



# **LAMPIRAN**

**Lampiran 1** Daftar Riwayat Hidup**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama : Daniar Afra

Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 16 Juni 2003

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Islam

Alamat : Jalan Bintara I No. 29 RT 007/02, Kelurahan Bintara,  
Kecamatan Bekasi Barat, Kota Bekasi, Jawa Barat  
17134

Pendidikan : SDN Pondok Kopi 04 Pagi (2015)  
SMP Negeri 252 Jakarta (2018)  
SMK Negeri 48 Jakarta (2021)

Email : [afradaniar@gmail.com](mailto:afradaniar@gmail.com)

No.Telp : 087873451683s

## Lampiran 2 Surat Izin Riset Penelitian



**PT SATU DENTAL INDONESIA**  
Ruko CBD No 15, Penjaringan, Jakarta Utara 14440

### SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor: 0011/HR/SKK/XI/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Arif Aryanto  
Jabatan : Senior Group Talent Manager  
Perusahaan : PT Satu Dental Indonesia  
Alamat : Ruko CBD No 15, Penjaringan, Jakarta Utara 14440

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Daniar Afra  
NIM : 2022410051  
Perguruan Tinggi : Universitas Darma Persada  
Judul Penelitian : PENGARUH UPAH KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI KLINIK GIGI SATU DENTAL DIVISI SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

Adalah benar yang bersangkutan telah melaksanakan kegiatan penelitian di PT Satu Dental Indonesia, khususnya pada Divisi Supply Chain Management.

Surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 11 November 2025

Hormat kami,  
PT Satu Dental Indonesia

  
Arif Aryanto  
Jabatan: Senior Group Talent Manager

### Lampiran 3 Tabel Wawancara

#### TABEL WAWANCARA PENELITIAN

Nama : Arif Aryanto  
 Jabatan : Senior Group Talent Manager

No	Pertanyaan	Jawaban
1.	Apa masalah yang saat ini terjadi di perusahaan Bapak/Ibu terkait kondisi karyawan?	Saat ini perusahaan menghadapi masalah berupa rendahnya motivasi kerja pada sebagian karyawan. Hal ini terlihat dari menurunnya semangat dalam menyelesaikan tugas, penurunan inisiatif, serta kurangnya antusiasme ketika menerima tanggung jawab baru. Beberapa karyawan juga menunjukkan kecenderungan bekerja hanya sebatas memenuhi kewajiban tanpa menunjukkan performa optimal. Kondisi ini dikhawatirkan dapat memengaruhi produktivitas dan kualitas kerja secara keseluruhan jika tidak segera ditangani

Data informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/I berikan hanya akan digunakan untuk keperluan akademis saja. Atas bantuan dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, 26 September 2025

Pewawancara

  
 ( Daniar Afra )

Narasumber

  
 ( Arif Aryanto )  
 Jabatan: Senior Group Talent Manager

## Lampiran 4 Pra Survey Pengaruh Motivasi Kerja

### A. PEMBUKAAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i

Perkenalkan, saya Daniar Afra, mahasiswa Semester 7 Program Studi Manajemen, konsentrasi Sumber Daya Manusia, Universitas Darma Persada (UNSADA). Saat ini saya sedang melakukan pra-penelitian sebagai bagian dari proses penentuan judul untuk seminar proposal.

Tujuan dari pra-penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor yang paling memengaruhi Motivasi Kerja pada Karyawan di SATU Dental

Saya mohon kesediaan Anda untuk memilih satu variabel yang menurut Anda paling berpengaruh terhadap Motivasi. Seluruh data bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik.

Terima kasih banyak atas waktu dan bantuannya

Hormat saya,

Daniar Afra

### B. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : ( ) Laki-laki ( ) Perempuan
2. Usia : .....
3. Lama Bekerja: ( ) <6 bulan ( ) 6 bulan – 1 tahun ( ) >1 tahun

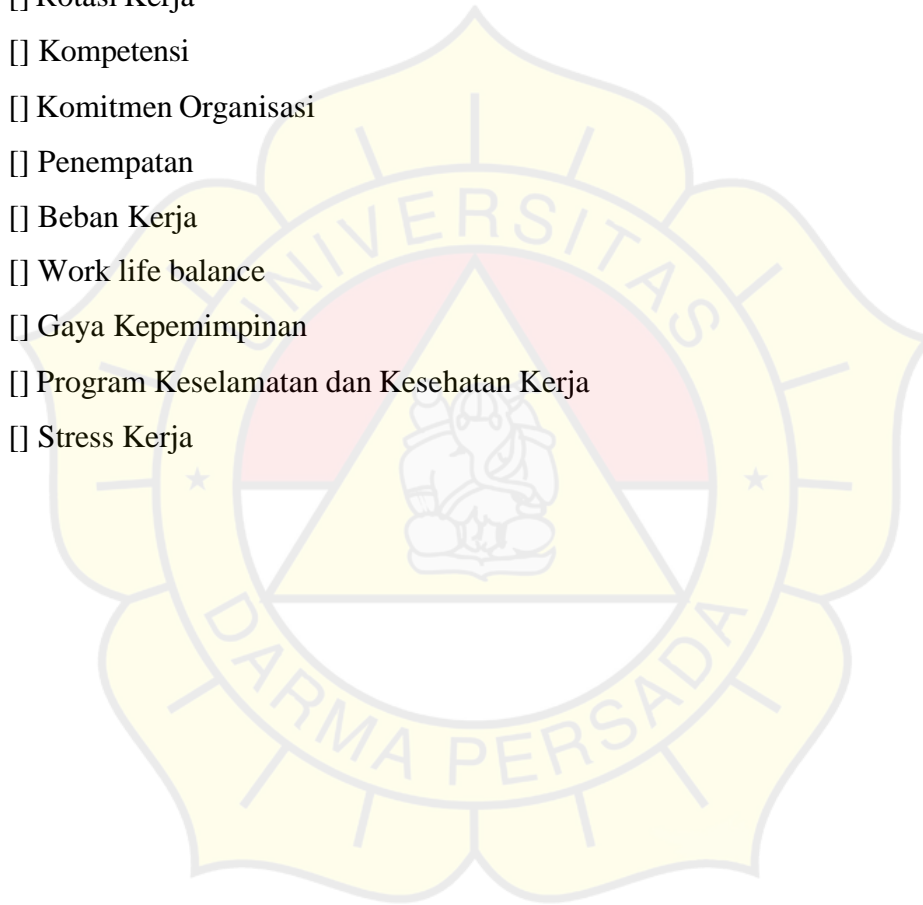
### C. Pertanyaan

Menurut Anda, faktor apa yang paling memengaruhi Motivasi Kerja pada karyawan? (Pilih satu jawaban yang paling sesuai)

Iklim Kerja

Disiplin kerja

- Upah Kerja
- Penghargaan
- Lingkungan Kerja
- Pelatihan
- Mutasi
- Rotasi Kerja
- Kompetensi
- Komitmen Organisasi
- Penempatan
- Beban Kerja
- Work life balance
- Gaya Kepemimpinan
- Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja
- Stress Kerja



**Lampiran 5** Pra Survey Variabel Yang Dipilih Responden

<b>PRA SURVEY, JENIS KELAMIN, USIA, DAN LAMA BEKERJA</b>				
No.	Pra Survey	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja
1.	Lingkungan Kerja	Perempuan	26	> 1 tahun
2.	Work Life Balance	Laki-laki	30	> 1 tahun
3.	Work Life Balance	Laki-laki	28	> 1 tahun
4.	Lingkungan Kerja	Laki-laki	31	> 1 tahun
5.	Beban Kerja	Perempuan	25	6 bulan – 1 tahun
6.	Upah Kerja	Perempuan	20	> 1 tahun
7.	Upah Kerja	Perempuan	26	> 1 tahun
8.	Upah Kerja	Perempuan	24	> 1 tahun

**Lampiran 6** Kuesioner Penelitian

**PRAKUESIONER PENELITIAN PENGARUH UPAH KERJA,  
LINGKUNGAN KERJA DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP  
MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI SATU DENTAL (STUDI PADA DIVISI  
SUPPLY CHAIN MANAGEMENT)**

---

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Responden

Bersama ini saya Daniar Afra Mahasiswi aktif Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada program S1 Manajemen yang sedang melakukan penelitian tentang **“Pengaruh Upah Kerja, Lingkungan Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di SATU Dental (Studi Pada Divisi Supply Chain Management)”**

Tujuan penelitian ini untuk mendapatkan data dengan menyebarkan kuesioner kepada Bapak/Ibu responden. Untuk itu saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu responden untuk mengisi kuesioner ini dengan bijak dan benar. Data dan informasi yang Bapak/Ibu responden berikan akan saya jamin kerahasiannya. Atas kesediaan waktunya saya ucapkan teima kasih.

Hormat Saya,

Daniar Afra

### A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Dalam menjawab kuesioner Bapak/Ibu responden cukup memberikan checklist (✓) pada setiap kolom pilihan pada jawaban yang dianggap paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu responden.

### B. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : ( ) Laki-laki ( ) Perempuan
2. Usia : .....
3. Lama Bekerja : ( ) <6 bulan ( ) 6 bulan – 1 tahun ( ) >1 tahun

### C. Kriteria Penelitian

- (1) Sangat Tidak Setuju = STS
- (2) Tidak Setuju = TS
- (3) Cukup Setuju = CS
- (4) Setuju = S
- (5) Sangat Setuju = SS

**Lampiran 7** Kuesioner Pra Sruvey Variabel**KUESIONER PRA SURVEY UPAH KERJA**

No.	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Upah yang saya terima sudah sesuai dengan hasil kerja dan diberikan tepat waktu.					
2.	Upah yang saya terima sesuai dengan waktu kerja yang saya berikan dan adil tanpa membedakan usia, pengalaman, atau kemampuan.					
3.	Upah yang saya terima sudah mampu memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari.					

**KUESIONER PRA SURVEY LINGKUNGAN KERJA**

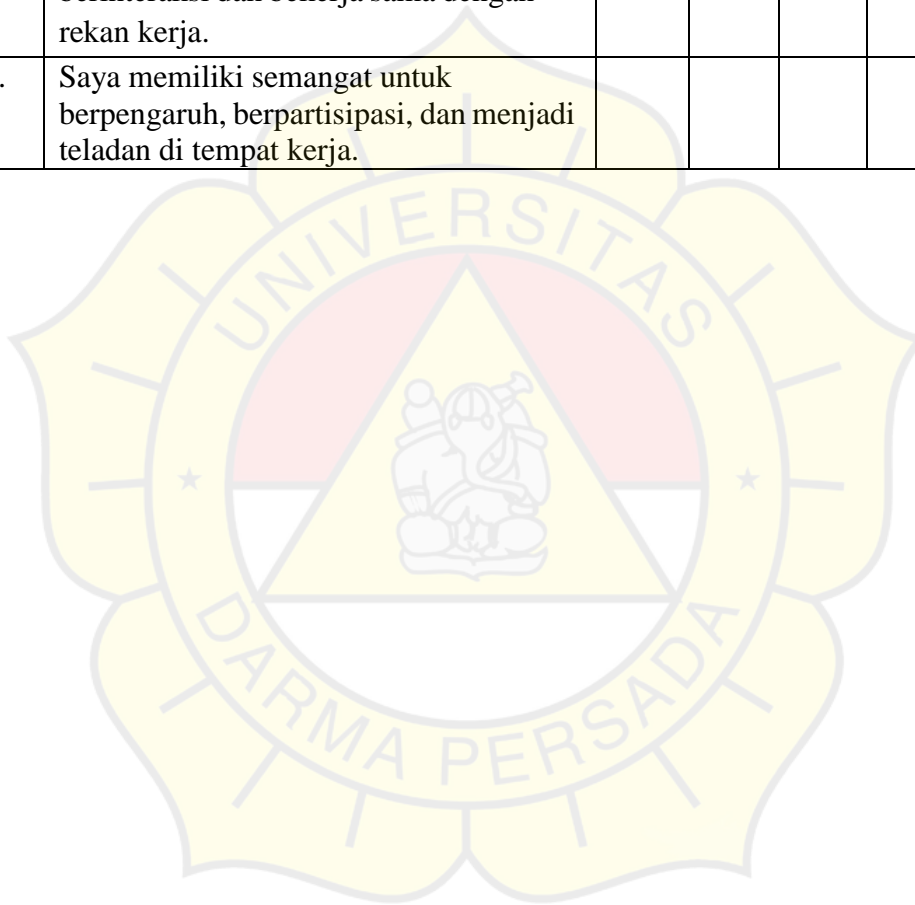
No.	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Lingkungan fisik tempat saya bekerja nyaman, bersih, aman, dengan pencahayaan, suhu, dan kebisingan yang sesuai.					
2.	Hubungan kerja antara atasan dan rekan kerja di tempat saya bekerja terjalin dengan baik.					

**KUESIONER PRA SURVEY WORK LIFE BALANCE**

No.	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya mampu mengatur waktu kerja dan waktu pribadi secara seimbang.					
2.	Saya dapat menyeimbangkan keterlibatan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi.					
3.	Saya merasa puas dengan keseimbangan antara pekerjaan, diri sendiri dan karir.					

**KUESIONER PRA SURVEY MOTIVASI KERJA**

No.	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya memiliki dorongan untuk berprestasi dan mengembangkan kreativitas dalam pekerjaan.					
2.	Saya memiliki keinginan untuk berinteraksi dan bekerja sama dengan rekan kerja.					
3.	Saya memiliki semangat untuk berpengaruh, berpartisipasi, dan menjadi teladan di tempat kerja.					



### Lampiran 8 Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner

Responden	Upah Kerja			Lingkungan kerja		Work Life Balance			Motivasi Kerja		
	P1	P2	P3	P1	P2	P1	P2	P2	P1	P2	P3
1	5	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3
2	5	5	3	4	5	4	5	5	5	5	5
3	2	2	1	4	4	4	3	4	2	4	4
4	3	3	3	3	5	3	5	5	4	4	5
5	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3
6	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	3
7	4	4	4	3	2	3	4	2	2	3	2
8	4	4	4	3	2	3	2	2	2	3	2
<b>Rata-rata</b>	<b>3,50</b>			<b>3,63</b>		<b>3,63</b>			<b>3,29</b>		



## Lampiran 9 Kuisisioner Penelitian

### Kuisisioner Penelitian

#### 1. Pembuka

Responden yang saya hormati,

Perkenalkan, saya Daniar Afra, mahasiswa Semester 7 Program Studi Manajemen, konsentrasi Sumber Daya Manusia, Universitas Darma Persada (UNSADA). Saat ini saya sedang melakukan penelitian skripsi dan mohon kesediaannya untuk berpartisipasi dengan mengisi kuisisioner berikut. Seluruh jawaban bersifat rahasia dan digunakan hanya untuk kepentingan akademik. Mohon diisi secara jujur dan sesuai kondisi sebenarnya.

Terima kasih banyak atas waktu dan partisipasinya

#### 2. Identitas Responden

1. Nama Responden : .....
2. Jenis Kelamin : ( ) Laki-laki ( ) Perempuan
3. Pendidikan : ( ) SMA/SMK ( ) D3 ( ) S1 ( ) S2
4. Usia : .....
5. Lama Bekerja : ( ) <6 bulan ( ) 6 bulan – 1 tahun ( ) >1 tahun

#### 3. Kriteria Penilaian

Petunjuk: Pilih jawaban sesuai dengan tingkat persetujuan Anda terhadap pernyataan berikut:

- (1) Sangat Tidak Setuju
- (2) Tidak Setuju
- (3) Cukup Setuju
- (4) Setuju

(5) Sangat Setuju

Daftar Pernyataan:

**KUESIONER DIMENSI UPAH KERJA (X1)**

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
<b>Upah yang diterima tepat waktu</b>						
1.	Upah yang saya terima sudah sesuai dengan hasil kerja yang saya berikan.					
2.	Saya menerima upah dari perusahaan secara tepat waktu.					
<b>Upah yang diterima sesuai dengan lama kerja</b>						
3.	Upah yang saya terima sudah sesuai dengan waktu kerja yang saya habiskan.					
4.	Perusahaan memberikan upah tanpa membedakan umur, pengalaman, atau kemampuan.					
5.	Upah diberikan secara konsisten berdasarkan periode harian, mingguan, atau bulanan.					
<b>Upah yang diterima dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari</b>						
6.	Upah yang saya terima mampu membantu memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari.					
7.	Upah yang saya dapat sudah sesuai untuk memenuhi kebutuhan makan, tempat tinggal, dan kebutuhan lainnya.					

**KUESIONER DIMENSI LINGKUNGAN KERJA (X2)**

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
<b>Lingkungan Kerja Fisik</b>						
1.	Penerangan di tempat kerja saya sudah memadai untuk mendukung pekerjaan.					
2.	Suhu udara di tempat kerja terasa nyaman saat bekerja.					
3.	Lingkungan kerja saya terbebas dari kebisingan yang mengganggu.					
4.	Tempat kerja saya terjaga kebersihannya.					

5.	Saya merasa aman saat bekerja di lingkungan kerja saya.					
6.	Penggunaan warna di lingkungan kerja memberikan suasana yang nyaman.					
<b>Lingkungan Kerja Non Fisik</b>						
7.	Hubungan kerja antara atasan dan bawahan di tempat saya bekerja terjalin dengan baik.					
8.	Hubungan kerja dengan rekan kerja saya berjalan harmonis dan saling mendukung.					

### KUESIONER DIMENSI WORK-LIFE BALANCE (X3)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
<b>Keseimbangan Waktu</b>						
1.	Saya mampu menjaga keseimbangan waktu antara pekerjaan dan aktivitas lainnya.					
2.	Saya merasa mendapatkan perlakuan yang setara dalam pembagian waktu kerja.					
3.	Waktu yang saya berikan untuk pekerjaan sudah sesuai dengan kebutuhan tugas.					
4.	Saya masih memiliki waktu untuk diri sendiri meskipun bekerja.					
<b>Keseimbangan Keterlibatan</b>						
5.	Pekerjaan saya mendukung kesehatan psikologis saya.					
6.	Saya mampu menyeimbangkan diri sendiri antara pekerjaan dan kehidupan pribadi.					
7.	Saya merasa puas dengan pilihan keterlibatan saya di pekerjaan dan kehidupan pribadi.					
<b>Keseimbangan Kepuasan</b>						
8.	Saya merasa puas dengan kehidupan pribadi dan pekerjaan saya.					
9.	Saya mampu menyeimbangkan kepuasan antara diri sendiri dan karier.					

**KUESIONER DIMENSI MOTIVASI KERJA (Y)**

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
<b>Kebutuhan untuk berprestasi</b>						
1.	Saya terdorong untuk bekerja lebih baik dari sebelumnya.					
2.	Saya berusaha untuk mencapai prestasi kerja yang lebih tinggi.					
3.	Pekerjaan mendorong saya untuk mengembangkan kreativitas.					
<b>Kebutuhan untuk berafiliasi</b>						
4.	Saya memiliki dorongan untuk berinteraksi dengan rekan kerja secara baik.					
5.	Saya ingin menjalin hubungan yang positif secara antarpersonal dengan rekan kerja.					
6.	Saya memiliki keinginan untuk membantu rekan kerja kapan pun dibutuhkan.					
<b>Kebutuhan untuk kekuasaan</b>						
7.	Saya memiliki keinginan untuk menempati kedudukan terbaik di instansi.					
8.	Saya ingin terlibat dalam proses penentuan tujuan organisasi.					
9.	Saya terdorong untuk menjadi teladan di lingkungan tempat kerja saya.					

**Lampiran 10** Tabulasi Data Profil Responden

No.	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
1	Perempuan	26	SMA/SMK	> 1 tahun
2	Perempuan	35	S1	> 1 tahun
3	Laki-laki	34	SMA/SMK	> 1 tahun
4	Perempuan	24	S1	> 1 tahun
5	Perempuan	24	SMA/SMK	6 bulan – 1 tahun
6	Laki-laki	21	SMA/SMK	> 1 tahun
7	Perempuan	27	S1	6 bulan – 1 tahun
8	Perempuan	27	S2	> 1 tahun
9	Laki-laki	29	S1	> 1 tahun
10	Laki-laki	35	S1	> 1 tahun
11	Perempuan	26	S1	> 1 tahun
12	Laki-laki	26	SMA/SMK	> 1 tahun
13	Perempuan	25	S1	6 bulan – 1 tahun
14	Laki-laki	25	SMA/SMK	< 6 bulan
15	Laki-laki	36	S1	> 1 tahun
16	Laki-laki	25	S1	> 1 tahun
17	Laki-laki	26	SMA/SMK	< 6 bulan
18	Laki-laki	32	SMA/SMK	< 6 bulan
19	Laki-laki	27	D3	< 6 bulan
20	Laki-laki	28	SMA/SMK	> 1 tahun
21	Laki-laki	35	SMA/SMK	> 1 tahun
22	Laki-laki	24	SMA/SMK	< 6 bulan
23	Laki-laki	33	SMA/SMK	> 1 tahun
24	Laki-laki	31	S1	< 6 bulan
25	Laki-laki	25	SMA/SMK	> 1 tahun
26	Laki-laki	44	SMA/SMK	> 1 tahun
27	Laki-laki	30	S1	> 1 tahun
28	Perempuan	24	S1	> 1 tahun
29	Laki-laki	28	SMA/SMK	> 1 tahun
30	Perempuan	20	SMA/SMK	> 1 tahun
31	Laki-laki	22	SMA/SMK	< 6 bulan
32	Perempuan	32	D3	> 1 tahun
33	Laki-laki	30	S1	> 1 tahun
34	Laki-laki	28	SMA/SMK	> 1 tahun
35	Laki-laki	31	S1	> 1 tahun

No.	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
36	Laki-laki	33	S1	> 1 tahun
37	Perempuan	26	SMA/SMK	> 1 tahun
38	Laki-laki	29	SMA/SMK	> 1 tahun
39	Laki-laki	26	SMA/SMK	6 bulan – 1 tahun
40	Perempuan	22	SMA/SMK	< 6 bulan



**Lampiran 11** Tabulasi Data Hasil Kuesioner

**Tabulasi Tanggapan Responden Upah Kerja (X<sub>1</sub>)**

RESPONDEN	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	TOTAL
1	2	5	3	1	3	2	2	18
2	3	4	3	3	5	4	3	25
3	3	5	3	4	3	4	3	25
4	2	5	3	2	4	3	2	21
5	3	5	3	1	3	2	1	18
6	4	5	4	4	5	4	3	29
7	3	5	3	2	4	4	4	25
8	2	5	3	2	5	2	3	22
9	4	5	4	3	5	5	4	30
10	5	5	2	2	5	5	5	29
11	3	5	2	4	5	4	3	26
12	1	5	4	2	4	3	3	22
13	3	5	4	2	4	3	4	25
14	3	5	4	3	4	5	2	26
15	3	5	2	3	5	4	2	24
16	5	5	5	5	5	5	5	35
17	3	5	4	4	5	3	3	27
18	4	4	4	3	4	3	3	25
19	1	4	4	4	4	4	2	23
20	4	5	5	5	5	5	5	34
21	4	4	4	3	4	3	2	24
22	5	5	5	5	5	5	4	34
23	3	5	3	3	3	3	3	23
24	5	5	5	5	5	5	4	34
25	1	5	2	4	5	1	1	19
26	4	5	4	4	4	4	4	29
27	5	5	5	5	5	5	5	35
28	3	5	4	4	5	4	3	28
29	2	5	3	3	5	3	3	24
30	4	4	3	3	4	3	3	24
31	5	4	5	4	4	4	4	30
32	3	4	3	3	3	3	4	23

RESPONDEN	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	TOTAL
33	1	5	2	4	5	1	1	19
34	3	5	3	1	3	2	1	18
35	3	5	3	4	3	4	3	25
36	4	3	3	2	2	1	2	17
37	2	3	2	2	3	2	4	18
38	3	5	3	3	3	3	3	23
39	5	5	5	5	4	4	4	32
40	4	5	2	2	5	4	2	24



**Tabulasi Tanggapan Responden Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)**

RESPONDEN	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
1	4	4	2	3	3	3	4	4	27
2	4	3	3	3	4	4	4	4	29
3	4	4	4	5	5	3	5	4	34
4	5	5	1	5	4	4	4	4	32
5	5	5	2	3	3	3	4	4	29
6	3	4	5	4	5	4	5	5	35
7	4	4	3	3	2	3	3	3	25
8	4	4	3	3	2	3	3	3	25
9	4	4	4	5	4	4	1	3	29
10	4	5	4	3	4	4	4	3	31
11	3	3	3	4	4	3	3	4	27
12	4	4	4	4	4	3	4	4	31
13	5	4	4	4	4	4	4	4	33
14	3	3	2	5	4	3	5	2	27
15	4	4	3	4	5	4	5	5	34
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	3	4	5	5	5	4	5	5	36
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	4	3	2	3	4	3	4	4	27
22	4	5	5	5	5	5	5	5	39
23	4	4	4	4	4	4	3	3	30
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	3	2	4	3	5	4	5	2	28
26	4	5	5	5	5	5	5	5	39
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	5	4	3	4	4	4	4	5	33
29	5	4	5	5	5	4	4	4	36
30	4	4	3	3	4	4	4	4	30
31	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	3	4	3	3	4	3	4	4	28
33	3	2	4	3	5	4	5	2	28
34	4	3	2	3	4	3	4	4	27
35	4	3	2	4	2	3	3	3	24

RESPONDEN	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
36	4	5	5	5	5	5	5	5	39
37	3	4	5	5	4	4	3	3	31
38	3	2	4	3	5	4	5	3	29
39	4	5	5	5	5	5	5	5	39
40	4	2	2	2	4	4	4	4	26



**Tabulasi Tanggapan Responden Work Life Balance (X<sub>3</sub>)**

RESPONDEN	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	TOTAL
1	5	3	4	4	3	5	4	4	4	36
2	4	3	4	4	3	4	4	3	4	33
3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	32
4	3	4	2	4	4	5	4	2	4	32
5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	33
6	5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
8	2	4	2	3	2	3	3	3	3	25
9	4	3	4	3	2	5	3	3	4	31
10	1	3	2	1	2	2	2	2	3	18
11	3	3	2	2	3	2	2	2	3	22
12	3	3	4	4	3	3	4	4	4	32
13	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
14	2	2	3	3	3	2	2	3	3	23
15	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
17	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
18	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
21	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
22	5	5	5	4	4	3	3	4	4	37
23	5	4	4	4	4	5	5	5	5	41
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
25	5	3	5	1	3	3	4	2	3	29
26	5	4	5	4	5	5	4	4	5	41
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
28	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
29	4	3	3	3	3	4	4	4	4	32
30	3	3	4	4	4	4	3	3	3	31
31	5	5	5	5	5	5	5	3	4	42
32	3	3	3	3	3	3	4	3	3	28
33	5	3	5	1	3	3	4	2	3	29
34	1	3	2	1	2	2	2	2	3	18
35	3	3	2	2	3	2	2	2	3	22

RESPONDEN	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	TOTAL
36	5	3	5	2	3	3	4	2	3	30
37	2	2	3	3	3	2	2	3	3	23
38	1	3	3	3	2	2	3	2	3	22
39	4	3	4	1	3	3	4	2	3	27
40	2	2	2	4	1	3	2	2	2	20



### Tanggapan Responden Motivasi Kerja (Y)

RESPONDEN	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	TOTAL
1	5	4	3	4	4	3	4	3	3	33
2	4	4	3	4	4	4	3	3	3	32
3	5	5	5	4	4	5	3	4	5	40
4	5	5	2	3	3	4	3	4	3	32
5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	41
6	5	5	5	5	5	4	4	3	4	40
7	4	4	3	3	3	3	2	3	3	28
8	4	3	3	4	4	3	3	2	2	28
9	4	4	3	4	4	4	4	3	4	34
10	4	3	4	5	5	4	4	5	5	39
11	3	3	3	3	4	3	3	2	2	26
12	5	5	5	4	4	5	5	4	5	42
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
14	3	3	3	3	3	3	5	5	3	31
15	5	5	4	5	5	5	5	5	4	43
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
17	4	4	4	4	4	5	5	4	5	39
18	4	5	4	4	4	4	5	5	4	39
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
20	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
21	4	4	4	4	4	4	4	2	4	34
22	5	5	5	5	5	5	3	4	5	42
23	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
25	5	5	5	5	5	5	5	3	5	43
26	4	4	5	4	5	5	4	4	4	39
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
28	4	4	4	5	4	4	4	3	4	36
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
30	4	4	4	4	4	4	3	3	3	33
31	5	5	5	4	5	2	3	2	4	35
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
33	3	3	3	3	4	3	3	2	2	26
34	4	3	3	4	4	3	3	2	2	28

RESPONDEN	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	TOTAL
35	4	2	2	4	4	4	3	3	3	29
36	2	2	2	5	2	4	4	3	4	28
37	2	4	3	3	3	3	2	3	3	26
38	5	3	3	3	4	3	4	3	3	31
39	3	4	3	4	3	5	4	4	3	33
40	5	5	5	2	3	2	2	2	4	30



## Lampiran 12 R Tabel

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

## Lampiran 13 F Tabel

Tabel Uji F

$\alpha = 0,05$	$df_1 = (k-1)$							
	$df_2 = (n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7
1	161,44 8	199,500	215,70 7	224,583	230,162	233,98 6	236,768	238,883
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278

30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534	2,421	2,334	2,266
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380	2,294	2,225
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372	2,285	2,217
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364	2,277	2,209
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470	2,356	2,270	2,201
38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463	2,349	2,262	2,194
39	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456	2,342	2,255	2,187
40	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449	2,336	2,249	2,180
41	4,079	3,226	2,833	2,600	2,443	2,330	2,243	2,174
42	4,073	3,220	2,827	2,594	2,438	2,324	2,237	2,168
43	4,067	3,214	2,822	2,589	2,432	2,318	2,232	2,163
44	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427	2,313	2,226	2,157
45	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422	2,308	2,221	2,152
46	4,052	3,200	2,807	2,574	2,417	2,304	2,216	2,147
47	4,047	3,195	2,802	2,570	2,413	2,299	2,212	2,143
48	4,043	3,191	2,798	2,565	2,409	2,295	2,207	2,138
49	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404	2,290	2,203	2,134
50	4,034	3,183	2,790	2,557	2,400	2,286	2,199	2,130
51	4,030	3,179	2,786	2,553	2,397	2,283	2,195	2,126
52	4,027	3,175	2,783	2,550	2,393	2,279	2,192	2,122
53	4,023	3,172	2,779	2,546	2,389	2,275	2,188	2,119
54	4,020	3,168	2,776	2,543	2,386	2,272	2,185	2,115
55	4,016	3,165	2,773	2,540	2,383	2,269	2,181	2,112
56	4,013	3,162	2,769	2,537	2,380	2,266	2,178	2,109
57	4,010	3,159	2,766	2,534	2,377	2,263	2,175	2,106
58	4,007	3,156	2,764	2,531	2,374	2,260	2,172	2,103
59	4,004	3,153	2,761	2,528	2,371	2,257	2,169	2,100
60	4,001	3,150	2,758	2,525	2,368	2,254	2,167	2,097
61	3,998	3,148	2,755	2,523	2,366	2,251	2,164	2,094
62	3,996	3,145	2,753	2,520	2,363	2,249	2,161	2,092
63	3,993	3,143	2,751	2,518	2,361	2,246	2,159	2,089
64	3,991	3,140	2,748	2,515	2,358	2,244	2,156	2,087
65	3,989	3,138	2,746	2,513	2,356	2,242	2,154	2,084
66	3,986	3,136	2,744	2,511	2,354	2,239	2,152	2,082

## Lampiran 14 T Tabel

Tabel Uji t

df=(n-k)	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.025$
1	6,314	12,706
2	2,920	4,303
3	2,353	3,182
4	2,132	2,776
5	2,015	2,571
6	1,943	2,447
7	1,895	2,365
8	1,860	2,306
9	1,833	2,262
10	1,812	2,228
11	1,796	2,201
12	1,782	2,179
13	1,771	2,160
14	1,761	2,145
15	1,753	2,131
16	1,746	2,120
17	1,740	2,110
18	1,734	2,101
19	1,729	2,093
20	1,725	2,086
21	1,721	2,080
22	1,717	2,074
23	1,714	2,069
24	1,711	2,064
25	1,708	2,060
26	1,706	2,056
27	1,703	2,052
28	1,701	2,048
29	1,699	2,045
30	1,697	2,042
31	1,696	2,040
32	1,694	2,037
33	1,692	2,035
34	1,691	2,032
35	1,690	2,030
36	1,688	2,028
37	1,687	2,026
38	1,686	2,024
39	1,685	2,023
40	1,684	2,021
41	1,683	2,020

## Lampiran 15 Hasil Uji Validitas

Variabel	Butir Pernyataan	r hitung	r tabel	Sig (2-tailed)	Keterangan
Upah Kerja	X1.1	0,734	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	X1.2	0,315	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	X1.3	0,732	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	X1.4	0,753	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	X1.5	0,559	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	X1.6	0,865	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	X1.7	0,767	0,312	0,000	<i>Valid</i>
Lingkungan Kerja	X2.1	0,453	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	X2.2	0,706	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	X2.3	0,766	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	X2.4	0,743	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	X2.5	0,733	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	X2.6	0,846	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	X2.7	0,588	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	X2.8	0,755	0,312	0,000	<i>Valid</i>
Work Life Balance	X3.1	0,824	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	X3.2	0,788	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	X3.3	0,784	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	X3.4	0,762	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	X3.5	0,85	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	X3.6	0,875	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	X3.7	0,876	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	X3.8	0,842	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	X3.9	0,876	0,312	0,000	<i>Valid</i>
Motivasi Kerja	Y.1	0,698	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	Y.2	0,744	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	Y.3	0,793	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	Y.4	0,754	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	Y.5	0,764	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	Y.6	0,797	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	Y.7	0,751	0,312	0,000	<i>Valid</i>
	Y.8	0,701	0,312	0,000	<i>Valid</i>

Variabel	Butir Pernyataan	r hitung	r tabel	Sig (2-tailed)	Keterangan
	Y.9	0,846	0,312	0,000	<i>Valid</i>



### Lampiran 16 Hasil Uji Reliabilitas

- Uji Reliabilitas Upah Kerja ( $X_1$ )

<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
0,820	7

- Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja ( $X_2$ )

<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
0,849	8

- Uji Reliabilitas Work life Balance ( $X_3$ )

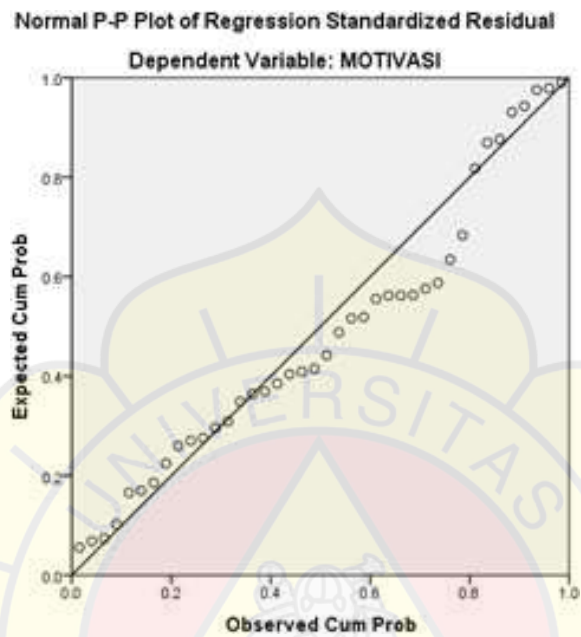
<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
0,940	9

- Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (Y)

<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
0,908	9

## Lampiran 17 Hasil Uji Asumsi Klasik

### 4. Hasil Output Uji Normalitas



<i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>		
		<i>Unstandardized Residual</i>
<i>N</i>		40
<i>Normal Parameters<sup>a,b</sup></i>	<i>Mean</i>	,0000000
	<i>Std. Deviation</i>	4,33573956
<i>Most Extreme Differences</i>	<i>Absolute</i>	,159
	<i>Positive</i>	,159
	<i>Negative</i>	-,064
<i>Kolmogorov-Smirnov Z</i>		1,007
<i>Asymp. Sig. (2-tailed)</i>		,263

a. Test distribution is Normal.

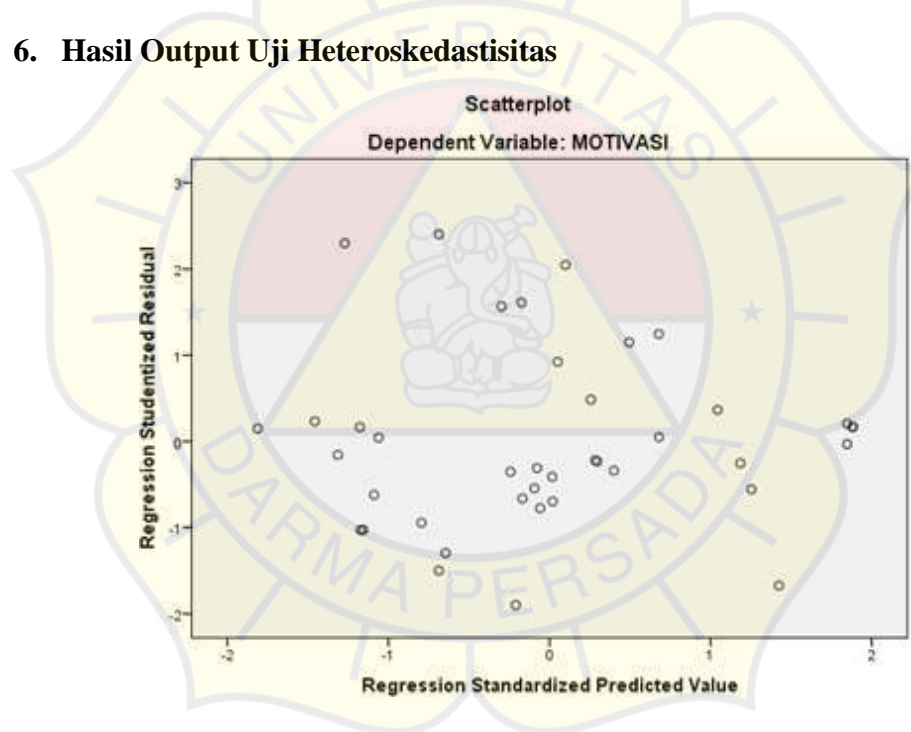
b. Calculated from data.

### 5. Hasil Output Uji Multikolinearitas

<i>Coefficients<sup>a</sup></i>			
<i>Model</i>		<i>Collinearity Statistics</i>	
		<i>Tolerance</i>	<i>VIF</i>
1	<i>(Constant)</i>		
	Upah Kerja	0,598	1,672
	Lingkungan Kerja	0,418	2,393
	<i>WorkLife Balance</i>	0,507	1,972

a. *Dependent Variable: Motivasi Kerja*

### 6. Hasil Output Uji Heteroskedastisitas



## Lampiran 18 Hasil Analisis

### 1. Hasil Output Analisis Regresi Linear Berganda Upah Kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2), dan Work Life Balance (X3) Terhadap Motivasi Kerja (Y)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11,607	4,775		2,431	0,020
	Upah Kerja	0,157	0,186	0,125	0,846	0,403
	Lingkungan Kerja	0,188	0,222	0,150	0,844	0,404
	Work Life Balance	0,437	0,132	0,535	3,323	0,002

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

### 2. Hasil Output Analisis Regresi Linear Sederhana

a. Analisis Regresi Linear Sederhana Upah Kerja (X1) Terhadap Motivasi Kerja (Y)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20,089	4,562		4,404	0,000
	Upah Kerja	0,616	0,177	0,492	3,482	0,001

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. Analisis Regresi Linear Sederhana Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Motivasi Kerja (Y)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11,572	5,278		2,192	0,035
	Lingkungan Kerja	0,753	0,163	0,600	4,621	0,000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

c. Analisis Regresi Linear Sederhana Work Life Balance (X3) Terhadap Motivasi Kerja (Y)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17,167	3,123		5,497	0,000
	Work Life Balance	0,575	0,094	0,703	6,090	0,000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

**Lampiran 19** Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

- a. Koefisien Determinasi Upah Kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2), Dan Work Life Balance Terhadap Motivasi Kerja (Y)

<i>Model Summary</i>				
<i>Model</i>	<i>R</i>	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	0,726 <sup>a</sup>	0,527	0,488	4,513

a. Predictors: (Constant), Work Life Balance, Upah Kerja, Lingkungan Kerja

- b. Koefisien Determinasi Upah Kerja (X1) Terhadap Motivasi Kerja (Y)

<i>Model Summary</i>				
<i>Model</i>	<i>R</i>	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	0,492 <sup>a</sup>	0,242	0,222	5,562

a. Predictors: (Constant), Upah Kerja

- c. Koefisien Determinasi Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Motivasi Kerja (Y)

<i>Model Summary</i>				
<i>Model</i>	<i>R</i>	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	.600 <sup>a</sup>	.360	.343	5,111

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja

- d. Koefisien Determinasi Work Life Balance (X3) Terhadap Motivasi Kerja (Y)

<i>Model Summary</i>				
<i>Model</i>	<i>R</i>	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	0,703 <sup>a</sup>	0,494	0,481	4,545

a. Predictors: (Constant), Work Life Balance

## Lampiran 20 Hasil Uji Hipotesis

### 1. Hasil Output Uji F (Simultan)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	817,628	3	272,543	13,383	.000 <sup>b</sup>
	Residual	733,147	36	20,365		
	Total	1550,775	39			

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Work Life Balance, Upah Kerja, Lingkungan Kerja

### 2. Hasil Output Uji T (Parsial)

- a. Hasil Output Uji T (Parsial) Upah Kerja (X1) Terhadap Motivasi Kerja (Y)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20,089	4,562		4,404	0,000
	Upah Kerja	0,616	0,177	0,492	3,482	0,001

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

- b. Hasil Output Uji T (Parsial) Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Motivasi Kerja (Y)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11,572	5,278		2,192	0,035
	Lingkungan Kerja	0,753	0,163	0,600	4,621	0,000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

- c. Hasil Output Uji T (Parsial) Work Life Balance (X3) Terhadap Motivasi Kerja (Y)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17,167	3,123		5,497	0,000
	Work Life Balance	0,575	0,094	0,703	6,090	0,000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

## Lampiran 21 Catatan Kegiatan Konsultasi



### UNIVERSITAS DARMA PERSADA

Jl. Taman Malaka Selatan, Pondok Kelapa, Jakarta Timur, Indonesia 13450  
 Telp. (021 08649051, 8649053, 8649057 Fax. (021 08649052  
 E-mail : [humas@unsada.ac.id](mailto:humas@unsada.ac.id) Home page : <http://www.unsada.ac.id>

Nama : Daniar Afra  
 NIM : 2022410051  
 Judul : PENGARUH UPAH KERJA, LINGKUNGAN KERJA,  
 DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP MOTIVASI  
 KERJA KARYAWAN DI SATU DENTAL (STUDI PADA  
 DIVISI SUPPLY CHAIN MANAGEMENT)  
 Dosen Pembimbing : Dra. Endang Tri Pujiastuti, M., M

Hari/Tanggal	Pokok Bahasan	Paraf Pembimbing
Kamis, 25 September 2025	Teknis penulisan proposal	ta
Kamis, 2 Oktober 2025	Penetapan judul penelitian	ta
Rabu, 12 November 2025	Landasan teori	ta
Sabtu, 15 November 2025	Metodologi Penelitian	ta
Senin, 17 November 2025	Acc Ujian Proposal	ta
Selasa, 13 Januari 2026	Bimbingan Bab 4 dan Bab 5	ta
Rabu, 21 Januari 2026	Revisi Bab 4 dan Bab 5	ta
Jumat, 30 Januari 2026	Acc Bab 4 dan Bab 5	ta