **Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Hogo Shipping Indonesia**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi.

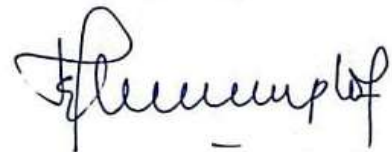
Jakarta, Februari 2026

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



(Dedi Damhudi, S.E.,M.M.)

Menyetujui,
Pembimbing



(Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M)

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Agnes Monica Permatasari

Nim : 2021410111

Jurusan/Peminatan : Manajemen/ Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Hogo Shipping Indonesia”** yang dibimbing oleh ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri, bukan merupakan jiplakan dari hasil karya orang lain. Apabila kemudian hari ternyata ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-sebenarnya.

Jakarta, Februari 2026

Yang membuat pernyataan,



Agnes Monica Permatasari

2021410111

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Hogo Shipping Indonesia. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Sampel penelitian berjumlah 62 responden dengan teknik sampel jenuh. Data dianalisis menggunakan regresi linier berganda dan regresi linier sederhana, serta diuji melalui uji asumsi klasik, uji t, uji F, dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,332. Hal ini berarti bahwa 33,2% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut, sedangkan 66,8% dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian. Secara parsial, lingkungan kerja menunjukkan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan menjadi variabel yang paling dominan. Disiplin kerja memberikan kontribusi yang relatif lebih rendah terhadap kinerja karyawan, sedangkan motivasi kerja menunjukkan arah koefisien negatif, yang mengindikasikan bahwa peningkatan motivasi dalam konteks penelitian ini belum diikuti oleh peningkatan kinerja secara langsung. Temuan ini menegaskan bahwa lingkungan kerja merupakan faktor yang paling berperan dalam memengaruhi kinerja karyawan pada PT Hogo Shipping Indonesia.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work discipline, work motivation, and work environment on employee performance at PT Hogo Shipping Indonesia. This research employed a quantitative approach using a survey method. The sample consisted of 62 respondents selected through a saturated sampling technique. Data were analyzed using multiple linear regression and simple linear regression, supported by classical assumption tests, t-test, F-test, and coefficient of determination (R^2).

The results indicate that simultaneously work discipline, work motivation, and work environment influence employee performance, with a coefficient of determination (R^2) value of 0.332. This means that 33.2% of the variation in employee performance can be explained by the three independent variables, while the remaining 66.8% is influenced by other factors outside the research model. Partially, work environment shows a positive effect on employee performance and becomes the most dominant variable. Work discipline provides a relatively lower contribution to employee performance, whereas work motivation shows a negative coefficient direction, indicating that an increase in motivation in the context of this study is not directly followed by an increase in performance. These findings emphasize that the work environment is the most influential factor affecting employee performance at PT Hogo Shipping Indonesia.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Hogo Shipping Indonesia**”. Skripsi merupakan salah satu syarat wajib yang harus ditempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM selaku pembimbing penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Dedi Damhudi, S.E.,M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen.
3. Bapak Dr. Sukardi, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada
4. Kepada Ibu Sherly Natalia, selaku *Manager Operational* PT Hogo Shipping Indonesia dan seluruh rekan-rekan karyawan PT Hogo Shipping Indonesia
5. Orang Tua yang telah memberikan doa, serta dukungan semangat berupa moril maupun materi.
6. Teman-teman dan semua pihak yang mendukung penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini, yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Demikian Proposal ini dibuat, saran dan arahan yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan demi kebaikan penulis dimasa yang akan datang. Akhirnya kata, penulis berharap semoga Skripsi ini bermanfaat bagi penulis serta mahasiswa di bidang Manajemen dan dapat berguna bagi masyarakat umum.

Bekasi, 15 November 2025

Agnes Monica Permatasari

2021410111

DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah.....	12
1.2.1. Identifikasi Masalah	12
1.2.2. Pembatasan Masalah	12
1.2.3. Rumus Masalah.....	13
1.3. Tujuan Penelitian	13
1.4. Kegunaan Penelitian	14
1.4.1. Manfaat Akademis	14
1.4.2. Manfaat Praktis.....	15
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	16

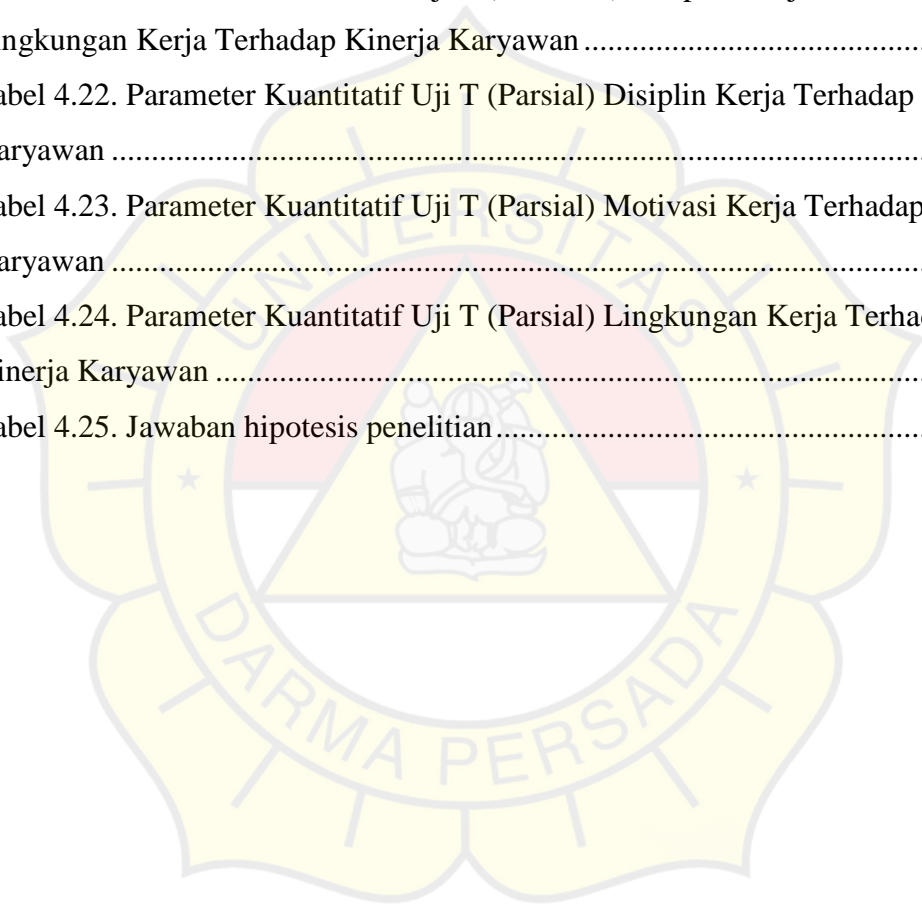
2.1. Landasan Teori	16
2.1.1. <i>Performance Management Theory</i>	16
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.3. Kinerja Karyawan	23
2.1.4. Disiplin Kerja.....	28
2.1.5. Motivasi Kerja.....	31
2.1.6. Lingkungan Kerja.....	40
2.2. Penelitian Terdahulu	46
2.4. Hipotesis Penelitian.....	54
2.5. Paradigma Penelitian.....	55
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	58
3.1. Metode yang digunakan	58
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	59
3.3.1. Variabel Independen.....	60
3.3.2. Variabel Dependen	60
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data.....	63
3.4.1. Sumber Data Yang Digunakan	63
3.4.2. Cara Penentuan Data	64
3.5. Teknik Pengumpulan Data	65
3.6. Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	67
3.6.1. Rancangan Analisis	67
3.6.2. Uji Asumsi Klasik.....	69
3.6.3. Alat Analisa Data	72
3.6.4. Uji Hipotesis	74
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN MASALAH	77

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	77
4.1.1. Sejarah Singkat.....	77
4.1.1. Visi dan Misi.....	79
4.1.2. Struktur Organisasi PT Hogo Shipping Indonesia.....	80
4.1.3. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan.....	80
4.2. Hasil Penelitian.....	82
4.2.1. Profil Responden.....	82
4.2.2. Tanggapan Responden Tentang Variabel yang Diteliti	84
4.2.3. Uji Keabsahan Data.....	89
4.2.4. Uji Asumsi Klasik.....	94
4.2.5. Alat Analisis Data.....	99
4.2.6. Uji Hipotesis.....	109
4.3. Pembahasan dan Pemecahan Masalah.....	112
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	116
5.1. Kesimpulan.....	116
5.2. Saran.....	117
DAFTAR PUSTAKA.....	119
LAMPIRAN.....	125

DAFTAR TABEL

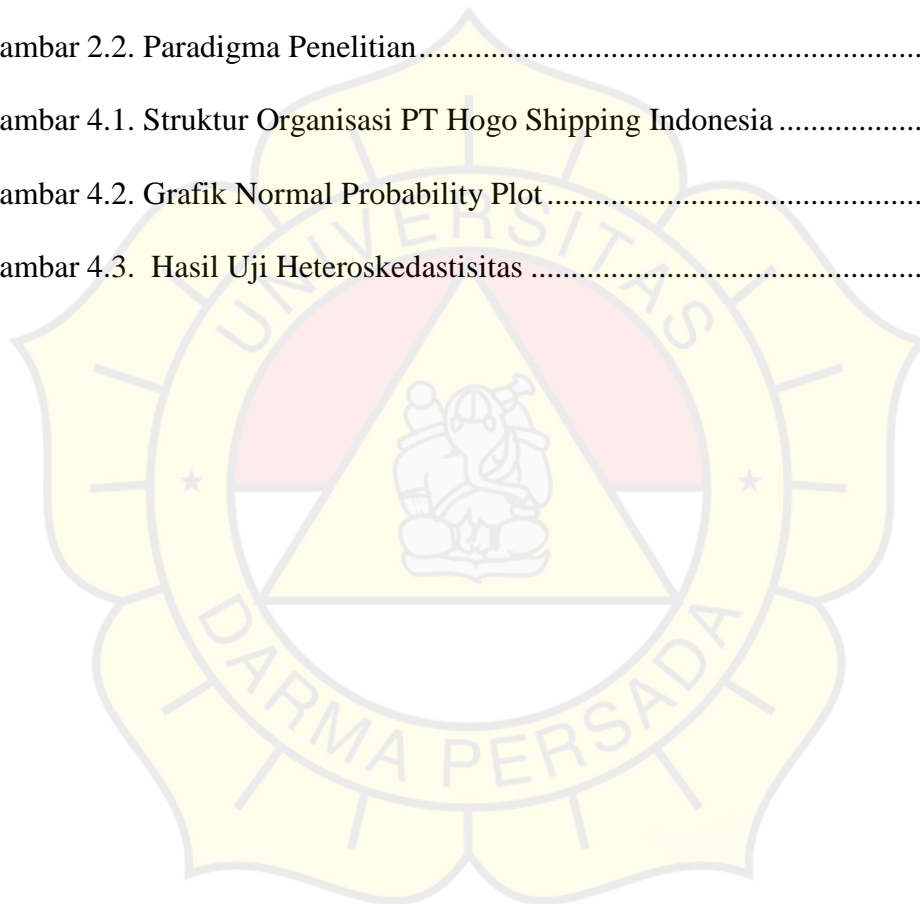
Tabel 1.1. Ringkasan Hasil Rata-Rata KPI Karyawan PT Hogo Shipping Indonesia	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	47
Tabel 3.1. Operasional Variabel.....	61
Tabel 3.2. Skala likert	65
Tabel 3.3. Skala Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden.....	66
Tabel 3.4. Interpretasi Koefisien Korelasi.....	74
Tabel 4.1. Profil Responden.....	83
Tabel 4.2. Tanggapan responden terhadap variabel disiplin kerja.....	84
Tabel 4.3. Tanggapan responden terhadap variabel motivasi kerja.....	85
Tabel 4.4. Tanggapan responden terhadap variabel lingkungan kerja.....	87
Tabel 4.5. Tanggapan responden terhadap variabel kinerja karyawan	88
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas.....	90
Tabel 4.7. Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	92
Tabel 4.8. Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	92
Tabel 4.9. Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja	93
Tabel 4.10. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	94
Tabel 4.11. Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	96
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinearitas.....	97
Tabel 4.13. Parameter Kuantitatif Variabel Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	100
Tabel 4.14. Parameter Kuantitatif Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	102
Tabel 4.15. Parameter Kuantitatif Variabel Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	103
Tabel 4.16. Parameter Kuantitatif Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	104
Tabel 4.17. Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	105

Tabel 4.18. Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	106
Tabel 4.19. Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	107
Tabel 4.20. Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	108
Tabel 4.21. Parameter Kuantitatif Uji F (Simultan) Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	109
Tabel 4.22. Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	110
Tabel 4.23. Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	111
Tabel 4.24. Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	111
Tabel 4.25. Jawaban hipotesis penelitian	113



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Grafik Hasil Pra Survei Variabel Mempengaruh Kinerja Karyawan PT Hogo Shipping Indonesia	4
Gambar 1.2. Tanggapan Responden Pra Kuesioner Variabel	5
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	53
Gambar 2.2. Paradigma Penelitian	55
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT Hogo Shipping Indonesia	80
Gambar 4.2. Grafik Normal Probability Plot	95
Gambar 4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	99



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Riwayat Hidup.....	126
Lampiran 2. Surat Keterangan Riset	127
Lampiran 3. Data Survey Wawancara	128
Lampiran 4. Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner.....	129
Lampiran 5. Pertanyaan	130
Lampiran 6 Tabulasi Data Responden	133
Lampiran 7 Hasil Output SPSS.....	143
Lampiran 8 Catatan Kegiatan Konsultasi Skripsi	153

