

**PENGARUH TINGKAT EMISI KARBON DAN TINGKAT
PERPUTARAN KARYAWAN TERHADAP NILAI
PERUSAHAAN DENGAN *GOOD CORPORATE GOVERNANCE*
SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

***THE EFFECT OF CARBON EMISSION AND EMPLOYEE
TURNOVER RATE ON FIRM VALUE WITH GOOD
CORPORATE GOVERNANCE AS A MODERATING VARIABLE***

Oleh:

Viona Dewi Aulia

2022420016

SKRIPSI



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2026**

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Viona Dewi Aulia

NIM : 2022420016

Jurusan : Akuntansi

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul "PENGARUH TINGKAT EMISI KARBON DAN TINGKAT PERPUTARAN KARYAWAN TERHADAP NILAI PERUSAHAAN DENGAN *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Empiris pada Perusahaan Publik *Video Game* Internasional Periode 2022-2024)" yang dibimbing oleh Ibu Dr. Atik Isnawati S.P., Ak., M.Si. adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan jiplakan maupun menyalin dari hasil karya orang lain. Apabila kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun

Jakarta, 13...Ok. 2026

Yang Menyatakan,



Viona Dewi Aulia

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Viona Dewi Aulia

NIM : 2022420016

Jurusan : Akuntansi

Judul : "PENGARUH TINGKAT EMISI KARBON DAN TINGKAT PERPUTARAN KARYAWAN TERHADAP NILAI PERUSAHAAN DENGAN *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Empiris pada Perusahaan Publik *Video Game* Internasional Periode 2022-2024)"

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan di hadapan panitia penguji skripsi.

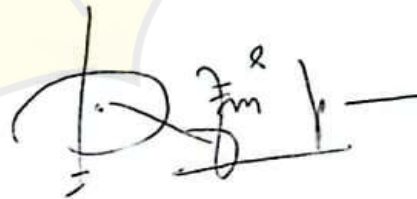
Jakarta, 19 Feb. 2026

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



Saminem, S.E., M.B.A., Ph.D.



Dr. Atik Isniawati, S.E., Ak., M. Si

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH TINGKAT EMISI KARBON DAN TINGKAT
PERPUTARAN KARYAWAN TERHADAP NILAI
PERUSAHAAN DENGAN GOOD CORPORATE
GOVERNANCE SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi Empiris pada Perusahaan Publik Video Game Internasional Periode
2022-2024)**

***THE EFFECT OF CARBON EMISSION AND EMPLOYEE
TURNOVER RATE ON FIRM VALUE WITH GOOD
CORPORATE GOVERNANCE AS A MODERATING VARIABLE
(An Empirical Study of International Public Video Game Companies for the
Period 2022–2024)***

Oleh:

SKRIPSI


Untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Akuntansi pada
Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim penguji pada tanggal . 19


Jakarta, Feb 2026


Dr. Atik Isniawati, S.E., Ak., M. Si

Pembimbing/Penguji I


Saminem, S.E., M.B.A., Ph.D.

Penguji II


Dr. Sukardi, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi


Agustina Indriani, S.E., M.Ak.

Penguji III

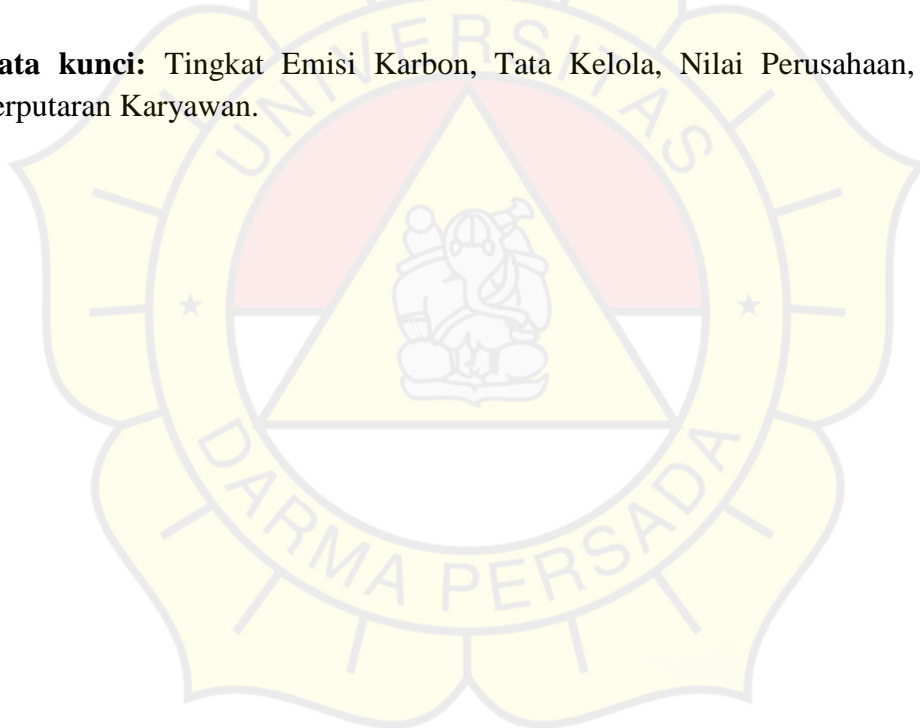

Saminem, S.E., M.B.A., Ph.D.

Ketua Program Studi Akuntansi

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh tingkat emisi karbon dan tingkat perputaran karyawan terhadap nilai perusahaan dengan *Good Corporate Governance* (GCG) sebagai variabel moderasi. Sampel yang digunakan pada penelitian ini yaitu 30 perusahaan *Video Game* internasional yang telah *go public* pada periode 2022 - 2024 dengan 90 data observasi. Pada penelitian ini menunjukkan bahwa tingkat emisi karbon berpengaruh negatif terhadap nilai perusahaan secara signifikan. Sementara itu, dewan direksi independen dapat memoderasi pengaruh tingkat emisi karbon terhadap nilai perusahaan. Selanjutnya tingkat perputaran karyawan berpengaruh tidak signifikan terhadap nilai perusahaan.

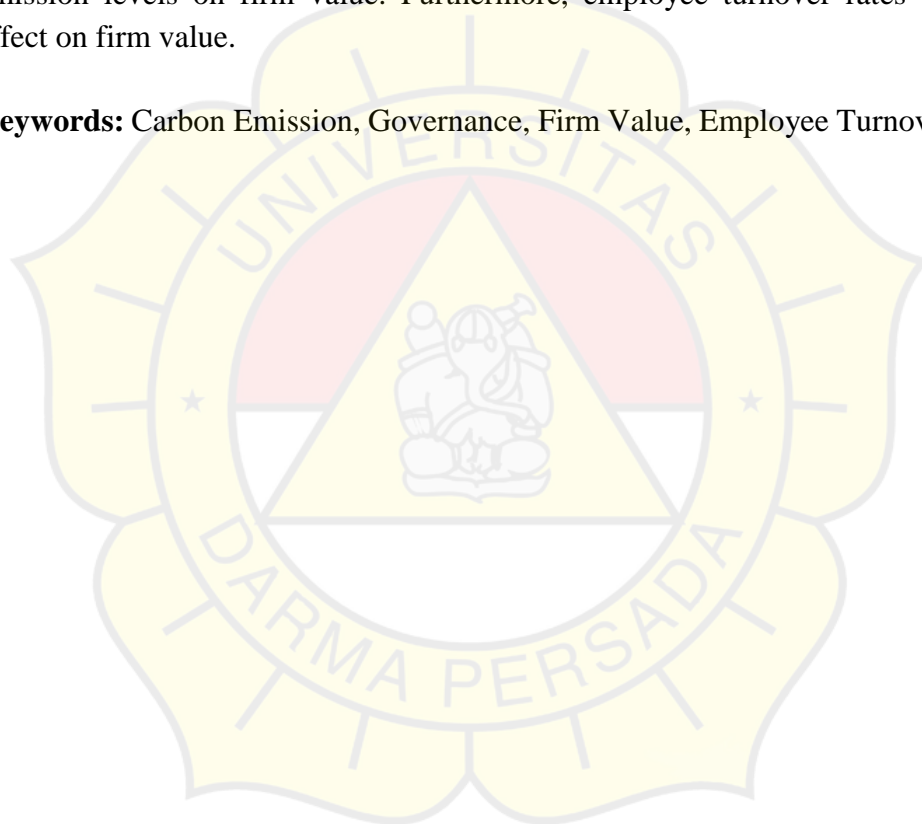
Kata kunci: Tingkat Emisi Karbon, Tata Kelola, Nilai Perusahaan, Tingkat Perputaran Karyawan.



ABSTRACT

This study was conducted with the aim of analyzing the effect of carbon emission intensity and employee turnover rate on firm value with Good Corporate Governance (GCG) as a moderating variable. The sample used in this study consists of 30 international video game companies that have gone public at least during 2022-2024 period, resulting in 90 data observations. The findings indicate that carbon emission levels have a significant negative effect on firm value. Meanwhile, independent boards are able to moderate the impact of carbon emission levels on firm value. Furthermore, employee turnover rates show no effect on firm value.

Keywords: Carbon Emission, Governance, Firm Value, Employee Turnover Rate.



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT yang senantiasa melimpahkan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Tingkat Emisi Karbon dan Tingkat Perputaran Karyawan terhadap Nilai Perusahaan dengan *Good Corporate Governance* sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris pada Perusahaan Publik Video Game Internasional Periode 2022-2024)”**. Penulisan skripsi dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Skripsi ini dapat terselesaikan berkat dukungan, bimbingan, arahan, saran, dan kritik, serta semangat dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Ibu, Ayah dan Kakak, serta seluruh keluarga penulis yang selalu memberikan doa dan dukungan agar selalu semangat dalam menyelesaikan skripsi.
2. Ibu Saminem, SE., M.B.A., Ph.D Selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Darma Persada.
3. Dr. Atik Isniawati, S.E., AK., M. Si Selaku Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan, motivasi, dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

4. Ibu Ivana Panca Saputri S.E., M.Ak., MA. yang telah meluangkan waktu, memberikan ilmu yang berharga, dan dukungan dalam skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah memberikan fasilitas dan pelayanan yang terbaik kepada penulis dalam kegiatan belajar di kampus.
6. Seluruh teman-teman angkatan 2022 yang telah memberikan semangat, bantuan, dan kebersamaan yang tak ternilai selama masa kuliah hingga penyusunan skripsi ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung, dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa mendatang. Penulis berharap semoga penulisan skripsi ini memiliki manfaat bagi penulis dan para pembacanya.

Jakarta, 6 Februari 2026

Viona Dewi Aulia

DAFTAR ISI

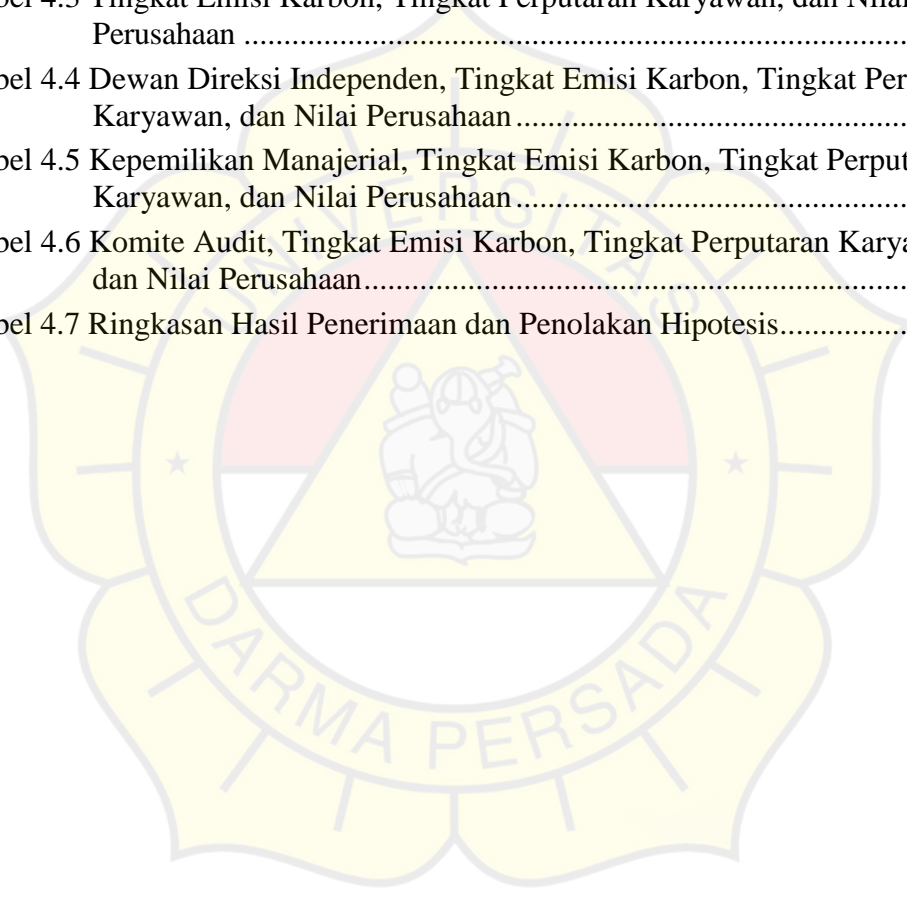
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan, dan Rumusan Masalah	9
1.2.1. Identifikasi Masalah	9
1.2.2. Pembatasan Masalah	9
1.2.3. Rumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian	11
1.4. Manfaat Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	13
2.1. Landasan Teori	13
2.1.1. Teori Stakeholder.....	13
2.2. Nilai Perusahaan	14
2.2.1. Pengertian Nilai Perusahaan	14
2.2.2. Indikator Pengukuran Nilai Perusahaan	15
2.2.3. Fungsi Nilai Perusahaan	16
2.3. Emisi Karbon.....	17
2.3.1. Pengertian Emisi Karbon.....	17
2.3.2. Standar Pelaporan Emisi	17
2.3.3. Tingkat Emisi Karbon	18
2.4. Perputaran Karyawan	18
2.4.1. Pengertian Perputaran Karyawan	18
2.4.2. Kategori Perputaran Karyawan	19
2.4.3. Pengukuran Perputaran Karyawan	19
2.4.4. Penyebab Perputaran Karyawan.....	20
2.4.5. Konsekuensi Perputaran Karyawan bagi Perusahaan.....	20
2.5. Good Corporate Governance (GCG).....	21
2.5.1. Pengertian Good Corporate Governance (GCG).....	21
2.5.2. Komponen Good Corporate Governance (GCG).....	22
2.5.3. Prinsip Good Corporate Governance (GCG)	22

2.5.4. Pengukuran Good Corporate Governance (GCG).....	24
2.6. Penelitian Terdahulu.....	27
2.7. Kerangka Pemikiran.....	33
2.8. Hubungan Antar Variabel.....	34
2.9. Hipotesis Penelitian.....	35
2.9.1. Pengaruh Tingkat Emisi Karbon terhadap Nilai Perusahaan	35
2.9.2. Pengaruh Tingkat Perputaran Karyawan terhadap Nilai Perusahaan.....	37
2.9.3. Good Corporate Governance Memoderasi Pengaruh Tingkat Emisi Karbon Terhadap Nilai Perusahaan.	39
2.9.4. Good Corporate Governance Memoderasi Pengaruh Tingkat Perputaran Karyawan terhadap Nilai Perusahaan.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
3.1. Metode Yang Digunakan.....	44
3.2. Waktu dan Tempat Penelitian.....	44
3.3. Operasional Variabel.....	45
3.3.1. Variabel Dependen.....	45
3.3.2. Variabel Independen.....	46
3.3.3. Variabel Moderasi.....	47
3.4. Sumber dan Cara Penentuan Data.....	49
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.6. Analisis Statistik Deskriptif.....	50
3.7. Pemilihan Penggunaan Model.....	50
3.7.1. Uji Chow.....	50
3.7.2. Uji Hausman.....	51
3.7.3. Uji Lagrange Multiplier.....	51
3.8. Uji Normalitas.....	51
3.9. Uji Asumsi Klasik.....	51
3.9.1. Uji Multikolinearitas.....	52
3.9.2. Uji Heteroskedastisitas.....	52
3.9.3. Uji Autokorelasi.....	52
3.10. Moderated Regression Analysis dalam Kerangka Data Panel.....	53
3.11. Uji Hipotesis.....	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	56
4.2. Statistik Deskriptif.....	57
4.3. Hasil Uji Pemilihan Model.....	59
4.4. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	59

4.4.1. Uji Normalitas	60
4.4.2. Uji Heteroskedastisitas.....	60
4.4.3. Uji Multikolinearitas	60
4.5.1. Pengaruh Tingkat Emisi Karbon Terhadap Nilai Perusahaan	62
4.5.2. Pengaruh Tingkat Perputaran Karyawan Terhadap Nilai Perusahaan	62
4.5.3. Dewan Direksi Independen Memoderasi Pengaruh Tingkat Emisi Karbon Terhadap Nilai Perusahaan	63
4.5.4. Dewan Direksi Independen Memoderasi Pengaruh Tingkat Perputaran Karyawan Terhadap Nilai Perusahaan	63
4.5.5. Kepemilikan Manajerial Memoderasi Pengaruh Tingkat Emisi Karbon Terhadap Nilai Perusahaan	64
4.5.6. Kepemilikan Manajerial Memoderasi Pengaruh Tingkat Perputaran Karyawan Terhadap Nilai Perusahaan	65
4.5.7. Audit Komite Memoderasi Pengaruh Tingkat Emisi Karbon Terhadap Nilai Perusahaan	65
4.5.8. Komite Audit Memoderasi Pengaruh Tingkat Perputaran Karyawan Terhadap Nilai Perusahaan	66
4.6. Pembahasan Penelitian	66
4.6.1. Pengaruh Tingkat Emisi Karbon Terhadap Nilai Perusahaan ...	66
4.6.2. Pengaruh Tingkat Perputaran Karyawan Terhadap Nilai Perusahaan	67
4.6.3. Dewan Direksi Independen Memoderasi Pengaruh Tingkat Emisi Karbon Terhadap Nilai Perusahaan	69
4.6.4. Kepemilikan Manajerial Memoderasi Pengaruh Tingkat Emisi Karbon Terhadap Nilai Perusahaan	70
4.6.5. Audit Komite Memoderasi Pengaruh Tingkat Emisi Karbon Terhadap Nilai Perusahaan.....	70
4.6.6. Dewan Direksi Independen Memoderasi Pengaruh Tingkat Perputaran Karyawan Terhadap Nilai Perusahaan	71
4.6.7. Kepemilikan Manajerial Memoderasi Pengaruh Tingkat Perputaran Karyawan Terhadap Nilai Perusahaan	72
4.6.8. Komite Audit Memoderasi Pengaruh Tingkat Perputaran Karyawan Terhadap Nilai Perusahaan	73
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	75
5.1. Simpulan.....	75
5.2. Keterbatasan	76
5.3. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Tabel Definisi Operasional Variabel.....	48
Tabel 4.1 Pemilihan Sampel	56
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif	57
Tabel 4.3 Tingkat Emisi Karbon, Tingkat Perputaran Karyawan, dan Nilai Perusahaan	62
Tabel 4.4 Dewan Direksi Independen, Tingkat Emisi Karbon, Tingkat Perputaran Karyawan, dan Nilai Perusahaan	63
Tabel 4.5 Kepemilikan Manajerial, Tingkat Emisi Karbon, Tingkat Perputaran Karyawan, dan Nilai Perusahaan	64
Tabel 4.6 Komite Audit, Tingkat Emisi Karbon, Tingkat Perputaran Karyawan, dan Nilai Perusahaan.....	65
Tabel 4.7 Ringkasan Hasil Penerimaan dan Penolakan Hipotesis.....	74



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	33
Gambar 2.2 Hubungan Antar Variabel.....	34



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Tabulasi Data.....	87
Lampiran 2 Uji Asumsi Klasik.....	93
Lampiran 3 Uji Pemilihan Model.....	94
Lampiran 4 Uji Koefisien Determinasi dan Uji F.....	95
Lampiran 5 Dewan Independen, Kepemilikan Manajerial, Komite Audit, Nilai Perusahaan	97
Lampiran 6 Catatan Bimbingan Skripsi	98

