

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN BEBAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi Kasus Divisi Bengkel Astrido Daihatsu Kamal)

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, COMPENSATION, AND
WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE***

(Case Study of the Astrido Daihatsu Kamal Workshop Division)

Oleh

Mohammad Haykal Al Ghifari

2022410227

SKRIPSI

**Untuk memenuhi gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi
Manajemen pada Universitas Darma Persada**



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA JAKARTA

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

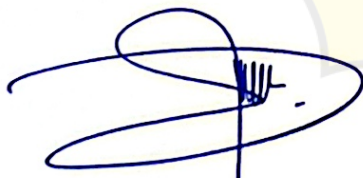
Nama : Mohammad Haykal Al Ghifari
NIM : 2022410027
Jurusan : Manajemen
Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Divisi Bengkel Astrido Daihatsu Kamal)

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi


Jakarta, 9 Februari 2026

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Menyetujui,
Pembimbing



Dedi Damhudi, S.E.,M.M.



Dedi Damhudi, S.E.,M.M

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN BEBAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi Kasus Divisi Bengkel Astrido Daihatsu Kamal)

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, COMPENSATION, AND
WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

(Case Study of the Astrido Daihatsu Kamal Workshop Division)

Oleh :

Mohammad Haykal Al Ghifari

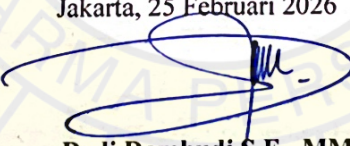
2022410027

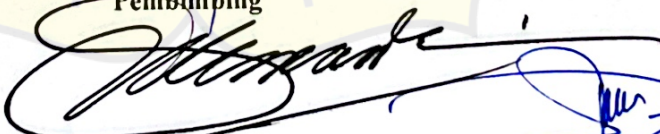
SKRIPSI

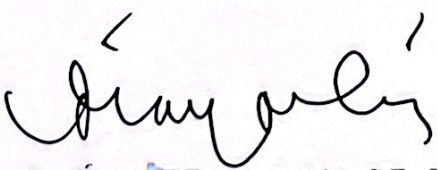
Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi
Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

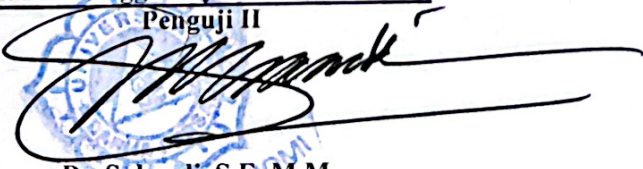
Telah disetujui oleh Tim Penguji Pada tanggal

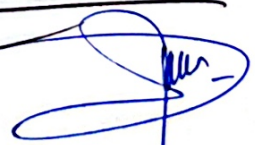
Jakarta, 25 Februari 2026

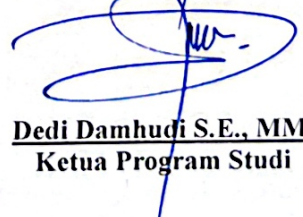

Dedi Damhudi S.E., MM.
Pembimbing


Dr. Sukardi, S.E., M.M.
Penguji I


Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E., Msi.
Penguji II


Dr. Sukardi, S.E., M.M.
Dekan Fakultas Ekonomi


Dedi Damhudi S.E., MM.
Penguji III


Dedi Damhudi S.E., MM.
Ketua Program Studi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mohammad Haykal Al Ghifari

Nim : 2022410027

Jurusan/Peminatan : Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Saya selaku penulis menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Divisi Bengkel Astrido Daihatsu Kamal)”, yang disusun di bawah bimbingan Dedi Damhudi, S.E., M.M., merupakan hasil karya ilmiah saya sendiri. Seluruh ide, pemikiran, dan penulisan dalam skripsi ini tidak merupakan hasil penjiplakan atau pengambilan karya orang lain. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya ketidaksesuaian atau pelanggaran terhadap pernyataan ini, maka saya bersedia menerima dan mempertanggungjawabkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 25 Februari 2026



Mohammad Haykal Al Ghifari

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh disiplin kerja, kompensasi, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di Divisi Bengkel Astrido Daihatsu Kamal. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, mengumpulkan data melalui wawancara dan mendistribusikan kuesioner kepada seluruh 40 karyawan di Divisi Bengkel Astrido Daihatsu Kamal. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel lengkap, sehingga seluruh anggota populasi dimasukkan sebagai responden penelitian. Data yang dikumpulkan kemudian dianalisis menggunakan regresi linier berganda dan regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis dilakukan secara simultan menggunakan uji F dan juga secara individual melalui uji t. Hasil analisis menunjukkan bahwa pengujian simultan dan parsial memiliki pengaruh yang signifikan, sehingga hipotesis alternatif (H_a) dapat diterima. Selain itu, hasil regresi linier berganda menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan beban kerja memiliki pengaruh yang positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan disiplin kerja, pemberian kompensasi yang adil, dan pengelolaan beban kerja yang tepat benar-benar membantu meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study was conducted to examine the effect of work discipline, compensation, and workload on employee performance in the Astrido Daihatsu Kamal Workshop Division. This study used a quantitative approach, collecting data through interviews and distributing questionnaires to all 40 employees in the Astrido Daihatsu Kamal Workshop Division. The sampling method used was a complete sample, so that all members of the population were included as respondents. The collected data were then analyzed using multiple linear regression and simple linear regression. Hypothesis testing was conducted simultaneously using the F-test and also individually using the t-test. The results of the analysis showed that both simultaneous and partial tests had a significant effect, thus the alternative hypothesis (H_a) was accepted. Furthermore, the results of the multiple linear regression indicated that work discipline and compensation had a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, workload had a positive but insignificant effect on employee performance. These findings indicate that improving work discipline, providing fair compensation, and appropriate workload management significantly contribute to improving employee performance.

Keywords: *Work Discipline, Compensation, and Workload on Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan Rahmat dan hidayah-nya, Sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Divisi Bengkel di Astrido Daihatsu Kamal).**” Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Darma Persada.

Penyelesaian Skripsi ini tidak akan mungkin terwujud tanpa dukungan tanpa dukungan dan bantuan dari berbagai pihak yang telah mempermudah dan memperlancar penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, dengan segala hormat, saya ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Subur Priyanto, selaku Kepala Bengkel Astrido Daihatsu Kamal yang sudah berkenan memperbolehkan saya melakukan penelitian kepada karyawan divisi bengkel.
2. Kepada seluruh karyawan divisi bengkel yang telah berkenan memberikan saya kesempatan dalam penelitian ini agar saya bisa memenuhi tugas akhir perkuliahan saya ini yaitu skripsi.
3. Untuk kedua orang tua, Adik yang saya sanyangi, yang selalu mendoakan dan selalu mendukung segala kegiatan saya.
4. Bapak Dedi Damhudi S.E., MM., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Darma dan Dosen Pembimbing saya yang sangat sabar berkenan membantu dan memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Bapak Dr. Sukardi S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
6. Untuk sahabat saya Saddam, Noval, Ridho, Obiet Dan Agus yang selalu mendorong memberikan semangat, arahan terbaik, dan selalu mendengarkan keluh kesah apapun yang terjadi dalam pengerjaan skripsi.
7. Untuk Nadya septiani yang sudah banyak mendukung dan memberikan semangat dalam menjalankan proses pengerjaan skripsi.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan segala kritik dan saran yang membangun guna memperbaiki dan menyempurnakan laporan ini. Akhir kata, penulis ingin mengucapkan terima kasih atas segala perhatian dan dukungan yang diberikan selama penyelesaian skripsi ini.

Jakarta, 25 Februari 2026

Penulis,



Mohammad Haykal Al Ghifari

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II LANDASAN TEORI	13
2.1 Kajian Pustaka.....	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2 Kinerja Karyawan	20
2.1.3 Disiplin Kerja	27
2.1.4 Kompensasi	34
2.1.5 Beban Kerja.....	41
2.3 Penelitian terdahulu.....	47
2.3 Kerangka Pemikiran.....	56
2.4 Hipotesis Peneltian.....	58
BAB III METODE PENELITIAN.....	61
3.1 Metode Yang Digunakan	61
3.1.1 Metode Penelitian.....	61

3.1.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	62
3.2	Operasional Variabel.....	62
3.3	Sumber Data dan Penentuan Data.....	65
3.3.1	Jenis Penelitian.....	65
3.3.2	Sumber Data Yang Digunakan.....	65
3.3.3	Cara Penentuan Data	67
3.3.4	Teknik Sampling	68
3.4	Teknik Pengumpulan Data	69
3.5	Metode Analisis dan Uji Hipotesis	73
3.5.1	Metode Analisis	73
3.5.2	Alat Analisis Data.....	75
3.5.3	Uji Hipotesis.....	78
3.5.4	Uji Asumsi Klasik.....	80
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	83
4.1	Gambaran Perusahaan.....	83
4.2	Hasil Penelitian	87
4.3	Pembahasan Hasil	115
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	120
5.1	Kesimpulan	120
5.2	Saran.....	121
	DAFTAR PUSTAKA	125
	LAMPIRAN.....	131

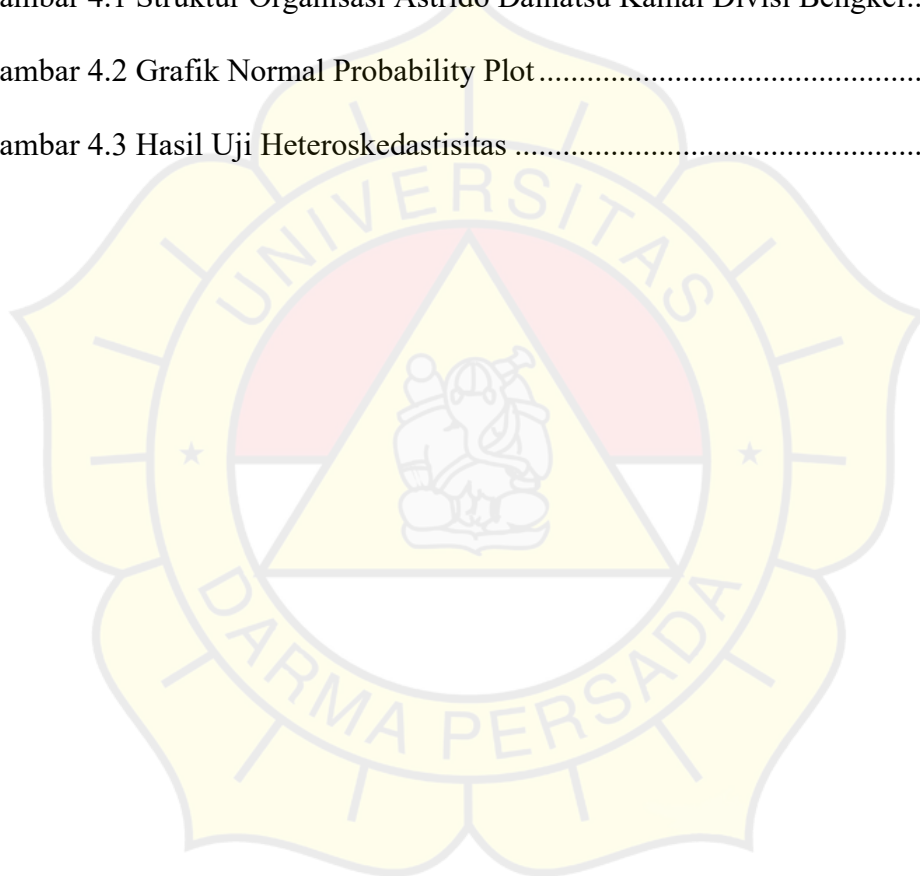
DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Laporan Kinerja Karyawan Divisi Bengkel Astrido Daihatsu Kamal Tahun 2024-2025	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	47
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	63
Tabel 3. 2 Skala Likert.....	71
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden Untuk Disiplin Kerja, Kompensasi, Beban Kerja dan Kinerja Karyawan.....	72
Tabel 3.4 Interpretasi Koefisien Determinasi	78
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	87
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	88
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	89
Tabel 4.4 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	90
Tabel 4.5 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kompensasi	91
Tabel 4.6 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Beban Kerja	92
Tabel 4.7 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	93
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	94
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X_1).....	97
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi	97
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas Variabel Beban Kerja	98
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	99
Tabel 4.13 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	101
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	102

Tabel 4.15 Output Regresi Linear Berganda.....	104
Tabel 4.16 Output Regresi Linear Sederhana	105
Tabel 4.17 Output Regresi Linear Sederhana X_2	106
Tabel 4.18 Output Regresi Linear Sederhana (X_3)	107
Tabel 4.19 Output Koefisien Determinasi Secara Berganda	108
Tabel 4.20 Output Koefisien Determinasi X_1 Secara Parsial.....	109
Tabel 4.21 Output Koefisien Determinasi X_2 Secara Parsial.....	109
Tabel 4.22 Output Koefisien Determinasi X_3 Secara Parsial.....	110
Tabel 4.23 Output Uji F Menggunakan ANOVA ^a	111
Tabel 4.24 Output Uji T (Parsial) X_1	112
Tabel 4.25 Output Uji T (Parsial) X_2	113
Tabel 4.26 Output Uji T (Parsial) X_3	114
Tabel 4.27 Ringkasan Uji Hipotesis.....	115

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Variabel Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	7
Gambar 1.2 Grafik Tanggapan Responden.....	8
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	57
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	60
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Astrido Daihatsu Kamal Divisi Bengkel.....	86
Gambar 4.2 Grafik Normal Probability Plot.....	100
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	103



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	131
Lampiran 2 Surat Balasan Riset.....	132
Lampiran 3 Hasil Wanwancara.....	133
Lampiran 4 Pra Kuisisioner.....	134
Lampiran 5 Data Profil Responden Kuisisioner Pra Survey.....	136
Lampiran 6 Pertanyaan Pra Kuisisioner.....	137
Lampiran 7 Tabulasi Data Pra Kuisisioner.....	139
Lampiran 8 Kuisisioner Penelitian.....	142
Lampiran 9 Tabulasi Data Hasil Kuisisioner.....	149
Lampiran 10 Hasil Output SPSS.....	157
Lampiran 11 Nilai T_{Tabel}	162
Lampiran 12 Nilai F_{Tabel}	163
Lampiran 13 Nilai R_{Tabel}	164
Lampiran 14 Catatan Kegiatan Konsultasi.....	165