

LAMPIRAN**Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup**

Nama : Mohammad Haykal Al Ghifari

Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 23 November 2002

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Alamat : Jl.Cipinang Besar Selatan,Jatinegara, Jakarta Timur

Agama : Islam

Riwayat Pendidikan : SDN CBS 01 PG
SMPN 52 JAKARTA
SMKN 26 JAKARTA

Email : haykalalghifari51@gmail.com

No Handphone : 081314039386



Lampiran 2 Surat Balasan Riset

	DAIHATSU
No : 002/AD-KML/XI/2025	
Hal : Pemberian Ijin Riset / Penelitian	
Kepada Yth. Dekan / Pimpinan Universitas Darma Persada ditempat	
Dengan hormat, Menindaklanjuti surat dari Dekan Universitas Darma Persada nomor 059/RISET/FE-UNSADA/XI/25 tertanggal 10 November 2025 tentang Permohonan Riset / Mencari Data Penelitian, maka bersama ini kami memberikan ijin untuk melakukan riset dan penelitian pada kantor Astrido Daihatsu Kamal dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Bengkel di Astrido Daihatsu Kamal , kepada :	
Nama :	Mohammad Haykal Al Ghifari
NIM :	2022410027
Jurusan :	Ekonomi / Manajemen
Demikian surat balasan ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.	
Jakarta, 12 November 2025	
Hormat kami,	
	
Subur Priyanto Service Manager	
	
www.astridogroup.com	PT. ASTRIDO PRIMA MOBILINDO
ASTRIDO DAIHATSU Kapuk Kamal: Jl. Syeh Junaid Al Batawi, 1 Cengkareng Timur Jakarta Barat - DKI Jakarta Raya 11730 Telp. Showroom (021) 55955000 Booking Service (021) 55953776	

Lampiran 3 Hasil Wawancara

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN BEBAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Divisi Bengkel Astrido Daihatsu Kamal)**

Nama : Subur Priyanto
Jabatan : Service Manager
Tanggal : 22 September 2025

1. Apakah Divisi Bengkel Astrido Daihatsu Kamal ada permasalahan mengenai Kinerja Karyawan ?

Ya, terdapat permasalahan kinerja karyawan di Divisi Bengkel Astrido Daihatsu Kamal. Hal ini terlihat dari belum tercapainya target kinerja yang ditetapkan perusahaan dan adanya penurunan capaian kinerja dibandingkan tahun sebelumnya, sehingga perlu dilakukan evaluasi dan perbaikan ke depan.

2. Aspek apa saja yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan Divisi Bengkel Astrido Daihatsu Kamal?

Aspek yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Beban Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja.

Narasumber



Subur Priyanto

Lampiran 4 Pra Kuisisioner

PRA KUISISIONER
PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS DIVISI BENGKEL ASTRIDO DAIHATSU KAMAL)

Kepada Yth

Bapak/Ibu Responden

Bersama ini saya Mohammad Haykal Al Ghifari mahasiswa aktif jurusan Manajemen Universitas Darma Persada yang sedang melakukan penelitian tentang “Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Divisi Bengkel Astrido Daihatsu Kamal)”. Tujuan penelitian ini untuk mendapatkan data dengan menyebarkan kuisisioner kepada responden. Untuk ini kami mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu sekalian untuk mengisi kuisisioner ini dengan bijak dan benar karena akan dipergunakan dalam penelitian. Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaan dan hanya digunakan untuk kegiatan ilmiah. Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuisisioner ini. Atas kesediaan dan kerja samanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Mohammad Haykal Al Ghifari

A. Identitas Responden

Petunjuk : Isilah data berikut dengan sesuai yang diberikan :

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : 20-30 Tahun 30-40 Tahun
 > 40 Tahun
4. Lama Berkerja : 1-5 Tahun 5-10 Tahun
 > 10 Tahun
5. Jabatan :

B. Petunjuk Pengisian

Beri tanda check list (✓) pada salah satu kotak yang sesuai dengan pendapat anda	
Kriteria Penilaian :	
Sangat Tidak Setuju (STS)	: diberi skor 1
Tidak Setuju (TS)	: diberi skor 2
Netral (N)	: diberi skor 3
Setuju (S)	: diberi skor 4
Sangat Setuju (SS)	: diberi skor 5

Data Pra Survey Variabel yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	Pilihan
1.	Menurut Bapak dan Ibu, manakah Variabel berikut yang paling mempengaruhi atau mencerminkan kinerja anda dalam lingkungan kerja?	a. Gaya Kepemimpinan b. Motivasi c. Disiplin Kerja d. Lingkungan Kerja e. Budaya Kerja f. Beban Kerja g. Kompensasi h. Budaya Organisasi i. Kepuasan Kerja

Lampiran 5 Data Profil Responden Kuisioner Pra Survey

Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Jabatan	Variabel Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan
Laki-Laki	> 40 Tahun	>10 Tahun	Service Manager	Motivasi
Laki-Laki	> 40 Tahun	>10 Tahun	Foreman	Kompensasi
Laki-Laki	30-40 Tahun	1-5 Tahun	Washer	Budaya Kerja
Laki-Laki	30-40 Tahun	5-10 Tahun	Mekanik Spooring	Kompensasi
Laki-Laki	20-30 Tahun	1-5 Tahun	Mekanik Ballacing	Beban Kerja
Laki-Laki	20-30 Tahun	5-10 Tahun	Office Boy	Disiplin Kerja
Laki-Laki	30-40 Tahun	1-5 Tahun	Security	Disiplin Kerja
Laki-Laki	30-40 Tahun	5-10 Tahun	Admin Koordinator	Kompensasi
Perempuan	20-30 Tahun	5-10 Tahun	Cro	Kompensasi
Perempuan	20-30 Tahun	5-10 Tahun	Sro	Kepuasan Kerja
Perempuan	30-40 Tahun	5-10 Tahun	Kasir	Beban Kerja
Laki-Laki	> 40 Tahun	>10 Tahun	Driver	Kepuasan Kerja
Laki-Laki	30-40 Tahun	>10 Tahun	Partman	Disiplin Kerja
Laki-Laki	20-30 Tahun	5-10 Tahun	Service Advisor	Disiplin Kerja
Laki-Laki	30-40 Tahun	5-10 Tahun	Mekanik	Disiplin Kerja
Laki-Laki	30-40 Tahun	>10 Tahun	Mekanik	Beban Kerja

Lampiran 6 Pertanyaan Pra Kuisioner

PRA KUISIONER PENELITIAN DISIPLIN KERJA (X₁)

Disiplin Kerja						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya hadir bekerja sesuai jadwal yang telah ditentukan perusahaan					
2.	Saya mematuhi peraturan perusahaan mengenai tata cara kerja (misalnya; jam istirahat, penggunaan seragam / perlengkapan kerja)					
3.	Saya menjalankan instruksi atasan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.					
4.	Saya menyelesaikan tugas meskipun tanpa pengawasan langsung					
5.	Saya bertanggung jawab atas konsekuensi dari pekerjaan yang saya lakukan					

PRA KUISIONER PENELITIAN KOMPENSASI (X₂)

Kompensasi						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Gaji / upah pokok yang saya terima sesuai dengan beban / tanggung jawab pekerjaan saya					
2.	Tunjangan / bonus (jika ada) diberikan secara adil dan transparan					
3.	Saya merasa diberikan penghargaan / apresiasi non-finansial (misalnya sertifikat, pengakuan, penghargaan kerja)					
4.	Fasilitas atau benefit tambahan (misalnya pelatihan, pengembangan karir, kesejahteraan non-uang) cukup memadai					
5.	Lingkungan pekerjaan / kondisi non-finansial mendukung kepuasan kerja saya					

PRA KUISIONER PENELITIAN BEBAN KERJA (X₃)

Disiplin Kerja						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Target pekerjaan yang saya terima realistis dan dapat dicapai dalam waktu yang ditentukan					
2.	Kondisi pekerjaan (lingkungan / fasilitas / sarana kerja) memadai untuk menjalankan beban kerja					
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tanpa sering lembur atau membawa pekerjaan pulang (work-life balance)					
4.	Standar kerja / prosedur yang ada jelas sehingga saya memahami bagaimana menyelesaikan pekerjaan sesuai standar					

PRA KUISIONER PENELITIAN KINERJA KARYAWAN (Y)

Kinerja Karyawan						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya sangat memperhatikan detail untuk menghindari kesalahan					
2.	Saya mampu menyelesaikan volume pekerjaan sesuai target yang diberikan					
3.	Pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya dapat diselesaikan tepat waktu					
4.	Saya berkolaborasi dengan rekan / tim dengan baik dalam menyelesaikan pekerjaan					
5.	Saya mengambil inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan tanpa harus diminta oleh atasan					

Lampiran 7 Tabulasi Data Pra Kuisisioner

Tabulasi Tanggapan Responden Disiplin Kerja (X ₁)					
Responden	P1	P2	P3	P4	P5
R1	5	5	4	5	5
R2	5	4	5	5	5
R3	5	5	4	5	5
R4	5	4	5	4	5
R5	4	5	4	5	5
R6	5	4	5	4	4
R7	5	5	4	5	4
R8	4	4	5	5	5
R9	5	5	4	4	5
R10	4	5	5	4	5
R11	4	4	4	5	4
R12	5	5	5	5	5
R13	5	5	4	5	4
R14	5	5	5	4	5
R15	4	4	4	5	4
R16	5	4	5	5	4
Total	75	73	72	75	74
Rata-Rata	4,69	4,56	4,50	4,69	4,63
RR Total	4,61				

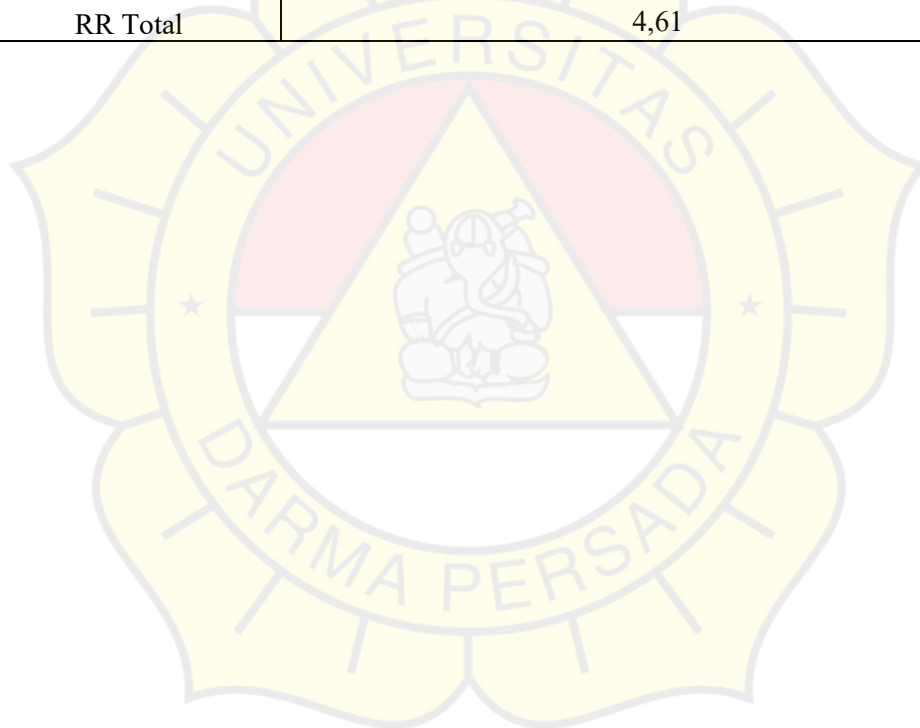
Tabulasi Tanggapan Responden Kompensasi (X ₂)					
Responden	P1	P2	P3	P4	P5
R1	4	4	5	4	5
R2	4	5	4	5	4
R3	4	5	5	5	4
R4	5	5	5	5	5
R5	5	5	5	5	5
R6	5	4	5	5	5
R7	4	5	4	5	3
R8	5	5	5	5	5
R9	5	5	4	5	5
R10	4	4	5	5	5
R11	5	4	5	5	5
R12	4	4	5	4	5
R13	4	5	4	5	5

Tabulasi Tanggapan Responden Kompensasi (X₂)					
Responden	P1	P2	P3	P4	P5
R14	4	4	5	4	5
R15	4	5	5	4	4
R16	5	4	4	4	5
Total	71	73	75	75	75
Rata-Rata	4,44	4,56	4,69	4,69	4,69
RR Total	4,61				

Tabulasi Tanggapan Responden Beban Kerja (X₃)				
Responden	P1	P2	P3	P4
R1	4	5	4	4
R2	4	5	5	5
R3	4	5	5	5
R4	4	5	5	4
R5	4	5	5	5
R6	4	5	4	5
R7	5	4	5	5
R8	4	4	5	5
R9	4	4	5	5
R10	4	4	5	5
R11	4	4	5	5
R12	4	5	4	5
R13	5	5	5	5
R14	5	5	5	4
R15	5	5	5	5
R16	4	4	5	5
Total	68	74	77	77
Rata-Rata	4,25	4,63	4,81	4,81
RR Total	4,63			

Tabulasi Tanggapan Responden Kinerja Karyawan (Y)					
Responden	P1	P2	P3	P4	P5
R1	2	2	3	3	2
R2	3	2	3	3	2
R3	2	3	3	2	3
R4	3	2	2	3	3
R5	3	2	3	3	2
R6	2	3	3	3	2
R7	2	3	3	2	3

Tabulasi Tanggapan Responden Kinerja Karyawan (Y)					
Responden	P1	P2	P3	P4	P5
R8	3	2	3	2	3
R9	2	2	3	3	3
R10	2	3	3	3	2
R11	3	2	3	2	2
R12	3	3	3	3	3
R13	3	2	2	3	2
R14	2	3	3	2	3
R15	2	2	3	2	3
R16	3	3	2	3	2
Total	40	39	45	42	40
Rata-Rata	2,50	2,44	2,81	2,63	2,50
RR Total	4,61				



Lampiran 8 Kuisisioner Penelitian

KUISISIONER PENELITIAN
PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS DIVISI BENGKEL ASTRIDO DAIHATSU KAMAL)

Kepada Yth

Bapak/Ibu Responden

Bersama ini saya Mohammad Haykal Al Ghifari mahasiswa aktif jurusan Manajemen Universitas Darma Persada yang sedang melakukan penelitian tentang “Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Divisi Bengkel Astrido Daihatsu Kamal)”. Tujuan penelitian ini untuk mendapatkan data dengan menyebarkan kuisisioner kepada responden. Untuk ini kami mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu sekalian untuk mengisi kuisisioner ini dengan bijak dan benar karena akan dipergunakan dalam penelitian. Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaan dan hanya digunakan untuk kegiatan ilmiah. Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuisisioner ini. Atas kesediaan dan kerja samanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Mohammad Haykal Al Ghifari

A. Identitas Responden

Petunjuk : Isilah data berikut dengan sesuai yang diberikan :

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : 20-30 Tahun 30-40 Tahun
 > 40 Tahun
4. Lama Berkerja : 1-5 Tahun 5-10 Tahun
 > 10 Tahun
5. Jabatan :

C. Petunjuk Pengisian

Beri tanda check list (✓) pada salah satu kotak yang sesuai dengan pendapat anda	
Kriteria Penilaian :	
Sangat Tidak Setuju (STS)	: diberi skor 1
Tidak Setuju (TS)	: diberi skor 2
Netral (N)	: diberi skor 3
Setuju (S)	: diberi skor 4
Sangat Setuju (SS)	: diberi skor 5

KUISIONER DIMENSI DISIPLIN KERJA (X₁)

Disiplin Kerja						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya hadir bekerja sesuai jadwal yang telah ditentukan					
2.	Saya jarang datang terlambat atau pulang sebelum waktunya					
3.	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai prosedur yang berlaku					
4.	Saya bekerja sesuai dengan aturan kerja yang telah ditetapkan					
5.	Saya mematuhi peraturan perusahaan dalam melaksanakan pekerjaan					
6.	Saya menjalankan instruksi atasan sesuai ketentuan yang berlaku					
7.	Saya menyadari pentingnya disiplin dalam mendukung pekerjaan					
8.	Saya menjaga sikap dan perilaku selama jam kerja					
9.	Saya menggunakan waktu kerja secara efektif					
10.	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan ketentuan Perusahaan					
11.	Saya konsisten dalam menerapkan disiplin kerja setiap hari					
12.	Saya tetap mematuhi aturan meskipun tanpa pengawasan langsung					

KUISIONER DIMENSI KOMPENSASI (X₂)

Kompensasi						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
2.	Besaran gaji sebanding dengan beban kerja saya					
3.	Insentif atau bonus diberikan sesuai dengan hasil kerja					
4.	Tunjangan yang saya terima membantu memenuhi kebutuhan kerja					
5.	Pembayaran gaji dilakukan tepat waktu					
6.	Sistem pengupahan di perusahaan sudah jelas dan transparan					
7.	Perusahaan memberikan penghargaan atas prestasi kerja karyawan					
8.	Atasan memberikan apresiasi terhadap hasil kerja saya					

Kompensasi						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
9.	Saya mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan kemampuan kerja					
10.	Perusahaan memberikan peluang pengembangan karier					
11.	Fasilitas kerja yang diberikan mendukung kenyamanan bekerja					
12.	Saya merasa dihargai sebagai bagian dari Perusahaan					

KUISIONER DIMENSI BEBAN KERJA (X₃)

Beban Kerja						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Target pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya					
2.	Target kerja yang ditetapkan masih realistis untuk dicapai					
3.	Target pekerjaan disesuaikan dengan jumlah tugas yang diberikan					
4.	Kondisi pekerjaan memungkinkan saya bekerja secara optimal					
5.	Lingkungan kerja mendukung penyelesaian tugas					
6.	Fasilitas kerja membantu saya menyelesaikan pekerjaan					
7.	Waktu kerja yang tersedia cukup untuk menyelesaikan pekerjaan					
8.	Saya dapat mengatur waktu kerja dengan baik					
9.	Jam kerja sesuai dengan volume pekerjaan					
10.	Standar pekerjaan yang ditetapkan jelas dan mudah dipahami					
11.	Standar kerja sesuai dengan tuntutan pekerjaan saya					
12.	Standar pekerjaan tidak memberatkan karyawan					

KUISIONER DIMENSI KINERJA KARYAWAN (Y)

Kinerja Karyawan						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat ketelitian yang baik					

Kinerja Karyawan						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
2.	Hasil pekerjaan saya sesuai dengan standar kualitas perusahaan					
3.	Saya jarang melakukan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai jumlah yang ditargetkan					
5.	Beban pekerjaan yang diberikan dapat saya selesaikan tepat waktu					
6.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jadwal kerja					
7.	Saya bertanggung jawab atas setiap tugas yang diberikan kepada saya					
8.	Saya menyelesaikan pekerjaan meskipun tanpa pengawasan langsung					
9.	Saya dapat bekerja sama dengan rekan kerja dalam satu tim					
10.	Saya bersedia membantu rekan kerja ketika menghadapi kesulitan					
11.	Saya berinisiatif mencari solusi ketika menghadapi masalah pekerjaan					
12.	Saya memberikan ide atau saran untuk meningkatkan hasil kerja					

No	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Jabatan
R1	Laki-laki	> 40 Tahun	> 10 Tahun	Service Manager
R2	Laki-laki	> 40 Tahun	> 10 Tahun	Foreman
R3	Laki-laki	> 40 Tahun	> 10 Tahun	Foreman
R4	Laki-laki	30-40 Tahun	> 10 Tahun	Partman
R5	Laki-laki	20-30 Tahun	> 10 Tahun	Service Advisor
R6	Laki-laki	> 40 Tahun	> 10 Tahun	Service Advisor
R7	Laki-laki	30-40 Tahun	> 10 Tahun	Service Advisor
R8	Laki-laki	30-40 Tahun	5-10 Tahun	Mekanik
R9	Laki-laki	30-40 Tahun	> 10 Tahun	Mekanik
R10	Laki-laki	30-40 Tahun	> 10 Tahun	Mekanik
R11	Laki-laki	> 40 Tahun	> 10 Tahun	Mekanik
R12	Laki-laki	30-40 Tahun	> 10 Tahun	Mekanik
R13	Laki-laki	20-30 Tahun	> 10 Tahun	Mekanik
R14	Laki-laki	20-30 Tahun	1-5 Tahun	Mekanik
R15	Laki-laki	20-30 Tahun	1-5 Tahun	Mekanik
R16	Laki-laki	20-30 Tahun	1-5 Tahun	Tool Keeper
R17	Laki-laki	30-40 Tahun	1-5 Tahun	Washer
R18	Laki-laki	20-30 Tahun	1-5 Tahun	Washer
R19	Laki-laki	30-40 Tahun	5-10 Tahun	Mekanik Spooring
R20	Laki-laki	20-30 Tahun	1-5 Tahun	Mekanik Ballancing
R21	Laki-laki	30-40 Tahun	5-10 Tahun	Mekanik AC

No	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Jabatan
R22	Laki-laki	20-30 Tahun	1-5 Tahun	Mekanik AC
R23	Laki-laki	20-30 Tahun	5-10 Tahun	Office Boy
R24	Laki-laki	20-30 Tahun	1-5 Tahun	Office Boy
R25	Laki-laki	20-30 Tahun	5-10 Tahun	Office Boy
R26	Laki-laki	20-30 Tahun	5-10 Tahun	Office Boy
R27	Laki-laki	30-40 Tahun	1-5 Tahun	Security
R28	Laki-laki	30-40 Tahun	1-5 Tahun	Security
R29	Laki-laki	30-40 Tahun	1-5 Tahun	Security
R30	Laki-laki	30-40 Tahun	5-10 Tahun	Security
R31	Laki-laki	30-40 Tahun	5-10 Tahun	Security
R32	Laki-laki	20-30 Tahun	5-10 Tahun	Security
R33	Laki-laki	30-40 Tahun	5-10 Tahun	Admin Koordinator
R34	Perempuan	20-30 Tahun	5-10 Tahun	CRO
R35	Perempuan	20-30 Tahun	5-10 Tahun	SRO
R36	Perempuan	30-40 Tahun	5-10 Tahun	Kasir
R37	Perempuan	30-40 Tahun	> 10 Tahun	Admin Umum
R38	Laki-laki	30-40 Tahun	5-10 Tahun	Admin Unit
R39	Laki-laki	> 40 Tahun	> 10 Tahun	Driver
R40	Laki-laki	30-40 Tahun	> 10 Tahun	Mekanik

Lampiran 9 Tabulasi Data Hasil Kuisisioner

Disiplin Kerja (X ₁)													
NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	TOTAL
R1	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	41
R2	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	56
R3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4	55
R4	4	3	4	4	4	5	4	5	5	3	4	4	49
R5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	49
R6	5	4	4	5	3	3	4	4	5	4	3	5	49
R7	4	5	5	5	4	3	4	5	5	4	5	3	52
R8	3	3	4	3	4	5	4	4	4	3	3	3	43
R9	4	4	3	4	3	4	3	4	3	5	4	5	46
R10	3	4	4	3	5	4	4	3	3	3	3	4	43
R11	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	2	40
R12	4	3	5	5	4	4	4	3	4	3	4	5	48
R13	4	3	4	4	4	3	4	5	4	3	3	4	45
R14	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	40
R15	5	3	5	4	3	4	3	4	4	5	4	5	49
R16	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	2	39
R17	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	2	41
R18	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	38
R19	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	5	41
R20	5	4	5	4	5	5	5	4	5	3	4	5	54
R21	5	4	4	3	5	4	5	5	4	4	4	4	51
R22	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	42
R23	4	5	4	4	5	4	5	5	4	3	5	5	53
R24	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
R25	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	55
R26	5	4	3	4	5	3	3	5	5	4	4	5	50
R27	3	3	5	4	3	3	4	4	3	4	5	3	44
R28	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	40
R29	5	4	4	5	5	4	3	4	3	5	5	3	50
R30	4	3	4	3	4	5	3	5	3	3	4	3	44
R31	3	3	4	3	4	3	4	4	5	3	3	4	43
R32	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	42
R33	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	39
R34	5	5	4	3	4	3	4	4	5	5	4	5	51
R35	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	5	40
R36	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	56

Disiplin Kerja (X ₁)													
NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	TOTAL
R37	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	55
R38	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	53
R39	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	57
R40	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	55
Total	161	152	161	152	159	150	155	165	156	150	153	161	
Validitas	0,67	0,71	0,65	0,66	0,65	0,64	0,64	0,64	0,67	0,65	0,62	0,63	
Rata-rata	4,03	3,80	4,03	3,80	3,98	3,75	3,88	4,13	3,90	3,75	3,83	4,03	



Kompensasi (X ₂)													
NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X12.11	X2.12	TOTAL
R1	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	41
R2	5	5	4	5	5	4	5	3	4	4	5	5	54
R3	3	5	4	4	3	3	4	3	5	3	3	3	43
R4	4	4	5	4	5	4	4	5	3	4	5	5	52
R5	5	5	4	3	3	4	3	4	4	4	5	4	48
R6	5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	43
R7	4	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	46
R8	5	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	5	45
R9	4	4	5	3	5	4	3	3	4	3	4	4	46
R10	5	3	4	3	4	3	3	4	4	5	3	4	45
R11	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	41
R12	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	55
R13	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	5	4	43
R14	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	42
R15	4	5	4	3	5	4	4	4	3	4	3	5	48
R16	3	3	3	4	5	4	4	5	3	3	4	4	45
R17	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	41
R18	5	4	3	3	4	3	3	4	5	5	3	4	46
R19	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	40
R20	5	3	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	49
R21	5	4	3	5	4	4	3	3	4	3	3	4	45
R22	4	3	3	5	4	5	4	4	3	3	4	3	45
R23	5	5	4	4	3	4	4	5	4	5	5	4	52
R24	4	5	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	43
R25	3	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	54
R26	5	5	4	5	5	4	4	4	5	3	4	5	53
R27	4	4	3	4	4	4	3	5	4	4	4	5	48
R28	4	3	3	4	4	3	3	3	4	5	3	3	42
R29	3	4	5	4	5	3	3	4	3	4	4	5	47
R30	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	42
R31	5	4	4	4	3	3	4	4	4	3	5	5	48
R32	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	40
R33	5	4	5	4	4	5	3	4	5	4	4	5	52
R34	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	5	3	41
R35	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	41
R36	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	53
R37	5	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	50
R38	5	4	4	3	5	5	4	5	5	4	5	3	52
R39	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	51

Kompensasi (X₂)													
NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X12.11	X2.12	TOTAL
R40	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	58
Total	168	162	152	153	159	147	145	158	154	155	157	160	
Validitas	0,53	0,55	0,54	0,55	0,56	0,62	0,53	0,55	0,56	0,53	0,54	0,59	
Rata-rata	4,20	4,05	3,80	3,83	3,98	3,68	3,63	3,95	3,85	3,88	3,93	4,00	



Beban Kerja (X ₃)													
NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	TOTAL
R1	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	39
R2	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	57
R3	4	5	4	5	4	5	4	3	5	4	4	5	52
R4	5	4	5	4	3	4	3	4	4	4	3	5	48
R5	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	41
R6	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	38
R7	5	4	3	4	5	4	5	3	4	3	4	5	49
R8	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	39
R9	4	4	3	4	3	2	3	2	4	4	4	3	40
R10	3	4	3	4	4	3	3	3	5	4	3	4	43
R11	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	42
R12	4	4	3	4	3	4	5	4	5	4	5	4	49
R13	4	5	3	3	4	5	5	3	5	3	5	4	49
R14	4	3	5	4	3	3	3	4	3	4	3	3	42
R15	5	3	4	4	3	4	3	4	3	4	5	3	45
R16	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	5	40
R17	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	42
R18	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	41
R19	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	5	44
R20	4	4	3	3	4	4	4	5	4	3	3	4	45
R21	4	3	4	5	5	4	3	3	4	4	5	4	48
R22	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	42
R23	4	3	4	4	5	4	4	5	3	4	5	4	49
R24	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	38
R25	4	5	4	5	4	3	3	3	4	4	5	4	48
R26	5	4	3	5	4	5	4	5	4	4	4	4	51
R27	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	40
R28	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	41
R29	5	3	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	53
R30	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	39
R31	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	42
R32	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	5	3	40
R33	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	5	4	45
R34	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	40
R35	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	5	4	44
R36	3	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	3	51
R37	3	4	5	4	5	5	5	5	4	4	3	3	50
R38	3	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	5	54
R39	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	53

Beban Kerja (X₃)													
NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	TOTAL
R40	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	56
Total	150	151	143	157	151	148	154	143	155	149	156	152	
Validitas	0,57	0,56	0,66	0,71	0,62	0,63	0,53	0,59	0,56	0,63	0,55	0,64	
Rata-rata	3,75	3,78	3,58	3,93	3,78	3,70	3,85	3,58	3,88	3,73	3,90	3,80	



Kinerja Karyawan (Y)													
NO	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	TOTAL
R1	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	29
R2	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	42
R3	2	5	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	41
R4	5	3	3	2	3	2	3	4	2	4	4	4	39
R5	3	3	2	2	3	2	2	3	4	2	3	2	31
R6	2	2	2	3	2	3	3	4	3	3	4	2	33
R7	4	3	3	3	2	3	3	4	5	4	4	2	40
R8	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	3	38
R9	4	3	2	3	3	3	2	4	4	3	3	3	37
R10	5	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	39
R11	3	3	2	2	3	3	4	3	5	2	2	2	34
R12	3	4	4	3	5	4	3	5	4	4	3	4	46
R13	3	2	3	3	4	3	5	3	3	3	2	4	38
R14	2	2	2	4	3	2	2	3	3	4	3	2	32
R15	4	2	3	3	4	3	4	2	4	3	4	4	40
R16	4	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	31
R17	2	3	3	3	2	2	3	3	4	2	3	3	33
R18	4	3	2	2	2	3	4	4	5	3	3	2	37
R19	2	4	2	2	4	4	3	3	3	2	3	2	34
R20	4	3	4	3	2	2	5	2	3	2	3	2	35
R21	5	2	2	4	4	4	4	3	4	3	4	3	42
R22	4	3	2	3	2	2	3	4	3	3	2	4	35
R23	3	2	3	4	4	3	2	4	4	4	4	4	41
R24	3	3	3	2	2	2	4	3	3	3	2	3	33
R25	5	4	3	4	5	3	3	4	5	3	4	4	47
R26	5	5	4	3	4	3	5	5	3	4	4	4	49
R27	3	2	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	39
R28	4	3	3	2	2	3	2	3	3	4	4	4	37
R29	3	3	3	2	2	4	3	3	4	3	2	2	34
R30	2	3	4	4	2	2	2	2	3	2	3	3	32
R31	2	4	3	3	4	2	3	4	3	2	4	2	36
R32	2	4	3	3	2	3	2	3	4	2	3	3	34
R33	3	3	2	2	4	2	4	2	3	4	4	2	35
R34	4	4	3	4	2	3	4	3	4	2	4	4	41
R35	3	2	2	4	3	3	2	2	3	2	2	3	31
R36	5	2	3	3	4	3	5	3	4	4	4	2	42
R37	4	3	4	4	3	4	5	5	4	4	4	3	47
R38	5	4	3	4	3	4	5	3	5	4	2	2	44
R39	4	4	3	4	3	4	3	5	4	3	4	4	45

Kinerja Karyawan (Y)													
NO	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	TOTAL
R40	4	5	3	5	4	3	5	4	5	4	5	4	51
Total	139	123	114	122	123	117	133	133	146	123	131	120	
Validitas	0,57	0,51	0,52	0,50	0,55	0,52	0,51	0,56	0,48	0,55	0,59	0,53	
Rata-rata	3,48	3,08	2,85	3,05	3,08	2,93	3,33	3,33	3,65	3,08	3,28	3,00	



Lampiran 10 Hasil Output SPSS

Reliability statistic**Reliability Statistics**

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.759	13
Disiplin Kerja (X₁)	

Reliability Statistics

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.739	13
Kompensasi (X₂)	

Reliability Statistics

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.740	13
Beban Kerja (X₃)	

Reliability Statistics

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.732	13
Kinerja Karyawan (Y)	

Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.808 ^a	.653	.624	3.345

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Kompensasi, Disiplin kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	756.874	3	252.291	22.553	.000 ^b
	Residual	402.726	36	11.187		
	Total	1159.600	39			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Kompensasi, Disiplin kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-5.851	5.539		-1.056	.298
	Disiplin kerja	.276	.135	.310	2.041	.049
	Kompensasi	.461	.152	.412	3.041	.004
	Beban Kerja	.210	.172	.191	1.221	.230

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.709 ^a	.503	.490	3.893

a. Predictors: (Constant), Disiplin kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	583.662	1	583.662	38.510	.000 ^b
	Residual	575.938	38	15.156		
	Total	1159.600	39			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.507	4.808		1.769	.085
	Disiplin kerja	.631	.102	.709	6.206	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.732 ^a	.535	.523	3.765

a. Predictors: (Constant), Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	620.815	1	620.815	43.785	.000 ^b
	Residual	538.785	38	14.179		
	Total	1159.600	39			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompensasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.189	5.817		-.032	.974
	Kompensasi	.819	.124	.732	6.617	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.689 ^a	.475	.461	4.004

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	550.255	1	550.255	34.315	.000 ^b
	Residual	609.345	38	16.035		
	Total	1159.600	39			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.923	5.869		.668	.508
	Beban Kerja	.759	.130	.689	5.858	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 11 Nilai T_{Tabel} Titik Persentase Distribusi t ($df = 1 - 40$)

df	Pr 0.50	0.25 0.20	0.10 0.10	0.05 0.050	0.025 0.02	0.01 0.010	0.005 0.002	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884	
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712	
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453	
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318	
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343	
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763	
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529	
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079	
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681	
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370	
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470	
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963	
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198	
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739	
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283	
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615	
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577	
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048	
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940	
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181	
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715	
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499	
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496	
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678	
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019	
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500	
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103	
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816	
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624	
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518	
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490	
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531	
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634	
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793	
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005	
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262	
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563	
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903	
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279	
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688	

Lampiran 12 Nilai F_{Tabel}

Tabel Uji F





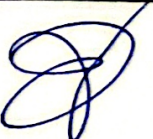
$\alpha = 0,05$ $df_2 = (n-k-1)$	$df_1 = (k-1)$							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.44 ₈	199.500	215.70 ₇	224.583	230.162	233.98 ₆	236.768	238.883
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.330	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.687	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.230
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.657	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.375
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.356	2.270	2.201
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180
41	4.079	3.226	2.833	2.600	2.443	2.330	2.243	2.174
42	4.073	3.220	2.827	2.594	2.438	2.324	2.237	2.168
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432	2.318	2.232	2.163
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427	2.313	2.226	2.157
45	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422	2.308	2.221	2.152
46	4.052	3.200	2.807	2.574	2.417	2.304	2.216	2.147
47	4.047	3.195	2.802	2.570	2.413	2.299	2.212	2.143
48	4.043	3.191	2.798	2.565	2.409	2.295	2.207	2.138
49	4.038	3.187	2.794	2.561	2.404	2.290	2.203	2.134
50	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400	2.286	2.199	2.130
51	4.030	3.179	2.786	2.553	2.397	2.283	2.195	2.126


Lampiran 13 Nilai R_{Tabel}

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Lampiran 14 Catatan Kegiatan Konsultasi

Nama : Mohammad Haykal Al Ghifari
 Nim : 2022410027
 Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Divisi Bengkel Astrido Daihatsu Kamal)
 Dosen pembimbing : Dedi Damhudi, S.E., M.M.

Hari & Tanggal	Pokok Pembahasan	Paraf
Selasa, 30 September 2025	Pembahasan Judul	
Rabu, 15 Oktober 2025	Pembahasan Konsep Bab I Pendahuluan Rumusan Masalah	
Jumat, 17 Oktober 2025	Pembahasan Pra Kuisisioner Dan Tanggapan Responden	
Kamis, 6 November 2025	Pembahasan Bab II Landasan Teori	
Kamis, 18 November 2025	Pembahasan Bab III Metode Penelitian	

Hari & Tanggal	Pokok Pembahasan	Paraf
	Alat Analisis	
Kamis, 05 Februari 2026	Pembahasan mengenai Bab IV dan V	
Jumat, 06 Februari 2026	Revisi Abstrak Revisi Bab IV dan V	