

**DAFTAR PUSTAKA**

- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Ahmad, F., Fitriani, L., & Dirwan, D. (2022). Dampak Pelatihan Mutasi dan Rotasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 8(2).
- Budiarti, Isniar. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Yogyakarta: Pustaka Fahima.
- Burhannudin. (2019). *Manajemen penilaian Kinerja Karyawan*, Cetakan 1. Yogyakarta: Gava Media.
- Efendi, R., Lubis, J., & Elvina, E. (2020). Pengaruh Upah Dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Milano Panai Tengah. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 1-11.
- Effendi. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekabaru: Zanafa Publishing.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program IB, SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hamali, Arif. Yusuf. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Hasbullah, H., & Rubiawan, T. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Guru SMP Negeri 1 Katibung. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(4), 227-236.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Hayat, N., Sumarni, S., Mansyuri, M. I., & Samsudin, S. (2024). Pengaruh Iklim dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 3(2), 41-47.
- Herlyansyah, B., Priyadi, B. P., Djumiarti, T., & Rostyaningsih, D. (2021). The Role Of The Bekasi City Manpower Office In Determining The City Minimum Wage (UMK). *Journal of Public Policy and Management Review*, 10(3), 436-456.

- Karim, A., Siregar, B., Prayoga, B. I., Suyitno, S., & Kartiko, A. (2022). Pengaruh Kompetensi Kepala Sekolah Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Guru Pada Madrasah Tsanawiyah. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(3), 306-318.
- Lestari, Ayung Wijia (2022) Pengaruh Upah Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Andi Jaya Mojokerto. Undergraduate thesis, UPN Veteran Jawa Timur.
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985- 993.
- Mukminin, Amirul.dkk. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan*. Yogyakarta : UNY Press
- Nathaniel. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Uwais Inspirasi Indonesia : Ponorogo.
- Nitisemito, Alek S. (2018). *Manajemen Personalia*, Edisi kedua, Jakarta. Ghalia, Indonesia,.
- Putra, A. R., Rinaldo, J., & Yuliastanty, S. (2025). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Camat Kota Padang. *Jurnal Riset Manajemen*, 2(3), 309-319.
- Putri, S. A. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi work-life balance pada wanita buruh tani. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 3(1), 28-38.
- Rahayu, I. D., Al Musadieq, M., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan dan program keselamatan dan kesehatan kerja terhadap motivasi kerja (studi pada karyawan tetap Maintenance Department PT. Badak LNG Bontang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol*, 43(1), 1-9.
- Ricardianto, Prasadja. (2018). *Human Capital Management*. Jakarta: In Media.
- Rivai, Veithzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi ke 6. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Safara. (2019). Pengaruh Upah Dan Tunjangan Terhadap Produktivitas Kerja Perspektif Ekonomi Syariah. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Univeersitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh.

- Saiful, A. M. R. I. (2020). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Pengairan Provinsi Aceh. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 6(1), 23-31.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno. Dkk. (2022). Pelaksanaan Sistem Kerja Work From Home Bagi Aparatur Sipil Negara. Ponorogo: Uwais inspirasi Indonesia.
- Wahyuni, R., Gani, A., & Syahnur, M. H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 142–150.
- Warna, E., Suratno, S., & Tiara, T. (2020). Pengaruh upah kerja, penghargaan dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja Guru Ekonomi di SMA Negeri Se Kota Jambi. *Jurnal manajemen pendidikan dan ilmu sosial*, 1(2), 354-369.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wijaya, Y. (2020). Pengaruh *Work life balance* dan Beban Kerja terhadap Motivasi Kerja (Studi pada PT Mayora Indah. *Agora*, 8(1), 358402.
- Yandi, A. (2022). Literature Review Model Produktivitas Karyawan: Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 23-32.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah*. Surabaya: Penerbit Rajawali Pers.